

تلاش کارگران و تشکل‌های صنفی پارس جنوبی بی نتیجه ماند؛ از تعلیق تا امضای تعهدنامه؛ مجازات پیگیری مطالبات

زهرا معرفت



کارگران صنعت گاز استان بوشهر که بعد از سال‌ها تلاش بالاخره سال گذشته توانستند انجمن‌های صنفی پالایشگاه‌های مجتمع گاز پارس جنوبی را تکمیل کنند و همچنین بعد از موانع بسیار، روند تشکیل کانون انجمن‌های صنفی را به پایان برسانند، حالا در تازه‌ترین تلاش‌شان برای بیان مطالبات صنفی خود دچار مشکل شده‌اند.

شورای اسلامی کار، انجمن صنفی و نماینده کارگران؛ سه تشکل به رسمیت شناخته شده قانون کار هستند. تبصره ۴ ماده ۱۳۱ قانون کار، «فقط» این سه تشکل را قانونی اعلام کرده و کارگران را مستحق بهره‌مندی آن دانسته است. بهره‌مندی از این حق قانونی گاه به گاه سختی محقق می‌شود، به طوری که هم ایجاد تشکل‌های کارگری دشوار است و هم اگر ایجاد شوند، توان‌شان برای پیگیری مطالبات کارگران پایین است. سابقه تشکیل و بررسی فعالیت تشکل‌های قانونی موجود این وضعیت را به خوبی نشان می‌دهد.

از مهم‌ترین خواسته‌های آن‌ها بود، خواسته‌هایی که بارها به شکل‌های مختلف آن را بیان کرده و چون به نتیجه نرسیدند، تدارک برگزاری تجمع دیدند.

تلاش بی نتیجه انجمن صنفی کارگران برای پیگیری مطالبات

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران پارس جنوبی، می‌گوید: یک سال از تشکیل انجمن‌های صنفی می‌گذرد و در این مدت، بی‌وقفه و در جلسات مختلف، مطالبات کارگران را پیگیری کردیم اما نتیجه‌ی مطلوبی حاصل نشد.

علیرضا میرغفاری، می‌افزاید: از آنجا که نتوانستیم مطالبات را از مسیر قانونی و با نامه‌نگاری و گفتگو پیگیری کنیم، درخواست تجمع دادیم. دوازدهم و بیست و یکم دی ماه دو درخواست برگزاری تجمع برای استاندار و شورای تأمین بوشهر ارسال کردیم اما هر دو نامه بی‌پاسخ ماند. در نامه سوم که ۱۱ بهمن ماه ارسال شد، ۴ مطالبه‌ی اصلی کارگران را مطرح و زمان و مکان تجمع را نیز مشخص کردیم.

شش عضو انجمن صنفی کارگران پالایشگاه پارس جنوبی اکنون ممنوع‌الورود هستند و کارگرانی که به فراخوان انجمن، با شرکت خود را فریاد زدند، مجبور به امضای تعهدنامه شدند. پرسش اساسی این است که وقتی تشکل‌های کارگری را اینچنین ضعیف و از کار افتاده کرده‌ایم، کارگران چگونه قرار است به حقوقشان برسند؟

وقتی تشکل‌های صنفی نمی‌توانند پیگیری مطالبات کارگران باشند

ممنوع‌الورود شدن و اجبار به امضای تعهدنامه، مجازاتی است که برای پیگیری چهار خواسته اعمال شده است. انجمن صنفی و کارگران می‌خواستند طبقه‌بندی به درستی اجرا شود. آن‌ها به دنبال بهبود شرایط رانندگان استیجاری بودند؛ کارگرانی که ۱۲ ساعت در روز و ۳۰ روز در ماه کار می‌کنند و گاهی حتی بیش از سه ماه امکان دیدن خانواده‌ی خود را ندارند. این کارگران به وضعیت اسفبار کم‌هائشان اعتراض داشتند و درخواست‌شان بهبود شرایط خوابگاه‌های کارگری بود. پیگیری این مسائل از سوی انجمن صنفی نه تنها تخلف نیست بلکه وظیفه‌ی مسلم و قانونی آن‌هاست.

شش عضو انجمن صنفی کارگران پالایشگاه پارس جنوبی - اعضای که طبق قانون کار موظف به پیگیری حقوق کارگران هستند - به جرم اینکه به وظایف قانونی خود عمل کرده‌اند اکنون ممنوع‌الورود هستند و کارگرانی که به فراخوان انجمن، صبح روز دوشنبه، یکم اسفند، جمع شدند تا مشکلات صنفی خود را فریاد بزنند، تعهدنامه‌ای را امضا کردند که بیشتر شبیه حکم اخراج است. به راستی وقتی تشکل‌های کارگری را اینچنین ضعیف و از کار افتاده کرده‌ایم، کارگران چگونه قرار است به حقوقشان برسند؟

کارگران افتاده است: «شب قبل از برگزاری تجمع، من به همراه یکی دیگر از اعضای انجمن بازداشت و فردای آن روز بدون قید آزاد شدیم؛ اما مسئله این است که حق اعتراض برای ما قائل نشدند...»

مجازات از تعلیق تا امضای تعهدنامه برای پیگیری مطالبات

پیگیری مطالبات کارگران پالایشگاه پارس جنوبی - که وظیفه‌ی قانونی انجمن صنفی است - برای کارگران و نمایندگان صنفی‌شان در دسرها می‌دارد؛ میرغفاری توضیح می‌دهد: «من به همراه ۵ نفر دیگر از اعضای انجمن صنفی پالایشگاه‌های مختلف، در حال حاضر ممنوع‌الورود هستیم. کارگرانی هم که در روز مقرر تجمع کرده بودند مجبور به امضای تعهدنامه‌ای شدند که با نص صریح قانون کار مغایر است. برخی کارگران نیز تعهدنامه را امضا نکردند و ماندند اما ممنوع‌الورود هستند...»

در متن تعهدنامه آمده: «در صورت عدول از تعهد و انجام هر گونه تخلف، شرکت مختار است بنا به نظر خود

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران پارس جنوبی می‌دهد: این تجمع نه در محوطه‌ی شهری، که قرار بود در کریدور منطقه‌ی ویژه که فقط کارگران و کارمندان پالایشگاه گاز در آن رفت و آمد می‌کنند برگزار شود. در واقع مطالبات صنفی ما قرار بود در فضای کاری برگزار شود، اما با آن موافقت نشد.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران پارس جنوبی: یک سال از تشکیل انجمن‌های صنفی می‌گذرد و در این مدت، بی‌وقفه و در جلسات مختلف، مطالبات کارگران را پیگیری کردیم؛ اما نتیجه مطلوبی حاصل نشد

«ما نماینده قانونی کارگران هستیم و پیگیری مطالبات آن‌ها وظیفه‌ی ماست»، میرغفاری با بیان این جمله از اتفاقاتی می‌گوید که بعد از تصمیم به برگزاری تجمع برای اعضای انجمن صنفی و برخی از علیرضا میرغفاری، می‌افزاید: از آنجا که نتوانستیم مطالبات را از مسیر قانونی و با نامه‌نگاری و گفتگو پیگیری کنیم، درخواست تجمع دادیم. دوازدهم و بیست و یکم دی ماه دو درخواست برگزاری تجمع برای استاندار و شورای تأمین بوشهر ارسال کردیم اما هر دو نامه بی‌پاسخ ماند. در نامه سوم که ۱۱ بهمن ماه ارسال شد، ۴ مطالبه‌ی اصلی کارگران را مطرح و زمان و مکان تجمع را نیز مشخص کردیم.

کارگران پارس جنوبی - اعضای که طبق قانون کار موظف به پیگیری حقوق کارگران هستند - به جرم اینکه به وظایف قانونی خود عمل کرده‌اند اکنون ممنوع‌الورود هستند و کارگرانی که به فراخوان انجمن، صبح روز دوشنبه، یکم اسفند، جمع شدند تا مشکلات صنفی خود را فریاد بزنند، تعهدنامه‌ای را امضا کردند که بیشتر شبیه حکم اخراج است. به راستی وقتی تشکل‌های کارگری را اینچنین ضعیف و از کار افتاده کرده‌ایم، کارگران چگونه قرار است به حقوقشان برسند؟

کارگران پارس جنوبی - اعضای که طبق قانون کار موظف به پیگیری حقوق کارگران هستند - به جرم اینکه به وظایف قانونی خود عمل کرده‌اند اکنون ممنوع‌الورود هستند و کارگرانی که به فراخوان انجمن، صبح روز دوشنبه، یکم اسفند، جمع شدند تا مشکلات صنفی خود را فریاد بزنند، تعهدنامه‌ای را امضا کردند که بیشتر شبیه حکم اخراج است. به راستی وقتی تشکل‌های کارگری را اینچنین ضعیف و از کار افتاده کرده‌ایم، کارگران چگونه قرار است به حقوقشان برسند؟

کارگران پارس جنوبی - اعضای که طبق قانون کار موظف به پیگیری حقوق کارگران هستند - به جرم اینکه به وظایف قانونی خود عمل کرده‌اند اکنون ممنوع‌الورود هستند و کارگرانی که به فراخوان انجمن، صبح روز دوشنبه، یکم اسفند، جمع شدند تا مشکلات صنفی خود را فریاد بزنند، تعهدنامه‌ای را امضا کردند که بیشتر شبیه حکم اخراج است. به راستی وقتی تشکل‌های کارگری را اینچنین ضعیف و از کار افتاده کرده‌ایم، کارگران چگونه قرار است به حقوقشان برسند؟

گزارش

یک نماینده مجلس پاسخ داد؛

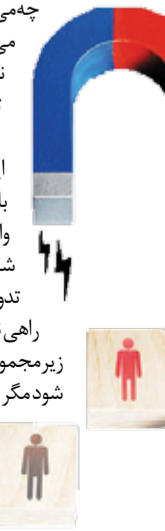
کدام نیروها در طرح ساماندهی تبدیل وضعیت می‌شوند؟

این نیروها می‌توانند پست‌های سازمانی حساس حتی تا بخشدار و معاون فرماندار داشته باشند. به این ترتیب، تکلیف قرارداد کار معین‌هایی که تحت پوشش قانون مدیریت خدمات کشوری کار می‌کنند، روشن است؛ این نیروها نیازی به تبدیل وضعیت طرح ساماندهی ندارند و البته در عمل نیز در دایره‌ی شمول طرح ساماندهی قرار نمی‌گیرند. اما بحث «قرارداد کار معینی» که در طرح ساماندهی مطرح شده چیست؛ به گفته‌ی بهروزی‌فر، قرارداد کار معینی که در طرح ساماندهی آمده مربوط به نیروهای تحت پوشش قانون کار است؛ بر اساس طرح ساماندهی، نیروهای شرکتی کارگری، قرارداد کار معین می‌شوند البته باز هم تحت پوشش قانون کار. او ادامه می‌دهد: قرارداد کار معین، یک تعریف ثابت دارد؛ با نیروهای تحت پوشش قانون کار، بر اساس الزامات قانون کار رفتار خواهد شد؛ نیروهای شرکتی و پیمانکاری دولت بابتش از دوسال سابقه مستمر، به قرارداد کار معین تبدیل وضعیت می‌شوند.

نیروهای کم سابقه اخراج می‌شوند؟

طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، تکلیف نیروهای شرکتی بابتش از دوسال سابقه کار مستمر را مشخص کرده؛ اما تکلیف نیروهایی که کمتر از دوسال سابقه کار دارند؛ چه می‌شود؛ آیا این نیروها بعد از ابلاغ طرح، تعدیل یا به عبارتی اخراج می‌شوند؟ این مساله، یکی دیگر از دغدغه‌ها و ابهامات کارگران نهادها و اجرائی و دولتی است، به خصوص برای آن‌هایی که تازه سر کار آمده‌اند و سابقه‌شان به دوسال تمام نمی‌رسد.

بهروزی‌فر در ارتباط با این نیروها می‌گوید: هیچ کدام از این نیروها اخراج نمی‌شوند؛ از این بابت نباید نگرانی داشته باشند؛ منتها آنچه در طرح ساماندهی دیده شده و در ماده واحده طرح به صراحت آمده، این است که از زمان لازم‌الاجرا شدن این قانون، یعنی از زمانی که آیین‌نامه‌ی اجرائی آن تدوین شود در هیات دولت به تصویب رسید، هیچ‌احدی از هیچ راهی نمی‌تواند به دستگاه‌های دولتی، وزارتخانه‌ها، شرکت‌های زیرمجموعه‌ی دولت، نهادها و عمومی غیردولتی و خصوصی وارد شود مگر اینکه بر اساس نیاز آن نهاد، آگهی منتشر شود و نیروها با قبولی در آزمون وارد شوند. بنابراین نیروهایی که قبل از لازم‌الاجرا شدن طرح سر کار آمده‌اند، به هیچ وجه اخراج نمی‌شوند حتی اگر کمتر از دو سال سابقه کار داشته باشند.



اول اسفند، نمایندگان مجلس در جلسه علنی، جزئیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت را با اکثریت قاطع به تصویب رساندند. این طرح یک ماده واحده و ۹ تبصره دارد. در ماده واحده طرح ساماندهی آمده است: «از زمان لازم‌الاجرا شدن این قانون، به کارگیری هر نوع نیروی انسانی تحت هر عنوان به صورت مستمر و تمام وقت در تمامی دستگاه‌های موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی)، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته به آنها، به صورت فزاینده طبق طریق انتشار آگهی عمومی، برگزاری آزمون به صورت متمرکز در کل کشور و با طی مراحل گزینش می‌باشد.»

اما همچنان یکسری سوالات و ابهامات در این طرح وجود دارد؛ موضوع اول به نیروهای قرارداد معین تحت پوشش قانون مدیریت خدمات کشوری بازمی‌گردد که نزدیک به ۱۰ سال در قالب تبصره ۳ یا تبصره ۴ مشغول به کار هستند؛ آیا اینها از قرارداد معین کشوری به قرارداد معین کارگری تبدیل می‌شوند یا در همان حالت استخدامی باقی می‌مانند؛ خلیل بهروزی‌فر (عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای) در ارتباط با این نیروها می‌گوید: این نیروها همچنان تحت پوشش قانون مدیریت خدمات کشوری باقی می‌مانند این نیروها یک قدم تا پیمانی شدن و استخدام رسمی فاصله دارند چرا که ذیل ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری هستند. طرح ساماندهی برای تبدیل وضعیت این نیروها پیش‌بینی خاصی ندارد. در قالب طرح ساماندهی، وضعیت اشتغال این نیروها تغییر نمی‌کند. باین حساب، آیا نیروهای قرارداد کار معین ذیل قانون مدیریت خدمات کشوری برای پیمانی‌ورسمی شدن باید منتظر یک لایحه جدید از جانب دولت باشند؛ نماینده مردم شهرستان فومن و شفت در این رابطه پاسخ می‌دهد: برای تبدیل وضعیت این نیروها نیازی به لایحه نیست. دولت به مرور زمان و متناسب با سوابق کاری نیروها، در مقاطع مختلف آن‌ها را تبدیل وضعیت می‌کند. عملاً این نیروها به مرور زمان، پیمانی و در مرحله‌ی بعد، رسمی می‌شوند؛ پیمانی شدن به منزله‌ی مقدمه‌ی رسمی شدن است و کار بر اساس روال قانونی، بدون نیاز به طرح و لایحه پیش می‌رود.

این پروسه چقدر زمانبر است؛ چقدر طول می‌کشد تا یک نیروی قرارداد کار معین، پیمانی و سپس رسمی شود؛ خلیل بهروزی‌فر در پاسخ می‌گوید: زمانبندی کار به نوع خدمت گرفتن نیرو وابستگی دارد؛ پروسه‌ی زمانی ثابت و بدون تغییری ندارد. ممکن است نیرویی یک یا دو سال سابقه کار داشته باشد اما در یک پست حساس و تأثیرگذار مشغول به کار است، بنابراین خیلی زود پیمانی و سپس رسمی می‌شود. نیروهای قرارداد کار معین می‌توانند در ادارات و نهادها پست بگیرند، قانون این اجازه را داده؛

تجمع بازنشستگان مخابرات در برخی شهرها

بازنشستگان مخابرات، دبروز به دلیل عدم رسیدگی به مطالباتشان در شهرهای تهران، اراک، اصفهان، هرمزگان، کرمانشاه، لرستان و خراسان رضوی تجمع اعتراضی برپا کردند.

به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای آیین‌نامه ۸۹، کاهش سهم بیمه تکمیلی از ۵۰ درصد به ۲۰ درصد سابق و پرداخت رفاهیات و سهم خواروبار شدند.

شکل‌گیری کارزار افزایش دستمزد مطابق تورم و سید معیشت

کارگران و بازنشستگان با امضای طومار اینترنتی، خواستار افزایش دستمزد مطابق تورم و سید معیشت شدند.

به گزارش ایلنا، تاکنون بیش از سه هزار و ۳۰۰ کارگر شاغل و بازنشسته با امضای این کارزار خواستار حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار با توجه به نرخ تورم و سید معیشت موضوع ماده ۴۱ قانون کار و بازنشستگان موضوع مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی شدند.

انتقاد کارگران شرکتی فرودگاه مهرآباد از شرایط کار

کارگران شرکتی فرودگاه مهرآباد از شرایط شغلی خود انتقاد کردند. این کارگران به خبرنگار ایلنا گفتند: بخشی از ماحولی قرار داد مکتوب با پیمانکار نداریم، فرودگاه فقط با پیمانکار قرارداد بسته است که ما جزئیات آن را نمی‌دانیم و مشخص نیست مشمول طرح ساماندهی یا تبدیل وضعیت می‌شویم یا خیر؟

این کارگران با گلایه از فقدان امنیت شغلی، افزودند: با حداقل حقوق حدود شش میلیون و ۷۰۰ هزار تومان زندگی می‌کنیم؛ باین حال فشار کار زیاد است و بار تعدیل احتمالی بر روان کارگران بسیار سنگینی می‌کند.

یکی دیگر از انتقادات این کارگران به سفته گرفتن توسط پیمانکار می‌گردد؛ پیمانکار از کارگران سفته‌های ۵۰ تا ۵۰ میلیون تومانی مطالبه می‌کند تا کارگران بتوانند در فرودگاه کار کنند. آنها می‌گویند: رفتاری که با ما می‌شود، خلاف مقررات قانونی است اما نظارتی وجود ندارد.

راهکار ناگزیر کارگران شهرداری یاسوج در صورت عدم وصول مطالبات؛ ارسال نامه درخواست جیره غذایی

به نهادهای خیریه و کمیته امداد

کارگران شهرداری یاسوج قصد دارند در آستانه سال نو و در صورت عدم وصول مطالبات، به نهادهای خیریه و کمیته امداد، نامه درخواست جیره غذایی ارسال کنند.

جمعی از کارگران این مرکز در توضیح این تصمیم خود به خبرنگار ایلنا گفتند: ۸ تا ۱۲ ماه حقوق معوقه طلب داریم و در تنگنای مالی هستیم؛ هیچ اقدامی هم از طرف مدیران شهرداری برای حل مشکلات مالی کارگران صورت نمی‌گیرد.

یکی از کارگران شهرداری یاسوج گفت: هم اکنون در شهرداری کارگران زیادی به صورت قرارداد مستقیم و پیمانکاری با شهرداری مشغول کارند که در روزهای پایانی سال، نگران تأمین نیازهای خانواده‌های خود هستند.

یکی دیگر از کارگران نیز در انتقاد به اعضای شورای شهر گفت: متأسفانه در دوره‌های مختلف به ویژه در دوره فعلی اعضای شورای شهر یاسوج با دودستگی موجود در میان خود، به خواسته قانونی و مشکلات معیشتی کارگران اهمیتی نمی‌دهند. ما چندین بار به امید حمایت آن‌ها به دفتر آنان مراجعه کردیم، اما نتیجه‌ای نگرفته‌ایم.

مرگ کارگر «سیمان کار» بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر «سیمان کار» ۵۰ ساله بر اثر سقوط در جاله آسانسور در قزوین جان خود را از دست داد. از قرار معلوم این کارگر ساختمانی مشغول سیمان کاری دیواره چاهک آسانسور طبقه اول ساختمان در حال ساخت واقع در شهرک دانش شهر قزوین بوده که از ارتفاع سقوط می‌کند.



تکلیف خصولتی‌ها چیست؟

مساله مهم دیگر، نیروهای دستگاه‌های اجرائی به اصطلاح خصولتی است؛ نهادهایی مانند مخابرات یا برخی کارخانجات بزرگ فولاد که فقط ۴۹ درصد سهام آن متعلق به دولت است و ۵۱ درصد سهام واگذار شده؛ این نهادها مدعی هستند طرح ساماندهی و تبدیل وضعیت نیروها شامل حال شان نمی‌شود و فقط مربوط به ارگان‌های صدر صد دولتی است.

این نماینده مجلس در ارتباط با وضعیت نیروهای این قبیل نهادهای خصولتی می‌گوید: مطمئن باشید که تمام این نهادها حتماً شامل طرح ساماندهی هستند؛ ما به نیروهای نهادهایی مانند مخابرات و سایر نهادهای خصولتی (دولتی و خصوصی) گفته‌ایم که حتماً مشمول طرح ساماندهی هستند؛ برای نیروهای شهرداری‌ها هم به همین ترتیب، حتماً مشمول طرح ساماندهی خواهند شد.

تأیید نهایی طرح به مشکل برمی‌خورد؟

بعد از تصویب طرح ساماندهی، باز هم رئیس سازمان امور استخدامی کشور، مخالفت‌هایی ابراز کرده و مجدداً بحث ۱۲۰ هزار میلیارد تومان بار مالی ادعایی را پیش کشیده است؛ آیا این دست موضع گیری هادر این مقطع زمانی می‌تواند در کار مجلس خللی ایجاد کند؛ آیا مجلس مستندات برای ارائه به شورای نگهبان آماده کرده تا خدای ناگردد در آخرین مرحله تأیید نهایی طرح به مشکل برخوردن آیین‌احتمال وجود دارد که طرح در شورای نگهبان رد شود؛ بهروزی‌فر در ارتباط با این نگرانی‌ها می‌گوید: البته شورای نگهبان هرگز طرح مصوب مجلس را رد نمی‌کند؛ احتمال دارد اشکالات و ایرادات جزئی به ماده واحده یا تبصره‌های طرح بگیرند که اینها در مجلس اصلاح خواهند شد.

او تأکید می‌کند: مجلس بررایی که داده، اصرار خواهد ورزید؛ یعنی روند کار به سمتی پیش خواهد رفت که در نهایت طرح ابلاغ می‌شود؛ جای نگرانی نیست؛ مجلس با تمام قدرت پشت طرح ساماندهی ایستاده است.