

روزانه پنج نفر قربانی حوادث کار می شوند

سلامت کارگر، متولی خاصی ندارد



محمد جواد صابری

شامگاه دهم تیر ماه، رسانه‌ها از وقوع انفجاری در یک کلینیک واقع در خیابان شریعتی تهران خبر دادند. اخباری که بعد از انتشار این خبر اولیه منتشر شد، غم‌انگیز و ناراحت کننده بود. در نهایت مشخص شد در حادثه‌ای که دلیل آن انفجار کپسول اکسیژن اعلام شد، ۱۹ نفر جان باختند و تعدادی مصدوم شد. این حادثه به سرعت واکنش افکار عمومی را برانگیخت. کاربران شبکه‌های اجتماعی مشغول به اشتراک گذاشتن عکس‌ها و تصاویری شدند که غم و غصه از آنها می‌بارید؛ از عکس زوج کارشناس اتاق عمل که هر دو جان باختند گرفته تا عکس خانم دکتری که درباره آن نوشته شد: «به دلیل انفجار، برق و اکسیژن ماشین بیهوشی قطع شد ولی خانم دکتر سلطانی بیمار روی تخت اتاق عمل را رها نکرد و بلافاصله بدون لحظه‌ای تردید با آمبوبگ مشغول تهویه بیمار بیهوش شد. جسدی را در حالی که در یک دست آمبوبگ ذوب شده در اثر گرما و در دست دیگه فک بیمار را گرفته بود، پیدا کردند».

در فاصله وقوع این اتفاق تا لحظه تنظیم این گزارش، چندین حادثه دیگر نیز رخ داده که در آن نیروهای کار آسیب دیده‌اند که یکی از آخرین موارد آن، انفجاری در کارخانه تولید گاز اکسیژن

در باقرشهر بود که پنج کشته و زخمی به جا گذاشت.

حوادث کار؛

از آمار رسمی تا واقعیت

طبق آمار سازمان پزشکی قانونی در سال ۹۸ حدود ۲۸ هزار و ۲۰۸ مورد از معاینات پزشکی، مربوط به معاینات مصدومان ناشی از حوادث کار بوده است. این تعداد نسبت به سال ۹۷، دارای کاهش ۱۰۳ درصدی بوده است. از کل معاینات مصدومان ناشی از حوادث کار ارجاعی به مراکز پزشکی، ۹۵۰۲ درصد مربوط به مردان و ۴۰۸ درصد مربوط به زنان بوده است. همچنین تعداد متوفیان حوادث شغلی گزارش شده توسط این سازمان ۱۷۵۳ نفر بوده است. تقسیم این عدد بر روزهای سال نشان می‌دهد که روزانه حدود ۵ کارگر، جان خود را بر اثر حوادث کار از دست می‌دهند.

بهمن ماه سال گذشته «ابوالفضل اشرف منصوری» رئیس کانون انجمن‌های صنفی مسئولان کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار کشور گفت: ما با تشست آماری و همچنین کم‌شماری در زمینه حوادث کار مواجه هستیم. یکی از اصلی‌ترین مشکلات در این زمینه این است که سازمان‌های مختلف در این امر دخیل شده و آمار متفاوتی ارائه می‌دهند. از پزشکی قانونی گرفته تا محاکم قضایی و سازمان‌های دولتی مثل سازمان استاندارد

هر کدام آمار خودشان را دارند. شاید این تشست و کم‌شماری، نوعی مصونیت و اطمینان خاطر ایجاد می‌کند تا مساله حوادث کار جدی گرفته نشود؛ اتفاقی که نتیجه آن بروز حوادثی است که از صرف حادثه کار فراتر می‌روند و به تشویش و نگرانی اجتماعی منجر می‌شوند.

«غلامحسین عشقی» کارشناس ایمنی و بهداشت کاری می‌گوید: بحث ایمنی کار در ایران فاصله زیادی با استانداردهای جهانی دارد. عمدتاً این موضوع مورد غفلت واقع می‌شود و تنها زمانی که یک حادثه بزرگ رخ می‌دهد و ابعاد وسیع اجتماعی پیدا می‌کند موضوع مورد توجه قرار می‌گیرد، حال آنکه همان زمان هم اغلب، بررسی‌های دقیق و درستی صورت نمی‌گیرد و تقصیر گردن نقص فنی یا اشتباه مصدومان و افراد جان‌باخته می‌افتد.

بررسی رویکرد دستگاه‌های مختلف به حوادث کار، به‌ویژه آن حوادثی که رسانه‌ای شده و ابعاد اجتماعی یافته، نشان می‌دهد که ابتدا دستگاه‌های مختلف تقصیر را گردن همدیگر می‌اندازند، بعد کمیته‌ای تشکیل و بررسی‌هایی می‌شود و نهایتاً تلاش می‌شود سهم دستگاه‌های مختلف از تقصیر نادیده گرفته شده و همه مشکلات گردن یک دستگاه یا حتی فرد انداخته شود. در واقع نگاه ریشه‌ای

تعداد متوفیان حوادث شغلی گزارش شده توسط سازمان پزشکی قانونی در سال ۱۳۹۸، ۱۷۵۳ نفر بوده است. تقسیم این عدد بر روزهای سال نشان می‌دهد که روزانه حدود ۵ کارگر، جان خود را بر اثر حوادث کار از دست می‌دهند

و عمیق به حوادث کار وجود ندارد و همین راه را برای تکرار این حوادث باز می‌گذارد.

جراحی وقوع حوادث بی‌شمار کار

عشقی، ضعف آگاهی و مهارت و همچنین نقص در دستگاه‌ها از عمده دلایل بروز حوادث شغلی می‌داند.

وی می‌گوید: وقتی نظارت و بازرسی مناسبی صورت نمی‌گیرد، مشکلات فوق باعث می‌شود درصد خطر بالا برود و شاهد بروز حوادث کوچک و بزرگ در محیط‌های کاری باشیم. این کارشناس بهداشت و ایمنی کار ادامه می‌دهد: در مواردی شاهد این هستیم که افرادی با دستگاه‌هایی کار می‌کنند بدون اینکه برای کار کردن با آن آموزش دیده و مهارت داشته باشند. در روزهای اخیر حادثه در کلینیک سینا اطهر تهران بر جسته شده اما باید عنوان

کرد که نظیر این حادثه بارها در ابعادی دیگر در کشور رخ داده است. برای مثال ما شاهد انفجار کپسول اکسیژن در آمبولانسی بودیم که بیماری را از عسلویه به بوشهر می‌برد. این حادثه منجر به مرگ چند نفر شد. شاهد این هستیم که در مواردی افرادی حتی کاتالوگ دستگاهی را که با آن کار می‌کنند، نخوانده‌اند.

وی با بیان اینکه البته نباید همه چیز را محدود به این عدم آگاهی و مهارت کرد، تصریح می‌کند: بازرسی کار به منظور بررسی دستگاه‌ها موضوع مهم دیگری است که نباید مورد غفلت قرار گیرد. کافی نیست که فقط یک دستگاه ایمن خریداری شود یا ایمنی و نداشتن نقص فنی آن یک بار تأیید شود، بلکه باید به صورت دوره‌ای بازرسی‌هایی صورت گیرد و ایمنی و نداشتن نقص فنی دستگاه‌ها تأیید شود. این کار وظیفه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین وزارت بهداشت است که در حوزه سلامت و بهداشت نیروی کار مسئولیت‌هایی را بر عهده دارند.

در شرایطی بازرسی دوره‌ای از محیط‌های کار و امتحان کردن دستگاه‌ها مورد تأکید قرار می‌گیرد که گزارش‌هایی از صدور تأییدیه‌های صورتی در مورد ایمنی کار منتشر شده است.

عشقی در این باره می‌گوید: نمی‌گویم که چنین چیزی عمومیت دارد اما چنین اتفاقاتی می‌افتد. تأییدیه‌های فنی از طرف شرکت‌های خصوصی صادر می‌شود و در مواردی دیده شده است که این تأییدیه‌ها با دریافت ارقامی و بدون بازرسی و نظارت صادر شده‌است.

وی ادامه می‌دهد: چنین مواردی قابل رصد و پیگیری است. وقتی حادثه‌ای رخ می‌دهد نباید بررسی‌ها را به اولین حلقه از علت‌ها محدود کرد، یعنی اینکه وقتی دستگاهی در جایی دچار مشکل می‌شود، انفجار رخ می‌دهد و آتش سوزی ایجاد می‌کند و منجر به کشته و زخمی شدن افرادی می‌شود، در بیان علت حادثه عنوان می‌کنند که دلیل آن نقص فنی در فلان دستگاه بود. باید بررسی کرد این نقص فنی چطور رخ داده است. باید عملکرد فرد مرتبط با آن را بررسی کرد و بعد سراغ آن شرکتی رفت که

در مواردی دیده شده که تأییدیه‌های ایمنی با دریافت ارقامی و بدون بازرسی و نظارت صادر شده. می‌توان شرکت‌های صادرکننده تأییدیه ایمنی را در صورتی که تخلف کرده و تأییدیه داده‌اند، جریمه کرد، از آنها دیه گرفت یا حتی مجوزشان را ابطال کرد

تأییدیه صادر کرده و بعد سراغ جایی رفت که به چنین شرکتی مجوز داده است.

این کارشناس بهداشت و ایمنی کار تأکید می‌کند: حتی می‌توان شرکت‌های صادرکننده تأییدیه ایمنی را در صورتی که تخلف کرده و تأییدیه

حادثه کار، معلول زنجیرهای از کاستی‌هاست

مسلم آن است که حوادث کار معلول زنجیرهای از کاستی‌هاست که در هر مورد باید با دقت وارد عمل شد و اصلاحاتی صورت داد. یکی از پیش‌نیازها برای بهبود این شرایط سپردن مسئولیت‌ها به یک سازمان یا وزارتخانه مشخص است.

دهم تیر ماه سال جاری «حسن صادقی» معاون دبیر کل خانه کارگر در نشست بررسی بهداشت حرفه‌ای کار گفت: در بحث بهداشت و ایمنی کار با پرآکندگی مسئولیت روبه‌رو هستیم. این در حالی است که قانون در این زمینه

ضعفی ندارد و در نهایت نیازمند توضیح است. ما مشکل قانون نداریم، بلکه در اجرا دچار مشکل هستیم. یکی از مشکلات اصلی در این زمینه مخلوط شدن دو مقوله بهداشت حرفه‌ای و بهداشت محیط است که براساس آن وظایفی بر عهده وزارت کار و وزارت بهداشت گذاشته شده است. این دوگانگی منجر به بروز مشکلات عمده‌ای شده و ریشه ضعف در بازرسی‌هاست. هر چه زودتر باید در این زمینه تصمیمی گرفت که منجر به دادن مسئولیت به نهادی مشخص در زمینه بهداشت کار شود.

اخبار کارگری

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس: حقوق کادر درمانی باید افزایش یابد



عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس با بیان اینکه دریافتی کادر پرستاری هیچ تناسبی با کار و تلاش آنها ندارد، خواهان افزایش حقوق این قشر از جامعه شد. ملک فاضلی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به شرایط سخت کادر درمانی در روزهای کرونایی، گفت: شیوع بیماری کرونا باعث شد که واقعیت‌های موجود را از نظر پرسنل پرستاری و درمانی مشاهده کنیم. اساس چرخش بیمارستان‌ها بر اساس تلاش‌ها، مراقبت‌ها و اقدامات کادر پرستاری و خدماتی است. نماینده شهرستان سراوان و مهرستان در مجلس در رابطه با ابتلای ۳۰۰۰ نفر از کادر درمانی به کرونا و خستگی روزافزون آنها به دلیل افزایش شیوع بیماری، گفت: پرستاران در این دوران تحت فشار بسیار زیادی قرار دارند اما متأسفانه دریافتی آنها هیچ تناسبی با کاری که انجام می‌دهند نیست. برای بهبود وضعیت زندگی این قشر زحمت کش خواهان تعدیل حقوق و مزایای هستیم. ما باید در زمان فراغت و شرایط عادی به فکر کادر درمانی و پرستاری بیمارستان‌ها باشیم تا در شرایط بحرانی با مشکل مواجه نشویم. این افراد باید اطمینان خاطر از آینده خود و فرزندان‌شان داشته باشند.

سه کارگر شاهرودی زیر آوار ماندند

ریزش آوار مدرسه «حافظ بیارجمند» شاهرود، منجر به مرگ یک کارگر ساختمانی و مصدومیت دو کارگر دیگر شد. به گزارش ایلنا، روز جمعه (۲۰ تیر ماه)، علت تخریب غیراصولی در ساختمان مدرسه «حافظ بیارجمند» در جنوب شاهرود، سه نفر از کارگران که در محل حادثه مشغول کار بودند، بر اثر ریزش آوار در زیر تلی از خاک مدفون شدند. در این حادثه یکی از کارگران بر اثر مدفون شدن زیر آوار وارد شدن ضربه به سر، جان خود را دست داد. نیروهای امداد و نجات با حضور در محل حادثه توانستند جان دو نفر از کارگران را نجات و بلافاصله مصدومان را به نزدیکترین درمانگاه منتقل کنند.

نماینده تهران در مجلس:

کارگران از سر ناچاری با حداقل‌ها کنار می‌آیند



نماینده تهران در مجلس گفت: اگر بتوانیم سرمایه‌گذار را متقاعد کنیم سرمایه‌اش را به جای اقتصاد ناموله، به سمت اقتصاد مولد ببرد خود به خود از طبقه کارگر حمایت می‌شود. علی‌خضریان در گفت‌وگو با ایلنا، درباره وضعیت امروز کارگران در پی افزایش قیمت‌ها و لزوم رسیدن به یک‌ساز و کار مناسب برای حل معضلات و مشکلات این قشر از جامعه گفت: با معضلات و مشکلات جامعه کارگری بیگانه نیستیم. قبل از ورود به مجلس در حوزه بحث‌های کارگری فعالیت داشتیم و در جوانی کارگری کردم و با پوست و گوشتم مشکلات‌شان را در می‌کنم. نماینده تهران در مجلس با بیان اینکه برخی از سیاستمداران خاط‌رست، لیس کارگران را بر تن می‌کنند، اظهار داشت: جامعه کارگری ماحقوقش به درستی رعایت نمی‌شود، شرایط بیمه‌شان ثابت ندارد و چون به کار نیاز دارند حداقل حقوق‌ها کنار می‌آیند.

مابه‌التفاوت حقوق

مستمری بگیران پرداخت می‌شود

زمان واریز حقوق و مابه‌التفاوت حقوق فروردین و اردیبهشت مستمری بگیران تأمین اجتماعی آغاز شد. به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، مستمری بگیران و بازنشتگان این سازمان حقوق تیر ماه خود را همراه با مابه‌التفاوت حقوق ماه‌های فروردین و اردیبهشت ماه خود دریافت خواهند کرد.

مرکز آمار:

نرخ بیکاری کشور تغییری نکرده است

مرکز آمار ایران نرخ تورم ۱۲ ماهه منتهی به اسفند سال گذشته را ۳۴۰۸ درصد اعلام کرد. به گزارش روابط عمومی مرکز آمار کشور، شاخص قیمت کالاها و خدمات مصرفی کل کشور در سال گذشته ۱۹۷۸ بوده طوری که در صد تغییرات دوازده ماهه منتهی به اسفندماه ۱۳۹۸ نسبت به دوره مشابه قبل (نرخ تورم کل کشور) ۳۴۸ درصد است. همچنین نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر ۱۰۶ درصد اعلام شده که نسبت به فصل پاییز ۱۳۹۸ تغییری نداشته است.



بیش از این آسیب نبینند. ابوی در پایان با اشاره به عدم تصویب مصوبه افزایش حق مسکن کارگران در هیات وزیران گفت: طبق وعده‌هایی که از قبل به ما داده شده بود از تیر ماه افزایش حق مسکن

کارگران شهرداری منجیل، شش ماه مزد و عیدی و سنوات طلبکارند

به گفته‌ی وی، آخرین پولی که به حساب کارگران واریز شده حدوداً یک هفته پیش بود که شهرداری به حساب هر کارگر مبلغ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان واریز کرد. در عین حال اضافه‌کاری‌های کارگران، از ۸۰ تا ۹۰ ساعت در ماه به ۳۰ تا ۴۰ ساعت کاهش یافته است. همچنین مابه‌التفاوت حق مسکن سال گذشته هنوز پرداخت نشده است. این کارگر در خاتمه می‌گوید: با اینکه مسئولان شهرستانی و شهرداری منجیل بارها وعده پیگیری مطالباتمان را داده‌اند اما هنوز مشکل باقی است.

مزایای مزدی و عیدی و سنوات محروم هستیم، یکی از کارگران شاغل بخش خدمات شهرداری منجیل با یادآوری اینکه به دلیل کمبود منابع مالی، چند سال گذشته برای آنها با چالش‌هایی همراه بوده است، افزود: دست‌کم طی یک‌الی دو سال گذشته مدیریت شهری منجیل به بهانه شرایط اقتصادی، حقوق و عیدی ما را با تأخیر پرداخت کرده است. وی با بیان اینکه هر کدام از مابه‌صورت میانگین ۶ تا ۱۰ سال سابقه کار داریم، گفت: در نتیجه وضعیت پیش آمده ممکن است امنیت شغلی خود را از دست بدهیم.

تعداد آنها ۳۲ نفر است و تحت مسئولیت پیمانکار فعالیت دارند، درباره طلب وصول نشده خود گفتند: مطالبات مزدی ما مربوط به سه ماه طلب مزدی (دی، بهمن و اسفند) سال گذشته و سه ماه طلب مزدی (فروردین، اردیبهشت و خرداد ماه) سال جاری می‌شود. همچنین کارفرما به دلیل کمبود نقدینگی عیدی و سنوات پایان سال ۹۸ را پرداخت نکرده است.

این کارگران از وضعیت معیشتی خود ابراز نارضایتی کردند و گفتند: متأسفانه بعد از سال‌ها خدمت در شهرداری منجیل، از پرداخت به موقع



جمعی از کارگران مجموعه شهرداری منجیل از عدم پرداخت شش ماه مزد، عیدی و سنوات سال ۹۸ خود خبر دادند.

به گزارش ایلنا، کارگران مجموعه شهرداری منجیل که