

اخبار کارگری

**انتقاد کارگران فولاد پارس هفت تپه از پرداخت حقوق حداقلی**

نزدیک به ۲۰۰ کارگر قراردادی شاغل در کارخانه فولاد پارس هفت تپه، خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد تولیدی هستند. اصرار کارگران این کارخانه به این دلیل است که در قانون کار بر الزامی بودن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر تأکید شده‌است.

به گزارش ایلنا، مسکوت ماندن اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مورد جمعیت ۲۰۰ نفری کارگران این کارخانه باعث شده که درآمد مزدبگیران این واحد در حد و اندازه حداقل‌های قانونی باقی بماند. با این حال یکی از دلایل مخالفت کارفرما با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران، بار مالی آن است.



کارگران شهرداری نقده واقع در استان آذربایجان غربی، با ابراز نگرانی از تأخیر در پرداخت دستمزدها، خواستار پرداخت به موقع حقوق‌ها برای تأمین هزینه‌های تحصیل فرزندانشان شدند.

این کارگران با اشاره به فشار اقتصادی ناشی از آغاز سال تحصیلی و هزینه‌های مرتبط با تحصیل فرزندان در گفت‌وگو با ایلنا خواستار رسیدگی فوری شهردار به مطالبات صنفی خود شدند.

به گفته یکی از کارکنان شهرداری نقده، تأخیر در پرداخت حقوق در مقطع حساس آغاز سال تحصیلی، خانواده‌های شاغل در شهرداری را با چالش‌های جدی معیشتی مواجه کرده‌است. وی گفت: با آغاز سال تحصیلی، مخارج خانواده‌ها به شدت افزایش می‌یابد و بسیاری از ما هنوز قادر به تهیه لوازم مورد نیاز مدارس برای فرزندانشان نبوده‌ایم.

این کارگر با تأکید بر لزوم برخورداری از حقوق سروقت افزود: مطالبه اصلی ما چیزی فراتر از حقوق معمول نیست بلکه فقط خواستار پرداخت دستمزد در موعد مقرر هستیم تا بتوانیم هزینه‌های تحصیلی فرزندانمان را تأمین کنیم و با مشکلات مالی مواجه نشویم.

**یک فعال کارگری: طرح محله محوری، مشکلی از کارگران حل نمی‌کند**



یک فعال کارگری با انتقاد از فاصله میان دستمزد و هزینه‌های زندگی، عنوان کرد که تقویت مشارکت اجتماعی و اجرای سیاست‌های محله محور بدون تأمین حداقل امنیت اقتصادی خانوارها امکان‌پذیر نیست و صرف راه‌اندازی سامانه‌ها و ثبت گزارش‌ها نمی‌تواند جایگزین حل ریشه‌ای مشکلاتی مانند فقر و آسیب‌های اجتماعی شود.

سمیه گلپور در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به سخنان اخیر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مشهد درباره احیای محله محوری و رونمایی از سامانه «رستا» اظهار کرد: احیای اکوسیستم محله در شرایطی به عنوان یک راهکار مطرح می‌شود که بنیادهای اجتماعی آن طی دو دهه اخیر به شدت دگرگون شده و یکی از مهم‌ترین مسائل، تخریب پایدار و سکونت است. جهش‌های مسکن و نرخ اجاره‌مها، طبقه کارگر و مزدبگیران را به مهاجران دائمی درون شهری و رانده‌شدگان به حاشیه‌ها تبدیل کرده. محله‌ای که بافت جمعیتی آن هر سال دچار گسست و جابه‌جایی اجباری می‌شود، طبیعتاً نمی‌تواند سرمایه اجتماعی پایدار تولید کند.

وی ادامه داد: از سوی دیگر، اوقات فراغت اجتماعی نیز در حال فرسایش است. وقتی یک سرپرست خانوار کارگری برای جبران شکاف میان دستمزد و سبب معیشت، که موضوع صریح ماده ۴۱ قانون کار است، ناچار به اشتغال در دو یا سه شیفت کاری می‌شود، دیگر رمقی برای همیاری محلی، فعالیت در هیات‌های اجتماعی یا کنشگری مدنی باقی نمی‌ماند. «فرعه محوری» به شهروندی نیاز دارد که حداقلی از فراغت و امنیت روانی داشته باشد بنابراین نمی‌توان ریشه این مسئله را از سیاست‌گذاری‌های کلان‌مزدی جدا کرد.

گلپور با اشاره به راه‌اندازی سامانه «رستا» و تمرکز بر رصد عملکرد روابط عمومی دستگاه‌ها اظهار کرد: این موضوع می‌تواند نشان‌دهنده سبایه سنگین «تکنولوژی‌زدگی و مدیریت سامانه‌ای» بر نظام رفاهی کشور باشد. آیا چالش‌های عمیق اجتماعی محلات مانند فقر مطلق، اعتیاد، کودکان کار و ترک تحصیل فرزندان کارگران با ابزار گذاری گزارش‌های تبلیغاتی در یک سامانه پایش روابط عمومی مرتفع می‌شود؟

این فعال کارگری افزود: تجربه نشان داده که چنین سامانه‌هایی گاهی به جای خلق کارآمدی، به بازتولید بروکراسی کاغذی و رقابت ناسالم میان مدیران برای ارائه آمارهای بز کشته منجر می‌شوند. سنجش موفقیت در عرصه عمومی نباید صرفاً با میزان داده‌های ثبت‌شده در سامانه رستا انجام شود بلکه باید شاخص‌های کف جامعه مانند کاهش آسیب‌های اجتماعی و ارتقای وضعیت معیشتی طبقات ضعیف نیز در نظر گرفته شود.

انتشار اخباری مبنی بر احتمال افزایش ۲،۸ میلیون تومانی مزد کارگران برای نیمه دوم سال، موجب نگرانی و انتقاد فعالان صنفی و جامعه کارگری شده‌است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در پیشنهادی که احتمالاً از سوی دولت روی میز شورای عالی کار قرار گرفته، حق تأهل از ۵۵۰۰ هزار تومان فعلی به یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان افزایش خواهد یافت و حق خواروبار هم از دو میلیون و ۲۰۰ هزار تومان فعلی به ۴ میلیون تومان برسد و به زبان ساده‌تر، دریافتی کارگران ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان افزایش خواهد یافت. این پیشنهاد همچنین باعث خواهد شد که مستمری بازنشستگان برای شش ماه دوم سال تغییر نکنند در همین زمینه عضو گروه کارگری شورای عالی کار گفت: ترمیم دستمزد نباید صرفاً شامل حداقل‌بگیران شود، بلکه باید تمامی سطوح مزدی از حداقل‌بگیران و سایر سطوح مزدی گرفته تا بازنشستگان، مستمری‌بگیران و بازماندگان را دربرگیرد.

**پیگیری افزایش مزد در هیات دولت**

محسن باقری با اشاره به جلسه شورای عالی کار و با تأکید بر ضرورت بازنگری و ترمیم دستمزد کارگران به ایلنا گفت: انتظار گروه کارگری این است که با توجه به مصوبه دستمزد شورای عالی کار و با توجه به شرایط اقتصادی موجود و افزایش قابل توجه هزینه‌های زندگی، موضوع ترمیم دستمزد در دستور کار این شورا قرار گیرد. وی ادامه داد: در این مدت، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کمیته دستمزد را تشکیل نداد تا محاسبات مربوط به سبب معیشت و میزان کار افزایش هزینه‌های زندگی، به صورت جمعی و با حضور نمایندگان گروه‌های کارگری انجام شود و موضوع مستقیماً به شورای عالی کار منتقل شده است. در این نشست، مقداری روی این موضوع که افزایش چقدر روی کدام آیین‌ها باشد گفت‌وگو شد و در نهایت قرار شد وزیر کار موضوع را طریق هیات دولت پیگیری کند.

**عقب‌ماندگی مزد از هزینه‌های محاسبه‌بندار**

این فعال کارگری افزود: در حال حاضر، محاسبات مستقل گروه کارگری نشان می‌دهد که هزینه‌های سبب معیشت نسبت به گذشته بیش از دو برابر افزایش پیدا کرده‌است. در شرایط فعلی، افزایش قیمت‌ها به حدی رسیده که دیگر موضوع صرفاً بر سر اختلاف در محاسبه سهم اقلام مختلف سبب معیشت نیست بلکه اصل افزایش هزینه‌های زندگی کاملاً محسوس و قابل مشاهده است. وی ادامه داد: در گذشته، بر سر نحوه محاسبه سهم اقلامی مانند گوشت قرمز، برنج و سایر کالاها در سبب معیشت بحث می‌کردیم تا بتوانیم با استناد به ارقامی که به دست می‌آوریم، قدرت چانه‌زنی بیشتری برای افزایش دستمزد داشته باشیم اما امروز شرایط به گونه‌ای تغییر کرده که حتی اگر سید را به صورت بسیار حداقلی هم محاسبه کنیم، باز هم دستمزد کارگران با توجه به افزایش شدید قیمت کالاهای اساسی، بسیار عقب‌تر از نرخ حداقلی سبب است.

**تحقق پیش‌بینی‌های بدبینانه**

باقی اظهار کرد: در حال حاضر، تورم در گروه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها به سطوح بسیار بالایی رسیده و حتی سه‌رقمی شده است. پیش‌بینی نمایندگان کارگری این بود که در خردادماه تورم خوراکی‌ها به این سطح برسد که این اتفاق نیز رخ داد. وی افزود: در حال حاضر نیز پیش‌بینی ما این است که در ماه‌های آینده آثار این تورم به سایر کالاهای و خدمات نیز سرایت کند و شاهد افزایش شدید قیمت‌ها در بخش‌های دیگر سبد مصرفی خانوار باشیم. این فعال کارگری تأکید کرد: ترمیم دستمزد نباید صرفاً شامل حداقل‌بگیران شود بلکه باید تمامی سطوح مزدی، از حداقل‌بگیران و سایر سطوح مزدی گرفته تا بازنشستگان، مستمری‌بگیران و بازماندگان را دربرگیرد. در شرایط فعلی کشور، نمی‌توان این مساله را به سادگی رها کرد و انتظار داشت که آثار افزایش هزینه‌های زندگی بر خانوارهای کارگری بدون پیامد باقی بماند.

**گزارش**

**دبیر هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:**

**پیگیری جبران حذف حق عائله‌مندی و اولاد از حقوق بازنشستگان**

دبیر هیات امنای تأمین اجتماعی ضمن تشریح علت حذف حق اولاد و عائله‌مندی از حقوق بازنشستگان در سال جاری، گفت: اگرچه از نظر نص صریح قانون، پرداخت این مبالغ جزو تعهدات قانونی تأمین اجتماعی نبوده اما تبعات اجتماعی این تصمیم، به‌ویژه برای بازنشستگان کم‌درآمد، همچنان محل بحث و موضوع تأمین منابع مالی برای تداوم این پرداخت‌ها در مراجع تصمیم‌گیر در حال پیگیری است.

**تجمع اعتراضی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه**

جمعی از کارکنان بخش‌های بهداشت، درمان، اداری، پشتیبانی و حراست دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه با برپایی تجمعی مقابل این دانشگاه، به وضعیت نامناسب معیشتی و عدم رسیدگی به مطالبات صنفی خود اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، این کارکنان که از نیروهای غیر هیات علمی دانشگاه هستند، با در دست داشتن دست‌نوشته‌هایی، خواستار عدالت در پرداخت‌ها، همسان‌سازی حقوق و رفع تبعیض در برخورداری از رفاهیات شدند.

براساس اظهارات شرکت‌کنندگان در این تجمع که روز سه‌شنبه (۳۱ شهریور) برگزار شد، تعویق در پرداخت مطالبات قانونی، فشار معیشتی مضاعفی را به نیروهای کادر سلامت وارد کرده طوری که کارانه کارکنان با سه ماه تأخیر مواجه‌است و مطالبات مربوط به خدمات پرستاری نیز نزدیک به ۱۰ ماه پرداخت نشده‌است.

کارکنان معترض بر لزوم اصلاح فوری فرمول اضافه‌کاری،

**مبلغ پیشنهادی ترمیم دستمزد کارگران، اعتراض کارفرمایان راهم برانگیخت**

**افزایش ۲ تا ۳ میلیون تومانی مزد، یعنی هیچ**

زیرا هر قدر مشاغل یک فرد بیشتر شود، تمرکز و تعلق او به بنگاه‌هایی که در آنها شاغل است نیز کاهش می‌یابد.

وی افزود: امروز دیگر نیروی کار تربیت‌شده و ماهر پیدانمی‌کنیم و کارفرمایان هم برای یافتن نیروی کیفی دچار مشکل شده‌اند. معمولاً با دوستانم صحبت می‌کنم. واحدهای بزرگی هستند که ۳۰ درصد پارسال تولید می‌کنند و می‌گویند اگر تعدیل کنیم و دو ماه دیگر اوضاع تثبیت‌شد، کجانیروی جایگزین بیایوریم؟ چطور می‌توانیم نیرویی را که سال‌ها پیش ما بوده‌اخراج کنیم و اگر وضعیت تغییر کرد، چه کسی می‌تواند جایگزین او شود؟

رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین تأکید کرد: نیروی انسانی سرمایه یک واحد اقتصادی است و این سرمایه محصول سال‌ها کار کردن است و جایگزین کردن آن با نیروی صفر کیلومتر امکان‌پذیر نیست. بنابراین اکثریت بخش خصوصی مخالفتی با افزایش دستمزد ندارد.

**از دست دادن نیروی انسانی زبان بزرگی است**

حریری در مورد اینکه گفته می‌شود افزایش مزد احتمالاً در حد ۲ تا ۳ میلیون تومان خواهد بود، گفت: دو، سه میلیون تومان یعنی هیچ. با این تورم گرهی از کار کسی باز نمی‌کند. فکر می‌کنم افزایش مزد حداقل باید ۲۵ درصد باشد تا کارگر امکان سر کار آمدن با این قیمت‌ها را داشته باشد. وی ادامه داد: کارگری که کارش ثروت‌آفرین است باید تصمیم بگیرد که با این حقوق‌ها بماند یا برود سراغ کار دیگری. از دست دادن نیروی انسانی زبان بزرگی است.

**کارگر فقط نیروی کاریدی نیست**

این فعال کارفرمایی با اشاره به گستردگی مفهوم نیروی کار گفت: وقتی راجع به کارگر حرف می‌زنیم، داریم راجع به افرادی حرف می‌زنیم که لزوماً در کارگاه هستند. تمام بازار یاب‌ها، تمام نیروهای اداری، تمام نیروهای فناوری اطلاعات و نیروهای حسابداری و مالی، همگی کارگر یک واحد تولید هستند و هر کس بیمه تأمین اجتماعی دارد، در دهن‌بندی افزایش مزد یک کارگر است.

حریری افزود: موضوع صرفاً کاریدی نیست و تازه نیروی کاریدی آن بخش که توانایی دارد، حاضر نیست با این ارقام سر کار بیاید و همین‌الان حقوق بیشتری می‌گیرد. وی گفت: حداقل دولت باید با توجه به تورم ۶ ماه اخیر، مزد را بالا ببرد.

**رکود تولید و افزایش هزینه‌های بنگاه‌ها**

حریری در عین حال با اشاره به مشکلات کارفرمایان گفت: از سوی دیگر، کارفرماها هم چند اشکال دارند. بازار ما امروز راکد است و مشکل فروش کالا داریم و درآمدهای فروش بنگاه‌ها به شدت کم شده‌است. هزینه‌های دیگر، منتهای مزد نیز به شدت بالا رفته‌است.

وی افزود: مثلاً یک بنگاه تولیدی پارسال برای ارز یک میلیون دلاری مورد نیاز واردات، ارز را از ارز تن می‌گرفت ولی الان باید آن را با دلاری ۱۶۰ هزار تومان یا بیشتر تأمین کند.

رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین تأکید کرد: بخش بزرگی از این مساله باید در تعامل حل شود. یعنی کارگر نسبت به تورم باید کمی کوتاه بیاید و به رقمی کمتر تن دهد و کارفرما هم باید کمک کند. دولت نیز باید با بخشودگی مالیاتی و حتی بیمه‌ای، بخشی از این هزینه را تقبل کند.

وی در پایان گفت: با همکاری این سه ضلع می‌توان از این بحران عبور کرد. باید هر سه طرف تا حدی انعطاف به خرج دهند تا از این برهه حساس و سرنوشت‌ساز کشور بگذریم.

اقدام با اعتراضاتی به‌ویژه میان اقشار کم‌درآمد و افرادی با دریافتی مستمری‌های پایین، مواجه شد.

وی با بیان اینکه اکنون یک بحث حقوقی درباره این موضوع مطرح است، اظهار کرد: مساله این است که آیا حق می‌تواند چند سال گذشته به رسمیت شناخته شده و بر مبنای آن پرداختی تعریف شده بود، قابل حذف است؟ البته از نظر نص صریح قانون، اقدام تأمین اجتماعی درست بوده است. اینکه این تصمیم از نظر اجتماعی چه تبعاتی دارد و برای مدیریت این تبعات، پرداخت آن را ادامه دهیم یا خیر و چقدر مانداری سیر جان و نهادهای ذی‌ربط می‌خواهند تا با ورود به این پرونده، راهکاری برای بازگشت به کار یا دریافت مطالبات قانونی آنان اتخاذ کنند.

**تجمع کارگران «محور گستر نصر» مقابل اداره کار سیرجان**

روزشه‌شنبه (۳۱ شهریور) کارگران پروژه باطله‌برداری شاغل در معادن سنگ‌ان سیرجان، مقابل ساختمان اداره کار این شهر تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، طی دو ماه گذشته حدود ۱۱۶ کارگر تحت مسئولیت شرکت «محور گستر نصر» با وضعیت باطله‌برداری شغلی روبرو شده‌اند و به گفته آنها، پیمانکار فعلی قصد ادامه فعالیت ندارد و این امر باعث شده که کارگران طی یک تا دو ماه گذشته عملاً بدون کار و درآمد باشند. یکی از این کارگران با ابراز ناامیدی از پیگیری‌های انجام شده گفت: طی روزهای گذشته به ادارات کار، فرمانداری و سایر نهادهای مسئول در شهرستان سیرجان مراجعه کرده‌ایم اما تاکنون پاسخی از سوی مسئولان دریافت نکرده‌ایم. او افزود: طبق مصوبه اداره کار، معادن شماره ۳ شهر زمین‌موظف به جذب نیروهای تعدیل‌شده پیمانکار در پروژه‌های دیگر است اما به کارگران اعلام‌شده بایاد برای فعالیت در پروژه‌های ازماسازی در مناطق دیگر کشور مثل مرز مهران یا بندر جاسک پذیرفته‌شوند یا تسویه حساب. از کار جدا شونده به گفته وی، بسیاری از همکاران در سیرجان ساکن هستند و برخی خانه‌اجاره کرده‌اند، فرزندانشان را در مدارس ثبت‌نام کرده‌اند



بیارزد مخالف افزایش دستمزد باشد. حتی در صحبت با دوستانم، مخالفتی در بخش خصوصی ندیدیم. خیلی‌ها خودشان ۲۰ تا ۲۵ درصد افزایش داده‌اند. کارفرمایان نسبت به وضعیت مزد احساس خوبی ندارند و برخی بدون فشار قانون هم تا جای ممکن دستمزد کارگران خود را افزایش داده‌اند.

**بهره‌وری بدون تأمین حداقل معیشت کارگر ممکن نیست**

حریری در مورد نقش افزایش مزد در بهبود بهره‌وری و کیفیت تولید گفت: بهره‌وری در کل یک مساله مدیریتی است. امروز دیگر کیفیت کار نداریم چون الان باید کار کردن برای کارگر صرفه داشته باشد و امروز ندارد. کارگر باید بابت حداقل‌های زندگی خود و خانواده‌اش برآید.

وی ادامه داد: اگر کارگر با ۸ ساعت کار می‌تواند مخارج حداقلی زندگی خود را که الان می‌گویند ۷۰ تا ۸۰ میلیون تومان است تأمین کند، چه دلیلی وجود دارد که کار کند؟ مزد اگر نتواند هزینه‌های کارگر را تأمین کند، کل فلسفه کار کردن زیر سؤال می‌رود. حریری با اشاره به افزایش تعداد نیروی کار دو شغله و سه شغله اظهار کرد: بخش بزرگی از نیروی کار دو شغله و سه شغله شده‌اند و این مساله مشکل ساز است

**حریری: اگر کارگر با ۸ ساعت کار نتواند مخارج حداقلی زندگی خود را که می‌گویند ۷۰ تا ۸۰ میلیون تومان است تأمین کند، چه دلیلی وجود دارد که کار کند؟ مزد اگر نتواند هزینه‌ها را تأمین کند، کل فلسفه کار کردن زیر سؤال می‌رود**

رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین تأکید کرد: بخش بزرگی از این مساله باید در تعامل حل شود. یعنی کارگر نسبت به تورم باید کمی کوتاه بیاید و به رقمی کمتر تن دهد و کارفرما هم باید کمک کند. دولت نیز باید با بخشودگی مالیاتی و حتی بیمه‌ای، بخشی از این هزینه را تقبل کند.



**دستمزد باید حداقل ۲۵ درصد افزایش یابد**

از سوی دیگر، رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین با تأکید بر اینکه دستمزد کارگران در بخش تولید صنعتی حداکثر ۷ درصد از هزینه نهایی تولید را تشکیل می‌دهد، گفت: در شرایطی که هزینه سایر نهادهای تولید از جمله آب، برق، گاز، حمل‌ونقل و تأمین مالی نسبت به اسفندماه بیش از دو برابر شده و قیمت کالاها نیز بیش از ۵۰ درصد افزایش یافته، افزایش دستمزد کارگران نباید مساله‌ای غیرممکن تلقی شود و افزایش ۱۰ تا ۱۵ درصدی مزد گرهی از کار کارگران باز نمی‌کند و افزایش دستمزد حداقل باید ۲۵ درصد باشد.

مجید رضا حریری با تأکید بر اینکه سهم دستمزد کارگران از هزینه نهایی کالا در بخش‌های مختلف اقتصاد متفاوت است، به خبر آن‌لایم، دولت و تأمین اجتماعی نیز باید مورد توجه قرار گیرد تا زمینه اتخاذ یک تصمیم مشترک فراهم شود. در حال حاضر منتظر شکل‌گیری این هماهنگی‌ها هستیم.

عضو گروه کارگری شورای عالی کار در پایان تأکید کرد: با توجه به روند افزایش قیمت‌های پیش‌بینی تداوم افزایش تورم در سایر کالاها و خدمات طی ماه‌های آینده، ترمیم دستمزد دیگر صرفاً یک مطالبه اقتصادی نیست، بلکه ضرورتی برای حفظ قدرت خرید خانوارهای کارگری و مدیریت پیامدهای اجتماعی شرایط موجود است و باید در اسرع وقت در شورای عالی کار مورد رسیدگی قرار گیرد.

**دولت مخالف اصلی افزایش منصفانه دستمزد**

رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین با بیان اینکه در مقابل افزایش دستمزدها دو نوع مقاومت وجود دارد، گفت: یک طرف مقاومت روانی است و از سوی دیگر، یک مقاومت هم از سوی دولت وجود دارد که به نظر من عامل عمده ایستادگی در برابر افزایش منصفانه دستمزدها، مقاومت دولت است. دولت در کنار نهادهای حاکمیتی، بزرگ‌ترین کارفرمای کشور است و مقاومت می‌کند. وی افزود: بعید می‌دانم هیچ کارفرمایی که سرش به تنش

**باقی: با توجه به پیش‌بینی تداوم افزایش تورم طی ماه‌های آینده، ترمیم دستمزد صرفاً یک مطالبه اقتصادی نیست بلکه ضرورتی برای حفظ قدرت خرید خانوارها و مدیریت پیامدهای اجتماعی شرایط موجود است**

