

افزایش ۵۷ درصدی حداقل حقوق کارگران در سال آینده



وعده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر اینکه برای دستمزد کارگران خبرهای خوشی در راه است، سرانجام محقق شد و حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده بیش از تورم تعیین شد تا کام کارگران در واپسین روزهای سال شیرین شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، چهارمین نشست دستمزد شورای عالی کار که از ساعت ۱۸ عصر چهارشنبه با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت آغاز شده بود، پس از ۱۵ ساعت چانه زنی و مذاکرات طولانی و فشرده سرانجام با توافق شرکای اجتماعی نتیجه داد و اعضای شورای عالی کار، حداقل دستمزد سال آینده کارگران را ۵۷.۴ درصد افزایش دادند. بر این اساس پایه حداقل دستمزد کارگران در سال آینده به چهار میلیون و ۱۷۹ هزار تومان افزایش یافت و از ابتدای سال آینده، حداقل مزد روزانه برای کلیه کارگران و عده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اینکه برای دستمزد کارگران خبرهای خوشی در راه است، سرانجام محقق شد و حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده بیش از تورم تعیین شد تا کام کارگران در واپسین روزهای سال شیرین شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، چهارمین نشست دستمزد شورای عالی کار که از ساعت ۱۸ عصر چهارشنبه با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت آغاز شده بود، پس از ۱۵ ساعت چانه زنی و مذاکرات طولانی و فشرده سرانجام با توافق شرکای اجتماعی نتیجه داد و اعضای شورای عالی کار، حداقل دستمزد سال آینده کارگران را ۵۷.۴ درصد افزایش دادند. بر این اساس پایه حداقل دستمزد کارگران در سال آینده به چهار میلیون و ۱۷۹ هزار تومان افزایش یافت و از ابتدای سال آینده، حداقل مزد روزانه برای کلیه کارگران و عده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اینکه برای دستمزد کارگران خبرهای خوشی در راه است، سرانجام محقق شد و حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده بیش از تورم تعیین شد تا کام کارگران در واپسین روزهای سال شیرین شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، چهارمین نشست دستمزد شورای عالی کار که از ساعت ۱۸ عصر چهارشنبه با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت آغاز شده بود، پس از ۱۵ ساعت چانه زنی و مذاکرات طولانی و فشرده سرانجام با توافق شرکای اجتماعی نتیجه داد و اعضای شورای عالی کار، حداقل دستمزد سال آینده کارگران را ۵۷.۴ درصد افزایش دادند. بر این اساس پایه حداقل دستمزد کارگران در سال آینده به چهار میلیون و ۱۷۹ هزار تومان افزایش یافت و از ابتدای سال آینده، حداقل مزد روزانه برای کلیه کارگران و عده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اینکه برای دستمزد کارگران خبرهای خوشی در راه است، سرانجام محقق شد و حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده بیش از تورم تعیین شد تا کام کارگران در واپسین روزهای سال شیرین شود.



مشمول قانون کار اعم از قرار داد دائم یا موقت، ۱۳۹ هزار و ۲۹۹ تومان تعیین شد که این میزان قبلاً ۸۸ هزار و ۵۰۰ تومان بود.

همچنین پایه سنوات نیز برای کارگرانی که حداقل یک سال سابقه کار داشته باشند، ۲۱۰ هزار تومان تعیین شد.

طبق این مصوبه، میزان افزایش سایر سطوح مزدی که تا پیش از این ۲۶ درصد مینا یا مزد ثابت بود با تصمیم شورای عالی کار به ۲۸ درصد افزایش رسید که می توان از آن به عنوان مصوبه مهم شورا یاد کرد. این بند مختص کارگرانی است که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل هستند.

همچنین حق اولاد برای کارگران دارای یک فرزند ۱۷ هزار و ۹۰۰ تومان و برای دو فرزند ۲۸ هزار و ۷۹۵ تومان شد. مبلغ کمک هزینه مسکن هم که پیش از این ۴۵۰ هزار تومان بود با مصوبه شورای عالی کار به ۶۵۰ هزار تومان وین خواربار از ۶۰۰ هزار تومان به ۸۵۰ هزار تومان افزایش پیدا کرد که البته حق مسکن به عنوان تنها آیم بسته مزد کارگران که برای اجرا باید به تصویب هیأت وزیران برسد، باید در نشست

تلوژی بونی شبکه خبر درباره مصوبه شورای عالی کار اظهار کرد: بعد از یک جلسه ۱۴ ساعته و گفت و گوهایی مفصل و تا حدودی جنجالی و چالشی بین نمایندگان جامعه کارگری و کارفرمایی، حداقل های دستمزد برای سال ۱۴۰۱ مشخص شد و خبرهای خوبی برای جامعه کارگری کشور داریم.

وی ادامه داد: برای حداقل مزد ماهانه یک رشد ۵۷.۴ درصدی را داریم که نمایندگان کارگری و کارفرمایی در خصوص آن به توافق رسیدند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: حداقل دریافتی یک کارگر در سال آینده با دو فرزند به ۶ میلیون و ۷۲۵ هزار تومان رسیده که این عدد برای سال جاری ۴ میلیون و ۳۷۶ هزار تومان بود یعنی ۵۳.۷ درصد این عدد افزایش داشته است.

وی تصریح کرد: برای یک خانواده ۳.۳ نفری (بعدم متوسط خانوار در کشور) شامل شوهر، همسر و ۱.۳ فرزند این عدد به ۶ میلیون و ۴۳۳ هزار تومان رسیده است. این رقم در سال جاری ۴ میلیون و ۱۹۰ هزار تومان بوده است که بیش از ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان افزایش داشته است.

وزیر کار یادآور شد: برای یک خانواده ای که یک فرزند داشته باشد این عدد برای سال آتی به ۶ میلیون و ۳۰۷ هزار تومان در ماه رسیده در حالی که در سال جاری این رقم ۴ میلیون و ۱۱۱ هزار تومان بود که نشان می دهد تقریباً ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان به پایه حقوق و حداقل ها اضافه شده است.

وی خاطر نشان کرد: چند نکته مهم وجود دارد؛ نکته اول این است که برای اولین بار بعد از ده سال این توافق بین جامعه کارگری و کارفرمایی در ۱۹ اسفند ماه حاصل شد و این خبر خوب برای جامعه کار و تولید خیلی قبل تر از عید داده شده است چون همیشه جامعه کارگری روزهای پائینی سال نگرانی داشت که سال آینده چه اتفاقی برای آنها رخ می دهد ولی امسال از رشد ۵۷ درصدی دستمزد ها خوشحال باشند.

عبدالمملکی ادامه داد: نکته دیگر این است که در اقلام حقوقی که روی بازنشستگی و مستمری بازنشستگی اثر می گذارد، افزایش بیشتری داشتیم و لذا تصمیمی که گرفته شد، روز بازنشستگی کارگران هم اثر بیشتری دارد.

وی با بیان اینکه قدرت خرید مطلق کارگران ۹ درصد بیش از تورم خواهد بود، افزود: عمده افزایش روی حداقل مزد بر مبنای کسورات است و برای تقویت مستمری کارگران اتفاق خوبی افتاد.

به گفته وزیر کار با افزایش دریافتی کارگران دو اتفاق در بخش تولید خواهد افتاد: یکی بهره وری تولید افزایش پیدا خواهد کرد و کارگران انگیزه بیشتری برای کار خواهند داشت و دیگری، با افزایش قدرت، تقاضای موثر در اقتصاد هم بیشتر خواهد شد که به رونق تولید کمک خواهد کرد.

پلک روی هم نگذاشتیم تا حق کارگران ادا شود

نماینده کارگران در شورای عالی کار هم با تقدیر از موضع وزارت کار و همراهی گروه کارفرمایی در تعیین دستمزد ۱۴۰۱، گفت: تلاش گروه کارگری این بود که حداقل دستمزد کارگران به افزایش ۶۰ درصدی حقوق کارمندان دولت برسد که محقق شد و بازنشستگان تامین اجتماعی نیز از این افزایش بهره مند شدند.

هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: امسال جلسات شورای عالی کار با توجه به تقویم شوراهای طور منظم تشکیل شد و از قبل این پیش بینی وجود داشت که زودتر از پایان سال به نتیجه برسیم که در دست از کار درآمد و ۱۰ روز قبل از عید و تا قبل از ۲۱ اسفند که معاون وزیر اعلام کرده بود، دستمزد مشخص شد.

حداقل حقوق کارمندان در کمیسیون تلفیق خاطر نشان کرد: تلاش گروه کارگری این بود که حداقل مزد از نرخ تورم بالاتر تصویب شود و آن را به ۶۰ درصد رسانیم.

ابوی گفت: این رقم برای بازنشستگان عدد خوبی است و امیدواریم سازمان تامین اجتماعی آن را اعمال کند. با افزایش ۵۷.۴ درصدی حداقل دستمزد سال ۱۴۰۱، حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی نیز این میزان افزایش را تجربه خواهد کرد.

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران در عین حال با بیان اینکه دریافتی شش میلیون و ۵۰۰ هزار تومان تا سید معیشت ۹ میلیون تومانی فاصله دارد، افزود: باید منصفانه به قضیه نگاه کنیم و توان کارفرمایان را هم ببینیم. هم به زندگی شرکای کارمندان کارگران توجه کنیم هم شرایط کارفرمایان و جامعه کار و تولید را مدنظر قرار بدهیم. رقمی که برای دستمزد تصویب شده به گواهی کارشناسان رقم بسیار خوبی است و از ۳۹ درصد سال گذشته بیشتر است و خرسندیم که ۱۰ روز مانده به عید تصویب و اعلام شد تا از فشارها و استرس های آخر سال دور بمانیم و فرصت خوبی است که کارفرمایان و کارخانجات نیز برنامه ریزی کنند.

ابوی یادآور شد: تا کنون کمیسیون نیز بی تاثیر نبود چون آقای رئیس اعلام کرد که دستمزد باید از حالت چانه زنی خارج شود و در چارچوب عادلانه دنبال شود. ما استقبال می کنیم و امیدواریم با قول مساعد معاونت روابط کار، جلسات ماهانه شورای عالی کار را به طور مستمر و منظم ادامه بدهیم و با همکاری دولت و کارفرمایان این موضوع راه اندازیم و شکاف و خلأ مزدی کارگران در یک بازه زمانی مشخص و با برنامه ریزی پر شود.

دولت سال آینده کارفرمایان را فراموش نکند

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز با بیان اینکه توافق دستمزد در سایه همراهی و همدلی دولت و گروه کارفرمایی و کارگری حاصل شد، از دولت و وزارت صمت خواست تا در سال آینده دست واحدهای کوچک تولیدی را گرفته و آنها را مورد حمایت قرار بدهند و تحریم ها و فشارهای داخلی از گردن تولید بر داشته شود تا فعالان اقتصادی با آرامش خاطر به کار و تولید بپردازند.

اصغر آهنی ها در گفت و گو با ایسنا در ارزیابی نشست دستمزد شورای عالی کار اظهار کرد: چندین هفته است که به صورت مستمر جلسات حقوق و دستمزد برگزار می شود و به ویژه در هفته گذشته می توان گفت به طور فشرده و پشت سر هم این جلسات را داشتیم. در جلسه روز چهارشنبه و پنجشنبه با توجه به اینکه ۱۴ نیم ساعت به طول انجامید جلسه های بسیار سنگین و پر فراز و نشیب و کنش و واکنش را داشتیم و هر گروه مباحث و دیدگاه های خود را مطرح می کرد.

وی ادامه داد: گروه کارفرمایی دنبال این بود که حقوق و دستمزد حول نرخ

عبدالمملکی: در اقلام حقوقی که روی بازنشستگی و مستمری افزایش بیشتری داشته است، لذا تصمیمی که گرفته شد، روز بازنشستگی کارگران هم اثر بیشتری دارد

تورم تعیین شود تا آسیب هایی که فکر می کنیم واحدهای ماسا درگیر کند، کاهش دهیم. در نهایت با توجه به اینکه شرکای اجتماعی روی برخی اعداد و ارقام نظر داشتند و بحث ها و مذاکرات به شدت به طور پارامتریک با هم پیش می رفت و با در نظر گرفتن جمع جهات، شرایط کشور و مردم برای حفظ تولید و صیانت از نیروی کار افزایش ۵۷.۴ درصدی را مصوب کردیم.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار تصریح کرد: در این جلسه تاکید داشتیم واحدهای کوچک مسابا این افزایش دچار مشکل خواهند شد لذا از دولت و وزارت صمت و صنایع مدد خواستیم تا واحدهای کوچک را در سال آینده با راهکارهایی مورد حمایت قرار دهند تا جلوی آسیب جدی کارگاه ها و واحدهای کوچک را بگیریم.

آهنی ها ادامه داد: با توجه به قیمت مواد اولیه و حامل های انرژی و مسأله ارز ۴۲۰۰ تومانی که مثل یک صاعقه بر سر واحدهای تولیدی آمده، انتظار داریم دولت به کسانی که در جبهه اقتصادی و کار و تولید سنگین ترین فشارها را تحمل می کنند، کمک کرده و مشکلاتی که در بحث دارایی و بیمه با آن درگیر هستند، برطرف کند.

وی خاطر نشان کرد: اعتقاد داریم که اگر تولید بر داشته شود و اجازه دهند فعال اقتصادی با آرامش خاطر کار خود را پیش ببریم می توانیم با بهره وری بالاتر بخش زیادی از مشکلات و هزینه های زیادی که برای واحدهای تولیدی به وجود آمده است، برطرف کنیم.

آهنی ها افزود: دولت در روزهای گذشته به موضوع دستمزد نظر داشت و وزیر کار نیز پیگیر قضیه بود تا به نوعی به لحاظ معیشتی به جامعه کارگری کمک شود، هر چند همه این کمک ها را به گردن بخش کارفرمایی گذاشتند. اگر در بخش های مختلف دست واحدهای تولیدی به ویژه کارگاه ها و واحدهای کوچک را بگیریم و موانع را از پیش پای آنها بر نداریم، قطعاً سال آینده دچار مشکل خواهند شد.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در پایان ابراز امیدواری کرد: سال آینده فعالان اقتصادی با همه توان به تلاش ادامه دهند و دولت، واحدهای کوچک تولید کننده را فراموش نکند و دستشان را بگیرد تا با توجه به جراحی هایی که هم به لحاظ دستمزدی و هم اقتصادی رخ داده از سختی هاسر بلند بیرون بیایم.

حداقل دریافتی کارگران در سال ۱۴۰۱	۲۷.۶	۳۸	۱۳۰۱
فرمول افزایش حداقل مزد در سال ۱۳۰۱	۲۷.۶	۳۸	۱۳۰۱
حداقل مزد - روزانه	۲۰۸,۸۵۰	۲۷۲,۳۵۰	۳۰۸,۸۵۰
حداقل مزد - ماهانه	۱۵,۲۲۲,۵۰۰	۲۰,۹۲۲,۵۰۰	۲۲,۲۲۲,۵۰۰
حق اولاد هر فرزند	۱,۵۲۲,۵۰۰	۲,۰۹۲,۵۰۰	۲,۵۲۲,۵۰۰
بیمه مسکن	۲,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰
مبلغ هزینه مسکن (برای کارگران با درآمد کمتر از ۲۰ میلیون تومان)	۲,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰
حداقل دریافتی ماهانه کارگران با دو فرزند (ریال)	۲۲,۲۲۲,۵۰۰	۲۷,۲۲۲,۵۰۰	۳۰,۸۸۲,۵۰۰
حداقل دریافتی ماهانه کارگران با یک فرزند (ریال)	۲۰,۸۰۰,۰۰۰	۲۶,۸۰۰,۰۰۰	۲۹,۳۰۰,۰۰۰
حداقل دریافتی ماهانه کارگران با یک فرزند (تومان)	۲,۰۸۰,۰۰۰	۲,۶۸۰,۰۰۰	۳,۰۸۰,۰۰۰

دبیر کل خانه کارگر پیش بینی کرد: افزایش ۱۰۰ درصدی قیمت غذا و دارو پس از حذف ارز ترجیحی



طرح دولت در بودجه سال آینده برای حذف ارز ترجیحی ۴۲۰۰ تومانی با توجه به اینکه دولت برنامه از بین بردن فقر مطلق در کوتاه مدت را نیز دارد، به نظر کمی متناقض به نظر می آید.

در همین زمینه دبیر کل خانه کارگر و عضو فراکسیون کارگری مجلس در ادوار پیشین می گوید: آنچه که از نظر ما به صورت قطعی به دلیل حذف ارز ترجیحی رخ خواهد داد، پایان یافتن اختصاص ارز به کالا های اساسی با دستور مجلس و پیشنهاد دولت است. از بی این سیاست نیز قطعاً با گرانی قابل ملاحظه همه قیمت ها مواجه خواهیم بود. در واقع قیمت ها در بازار با هم ارتباط دارند و حتی اقلام اساسی خوراکی و دارویی که مجلس و دولت مدعی تامین آنها و حفظ قیمت شان شده اند، به واسطه افزایش سایر قیمت ها دچار تورم خواهند شد که بیش از ۱۰۰ درصد خواهد بود.

علیرضا محبوب می گوید: مجلس هیچ تکلیف مشخصی برای دولت در طرح ایجاد نکرده و دست دولت را در نحوه هزینه کرد منابع چند صد هزار میلیاردی حاصل از صرفه جویی حذف ارز ترجیحی آزاد گذاشته تا خود دولت به تشخیص خود تخصیص ارز دهد یا پول و کالا در اختیار بخشی از جامعه قرار دهد. در واقع ما تنها با یک خبر قطعی مواجه هستیم که همان حذف بارانه پرداختی روی واردات کالاهاست و مابقی طرح عملاً ابهامات بوده و همه چیز به تصمیم دولت واگذار شده است.

محبوب ادامه می دهد: طبق قانون اساسی، بازرگانی خارجی و تامین اقلام و واردات اساسی امری دولتی است و مدعیان فساد در ارز ترجیحی باید نشان دهند که در بخش بازرگانی دولتی دقیقاً در کجا مفاسد این چنینی رخ داده است؟ اگر مدعیان وجود فساد گسترده و قاچاق عظیم و انحصار در آمد حاصل از واردات به دهک های ثروتمند، بر حذف دلار ۴۲۰۰ تومانی تاکید دارند، باید توضیح دهند که چرا واردات و بازرگانی خارجی را به بخش خصوصی واگذار کردند که این مفاسد و سوء استفاده ها رخ داده، ضمن اینکه باید استدلال کنند که مبلغ اختصاص یافته دولت به همان بخش خصوصی چند درصد از کل رقم اختصاص سوبسید به ارز ترجیحی بوده است؟ در شرایطی که در اصول ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی صراحتاً دولتی بودن بازرگانی صحبت شده، کدام قانون به آقایان اجازه داده که بازرگانی را اساساً به یک بیزینس خصوصی بدل کنند تا امروز درگیر پرونده های فساد و سوء استفاده و فروش ارز ترجیحی در بازار آزاد شوند؟

دبیر کل خانه کارگر می گوید: تصور ما این است که تبلیغات برای فساد انگیز بودن ارز ترجیحی بیشتر شوغاسالاری است. دولت می توانست به راحتی شرکت بازرگانی دولتی ایران را با اختصاص همان ۱۴ میلیارد دلار اختصاصی به ارز ترجیحی مکلف به واردات اقلام اساسی کند. با گذاشتن تعداد زیادی گروه بازرسی نیز می توانستند از هر گونه مفسده در همان شرکت متمرکز جلوگیری کنند و از اجرای سیاست تورم زای فعلی خودداری کنند. قرار نیست ما سیاستی تورم زای اجرا کنیم و در پاسخ به منتقدین بگوییم که سیاست قبلی چنان بوده که ما قادر به کنترل اثرات آن نبودیم پرسش ما این است که شما قادر به کنترل چه چیز نیستید و قادر به کنترل چه چیز هستید؟ اگر کسی ارز دولتی متعلق به مردم را حیث و میل کرده، ایراد به خود آن مفسد و حامیان اوست و نه اصل مسأله اختصاص منابع برای سوبسید به ارز کالا های اساسی.

وی در پایان می گوید: پرداخت بارانه نقدی بدترین شکل پرداخت بارانه است. در شرایط فعلی توزیع کالا بزرگ الکترونیکی هم چندان تفاوتی با بارانه نقدی ندارد و در این شکل از پرداخت نیز تورم و فساد وجود دارد. در حقیقت ما بدترین اتفاق و تصمیمی که می توان گرفت و دیدار شاهد بودیم.