

اجرای «همسان سازی» در گرو جلوگیری از ریخت و پاش های بودجه ای

بازنشستگان در جستجوی معاش شایسته



نسرین هزاره مقدم

بازنشستگان مدت ها است که مطالبه یک زندگی بهتر را دارند. وقتی بازنشستهای فرهنگی که ۳۰ سال تمام پای تخته سیاه درس داده و حالا مثلاً در دوران استراحت بازنشستگی ست، برای مطالبه گری مقابل مجلس می آید و یا صدای بلند می گوید چرا مستمری من بازنشسته چند میلیون تومان کمتر از خط فقر است، یعنی تمام معادلات مزی در کشور، ناهمگون و ناکارآمد است.

در این بین نه تنها بازنشستگان تامین اجتماعی که حدود ۷۰ درصد آنها با حداقل مستمری زیر دو میلیون تومان زندگی می کنند، در تنگنای سخت معیشتی قرار دارند، بلکه بازنشستگان صندوق کشوری نیز که متوسط حقوق ماهانه آنها، ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومان بیشتر از کارگران بازنشسته است، مشکلات و نارسایی های بسیار دارند و دقیقاً به همین علت است که بارها دست به نامه نگاری و برگزاری تجمعات اعتراضی زده اند و از مسئولان درخواست کرده اند «حق قانونی» آنها برای یک معاش شایسته را به رسمیت بشناسند. یکی از مهم ترین مطالبات بازنشستگان در سال های اخیر، اجرای «همسان سازی حقوق بازنشستگان» بوده است؛ مطالبه ای که بر اساس نص صریح قانون شکل گرفته و معنای فحوی آن، هم تراز کردن حقوق بازنشستگان با شاغلان است. مجلس برای تحقق هم تراز، در سال ۱۳۹۶ قانونی را با عنوان «همسان سازی حقوق بازنشستگان و شاغلان» به تصویب رساند که مطابق آن تا پایان برنامه ششم توسعه، اختلاف حقوق بازنشستگان و شاغلان نباید بیش از ۱۰ درصد باشد اما از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳، در صورت رسیدن تا امروز حتی ۵۰ درصد آن نیز اجرائی نشده است. علاوه بر آن، ماده ۶۴ قانون مدیریت خدمات کشوری که یک تبصره نیز به همراه دارد، مربوط به لزوم هم تراز حقوق بازنشستگان با شاغلان هم دریافت است و به صراحت می گوید که هر چقدر به حقوق شاغلان دولت افزوده شود، باید به مستمری بازنشستگان نیز اضافه شود. در واقع همه اسناد بالادستی بر لزوم تراز تفای مستمری بازنشستگان و شاغلان تاکید دارند.

دی ماه سال گذشته، «امیرآبادی فرآهانی» نماینده قلم در مجلس با اشاره به مصوبه مجلس مبنی بر اینکه تا سال ۱۴۰۰ تفاوت حقوق بازنشستگان و شاغلان باید ۱۰ درصد باشد، گفت: «این مصوبه دولت را مکلف کرده تا در برنامه ششم که تنها دو سال از آن باقی مانده، تفاوت حقوق بازنشستگان و شاغلان را به ۱۰ درصد برساند»

تا امروز بر اساس برنامه ششم توسعه پیش نرفته و کمبود منابع مالی را یکی از موانع اصلی بر سر راه تحقق این موضوع مطرح کرده است. دولت اظهار می کند که در آموهایش در بودجه محقق نمی شود و به همین دلیل نمی تواند این قانون را اجرا کند.

برای اجرای یک همسان سازی بسیار حداقلی که تنها صندوق بازنشستگی کشوری را در بر بگیرد، ۱۵ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است. در بودجه سال جاری (۹۸)، ۳ هزار میلیارد تومان برای اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری در نظر گرفته شد که در نهایت، بعد از ماه ها انتظار، ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان از این اعتبار تخصیص یافت. باین حساب، ۱۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان دیگر نیاز است تا یک همسان سازی بسیار حداقلی و کمینه به مرحله اجرا برسد. بیستم آبان ماه سال جاری، «محمد شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در قانون بودجه برای همسان سازی حقوق بازنشستگان حدود ۳ هزار میلیارد تومان اعتبار پیش بینی شد، اظهار کرد: با توجه به محدودیت های بودجه ای تنها ۲۷ درصد مبلغ تخصیص پیدا کرد. وی با بیان اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اساس اعتبار مصوب قانونی حدود ۱۴ تا ۱۸ درصد در زمینه

دولت مکلف شده تا در برنامه ششم که تنها دو سال از آن باقی مانده، تفاوت حقوق بازنشستگان و شاغلان را به ۱۰ درصد برساند اما تا امروز، کمبود منابع مالی را یکی از موانع اصلی بر سر راه تحقق این موضوع مطرح کرده است.

همسان سازی حقوق بازنشستگان حرکت روبه جلو داشت که این درصد نیز بخش کوچکی از مسیر است، افزود: امیدوارم از محل تامین منابع سایر حوزه ها به ویژه پیش بینی اعتبارات مورد نیاز در بودجه سال ۹۹ همسان سازی حقوق که یکی از مهم ترین نیازهای جامعه بازنشستگان کشور است، تامین شود.

باین وجود، در مورد رقم اختصاص یافته برای همسان سازی در سال جاری، اختلاف نظر جدی وجود دارد. وزیر کار از تخصیص ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان خبر می دهد در حالی که رئیس سازمان برنامه و بودجه مدعی ست اعتبار همسان سازی در سال ۹۸ حدود ۵ هزار میلیارد تومان بوده است؛ هفتم دی ماه سال جاری، «محمدباقر نوبخت» در این رابطه

در مورد رقم اختصاص یافته برای همسان سازی، اختلاف نظر جدی وجود دارد. وزیر کار از تخصیص ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان خبر می دهد در حالی که رئیس سازمان برنامه و بودجه مدعی ست اعتبار همسان سازی در سال ۹۸ حدود ۵ هزار میلیارد تومان بوده است

تلفیق تلاش می کنیم اگر امکان وجود داشت و منابع جدیدی ایجاد شد، اعتبار همسان سازی حقوق بازنشستگان را افزایش دهیم. این مساله در دست بررسی است. درآمدها اگر بیش از آن چیزی باشد که دولت اعلام کرده، قطعاً یکی از اولویت های مافزایش اعتبار همسان سازی حقوق بازنشستگان با شاغلان است. وی اضافه می کند: ما تاکید داریم که در صورت امکان، افزایش بودجه همسان سازی را در اولویت قرار دهیم و ۶ هزار میلیارد تومان پیشنهادی دولت را افزایش دهیم. نماینده الیگودرز در مجلس در پاسخ به این سوال که تا چه سقفی این افزایش امکان پذیر است و آیا در مجموع، امکان دوبرابر شدن این اعتبار وجود دارد، می گوید: بستگی به میزان درآمدهای جدید دارد. مساله اصلی، ایجاد درآمدهای جدید برای دولت است تا بتواند اعتبار مورد نیاز را فراهم کند. باین حساب، کشف و ایجاد منابع در آمدی جدید، کلیدواژه اصلی در گفتمان دولتی ها و نمایندگان مجلس است. ما نوبخت تاکید دارد که باید منابع در آمدی جدید خلق شود و هم نمایندگان مجلس از لزوم ایجاد درآمدهای جدید صحبت می کنند، در حالی که خلق منابع در آمدی جدید با کاستن از سهم نهادهای غیر مردمی از بودجه و همچنین مالیات سستانی از ارگان ها و نهادهای معاف از مالیات و همچنین از تفای سهم مالیات شرکت های عریض و طویل دولتی به راحتی میسر خواهد بود اما آیا نمایندگان مجلس برای ایجاد این تغییرات ساختاری هیچ تمایلی دارند و آیا برای این مهم، اقدام خواهند کرد؟

اخبار کارگری

عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی بهمن ماه واریز می شود
معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی گفت: عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی بهمن ماه به حسابشان واریز می شود. عادل دهنده شتی گفت: این سازمان نیازمند همراهی شرکای اجتماعی خود است که بخشی از آن بازنشستگان هستند. وی گفت: خبر خوش برای بازنشستگان این است که علاوه بر پرداخت سر وقت حقوق ماهیانه آنها، به همت مدیریت سازمان منابع لازم برای پرداخت عیدی بازنشستگان نیز تهیه شده و در بهمن ماه به حساب آنها واریز خواهد شد. دهنده شتی با اشاره به طرح های فرهنگی و اجتماعی این سازمان گفت: یکی از این طرح ها طرح کرامت رضوی است که در قالب آن ۳۰ هزار نفر از بازنشستگان به سفر سیاحتی و زیارتی مشهد مقدس اعزام می شوند و هزینه سفر و اقامت آنان پرداخت خواهد شد. معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی افزود: همچنین با اعتبار ۱۰۰ میلیارد تومان در قالب ۲۰ هزار فقره تسهیلات بانکی ۵ میلیون تومانی به بازنشستگان پرداخت خواهد شد.

اعزام ۵ هزار نیروی کار به خارج از کشور تا پایان سال آینده

مدیر کل دفتر هدایت نیروی کار و کار یابی های وزارت کار، از هدف گذاری اعزام ۵ هزار نیروی کار جهت اشتغال در خارج از کشور برای سال آینده خبر داد. محمد اکبر نیادر گفت و گو با مهر اظهار داشت: با توجه به ظرفیت های بازار کار کشور و افراد جویای کار به ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی، در سال آینده اعزام ۵ هزار نفر نیروی کار ایرانی جهت اشتغال به خارج از کشور، هدف گذاری شده است و دستور کار قرار داد، وی ادامه داد: در حال حاضر ۱۲۰ دفتر کار یابی خارجی، در کشور فعالیت دارند و سیاست وزارت کار این است که اعزام نیروی کار از طریق دفاتر کار یابی که مجوز های لازم را دارند، انجام شود. این مقام مسئول در وزارت کار افزود: کار یابی های خارجی در کشور هایی که پذیرش نیروی کار دارند، فعالیت و با کشور هایی که متقاضی نیروی کار هستند، ارتباط برقرار می کنند.

کارگران ساختمانی دو سال است سهمیه بیمه ندارند



عضو انجمن صنفی کارگران ساختمانی گفت: دغدغه اصلی کارگران ساختمانی، بیمه و کارشناسی اشتباه کارگزاری هاد در تشخیص هویت است که موجب شده با مشکلات بسیاری مواجه شوند. رحمان تیموری در گفت و گو با مهر اظهار داشت: در دو سال گذشته سهمیه بیمه ای برای کارگران ساختمانی اعلام نشده است. وی افزود: بحث سهمیه بیمه کارگران ساختمانی غیر قانونی است زیرا در قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۸۶ و ۱۳۸۷ افرادی که کارت مهارت دارند پس از مراجعه به تامین اجتماعی و تایید بازرسان مشمول بیمه تامین اجتماعی می شوند. عضو انجمن صنفی کارگران گفت: در سال ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶ سازمان رفاهی راه اندازی و پس از کار گروه رفع موانع اجرایی تشکیل شد و کارگران موظف بودند در سامانه مربوطه ثبت نام کنند و پس از طی مراحل مربوطه بیمه شوند در حالی که از همان سال هادر شهرستانی همچون ملارد تاکنون یک هزار تا ۱۲۰۰ نفر در نوبت بیمه هستند و افرادی که در بازرسی ها تایید شدند هنوز سهمیه ای برای بیمه آنها تخصیص داده نشده است.

وی درباره دیگر مشکلات این قشر گفت: تامین اجتماعی بخشی از بازرسی ها را به کارگزاران واگذار کرده و چون این افراد تخصصی در این زمینه ندارند در این سال ها همواره مشکلاتی برای کارگران ایجاد می کنند و برای رفع این مسائل یک تا دو ماه زمان صرف می شود و در این بین حق بیمه آنها پرداخت نمی شود و ممکن است در این مدت آسیب ببینند در حالی که تحت پوشش بیمه نیستند. تیموری با اشاره به ماده ۱۸ قانون بهبود فضای کسب و کار، گفت: در این ماده به صراحت اعلام شده که طبقه بندی و تشخیص هویت کارگران ساختمانی با انجمن های صنفی است و کارگزاران نمی توانند در این زمینه دخالت کنند.



قبال این فرآیند به روسای بیمارستان ها اختیارات بیشتری داده ایم. وی با بیان اینکه در بیمارستان ها کار گروه نظارت و پایش ایجادی می شود، افزود: در صورت صرفه جویی امکان ارتقای هتینگ و خرید تجهیزات نیز وجود دارد. عادل دهنده شتی، معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی نیز در این نشست گفت: در معاونت فرهنگی حسب تاکید مدیر عامل سازمان راهبردهای سه گانه ای را دنبال می کنیم. وی از گفتمان سازی مفاهیم تامین اجتماعی، ارتباط نظام مند با شرکای اجتماعی و اخذ نظرات شرکای اجتماعی به عنوان راهبردهای سه گانه حوزه معاونت فرهنگی یاد کرد. دهنده شتی افزود: جلسات متعددی با شکل های شرکای اجتماعی و برنامه های زیادی با شکل های کارگري داشته ایم. وی با اشاره به برگزاری جلسات آموزشی مختلف در این معاونت، گفت: بر نامه آموزشی اعضای هیات مدیره صنفی دارندگان را در دستور کار داریم و این گونه بر نامه ها برای شکل های مختلف برگزار می شود.

ناصر چمنی، رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران نیز در ادامه این جلسه گفت: معاونت فرهنگی پیگیری ها و اقدامات فراوانی برای تحقق خواسته های کارگران انجام می دهد. وی افزود: به نمایندگی از حدود ۷ میلیون نفر جامعه کارگري، با تمام توان از حقوق آنان دفاع می کنیم چمنی اظهار داشت: تامین اجتماعی را متعلق به کارگران می دانیم و معتقدیم که استقلال و توانمندی این سازمان، منجر به بهبود و ارتقای خدمت رسانی به شکل های صنفی است. هادی ابوی، رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران استان خراسان رضوی نیز در ادامه این نشست گفت: نمایندگان تشکل های کارگري از سازمان تامین اجتماعی مطالبه

منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی به تعادل رسیده است

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گفت: مصارف ماهانه این سازمان ۹۶۰۰ میلیارد تومان و منابع حق بیمه آن به حدود ۹۰۰۰ میلیارد تومان رسیده است. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مصطفی سالاری در نشست با اعضای انجمن های صنفی کارگران، بازگشت تعادل منابع و مصارف از مینه ساز رفع محدودیت های تامین اجتماعی در ایفای تعهدات دانست و گفت: با تمهیدات اتخاذ شده بدهی های بخش در مان در حوزه دانشگاهی و غیر دانشگاهی را تسویه می کنیم. سالاری با بیان اینکه ابتدای تیر ماه سال جاری، ۱۲ هزار میلیارد تومان بدهی داشتیم و امروز ۳ هزار میلیارد تومان بدهی داریم، گفت: برای این مبلغ از دولت اسناد خزانه خواهیم گرفت و تا هفته آینده مطالبات دانشگاه های علوم پزشکی به روز می شود. وی ادامه داد: با این پرداخت، با وازرات بهداشت کاملاً تسویه می کنیم که شرایط بسیار خوبی رقم می خورد و هیچ گونه بدهی نخواهیم داشت و اعتبار دفترچه های درمائی را اعاده خواهیم کرد. سالاری با بیان اینکه به بخش خصوصی و غیر دانشگاهی نیز حدود ۳۵۰۰ میلیارد تومان بدهی داریم، گفت: قرار ما این است که در صورت امکان در هر استان بخشی از مطالبات معوق حق بیمه بادهی ما به مراکز درمائی همان استان تها تیر شود. وی با اشاره به اینکه در استان ها کمیته تها تیر استان ها اعتبار برای پرداخت مطالبات مراکز درمائی وصول شود، به همان میزان نیز ما اعتبار اختصاص خواهیم داد و باین روش در استان ها شرايطی ایجاد می کنیم تا در آینده نزدیک تسویه بدهی صورت گیرد. سالاری تصریح کرد: طی دو

ماه آینده، در کشور بابت در مان به کسی بدهکار نخواهیم بود و مطابق با روال قانونی عمل خواهیم کرد. مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی خاطر نشان کرد بابت پرداخت عیدی مستمری بگیران این سازمان ۳۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار پیش بینی شده است. وی اضافه کرد: سال ۹۸ را بدون مشکل به پایان می رسانیم و با برنامه ریزی های صورت گرفته، منابع پرداخت سازمان را ارتقا می دهیم. سالاری با بیان اینکه برای تامین منابع مالی مورد نیاز در سال آینده برنامه ریزی شده است، گفت: هزینه مورد نیاز برای ایفای تعهدات سازمان به جامعه تحت پوشش را حدود ۱۲۲ هزار میلیارد تومان بر آورد کرده ایم و پیش بینی های لازم برای خدمت رسانی به جامعه هدف صورت گرفته است. وی افزود: معتقد به فروش شستناستیم و هدف ما این است که به جای بنگه داری، سهام داری کنیم. سالاری با اشاره به اینکه در سال آینده نیز فروش اموال نخواهیم داشت، گفت: از هم اکنون برای سال آینده برنامه ریزی کرده ایم. وی با بیان اینکه درباره سه جانبه گرایی از سه ماه قبل پیگیری های لازم انجام شده و لایحه ای برای احیای شورای عالی آماده کردیم که به دولت و کمیسیون اجتماعی ارائه شده، ادامه داد: در مجلس امکان بررسی و تصویب آن وجود دارد. سالاری گفت: انتظار داریم جامعه کارگري بر چه چار ساماندهی مشاغل سخت و زیان آور باشد. وی خاطر نشان کرد: در حوزه در مان تامین اجتماعی کار های جدی در حال انجام است. بیمارستان ها بر اساس بودجه عملکردی اداره خواهند شد و خدمات درمائی را با قیمت تمام شده مناسب از بیمارستان ها خریداری می کنیم.

وی تاکید کرد: هدف ما توسعه و ارتقای خدمات است و در