

نمایندگان کارگری ماده ۷ قانون کار را دلیل این امر می‌دانند

# ۹۶ درصد قراردادهای کاری، موقت است

امنیت شغلی، مهمترین مطالبه جامعه کارگری است. نمایندگان کارگری با اشاره به اینکه ۹۶ درصد قراردادهای کاری، موقت است، ماده ۷ قانون کار را دلیل این امر می‌دانند و خواهان حل این مشکل هستند و در مقابل مدیر کل روابط کار و جبران خدمت نیز تدوین پیش نویس آیین نامه این ماده قانونی را راه حل این موضوع می‌خوانند.



صاحب‌نظران و کارشناسان حوزه کار و کارگری معتقدند که جامعه کارگری نیازمند امنیت شغلی است و این موضوع حتی از معیشت هم واجب‌تر است زیرا وقتی نیرویی دغدغه‌اش اتمام قرارداد و اخراج باشد، در کم و کیف تولید نیز اثر خواهد داشت.

ماده هفت قانون کار مهمترین ماده قانونی است که به قرارداد کار اشاره می‌کند. در این ماده آمده است: قرارداد کار عبارتست از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق‌السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می‌دهد.

تصرفه یک: حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تصرفه دو: در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشده، قرارداد دائمی تلقی می‌شود.

تدوین آیین‌نامه اجرایی امنیت شغلی کارگران شاغل در مشاغل غیرمستمر، در تبصره یک ماده هفت قانون کار بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود که در ادوار مختلف به فراموشی سپرده شد تا سرانجام پس از ۲۸ سال از زمان تصویب این قانون در مجمع تشخیص مصلحت نظام در سال ۱۳۶۹، تدوین سازوکار قانونی ساماندهی شغلی کارگران

خبر

عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس:

## تعطیلی ۸۰ درصد بنگاه‌های تولیدی ناشی از عدم تامین نقدینگی است

عضو هیات رئیسه کمیسیون صنایع و معادن مجلس معتقد است تعطیلی ۸۰ درصد بنگاه‌های تولیدی ناشی از عدم همکاری بانک‌ها در تامین نقدینگی است.

عبدالله رضیان در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت گفت: در حال حاضر فشار سنگینی بر وزارت صنعت، معدن و تجارت برای تامین مواد اولیه مورد نیاز تولیدکنندگان وارد است.

از سوی دیگر با اعمال تحریم‌ها علیه ایران، بیشترین ضرر متوجه صنعت شد چرا که این حوزه به کمبود ارز، نقدینگی، قطعات مورد نیاز و... روبرو شده است.

نماینده قلمشهر در مجلس با بیان اینکه مکانیزم رفع مشکلات صنعت در اختیار

دولت است، افزود: اگرچه دولت اقداماتی برای تسهیل کسب و کار در صنعت انجام داده اما مشکل اصلی این حوزه هنوز باقی مانده است.

وی با اشاره به جلسه هیات رئیسه کمیسیون صنایع و معادن مجلس یادآور شد: مقرر شد وزیر صنعت، معدن و تجارت هماهنگی مناسبی برای تامین نقدینگی با رئیس کل بانک مرکزی داشته باشد چرا که به نظر می‌رسد ذهنیت مجموعه‌های مختلف نسبت به صنعت متفاوت است و معتقدند این بخش عملکرد مناسبی نداشته است.

عضو هیات رئیسه کمیسیون صنایع و معادن مجلس خاطر نشان کرد: بر اساس گفته‌های آقای رحمانی، بخش خصوصی

مشاغل غیرمستمر در تیرماه ۱۳۹۷ با مذاکرات سه‌جانبه نمایندگان کارگری، کارفرمایی و وزارت کار به سرانجام رسید و آیین‌نامه ساماندهی و امنیت شغلی این گروه از کارگران از سوی علی‌رییعی، وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بررسی در هیأت وزیران به معاون اول رئیس‌جمهور ارائه شد.

اهمیت این آیین‌نامه از آن جهت است که کارگران در ماه‌های پایانی سال با نگرانی از تمدید قرارداد کار، حاضر می‌شوند با هر شرایطی کار کنند. البته در این میان برخی از فعالان حوزه کارگری نسبت به ماده هفت قانون کار و تبصره‌های این ماده قانونی اعتراض دارند و آن را به ضرر کارگران می‌دانند. در این زمینه خبرگزاری ایرنا گفت و گویی با یک فعال حوزه کارگری و یکی از مسئولان در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام داده است.

**تهیه آیین‌نامه اجرایی امنیت شغلی کارگران به واسطه تفسیر غلط از ماده هفت**

نمایندگان کارگران در شورای عالی کار می‌گویند: ماده هفت قانون کار به عنوان مهمترین ماده قانونی در این حوزه است که به واسطه تفسیر غلط و اشتباهی که از این ماده شده، امنیت شغلی کارگران از بین رفته و عملاً سایر مواد حمایتی قانون کار هم کارگر خود را از دست دادند. علی‌حدایی گفت: نباید ماده هفت را تنها به عنوان یک ماده قانونی کارنگاه کنیم بلکه به عنوان پاشنه آشیل ماده قانونی که بقیه مواد حمایتی قانون کار را بنا بر آن کارآمد کرده ببینیم.

وی افزود: ماده هفت قانون کار در آن مقطع به این اتفاق که افتاد، امنیت شغلی کارگران از بین رفت و معتقدیم که بخشنامه وزارت کار و تأیید دیوان عدالت اداری موجب از بین رفتن امنیت شغلی کارگران شده است. و این زمینه‌ساز اجحاف در حق کارگران شده است.

**چسبندگی نیروی کار به کارخانجات از بین رفته است**

نمایندگان کارگران در شورای عالی کار گفت: یکی از دلایل بی‌ثباتی بازار کار، نبود امنیت شغلی کارگران است. نبود امنیت شغلی باعث شده که چسبندگی نیروی کار به کارخانجات از بین رفته و موجب پایین بودن بهره‌وری هم شده است.

خداایی اضافه کرد: برخی از نمایندگان کارفرمایی می‌گویند وقتی کارگاه‌های ما ثبات ندارد و بعد از پنج سال قرار است تعطیل شود چه طور ممکن است با کارگر قرارداد دائم ببندیم. این حرف درست نیست و قرار نیست وقتی کارگاه تعطیل می‌شود کارگر را تسلیت نگه داریم. قانون این موضوع را پیش‌بینی کرده که بعد از تعطیلی کارگاه می‌توان با کارگر خداحافظی کرد و اگر هم دغدغه‌ای وجود دارد آموادگی داریم. این مورد را اصلاح کنیم.

وی افزود: ماده هفت قانون کار در آن مقطع به این اتفاق که افتاد، امنیت شغلی کارگران از بین رفت و معتقدیم که بخشنامه وزارت کار و تأیید دیوان عدالت اداری موجب از بین رفتن امنیت شغلی کارگران شده است. و این زمینه‌ساز اجحاف در حق کارگران شده است.

**خداایی: معتقدیم که تفسیر دیوان عدالت و وزارت کار اشتباه است. اگر قرار بود در کارهایی با ماهیت دائم قرارداد موقت منعقد شود نیازی به تبصره یک ماده هفت قانون کار وجود نداشت و عملاً همه قراردادها موقت بود**

راستاً تدوین پیش‌نویس آیین‌نامه تبصره یک ماده هفت در خصوص تعیین حداکثر مدت موقت برای کارهای ماهیتاً غیرمستمر است که از زمان تصویب قانون کار معطل مانده بوده ولی اکنون برای تصویب نهایی به هیأت وزیران ارسال شده است.

یزدان گفت: در صورت تصویب این آیین‌نامه حداکثر مدت موقت برای کارهای با ماهیت غیرمستمر، سه سال خواهد بود و قرارداد کارگر یا کارگرانی که بیش از سه سال تمدید شود، دائمی محسوب می‌شود و کارفرما نمی‌تواند بدون دلیل موجه بدون رعایت مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار نسبت به اخراج این قبیل کارگران اقدام کند.

وی افزود: این آیین‌نامه با پیش‌بینی قراردادهای جایگزینی، انعطاف‌پذیری لازم در روابط کار را نیز به وجود آورده است. مسلمان بعد از تصویب این آیین‌نامه اقدامات حقوقی و قانونی لازم برای تعیین حداکثر مدت موقت برای کارهای ماهیتاً مستمر به عمل خواهد آمد که با این کار دغدغه‌های طرفین رابطه کار و به خصوص کارگران مرتفع خواهد شد.

**ایجاد شغل مقدم‌تر از امنیت شغلی است**

یزدان تأکید کرد: صرف نظر از مسائل قانونی و حقوقی در شرایط موجود ابتدا باید بتوانیم بحث منطقی ایجاد شغل را داشته باشیم، سپس فرآیند کار و تولید را رونق بخشیم و در سایه آن امنیت شغلی کارگران را مورد توجه قرار دهیم.

وی افزود: اگر زیرساخت‌های شغلی و چرخه تولید اقتصاد کشور و رونق تولید را به کمک کارگر و کارفرما فراهم نکنیم، نمی‌توانیم امنیت شغلی کارگران را آن گونه که شایسته است، فراهم آوریم. اول باید زمینه‌های پویایی کار و ایجاد شغل را تأمین و شرایطی فراهم کنیم که کارفرما بتواند روی پای خود بایستد و در سایه آن کار و تولید کارگر در حوزه صنعت را داشته باشیم و بعد بتوانیم بند بند قضایا و موادی که نیاز به اصلاح دارد را انجام دهیم.

معاون وزیر کار: کارگران منطقه آزاد اروند دارای تشکلهای کارگری می‌شوند



معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به نبود تشکلهای کارگری در مناطق آزاد گفت: قانون مناطق آزاد در بخش مقررات کار درباره تشکلهای کارگری سکوت کرده، لذا مقرر شده به استناد قانون سرزمین اصلی نسبت به ایجاد تشکلهای کارگری در منطقه آزاد اروند اقدام شود. حاتم شاکرمی درباره بررسی وضعیت کارگران منطقه آزاد اروند گفت: بیشترین تعداد کارگران مناطق آزاد در منطقه اروند است. این کارگران مطالباتی از جمله اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و پایه‌های سنواتی در منطقه آزاد اروند را دارند اما کارفرمایان و پیمانکاران به دلیل مسکوت بودن قانون کار برای مناطق آزاد خود را ملزم به اجرا نمی‌دانند.

وی ادامه داد: پیش از این دیوان عدالت اداری کشور رأی داده بود که انجام بازرسی، تأمین ایمنی و شرایط حفاظت فنی کار در این مناطق تابع قانون سرزمین اصلی است، از این رو با توجه به مسکوت بودن قانون و اینکه اجرای طبقه‌بندی مشاغل و پایه سنوات از حداقل‌های حقوق کارگر است باید در منطقه آزاد اروند نیز اجرا شود.

شاکرمی بیان کرد: کمیته‌ای با مشارکت کارگران، منطقه آزاد اروند و نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای انجام مطالبات کارگران تشکیل می‌شود زیرا صیانت از سلامت نیروی کار در اولویت قرار دارد.

وی ادامه داد: همچنین بازرسان اداره کار در استان خوزستان به ویژه شهرستان‌های خرمشهر و آبادان باید از تمام بنگاه‌های اقتصادی حوزه منطقه آزاد اروند دیدن و مباحث ایمنی آنها را کنترل کنند. شاکرمی با اشاره به لزوم شفاف‌سازی در تمام بخش‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: وزیر کار بر این مسأله تأکید ویژه دارد، اگر چه شفاف‌سازی ممکن است هزینه‌هایی نیز در بر داشته باشد اما انتظار می‌رود مدیران کل استان‌ها نیز در این خصوص شجاعت لازم را داشته باشند.

وی ادامه داد: مسأله مهم دیگر لزوم اطلاع‌رسانی اقدامات انجام شده به جامعه هدف است زیرا باید آنها در جریان اقدامات انجام شده قرار گیرند.

### درخواست کارگران برای تشکیل جلسات شورای عالی کار

رئیس کمیته مزید قانون عالی شوراهای اسلامی کار درباره هزینه سبب معیشت کارگران گفت: مقایسه هزینه سبب معیشت فروردین و اردیبهشت ماه کارگران نشان می‌دهد که هزینه اردیبهشت ماه کارگران حدود ۵۷۴ هزار و ۶۵۳ تومان افزایش یافته است. فرامرز توفیقی در گفت و گو با تسنیم گفت: سبب حداقلی در اسفندماه ۹۷ معادل ۳ میلیون و ۷۵۹ هزار تومان بود اما در حال حاضر به ۶ میلیون و ۴۸۲ هزار تومان رسیده است. وی ادامه داد: در اسفند ماه اعلام کردیم که اگر حقوق ۱۰۰ درصد اضافه شود اما دولت و قوه مقننه نقش حاکمیتی خود را در بازار ایفا نکنند، مادر بازار دچار مشکلات هسته‌ای توفیقی با اشاره به اینکه در اسفند ماه درخواست کردیم که پس از تعیین دستمزد ۹۸ جلسات شورای عالی کار به منظور حمایت‌هایی در قالب غیرنقدی برگزار شود، گفت: درخواست تعیین کالبرگ الکترونیک، تعیین ارزاق اثرگذار رسیدن به جامعه هدف و سبب معیشت، تأمین کالا بانرخ ۴۲۰۰ تومان و برنامه‌ریزی برای تهیه مسکن کارگران از جمله برنامه‌هایی بود که قرار بود بعد از تعیین دستمزد در جلسات شورای عالی کار بررسی کنیم. چندین بار درخواست تعیین جلسات شورای عالی کار را داده‌ایم اما تاکنون موافقت نشده است.

### آتش سوزی یک واحد پالایشگاهی، جان یک کارگر را گرفت

در حادثه آتش سوزی واحد فرآوری مشتقات نفتی در شهرک صنعتی فرامان کرمانشاه، یک کارگر جان باخت. به گزارش ایلنا، مدیر کل مدیریت بحران استان کرمانشاه گفت: متأسفانه در این حادثه یکی از کارگران این واحد فوت کرد و یک نفر نیز مصدوم شده است. گفته‌وی، ساعت چهار و ۱۵ دقیقه دیروز یک واحد پالایشگاهی که در زمینه تبدیل میعانات نفتی به نفتا فعالیت دارد، دچار انفجار و آتش سوزی شد که در نهایت ساعت هشت و ۲۵ دقیقه آتش به طور کامل مهار شد.



تولیدی غیرفعال و تعطیل ناشی از عدم همکاری بانک‌ها در تامین نقدینگی است.

به دنبال تامین سرمایه در گردش مورد نیاز واحدهای تولیدی باشند. تقریباً ۸۰ درصد مشکل واحدهای

نیز به درستی از صنعت حمایت نمی‌کند. وزیر صمت در این باره گویایی داشت مبنی بر اینکه در ساماندهی مشکلات صنعت تنهات و افراد، کیفیت نامناسب خودروهایی تولیدی را به تمام مسائل بخش صنعت تعمیم می‌دهند.

این نماینده مجلس با بیان اینکه نکته اصلی در شرایط تحریمی حفظ تولید موجود است، ادامه داد: باید از تعطیلی واحدهای تولیدی جلوگیری شود. در حال حاضر مشکل اصلی واحدهای تولیدی عدم تامین تسهیلات است و بانک‌ها، بنگاه‌های تولیدی را در این امر همراهی نمی‌کنند.

عضو هیات رئیسه کمیسیون صنایع و معادن مجلس بیان کرد: دولت و مجلس باید