

کارفرمایان علاقه‌ای به سالم‌سازی محیط کار ندارند

شلیک به سلامت کارگران



محمد جواد صابری

«ریه‌ای که از بین می‌رود، گوشه‌ای که شنوایی‌اش را از دست می‌دهد، چشمی که نمی‌بیند، مهره‌ای که جابه‌جا می‌شود... با هیچ مبلغی که بابت خسارت پرداخت می‌شود، قابل مقایسه و جبران نیست.» این اظهارات «بوالفضل اشرف منصوری» رئیس کانون انجمن‌های صنفی مسئولین کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار کشور است؛ درست چند روز بعد از اظهارات یک مسئول اجرایی که در نوع خود بسیار جالب توجه بود.

اقدام گامی ارزشمند به شمار می‌رود اما با توجه به تعداد کارگاه‌های مشمول سخت‌وزیان‌آور کافی نیست. متأسفانه بخشی از کارفرمایان به دلایل نگاه کوتاه‌مدت به فعالیت اقتصادی در زمینه شرایط محیط کار در نگاه‌ها تمایلی به استانداردسازی و سالم‌سازی محیط‌های کاری ندارند. از این رو لازم است مدیران اجرایی استانی به عنوان رؤسای کمیته‌های سخت‌وزیان‌آور به این مهم توجه و برای اصلاح این رویکرد اقدام کنند.

هشدار درباره یک رویکرد غیر انسانی

«کشتیم که کشتیم، دیه‌اش را می‌دهم!» سال گذشته این اظهار نظر که به دختر پور شه سواری نسبت داده شد که با رانندگی خطرناک منجر به مرگ فردی شده بود، موجهی از انتقادات را برانگیخت. هر چند این ماجرا به دلیل انتشار کلیبی از حرف‌های دختر پور شه سوار بر جسته شد اما با فراگیر شدن بیمه‌ها بعضاً این اظهار نظر را

می‌شنویم؛ اظهار نظری خطرناک که ریشه در رویکردی غیر انسانی دارد، چرا که جان و سلامت یک انسان با پول قابل‌ارزایی نیست.

اگر کمی درباره مشاغل سخت و زیان‌آور دقیق شویم، می‌بینیم که برخی از کارفرمایان با همین رویکرد، از سالم‌سازی محیط کار سر باز می‌زنند. شغل سخت و زیان‌آور شغلی است که آسیب روحی و جسمی برای فرد به دنبال دارد. در قانون، مشاغل سخت و زیان‌آور به دو دسته مشاغل ماهیتاً سخت و زیان‌آور و مشاغل تقسیم می‌شود که به دلیل آلاینده‌های بالای کارگاه‌ها، کمیته‌های ارزیابی آنها را سخت و زیان‌آور اعلام می‌کنند. بحث در مورد دسته اول نیست، بلکه در مورد دسته دوم است که باید اولویت در مورد آنها سالم‌سازی محیط کار باشد.

اشرف منصوری می‌گوید: شاهدیم که برخی کارفرمایان اقدام به سالم‌سازی محیط کار نمی‌کنند. از آن بدتر اینکه تجهیزات مناسب در اختیار کارگر قرار

کارگری را می‌بینیم که در ارتفاع ۲۰ یا ۳۰ متری مشغول کار است، بدون اینکه تجهیزات مناسب داشته باشد. وقتی به کارفرما می‌گوییم چرا اقدام به ایمن‌سازی نمی‌کند، در کمال حیرت می‌شنویم که می‌گوید کارگاه یا کارگر بیمه است

نمی‌دهند، یعنی برای مثال کارگری را می‌بینیم که در ارتفاع ۲۰ یا ۳۰ متری مشغول کار است، بدون اینکه تجهیزات مناسب داشته باشد. وقتی به کارفرما می‌گوییم چرا اقدام به ایمن‌سازی نمی‌کند، در کمال حیرت می‌شنویم که می‌گوید کارگاه یا کارگر بیمه است. در واقع این رویکرد غیر انسانی وجود دارد که کارمن پیش‌برود، حالا اگر در این اثنا کارگر دچار حادثه شد، نقص عضو شد یا

جان خودش را از دست داد، مهم نیست، بیمه پولش را می‌دهد!

هزینه اضافی برای سود آنی

اینکه نگاه جبران خسارت، جای خود را به نگاه پیشگیرانه داده، احتمالاً ریشه در سودی دارد که به جیب برخی کارفرمایان می‌رود. توافق با کارگر آسیب‌دیده، سوءاستفاده از ناآگاهی کارگران و قوانین دست و پاگیری که سر راه رسیدن تا نقطه جبران خسارت هست، همه می‌توانند باعث شوند کارفرما دست بالا در این زمینه داشته باشد. باین همه، ناگفته پیداست که این رویکرد علاوه بر غیر انسانی بودن، در بعد کلان خسارت اقتصادی قابل توجهی هم به دنبال دارد.

اشرف منصوری می‌گوید: در جلسه‌ای که نمایندگان سازمان بهداشت جهانی و نمایندگان سازمان بین‌المللی کار حضور داشتند از یکی از نمایندگان کشورهای اروپایی سوال شد نرخ بیماری ناشی از کار در کشور شما چقدر است؟ او جواب داد که ماکترباً بیماری ناشی از کار را احصا کرده‌ایم. این بدین معناست که در کشورهای پیشرفته حفظ و صیانت از نیروی کار در اولویت است، آن قدر که اجازه نمی‌دهند کارگاهی با شرایط غیر ایمن و زیان‌آور کار کند.

او ادامه می‌دهد: در بعد کلان چنین رویکردی هزینه کمتری دارد. الان سازمان تامین اجتماعی میلیاردها تومان بابت از کار افتادگی و بیماری‌های ناشی از کار می‌دهد. در مورد همین مشاغل سخت‌وزیان‌آور، تامین اجتماعی موظف به اعطای بازنشستگی پیش از موعد است و این یعنی هزینه بیشتر برای این سازمان. فردی هم که به دلیل ناایمن‌سازی و آلاینده بودن کارگاه دچار بیماری ناشی از کار می‌شود، نهایتاً در دوران بازنشستگی هزینه‌هایی را بر سازمان تامین اجتماعی و کل اقتصاد تحمیل می‌کند، چرا که به دلیل بیماری مدام باید از این دکتر به آن دکتر برود.

اخبار کارگری

کارگران روغن نباتی جهان:

دو ماه حقوق معوقه داریم

کارگران روغن نباتی جهان می‌گویند: با همت کارگران و حمایت مسئولان استانی، مسائل کارخانه روغن نباتی جهان از یک سال پیش تقریباً حل شد و این واحد تولیدی هم‌اکنون با ۸۵ کارگر به فعالیت خود ادامه می‌دهد. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: از حدود یک سال پیش حدود ۸۵ کارگر به صورت قراردادی در کارخانه روغن نباتی جهان مشغول کارند و از وضعیت فعلی اشتغال خود نسبت به قبیل رضایت دارند. کارگران اظهار داشتند: سال‌ها با جالش کارگری رویه‌رو بودیم اما شهریور ماه سال گذشته با تغییر مدیریت، تامین منابع مالی و تجهیز کارخانه، به مرور مطالبات جاری کارگران پرداخت شد. طوری که به جز مطالبات قدیمی سال ۹۳ تا اسفند ۹۷ که پرونده شکایت آن در اداره کار زنجان باز است، فقط حقوق تیر و مرداد ماه سال جاری (۹۹) را طلبکاریم. آنها در پایان افزودند: خواستار توجه جدی مسئولان برای فعال شدن روغن نباتی جهان و استفاده از تمام ظرفیت‌های آن هستیم. از مسئولان بالادستی استان می‌خواهیم پیگیری وضعیت کارخانه روغن نباتی جهان و کارگرانش باشند تا مابدا افزایش مشکلات منجر به شکل‌گیری اعتراضات کارگری شود.

کارگران اینبه‌فنی ورامین:

مسئولان، وضعیت مطالباتمان را مشخص کنید



کارگران اینبه‌فنی ناحیه پیش‌سوی ورامین، خواستار رسیدگی به مشکلات صنفی خود شدند. به گزارش ایلنا، گروهی از کارگران اینبه‌فنی تراوس ناحیه پیش‌سوی ورامین خواستار مشخص شدن وضعیت مطالبات خود شدند. شماری از این کارگران (حدود ۷۰ نفر) روز یکشنبه (دوم شهریور ماه) در محدوده محل کار خود تجمع کردند. به ادعای این کارگران، پرداخت مطالبات مزدی آنها دو ماه به تاخیر افتاده و درخواست آنها تسریع در پرداخت حداقل بخشی از معوقات مزدی و بیمه‌ای است. این کارگران که به رویه پرداخت حقوق خود نیز معترض هستند، در تشریح وضعیت پرداخت حقوق خود گفتند: جدا از یک تا دو ماه معوقات مزدی، هر ماه کارفرما ۵۰ درصد دستمزد ماهانه ما را به حسابمان واریز می‌کند. در عین حال سنوات کارگران از سال ۸۹ تا امروز پرداخت نشده است. در زمینه پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی نیز با مشکل روبه‌رو هستیم.

به گفته یکی از ایسن کارگران، در نتیجه حضور بیمه‌کاران در راه‌آهن هر ماه حقوق کارگران با تاخیر پرداخت می‌شود و کارگران فاقد امنیت شغلی بوده و در صورت اخراج، هیچ‌یک از آنها امکان پیگیری مطالباتشان را ندارند.

وی گفت: کارگران خواستار آن هستند که با حذف شرکت‌های بیمه‌کار در راه‌آهن، دوباره آنها تحت قرارداد مستقیم و نظارت دولت کار کنند.

یک فعال کارگری:

تصمیم‌گیری درباره مزد ۱۴۰۰ کار سختی است

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران معتقد است اگر دستمزد در نیمه دوم سال با نگرانی شود تأثیر مثبتی در جلات پایانی سال شورای عالی کار خواهد داشت و مذاکرات دستمزد ۱۴۰۰ در انتهای سال با کمترین فشار و مناقشه‌ای همراه خواهد بود.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا، با نگرانی مزد را ضروری دانست و گفت: اگر چه به طور رسمی از وزارت کار موضوع با نگرانی مزد را شنیده‌ایم ولی این بحث از طرف سازمان بازرسی کل مطرح شد و برخی رسانه‌ها در فضای مجازی به آن پرداختند. با این حال معتقدیم با نگرانی دستمزد در شش ماهه دوم سال لازم است و باید این مساله یک بار برای همیشه تعیین تکلیف شود. وی ادامه داد: در سال‌های گذشته دیدیم که وقتی دستمزد در اینه دلیل که تورم ایجاد می‌کند زیر نرخ تورم تصویب کردیم باز هم قدرت خرید جامعه کارگری کاهش یافت. امسال نیز قدرت خرید کارگران دو بار تنزل یافت: یکی با گران شدن ارز و دیگری افزایش هزینه‌های مسکن و مواد خوراکی که باعث شد معیشت کارگران به شدت آسیب ببیند.

فردی که به دلیل ناایمن و آلاینده بودن کارگاه دچار بیماری ناشی از کار می‌شود، نهایتاً در دوران بازنشستگی هزینه‌هایی را بر سازمان تامین اجتماعی و کل اقتصاد تحمیل می‌کند، چرا که به دلیل بیماری مدام باید از این دکتر به آن دکتر برود

رئیس کانون انجمن‌های صنفی مسئولین کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار کشور با تأکید بر اینکه پیشگیری باید بر جبران خسارت ارجحیت داشته باشد، می‌گوید: در واقع کارگری که قربانی رویکرد غیر انسانی جبران خسارت می‌شود، نه تنها خود دچار مشکل شده و برای مثال بازنشستگی بی کیفیتی خواهد داشت، هزینه‌های زیادی را هم بر اقتصاد تحمیل می‌کند. لازم است دستگاه‌های اجرایی اصرار و تمرکز بیشتری بر سالم‌سازی محیط کار چه از نظر آلاینده‌ها و چه از نظر تجهیزات ایمنی داشته باشد. سازمان تامین اجتماعی که خود از جمله متضرران این رویکرد است باید اقدامات آموزشی و فرهنگی صورت دهد و حتماً باید با آن کارفرمایی که جان کارگرش برایش اهمیت ندارد، برخورد شود.

یکی از مولفه‌های کار شایسته‌صیانت از نیروی کار است. کار شایسته کاری است که در آن کارگر ابزار تلقی نشود، اما وقتی کارفرمایی می‌گوید بگذار هر اتفاقی می‌خواهد بیفتد، بیمه پولش را می‌دهد، نگاهی ابزار و غیر انسانی به کارگر وجود دارد. در وهله اول لازم است اقدامات فرهنگی و آموزشی مناسبی صورت گیرد و در وهله دوم باید ضوابطی دقیق و الزام‌آور برای مناسب‌سازی محیط کار تدوین و اجرا شود.



هدایت‌الله جمالی پور در جمع کارگران کنتورسازی گفت: مطالبات کارگران این شرکت به حق است و باید پرداخت شود. وی افزود: با توجه به مشکلاتی که واگذاری این شرکت به بخش خصوصی ایجاد کرده، در حال بررسی امکان ابطال این واگذاری هستیم. جمالی پور گفت: کارگران این شرکت به بیمه بیگاری معرفی شده‌اند و اقدامات بعدی نیز در خصوص آنها در حال انجام است.

استاندار قزوین گفت: کارگران این شرکت، آدم‌های متخصصی هستند که باید آنها را به تولید برگردانیم. با از طریق اعلام ورشکستگی، کارخانه را به فروش رسانده و آن را واگذار کنیم.

تجمع پرسنل شرکت کنتورسازی همزمان با ورود نوبخت به قزوین

۲۶ ماه حقوق معوقه و بلا تکلیفی، کارگران را در مانده کرده است

مشخص شدن وضعیت مالکیت کارخانه است، افزود: واگذاری این کارخانه از چند سال پیش به بخش خصوصی موجب شده این واحد تولیدی هم‌اکنون تعطیل شده و کارگران آن بی‌کار شوند.

این کارگر با بیان اینکه خواسته اصلی ما از آقای نوبخت برطرف کردن موضوع تخصیص بودجه برای واگذاری کارخانه کنتورسازی به هیات حمایت از صنایع است، افزود: از قرار معلوم این اتفاق به دلیل تخصیص نیاختن بودجه متوقف شده است. وی با بیان اینکه اگر این کارخانه از بخش خصوصی به هیات حمایت از صنایع واگذار شود بخش زیادی از مشکلات هم کارخانه هم کارگران برطرف می‌شود، افزود: جدا از این موارد ۲۶ ماه معوقات مزدی کارگران که از سال ۹۵ به تاخیر افتاده، مشکلات معیشتی زیادی را برای کارگران ایجاد کرده است. این کارگر اظهار داشت: درخواست دیگر ما از آقای نوبخت تخصیص بودجه خاص برای پرداخت مطالبات معوقه کارگران

کارگران کنتورسازی ایران که در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت کارخانه و عدم دریافت ۲۶ ماه حقوق، صبح دیروز (۳ شهریور) همزمان با ورود رئیس سازمان برنامه و بودجه به شهر قزوین، در مسیر حرکت وی تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، جمعی از کارگران کارخانه کنتورسازی قزوین در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت کارخانه و عدم دریافت ۲۶ ماه حقوق، صبح دیروز (۳ شهریور) همزمان با سفر رئیس سازمان برنامه بودجه به شهر قزوین، در مسیر عبور او و محدوده ورودی جاده باراجین، مقابل ساختمان تالار شهر تجمع کردند.

یکی از این کارگران گفت: همزمان با ورود رئیس سازمان برنامه بودجه به شهر قزوین، کارگران با تجمع در محدوده ورودی جاده باراجین خواستند صدای اعتراض‌شان را به گوش آقای نوبخت برسانند.

وی با بیان اینکه خواسته اصلی کارگران کنتورسازی

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس:

رفع اشکالات طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را پیگیری می‌کنیم

در این مورد استدلال خاص خود را دارد. وی تصریح کرد: معتقدیم نحوه اجرای طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان می‌تواند باضعف‌هایی همراه بوده باشد اما هنوز به طور دقیق اطلاع نداریم که اشکال این کار به کجا بر می‌گردد. زمانی می‌توانیم این موضوع را پیگیری کنیم که به طور کامل در جریان مشکل قرار بگیریم. این نماینده مجلس با زدهم تأکید کرد: به عنوان نماینده موظف هستیم که چنانچه شکایتی در این مورد وجود داشته باشد از

و ممکن است پاسخگوی انتظارات آنها نباشد. نماینده ساری و میاندو در مجلس ادامه داد: البته اشکالات فراوانی نیز در شیوه اجرای طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان وجود داشته و دارد. از سوی دیگر برخی مسئولان مر بوطه در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور اختلاف نظرهایی درباره سوابق میزان پرداخت بیمه‌ای دارند و تعدادی از بازنشستگان نیز با توجه به پرداخت چهار درصدی که برای خود داشتند، انتظاراتی دارند که به حق هم هست اما سازمان تامین اجتماعی هم

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، در مورد اعتراض جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی درباره نحوه اجرای طرح همسان‌سازی حقوق این قشر که معتقدند ناعادلانه و متفاوت با سایر بازنشستگان بوده، گفت: معدل افزایش حقوق ناشی از اجرای این طرح به گونه‌ای است که باید حداقل یک میلیون تومان به حقوق هر کدام از بازنشستگان تامین اجتماعی اضافه شده باشد، ضمن اینکه باید به این نکته هم توجه شود که منابع تخصیص یافته به این بخش محدود است



سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه مجلس باید در جریان اشکالات روند اجرای طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی قرار گیرد، تأکید کرد که این کمیسیون هر اعتراضی پیرامون این موضوع را حتی اگر یک کارگر باشد به طور جدی پیگیری خواهد کرد.