

اخبار کارگری

نماینده ارومیه:

عرضه تأمین مرغ برای مردم راهم نداریم

نماینده ارومیه در مجلس با انتقاد از عملکرد وزارت جهاد کشاورزی مدعی شد که مردم ارومیه ۱۵ روز است در صف مرغ هستند. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، روح‌الله حضرت پورطلایه در نشست علنی دیروز مجلس گفت: مسئولان وزارت جهاد کشاورزی آسوده بخوابید که مردم ارومیه ۱۵ روز است در صف مرغ هستند. چراوزار تخانه‌ای که وظیفه آن تأمین مایحتاج، غذاو نان مردم است، این قدر نسبت به مشکلات مردم بی تفاوت است. نماینده ارومیه بایان اینکه متأسفانه عرضه تأمین مرغ برای مردم نداریم، گفت: آیا مرغ هم تحریم است و دست آمریکا بوده و به پر جام گر خورده است؟ وی افزود: ارومیه کجا قرار دارد که شما گوشت خار چ از تنظیم بازار را به ارومیه می فروشید و گوشت در جه یک در تهران توزیع می شود. خجالت نمی کشید که در این کشور شهروند در جه یک و دو به راه انداخته اید و مرز بانان ایران را این طور تکریم می کنید؟ به چه حق و مجوزی میوه شب عید را ۲۰ تا ۳۰ درصد گرانتر از تهران و تبریز فروختید.



کارگران سیمان آباد

هشت ماه حقوق معوقه دارند

حدود ۱۸۰ کارگر شاغل در کارخانه سیمان آباد ه در استان فارس دست کم هشت ماه معوقات مزدی پرداخت نشده دارند. به گزارش ایلنا، «قره خانی» دبیر ستاد امر به معروف شهرستان آباد ه در تشریح مشکلات این کارخانه گفت: معوقات مزدی کارگران سیمان آباد ه به حدود ۸ ماه رسیده در حالی که کارخانه فعال است و مدیر عامل این کارخانه اواخر سال گذشته وعده داده بود به معوقات مزدی کارگران افزوده نخواهد شد. او بایان اینکه متأسفانه حق سهامداران کارخانه نیز چندین سال است که پرداخت نشده، گفت: جداز معوقات کارگران، این کارخانه بدهی های زیادی به چند نهاد دولتی از جمله ادار برق، گاز، مالیات و چند نهاد دیگر دارد. حتی اخیرا به دلیل عدم پرداخت حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی، دفتر چه بیمه آنان هم از در جه اعتبار ساقط شده است. وی افزود: مدیر عامل کارخانه می گوید این کارخانه به دلیل پایین بودن ظرفیت تولید، توجیه اقتصادی ندارد اما جایی سوال است اگر تولید در این کارخانه صرفه اقتصادی ندارد و توان پرداخت دیون وجود ندارد، چرا این واحد اعلام ورشکستگی نمی کند و به ظلم در حق کارگران و سهامداران پایان نمی دهد؟ وی از مسئولان استانی و کشوری درخواست کرد راهکاری برای رفع مشکلات کارخانه سیمان آباد ه پیدا کنند تا کارگران آن از این بلاتکلیفی نجات پیدا کنند.



کردستان، بیکارترین استان کشور شد

گزارش های مرکز آمار حکایت از این دارد که سمنان، ایلام و بوشهر کمترین نرخ بیکاری و کردستان، کرمانشاه و چهارمحال و بختیاری بیشترین نرخ بیکاری را دارند. به گزارش تسنیم، بررسی وضعیت بیکاری در استان های کشور بیانگر این است که پس از استان سمنان با ۵۷ درصد بیکاری، استان ایلام با ۴۸ درصد در رتبه دوم کمترین نرخ بیکاری زمستان ۱۴۰۱ قرار دارد و سپس استان های بوشهر، خراسان جنوبی و کهگیلویه و بویراحمد به طور مشترک نرخ بیکاری ۷۳ درصد دارند. بیشترین نرخ بیکاری هم مطابق گزارش های مرکز آمار برای کردستان با ۵۲ درصد، کرمانشاه با ۵۱ و چهارمحال و بختیاری با ۴۵ درصد است.



کارگران و بازنشستگان شهرستان

شوش تجمع اعتراضی بر پا کردند

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی شهرستان شوش با تجمع مقابل اداره تأمین اجتماعی این شهر، خواستار پرداخت باقیمانده متناسب سازی شدند و مخالفت خود با واگذاری بانک رفاه اعلام کردند. به گزارش ایلنا، تعدادی از بازنشستگان شهرستان شوش و کارگران هفت تپه خواستار بهبود حداقل مصوبه مزدی و پرداخت ۲۵ درصد باقیمانده متناسب سازی شدند. این گروه با حضور مقابل ساختمان تأمین اجتماعی و اداره کار شهرستان شوش به حداقل مصوبه مزدی شورای عالی انتقاد کردند و خواستار بهبود وضعیت معیشتی کارگران و بازنشستگان شدند. این گروه که خواستار اجرای دقیق ماده ۴۱ قانون ۹۶ و قانون تأمین اجتماعی هستند، بر لزوم لغو واگذاری بانک رفاه کارگران به بخش خصوصی تأکید کرده و گفتند: اموال و دارایی های سازمان تأمین اجتماعی از محل انباشت حق بیمه های کارگران شکل گرفته و واگذاری این دارایی ها، چه بانک رفاه یا شرکت های شستا باشد، غیرقانونی است.



ثبت هزاران شکایت علیه مزد ۱۴۰۲ در دیوان عدالت اداری

کارگران، خواستار اجرای قانون هستند

نسرین هزاره مقدم

در روزهای سپری شده از سال نو، چندین کارزار در فضای مجازی در اعتراض به افزایش نا عادلانه دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ به راه افتاده است. البته قبل از شروع مذاکرات جدی دستمزد نیز چند هزار کارگر با امضای یک طومار مجازی، خواستار افزایش مزد بر اساس رقم عادلانه سبد معیشت یعنی همان بند دوم ماده ۴۱ قانون کار شدند اما اعضای شورای عالی کار، بی اعتنا به این مطالبه، افزایش ۲۷ درصدی حداقل

مزد ۱۴۰۲ در همین زمینه، بیست و سوم فروردین ماه یک طومار الکترونیکی با امضای بیش از ۱۸ هزار کارگر به دفتر ریاست جمهوری ارسال شد. این طومار یک خواسته مشخص و قانونی را طرح

می کرد: مزد ۱۴۰۲ به دلیل تغییرات قانون باید باطل شود و بار دیگر، مذاکرات مزدی در یک موانع های عادلانه به راه بیفتد. به رغم گذشت چند روز از ارسال این طومار، هنوز پاسخی به آن داده نشده است، هر چند در همان روز ها، سخنگوی دولت و وزیر اقتصاد آب پایی را روی دست کارگران معترض به دستمزد (تقریباً همه کارگران مشمول قانون کار در کشور) ریخت و ادعا کرد «مزد ۱۴۰۲ بر اساس قانون تعیین و تصویب شده و فعلاً هیچ تصمیمی برای تغییر دستمزد ها نداریم». به این ترتیب، از دستمزد دولت احتمال اصلاح دستمزد تقریباً صفر است.

امضای اجباری نمایندگان کارگری پای افزایش دستمزد غیرقانونی و نا عادلانه، قبل از هر چیز معلول فقدان تشکل یابی کارگران است که

موجب شده اتحاد و همگرایی آنها در مطالبه گری مشترک محدود باشد و در موارد این چنینی به چند کارزار و طومار اینترنتی منحصر شود. وقتی کارگران تشکل جمعی قدرتمند ندارند، چانه زنی مزدی آنها به قدرت تأثیر گذاری چند نمایند در شورای عالی کار مربوط می شود؛ شوری که ترکیبی نا عادلانه و ضابطی نا عادلانه تر دارد. شش نماینده دولت و کارفرمایان می توانند برای گیری به جای اجماع، نظر خود را به کرسی بنشانند و بدون نیاز به امضای نمایندگان کارگری مزد را تصویب کنند. این همان اتفاقی ست که در اسفند ۹۸ در جریان مذاکرات تعیین دستمزد ۱۳۹۹ رخ داد. نمایندگان کارگری صور تجلسه را امضا نکردند و به نشانه اعتراض از نشست بیرون رفتند اما ابلاغیه دستمزد صادر شد. البته نمایندگان کارگری

امسال نیز می توانستند چنین کاری بکنند. به گفته «فرامرز توفیقی» نماینده اسبق کارگران در شورای عالی کار «اگر تصمیم بر امضا نکردن می گرفتند خیلی بهتر بود. وقتی امضای نمایندگان کارگری هیچ تأثیری ندارد دو وقتی برای خودشان برپده اند و دوخته اند، چرا اعضای کارگری باید پای مصوبه ای را امضا کنند و بر مزدی صحه بگذارند که اعتقاد دارند کاملاً غیرقانونی ست.» اما جداز همه این امسا و اگر ها، یک سوال اصلی دیگر هم در روزهای اخیر قابل طرح است. حالا کارگران چه راهکاری برای احقاق حق پیش رو دارند؟ در ساختار فعلی، کارگران مقابل خود را ه چندانی برای به ثمر رساندن ابطال مصوبه مزدی نمی بینند، همان طور که قبل از تصویب دستمزد ۱۴۰۲ در شورای عالی کار، امکانات بسیار محدودی برای مطالبه گری قانونی داشتند.

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، مصوبه مزدی ۱۴۰۲ را یک نقطه عطف در قانون زدایی از دستمزد می داند و می گوید: اگر سکوت کنیم، همان طور که در سال ۱۳۷۵ با صدور دادنامه ۱۷۹

دیوان عدالت، امنیت شغلی و قرار دادهای

دائم کار برای همیشه به تاراج رفت، از

این پس امنیت مزدی نیز زیر سوال



حبیبی: اگر سکوت کنیم، همان طور که امنیت شغلی

به تاراج رفت، امنیت مزدی

نیز زیر سوال می رود و در

سال های آینده بدون اعتنا

به معیارهای قانون، دستمزد

کارگران تعیین می شود

می رود و در سال های آینده بدون اعتنا به معیارهای قانون و حتی نرخ تورم رسمی اعلامی نهادهای رسمی، دستمزد کارگران تعیین می شود. او «شکایت به دیوان عدالت» با خواسته «ابطال مزد ۱۴۰۲» را یکی از راهکارهای ممکن در این بازه زمانی برای پیگیری می داند و می گوید: تاکنون شکایات بسیاری برای ابطال مزد در دیوان عدالت ثبت شده و انتظار داریم کارگران و تشکل های کارگری باز هم به این مرجع عالی قضایی شکایت کنند. از آن سو، انتظار داریم این مرجع قضایی به شکایات هزاران نفر پاسخ مثبت بدهد و رای رایج نفع کارگران صادر کند.

امادر مقوله مزد ۱۴۰۲، «صدور رای توسط دیوان عدالت به نفع کارگران» به این معناست که رای بر ابطال دستمزد و برقراری مجدد نشست های شورای عالی کار صادر شود. با چنین احتمالی وجود دارد؟ یادمان نرفته که شهرپور سال گذشته صدها کارگر به همراه چند تشکل کارگری برای ابطال دادنامه ۱۷۹ که منجر به نهادینه شدن قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت مستر شده به دیوان عدالت شکایت کردند ولی هنوز هیچ پاسخی به این شکایت جمعی داده نشده است؛ نزدیک به ۹ ماهه سکوت مطلق دیوان در مقابل شکایتی که به سر نوشت میلیون ها نفر وابسته است و می تواند خانواده های بسیاری را از ترس بی ثبات کاری نجات دهد.

آیا امکان دارد که این سکوت این بار هم برای موضوع مزد تکرار شود؟ توفیقی در این رابطه با اشاره به شکایت مشابه کارگران در سال ۹۹ به دیوان عدالت و رای که به نفع دولت و کارفرمایان صادر شد، می گوید: پیش از این ۵ یا ۶ کارزار برای جمع آوری امضا و طرح دعوی علیه مصوبه دستمزد در دیوان عدالت اداری ایجاد شده که در نهایت دیوان علیه کارگران و به نفع دولت رأی داده است. امیدوارم در سال جاری، کارزارهای کارگران و شکایات آنها ثمر ثمر باشد و دیوان عدالت اداری، مستقل و مطابق قانون عمل کند تا کارگران طعم اجرای



توفیقی: امیدوارم

کارزارهای کارگران و

شکایات آنها ثمر ثمر باشد و

دیوان عدالت اداری، مستقل

و قانونی عمل کند تا کارگران

طعم اجرای عدالت را بچشند

و ببینند که سر نوشت

جمعی شان برای دستگاه

قضا حائز اهمیت است

عدالت را بچشند و ببینند که سر نوشت

جمعی شان برای قضا دیوان حائز

اهمیت است.

این بار دیده می شوند یا نه؟

مزد ۱۳۹۹، بدون رضایت واقعی

کارگران مصوب شد و به اجرا رسید هر

چند پس از مدتی و بسا تغییرات اندک،

امضای کارگران را پای خود دید. در

موضوع امنیت شغلی، نه ماه از شکایت

دسته جمعی کارگران در دیوان عدالت

برای برقراری امنیت شغلی که یکی از

بنیادین ترین اصول حقوق کار است،

گذشته اما رای نهایی صادر نشده هر چند

تغییر مناسبات پاسخگویی و رسیدگی

می تواند امسال کارگران را از بحران

معیشتی بیشتر نجات دهد.

بیش از ۱۸ هزار کارگر خطاب به

رئیس جمهور نوشته اند که «مزد ۱۴۰۲»

باید باطل شود. چند صد نفر مستقلاً به

دیوان عدالت شکایت کرده اند و هزاران

نفر در کارزارهای اعتراضی خطاب به

دیوان، خواستار ابطال مزد سال جاری

شده اند. آیا مطالبه گری جمعی هزاران

نفر به نمایندگی میلیون ها کارگر توسط

عالی ترین مراجع قضایی و اجرایی کشور

نادیده گرفته می شود یا این بار پاسخ از

نوعی دیگر است؟



تأمین اجتماعی در شرایط بحرانی قرار دارد، در بحث آموزش نیز دیگر با مدارس دولتی پولی یا مدارس غیرانتفاعی بسیارگران مواجه هستیم و امکان جهش طبقاتی از خانوار کارگری نیز به مدد تبعیض در نظام گران قیمت آموزشی گرفته شده است؛ زیرا رتبه های برتر کنکور عملاً همه از مدارس غیرانتفاعی هستند.

شوکت بیان کرد: مسأله این است که هر چه گذشته به نسبت هزینه ها (مسکن، آموزش، بهداشت و درمان، معیشت) بالا رفته، مزد کارگران کوچک و کوچک تر شده و اکنون مزد حدود ۵۳۰ دلاری مادر دهه های گذشته به ارزش حدود ۱۰۰ دلاری نزدیک می شود و این یعنی سفره کارگران حدود یک سوم طی سه دهه اخیر کوچکتر شده است.

طرف قرارداد با خود شرکت هستند و در این میان مسئولیت

شمار کمی از کارگران از جمله معدن زغال سنگ رزمجای غربی

به پیمانکار واگذار شده است. همه ما سال هاست به صورت

قراردادی تحت مسئولیت پیمانکاران مختلف مشغول کاریم و

تلاش زیادی برای حذف فعالیت خود پیمانکار انجام داده ایم اما

نتیجهای نگرفته ایم.

بنابر ادعای این کارگران، علاوه بر آنکه آنها دستمزدی مطابق

آنچه قانون کار و شورای عالی کار مصوب می کند، دریافت

نمی کنند بلکه پرداخت حق بیمه نیز به صورت ناقص انجام

می شود. به گفته یکی از کارگران، به رغم اینکه مسئولان شرکت

البرز شرقی از وضعیت معیشتی آنها باخبرند اما در خصوص افزایش

حقوق کارگران رزمجای غربی اقدامی صورت نداده اند.

این کارگر بایان اینکه خواستار اجرای درست طرح طبقه بندی

مشاغل در این واحد تولیدی، گفتند: همه ما سال هاست به اجرا شده،

در پایان گفت: آنچه کارگران معدن زغال سنگ رزمجای غربی هر

ماه به عنوان دستمزد می گیرند حداقل های مزدی است اما این

حداقل ها کفاف معیشت آنها را نمی دهد.

دهه اخیر کوچکتر شده، گفت: دولت در محاسبه تورم باید دو قلم اساسی مسکن و مواد غذایی را محاسبه کند. در مسکن و در مواردی در بحث خوراک و اقلام مصرفی روزانه طی هفت سال اخیر با افزایش ۱۰۰۰ درصدی قیمت مواجه بودیم و این در حالی است که از سال ۱۳۹۵ تاکنون حداقل دستمزد تنها ۵ برابر افزایش حقیقی داشته و به این ترتیب در برابر افزایش ۱۰ برابری قیمت ها، ما هر ساله شاهد فقیر تر شدن جامعه کارگری هستیم.

تنها در بحث گوشت قرمز طی یک سال اخیر با افزایش بیش از ۱۰۰ درصدی داشتیم. وی ادامه داد: برخی تعاریف و استانداردهای مصرفی توسط دولت دست کاری شده است. در سبد مصرفی استاندارد ما عملاً گوشت قرمز حذف شده و صراحتاً گفته می شود کارگران پروتئین خود را از گوشت سفید تأمین کنند اما واردی که امسال در تعیین حداقل کالری و مواد مورد نیاز بدن کارگر در شورای عالی کاری بحث شد، در هیچ استاندارد جهانی وجود ندارد.

نظام آموزشی امکان جهش طبقاتی را

از خانوار کارگری گرفته است

شوکت تأکید کرد: ما در بحث مزایای جانبی نیاز به حمایت

در دو حوزه بهداشت و آموزش داریم زیرا تعرفه بخش دولتی

و خصوصی در حال افزایش (حدود ۱۰ برابر) است و پزشکان

نیز رغبتی برای کار ندارند و به دنبال آوردن بیماران خود به

بیمارستان ها و مطب های خصوصی هستند.

وی گفت: در شرایطی که امکانات مراکز درمانی و ملکی سازمان

سختی که در اعماق زمین انجام می دهیم، بسیار ناچیز است.

این کارگران در پیگیری وضعیت پرداخت دستمزد خود

اعتراضاتی در اسفند سال ۱۴۰۰ به مدیریت شرکت های

پیمانکاری داشتند که در نتیجه آن مهر ماه ۱۴۰۱ مدیر عامل با

کنار گذاشتن پیمانکار سابق معدن رزمجای غربی، کار را مجدداً به

یک شرکت پیمانکار دیگر واگذار کرد اما پیمانکار جدید عملکرد

بدتری نسبت به پیمانکار سابق داشته است.

کارگران بایان اینکه با ورود پیمانکار جدید در یافتی ماهانه ما

به حداقل رسید، گفتند: هر چند کارگران بخشی از عیدی ۱۴۰۰

خود را از پیمانکار سابق طلبکارند اما در آن زمان میزان حقوق

کارگران رقمی بین ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان بود. آنها بایان اینکه

همه کارگران مجموعه معدن شرکت زغال سنگ البرز شرقی

گزارش

افت ۵۰ درصدی حقوق کارگران به دلار در ۱۵ سال گذشته

فعالان صنفی: کارگری در ایران به صرفه نیست

واضح است یکی از تبعات کاهش ارزش پول ملی، کاهش قدرت خرید اغلب حقوق بگیران و به ویژه حداقل بگیران و کارگران است.

مزد کارگر از ارزش یک ربع سکه کمتر است

«سمیه گلپور»، رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگری کشور با اشاره به کاهش قدرت خرید کارگران گفت: طبق آمار ها سال ۹۴ قدرت خرید مردم برای خرید یک سکه تمام بهار آزادی از ۷۶ درصد به ۱۷٫۲ درصد رسیده است. در زمان حاضر حداقل دستمزدی که برای کارگران در سال ۱۴۰۲ تعیین شده، کمتر از قیمت یک ربع سکه بهار آزادی است.

گلپور با تأکید به اینکه با کاهش قدرت خرید کارگران نرخ مشارکت آنها در رونق تولید کاهش می یابد، گفت: کارگران زمانی که از درآمد خود در امور تولیدی، صنعتی و ... ناراضی باشند به سمت مشاغل کاذب می روند تا بتوانند در آمد بهتری را جایگزین حقوق خود کنند.

هر سال کارگران را فقیر تر می کنند

«کبر شوکت»، رئیس انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور نیز با اشاره به اینکه سفره کارگران حدود یک سوم طی سه

بررسی های دلاری از دستمزد کارگران حکایت از این دارد که دستمزد کارگران طی ۱۵ سال گذشته نسبت به دلار افت ۵۰ درصدی داشته که به معنی کوچکتر شدن سفره کارگران است. به گزارش خبرگزاری تسنیم، بررسی ارزش دلاری دستمزد کارگران از سال ۸۴ تا ۴۰۱ بیانگر این است که قدرت خرید کارگران حدود ۵۰ درصد کاهش یافته و اگر بخواهیم این مقایسه را بسط دهیم نسبت به سال هایی که کشور با التهابات ارزی و تورم بالا روبه رو نبوده، قدرت خرید کارگران حدود ۵۵ درصد کاهش یافته است.

طبق این گزارش، در سال های ۱۳۸۴ و ۱۳۸۵ رقم دلاری دستمزد کارگران به ترتیب ۱۸۳ و ۲۲۰ دلار و در سال ۱۳۸۶ حدود ۲۶۴ دلار بوده است. این رقم در سال های ۱۳۸۷ تا ۱۳۸۹ به ترتیب به ۳۰۷، ۳۵۶ و ۳۵۸ دلار در ده ماه رسیده است. در سال ۱۳۹۰ این رقم به ۲۱۱ دلار و در سال ۱۳۹۱ که همزمان با تشدید تورم بود، این رقم به ۱۴۸ دلار رسید.

با کاهش تورم در سال های ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶ ارزش دلاری دستمزد ماهانه کارگران به ۲۶۰ تا ۳۰۰ دلار رسیده اما این مقدار بار دیگر با شروع التهابات ارزی و تشدید تورم، بین سال های ۱۳۹۷ تا اسفند ۱۴۰۱ حول و حوش ۱۱۵ تا ۱۶۳ دلار در نوسان بوده است.

گفت و گو

کارگران معدن زغال سنگ رزمجای غربی:

پرداخت حداقل حقوق برای کار سخت معدن، نا عادلانه است



تعدادی از کارگران پیمانکاری معدن زغال سنگ «رزمجای غربی» در استان سمنان می گویند که از حداقل دریافتی دستمزد خود رضایت ندارند.