

قطع حق السعی

کارکنان مخابرات خوزستان

کارکنان مخابرات خوزستان می‌گویند: قطع حق السعی مابین قانونی است اما اداره کار پاسخ شرکت بیمه را به عنوان سند پذیرفته و حق السعی را ماقطع کرده است. جمعی از نیروهای مخابرات خوزستان در گفت‌وگو با ایلنا از قطع حق السعی خود به دلیل همراهی اداره کار با شرکت خدمات اول خبر دادند و گفتند: اداره کار از اداره بیمه و دارایی استعلام اتمام قرارداد خدمات اول را گرفته و بیمه اعلام کرده که این شرکت در خوزستان قراردادی ندارد و البته مفاصاحساب راهنوز انجام نداده است. این نیروها می‌گویند: به توجه به اینکه مفاصاحساب انجام نشده است، قطع حق السعی ما بی‌قانونی است اما اداره کار پاسخ شرکت بیمه را به عنوان سند پذیرفته و حق السعی ما را قطع کرده است. آنها می‌گویند: به نظر می‌رسد اداره کار وکیل شرکت خدمات اول است و به جای اینکه طرف کارگر باشد، مقابل کارگر ایستاده است. طبق این گزارش، ۷۰ نفر از نیروهای پیمانکاری مخابرات خوزستان بعد از گذشت حدود ۳ سال و با وجود داشتن حکم بازگشت به کار هنوز هم نتوانسته‌اند به کار برگردند به همین دلیل، کارفرما تا زمانی که از اجرای حکم و بازگشت به کار این نیروها امتناع می‌کند، باید به آنها حق السعی پرداخت کند.



اعتراض پرستاران مسیح دانشوری به شرایط شغلی

پرستاران بیمارستان مسیح دانشوری به عدم پرداخت صحیح معوقات مزدی خود انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، این پرستاران با بیان اینکه چند روز است اعتراض صنفی برپا کرده‌ایم، اعلام کردند که اضافه‌کار و کارانه آنها به شیوه صحیح پرداخت نشده و چند ماه معوقات مزدی دارند. این پرستاران تاکید کردند: نیروهای اورژانس، داخلی و سی‌سی‌یو با مشکل مواجه دست به گریبانند. مطالبات مزدی پرداخت نمی‌شود و مقامات بیمارستان و وزارت بهداشت، پاسخگو نیستند. پرستاران مسیح دانشوری با انتقاد از اظهارات یک نماینده مجلس مبنی بر اینکه توان پرداخت حق و حقوق پرستاران وجود ندارد، افزودند: پرستاران انتظار دارند شیفت‌های اضافه کار کنند و پوره‌وری داشته باشند اما زمان پرداخت معوقات که می‌رسد، مدعی می‌شوند پول نیست!



تجمع کارگران نفت و گاز گچساران

بی نتیجه پایان یافت

کارگران شرکتی نفت و گاز گچساران از بی نتیجه ماندن اعتراض صنفی روز یکشنبه خود خبر دادند. این کارگران که طرف قرارداد شرکت‌های پیمانکاری هستند، در گفت‌وگو با ایلنا با بیان اینکه از تبعیض در زیرمجموعه‌های نفت و گاز کشور به ستوه آمده‌ایم، از انتشار نامه‌ای سرگشاده خطاب به مقامات کشور خبر دادند. آنها می‌گویند: پرداخت حقوق عادلانه و تبدیل وضعیت، مهم‌ترین مطالبه ماست. باید شرکت‌های واسطه حذف و کارگران ارکان ثالث، قرارداد مستقیم شوند. به گفته آنها، اجرای آرای صادره بدون عدالت و اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل، از دیگر خواسته‌های کارگران نفت و گاز گچساران است. آنها از مقامات عالی کشور درخواست کرده‌اند نسبت به اصلاح وضعیت شغلی و دستمزدی کارگران شرکتی نفت و گاز اقدام شود.



تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور

بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۳ دی ماه) در استان‌های مختلف کشور از جمله ایلام، کردستان، کرمانشاه، آذربایجان غربی و آذربایجان شرقی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای بدون تنزل آیین نامه فاهی، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ به ۵۰ درصد، عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا، عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از خصوصی سازی از جمله مطالبات این بازنشستگان است.



حقوق اندک بازنشستگان کارگری با متناسب سازی هم به گرد پای هزینه‌های زندگی نرسید

خشت کج اول و دیوار همیشه خمیده مستمیری‌ها



متناسب سازی حقوق بازنشستگان که قرار بود امسال ۴۰ درصد از قدرت خرید از دست رفته بازنشستگان را به آنها بازگرداند، امسال کلید خورد اما آورده واقعی این قانون در فیش‌های حقوقی بسیاری از بازنشستگان، نه تنها باعث خوشحالی آنها نشد، بلکه صدای اعتراضی آنها را بلندتر از هر زمانی کرد. دلیل این موضوع بیش از هر چیزی به اندک بودن مستمیری بازنشستگان کارگری مربوط است که راهکارهای من‌درآوردی مثل متناسب‌سازی هم نمی‌تواند آنها را به سید معیشت زندگی نزدیک کند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، حدود یک‌سال پیش و در جریان تصویب برنامه هفتم توسعه کشور، دولت و نمایندگان مجلس با سخنرانی‌های هر روز به بازنشستگان وعده می‌دادند که در این برنامه، قوانینی گنجانده شده که بخش اعظم قدرت خرید از دست رفته آنها را به دلیل تورم‌های سنگین سال‌های اخیر، بازیابی کند. تبلیغات و وعده‌های هر روز، حاوی این پیام به قشر بازنشسته بود که اوضاع از سال آینده یعنی همین سال ۱۴۰۳ اندکی بر وفق مراد خواهد بود اما وقتی وارد این شدیم، تازه معلوم شد که قانون پر سرصدای دولت و مجلس، از همان خشت اول کج است و حداقل بگیران در این قانون دیده نشده‌اند.

کار رفت و آمد بین دولت و مجلس که به دلیل برگزاری انتخابات مجلس و تغییر نمایندگان و نیز تغییر غیر مترقبه دولت، بیش از حد معمول به طول انجامید و در این میان، پرداخت علی‌الحساب‌های یک میلیون تومانی در آستانه انتخابات، تنها حکم مسکنی برای بازنشستگان داشت. با استقرار دولت جدید، رئیس مجلس وعده داد که همسان‌سازی با همان متناسب‌سازی از مهر ماه اجرا شود اما باز معلوم شد که رقم مصوب مجلس برای این مهم تنها دوسوم از نیازهای اجرای قانون را پوشش می‌دهد و همین شد که اجرای قانون باز سه ماه عقب افتاد تا به آذر ماه رسید.

قانون تامین اجتماعی، علت مستمیری‌های اندک بازنشستگان

یک فعال صنفی کارگران و بازنشستگان ضمن انتقاد از ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی گفت: فرمول این ماده قانونی، موجب کاهش حقوق واقعی بازنشستگان می‌شود. کاظم فرج‌اللهی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: ظلم قانونی به بازنشستگان از همان روز اول و هنگام محاسبه اولین حقوق ماهیانه بازنشستگی آغاز می‌شود. ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی میزان

مستمیری بازنشستگی را این گونه تعریف می‌کند: «یک‌سی‌ام متوسط مزد یا حقوق بیمه‌شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه». این ماده تبصره‌ای نیز دارد که مشکل اصلی در همین تبصره است. این تبصره می‌گوید «متوسط



بافرمول ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی، نسبت دریافتی بازنشستگان به حداقل مزد کمتر از نسبت حقوق زمان اشغال آنها به حداقل دستمزد می‌شود و قدرت خرید یا مزد و حقوق واقعی به همین نسبت کم می‌شود

باید هنگام برآورد متوسط دو سال آخر، به جای عدد ریالی ۲۴ ماه آخر هر کارگر «ضریب حقوق» یا نسبت مزد یا پایه هر ماه به حداقل مزد همان سال به عنوان مبنای محاسبه مستمیری بازنشستگی در نظر گرفته شود

یعنی با ۱۹۵ تومان می‌توانی همان قدر کالا خرید کنی که سال قبل با ۱۵۰ تومان می‌توانستی! این گفته دیگر «مزد واقعی» شما افزایش نیافته است. فرج‌اللهی ادامه می‌دهد: حالا با این فرض که آقای الف در تمام ماه‌های دو سال آخر نه غیبت یا کسری کار داشته که در یافتی او کمتر از ۱.۵ برابر و نه گاهی اضافه کاری کرده که دریافتی او از ۱.۵ برابر بیشتر بشود، مجموع مزد دو سال یا ۲۴ ماه آخر و بعد متوسط دو سال و بالاخره مستمیری بازنشستگی او براساس فرمول ماده ۷۷ و تبصره آن (متوسط مزد ماهیانه دو سال آخر)، مبلغ ۱۷۲.۵ تومان می‌شود.

ضریب حقوق جایگزین ارزش ریالی شود

ایسن فعال صنفی بازنشستگان می‌افزاید: در حالی که مزد آقای الف در تمامی ماه‌های دو سال آخر همیشه ۱.۵ برابر حداقل مزد بوده، میانگین به دست آمده ۱۷۲.۵ تومان و کمتر از ۱.۵ برابر حداقل مزد استخراج می‌شود! این مثال ۱.۳۲ برابر حداقل مزد است. این همان نسبتی است که به آن ضریب برقراری مستمیری گفته می‌شود و در این روش تقریباً ۱۷.۴ درصد کمتر از میانگین واقعی است. این فرو کاهش مستمیری در واقع اجحاف محاسباتی است که هیچ توجیه منطقی ندارد و برای تغییر باید کنشگری کرد.

اما راه‌حل جلوگیری از این اجحاف محاسباتی و سرکوب مزدی چیست؟ فرج‌اللهی در پاسخ می‌گوید: راه‌گریز این است که هنگام برآورد متوسط دو سال آخر، به جای عدد ریالی یا مزد اسمی ۲۴ ماه آخر هر کارگر «ضریب حقوق» یا نسبت مزد پایه هر ماه به حداقل مزد همان سال به عنوان مبنای محاسبه مستمیری بازنشستگی در نظر گرفته شود و متوسط‌گیری ماده ۷۷ روی این ضریب به عمل بیاید. در این صورت، حقوق ماهانه این مستمیری‌بگیر این برابر حداقل مزد هر سال استخراج می‌شود و البته این نسبت باید در تمام سنوات مستمیری بگیری حفظ شود و برقرار بماند.

مزد یا حقوق عبارت است از مجموع مزد یا حقوق بیمه‌شده که براساس آن حق بیمه پرداخت شده طرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهار». او اضافه می‌کند: معنای ساده و کلی دستور العمل بالا این است که بخش مهمی از مزد واقعی کارگر یعنی مزایای مزدی در هنگام محاسبه مستمیری بازنشستگی کنار گذاشته شده و در تعیین حقوق بازنشستگی مورد محاسبه قرار نمی‌گیرد و این اولین گام ظلم است. در گام دوم به کمک فرمول قید شده در تبصره که بر متوسط یا میانگین دو سال آخر دلالت دارد، عملاً همسان مزد پایه نیز کاهش داده می‌شود چرا که ضریب حقوق پرداختی به حداقل حقوق در نظر گرفته نمی‌شود.

میانگین‌گیری ریالی دو سالانه، ضدهمنافع کارگران

فرج‌اللهی در توضیح بیشتر با تاکید بر اینکه با فرمول ماده ۷۷، نسبت دریافتی بازنشستگان به حداقل مزد کمتر از نسبت حقوق واقعی به همین نسبت کمتر از نسبت حقوق زمان اشغال آنها به حداقل دستمزد

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری خبر داد:

میانگین افزایش حقوق بازنشستگان در سال آینده چهار میلیون تومان خواهد بود



سهمیه‌بندی بیمه اجتماعی مخالف نص صریح قانون است

«حسین ناطق»، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی بناهای سفت کار استان تهران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: کارگران ساختمانی در معرض آسیب‌های زیادی هستند، بیش از ۵۰ درصد از حوادث شغلی به کارگران ساختمانی مربوط می‌شود. سقوط از ارتفاع که بیشترین علت مرگ‌ومیر هر ساله عنوان می‌شود، بیشتر مربوط به کارگران ساختمانی است. برخی از این کارگران جان خود را از دست می‌دهند و برخی قطع نخاع می‌شوند. با وجود این شغل سخت، کارگران ساختمانی از حق بیمه اجتماعی محروم هستند. وی تاکید کرد: متأسفانه بسیاری از ما به دلیل مشکلات اداری و سخت‌گیری‌های بی‌مورد تامین اجتماعی و همچنین بازرسی‌های ناعادلانه و غیرمنطقی از پوشش بیمه‌ای تامین اجتماعی محروم مانده‌ایم.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی بناهای سفت کار استان تهران گفت: بسیاری از ما به دلایل نامشخص از لیست بیمه حذف شده‌ایم یا اصلاً نتوانسته‌ایم بیمه شویم. این موضوع باعث شده که در صورت وقوع حادثه یا بیماری، هزینه‌های سنگینی بر دوش خود

معلمان خرید خدماتی سیستان و بلوچستان شش ماه است حقوق نگرفته‌اند

مشکلات فراوان، شغل معلمی را با امید بهبود شرایط و تبدیل وضعیت پذیرفته‌ایم. در پیگیری‌ها بارها به ما وعده داده شد که حقوق معوقه معلمان خرید خدمتی به موقع پرداخت و تبدیل وضعیت به قرارداد کار معین به زودی محقق خواهد شد اما متأسفانه تا به امروز این وعده محقق نشده و همچنان با تکلیف هستیم. به گفته وی، نمایندگان مجلس بارها در مورد تعیین تکلیف معلمان خرید خدماتی و وعده‌داده‌اند اما تا امروز این وعده عملی نشده است.



رازینی‌های صورت گرفته این رقم به ۱۶۰ همت افزایش یافت که با احتساب ۲۵ همت بابت معوقات ناشی از اعمال متناسب‌سازی سنال ۱۴۰۲ در بودجه سال ۱۴۰۴، در مجموع ۱۸۵ همت برای سال آینده جهت اعمال متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، لشگری و فولاد و معوقات متناسب‌سازی امسال، مورد موافقت قرار گرفته است.

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری در پاسخ به این سوال که با اعمال ۷۰ درصد ناشی از اجرای متناسب‌سازی در سال اول و دوم برنامه هفتم، به طور میانگین چقدر به حقوق بازنشستگان کشوری افزوده خواهد شد؟ بیان کرد: در سال ۱۴۰۴ با اجرای ۳۰ درصد دیگر از اجرای متناسب‌سازی و همچنین افزایش ۲۰ درصد حقوق بازنشستگان به دلیل افزایش سنواتی، ۵۰ درصد به حقوق بازنشستگان اضافه خواهد شد که بر این اساس به طور میانگین ۴ میلیون تومان به حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۴ افزوده می‌شود.

گزارش



یک فعال کارگری گفت: بیمه تامین اجتماعی طبق قانون حق همه کارگران است و نباید کسی از این حق محروم باشد یا در صف دریافت سهمیه بماند. اصلاحی‌بزی به نام سهمیه نباید داشته باشیم.

گزارش

معلمان خرید خدمات سیستان و بلوچستان شش ماه است حقوق نگرفته‌اند

معلمان خرید خدمات سیستان و بلوچستان حدود ۶ ماه حقوق و بیمه معوقه و شرایط معیشتی نامناسبی دارند. یکی از این معلمان در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از بی توجهی مسئولان استانی و شهرستانی به شرایط سخت زندگی حدود ۵ هزار و ۴۰۰ نفر معلم، گفت: از مسئولان استانی و شهرستانی می‌خواهیم به روند پرداخت حقوق معلمان خرید خدماتی رسیدگی کنند. وی ادامه داد: در حال حاضر حقوق و بیمه معلمان خرید

خدماتی سیستان و بلوچستان که در مناطق محروم سطح استان فعالیت دارند حدوداً شش ماه به تاخیر افتاده است. شرایط زندگی معلمان خرید خدماتی به دلیل عدم پرداخت حقوق خوب نیست و از این بابت جادارد مسئولان به مشکلات معلمان ورود کنند. او افزود: مطالبات مان از شش ماه پیش با تاخیر پرداخت می‌شود اما مسئولان مربوطه واکنشی نسبت به تعیین و تکلیف قرار داده‌ها و وضعیت مطالباتمان نشان نمی‌دهند. این معلم در ادامه تصریح کرد: ۱۱ سال با تحمل سختی‌ها و