

اخبار کارگری

شورای عالی هماهنگی تشکل های کارگری: وعده های مخابرات به شاغلان و بازنشستگان محقق نشده است

شورای عالی هماهنگی تشکل های کارگری شرکت مخابرات ایران در بیانیه ای به شرایط شغلی پرسنل این شرکت اعتراض کرد. به گزارش ایلنا، در این بیانیه آمده است: در حالی به پایان سال ۱۴۰۱ نزدیک می شویم که شاهدافول شرکت هستیم، به نظر می رسد مخابرات، عرصه رقابت را به گروه رقیبان غیر قابل مقایسه واگذارده و همه توان و همت مدیران آن به جای حفظ و گسترش قدرت فنی و عملیاتی برای توسعه بازار، صرف تقابل با سرمایه انسانی به بهانه کاهش هزینه و حراج دارایی ها به بهانه تبدیل به احسن شده است. این در حالی است که از بدیهی ترین اصول کسب و کار، تولید ارزش از طریق به کارگیری سرمایه است. در ادامه این بیانیه آمده است: روزی بهانه کمبود تعرفه توجیه گر کاستی های می شود و روزی دیگر هزینه کارکنان اما کسی نمی گوید چرا از همین سرمایه به خوبی استفاده نمی شود و سهم شرکت از بازار به دیگران واگذار می شود؟ حتی وقتی که با همت کارکنان و تشکل ها شرکت، اقدام ارفاقی اصلاح تعرفه صورت گرفت نیز هیچ تحولی ظاهر نشد. این تشکل عالی در ادامه بیانیه آورده است: به رغم افزایش بیش از ۲۲۰۰ میلیارد تومانی درآمد عملیاتی شرکت در طول شش ماه گذشته، به وعده های داده شده به کارکنان و بازنشستگان و تمکین کامل به قانون و آیین نامه استخدامی و پرسنلی عمل نشده لذا خواستار پابندی شرکت مخابرات به توافقی هفدهم آذرماه ۹۸ هستیم.



نماینده گنبد کاووس:

دولت سفره خود را پهن و معاش مزدبگیران را تنگ می کند



نماینده گنبد کاووس در مجلس با ابراز تأسف از تصویب افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان با وجود تورم بالای ۴۰ درصدی گفت: سفره دولت با لایحه بودجه ۱۴۰۲ پهن و پهن تر و سفره کارمندان و بازنشستگان کوچک و کوچک تر می شود. امانتقلیق شادهر در گفت و گو باخبرگزاری خانه ملت گفت: رقم بودجه پیش بینی شده نشان دهنده افزایش حدود ۴۰ درصدی نسبت به بودجه سال جاری است. اگر تورم رانیز ۴۰ درصد در نظر بگیریم، بودجه امسال نسبت به بودجه سال جاری تفاوت چندانی نکرده است! وی عنوان کرد: بودجه دستگاه های دولتی در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ حدود ۴۰ درصد افزایش می باید که در این حوزه هم تفاوت چندانی با بودجه جاری مشاهده نمی شود. تأسف آور این است که با وجود تورم ۴۰ درصدی برای حقوق کارمندان تنها ۲۰ درصد افزایش پیش بینی شده و از این لحاظ نیز لایحه بودجه ۱۴۰۲ با قانون بودجه های قبلی بی شباهت نیست. نماینده گنبد کاووس در مجلس با بیان اینکه سفره دولت با لایحه بودجه ۱۴۰۲ پهن و پهن تر و سفره کارمندان و بازنشستگان کوچک و کوچک تر می شود، عنوان کرد: اگر بودجه را بخواهیم مورد بررسی قرار دهیم، افزایش ۴۰ درصدی سقف بودجه در کنار تورم ۴۰ درصدی با افزایش وصول مالیاتی و عدم افزایش بارانه ها فشار زیادی را به مردم به ویژه اقشار کم در آمد جامعه تحمیل می کند.



تجمع جمعی از بازنشستگان مقابل مجلس

جمعی از بازنشستگان لشگری و کشوری با تجمع مقابل مجلس، خواستار توجه نمایندگان مجلس به وضعیت معیشت و همچنین پرداخت مطالبات معوق خود شدند. به گزارش ایسنا، پیش از ظهر روز چهارشنبه (۱۰ اسفند) جمعی از بازنشستگان کشوری و لشگری با برپایی تجمعی مقابل درب شمالی مجلس در خیابان مجاهدین اسلام، خواستار توجه نمایندگان مجلس به مطالبات بازنشستگان در قوانین دائمی و بودجه سالانه کشور شدند. همسان سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین همتراز، افزایش حقوق پرداختی، بهبود وضعیت معیشت و پرداخت مطالبات معوقه از درخواست های این بازنشستگان است.



یک کارگر ساختمانی بر اثر ریزش آوار جان باخت

در حادثه ریزش آوار محل گودبرداری یک ساختمان در حال ساخت در شهر ک صالحیه رباط کریم در استان تهران، یک کارگر ساختمانی حین کار بر اثر ریزش آوار ریخته شده روی سرش دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر به دلیل سنگینی بودن آوار، بلافاصله با حضور امدادگران از زیر آوار خارج شد اما بر اثر جراحات شدیدی که از چند ناحیه بدن داشت، جان خود را از دست داد.

رنج های کارگران یاسوج با ماه ها بی پولی

می دانید هشت ماه حقوق نگرفتن یعنی چه؟



نسرین هزاره مقدم

در روزهای گذشته، فیلم کوتاهی در فضای مجازی و خبرگزاری ها از بی حقوقی کارگران شهرداری یاسوج پخش شد. در این ویدئو، دوربین صدوسیما محلی به سراغ کارگرانی می رود که مقابل شورای شهر یاسوج جمع شده اند؛ کارگرانی که می گویند بین هشت ماه تا یک سال معوقات مزدی دارند. یکی از کارگران در پاسخ به اینکه «یعنی یک سال کامل حقوق نگرفته ای؟» می گوید: «برای شب عید قرار است یک ماه حقوق خالی به حساب مان بریزند. یک ماه حقوق به کجا می رسد وقتی هشت ماه معوقه داری؟».

دوربین در ادامه سراغ تک تک کارگران معترض می رود که هیچ کدام امیدی به بهبود اوضاع ندارند. می گویند امیدنداریم به کارمان رسیدگی شود، نه به شهردار امید داریم و نه به شورای شهر. وقتی از آنها می پرسند در این هشت ماه تا یک سال، چند بار به شورای شهر مراجعه کرده اید، چند بار آمده اید تا تصدیق را بشنوند، پاسخ می دهند «صدا بار شاید هم بیشتر...».

کارگران شهرداری یاسوج که از تیر ماه امسال حقوق نگرفته اند، حدود هزار نفر هستند. نمایندگان آنها روز به دوربین می گویند: «این جمعیت چه باید بکند؟ تکلیف ما را شب عید مشخص کنید. یک سال گذشت. یعنی آقایان در این یک سال نمی توانستند راه حلی پیدا کنند؟ حقوقی که یک سال پیش باید می گرفتیم، امروز با این گرانی ها به چه دردمان می خورد».

در این بین، مدیر مالی شهرداری از مقابل دوربین عبور می کند. از او می پرسند شما که پول هادست تان است، چه پاسخی برای کارگران دارید. او هیچ توضیحی نمی دهد: «با مسئولان شهرداری صحبت کنید». اوچ در دناک قصه آنجاست که یکی دیگر از مدیران شهرداری یاسوج، موضوع را با ساده انگاری بسیار به اوضاع

اقتصادی مملکت مربوط می داند و می گوید: به هر حال اوضاع خراب است و این کارگران حقوق شان عقب افتاده است! در نهایت، یک عضو شورای شهر یاسوج راه حل نهایی خود را این گونه مطرح می کند: «شهردار را مجبور کنید استعفا دهد یا او را استیضاح می کنیم. هیچ راه دیگری نمانده است...».

کارگرانی که نمی دانند چه کار کنند

با کارگران یاسوج تماس گرفتیم. این کارگران می گویند حرف های مسئولان همه تکراری ست. اگر اوضاع اقتصادی خراب است و اگر شهرداری مطالبات بسیار دارد، چرا مقام های بالاتر استان به داد ما نمی رسند؟ مگر ما هر روز کار نمی کنیم و زباله ها را جمع نمی کنیم؟ مگر فضای سبز شهر را نگهداری نمی کنیم؟ چه کسی در شهر بیشتر از ما حمت می کشد؟ یکی از کارگران، حرف های مدیر شهرداری را به زبان ساده «از سر خود باز کردن» می داند و می گوید: بروید ببینید مدیران شهرداری چه زندگی ای دارند. آیا شهردار و معاونانش هم هشت ماه تا یک سال حقوق نگرفته اند؟ آیا آنها هم شرمنده

زن و بچه هستند و ماه ها کرایه خانه شان عقب افتاده و دیگر رویشان نمی شود پا توی کوچه بگذارند چون ممکن است هر لحظه با صاحب خانه رودرو شوند؟ کارگران شهرداری از مصیبت بی توجهی رنج بسیار برده اند. نظام طبقاتی اشتغال در شهرداری ها، دقیقاً به ضرر زحمت کش ترین ها تمام شده است. در این بین وضع رسمی ها به مراتب بهتر از شرکتهای هست و این شرکتهای هستند که هشت ماه تا یک سال معوقه مزدی دارند. مدیران هم مدام بهانه می آورند که زمام سرنوشت شما شرکتهای هادر دست پیمانکار است و به شهرداری مربوط نیست!

این در حالی ست که سخت ترین و پرخطر ترین مشاغل را از پاکبانی گرفته تا رفتگری و جمع آوری زباله، همین شرکتهای انجام می دهند! مادر سلسله مراتب شغلی از همه پایین ترند و کمترین حقوق را با بیشترین تاخیر می گیرند، چنانچه معوقات رسمی های شهرداری یاسوج یکی دو ماه بیشتر نیست.

فیلم چهار دقیقه ای و تاثیر گذار رسانه ها که از قضا بسیار بازپخش شد، به خوبی فضای رنج و استیصال کارگران شهرداری یاسوج را نشان می دهد. این فیلم کوتاه یک واقعیت تلخ دیگر را هم نشان می دهد: فراقنی های مکرر مسئولان. یکی به شرایط بد اقتصادی کشور ارجاع می دهد، دیگری به لزوم برکناری شهردار اشاره می کند و سومی می گوید شهرداری مطالبه دارد، چه باید کرد!

پاسخ های مبهم به سوالات واضح

اما آیا مدیران شهرداری هم مثل کارگران روزگار می گذارند؟ آیا در شهرداری یاسوج، مدیری هست که هشت ماه حقوق نگرفته باشد؟ آیا آن مدیری که می گوید «خب اوضاع اقتصاد خراب است، کاریش نمی شود کرد» خودش مستاجر است و هشت ماه تمام بدون حقوق کار کرده است؟

ببینید مدیران شهرداری چه زندگی ای دارند. آیا

شهردار و معاونانش هم هشت ماه تا یک سال حقوق نگرفته اند؟ آنها هم شرمنده زن و بچه هستند و ماه ها کرایه خانه شان عقب افتاده است؟



داشته باشند که در صورت طرح چنین مطلبی، باید بدانند که جامعه کارگری یک

این سوالات را با «یوسفی» مدیر روابط عمومی شهرداری یاسوج در میان گذاشتیم.

او در پاسخ به اینکه «چه توضیحی هست برای اینکه در این شرایط گرانی، کارگر هشت ماه کار کند اما حقوق نگیرد»، می گوید: شهرداری از دستگاه های دیگر طلبکاری دارد. این مطالبات زیاد است و متأسفانه وصول نمی شود. این موضوع را شهردار با وساطت استاندار و دستگاه های قضایی بارها و بارها پیگیری کرده اند اما هنوز بدهی های نهادها به شهرداری پرداخت نشده است. همین مساله موجب شده کارگران چند ماه حقوق عقب افتاده داشته باشند. مشارکت های مردمی هم این اواخر کم شده و بنابر این شهرداری با کمبود نقدینگی و اعتبار مواجه است.

او معوقات کارگران را حدود شش یا هفت ماه می داند و در ارتباط با چشم انداز پرداخت در شب عید می گوید: امیدواریم اوضاع بهتر شود. برای رسمی ها پرداخت صورت گرفته و معوقات خیلی کمتر شده منتها برای نیروهای شرکتهای، مساله متفاوت است، این شرکت های پیمانکاری هستند که به تعهدات خود عمل نمی کنند. امیدواریم برای آنها هم مشکلات تا شب عید حل شود.

این بخش از حرف های مدیر روابط عمومی شهرداری یاسوج با ماده ۱۳ قانون کار تضاد دارد. بگذریم از اینکه نباید کارهای با ماهیت مستمر اساساً به پیمانکاران واگذار شود (چرا رفت و روب و پاکبانی که مشاغل دائم و مستمر هستند به پیمانکاران سپرده شده اند و کارگران با خود شهرداری قرارداد ندارند) اما گذشته از اینها، ماده ۱۳ قانون کار ناظر بر «مسئولیت تضامنی کارفرمای مادر» است. کارفرمای مادر (اینجا شهرداری یاسوج) نمی تواند خود را کنار بکشد تا کارفرمای واسط یا پیمانکار که جو رک می خواهد با کارگران تا کند و هر زمان که تمایل دارد حقوق ها را بپردازد. شهرداری مسئولیت دارد، یک مسئولیت مستقیم و بی پروبر گرد!

اما نقطه اوج این مصاحبه اینجاست «آیا شهردار، معاونان و مدیران شهرداری هم هشت ماه تا یک سال حقوق نگرفته اند؟». از صحبت های مدیر روابط عمومی شهرداری یاسوج

یکی از مسئولان در پاسخ به معوقات کارگران، به شرایط بد اقتصادی کشور ارجاع می دهد، دیگری به لزوم برکناری شهردار اشاره می کند و سومی می گوید شهرداری مطالبه دارد، چه باید کرد

پاسخ روشنی در نمی آید اما گویا این چنین است که مدیران شهرداری و جناب شهردار، چون رسمی هستند، حقوق خود را گرفته اند و رسمی هادر نهایت فقط دو ماه معوقات مزدی دارند. یوسفی، تضاد مدیران شهرداری- کارگران زحمتکش را به تضاد رسمی- شرکتهای فرو می کاهد یعنی مدیران عمومأ رسمی هستند و خب حقوق شان را مرتب یعنی تقریباً مرتب دریافت می کنند. او می گوید: «آن کارگرانی که شمامی گویند، شرکتهای هستند و به هر حال شرکت پیمانکار در قبال شان مسئول است».

این گفت و گو بدون هیچ قول و وعده ای در مورد پرداخت مطالبات کارگران، یعنی همان شرکتهایی که زحمت پاکیزه نگه داشتن شهر بر دوش آنهاست، به پایان می رسد. آخرین حرف مدیر روابط عمومی شهرداری فقط ابراز امیدواری ست و بیان «گرهای بسیار». اگر مطالبات شهرداری پرداخت شود، اگر مشارکت های مردمی زیاد شود و اگر... اما کارگران شهرداری یاسوج «در اگر هانمی توانند بنشینند» کارگرانی که شش تا هفت ماه کرایه خانه هایشان عقب افتاده، سفره هایشان خالی ست و شب عید شرمنده خانواده هستند، کارگرانی که یک تشکل قدرتمند و مستقل ندارند تا به نیابت از آنها، مدیران شهری و استانی را مجاب کند که «حقوق کارگر جزو دیون ممتازه است و از محل اعتبارات شهر قبل از هر چیز باید حقوق کارگران زحمتکش پرداخت شود».

یکی از این زحمتکشان می گوید: از رفت و آمد بین شهرداری و شورای شهر خسته شدیم. کسی به فکر ما نیست. دیگر نمی دانیم دست به دامان کی شویم و کجاداد خواهیم کنیم. می دانید هشت ماه حقوق نگرفتن یعنی چه...

بیکره منظم و واحداست و دولتی و غیر دولتی بودن خللی در وحدت آن ندارد. محبوب خطاب به مسئولان تصریح کرد: این ممکن نیست که برخی از مزایای دولتی بودن را به کارگران دولت ندهید و آنها را مانند کارمندان دولت حساب نکنید اما وقتی به حقوق و مزایا رسید با آنها از جنبه ویژگی های سطح پایین حقوق دولتی برخورد کنید. اگر کسی دولتی است باید همه مزایای دولتی بودن را دریافت کند اما در قالب موارد این طور نیست. به نمایندگان مجلس توصیه می کنیم که کارگران دولتی ما را تحت ستم قرار ندهند. کارگران دولت از سوی برخی نهادها به سمت پذیرش مزدی ظالمانه حرکت می کنند.

نماینده پیشین ادوار مجلس اضافه کرد: برخی مزایای حقوق دولتی که برخی کارکنان به آن دل خوش کردند به کارگران دولت پرداخته نمی شود و این در حالی است که در مجموع با سیاست دولت و مجلس، وضعیت کارگران دولت از برخی جنبه های می تواند از کارگران بخش خصوصی نیز در آینده بدتر شود.

دبیر کل خانه کارگر در پایان تصریح کرد: امیدواریم مجلس در تلفیق و تصویب نهایی جزئیات بودجه ۱۴۰۲ به این موارد توجه کافی داشته باشد. حقوق کارگران بخش دولتی نمی تواند با یک سیاست یک بام و دو هوا ایما ل شود. این در مورد همه کارگران دولت از جمله کارگران بخش عمومی (کارگران شهرداری ها) نیز صادق است. این درباره تمام کارگران ذیل ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری صدق می کند و باید به آن توجه داشت.

در همین زمینه «محمدرضا تاجیک» نماینده کارگران در کارگروه مزد شورای عالی کار نیز گفت: متأسفانه هنوز رقم سبد معیشت تعیین نشده است. در واقع اعداد و ارقام دولتی ها برای ای گروه کارگری رضایت بخش نیست و لاجرم هنوز بر سر رقم به توافق نرسیده ایم.



تعیین نشده است، گفت: ملاک نماینده کارگران برای ورود به چانه زنی دستمزد سال آینده تعیین عدد و رقم سبد معیشت است. نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به کاهش قدرت خرید کارگران با تورم حاکم بر جامعه افزود: انتظار مان از دولت این است تا برای دستمزد سال آینده عدد و رقمی تعیین شود که کفاف هزینه های کارگران را بدهد. کارگران در حال حاضر شرایط بدی را سپری می کنند. بخش عمده ای از دستمزد صرف هزینه مسکن می شود و طی چند ماه اخیر، هزینه سبد معیشت کارگران افزایش یادی داشته است. بسیاری از اقلام خوراکی به دلیل دستمزد پایین از سفره کارگران حذف شده است. ابوی گفت: شورای عالی کار تا پایان سال چندین جلسه برگزار خواهد کرد و بعد از تعیین عدد و رقم سبد معیشت، کارگران به صورت جدی برای دستمزد ۱۴۰۲ چانه زنی خواهند کرد.