یادداشت

تعیین مزد سال ۱۴۰۴، ماموریت فوق‌دشوار

مرتضی افقه، اقتصاددان

به رسم معمول، در ماه پایانی هر سال با مشارکت سه نهاد رسمی به نمایندگی از طرف دولت، نیروهای کارگری و کارفرمایان، در جلساتی طولانی و البته پرمباحثه و بعضاً پرتنش، دستمزد کارگران برای سال بعد تعیین می‌شود. امسال اما شرایط خاصی بر این جلسات حاکم است؛ چندین سال است که افزایش دستمزدها پایین‌تر از افزایش نرخ تورم تعیین شده و بدین ترتیب هر سال قدرت خرید نیروهای کار کاهش یافته است. این امر نه تنها اثرات اجتماعی زیادی همچون نارضایتی و گسترش فقر و نابرابری داشته بلکه موجب کاهش بهره‌وری نیروی کار و خروج نیروهای ماهر و نیمه‌ماهر از بخش‌های اقتصادی به خصوص بنگاه‌های کوچک و متوسط شده است.

با توجه به این نکات از یک‌سو و شرایط بی‌سابقه و بسیار حساس و بی‌ثبات اقتصادی فعلی از دیگر سو، تعیین دستمزد شمشیری دولبه است و دقت در تعیین آن برای همه طرف‌های ذینفع بسیار حیاتی و تأثیرگذار است:

الف: از یک طرف دستمزدها باید حداقل به میزان تورم انتظاری در سال آینده (نه تورم فعلی) افزایش یابند به خصوص اینکه با توجه به تشدید مجدد تحریم‌ها توسط ترامپ و در صورتی که توافقی با آمریکا حاصل نشود، انتظار می‌رود تورم در سال آینده افزایش بیشتری داشته باشد.

ب: از طرف دیگر با توجه به بی‌تدبیری‌ها و بی‌کفایتی‌های گذشته تاکنون و نیز آثار منفی ناشی از تداوم تحریم‌ها، فشار بسیار زیادی بر بنگاه‌های کوچک و متوسط وارد شده و در بسیاری موارد این بنگاه‌ها را در آستانه تعطیلی یا ورشکستگی قرار داده، افزایش قابل توجه دستمزد می‌تواند سرعت تعطیلی یا ورشکستگی این بنگاه‌ها را بیشتر کند.

ج: در ضلع سوم نیز دولت قرار دارد که خود یک کارفرمای بسیار بزرگ است و افزایش دستمزدها، منجر به افزایش شدید هزینه‌های دولت و افزایش بیشتر کسری بودجه می‌شود که می‌تواند موجب افزایش نقدینگی و تورم شود.

بنابراین ملاحظه شود که تصمیمی بسیار دشوار پیش روی دولت قرار دارد. با این وصف، افزایش کمتر از نرخ تورم مورد انتظار در سال آینده، علاوه بر تبعات اقتصادی و اجتماعی منفی بر نیروهای کاری، تبعاتی منفی برای کارفرمایان نیز خواهد داشت. پایین بودن دستمزد از یک طرف موجب کاهش بهره‌وری نیروی کار و در نتیجه کاهش تولید بنگاه اقتصادی می‌شود و از طرف دیگر زمینه را برای خروج نیروهای باتجربه و ماهر که برای بنگاه‌های کوچک و متوسط نقشی محوری دارند، فراهم خواهد کرد.

بنگاه‌های بزرگ و ثروتمند البته از تصمیم‌گیری‌های مرتبط با تعیین دستمزد کمترین اثر را نمی‌پذیرند زیرا با دسترسی‌ای که به منابع مالی فراوان دارند، متخصص‌ترین و باتجربه‌ترین نیروها را استخدام می‌کنند و دستمزدهایی به مراتب بالاتر از دستمزدهای تعیین شده به نیروهای خود پرداخت می‌کنند.

نکته دیگر آن است که بنگاه‌های کوچک و متوسط در بخش خصوصی بیشترین سهم از اشتغال کشور را در اختیار دارند بنابراین افزایش دستمزد زمینه را برای تمایل این بنگاه‌ها به استفاده از تکنیک‌های سرمایه‌بر به جای تکنیک‌های کاربر فراهم می‌کند؛ امری که می‌تواند به کاهش اشتغال کل در اقتصاد کشور منتهی شود.

با توجه به توضیحات فوق و به‌دلیل افزایش شدید قیمت ارز در روزهای جاری، افزایش بیش از نرخ تورم اعلامی در دستمزدها اجتناب‌ناپذیر است و برای کاهش اثرات منفی احتمالی بر کسری بودجه دولت از یک‌سو و جلوگیری از افزایش هزینه‌های بنگاه‌های کوچک و متوسط که اغلب در مرز سوددهی یا حتی ورشکستگی و تعطیلی بنگاه هستند، دو پیشنهاد را می‌توان ارائه کرد:

۱. برای جبران افزایش هزینه‌های بنگاه‌های کوچک و متوسط، ضروری است دولت معافیت‌های مالیاتی، بیمه‌ای و... یا امتیازات و رانت‌هایی برای این گروه از بنگاه‌ها قائل شود؛ مثل آنچه در برنامه چهارم اعمال شد که براساس آن، برای استخدام هر نیروی کار بنگاه‌ها از ۲۰ درصد از حق بیمه کارفرما معاف شده و دولت خود متعهد پرداخت بود.

۲. اما مشکل آن است که دولت خود دچار مشکلات مالی و کسری بودجه شدید است و شرایط سختی به‌خصوص بعد از اعلام بازگشت فشار حداکثری توسط ترامپ در پیش‌رو دارد. برای رفع این مشکل، دولت می‌تواند از بنگاه‌هایی که درآمدهای بالایی دارند و مشمول معافیت مالیاتی هستند مثل آستان قدس، بنیاد مستضعفان و...، مالیات اخذ کند. به‌علاوه، ضمن تلاش بیشتر برای کاهش فرار مالیاتی گروه‌های پرنفوذ و پردرآمد، از ابرثروتمندان که حتی در آمدشان با ثروتمندان معمولی هم فاصله‌ای نجومی دارد، مالیات‌هایی با نرخ‌های تصاعدی بیشتر اخذ کند و منابع اضافه‌شده از این سیاست را صرف پرداخت امتیازات و معافیت‌ها برای جبران افزایش دستمزد توسط بنگاه‌های کوچک و متوسط کند تا مانع تعطیلی یا ورشکستگی احتمالی این بنگاه‌ها و در نتیجه افزایش بیکاری شود.

خبر

پرستاران بیمارستان آریای اهواز دست از کار کشیدند

دیروز (هفتم بهمن)، شماری از پرستاران، کارمندان اداری و خدمات بیمارستان آریا در اهواز، برای دومین روز پیاپی در اعتراض به شرایط مزدی خود دست از کار کشیدند. آنها با ترتیب دادن یک تجمع صنفی، خواستار توجه به مطالبات خود شدند. به گزارش ایلنا، کادر درمان بیمارستان آریا می‌گویند: از مزایای مزدی ما کسر کرده‌اند و به بهانه پرداخت عیدی، تعرفه‌ها و اضافه کارها پرداخت نشده و سطح حقوق ما به نسبت ماه‌های قبل کمتر شده است.

جاماندگی شدید حداقل دستمزد کارگران در برابر سکه طلا

افت ۹۰ درصدی قدرت خرید مزدبگیران طی ۲۰ سال گذشته

در پایان سال‌های ۱۴۰۱، ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ قدرت خرید حداقل دستمزد ماهانه کارگران برابر ۱۴، ۱۵ و کمتر از ۱۰ درصد قیمت یک سکه طلا شد که کمترین این میزان در تمامی حدود انیم قرن اخیر بوده است

سال	دستمزد ماهانه (تومان)	قدرت خرید دستمزد ماهانه کارگر در ازای سکه طلا	سال	دستمزد ماهانه (تومان)	
۵۶	۵۴۰	۱,۵۴	۸۰	۵۶۷۹۰	۰,۹۴
۵۷	۶۳۰	۱,۵	۸۱	۶۹۸۴۶	۱
۵۸	۱۷۰۱	۱,۳۱	۸۲	۸۵۳۳۸	۱
۵۹	۱۹۰۵	۰,۷۹	۸۳	۱۰۶۶۰۲	۱
۶۰	۱۹۰۵	۰,۵۴	۸۴	۱۲۲۵۹۲	۱
۶۱	۱۹۰۵	۰,۵۴	۸۵	۱۵۰۰۰۰	۰,۸۹
۶۲	۱۹۰۵	۰,۵۴	۸۶	۱۸۳۰۰۰	۰,۹۶
۶۳	۱۹۰۵	۰,۴۹	۸۷	۲۱۹۶۰۰	۰,۹۵
۶۴	۲۱۶۰	۰,۴۹	۸۸	۲۶۳۵۲۰	۰,۹۱۵
۶۵	۲۱۶۰	۰,۳۳	۸۹	۳۰۳۰۰۰	۰,۷
۶۶	۲۲۸۰	۰,۲۱	۹۰	۳۳۰۰۰۰	۰,۵۳
۶۷	۲۴۹۰	۰,۲۵	۹۱	۳۸۹۷۰۰	۰,۴۳
۶۸	۲۴۹۰	۰,۲۳	۹۲	۴۸۷۱۲۵	۰,۴۷
۶۹	۳۰۰۰	۰,۲۴	۹۳	۶۰۸۹۱۰	۰,۶۴
۷۰	۵۰۰۱	۰,۴	۹۴	۷۱۲۴۲۵	۰,۷۶
۷۱	۶۸۰۱	۰,۵۵	۹۵	۸۱۲۱۶۶	۰,۶۹
۷۲	۸۹۸۲	۰,۵۵	۹۶	۹۲۹۹۳۱	۰,۵۲
۷۳	۱۱۶۸۲	۰,۳۸	۹۷	۱۱۱۴۰۵۷	۰,۲۴
۷۴	۱۶۰۰۰	۰,۳۶	۹۸	۱۵۱۶۸۸۲	۰,۲۵
۷۵	۲۰۷۲۱	۰,۵	۹۹	۱۹۱۰۴۲۷	۰,۱۷
۷۶	۲۵۴۴۶	۰,۶۶	۱۴۰۰	۲۶۵۵۴۹۵	۰,۲۲
۷۷	۳۰۱۵۳	۰,۶۷	۱۴۰۱	۴۱۷۹۷۵۰	۰,۱۴
۷۸	۳۶۱۸۳	۰,۶۲	۱۴۰۲	۵۳۰۷۳۳۰	۰,۱۵
۷۹	۴۵۸۰۱	۰,۷۶	۱۴۰۳	۷۱۶۶۰۰۰	۰,۰۹۶

محاسبات نشان می‌دهد که در دولت دوم اصلاحات، حداقل دستمزد کارگران در برابر قیمت سکه طلا بهترین دوران خود را داشته و در تمامی این سال‌ها یعنی سال‌های ۱۳۸۱ تا ۱۳۸۴، حداقل دستمزد ماهانه کارگر برای خرید یک سکه بهار آزادی کافی بوده در حالی که در روزهای اخیر، قدرت خرید حداقل دستمزد به حدود خرید تنها یک گرم طلا کاهش یافته است.

به گزارش برنا، طلا همواره به عنوان یکی از بهترین راه‌های سرمایه‌گذاری بوده که می‌تواند با افزایش قیمت همگام با تورم و نیز قیمت ارز، پناهگاه خوبی برای پس‌اندازهای خرد و کلان افراد جامعه محسوب شود. نسبت برابری درآمد مردم به این کالای ارزشمند نیز می‌تواند به عنوان معیاری برای قدرت خرید واقعی درآمدها محسوب شود چراکه افزایش قیمت طلا متاثر از تورم و نیز قیمت ارز، نشان می‌دهد که درآمد مزدبگیران جامعه در دوره‌های مختلف اقتصادی چه شرایطی را از سر گذرانده است. در این گزارش با محاسبه نسبت میان حداقل دستمزد مصوب کارگران در سال‌های مختلف و مقایسه آن با قیمت سکه طلا در ماه‌های پایانی همان سال، به فراز و فرود قدرت خرید حداقل دستمزد در برابر این کالای باارزش پرداخته‌ایم که در بطن خود، بالا و پایین رفتن قدرت خرید مزد کارگران در دوره‌های مختلف را به تصویر می‌کشد.

در سال‌های ۸۱ تا ۸۴ قدرت خرید دستمزد ماهانه کارگران برابر با قیمت یک سکه بهار آزادی بود چنانچه می‌توان این سال‌ها را طلایی‌ترین دوران قدرت خرید کارگران در تمامی سال‌های پس از انقلاب خواند

کاهش سه‌چهارمی قدرت خرید طلایی کارگران در دوران جنگ تحمیلی

سال ۱۳۵۹ جنگ هشت ساله ایران و عراق با تجاوز نیروهای نظامی رژیم بعثی به مرزهای ایران آغاز شد. در این سال دستمزد ماهانه ۱۹۰۵ تومانی کارگران معادل تقریبا ۷۹ درصد قیمت یک سکه بهار آزادی بود اما به تدریج و با عدم افزایش دستمزد کارگران در سال‌های ۶۰ تا ۶۳ و در ادامه در سال ۱۳۶۵، این برابری تا مرز ۲۱ درصدی کاهش یافت و به عبارت دیگر، حداقل مزد کارگران در برابر هر سکه بهار آزادی در سال ۱۳۶۶ به تقریبا یک چهارم این برابری در سال ۱۳۵۹ رسید. با این حال، توزیع کالاهای اساسی مردم با سیستم کوپنی در تمام سال‌های جنگ، باعث شده بود که این افت شدید قدرت خرید دستمزد کارگر، چندان در سفره‌های مردم احساس نشود. با پایان جنگ در سال ۱۳۶۷ و آغاز دوران سازندگی، این نسبت البته با نوسانات متعددی همراه بود اما در یک نگاه کلی، روند صعودی به خود گرفت تا جایی که در سال ۱۳۷۶ و با پایان دوران سازندگی و آغاز دولت اول اصلاحات، نسبت ۲۳ درصدی حداقل مزد به قیمت سکه بهار آزادی در سال ۱۳۶۸ به حدود ۶۶ درصد در سال ۱۳۷۶ رسید که نشان از رشدی دوبرابری در این شاخص داشت.

دوران طلایی دستمزد کارگران در دولت‌های اصلاحات

با آغاز دولت اصلاحات، به تدریج رشد دستمزد کارگران که با مهار تورم همگام شده بود، قدرت خرید این قشر را بالا برد به گونه‌ای که نسبت حداقل دستمزد ماهیانه کارگران به قیمت سکه بهار آزادی که در سال ۱۳۷۶ برابر ۶۶ درصد بود، در سال ۱۳۸۰ به ۹۴ درصد افزایش یافت و در سال‌های ۸۱ تا ۸۴ نیز به قدرت برابری یک رسید یعنی طی این سال‌ها، قدرت خرید دستمزد ماهانه کارگران برابر با قیمت یک سکه بهار آزادی بود. چنین ثباتی البته هیچ وقت در کشور تکرار نشد به گونه‌ای که می‌توان سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۴ را طلایی‌ترین دوران قدرت خرید کارگران در تمامی سال‌های پس از انقلاب خواند.

سیاست‌های احمدی‌نژاد و شوک دوم به دستمزد کارگران

پایان دولت اصلاحات را می‌توان به نوعی پایان دوران ثبات اقتصادی نیز نامید. دولت محمود احمدی‌نژاد در حالی به قدرت رسید که میزان صادرات نفت و قیمت این کالای صادراتی به بالاترین میزان خود در سال‌های پس از انقلاب رسیده بود ولی سیاست‌های این دولت باعث شد تا آرام آرام، قدرت برابری حداقل مزد در برابر سکه طلا کاهش یابد. با این حال این کاهش چندان ملموس نبود تا اینکه همزمان با اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها که سبب افزایش نرخ تورم شد، نخستین نشانه‌ها از سقوط قدرت خرید کارگران مشاهده شد. در این سال نسبت مورد اشاره در این گزارش، از حدود ۹۱ درصد در سال ۱۳۸۸ به ۷۰ درصد در پایان سال ۱۳۸۹ افت کرد. سال‌های بعد این موضوع جدی‌تر شد و با تصویب قطعنامه‌های شورای امنیت علیه ایران و آغاز تحریم‌های بین‌المللی، این نسبت دوباره افت کرد تا جایی که در سال ۱۳۹۱ به ۴۳ درصد کاهش یافت. به عبارتی قدرت خرید طلایی کارگران که در سال ۱۳۸۴ برابر با یک سکه طلا بود در این سال، ۵۷ درصد تقلیل یافته بود.

ضربه مهلک ترامپ به قدرت خرید کارگران

با پایان دولت دوم احمدی‌نژاد و آغاز به کار دولت روحانی با شعار مذاکره با دنیا، روند کاهنده قدرت خرید دستمزد در برابر طلا، متوقف و معکوس شد به گونه‌ای که با وجود نوسانات متعدد این شاخص در این سال‌ها، دوباره قدرت خرید حداقل مزد به قیمت سکه طلا به بالاتر از ۵۰ درصد افزایش یافت. با این حال، خروج ترامپ از برجام در سال ۱۳۹۷ و آغاز سیاست فشار حداکثری به ایران باعث شد تا بزرگترین افت این شاخص در سال‌های پس از انقلاب در این سال رقم بخورد و نسبت ۵۲ درصدی حداقل مزد به قیمت سکه در سال ۱۳۹۶ به ۲۴ درصد در پایان سال ۱۳۹۷ کاهش یابد که افتی ۵۴ درصدی را نشان می‌داد.

پس از آن هم با وجود تغییر دولت، اوضاع بر وفق مراد کارگران نشد و تورم‌های بالای ۴۰ درصد در سال‌های ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۲ باعث شد تا این نسبت مدام کاهش یابد به گونه‌ای که در پایان سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ قدرت خرید حداقل دستمزد ماهانه کارگران برابر ۱۴ و ۱۵ درصد از قیمت یک سکه طلا شد که کمترین این میزان در تمامی حدود انیم قرن اخیر بوده است.

امسال هم با توجه به نوسانات شدید قیمت ارز در فصل زمستان و افزایش بی‌سابقه قیمت طلا در بازارهای جهانی، این نسبت دوباره دچار افت شدیدتری شده به گونه‌ای که حداقل دستمزد کارگران که در سال‌های دولت دوم اصلاحات با قیمت یک سکه تمام بهار آزادی برابری می‌کرد، این روزها حتی توان خرید یک سکه گرمی را هم از دست داده و در واقع این نسبت به زیر ۰.۱ کاهش یافته که نشان می‌دهد قدرت خرید طلایی حداقل دستمزد کارگران در دوران اصلاحات، بیش از ۱۰ برابر همین شاخص در سال جاری بوده است.

گفت و گو

یک فعال صنفی:

رقم حقوق را آخر سال اعلام می‌کنند تا جای چانه‌زنی باقی نماند

یک فعال صنفی می‌گوید: یکی از روال‌هایی که دولت‌ها در چند سال گذشته در پی گرفته‌اند، اعلام دستمزد در اواخر اسفند است. در چنین شرایطی قدرت چانه‌زنی و فرصت درباره ابعاد کارشناسی ارقام از دست می‌رود و نظر اعلام شده باید در سریع‌ترین زمان که همان اوایل فروردین سال بعد است، اجرایی شود.

حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با اقتصاد ۲۴ میزان تغییر دستمزد برای سال آینده را در هاله‌ای از ابهام دانست و توضیح داد: تنها یک جلسه برای تعیین حقوق و دستمزد ۱۴۰۴ برگزار شده و نتیجه خاصی را هم به همراه نداشته است. حتی رقم سبد معیشت هم نهایی نشده و برای بسیاری از موارد مهم و شاخص‌های حیاتی نقطه‌نظرات مختلف و غیرواحدی وجود دارد.

این فعال کارگری با تاکید بر اینکه ارقامی که دولت درباره میزان تورم اعلام می‌کند غیرواقعی‌ست، گفت: افزایش چند برابری قیمت تمامی اقلام در کنار گرانی ۶۰ درصدی نرخ ارز طی چند ماه در نهایت تورم ۳۲ درصدی را تحویل جامعه نخواهد داد. رقم تورم بیش از مقداری‌ست که دولت و مرکز آمار اعلام کرده و رفتارها نشان‌گر آن است که دولت در تلاش است تا اعداد را پایین‌تر از واقعیت به مردم اعلام کند. این تلاش برای سرکوب انتشار اعداد درست در نهایت روی نظر دولت و حتی کارفرمایان برای تصمیم درباره میزان افزایش دستمزد اثر خواهد گذاشت.

وی ادامه داد: یکی از روال‌هایی که دولت‌ها در چند سال گذشته در پی گرفته‌اند، اعلام دستمزد در اواخر اسفند است. در چنین شرایطی قدرت چانه‌زنی و فرصت درباره ابعاد کارشناسی ارقام از دست می‌رود و نظر اعلام شده باید در سریع‌ترین زمان که همان اوایل فروردین سال بعد است، اجرایی شود. این در حالی‌ست که باید زمان کافی برای جلسات داشته باشیم تا با استفاده از آمار و اطلاعات صحیح، درباره دستمزد و چالش‌های کارگری و کارفرمایی صحبت کنیم اما این اتفاق رخ نمی‌دهد و الان هم رویه سال‌های قبل متاسفانه در حال اجراست.

این فعال کارگری به ارقام غیررسمی درباره شاخص‌های کلیدی اقتصادی در کشور اشاره کرد و گفت: برخی از گفته‌های مقامات دولتی، تکیه بر آن دارد که سبد معیشت حدود ۲۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است. از سویی دیگر طبق ارزیابی‌های غیررسمی انجام شده در سراسر کشور، این عدد زیر ۳۵ میلیون تومان به دست نیامده است.

وی تصریح کرد: همچنین هنوز برای خط فقر تعریف و رقمی اعلام نشده و از این رو پیش‌بینی می‌کنیم ارقامی که برای پایه دستمزد سال بعد در نظر خواهد گرفت شد، با شرایط اقتصادی فعلی همخوانی نداشته باشد. حتی اگر به اندازه عددی که دولت از آن به عنوان تورم یاد کرده پایه حقوق افزایش یابد، این عدد به ۱۲ میلیون تومان هم نخواهد رسید که دردی را از قشر کارگر دوا نمی‌کند.

خبر

اعتراض کارگران معدن زغال‌سنگ برناکی به تاخیر در پرداخت حقوق و عیدی

صبح روز سه‌شنبه (هفتم اسفند ماه) حدود ۲۰۰ نفر از کارگران شیفت صبح معدن زغال‌سنگ برناکی از زیرمجموعه‌های معادن زغال‌سنگ البرز شرقی نسبت به تاخیر در پرداخت یک ماه حقوق بهمن ماه و عیدی پایان سال خود معترض شدند. به گزارش ایلنا، کارگران می‌گویند: کارفرما به صورت دائمی وعده پرداخت مطالبات معوقه را می‌دهد اما در عمل هیچ خبری از پرداخت حقوق و عیدی کارگران نیست. آنها می‌گویند: به طور معمول هر ساله عیدی کارگران با حقوق بهمن ماه قبل از اسفند پرداخت می‌شد اما در سال جاری هیچ خبری از پرداختی‌ها نیست و در آستانه نوروز سال ۱۴۰۴ نگران تجمیع مطالبات مزدی خود هستیم. این کارگران مدعی هستند که جدا از کارگران معدن زغال‌سنگ برناکی، حقوق بهمن و عیدی سایر کارگران معادن شرکت البرز شرقی پرداخت نشده و آنها نسبت به این موضوع انتقاد دارند.

خبر

معاون وزیر کار:

۴۰ درصد کارفرمایان در یک سال اخیر دست به کاهش نیروی کار زده‌اند

معاون وزیر کار گفت: ۱۰۰ فرصت سرمایه‌گذاری و کنسرسیوم مهارت از طرح‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در هم‌آفرینی چرخه اشتغال است. به گزارش مهر، غلامحسین محمدی ضعف نظام آموزشی، عدم دسترسی به آموزش، تغییرات سریع بازار، عدم هماهنگی بین آموزش و صنعت و عوامل اقتصادی اجتماعی را مؤثر بر فقر مهارتی دانست و عنوان کرد: در طول زمان بخشی از مهارت‌ها منسوخ شده و در کنار آن مهارت‌های جدید جایگزین می‌شوند. وی افزود: در یک سال اخیر بالغ بر ۴۰ درصد کارفرمایان به‌دلیل عدم تطابق مهارت‌ها، دست به کاهش نیروی کار زدند. ناترازی آموزش‌ها و عدم تطبیق آن با نیاز بازار کار، موجب شده باوجوداینکه بیش از یک میلیون کار جودر کشور وجود دارد، همواره کارفرمایان از نبود نیروی کار ماهر گله‌مند باشند. به استناد پژوهش‌های انجام شده، کمبود نیروی کار ماهر، یک معضل تکرارشونده است. بعد آموزشی، عدم دسترسی به آموزش‌های فراگیر و عدم اتصال آموزش‌ها به بازار کار از دلایل فقر نیروی کار ماهر به شمار می‌آید. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، بیان کرد: نظام آموزشی ایران در تربیت نیروی کار ماهر، ناکارآمد عمل کرده و کشور ما از نظر میزان آموزش در سازمان‌ها نیز جزو ۸ کشور آخر جهان، قرار دارد. این امر نشان‌دهنده چالش‌های جدی در زمینه توسعه نیروی انسانی و بهره‌وری در نظام آموزشی و سازمان‌های ایرانی است. به گفته وی، چرخه اشتغال فرایندی است که در آن کارجو با کسب شایستگی‌ها و مهارت‌های لازم شغل مدنظر، ارزیابی شایستگی‌های کنونی و دریافت آموزش‌های متناسب به یک موقعیت شغلی دست می‌یابند و طرح‌های کنسرسیوم مهارت و یکصد فرصت سرمایه‌گذاری این سازمان از طرح‌های هم‌آفرینی در بهبود روند چرخه اشتغال است. محمدی یادآور شد: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با هدف اصلاح نظام مالی و اقتصادی و تنظیم روابط باذی نفعان کلیدی، اقدام به تهیه فهرستی از ۱۳۰ فرصت سرمایه‌گذاری برای همکاری مشترک میان سرمایه‌گذاران و سازمان کرده است.

خبر

اعتراض کارگران پایانه و مخازن به عملی نشدن وعده تبدیل وضعیت

صبح دیروز شماری از کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر به محقق نشدن وعده‌های داده‌شده برای وصول مطالباتشان اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، این عده مدعی بودند بر خلاف وعده‌ای که مدیران شرکت به آنها داده بودند، هنوز مطالباتشان برآورده نشده است. این کارگران گفتند: در آخرین اجتماع صنفی کارگران پایانه مخازن که ۳۰ بهمن ماه در محوطه شرکت برگزار شد، مدیران و مسئولان قول دادند تا روز یکشنبه و دوشنبه هفته جاری جلسه‌ای در پیگیری مطالبات کارگران با اعضای هیات مدیره برگزار کنند که از قرار معلوم این جلسه روز دوشنبه برگزار شده اما با خواسته تبدیل وضعیت کارگران موافقت نشده است.

کارگران پایانه و مخازن تاکید کردند: مهمترین خواسته‌های ما کارگران اجرای تبدیل وضعیت کارکنان مطابق با شرکت‌های همجوار، اجرای مصوبات مجمع عمومی شرکت و پرداخت اضافه کار پرسنل (به‌رغم گرفتن رای دیوان عدالت اداری) و جلوگیری از دخالت برخی مدیران سابق در امور شرکت پایانه‌ها و مخازن است که تا وصول آنها به اعتراضات صنفی خود ادامه خواهیم داد.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان گیلان

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی شهرستان لاهیجان

برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۵۰۱۷۶۰۷ مورخه ۱۴۰۳/۱۱/۱۵ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی لاهیجان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آرش موسی نژاد جو پیش فرزند خسرو به شماره شناسنامه ۲۲ کد ملی ۲۷۲۱۸۵۵۰۴۲ صادره از لاهیجان _ نسبت به ششدانگ یکقطعه زمین باغی به مساحت ۱۹۵/۲۱ مترمربع به شماره پلاک فرعی ۱۲۲۲۷ مفروزی و مجزی شده از پلاک ۵۶۹ فرعی از اصلی ۱ واقع در بیجاربنه لاهیجان بخش ۱۴ گیلان به نشانی : لاهیجان _ خیابان ایثارگران از مورد مالکیت عبدالعلی علیزاده راستان محرز گردیده است، لذا به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود و در صورتی که اشخاصی نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت ۲ ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند، بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول گواهی اقامه دعوی طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۳/۱۲/۰۸ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۳/۱۲/۲۲

شهریار سلیمی بازنشین، رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان لاهیجان

۱/۲۷۳۸/ م الف

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان گیلان

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی شهرستان لاهیجان

برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۵۰۱۷۲۱۱ مورخه ۱۴۰۳/۱۱/۰۶ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی لاهیجان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی کامران خداپرست سرشکه فرزند ناصر به شماره شناسنامه ۷۹۳ کد ملی ۲۷۲۰۳۵۰۰۴۴ صادره از لاهیجان _ نسبت به ششدانگ اعیان یکقطعه زمین مشتمل بر مغازه به مساحت ۲۸ مترمربع به شماره پلاک فرعی ۲۳۴۹ مفروزی و مجزی شده از پلاک ۳۷ فرعی از اصلی ۲ واقع در لاشیدان مطلق لاهیجان بخش ۱۴ گیلان به نشانی: لاهیجان -شادهسر از مورد مالکیت عرصه اداره اوقاف لاهیجان واعیان انتقالی از وراث رمضان فرخ روز محرز گردیده است، لذا به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود و در صورتی که اشخاصی نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت ۲ ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند، بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول گواهی اقامه دعوی طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۳/۱۲/۰۸ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۳/۱۲/۲۲

شهریار سلیمی بازنشین، رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان لاهیجان

۱/۲۷۴۰/ م الف