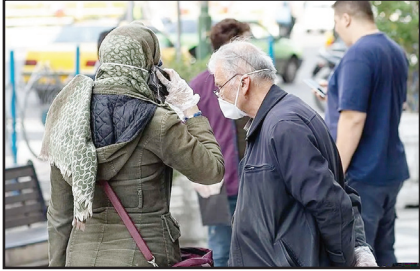


تکلیف حقوق بازنشتگان کشوری روشن شد

مدیرعامل صندوق بازنشتستگی کشوری گفت: حداقل حقوق بازنشتگان در سال جاری ۱۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان خواهد بود.
علاالدین ازوجی با اشاره به افزایش سالانه حقوق و مر حله سوم متناسب سازی حقوق بازنشتگان و موظفین کشوری گفت:با ابلاغ تصویب‌نامه هیات وزیران در خصوص اعمال افزایش حقوق کارکنان شاغل و بازنشتستگان دولت در سال ۱۴۰۵، با تدابیر و پیش‌بینی‌های قبلی و آماده‌سازی سیستم‌های عملیاتی، قبل از ابلاغ مصوبه مذکور و در کوتاه‌ترین زمان ممکن، نسبت به صدور احکام بازنشتگان و موظفین در تاریخ ۱۶ فروردین ماه ۱۴۰۵ اقدام شد.

به گزارش ایرنا، مدیرعامل صندوق بازنشتستگی کشوری افزود: حقوق همه بازنشتستگان و موظفینی که تا پایان سال ۱۴۰۴ بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند به میزان ۲۰ درصد نسبت به حقوق پایان سال ۱۴۰۴ افزایش یافته و علاوه بر ضریب سالانه، مبلغ ثابت ۲۷ میلیون و ۵۴۰هزار ریال نیز به حقوق بازنشتستگان افزوده شده است. ازوجی تصریح کر د: هم‌زمان با افزایش مذکور، مرحله سوم متناسب‌سازی حقوق بازنشتستگان بر مبنای ۳۰ درصد تفاوت حقوق با ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغل مشابه و هم‌تراز براساس دستورالعمل و جداول ابلاغی سازمان‌های اداری و استخدامی و برنامه و بودجه کشور و با لحاظ کردن افزایش ضریب سالانه ۱۴۰۵ انجام و تغییرات هر جزء به صورت جداگانه در شرح حکم حقوقی صادر، قابل مشاهده است.

مدیرعامل صندوق بازنشتستگی کشوری همچنین اظهار داشت: پس از اعمال افزایش مذکور، متناسب با سنوات خدمت قابل قبول (۳۰ سال خدمت) حقوق بازنشتستگان و موظفین از ۱۶۸ میلیون ریال کمتر نخواهد بود. وی درباره پرداخت حقوق بازنشتستگان و موظفین براساس احکام جدید، اعلام کرد: حقوق بازنشتگان و موظفین مشترک صندوق بازنشتستگی کشوری در پایان فروردین ماه براساس احکام جدید پرداخت می‌شود. ازوجی گفت: احکام صادره به‌ زودی با بارگذاری در سامانه‌های عملیاتی، از طریق درگاه خدمات الکترونیک صندوق بازنشتستگی کشوری در دسترس بازنشتگان و موظفین قرار خواهد گرفت.



—————

پرداخت حقوق فروردین فرهنگیان براساس احکام به‌روزرسانی شده

سختگویی وزارت آموزش و پرورش از صدور حدود ۱۰۰درصد احکام جدید کارگزینی فرهنگیان خیر داد و گفت: با اصلاح سامانه‌ها براساس ضرایب جدید، حقوق فروردین ماه براساس احکام صادر شده پرداخت خواهد شد.
علی فرهادی در گفت‌وگو با ایسنا، در خصوص اعمال احکام جدید فرهنگیان در فروردین ماه گفت: وزیر آموزش و پرورش احکام فرهنگیان را مطابق قانون بودجه سال ۱۴۰۵ از همان روزهای آغاز سال پیگیری و تاکید کردند که این احکام را در فروردین ماه صادر کنیم. وی با بیان اینکه دولت قانون بودجه ابلاغ کرد و به محض ابلاغ، در واپسین روزهای پایانی سال ۱۴۰۴ مبنای قانونی برای صدور احکام کارگزینی همکاران اجرا شد افزود: سامانه‌ها براساس ضرایب جدید اصلاح و این نگارش‌ها در سامانه اعمال شد. سختگویی وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه تقریباً صددرصد احکام کارگزینی فرهنگیان صادر شده، اظهار کرد: در فروردین ماه براساس احکام جدید، حقوق فرهنگیان پرداخت می‌شود.

—————

افزایش سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشتگان کشوری



براساس اعلام صندوق بازنشتستگی کشوری، با هدف ارتقای خدمات رفاهی در شرایط ویژه کشور، سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشتگان کشوری در سال ۱۴۰۵ افزایش یافت. به گزارش سازمان بازنشتگان کشوری از ویژگی‌های قرارداد سال جدید، افزایش قابل توجه سقف تعهدات درماتی است که با هدف کاهش هزینه‌های بستری و پاراکلینیکی بازنشتگان طراحی شده است. همچنین برای اولین بار، سازوکار اجرایی جدیدی فراهم شده تا بازنشتستگان بتوانند براساس نیاز خود، نسبت به انتخاب اختیاری «جدول دوم پوشش تعهدات» اقدام کنند.

—————

وازیز هزینه‌های درمانی به حساب بازنشتگان تامین اجتماعی
خسارت‌های درماتی بیمه تکمیلی مربوط به شهریورماه ۱۴۰۴ بازنشتستگان تامین‌اجتماعی پرداخت و تسویه شد. به گزارش ایلنا، «حسین رنجبران» مدیرعامل شرکت آتیه‌سازان حاصل گفت: با وصول ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان از حق سرانه بیمه تکمیلی بازنشتگان تامین اجتماعی، از روز یکشنبه (۱۶ فروردین‌ماه) خسارت‌های درماتی مربوط به شهریورماه ۱۴۰۴ بازنشتستگان تامین‌اجتماعی پرداخت و تسویه شد. بازنشتستگان انتظار دارند هر چه سریع‌تر مطالبات بیمه تکمیلی مربوط به نیمه دوم سال را نیز دریافت کنند.

روز پانزدهم فروردین ماه، آسمان ماهشهر و بندر امام نه بادود معمول دودکش‌های صنعتی که باغبار سنگین و تلخ تجاوز و کینه تیره شد.

به گزارش ایلنا، جنگنده‌های متجاوز آمریکایی و اسرائیلی، در ادامه تهاجمات بی‌رحمانه خود، بار دیگر شاهرگ‌های اقتصادی کشور یعنی صنایع پتروشیمی این شهر را آماج حملات کینه‌توزانه خود قرار دادند. در میانه این آتش و آهن، متأسفانه ۶ تن از کارگران زحمتکش مظلومانه به شهادت رسیدند و ۱۹ نفر دیگر با تنی مجروح، سندنزده این جنایت کور شدند. این واقعه اسفبار، پرده از حقیقتی تلخ و عمیقاًطیقاتی برمی‌دارد: در هنگام بحران و جنگ، این خون کارگراست که بهای تلوام حیات اقتصاد یک ملت را می‌پردازد. کارگران، این مظلوم‌ترین و درعین حال حیاتی‌ترین قشر جامعه، اکنون نه تنها در خط مقدم جبهه نبرد اقتصادی با فقر و تورمی جنگند، بلکه سینه‌هایشان سیربلای موشک‌ها و بمب‌های ششده که زبرساخت‌های کشور را نشانه رفته‌اند. آنها در کنار مخازن عظیم و قابل اشتعال می‌ایستند تا چرخ‌دنده‌های اقتصاداز حرکت بایستد اما در معادله قدرت و ثروت، همواره در انتهای صف توجه و بر خورداری قرار دارند.

در چنین شرایط خطیری، وظیفه دولت و حاکمیت سنگین است. وقتی کارگر، در اوج فقدان امنیت جانی و معیشتی، سنگ زیرین آسیاب این جنگ نابرابر است، دولت موظف است تمام‌قد به میدان بیاید. تامین امنیت حداکثری در محیط‌های کارگری، تضمین پرداخت کامل حقوق و مزایا بدون نیاز به حضور در مناطق باخطر بالا و در نظر گرفتن بسته‌های معیشتی فوری برای جلوگیری از فروپاشی اقتصاد خانواده‌های کارگری، نه یک لطف که وظیفه دولت است. نمی‌توان از کارگری که در نیمه ماه حتی هزینه تامین نان سفره‌اش را ندارد، انتظار داشت که با شکم گرسنه و در سایه وحشت مرگ، بار سنگین تاب‌آوری اقتصاد ملی را به تنهایی بر دوش بکشد.

واکاوی ابعاد بحران در گفت‌وگو با دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام

«براهیم پیرایش» دبیر اجرایی خانه کارگر شهر بندر امام در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه کارگران آسیب‌پذیرترین قشر جامعه محسوب می‌شوند، اظهار کرد: طبیعتاً هنگامی که کشور وارد جنگ می‌شود، اقشار ضعیف بیشترین ضربه را متحمل می‌شوند. کارگران منطقه جنوب و ویژه‌با توجه به نزدیکی به پایگاه‌های آمریکا و اسرائیل در کشورهای حوزه خلیج فارس، بدون شک در خط مقدم این آسیب‌ها قرار دارند.

وی با بیان اینکه دشمنان، منابع اصلی و

نوع ایرانی

حکایت آنها که حمله به زیرساخت‌ها، معیشت و شغل آنها را نشانه رفت

وضعیت نامشخص کارگرانِ پتروشیمی‌های ماهشهر پس از تهاجم



سایه سنگین بحران معیشت بر سر کارگران

پیرایش با انتقاد از وضعیت اجرای قانون کار و نادیده گرفتن حقوق کارگران بیش از این بحران، گفت: متأسفانه تا پیش از این اوضاع، قانون کار حاکمیت بلازمانعی نداشت و هر گروه، صنف یا ارگانی تنها برای منافع خود به صورت فراقانونی عمل می‌کرد. هر جا کارگر حقی داشت و مطالبه‌ای می‌کرد، متأسفانه به داد او نمی‌رسیدند اما اکنون در این وضعیت جنگی، همه به وضوح می‌بینند که کارگر و واقعاًسنگ زیرین آسیاب و سرباز خط مقدم اقتصاد است و دولت باید فکری به حال آنها بکند.

وی بیان کرد: وضعیت فعلی کارگران به هیچ وجه خوب نیست. بنده به عنوان یک کارگر شاغل، به جرات می‌گویم که در روزهای ابتدایی ماه (پنجم یا ششم برج) پولی در حسامب باقی نمانده است. اگر اقتصاد خانواده کارگر از پایفتد و بخوابد، طبیعتاً نمی‌تواند چرخ اقتصاد کشور را سسر یا نگه دارد. شکل اساسی و بحث اصلی ما همین مباحث اقتصادی است؛ فرآغ از مسأله جنگ که هر ایرانی طبق معمول تا آخر خط ایستاده و مقاومت می‌کند. پیرایش در پاسخ به پرسشی درباره وضعیت اشتغال کارگران در واحدهای آسیب‌دیده، توضیح داد: در حال حاضر کارگران با یک‌دوم یا یک‌سوم ظرفیت در عمل کار حاضر می‌شوند و بیشتر در حالت آمادہباش یا دور کاری قرار دارند. با توجه به

نمی‌توان از کارگری که در نیمه ماه خنثی‌هزینه تامین نان سفره‌اش را ندارد، انتظار داشت که با شکم گرسنه و در سایه وحشت مرگ، بار سنگین تاب‌آوری اقتصاد ملی را به تنهایی بر دوش بکشد

شاهرگ‌های اقتصادی کشور را هدف قرار داده‌اند، افزود: کارگران کارداندگان اصلی چرخ‌های اقتصاد این کشور هستند و در این تقابل، در صف اول ترکش‌ها قرار می‌گیرند. حوزه بندر ماهشهر با توجه به موقعیت خاص خود و وجود شرکت‌های عظیم پتروشیمی، یک قطب مهم اقتصادی است. شرکت‌هایی که در این جنگ مورد هجوم قرار گرفته و آسیب دیده‌اند، هر کدام دارای نیروی کار عظیمی، از ۷۰۰ تا پنج‌هزار نفر هستند.

دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام با هشدار نسبت به تبعات ادامه این وضعیت تصریح کرد: اگر این روند ادامه یابد، یقیناً بخش اعظمی از نیروی انسانی بیکار خواهد شد. به جرات می‌توانم بگویم که ۷۰درصد این کارگران حتی توان تحمل یک یا دو ماه بیکاری موقت را نیز ندارند. در این شرایط، انتظار می‌رود دولت برای احتمال تعطیلی این کارگاه‌ها تدبیری اساسی ببیند.

رئیس کانون بازنشتگان کارگری خرم‌آباد خواستار شد:

ضرورت جلوگیری از اخراج کارگران به جای تکیه بر بیمه بیکاری

تولید داشتند اما بسیاری از کارفرمایان نیز در ادامه روند تولید دچار مشکل هستند.
باین وجود، اندک کارفرمایانی نیز وجود دارند که فرصت را مغتنم شمرده و به بهانه افزایش مزد ۶۰درصدی و شرایط جنگی، هر چه نیرو دارند، تعدیل کرده و به‌دانش تاهلهانی به تولید اقتصادی می‌شوند اما اکثریت کارفرمایان از توقف تولید و تعدیل نیرو آسببی جدی و بلندمدت می‌بینند. در چنین شرایطی حمایت همه‌جانبه‌برای روشن نگه داشتن چرخ تولید لازم است.

موسینوداامه‌داند: در استان لرستان واحدهای کمتری را داشتیم که با تعدیل نیرو مواجه باشند یا کارفرمایان زیادی به اخراج‌جداکثری داشته باشد. اما به هر حال دولت در چهار چوب حمایت‌های مالیاتی، بیمه‌ای و تسهیلات وام و کاهش فشار اقساط وام بانک‌ها، می‌تواند به کارفرما کمک کند تا اقدام به تعدیل نیرو نکند.

این فعال کارگری اضافه کرد: علاوه بر این، واحدهایی وجود دارند که بر اثر گلوله باران و موشک‌باران مستقیم آسیبی می‌بینند.

بدیهی است که مطابق با قانون کار و سایر قوانین بالادستی، کارگران آسیب‌دیده از مقرری، از کارافتادگی (به جز بحث تسهیلات مربوط به جانبازان) و در صورت شهادت، خانواده آنها از انواع مزایای مربوط به

یک کارشناس روابط کار:

فوق‌العاده جذب هم مشمول افزایش ۴۵درصدی خواهد بود

این کارشناس روابط کار گفت: در شرکت‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند، کلیه مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل باهر عنوانی اگر به‌اسم جذب جذب باشد در صورتی که به‌طور مستمر و برای ترمیم مزد پرداخت شود، جزومذ محسوب می‌شود. به‌جزمز مزایای رفاهی و انگیزه‌ای مانند حق مسکن و حق تاهل، سایر مزایامثل جذب،



در هفته‌های اخیر و هم‌زمان با اجرای مصوبه‌مزدی سال جدید، یکی از ابهامات جدی در میان کارگران و کارفرمایان، نحوه اعمال افزایش دستمزد برای «سایر سطوح مزدی» بوده؛ به‌ویژه در مورد اینکه آیا افزایش ۴۵درصدی شامل طرح «فوق‌العاده جذب» نیز می‌شود یا خیر. بخشی از این ابهام، به برداشت نادرست از دامنه این افزایش بازمی‌گردد چراکه این درصد افزایش اساساً مربوط به کارگرانی است که بیش از حداقل دستمزد دریافت می‌کنند، نه حداقل‌بگیران. «ارمین خوشوقتی» کارشناس حقوق و روابط کار در گفت‌وگو با ایلنا گفت: یکی از سوالاتی که خیلی مطرح می‌شود، نحوه اعمال افزایش ۴۵درصدی حقوق است و اینکه این افزایش روی کدامیک از اجزای حقوق تأثیر می‌گذارد. به‌طور مشخص، آیا این افزایش ۴۵دردی باید طبق فوق‌العاده جذب هم اعمال شود یا نه؟

وی ادامه داد: برای اینکه بتوانیم به این سوال پاسخ بدهیم، باید شرکت‌ها به دودسته تقسیم کنیم؛ شرکت‌های فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل و شرکت‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل.

برقراری بیمه بیکاری برای ۲۸۰ کارگر بیکار شده سیستانی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان از برقراری مقرر ی بیمه بیکاری برای ۲۸۰ کارگر واحدهای متاثر از شرایط جنگی در این استان خبر داد.
به گزارش ایلنا، ال‌نظر شش‌بخش اظهار کرد: در نشست اخیر کمیته استانی بیمه بیکاری، وضعیت ۹ واحد متاثر از شرایط جنگی بررسی شد که ۲۸۰ کارگر در آنها

مشغول به کار بودند. در این نشست مقرر شد تا پایان جنگ تحمیلی در اجرای تبصره ۲ ماده ۲ قانون بیمه بیکاری، مقرر ی بیمه بیکاری برای کارگران این واحدها برقرار شود.

وی تاکید کرد: دولت برای صیانت از کارگران و حمایت از واحدهایی که در پی شرایط جنگی دچار مشکل شده‌اند، حمایت‌های لازم را در نظر گرفته است.

محیط‌های صنعتی اظهار داشت: در شرایط فعلی، دفاع از زیرساخت‌ها حتی برای نیروهای امنیتی و نظامی ما نیز با دشواری‌هایی همراه شده است. نمی‌توان از کارگر نامسلحی که بافتون نظامی و حتی امدادی (هلال احمر) آشنایی کامل ندارد، انتظار دفاع داشت. واقعیت غیرقابل کتمان این است که در ساختار جنگ، امنیت تضمین‌شده‌ای برای کارگر وجود ندارد.

وی با تأکید بر لزوم حمایت‌های مالی جبرانی جهت کاهش آسیب‌ها و استرس نیروی کار، خاطر نشان کرد: حداقل کاری که دولت باید انجام دهد، حمایت مالی از کارگرانی است که در مناطق پرخطر مشغول به کار هستند تا بتوانند بدون دغدغه معیشتی، چرخه کار را پیش ببرند. کارگری که می‌داند در چهار کیلومتری مجتمعی نظیر پتروشیمی امیرکبیر کار می‌کند و آگاه است که در صورت هدف قرار گرفتن این شرکت تا شعاع چند کیلومتری فاجعه انسانی رخ خواهد داد، نمی‌تواند با آرامش کار کند. نباید این واقعیات را کتمان کرد و علاج واقعه را باید قبل از وقوع کرد. کارگری که خود، خانواده و هستی‌اش را برای چرخاندن اقتصاد مملکت در کف دست گذاشته، نباید به امان خدای‌ها شود اما متأسفانه تاکنون ندیده‌ام که فکری اساسی به حال این مسأله بشود.

پیرایش با ستایش از شجاعت و فداکاری کارگران ایرانی در این شرایط بحرانی، عنوان کرد: ذات کارگر ایرانی این گونه است که با وجود آگاهی وی درباره وضعیت پرداخت دستمزد این گروه‌از کارگران افزود: قاعدتاً حقوق روزهایی که کارگران بر سر کار حاضر می‌شوند پرداخت می‌شود اما مسأله اینجاست که حقوق پایه اصلاً کافی نیست. بخش اعظمی از درآمد کارگران در شرکت‌های این منطقه تحت عنوان اضافه‌کاری پرداخت می‌شود. اگر اضافه‌کاری در کار نباشد، حداقل حقوق قانون کار، حتی باستخگوی یک‌پنجم مخارج خانواده کارگر نیز نخواهد بود.

انجام عملیات آواربرداری و رعایت الزامات امنیتی، اجازه حضور کامل به کارگران داده نمی‌شود؛ طوری که شاید تنها یک‌پنجم آنها بر سر کار خود حاضر باشند.

وی درباره وضعیت پرداخت دستمزد این گروه‌از کارگران افزود: قاعدتاً حقوق روزهایی که کارگران بر سر کار حاضر می‌شوند پرداخت می‌شود اما مسأله اینجاست که حقوق پایه اصلاً کافی نیست.

بخش اعظمی از درآمد کارگران در شرکت‌های این منطقه تحت عنوان اضافه‌کاری پرداخت می‌شود. اگر اضافه‌کاری در کار نباشد، حداقل حقوق قانون کار، حتی باستخگوی یک‌پنجم مخارج خانواده کارگر نیز نخواهد بود.

دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام در پایان در پاسخ به‌ادعاهایی مبنی بر اینکه دشمن با مراکز غیر نظامی و مردم عادی کاری ندارد، تحلیل خود را این گونه بیان کرد: با تجزیه و تحلیل اخبار متوجه می‌شویم که هدف قرار دادن مراکز پتروشیمی، صرفاً به معنای فلج کردن یک سیستم نظامی نیست بلکه هدف اصلی آنها، از بین بردن منابع درآمدی نظام و اقتصاد کشور است. دشمن به دنبال

از پادآور شدن ریزش خاصی نیست، بلکه هر نقطه‌ای از کشور را محسوس کند منبع درآمد محسوب می‌شود یا منافعی در آن نهفته است، هدف قرار می‌دهد تا اقتصاد جامعه را فلج کند.



رئیس کانون بازنشتستگان تامین اجتماعی خرم‌آباد در پایان خاطر نشان کرد: صندوق تامین اجتماعی خود دچار مشکلات عدیدهای است. هرچند این روزها صندوق بیمه بیکاری نسبتاً وضعیت بهتری دارد و این صندوق از هم تفکیک شده اند اما در نهایت فشار بیش از حد بر صندوق بیمه بیکاری نیز در جنگی که مشخص نیست چندماه طول بکشد (آن هم در تعداد جمعیت متقاضی بالا) ایجاد مشکل می‌کند. لذا باید توجه داشته باشیم که در برخورد با بحران‌های ناشی از جنگ و بیکاری‌های اجباری و غیر ارادی ناشی از آن، صندوق بیمه بیکاری باید آخرین راه‌باشد و ممام‌تاش برای حفظ واحد تولیدی باشد؛ و گرنه هم با کاهش دریافت حق بیمه مواجه خواهیم بود و بر عکس، واحدهای تولیدی به مصرف کننده مضاعف منابع تامین اجتماعی بدل می‌شوند.

می‌کند و به تأیید وزارت کار می‌رساند، بعد از آن باید گزارش اجرای طرح را هم تأیید کند. در ضوابط اجرایی طرح، معمولاً پیش‌بینی می‌شود که برای برخی مشاغل مثلاً مشاغلی که عرضه نیروی کار در بازار برای آنها کم است یا تمایل به پذیرش آنها پایین است کارفرما بتواند مبلغی را تحت عنوان فوق‌العاده بازار کار پرداخت کند.

او ادامه داد: اما نکته مهم این است که صرف نوشتن این موضوع در ضوابط اجرایی، به‌معنای دریافت مجوز نیست. این فقط یک پیش‌بینی است. کارفرما برای اینکه بتواند این مبلغ را به‌طور قانونی پرداخت کند، باید یک مجوز جداگانه از وزارت کار بگیرد.

این کارشناس روابط کار گفت: اگر این مجوز اخذ شده باشد، آن وقت باید مت مجوز را بررسی کنیم. در آن مجوز مشخص می‌شود که این فوق‌العاده چه ماهیتی دارد؛ آیا جزومذ محسوب می‌شود یا نه؟ وی افزود: اگر در مجوز قید شده باشد که این فوق‌العاده جزومذ نیست، در این صورت مشمول افزایش ۴۵درصدی نخواهد شد. اما اگر در مجوز به‌عنوان جزئی از مزد شناخته شده باشد با ماهیت مزدی برای آن در نظر گرفته شده باشد، در این صورت باید افزایش روی آن اعمال شود. خوشوقتی گفت: در بسیاری از موارد، در شرکت‌ها اساساً چنین مجوزی را دریافت نکرده‌اند. در این شرایط، آنچه تحت عنوان فوق‌العاده جذب یا بازار کار پرداخت می‌شود، در واقع جزومذ است و بنابراین باید مشمول افزایش ۴۵درصدی شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان ادامه داد: یکی از این حمایت‌ها برقراری مقرر ی بیمه بیکاری برای کارگرانی است که در این شرایط کار خود را از دست داده‌اند. به گفته وی، کارگرانی که کمتر از ۶ماه سابقه بیمه پردازی داشته‌اند نیز در این شرایط مشمول دریافت مقرر ی بیمه بیکاری خواهند شد. شش‌بخش با تأکید بر تداوم حمایت از کارگران و واحدهای تولیدی در شرایط کنونی، گفت: دستگاه‌های مسئول تلاش می‌کنند با هماهنگی و استفاده از ظرفیت‌های قانونی از اشتغال کارگران صیانت کرده‌واز بروز مشکلات معیشتی برای آنان جلوگیری کنند.