

اخبار کاری

کارگران: مشکلات هیکورادر جلسه سران سه قوه مطرح کنید

جمعی از کارگران هیکو خواستار بررسی و فصل مشکلات هیکو و ارائه راهکار برای راه اندازی و رونق تولید در این کارخانه در جلسه سران سه قوه شدند. جمعی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا، خواستار تسریع بررسی مسائل و مشکلات هیکو شدند به گفته کارگران، بابازداشت «پوری حسینی» رئیس سازمان خصوصی سازی که در زمان ریاست وی، هیکو کمتر از ارزش واقعی واگذار و سپس خریدار آن خلع ید شد، امید است که سران قوا فکری اساسی برای هیکو به عنوان یکی از صنایع مهم کشور بکنند. طبق اظهارات کارگران، کاهش و توقف خطوط تولید در کنار موقت مزدی کارگران امان آنها را بریده است و امید دارند که مسئولان به مشکلات این کارخانه نگاه ملی داشته باشند.



تجمع کارگران قرق بان شفاورد



شماری از کارگران شرکت جنگل سپاهی شفاورد گفتند که آنها در روزهای شبیه و یکشنبه (۲۶ و ۲۷ مرداد ماه) به نامشخص بودن وضعیت شغلی و تعویق مطالبات مزدی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، کارگران معترض گفتند: حدود ۲۷۰ نفر هستیم که سال ها مسئولیت قرق بانی و حفاظت از جنگل های مناطق تالش، رضوانشهر و ماسال را بر عهده داریم. بعد از گذشت میانگین ۱۵ سال سابقه کار، کارفرما از ابتدای مرداد ماه جاری با اتمام قرارداد کاری همه ما را تعدیل کرده است. همچنین قرار است این شرکت مسئولیت حفاظت از جنگل را به بخش خصوصی با نظارت اداره منابع طبیعی واگذار کند و در این بین با لاتکلیف کردن حدود ۲۷۰ کارگر قرق بان، نگرانی های شغلی برای ما به وجود آورده است.

به گفته کارگران، کارفرما توجهی به وضعیت شغلی و معیشت کارگرانی که تحت مسئولیت مستقیم آنها مشغول کار هستند، ندارد و هیچ کدام از قرق بانان حاضر به ادامه کار با یک شرکت واسطه ای با نظارت اداره منابع طبیعی نیستند. کارگران با تاکید بر اینکه خواستار بازگشت به کار خود هستیم، افزودند: شرکت شفاورد که در محدوده شهرستان رضوانشهر و در مجاورت شرکت چوب و کاغذ ایران (چو کا) واقع شده و زیر نظر سازمان اتکاف فعالیت می کند، تاکنون چندین بار از پرداخت حقوق کارگران خود ناتوان شده و بارها کارگران به این موضوع اعتراض کرده اند.



استمداد سرباز معلم ها از نمایندگان مجلس برای استخدام

روز یکشنبه جمعی از سرباز معلمان سال ۱۳۹۱ به بعد استان کهگیلویه و بویر احمد، نسبت به صدور بخشنامه استخدام سرباز معلمان بین سال های ۱۳۷۹ تا ۱۳۹۱ واکنش نشان داده و جلوی مجلس جمع شدند.

به گزارش ایلنا، آنها می گویند چرا باید سرباز معلمان قبل از ۹۱ استخدام شوند اما ما با تکلیف باشیم؟ این افراد در نامه ای به نمایندگان مجلس، خواسته ها و دغدغه های خود را مطرح کردند که در بخشی از این نامه آمده است: چه دلیلی برای عدم به کارگیری سرباز معلمانی که بعد از سال ۹۱ در آموزش و پرورش خدمت کرده اند، وجود دارد؟ نمایندگان محترم، سربازانی که در طول دو سال در دور ترین و محروم ترین مناطق کشور با کمترین حقوق و مزایا خدمت کرده اند و کسب تجربه لازم داشته اند باید دیگر سربازان چه تفاوتی داشته اند؟



مرگ دو کارگر نصاب آسانسور در تهران

دو کارگر نصاب آسانسور حین انجام کار نصب در تهران، جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، شامگاه روز یکشنبه ۲۶ مرداد ماه دو کارگر نصاب آسانسور، هنگام نصب کابین آسانسوری در یک مجتمع مسکونی محله یوسف آباد تهران با سقوط از طبقه سوم به منفی دو جان خود را از دست دادند.

سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران ضمن تایید وقوع این حادثه اعلام کرد که پس از پایان عملیات برای بررسی های بیشتر اجساد این دو کارگر به عوامل انتظامی تحویل داده شده است.

خیلی مهم است که برخی سرکشی ها به کارخانجات سرزده باشد. در چارچوب قانون باید محکم بر خورد شود. جریمه ها باید به قدری زیاد باشد که برای کارفرما تامین ایمنی کارگران به صرفه تر باشد و خواه ناخواه آن را انتخاب کند

بیان کرد: آنها تجهیزات ایمنی را به نوعی مزاحم می دانند. از طرفی کارگران به دلیل ترس از تعدیل و اخراج خیلی این مسائل را برای کارفرما مطرح نمی کنند. وی با اشاره به اینکه همه اینها در چارچوب التزام مدیریت حل می شود، تصریح کرد: اگر الزام مدیریتی باشد، کارفرما می تواند کارگران را ملزم کند که تجهیزات ایمنی را استفاده کنند.

عشقی، به اهمیت ارگان ها و سازمان های نظارتی که وظایف خود را در چارچوب نظارتی به درستی انجام دهند، اشاره کرده و تصریح کرد: این ارگان ها جبهه گیری های خاص به شرکت ها دارند و برخی را تحت فشار قرار می دهند و از اشتباهات برخی کارخانجات به راحتی می گذرند.

وی افزود: با این مسأله باید به صورت تخصصی برخورد کرد و سرکشی مناسب و دوره ای به دور از برخورد های سلیقه ای صورت بگیرد. خیلی مهم است که برخی سرکشی ها به کارخانجات سرزده باشد. در چارچوب قانون باید محکم برخورد شود. جریمه ها باید به قدری زیاد باشد که برای کارفرما تامین ایمنی کارگران به صرفه تر باشد و خواه ناخواه آن را انتخاب کند.

او در پایان تصریح کرد: الان عمده تمرکز بر آموزش کارگران است نه تمرکز بر آموزش ایمنی و بهداشت کار. این کارشناس ایمنی و بهداشت کار با تاکید بر اینکه برخی کارگران تمایلی به استفاده از لوازم حفاظت فردی ندارند،

باید انجام دهد، کمک به ایجاد یک سیستم مدیریت HSE است. وی افزود: کارشناس باید سیستمی ایجاد کند که با تعداد کارگران و بزرگی مجموعه، سیستم بتواند عملکرد خود را هماهنگ کند و با افزایش تعداد نفرات کارگران کمیته های حفاظت فنی باید بزرگتر باشند. این کمیته ها و افراد باید با برنامه ریزی، بودجه بندی و حمایت مدیریت را پیش ببرند.

عشقی، آموزش تمامی پرسنل متناسب با مخاطرات موجود در کارخانه و کارگاه و راهکارهای لازم را ضروری دانست و گفت: انجام دستورالعمل ها و راهکارهای موجود و آموزش پرسنل بسیار اهمیت دارد. این کارشناس ایمنی و بهداشت کار، ایجاد سیستم مجوز کار را یک راهکار موثر برشمرده و تاکید کرد: برای فعالیت های پرخطر یا غیرروتین در یک کارخانه باید اعطای مجوز از سوی کارشناس و کمیته ایمنی و بهداشت کار صورت بگیرد. در سیستم صدور مجوز کار عملاً با یک بررسی، مخاطرات و تمهیدات لازم را در نظر می گیرند تا فعالیت بدون مخاطره صورت بگیرد.

او ادامه داد: در صورت احتمال وجود برق گرفتگی و گاز گرفتگی می توان اقداماتی انجام داد. مثلاً جایی که خطر برقی باشد، بحث ایزولاسیون الکتریکی یا قطع کردن برق قبیل از کار مطرح می شود و در جایی که خطر گاز گرفتگی هست، پیش بینی لازم در Permit صورت می گیرد.

عشقی با تاکید بر اینکه مهندسی کردن فعالیت ها یا ایجاد حفاظ های مناسب برای تجهیزات پرخطر، موثر است، گفت: ایجاد تمهیدات لازم برای تجهیزات حفاظت فنی مهم است. دستکش، کمر بند، کفش و کلاه ایمنی برای کارگران باید فراهم شود.

این کارشناس ایمنی و بهداشت کار با تاکید بر اینکه برخی کارگران تمایلی به استفاده از لوازم حفاظت فردی ندارند،



در حال حاضر عمده تمرکز بر آموزش کارگران است نه کارفرما. مدیران هم باید دیدگاهشان را تغییر دهند و متوجه اهمیت ایمنی شوند

کارفرمای مجموعه در خصوص بهداشت و ایمنی کار در قبال کارگران را می تواند در کاهش حوادث کار موثر باشد، گفت: با این حال نقش اصلی را فرهنگ مدیریت و کارفرمای یک کارخانه بازی می کند. نظارت نیز باید به گونه ای باشد که مجموعه ملزم به انجام تمهیدات ایمنی لازم باشد.

این کارشناس ایمنی و بهداشت کار با اشاره به اینکه کارشناس ایمنی کارخانه ها باید صلاحیت و تخصص لازم را داشته باشد، اظهار داشت: مدرک تحصیلی و تجربه کاری فرد اهمیت دارد. اصلی کاری که مدیریت مجموعه

این قضیه قائل باشد که ایمنی چقدر می تواند در پیشگیری از حوادث موثر باشد، در این بخش سرمایه گذاری می کند اما نگاهی که به حوزه ایمنی وجود دارد، عمدتاً نگاه هزینه است، در حالی که اهمیت دادن به ایمنی می تواند خیلی از بار مالی آتی بنگاه های اقتصادی بکاهد.

این کارشناس ایمنی و بهداشت کار با اشاره به اینکه بازسی ادارات کار نیز می تواند در کاهش حوادث کار موثر باشد، گفت: با این حال نقش اصلی را فرهنگ مدیریت و کارفرمای یک کارخانه بازی می کند. نظارت نیز باید به گونه ای باشد که مجموعه ملزم به انجام تمهیدات ایمنی لازم باشد. او ادامه داد: در جاهایی که ما برای بازرسی مراجعه می کنیم، وقتی مدیریت مجموعه متعهد است، حوادث کار کم می شود. فرهنگ سازی، تبلیغات، خرید و تهیه تجهیزات، آموزش کارکنان، لوازم حفاظت فردی و نظارت درست بر اجرای ایمن کار در مجموعه نقش بسزایی داشته باشد.

وی افزود: هر کجا جوی ایمنی ضعیفی داریم، می دانیم که فرهنگ ایمنی ضعیفی نیز وجود دارد. اگر مدیریت به

ایمنی و بهداشت کار، ضعف فرهنگ ایمنی در مدیریت مجموعه ها و عدم تامین ایمنی لازم را عامل اصلی حوادث کاری از این دست دانسته و معتقد است که باید هر چه بیشتر بر آموزش پرسنل، متناسب با مخاطرات و اعطای مجوز برای فعالیت های پرخطر کار کرد.

وی با اشاره به اینکه مهم ترین علت وقوع حادثه کار در کارخانه ها، ضعف فرهنگی در حوزه ایمنی و بهداشت کار از سوی مدیریت مجموعه است، اظهار داشت: ریشه فرهنگی را باید در مدیریت مجموعه ها جست و جو کرد، نه الزاماً بازرسان ادارات کار. مدیریت می تواند در فرهنگ سازی، تبلیغات، خرید و تهیه تجهیزات، آموزش کارکنان، لوازم حفاظت فردی و نظارت درست بر اجرای ایمن کار در مجموعه نقش بسزایی داشته باشد. وی افزود: هر کجا جوی ایمنی ضعیفی داریم، می دانیم که فرهنگ ایمنی ضعیفی نیز وجود دارد. اگر مدیریت به

کمتر روزی است که در آن خبری از حادثه شغلی منتشر نشود، حوادثی که آمار ده ها هزار موردی آن، به خوبی وضعیت نه چندان مناسب ایمنی کارگران در محیط های کاری را به تصویر می کشد. طبق آمار پزشکی قانونی، با وجود بالا و پایین شدن آمار قربانیان این حوادث در سال های اخیر، اما به طور میانگین روزانه بین ۴ تا ۵ کارگر، جان خود را در حوادث شغلی از دست می دهند.

در همین هفته های گذشته، اگر بخواهیم از حوادث بخش ساختمانی که بیشترین قربانی حوادث کار را به خود اختصاص می دهد بگذریم، در کارخانه فولاد یزد طی یک هفته دو کارگر کشته و یک کارگر مصدوم شدند و کارگر دیگری در عسلویه هم دچار گاز گرفتگی شده و جان باخت.

«غلامحسین عشقی» کارشناس

خبر

مدیرعامل تامین اجتماعی:

بساط سهمیه بندی بیمه کارگران ساختمانی باید جمع شود

نشسته اند را باید شناسایی کنیم. مدیرعامل تامین اجتماعی با بیان اینکه قرار شد کنترل بیمه کارگران ساختمانی را در دو مرحله انجام دهیم، گفت: در مرحله نخست فهرست اسامی را به انجمن کارگران ساختمانی می دهیم، به شعب هم ابلاغ شده از طریق کد ملی، بیمه شدگان را طریق سامانه کنترل کنند تا اگر بیمه شده ای پروانه کسب در اصناف دیگر داشته باشد سیستم این تعارض را متوجه و فرد را حذف می کند.

وی ادامه داد: مرحله دوم نیز سخت تر است و از طریق سامانه و کد ملی قابل شناسایی نیست که باید بازرسی هایی انجام شود. در کوتا مدت بخش اول را انجام می دهیم که سریع تر افراد مستحق کارگر ساختمانی را که در نوبت قرار گرفتند جایگزین افراد من غیر حق کنیم.

سالاری با بیان اینکه جلسات توجیهی برای انجام این دو مرحله برگزار شده، گفت: باید ماجرای سهمیه بندی بیمه کارگران ساختمانی را در استان ها جمع کنیم. خیلی چیزها

مدیرعامل تامین اجتماعی گفت: باید ماجرای سهمیه بندی بیمه کارگران ساختمانی را در استان ها جمع کنیم. به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مصطفی سالاری در نشست تخصصی کارگران ساختمانی، تبیین و تشریح عملکرد سازمان و اقدامات آتی با بیان اینکه موضوعات جامعه کاری بسیار گسترده است، گفت: دو سه هفته پیش در یک شهرستان بازدید داشتیم فردی به بنده گفت که بیمه کارگر ساختمانی شدن مشکل نیست و کافی است یک دوره فنی و حرفه ای بگذرانی و کارت دریافت کنی تاییمه شوی. برخی این طور تصور می کنند که شرایط شمول بیمه کارگران ساختمانی همین است در حالی که باید این نگاه را اصلاح کرد که تنهامینی شمول، کارت دوره فنی نیست.

وی افزود: احراز کارگر ساختمانی بودن کار آسانی نیست. در سامانه پالایش کارگران ساختمانی اقداماتی انجام شده که باید تکمیل شود و موارد شمول بیمه از طریق سامانه کنترل شود. متقابلاً کسانی که مستحق هستند و دیگران به جایشان

رئیس فراکسیون کارگری مجلس:

طرح ایجاد مسکن از طریق سپرده گذاری، طعمه ای برای رانت خواران است

عرضه مصالح ساختمانی در نظر بگیرند اما باز هم بسیار سخت است که از طریق ذخیره به مسکن برسیم. دبیر کل خانه کارگر با بیان اینکه بهتر است دولت در ابتدا مسکن متناسب با تقاضای مصرفی را تامین کند و پس از آن براساس مسکن تامین شده حرف بزنیم، اظهار داشت: پول در صندوق گذاشتن به این معناست که پول و حقوق کارگری که عدد کوچکی است را در معرض تورم قرار دهیم که در اولین برنگاه از میان می رود. وی تاکید کرد: از سوی دیگر قانون اساسی تامین مسکن کارگران را تکلیف دولت دانسته است که بارها هم در تذکرات خود در مجلس به این

قیمت نسبت به سال ۷۱ وجود داشته است. وی افزود: اگر بخواهیم سرمایه گذاری ایران و کره را بررسی کنیم، می بینیم که عکس این میزان سرمایه گذاری در کره انجام شده، به این معنا که رشد سرمایه گذاری در بخش صنعت این کشور همین مقدار بوده و در مقابل میزان افزایش قیمت مسکن در کره حتی به ۳۰ برابر هم نرسیده است. محجوب با تاکید بر اینکه با توجه به قیمت مسکن، سپرده گذاری در صندوق ها برای صاحب خانه شدن غیر ممکن است، ادامه داد: بر فرض اینکه زمین رایگان برای اجرای طرح دولتی مسکن ارائه شود یا ساز و کار ویزای برای

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: پس انداز پول در حال تضعیف معنایی ندارد و طعمه ای برای گرگ ها، رانت خواران، بانک های خاص و بنگاه های واسطه ای می شود. پس انداز در این شرایط برای خرید مسکن ابزار استفاده کارفرمایان خواهد شد، این طعمه است و نه خدمت به بخش مسکن کشور. علیرضا محجوب در گفت و گو با ایلنا در باره طرح مسکن وزارت راه و شهر سازی برای ارکان دولت و کارگران اظهار داشت: قیمت مسکن را در دوره های مختلف مورد بررسی قرار داده ایم. آمار رسمی نشان می دهد که در بخش مسکن ۴۳۱ بار افزایش

موضوع اشاره کرده ایم. رئیس فراکسیون کارگری مجلس افزود: ضمن اینکه از طرح موضوع از سوی وزارت راه و شهر سازی تشکر می کنیم اما انتظار داریم این برنامه ها در این بخش، براساس واقعیت های موجود قیمت مسکن و قدرت خرید کارگران و قیمت سرسام آور تمام شده مسکن طراحی و تدوین کنند. وی درباره اولویت بخشیدن به کارمندان بر برنامه های مسکنی و پیگیری مسکن کارکنان دولت از سوی دستگاه های دولتی گفت: هر چند حقوق بگیران چه کارگران و چه کارمندان از سطح یکسانی از رفاه برخوردارند اما برخی از مدیران دولتی حقوق و دستمزدهای کلان تری از برخی از کارمندان دریافت می کنند و دریافتی های قابل ملاحظه ای دارند اما به طور کلی قاطبه کارمندان و کارگران

در سطح رفاه شبیه به هم هستند. از این رو است که می گوئیم اولویت برای صاحب خانه شدن باید با کارگران باشد چرا که کارمندان هم بخشی از کارگران محسوب می شوند. محجوب با تاکید بر اینکه دولت حداقل در شعار کارگران را فراموش نکند، افزود: اما وقتی طرحی را با عنوان مسکن کارمندان مطرح می کنند به این معناست که قانون اساسی را زیر سوال برده اند. دبیر کل خانه کارگر ادامه داد: وزارت کار آماري از کارگرانی که فاقد مسکن هستند تهیه کرده اما موضوع مهم این است که چه تعداد کارگر قدرت خرید مسکن را دارند و در این مورد تحقیقاتی انجام شده است. در حال حاضر جامانده های مسکن مهر حدود ۴۰۰ هزار نفر هستند که حتی نتوانسته ایم برای این تعداد مسکن فراهم کنیم.

موضوع اشاره کرده ایم. رئیس فراکسیون کارگری مجلس افزود: ضمن اینکه از طرح موضوع از سوی وزارت راه و شهر سازی تشکر می کنیم اما انتظار داریم این برنامه ها در این بخش، براساس واقعیت های موجود قیمت مسکن و قدرت خرید کارگران و قیمت سرسام آور تمام شده مسکن طراحی و تدوین کنند. وی درباره اولویت بخشیدن به کارمندان بر برنامه های مسکنی و پیگیری مسکن کارکنان دولت از سوی دستگاه های دولتی گفت: هر چند حقوق بگیران چه کارگران و چه کارمندان از سطح یکسانی از رفاه برخوردارند اما برخی از مدیران دولتی حقوق و دستمزدهای کلان تری از برخی از کارمندان دریافت می کنند و دریافتی های قابل ملاحظه ای دارند اما به طور کلی قاطبه کارمندان و کارگران