

## اخبار کارگری

### زمان پرداخت و مبلغ عیدی بازنشستگان هنوز مشخص نیست

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران درباره آخرین وضعیت پرداخت عیدی وموقوفات بازنشستگان گفت: هنوز مبلغ و زمان واریز عیدی بازنشستگان مشخص نشده است.علی دهقان کیار در گفت وگو با مهر بیان داشت:معمولاً هر سال عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی هم مطابق بازنشستگان کشوری محاسبه و پرداخت می‌شود اما برای امسال هنوز چیزی در این خصوص گفته نشده‌است. وی افزود:عیدی بازنشستگان معمولاً به‌صورت کار مندی حساب می‌شود و بازنشستگان تأمین اجتماعی و کشوری به یک میزان عیدی دریافت می‌کنند. رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران گفت: اگر بدهی دولت به تأمین اجتماعی پرداخت نشود این سازمان با مشکلات بسیاری روبه‌رو خواهد شد.

■ ■ ■

**کارگران ابنیه‌فنی اراک:**

### حقوق دریافتی

### جوایگوی خرج زندگی نیست



کارگران شاغل در ابنیه‌فنی راه آهن اراک می‌گویند که در آمد اکثر آنها برابر حداقل حقوق است و جوایگوی هزینه‌های زندگی نیست. به گفته یکی از این عده، کارگران پیمانکاری حداقل حقوق مصوبه شورای عالی کار را دریافت می‌کنند که کفاف ۱۰ روز زندگی آنها را هم نمی‌دهد. به عنوان نمونه میزان دریافتی یک کارگر ابنیه فنی با سه فرزند حدود ۱۰ میلیون تومان بوده و کارگر دیگری با ۸ تا ۱۲ ساعت کار مداوم حدود ۱۱ تا ۱۲ میلیون دریافتی داشته‌است. این ارقام در مقایسه با کار سستی که آنها در خطوط ریلی انجام می‌دهند، بسیار ناچیز است. به گفته وی، در حالی این کارگران از بسیاری از مزایای مناسبتی و عرفی محرومند که بعداز مدت‌ها، شرکت پیمانکار دو مبلغ یک میلیون تومانی بابت مزایای روز زن و مرد در تاریخ‌های چهارم وهشتم بهمن ماه به حساب کارگران واریز کرد اما به همین میزان به پنهان‌های مختلف از حقوق کارگران کسر شده‌است.افزود، تورم هرروز بالاتر می‌رود وسفره کاری کوچک و کوچک چتر می‌شود و کارگران ابنیه‌فنی انگیزه‌ای برای کار کردن ندارند. دولت باید مزد کارگران را افزایش دهد تا کارگران برای ادامه کار رغبت‌نشان دهند. این کارگر گفت: بیش از نیمی از جامعه کارگری شاغل در راه آهن مستاجر هستند و ۷۰درصد حقوق دریافتی کارگران برای اجاره‌بها صرف می‌شود.

■ ■ ■

### کارگران شهرداری رودبار

### منتظر تبدیل وضعیت هستند



تعدادی از کارگران پیمانکاری شهرداری رودبار در استان گیلان از تداوم بلاتکلیفی تبدیل وضعیت خود خبر دادند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت:اجرای طرح تبدیل وضعیت شغلی و استعدادی نیروهای شرکتی شهرداری رودبار بعداز گذشت سال‌ها انتظار، خبری نیست. در آخرین پیگیری‌هایی که انجام داده‌ام، ظاهراً جدا از ابلاغیه جدید هیأت وزیران نسبت به تبدیل وضعیت نیروهای قرار دادی، نامه تبدیل وضعیت شغلی ما کارگران شهرداری رودبار از حدود ۹ سال پیش به شهرداری ابلاغ شده‌اما اجرائی نمی‌شود. طبق اظهارات او، برای چندمین بار است دولت به دستگاه‌ای اجرایی از جمله شهرداری‌ها اعلام کرده کارگران شرکتی تحت مسئولیت خود را ساماندهی کنند اما شهرداری رودبار هر ساله با تبدیل نیروی کار قراردادی به حجمی خسارات غیر قابل جبران به سوابق کار، امنیت شغلی و مزایا و مطالبات قانونی کارگران وارد می‌کند. این کارگر با انتقاد از ادامه بلاتکلیفی در وضعیت شغلی خود گفت: سال‌هاست تحت مسئولیت چند شرکت واسطه‌ای مشغول کار بودیم که از همه مزایای نیروی کار محروم هستیم و حق و حقوقمان کامل پرداخت نشده و ضایع می‌شود.

■ ■ ■

**مدیرعامل تأمین اجتماعی:**

### پرداخت به‌موقع مطالبات

### مراکز طرف قرارداد ضروری است

مدیرعامل تأمین اجتماعی به مشکلات موجود در پرداخت‌های به‌موقع مطالبات مراکز طرف قرارداد اشاره کرد و گفت: باید به‌موقع پرداخت‌های خود را انجام دهیم تا بتوانیم شرایط بهتری برای نظارت بر ارائه خدمات ایجاد کنیم. پرداخت‌های به‌موقع از یک‌سو اعتبار ما را نزد ارائه‌دهندگان خدمات بهبود می‌بخشد و از سوی دیگر به ما امکان انتخاب بهتر در خرید خدمات می‌دهد. به گزارش توسعه‌ایرانی، مصطفی سنساری بر ضرورت پیاده‌سازی نظام راجع تأکید کرد و گفت: این نظام می‌تواند توزیع خدمات درمانی را بهبود بخشد و از مراجعه غیر ضروری به مراکز درمانی تخصصی و اتلاف منابع سازمان و نیز ایجاد نارضایتی در طرفین خدمت‌رسانی جلوگیری کند و در نهایت با این روند می‌توانیم زمینه لازم را برای بازنگری در الگوی توزیع بیمارستان‌ها فراهم کنیم. وی ضمن تأکید بر تسریع در تکمیل و راه‌اندازی پروژه‌های تأمین اجتماعی خاطر نشان کرد: باید تمامی مقدمات برای بهره‌برداری رسمی بیمارستان‌ها فراهم‌شود و در روز افتتاح تمام خدمات به شکلی مطلوب در دسترس بیماران باشد و نباید به پنهان افتتاح در زمان خاصی یا توسط مقام خاصی، تعجیل کنیم و پروژه را ناقص، موقت و بدون رفع مشکلات بهره‌برداری و به مردم عرضه کنیم.

بررسی هانشان می‌دهد تعداد کل جوانان بیکار در چندسال گذشته کاهش یافته‌در حالی که سهم بیکاران جوان از کل جمعیت بیکار کشور افزایش یافته، چنانچه در پاییز امسال از هر ۱۰ نفر بیکار، ۷ نفر آنها از بین جوانان ۱۸ تا ۳۵سال بودند. به گزارش اکوایران، براساس آخرین گزارش مرکز آمار از وضعیت بازار کار در پاییز سال ۱۴۰۳، ۱۴٫۰۳ سهم جوانان بیکار ۱۸ تا ۳۵سال از کل جمعیت بیکار، بالاتر از ۷۰درصد برآورد شده‌است. اعداد و ارقام حاکی از آن‌است پس از آنکه سهم بیکاران ۱۸ تا ۳۵سال از پاییز سال ۹۸ تا پاییز ۱۴۰۱ روندی نزولی را طی کرد، در پاییز سال گذشته این روند دوباره صعودی شد.

**بی‌اعتمادی کارفرمایان**

### به جوانان بدون تجربه

در تعاریف مرکز آمار، بیکار به فردی اطلاق می‌شود که ۱۵ ساله و بیشتر باشد و توان و تمایل به کار کردن داشته باشد. بر این اساس افرادی که از جست‌وجوی شغل ناامید شده‌و دیگری به دنبال کار نباشند، بیکار نبوده و در آمار بیکاری منعکس نمی‌شوند. داده‌ها نشان می‌دهد عمده جمعیت بیکار را جوانان بین ۱۸ تا ۳۵سال تشکیل می‌دهند. علت این امر به ویژگی‌های ساختاری بازار کار مربوط است. در واقع جوانان افرادی هستند که به تازگی در بازار کار حضور یافته‌اند و دارای تجربه و مهارت کافی جهت تصاحب شغل نیستند. از همین‌رو کارفرما باید ریسک زیادی را تحمل کرده تا بتواند جوانان را استخدام کند. در کشوری مثل ایران که دارای جمعیت جوان زیادی است، طبیعی است که عمده جمعیت بیکار را جوانان بین ۱۸ تا ۳۵سال تشکیل دهند.

براساس گزارش مرکز آمار از پاییز سال ۹۷ تا پاییز امسال، تعداد جوانان بیکار بین ۱۸ تا ۳۵سال، روندی نزولی داشته طوری که تعداد این افراد که در پاییز ۹۷ حدود ۲ میلیون و ۳۴۰هزار نفر ثبت شده، در فصل گذشته به یک میلیون و ۳۷۰هزار نفر کاهش پیدا کرده‌است و در این مدت جمعیت جوانان بیکار یک میلیون نفر پایین‌تر آمده‌است. با این حال سهم بیکاران جوان از کل جمعیت

## گزارش

**بار مالی افزایش قیمت دارو بر سازمان تأمین اجتماعی**

## غفاری: مراقب تنها دارایی فقرا یعنی سلامت باشیم

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی گفت: امسال قیمت دارو یک‌باره ۳۰ تا ۴۰درصدافزایش پیدا کرد، در حالی که طبق قانون باید ۲۰درصدافزایش پیدا کند. تا همین الان بار مالی قیمت داروبرای تأمین اجتماعی ۳۰درصد است. وقتی ناگهانی تصمیمی در کشور گرفته می‌شود سازمانی که یک ریال از بودجه‌عمومی دولت استفاده نمی‌کند طبیعتاً دچار مشکلاتی نشده و این تلاطم و موج به همه اطرفیان و ذینفعان برخورد می‌کند.

به گزارش توسعه‌ایرانی، شهرام غفاری گفت: «سلامتی» مهم‌ترین دارایی یک‌انسان و تنها دارایی قفراست. ۱۵ میلیون نیروی کار که عمدتاً کبیر خودار هستند، بیمه‌شده‌تأمین اجتماعی هستند که سلامتی آنها عامل توسعه‌است و توسعه بدون سلامتی نیروی کار، امکان‌پذیر نیست.

معاون درمان تأمین اجتماعی ادامه داد: گاهی باید قوانین را بازنگری کنیم تا اگر فرانشیز بخش بستری ۱۰درصد است، هم تأمین اجتماعی و هم مراکز درمانی دانشگاه، بسته خدماتی را بازار تعرف

## گفت و گو

**رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:**

**سهم جوانان از افراد بیکار پاییز امسال به بالای ۷۰درصد رسیده است**

# ترجیح سابقه شغلی به انگیزه‌های جوانی



بیکار از پاییز ۹۷ تا پاییز امسال بالا و پایین داشته طوری که از پاییز ۹۸ تا پاییز سال ۱۴۰۱ سهم بیکاران جوان از کل جمعیت بیکار نزولی بوده است. در این مدت تعداد بیکاران جوان و کل جمعیت جوان زیادی است، طبیعی است که عمده جمعیت بیکار را جوانان بین ۱۸ تا ۳۵سال تشکیل دهند.

بر اساس آخرین گزارش مرکز آمار از وضعیت بازار کار در پاییز سال ۱۴۰۳، ۱۴٫۰۳ سهم جوانان بیکار ۱۸ تا ۳۵سال از کل جمعیت بیکار، بالاتر از ۷۰درصد

بر آور د شده‌است

تعداد بیکاران جوان بالاتر از سرعت کاهش کل بیکاران بوده و از همین رو سهم آنها از کل بیکاران کاهش یافته‌است. دلیل این اتفاق را می‌توان در دو مورد جست‌وجو کرد؛ مورد اول اینکه کاهش تعداد بیکاران در نتیجه بهبود اوضاع بازار کار است و در واقع افزایش فرصت‌های شغلی موجب شده‌است تعداد بیکاران کمتر شود. دلیل دوم به نامناسب بودن وضعیت بازار کار مربوط می‌شود و به عبار تسی وضعیت بازار کار چسان بد بوده که افراد از یافتن شغل ناامید شده و به کل از بازار کار خارج شده‌اند.

اماد رو پاییز اخیر سهم جوانان بیکار از کل افراد بدون شغل افزایش داشته‌است. سهم جوانان از جمعیت بیکار در پاییز سال گذشته معادل

**بیکاری ۲۰درصد از جوانان ۱۵ تا ۲۴ساله**

حال اگر بررسی‌ها را به جوانان ۱۵ تا ۲۴سال محدود کنیم، آمار نشان می‌دهد که در پاییز امسال از هر ۵نفری که در جمعیت فعال ۱۵ تا ۲۴ساله قرار داشتند، یک نفر بیکار بوده‌است. همچنین جمعیت جوان استان‌های کرمان، کهگیلویه و بویراحمد و گلستان بیشترین نرخ بیکاری را داشتند و در مقابل، استان‌های ایلام، یزد، زنجان و تهران کمترین نرخ بیکاری جوانان را در پاییز ۱۴۰۳ تجربه کرده‌اند.

**نیمی از جوانان استان کرمان بیکار هستند**

بنا بر جدیدترین داده‌های مرکز آمار، نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ساله در پاییز امسال برابر با ۲۰٫۲درصد بوده که در مقایسه با نرخ بیکاری کل جمعیت که در این دوره برابر با ۷٫۲درصد بوده، قابل تأمل است.

بیشترین نرخ بیکاری جمعیت جوان متعلق به سه استان کرمان، کهگیلویه و بویراحمد و گلستان بوده‌است. نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ تا ۲۴ساله استان کرمان در فصل پاییز برابر با ۴۷درصد بوده‌است و به تعبیر دیگر، از هر دو نفر جمعیت فعال جوان، تقریباً یک نفر جوایای کار بوده‌است.

پس از آن با اختلاف کمی استان کهگیلویه و بویراحمد قرار دارد که جمعیت جوان این استان در پاییز امسال نرخ بیکاری معادل ۴۶٫۵درصد تجربه کرده‌اند. در رتبه سوم استان گلستان قرار دارد که نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ساله آن در پاییز امسال ۳۶٫۸درصد بوده‌است.

در طیف مقابل، استان ایلام قرار دارد که کمترین نرخ بیکاری جوانان را با ۸٫۶درصد در پاییز امسال به ثبت رسانیده‌است. البته شایان ذکر است که همیشه نرخ بیکاری در سبکسال مثبتی نیست زیرا ممکن است افرادی که جوایای کار بوده‌اند، شغلی پیدا کرده باشند و از جمعیت فعال خارج شده باشند. در جایگاه دوم استان یزد دارد که نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ تا ۲۴ساله آن برابر با ۱۱٫۵درصد بوده‌است. نرخ بیکاری جوانان استان‌های تهران و زنجان نیز در پاییز امسال برابر با ۱۱٫۷درصد بوده که آنها را هم در رتبه سوم قرار داده‌است.

**نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ تا ۲۴ساله**

**استان کرمان در فصل پاییز برابر با**

**۴۷درصد بوده‌است و به تعبیر دیگر، از**

**هر دو نفر جمعیت فعال جوان، تقریباً**

**یک نفر جوایای کار بوده‌است**



اشغال تخت در آن ۲۶درصد است. بیمارستانی ساخته‌ایم و وسط زمین کشاورزی و باضرب‌اشغال تخت پایین باید منابع ارملی دید و برای منابع ملکی تصمیم گرفت. باید متناسب با آینده خود ارتجیح کنیم. به گذشته باید نگاه به آینده باشد چون منابع محدود است و باید متناسب با آینده برنامه‌ریزی کنیم و تجهیز شویم. باید رویکردهار اصلاح کنیم. مهم نیست در کجا ایستادیم. هر جا هستیم در این کشور جایگاهی را اشغال کرده‌ایم و باید متناسب با آن جایگاه عمل و فکر کنیم. کار سختی پیش روست. حوزه سلامت مردم شوخی بر دار. تعطیل بر دار

و تعل بر دار نیست. کار سختی است و این سختی را حس می‌کنم و به خاطر همین همیشه خود را شرم‌نده جامعه کارگری می‌دانم. وی افزود: ما هر آنچه که در توان داریم باید برای حفظ و ارتقای سلامتی جامعه بیمه‌شده، به ویژه نیروی کار به کار بریم. کسی در این مهم تردیدی ندارد و نباید هم تردید داشته باشد اما چگونگی تأمین سلامت مردم، متناسب با زمینه و زمانه، موضوعی است که روی میز همه دولت‌ها بوده. اگر دولت حافظ دوشمار بخوانند بدهند، یکی راه از منظر صندوق و بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی است و دیگری بحث سلامت مردم است.

معاون درمان تأمین اجتماعی ادامه داد: وظیفه تأمین اجتماعی، تأمین امنیت روانی و جسمی مردم است. چگونگی تأمین سلامت ممکن است مورد بحث و اختلاف نظر باشد ولی بیمه‌شده یک چیز بیشتر نمی‌خواهد؛ اینکه وقتی وارد مر کزی بشود، خدمت بگیرد و پول ندهد یا حداقل پول را بدهد، طوری که به واسطه آن پرداخت، فقیر نشود.

وی تصریح کرد در امروز در نقطه مطلوبی نیستیم لذا باید به عملکرد خود در گذشته‌نگاهی بیندازیم و بازنگری کنیم و متناسب با آنچه امروز داریم، آینده بهتری را برای نیروی کار رقم بزنیم. تنگنای مالی همه جا هست. باید کوله‌بشتی را یک بار دیگر زمین بگذاریم و ببیندشیم و برای آینده، سازوکار گمتناسب با تقاطع ضعف و قوت تأمین کنیم.

## کارگران و بازنشستگان زیر بار هزینه‌های سلامت، له می‌شوند

مبلغی که به دارو و درمان در صندوق‌ها تخصیص می‌یابد، پاسخگوی نیازهای اولیه بیمه‌شدگان نیست.

صادقی با بیان اینکه «واقعاً نمی‌دانیم چرا دولت‌ها مسیر غلط حذف یارانه دارو و اقلام اساسی و همچنین حذف ارز ترجیحی را با شتاب در پیش گرفته‌اند» ادامه می‌دهد:

هدف دولت‌ها جبران کسری بودجه است و متأسفانه به جای اینکه سراغ مولفه‌هایی در بودجه بروند که واقعاً مازاد است و حذف آنها برای طبقات فرودست تبعات منفی ندارد، ساده‌ترین نیازهای زندگی از جمله داروی ارزان را از مردم دریغ می‌کنند. اولین بخشی که از گرانی دارو ضرر به می‌خورد، صندوق‌های بیمه‌ای هستند؛ همان صندوق‌هایی که پناهگاه ضعیف‌ترین اقشار جامعه هستند.

وی با تأکید بر اینکه «تأمین اجتماعی از تصمیم حذف یارانه دارو به شدت متضرر می‌شود» تصریح می‌کند: این صندوق ۵۳٫۷درصد از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد و درمان رایگان به آنها ارائه می‌دهد. با گرانی دارو و این سازمان عملاً زمین گیر می‌شود. همین‌الان این سازمان با وضعیتی که دولت پیش آورده در مسیر نیستی و نابودی ست و گرانی دارو سرعت این سقوط را بیشتر می‌کند. با حذف ارز ترجیحی دارو، نه تنها قدرت خدمات‌دهی صندوق‌های بیمه‌ای را کاهش داده‌ایم بلکه عملاً آنها را از بستر خدمت‌رسانی به جامعه حذف کرده‌ایم. او در ادامه می‌گوید: دارو یکی از موثرترین عوامل در درمان افراد است. وقتی دارو تأمین نشود، کل حوزه درمان، اعم از سرپایی و بستری و کلینیکی دچار مشکل می‌شود. دولت باید فکری برای این حوزه بکند و داروهارا از جریان حذف یارانه‌ها معاف کند. سوسپد دارویی باید برقرار شود تا طبقات ضعیف از بدبختی‌ترین حق خود که حق درمان است، محروم نشوند.

صادقی با بیان اینکه «داروبرای نیازمندان از شام شب هم واجب‌تر است» تأکید می‌کند: دارو با جان و زندگی انسان‌ها سر و کار دارد. بقای جامعه به تأمین دارو وابسته است. چرا



همه درها را به روی طبقات ضعیف و کارگران می‌بندند؟ ما امروز روی همه اقلام سبید معیشت از خودا کو و پوشاک گرفته تا مسکن و درمان، تورم کمر شکن داریم. همه کالاهای اساسی، دچار تورم غیر قابل تحمل هستند. حالا چرا دوباره یک تورم مازاد را که ناشی از سیاست‌های غلط بودجه‌ای ست، به طبقه کارگر و فرودستان تحمیل می‌کنند؟

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اضافه می‌کند: دهک‌های فرودست زیر بار این گرانی له می‌شوند. حذف یارانه دارو، بدترین و ناعادلانه‌ترین روش برای تأمین کسری بودجه دولت است و با هیچ منطقی همخوانی ندارد. در کشور‌های مترقی، حتی اگر تورم داشته باشند و حتی اگر برخی مولفه‌های اقتصاد را به قصد در آمدزایی و کسری بودجه دستکاری کنند، در مورد دارو و درمان با احتیاط برخورد می‌کنند و سعی می‌شود در این حوزه تصمیماتی نگیرند که به ضرر و زیان جانی برای مردم منتهی شود.

وی نتیجه یارانه‌زایی از دارو و بریزو پدیدهای به نام «اعتراض بیماران گرسنه» می‌داند و می‌گوید: اگر تا امروز فقط گرسنگی وی پولی آزار دهنده بود، از امروز به بعد ما با بیماران گرسنه‌ای مواجه خواهیم بود که به حق به سیاست‌های غلط بودجه‌ریزی دولت و مجلس اعتراض خواهند داشت.

## گزارش

خواهد بود زیر بار دولت بابت همسر و فرزندان تحت تکفل نیز به کارمندان و بازنشستگان عیدی می‌دهد. در سال ۱۴۰۱ که عیدی کارمندان و بازنشستگان یک میلیون و ۸۰۰هزار تومان اعلام شد، بابت همسر مبلغ ۵۰۰هزار تومان و بابت هر فرزند تحت تکفل مبلغ ۲۰۰هزار تومان به کل مبلغ عیدی افزوده و به حساب بازنشستگان پرداخت شد.

در سال ۱۴۰۲ نیز عیدی بازنشستگان به ازای هر نفر ۲ میلیون و ۵۰۰هزار تومان و به ازای همسر ۷۰۰هزار تومان و به ازای هر فرزند تحت تکفل ۳۰۰هزار اعلام و و ااریز شد. بنابراین انتظار می‌رود که امسال نیز به ازای همسر حدود یک میلیون تومان و به ازای هر فرزند نیز حدود ۵۰۰هزار تومان به مبلغ عیدی کارمندان و بازنشستگان افزوده شود که جمیع این مبالغ میزان عیدی برخی از کارمندان و بازنشستگان را به حدود ۵ میلیون تومان خواهد رساند.

همچنین در سال ۱۴۰۲ عیدی کارمندان و بازنشستگان کشوری در روز ۲۰ بهمن و قبل از واریز حقوق بهمن ماه به حساب آنان و آن روز شد و واریز عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز در هفته نخست اسفندماه انجام شد. این رویداد است که در سال‌های قبل اتفاق افتاده و انتظار می‌رود که عیدی کارمندان و بازنشستگان نهایتاً تا نیمه اول اسفندماه تعیین تکلیف شود.

