

اخبار کارگری

مرگ و مصدومیت ۸ کارگر در پنج حادثه شغلی



طی روزهای گذشته، ۸ کارگر در پنج حادثه جداگانه شغلی در استان‌های بوشهر، تهران، اصفهان، فارس و آذربایجان شرقی کشته و زخمی شدند. به گزارش ایلنا، در حادثه اول که روز ۱۴ شهریور در پروژه سد دشت بلنگ شهبستان دشتی در بوشهر رخ داد، یک کارگر حین کار بر اثر ریزش آوار روی سرش جان خود را از دست داد. «اسماعیل جعفری»، نیس جمعیت هلال احمر شهرستان دشتی با تشریح این حادثه گفت: در پی این اتفاق که به دنبال رعایت نشدن موارد ایمنی در محیط کار رخ داده، یک کارگر به دلیل جرات سنگین و ضربه شدید وارد شده از ریزش آوار در محل جان خود را از دست داد. در حادثه دیگری که باز هم در روز ۱۴ شهریور ماه رخ داد، سه کارگری که کارگاه ساختمانی حین استراحت در محل اقامتگاه خود در یک کانکس در محله حصارک پایین نسیم شهر تهران بر اثر انفجار سیلندر گاز دچار حادثه سوختگی شدند. مصدومان با استفاده از آمبولانس‌های هوایی به بیمارستان مطهری تهران منتقل شدند تا تحت درمان‌های تخصصی قرار گیرند. در حادثه سوم که باز هم در روز چهارم شهریور ماه رخ داده، یک کارگر شاغل در واحد تاسیسات بیمارستانی در شیراز بر اثر گیر افتادن در طبقات دستگاه‌الایر جان خود را از دست داده است. همچنین در حادثه چهارم که روز ۱۵ شهریور ماه در یک کارگاه ساختمانی در خیابان القلندیس شهر سردرد استان آذربایجان شرقی رخ داد، یک کارگر حدود ۲۶ ساله جان خود را از دست داد. کارگر دیگری با ۲۸ سال سن به بیمارستان شهید محلاتی تبریز منتقل شد. در حادثه پنجم که زمان آن به روز ۱۶ شهریور ماه مربوط می‌شود، یک کارگر پیمانکاری شاغل در انبای شاهین شهر اصفهان حین کار تعمیرات لوله‌ها بر اثر ریزش آوار خاک به شدت مصدوم شد.

ادامه اعتراض پرستاران در برخی از شهرهای کشور



روز گذشته (۱۷ شهریور)، تعدادی از پرستاران در چند شهر کشور در اعتراض به وضعیت شغلی و معیشتی خود دست به برگزاری تجمع زدند. طبق گزارش ایلنا، پرستاران کاشان، اصفهان و قم اعلام کردند: امیدواریم مسئولان وزارت بهداشت متوجه خواسته‌های اصلی ما بشوند. مطالبه ما پرداخت میبالغ ناچیز تحت عنوان معوقات نیست و ما خواستار تغییر مناسبات ظالمانه در وزارت بهداشت و ارتقای معنادر سطح حقوق و مزایای مزدی خود هستیم. طبق این گزارش، اعتراض پرستاران بیش از سه هفته است که در شهرهای مختلف کشور ادامه دارد.

پرستاران لارستان:

یک سال مزایای مزدی طلبکاریم



شماری از پرستاران لارستان استان فارس از عدم ریز معوقات مزدی مربوط به کارانه و تعرفه گذاری انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران می‌گویند: بعد از اعتراضات پرستاران اعتباری بابت پرداخت معوقات در اختیار دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور قرار گرفت و بخشی از مطالبات کادر درمان پرداخت شد. در استان فارس نیز این اتفاق افتاد و پرستاران شیراز و سایر شهرها معوقات مزدی کارانه و تعرفه را دریافت کردند اما ۲۵۰ رستار شاغل در بیمارستان امام رضا در لارستان بدون هیچ دلیل مشمول این پرداخت نشدنند این پرستاران بایان اینکه حدود یک سال معوقه مزدی طلبکاریم و آخرین پرداخت مزایای مزدی ما مربوط به مرداد ماه سال گذشته است، خواستار پاسخ گویی مسئولان شدند و گفتند: مشخص نیست چرا همین میبالغ ناچیز هم از ما پرستاران لارستان دریغ شده است!

کارگران بابر تهران

خواستار رفع مشکلات بیمه‌ای شدند



دبیر انجمن صنفی کارگران بابر تهران در نامه‌ای به وزیر کار، خوارهان رفیع مشکلات بیمه اجتماعی کارگران بابر شد. به گزارش ایلنا، کاظم احمدیان در نامه‌ای خطاب به احمدمیدری نوشت که این گروه شغلی خواهان رفع مشکلات بیمه اجتماعی خود هستند. در این نامه آمده است: نظر به ماهیت صندوق حمایت و بازتنسنگی آینده ساز بر مجموعه وزارت تعاون و رفاه، زمین و مسیری مهیا شود تا برخی اقشار حمایتی جامعه کاری که همانند کارگران بابر برابر اصل ۲۹ قانون اساسی از خدمات بیمه اجتماعی برخوردار شوند. لازم به ذکر است، تجمع و انحصار بیمه اجتماعی در یک صندوق بیمه‌ای موجب مشکلاتی برای اقبال کارگری و تشکل‌های کارگری شده است.

هر ساله موضوع تعیین دستمزد کارگران به عنوان یکی از مطالبات اصلی جامعه کارگری مطرح می‌شود و از نیمه دوم سال، مذاکرات مزدی میان نمایندگان دولت، کارگر و کارفرما برای تعیین حداقل دستمزد سال بعد آغاز می‌شود. این مذاکرات برای رسیدن به اجماع و اتفاق نظر همه شرکای اجتماعی تا اسفندماه ادامه می‌یابد.

طبق ماده ۴۱ قانون کار، نمایندگان تشکل‌های کارگری، کارفرمایان و دولت در ماه‌های پایانی سال در شورای عالی کار گردهم آمده و درباره اصلی‌ترین دغدغه کارگران که حقوق و دستمزد سالیانه است، به چانه‌زنی می‌پردازند و پس از مذاکرات معمولاً طولانی، در نهایت، رقم دستمزد کارگران برای سال بعد به گونه‌ای که منافع کارگران و کارفرمایان را در پی داشته باشد، توسط اعضای شورای عالی کار به تصویب می‌رسد.

در این بین کارفرمایان معتقدند که افزایش دستمزد موجب ریزش نیروهای کاری می‌شود در حالی که کارشناسان بر این عقیده‌اند که افزایش مزد نه تنها ریزش نیروی کار را در پی ندارد بلکه موجب انگیزه و ارتقای سطح کیفی محصولات و تولیدات بنگاه‌ها شده و بهره‌وری واحدهای اقتصادی را بالا می‌برد.

نمایندگان کارگران هم همه ساله در صدد افزایش دستمزد متناسب با نرخ تورم هستند و بر جبران هزینه‌های سبد معیشت خانوارهای کارگری تأکید دارند. نمایندگان کارفرمایان نیز با



حاج اسماعیلی: پرداختن به مباحث غیر مرتبط با دستمزد موجب بی‌اعتمادی جامعه کارگری و حمله به وزارت کار می‌شود در حالی که همفکری و همراهی گروه کارگری، کارفرمایان و دولت است که سر نوشت دستمزد را مشخص می‌کند

حاج اسماعیلی: پرداختن به مباحث غیر مرتبط با دستمزد موجب بی‌اعتمادی جامعه کارگری و حمله به وزارت کار می‌شود در حالی که همفکری و همراهی گروه کارگری، کارفرمایان و دولت است که سر نوشت دستمزد را مشخص می‌کند

گفت و گو

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور:

دود عدم حمایت از تولید به چشم کارگر می‌رود

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور با اشاره به اینکه حمایت از تولید، حمایت از نیروی کار و اشتغال است، گفت: آثار مشکلات موجود در مسیر تولید روی دوش نیروی کار و اشتغال می‌افتد. حمیدرضا امام‌قلی تبار در گفت‌وگو با تسنیم گفت: به اعتقاد کارشناسان اقتصادی، حمایت و ارزش گذاری نیروی کار می‌تواند چالش‌های سرمایه و تکنولوژی را پوشش دهد و در برخی موارد به توانمندسازی آنها منجر شود.

وی گفت: خروجی مسائلی مثل کاهش حجم تولید، وجود چک‌های برگشتی تولیدکنندگان و مشرتیان آنها، محدودیت

گفت و گو

رئیس اتحادیه صنف کفاشان دست‌دوز تهران:

اتباع بیگانه، بازار کار ایران را تهدید می‌کنند

رئیس اتحادیه صنف کفاشان دست‌دوز تهران گفت: فراوانی نیروی کار افغانستانی در بازار کار ایران سبب می‌شود فرصت‌های اشتغال از ایرانی‌ها گرفته و بحران بیکاری کشور را فریادگیرد. رسول شجری در گفت‌وگو با ایلنا توضیح داد: اشتغال افغانستانی‌ها در صنف‌های گوناگون امروز دیگر تبدیل به یک معضل اجتماعی در ایران شده است. این افراد در همه اصناف حضور پیدا کرده‌اند و دغدغه‌ای که به وجود آمده این است که فراوانی نیروی کار افغانستانی در بازار کار ایران سبب شود فرصت‌های اشتغال از ایرانی‌ها گرفته شود و بحران بیکاری کشور

گفت و گو

فعال صنفی بازنشستگان:

«شوش» از داشتن بیمارستان ملکی تأمین اجتماعی محروم است

یک فعال صنفی بازنشستگان شوش می‌گوید: در هفته‌های اخیر به تمام مسئولان شهر از جمله نماینده شوش در مجلس مراجعه کردیم چون متأسفانه شهرستان شوش با بیش از ۱۴۵ هزار نفر تحت پوشش تأمین اجتماعی، هنوز بیمارستان ملکی ندارد. فریدون نیکوفرد در گفت‌وگو با ایلنا گفت: شوش از ۱۸ سال پیش با دارا بودن ۱۳۲ هزار نفر تحت پوشش تأمین اجتماعی حاضر شرایط لازم برای تأسیس یک بیمارستان ملکی شد اما کارها خوب پیش نرفت، وی افزود: در آن زمان، امتیاز بیمارستان ملکی به شهرستان شوش داده شد، تا بلوی بیمارستان انصب کردند و کلنگ هم به زمین زده شده اما متأسفانه به دلیل سهل‌انگاری مسئولان تأمین اجتماعی شوش و نمایندگان این شهر در مجلس، زمین مورد نیاز به این بیمارستان اختصاص نیافت و تأمین اجتماعی امتیاز این مرکز در مانی را لغو کرد. نیکوفرد با تأکید بر اینکه «حدود ۴۰ تا ۵۰ درصد جمعیت شوش تحت پوشش سازمان

گزارش



مدیریت تصمیم‌گیری درباره معیشت کارگران را منوط به تأمین منافع همگانی دانست

موضع مبهم وزیر کار درباره دستمزد



وی معتقد است: اگر کار پژوهشی و علمی درستی در مورد دستمزد و مسائل مربوط به حوزه کار در دبیرخانه شورای عالی کار صورت گیرد



وی معتقد است: اگر کار پژوهشی و علمی درستی در مورد دستمزد و مسائل مربوط به حوزه کار در دبیرخانه شورای عالی کار صورت گیرد

در اقتصاد باید از آنها حمایت کرد و فرصتی برای حمایت از بنگاه‌های ضعیف به وجود آورد. وزیر کار البته تأکید دارد که حمایت از بنگاه‌ها زمان‌بر و مشروط است و در دوره‌ای بین منافع بلندمدت کشور و منافع یک بنگاه خاص، باید همواره منافع بلندمدت و همگانی مردم را انتخاب کرد.

تعیین مزد باید مبتنی بر کار پژوهشی و علمی باشد

حمید حاج اسماعیلی: کارشناس روابط کار در گفت‌وگو با ایسنا، فرایند تعیین دستمزد را مورد اشاره قرار داده و می‌گوید: فرایند تعیین دستمزد طبق آنچه در قانون آمده با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایان و دولت به شکل سه‌جانبه تعیین می‌شود. وزارت کار بر گزار کننده جلسات است و جلسات مزد باید با همفکری شرکای اجتماعی یعنی دولت، نماینده کارگر و نماینده کارفرما باشد.

امروز برخی چالش‌ها و مشکلات در فرایند تعیین دستمزد به وجود نمی‌آید.

بحث‌های حاشیه‌ای مثل مزد منطقه‌ای باعث بی‌اعتمادی کارگر می‌شود

حاج اسماعیلی با تأکید بر اهمیت نقش و وظیفه دبیرخانه شورای عالی کار می‌گوید: وظیفه دبیرخانه شورا پیگیری، تحقیق و ارزیابی مسائل حوزه کار در طول سال است. آمار و ارقام و مباحث پراکنده‌ای که بعضاً در جلسات شورای عالی کار دیده می‌شود ناشی از ضعف در اقدامات و کارهای تحقیقاتی دبیرخانه شورای عالی کار است.

وی می‌گوید: چرا بحث مزد منطقه‌ای که می‌تواند در طول سال مورد بررسی قرار گیرد به یکساره در زمان تعیین مزد به عنوان یک بحث حاشیه‌ای و وقت‌گیر مطرح می‌شود و چانه‌زنی میان شرکای اجتماعی را تحت تأثیر قرار می‌دهد؟ به گفته این کارشناس روابط کار، پرداختن به مباحث غیر مرتبط با دستمزد موجب بی‌اعتمادی جامعه کارگری و هجمه به وزارت کار می‌شود در حالی که همفکری و همراهی گروه کارگری، کارفرمایان و دولت است که سر نوشت دستمزد را مشخص می‌کند. ضمن آنکه باید به سمت اجرای قانون در کشور برویم و هم به مر قانون پایبند باشیم و هم شورای عالی کار را مورد اعتنا قرار بدهیم.

کنترل تورم: راهی برای ایجاد رضایت توامان کارگر و کارفرما

طبق ماده ۴۱ قانون کار شورای عالی کار همه ساله میزان حداقل دستمزد کارگران را براساس درصد نرخ تورم اعلامی و هزینه سبد معیشت خانوار تعیین می‌کند. بی‌تردید دولت و وزارت کار نقش تعدیل‌کننده و میانجی را در مذاکرات مزد میان کارگر و کارفرما ایفا می‌کنند زیرا این به نفع مذاکرات و توافقات ملی است و می‌تواند رضایت نسبی را در مجموعه کارگران و کارفرمایان ایجاد کند.

به اعتقاد کارشناسان در صورتی که هزینه‌های زندگی افزایش یابد، روی دستمزد تأثیر می‌گذارد ولی چنانچه تورم کنترل شود، فشار بر کارگر و کارفرما کمتر خواهد شد. از این رو در راستای حمایت از کارگر و کارفرما، لازم است سیاست بهبود فضای کسب و کار و کنترل و مهار تورم در پیش گرفته شود.

گفت و گو

وی اضافه کرد: برای نیروی کاری که درگیر تأمین حداقل نیازهای روزمره خود آن هم برای زنده ماندن است، کاهش آمار تورم ساختگی دولت‌ها در مان نیست.

امام‌قلی تبار در پایان اظهار داشت: انتظار دلسوزان این است که با توجه به گفتمان دولت پیش‌شکین، دولت چهاردهم با رویکردی جدید، چالش‌های بحث تولید را به کارشناسان میدانی ارجاع دهد تا ضمن مطالعه واقعیت‌های تولید و فضای کسب و کار که بی‌شک ایده‌آل نیست و با آسیب‌شناسی عملکرد ایانه در جهت رفع موانع پیش‌رو در سراسر بهترین زمان ممکن اقدام کنند تا به معنای واقعی کلمه تولید را به جایگاه واقعی برساند و تکرم نیروی کار را برای بازگشت امید به زندگی آینده کند. در غیر این صورت طی کردن راه و طی کردن مسیر مدیران گذشته و دولت‌های گذشته در آینده‌ای نه‌چندان دور، صرف‌تکرار قضاوت‌های در دست کسانی خواهد بود که معتقدند مسئولان برای گفتمان کارشناسی، ارزشی قائل نیستند.

گفت و گو

افغانستانی‌های ساکن و شاغل در ایران به اندازه‌ای زیاد شده که منافع ملی ایرانی‌ها به خطر افتاده است.

رئیس اتحادیه صنف کفاشان دست‌دوز تهران در پاسخ به اینکه برای کارفرمای ایرانی استخدام نیروی افغانستانی متعهدی که دستمزد کمتری می‌گیرد و الزام به بیمه شدن او هم نیست صرفه اقتصادی بیشتری دارد، اظهار کرد: مساله تقابل منافع ملی و منافع فردی است. نمی‌توان منافع ملی را فدای منافع فردی کرد. در مورد بیمه هم باید بگویم در برخی موارد با توافق کارگر افغانستانی و کارفرما امکان اینکه کارگر در پوشش بیمه قرار بگیرد وجود دارد. وی در پاسخ به اینکه آیا افغانستانی‌ها می‌توانند مجوز راه‌اندازی یک کسب و کار در ایران داشته باشند، گفت: وزارت کار تنها در موارد محدودی به اتباع افغانستانی مجوز راه‌اندازی واحدهای تولیدی را می‌دهد اما در آن صورت هم تنها در محدوده شرایط وزارت کار می‌توانند فعالیت داشته باشند.

گفت و گو



اجتماعی را به این شهر کاری بدهند و بیمه‌شده‌گان بتوانند از خدمات درمانی رایگان براساس قانون بهره‌مند شوند.

گفت و گو

تجمع نیروهای پیمانکاری مقابل ساختمان مخابرات آذربایجان شرقی

هم به درستی اجرا نمی‌کند و حقوق نیروهای پیمانکاری، با وجود سنگینی کار بسیار کم است. این افراد که به عملکرد شرکت شکست‌معرض هستند می‌گویند: بیشتر این شرکت به دلیل عملکرد ضعیف و بی‌قانونی هایش و در پی اعتراضات گسترده از اصفهان و گیلان خارج شد. آنها همچنین به پرداخت هزینه‌های برای بیمه تکمیلی و دریافت خدمات ناچیز معترض هستند و می‌گویند: بیمه تکمیلی ما، مسودی به حاملان ندارد. بالاترین نرخ را می‌پردازیم و کمترین خدمات را دریافت می‌کنیم. طبق این گزارش، عدم پرداخت مانده سنوات و مانده رخصتی در دو سال اخیر و عدم تغییر گروه‌نیروها در ۴ سال گذشته، از دیگر دلایل اعتراض این نیروهاست. آنها می‌گویند: قرار داد ما را ۳ ماهه تمدید می‌کنند و حتی حاضر نیستند قرار داد نیروها را یک‌ساله تمدید کنند. عدم پرداخت به موقع حق بیمه هم سبب می‌شود که خدمات درمانی به متعلق نگیرد.

در اقتصاد باید از آنها حمایت کرد و فرصتی برای حمایت از بنگاه‌های ضعیف به وجود آورد. وزیر کار البته تأکید دارد که حمایت از بنگاه‌ها زمان‌بر و مشروط است و در دوره‌ای بین منافع بلندمدت کشور و منافع یک بنگاه خاص، باید همواره منافع بلندمدت و همگانی مردم را انتخاب کرد.



تعیین مزد باید مبتنی بر کار پژوهشی و علمی باشد

در اقتصاد باید از آنها حمایت کرد و فرصتی برای حمایت از بنگاه‌های ضعیف به وجود آورد. وزیر کار البته تأکید دارد که حمایت از بنگاه‌ها زمان‌بر و مشروط است و در دوره‌ای بین منافع بلندمدت کشور و منافع یک بنگاه خاص، باید همواره منافع بلندمدت و همگانی مردم را انتخاب کرد.

تعیین مزد باید مبتنی بر کار پژوهشی و علمی باشد

حمید حاج اسماعیلی: کارشناس روابط کار در گفت‌وگو با ایسنا، فرایند تعیین دستمزد را مورد اشاره قرار داده و می‌گوید: فرایند تعیین دستمزد طبق آنچه در قانون آمده با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایان و دولت به شکل سه‌جانبه تعیین می‌شود. وزارت کار بر گزار کننده جلسات است و جلسات مزد باید با همفکری شرکای اجتماعی یعنی دولت، نماینده کارگر و نماینده کارفرما باشد.