

اخبار کارگری

واکنش یک نماینده مجلس به اطلاعیه مجمع تشخیص نظام برده‌داری نوین باید برچیده شود

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: در بحث ساماندهی کارکنان دولت باید به جای اینکه برده‌داری نوین داشته باشیم و شرکت‌های واسطه در این میان حق ۴ تا ۳ میلیون کارگر را در این تورم بگیرند، ما مستقیم قرارداد ببندیم. رحمت‌الله نوروزی در گفت‌وگو با ایلنا در واکنش به اطلاعیه مجمع تشخیص مصلحت نظام درباره طرح ساماندهی کارکنان دولت، گفت: اگر قرارداد ببندیم هیچ پار مالی برای دولت ندارد. بسه جای اینکه برده‌داری نوین داشته باشیم و شرکت‌های واسطه در این میان حق ۳ الی ۴ میلیون کارگر را بگیرند ما مستقیم قرارداد ببندیم. این گونه راندامن تولید و کارمان بالا می‌رود و مشوق‌های انگیزشی به وجود می‌آید. وی تأکید کرد: این کارگران زیرمجموعه دولت هستند ولی شرکت‌های واسطه حق کارگران را تضییع می‌کنند. ایسن نماینده مجلس درباره اینکه مجمع اعلام کرده اسیردات به کل ماده واحده بوده و مجلس نه ایرادات را اصلاح کرده داده و نه بر مصوبه خودش اصرار داشته، عنوان کرد: خیر. اینها می‌گویند یک تعداد که در حوزه خدمات هستند، برون‌سپاری شده‌اند و باید حذف شوند. ما می‌گوییم آنهايي که در حوزه وزارخانه و دستگاه‌ها از سطح ملی تا شهرستانی هستند را بگویند مدنظر تان کجاست تا برویم مشکل را برطرف کنیم. به هر حال اینها در خدمت وزارتخانه، سسازمان‌ها، ادارات کل و شهرستان‌ها هستند و کار می‌کنند. وی درباره اینکه مجمع اعلام کرده مصوبه مجلس در خصوص ساماندهی کارکنان با اقتصاد مقاومتی مغایرت دارد، عنوان کرد: اصلا چنین چیزی نیست. کارگران، فرزندان این مرز و بوم هستند. ما می‌گوییم همین قرارداد را این افراد با دولت داشته باشند تا برده‌داری نوین برداشته شود.

افزافه کار پرستاران به ساعتی ۸۰هزار تومان افزایش می‌یابد

معاون اجرایی رئیس جمهور از افزایش میزان قیمت اضافه‌کاری پرستاران خبر داد. محمدجعفر قائم‌نباه در مصاحبه با خبرگزاری «صدواسیما» اظهار کرد: مصوب شد اضافه‌کاری پرستاران چند برابر شود و از ساعتی ۲۵ هزار تومان به ساعتی ۸۰ هزار تومان به طور متوسط برسد. همچنین وزارت بهداشت حقوق دستیاران پزشکی را افزایش داده تا معیشت این قشر بهبود پیدا کند. وی گفت: این تسهیلات شامل سایر گروه‌های فعال در حوزه سلامت نیز خواهد شد و وزارت بهداشت این موارد را برای همه گروه‌ها در نظر خواهد گرفت. همچنین درباره طرح‌هایی از جمله پرونده الکترونیک سلامت و نظام ارجاع و پزشک خانواده نیز تلاش‌های بسیاری شده و به زودی زمان اجرای این طرح‌های ملی و بزرگ اعلام خواهد شد.



مرگ بک کارگر

در معدن سنگ آهن سنگان خواف

یک کارگر معدن سنگ آهن سنگان خواف بر اثر حادثه کار جان باخت. به گزارش ایلنا، یک کارگر معدن کوه سنبل سنگان حین بازدید از چرخ‌های عقب یک دستگاه کامیون که قصد پارگیری داشت، دچار حادثه شده و بین چرخ و کمپرس گیر افتاده و جان باخته است.

معدن زمستان یورت

با دستور دادستانی پلمب شد

معدن زغال سنگ زمستان یورت آزادشهر تا زمان ایجاد ایمنی کامل با دستور دادستانی پلمب شد. به گزارش ایلنا، دادستان عمومی و انقلاب آزادشهر گفت: حدود ۴۰۰ کارگر معدن زغال سنگ شمال شرق معروف به زمستان یورت با مراجه به دادسرای شهرستان، از سوی دستگاه قضایی پیگیری حقوق معوقه خود و مشکلات در حوزه ایمنی و سلامت در این معدن شدند. سیدامیر خشک‌دامن ادامه داد: با پیگیری‌های انجام شده بخشی از معوقات حقوق کارگران پرداخت شد و بقیه آن نیز تا پایان این ماه پرداخت می‌شود. وی با بیان اینکه با بررسی‌های صورت گرفته، معدن زمستان یورت به سبب مشکلات ایمنی و بهداشتی پلمب شد، تأکید کرد: بازگشایی معدن پس از بررسی و گزارش کارشناسان اهل فن درباره رفع این مشکلات امکان پذیر خواهد بود. خشک‌دامن همچنین از تشکیل پرونده برای مدیرعامل این معدن خبر داد.



بنیاد شهید:

جانباختگان «معدن طبس»

ضوابط احراز شهادت ندارند

رئیس سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران گفت: حوادثی مثل «معدن طبس» چهارچوب ضوابط احراز شهادت را ندارند. سعید اوحدی، تأکید کرد: پرونده فرایند احراز شهادت در حوادث و اتفاقات مختلف در کمیسیون احراز شهادت بررسی می‌شود. به گفته وی، حوادثی مثل سیل، زلزله و طبس چهارچوب ضوابط احراز شهادت را ندارند، اما اگر حوادثی باشد که در مسیر خدمت باشد، پرونده به کمیسیون می‌رود.

تلاش برای احقاق حقوق نیروی کار، خانه‌خرابی به همراه دارد

هزینه سنگین نمایندگی کارگران



زهرا معرفت

هزینه نمایندگی کارگران بالاست؛ گاهی به اندازه تنزل جایگاه شغلی و کاهش حقوق و مزایا و گاهی حتی به قیمت از دست دادن شغل. این هزینه اما برای کارگر ما به اندازه از دست دادن دسترنج سال‌ها کارگری کردن در یک شغل سخت و زیان‌آور و به اندازه از دست دادن آینده‌ای است که سال‌ها پرباش برنامهریزی کرده بود. مسئولیت نمایندگی کارگر را به اجبار و بی‌آنکه بخواهد، به او محول کردند. کمی بیش از دو سال

این گزارش روایتی از سرنوشت یک نماینده کارگری است. از نام او، شرکتی که در آن کار می‌کند و جزئیات وضعیت وی چیزی نمی‌گویم تا مشکلی بیش از آنچه شرح خواهم داد، برایش پیش نیاید؛ گرچه به گفته خودش، زندگی فعلی او به قدر کافی سپاه‌شده اما هنوز هم برای او رنگی بالاتر از سیاهی وجود دارد. کافی ست دست از پا خطا نکند تا کارفرما در یک چشم به هم‌زدن، این رنگ بالاتر از سیاهی را نشانش دهد!

گفت و گو

قدرت خرید طبقه کارگر نصف شده است

لزوم تشکیل جلسه اضطراری شورای عالی کار

گزارش اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس بیانگر این است که یک‌سوم ایرانی‌ها زیر خط فقر هستند. در این میان و به گفته نمایندگان کارگری، قدرت خرید کارگران از ابتدای سال تا امروز نصف شده چون مبلغ دستمزد کارگران ثابت باقی مانده است. گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس نشان می‌دهد که نرخ فقر در سال ۱۴۰۲ با افزایش ۴،۰ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۱ به ۰،۱ درصد رسیده است.

در همین زمینه یک فعال کارگری معتقد است با اینکه وزیر کار وعده پیوست عدالت را داده ولی سهم‌خواهی گروه‌های قدرت و نمایندگان مجلس از او برای پست‌های متعدد موجود در زیرمجموعه این وزارتخانه، اجازه رسیدگی وی به موضوعات کارگری و تشکیل شورای عالی کار را ندهاده است. احسان سهرابی در پاسخ به این سؤال که در این وضعیت وظیفه وزارت رفاه برای بهبود وضعیت ناعدالتی مزدی چیست؟ به‌اگوینگی می‌گوید: قانون برای شورای عالی کار وظایفی مشخص

گزارش

طرح اصلاح مزد در حد پیشنهاد است

یزدی خواه: دستمزد با توجه به سن، جنس و وضعیت تاهل متغیر باشد!

یک نماینده مجلس معتقد است که برای واقعی‌تر شده دستمزد، بهتر است در تعیین مزد به پارامترهایی مانند سن، استان، جنسیت و تاهل یا تجرد توجه شود. علی یزدی خواه در گفت‌وگو با تسنیم درباره طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار در مجلس گفت: این طرح در حد پیشنهاد مطرح شد و هنوز به بحث و بررسی نرسیده است و برای توضیح دادن درباره این طرح باید آن را مطالعه کنم. وی افزود: در بحث افزایش دستمزد دو مسأله باید مدنظر قرار گیرد. مسأله اول رسیدگی به مشکلات معیشتی کارگران و در آمد آنها و موضوع دوم بحث تولید و مشکلات کارفرمایان است. دولت باید در گام اول به فکر مهار تورم برای تقویت قدرت خرید مردم، رونق تولید و بهبود اقتصاد باشد.

یزدی خواه با تأکید بر اینکه دولت تنهایی می‌تواند برای بخش دولتی تعیین تکلیف کند اما یزدی خواه با بیان اینکه مجلس و دولت به دنبال مهار تورم و افزایش قدرت خرید مردم نیستند، گفت: ما با دولت برای حل مشکلات کشور هیچ‌گونه اختلافی نداریم و صرفاً

خبر

مهاجرت ۸۰ درصد از جمعیت شهرستان کوثر به خاطر نبود شغل

مهاجرت به دلیل نبود امکانات معیشتی، گستردگی بیکاری و درآمد نامناسب، پدیده مهاجرت از شهرستان‌ها به وجود آورده که همین مسأله می‌تواند عواقب سختی برای شهرهای مبدأ و مقصد داشته باشد. به گزارش مهر، شهرستان کوثر با جمعیت ۶۰ هزار نفر تبدیل به شهرستان شده بود اما به دلیل مهاجرت در اثر نبود شغل و امکانات مناسب معیشتی، جمعیت به ۱۲ هزار نفر کاهش یافته که این کوچ می‌تواند در آینده برای

کارگران شهرداری ایلام چهار ماه مزد معوقه دارند

تعدادی از کارگران شهرداری ایلام از عدم پرداخت دستمزد خود انتقاد کردند. شماری از این کارگران روز سه‌شنبه (۸ آبان‌ماه) با تجمع مقابل ساختمان شهرداری، پیگیر مطالبات معوقه خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران از وضعیت معیشتی خود

بیشتر تا رسیدن موعد بازنشستگی اش نمانده بود، نزدیک به یک سال از کار بیکار شد و در این مدت به دلیل قرارداد موقتش، حتی نتوانست رأی هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف را برای بازگشت به کار بگیرد.

این کارگر در نهایت و بعد از یک سال، با نامه‌نگاری‌های بسیار و پاد میانسی برخی از مسئولان به کارخانه بازگشت اما او اکنون، دیگر همان کارگر فنی سابق نیست و به یک کارگر ساده با حقوق کمتر از ۱۰ میلیون تومان تبدیل شده که حالا در گوشه‌های از بخش اداری کارخانه نشسته و با هیچ کارگر دیگری در ارتباط نیست. صبح می‌آید و بعدازظهر می‌رود. اضافه‌کار و مزایایش را قطع کرده‌اند. هم‌ردیفانش بیش از ۳۰ میلیون حقوق می‌گیرند ولی کارگر مادر روزهای منتهی به بازنشستگی اجباری‌اش، کمتر از ۱۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرد. می‌گوید: «اگر نماینده نمی‌شدم، با حقوق سالای ۳۰ میلیون تومان بازنشسته می‌شدم». حالا اما میانگین حقوق سال‌های آخر بازنشستگی‌اش نزدیک به ۱۰ میلیون تومان است و برای او حق بیمه حداقلی را رد می‌کنند تا میانگین حقوق سال‌های آخر بیمه‌پردازیش را پایین نگه دارند.

بازنشستگی اجباری بامستمری ۱۰میلیون تومان

حالا یک برگره روبرویش گذاشته‌اند که در خواست بازنشستگی‌اش را امضا کند. به او گفته‌اند اگر برگره را امضا نکنی، اخراجت می‌کنیم! می‌خواهند با حداقل حقوق بازنشسته‌اش کنند و نتیجه تمام آن ۱۷ سال کار سخت را یک‌شبه به باد دهند! می‌گوید: «۱۷ سال کار سخت کردم، آسیب ناشی از کار دیدم و بخشی از سلامتی‌ام را از دست دادم. بابت کار در یک فضای آلوده و حضور مستمر در معرض انواع آلاینده‌ها، مشکلات شدید یروی پیدا کرده‌ام. حالا فقط به جرم اینکه چند ماهی نماینده کارگران بودم، باید با حداقل حقوق بازنشست شوم».

برای خیلی از مسئولان نامه نوشته است. درخواست کرده که چند سال دیگر در کارخانه صبح تا شب کارگری کند تا میانگین دو سال آخر کارش را ماندن آن ۱۷ سال کار بالا برد. با درخواست او اما موافقت نشده است. به او گفته‌اند باعث و بانی اعتراضات کارخانه هستی اما او می‌گوید: «خواستار کارگران قانونی بود اما من اشتباه کردم که نماینده کارگران شدم».

کاری از دست کسی بر نمی‌آید

نمایندگی کارگران هزینه دارد و کارگر ما، نه اولین و نه آخرین کارگری است که این هزینه سنگین را می‌پردازد. همین الان، بسیاری از

نماینده کارگران شد تا امور کارگران را پیگیری کند، غافل از آنکه کمی بعد، قربانی یک بازی تکراری شدو کارفرما برای آنکه به کارگران نشان دهد نتیجه اعتراض چیست، نماینده کارگران را اخراج کرد

نمایندگان کارگری مخابرات در استان‌های مختلف با سابقه کار بالا، از کار بیکار شده‌اند. آنها ترجیح می‌دهند از رسانای کردن این اخراج خودداری کنند تا شاید با سکوت و میانه‌داری، امکانی برای بازگشت به کار داشته باشند. این وضعیت سرنوشت بسیاری از نمایندگان کارگری است. آنها اخراج می‌شوند و سکوت می‌کنند، چون می‌دانند که هیچ قانونی یساری حمایت از آنها ندارد.

حق داشتن شورای اسلامی کار، انجمن صنفی و نماینده کارگری مانند تمام حقوق دیگری که در قانون کار آمده، در عمل به رسمیت شناخته نمی‌شود. اگر چه حد و حدود مشخصی که قانون کار برای فعالیت تشکل‌های کارگری کشیده، خود مورد انتقاد جدی است اما در وخامت اوضاع فعالیت تشکل‌ها، همین بس که بگوییم این تشکل‌های قانونی در عمل اجازه فعالیت ندارند و اگر نمایندگان آن کمی پارا از گلیم خود فراتر بگذارند، به سرنوشتی مشابه دچار خواهند شد. واقعیت این است که کارگران امنیت شغلی ندارند و در نبود امنیت شغلی، هیچ مرجع قانونی نمی‌تواند از آنها در برابر تضییع حقوقشان دفاع کند. کارگر ما می‌گوید بارها از نمایندگان کارگری کشوری و نمایندگان شورای اسلامی کار درخواست کمک کرده اما به او گفته‌اند، چون قرارداد موقت هستی، کاری از دست ما بر نمی‌آید. به او گفته‌اند بعد از بازنشستگی می‌توانیم گزارش وضعیت تو را به رسانه‌ها بدهیم و علیه کارفرما افشای می‌کنیم! او اما می‌گوید: «این افشای می‌تواند من می‌آید وقتی دسترنج ۱۷ سال کار سختم را از من بگیرند».

وقرار است دسترنج ۱۷ سال کارش را از دست بدهد و هیچ دادگاو مرجعی هم نمی‌تواند مقابل این تصمیم ظالمانه کارفرما بایستد. به لطف قرار دادهای موقت، او به راحتی کنار گذاشته می‌شود، به اجبار بازنشسته می‌شود و مستمری‌اش از ۳۰ میلیون تومان به ۱۰ میلیون تومان کاهش پیدا می‌کند. کارگر ما فرار است آینده‌ای را که سال‌ها پرباش برنامهریزی کرده و هزینه داده بود را از دست بدهد. او البته تنها نیست. سرنوشت و سرنوشت بسیاری از کارگران است و این بلایی است که مکرر بر سر نیروی کار موقت بدون تشکل می‌آید.

او می‌افزاید: نمایندگان مجلس نباید به مورد انتصاب‌ها، ورود و سهم‌خواهی کنند زیرا این موضوع آنها را از وظیفه خود یعنی قانونگذاری و نظارت بر قانون بازمی‌دارد. نیاز داریم تا مرکز پژوهش‌ها در ادامه بررسی‌ها خود به بحث نظارت نمایندگان بر اجرای قانون هم‌ورود کنند زیرا چالش‌های امروز تنها به دلیل عدم اجرای صحیح قانون پیش آمده است.

سهرابی اضافه می‌کند: کمیسیون اصل ۹۰ بیاید بگوید که چرا ماده ۴۱ قانون کار در زمان «صورت مرضی» وزیر پیشین کار اجرایی نشد؟ چرا سه‌جانبه‌گرایی در راس وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی وجود ندارد و چرا نمایندگان کارگری مجبورند با قهر، جلسات راترک کنند؟

این تحلیلگر حوزه روابط کار با انتقاد از تزلزل وزیر در تغییر معاونت روابط کار می‌گوید: وزیر هر همچنان در بحث تغییر معاون روابط کار تمل می‌کنند. هنوز سیاست‌های دولت گذشته در جریان است. قلب وزارت کار، معاونت روابط کار است اما در این وضعیت که طبقه کارگر هر روز ضعیف‌تر می‌شوند، تحرک از این معاونت مشاهده نمی‌کنیم. معاونت روابط کار، دبیر شورای عالی کار هم محسوب می‌شود و از راهی استفاده خواهد کرد تا زمان برخورد و جلسه برگزار نشود. اگر جلسه‌ای هم برگزار شود برای بررسی مزد سال آینده خواهد بود.



۲۰ درصد افزایش پیدا کرد، ولی حقوق نه. لذا نیاز است تا جلسه اضطراری شورای عالی کار برگزار شود.

این فعال کارگری ادامه می‌دهد: در دولت چهاردهم تاکنون اتفاقی رخ نداده و وزیر کار آن قدر درگیر انتصاب‌ها در استان‌ها و زیرمجموعه‌هاست که وقتی برای رسیدگی به وضعیت شورای عالی کار ندارد. در واقع این نمایندگان مجلس هستند که هر روز به پنهان‌های انرژی و وقت «محمدمیدری» را می‌گیرند؛ یک‌بار با طرح سوال و یک‌بار در مورد مدیران استانی. رسالت اصلی وزیر رسیدگی به وضعیت روابط کار و رفع این موانع است ولی نمایندگان مجلس نمی‌گذارند وزیر به وظیفه ذاتی خود عمل کند.



ممکن است در برخی از روش‌ها یا یک‌دیگر اختلاف‌نظر داشته باشیم. نمایندگان مجلس به نظرات کارشناسی دولت‌مدان احترام می‌گذارند و ما به دولت برای حل مشکلات مردم کمک می‌کنیم.

دلیل افزایش اشتغال ناشی از ظرفیت سد به وجود آورد. افزایش آمار طلاق و بیکاری از جمله معضلات فرهنگی این شهرستان هستند و افزایش مهاجرت باعث شده برخی از مناطق خالی از سکنه باشند که همین مسأله می‌تواند خطرات اجتماعی و افزایش جرم را در این مناطق بالا برد. کوثر از لحاظ گردشگری محیطی زیبا و گردشگرپذیر دارد اما به دلیل عدم وجود امکانات، این ظرفیت بلااستفاده مانده است. برای مثال احداث پل گردشگری شیشه‌ای در شهرستان‌های هیر و مشکین شهر در مناطق خشک احداث شده اما در کوثر با وجود مراعات سبزه، احداث این پل می‌توانست زیبایی بیشتری به وجود آورد.

دلیل افزایش اشتغال ناشی از ظرفیت سد به وجود آورد. افزایش آمار طلاق و بیکاری از جمله معضلات فرهنگی این شهرستان هستند و افزایش مهاجرت باعث شده برخی از مناطق خالی از سکنه باشند که همین مسأله می‌تواند خطرات اجتماعی و افزایش جرم را در این مناطق بالا برد. کوثر از لحاظ گردشگری محیطی زیبا و گردشگرپذیر دارد اما به دلیل عدم وجود امکانات، این ظرفیت بلااستفاده مانده است. برای مثال احداث پل گردشگری شیشه‌ای در شهرستان‌های هیر و مشکین شهر در مناطق خشک احداث شده اما در کوثر با وجود مراعات سبزه، احداث این پل می‌توانست زیبایی بیشتری به وجود آورد.

رأیا تاخیر چند ماهه دریافت کرده‌ایم. به همین دلیل دریافت حقوق به‌موقع برای من و همکارانم به یک از روی دست‌نیافتنی تبدیل شده است. یکی دیگر از این کارگران اضافه کرد: در شهرداری ایلام شماری از کارگران طرف قرارداد با شهرداری و شمار دیگری تحت مسئولیت پیمانکار مشغول کارند که همگی تقریباً مشکل مشابه دارند. به گفته وی، پیش از این نیز در پیگیری مطالباتمان چندین تجمع صنفی انجام داده‌ایم و مسئولان قول پیگیری داده بودند.