

فولاد مبارکه، محرک و پیشران ایمنی صنعت کشور باشد

مدیرعامل گروه فولاد مبار که در نخستین جلسه کمیته ارتقای ایمنی فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با تأکید بر اینکه حفظ جان اصلی‌ترین وظیفه ماست، تصریح کرد: در حوزه ایمنی هم فولاد مبار که بسا تحول دیجیتال، باید محرک پیشران کل صنعت کشور باشد.

به گزارش خبرنگار فولاد، نخستین جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با حضور مدیرعامل، مشاور مدیرعامل، معاونت‌های بهره‌برداری و سرمایه‌ی انسانی، مدیران، سرپرستان، کارشناسان ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت و بازرسان ایمنی مرکز، با هدف ارتقای فرهنگ ایمنی و تأمین سلامت نیروی کار برگزار شد.

در این جلسه، سعید زرن‌دی، مدیرعامل گروه فولاد مبار که، سخنان خود را با تأکید بر نکته آغاز کرد که در زمینه ایمنی نباید «حادثه» در سازمان عادی شود و تفاوتی ندارد که حوادث فردی باشد یا جمعی. همه افراد باید به کوچک‌ترین حوادث رخ داده یا احتمالی نگاه موشکافانه داشته باشند و شرایطی فراهم کنند که شاهد هیچ حادثه‌ای در شرکت نباشیم.

هر کس، کسی را زنده بدارد؛ گویی تمام مردم را زنده داشته‌است

وی با تأکید بر اینکه هر روز هر حادثه‌ه برای هر یک از کارکنان، خانواده شخص حادثه‌دیده و به‌طور کلی خانواده فولاد مبار که را تحت تأثیر قرار می‌دهد گفت: حوادث معمولاً آثار تلخ و سستی بر جامی گذارد که می‌تواند سال‌ها بازماندگان را تحت تأثیر قرار دهد؛ بنابراین همه ما می‌توانیم در کنترل حوادث دخل‌خبر باشیم. خداوند رحمان به همه ما عقل و ابزار مناسب برای پیشگیری از حوادث را داده است و ما با استفاده از روش‌های علمی و تجهیزات موجود می‌توانیم از بروز حوادث جلوگیری کنیم. به یاد داشته باشیم که خداوند در سوره مائده آیه ۳۲ فرموده‌است: «لَنْ مَن قَتَلَ نَفْسًا بِغَيْرِ نَفْسِ أَوْ، فَسَادٍ فِی الْأَرْضِ فَكَأَنَّمَا قَتَلَ النَّاسَ جَمِیعًا وَمَن أَحْیَاهَا فَاكْأَنَّمَا أَحْیَا النَّاسَ جَمِیعًا وَلَقَدْ جَاءتْهُمْ بِنَاتِلَا بِالنَّبَاتِ مِمَّنْ لَّمْ یَكْتُمِبْهُمُ بَعْدَ ذَلِك فِی الْأَرْضِ لَمُسْرِفُونَ» هر کس کسی را زجر به قصاص قتل یا آیه کفریاً فسادی در زمین بکشد، چنان است که گویی همه مردم را کشته باشد و هر کس کسی را زنده بدارد چنان است که گویی تمام مردم را زنده داشته‌است» بنابراین آیه، مهم نیست که شخص به چه دین و کیانی باشد. در سازمان نیز این وظیفه با هیچ چیز دیگری حتی با افزایش تولید قابل مقایسه نیست.

حفظ جان کارکنان از واجب واجبات است
زرن‌دی معتقد است اگرچه هر آنچه تا به امروز در فولاد مبار که حاصل شده مدیون تولید است، ولی نباید فراموش کنیم که این تولید باید به‌صورت ایمن باشد. حفظ جان کارکنان از واجب واجبات و اصلی‌ترین وظیفه همه است. به همین سبب معاونت‌های نیروی انسانی و بهره‌برداری و همه مدیران و مسئولان سازمان باید بدانند که در حوزه حفظ سلامت کارکنان باید مباحث ایمنی را سخت‌گیرانه پیگیری کنیم. اگر می‌خواهیم سازمان با بالاترین شاخص ایمنی و شرایط ایمنی به کار خود ادامه دهد، نباید کوچک‌ترین موارد نایمن را نادیده بگیریم تا کارها بدون خطر انجام شود.

گزارش

اصلاح اساسی سازه‌های حامل جرثقیل های حمل پاتیل مذاب

با استفاده از توان متخصصان داخلی و با تألیف دقیق مهندسی و برنامه‌ریزی و اجرای صحیح، ریسک گسیختگی ابرسازه حامل جرثقیل های حمل مذاب فولاد مبار که با هدف ارتقای ایمنی و آماده‌به‌کاری سازه‌ها حذف شد.

در پی اجرای این پروژه بسیار مهم و حساس، خبرنگار فولاد در مصاحبه با پدرین دانشگاه خواهد بود و اهمیت و دستاوردهای این کار بزرگ را جویا شده‌است.

علیرضا حیدری ایبانه، رئیس بازرسی فنی سازه‌ها، جرثقیل های سقفی و بالابر های فولاد مبار که
سازهای حامل جرثقیل‌های سقفی مذاب بر همواره به‌عنوان اجزای بسیار مهم در صنایع سنگین دنیا مانند صنعت فولاد و صنعت مس مورد توجه محققان، مهندسان و صنعتگران بوده است. سازه‌ها حامل جرثقیل‌های حمل مذاب فولاد مبار که از سال ۱۳۸۷ دچار مشکلاتی از قبیل ترک در بال فشاری تیرهای حامل و تغییر شکل‌های برنامه‌یک شد. این رفتار هر چند در آن زمان غیرعادی می‌نمود، ولی بعدها با بررسی‌های بیشتر به کمک اساتید دانشگاه و مشااهده و آنالیز موارد متعدد مشابه در سایر قسمت‌های فولاد مبار که، دلایل ریشه‌های این مسئله کشف و استخراج شد.

خستگی ناشی از بارگذاری سببکلی و دینامیکی از سوی جرثقیل‌های سقفی، به‌خصوص نیروهای جانبی، روی بال فشاری تیرهای حامل، اثر بسیار زیادی در کوتاه شدن عمر این سازه‌ها گذاشته بود. تمرکز تنش‌های حاصله به دلایل نوع طراحی و اجرای اولیه باعث بروز ترک‌های بسیار خطرناک در سازه‌ها شده بود که البته در طی این سال‌ها تحت پایش بازرسی فنی بوده و به کمک واحدهای تعمیراتی، اصلاحاتی به‌صورت سالانه در جهت رفع شکستگی‌های به‌وجود آمده انجام شده‌است.

حل ریشه‌ای مشکلات با هدف پایداری و مقاومت بیشتر سازه‌ها

با گذشت زمان و توسعه خرابی‌ها، احتمال توقف تولید و بروز مسائل ایمنی بسیار افزایش یافت. آنالیزهایز حاکی از خستگی محلی سازه در برخی نقاط بود؛ بنابراین استخراج طرح جدید اصلاحی در برنامه بازرسی فنی و ناحیه فولادسازی فولاد مبار که فر گرفت. تیم مهندسی این اصلاح بزرگ به دنبال طرحی بود

در این جلسه، سعید زرن‌دی، مدیرعامل گروه فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با تأکید بر اینکه حفظ جان اصلی‌ترین وظیفه ماست، تصریح کرد: در حوزه ایمنی هم فولاد مبار که بسا تحول دیجیتال، باید محرک پیشران کل صنعت کشور باشد.

به گزارش خبرنگار فولاد، نخستین جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با حضور مدیرعامل، مشاور مدیرعامل، معاونت‌های بهره‌برداری و سرمایه‌ی انسانی، مدیران، سرپرستان، کارشناسان ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت و بازرسان ایمنی مرکز، با هدف ارتقای فرهنگ ایمنی و تأمین سلامت نیروی کار برگزار شد.
در این جلسه، سعید زرن‌دی، مدیرعامل گروه فولاد مبار که، سخنان خود را با تأکید بر نکته آغاز کرد که در زمینه ایمنی نباید «حادثه» در سازمان عادی شود و تفاوتی ندارد که حوادث فردی باشد یا جمعی. همه افراد باید به کوچک‌ترین حوادث رخ داده یا احتمالی نگاه موشکافانه داشته باشند و شرایطی فراهم کنند که شاهد هیچ حادثه‌ای در شرکت نباشیم.

در این جلسه، سعید زرن‌دی، مدیرعامل گروه فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با تأکید بر اینکه حفظ جان اصلی‌ترین وظیفه ماست، تصریح کرد: در حوزه ایمنی هم فولاد مبار که بسا تحول دیجیتال، باید محرک پیشران کل صنعت کشور باشد.

سخت گیرانه و موشکافانه مر اقب سلامت کارکنان و تجهیزات سازمان باشیم

مدیرعامل گروه فولاد مبار که ضمن قدردانی از دستاوردهای فولاد مبار که در حوزه ایمنی از ابتدای بهره‌برداری تاکنون گفت: همان‌گونه که این شرکت در بسیاری از بخش‌ها حرکت کرده و توانسته به‌عنوان پیشران، سایر صنایع را باخود همراه کند، در حوزه ایمنی نیز می‌تواند با استفاده از تحول دیجیتال و فناوری‌های نوین، مانند حوزه تولید، موتور محرک و پیشران کل صنعت کشور باشد. باید در این مسیر با پیاده‌سازی سیستم‌های کنترلی و عملیاتی نوین و همچنین با برگزاری مانورهای مختلف، به‌طور مستمر چابکی و آمادگی خود را در حوزه ایمنی و احیا ارتقا دهیم. بدون شک در حوزه ایمنی باید سخت‌گیرانه، موشکافانه و به‌دقت و با حساسیت بسیار بالا مراقب سلامت کارکنان و تجهیزات و به‌طور کلی سازمان باشیم.

سلامت کارکنان نباید به مخاطره افند
وی در ادامه سخنان خود، ارتقای ایمنی در حوزه بیمه‌انکاران و برقراری تعادل در طراحی و اجرای فرایندهای ایمنی در مواجهه با تولید را

«سعید زرن‌دی»، با تأکید بر ضرورت تحول دیجیتال در شرکت:

فولاد مبارکه، محرک و پیشران ایمنی صنعت کشور باشد



خواستار شد و تصریح کرد: از بعضی از همکاران شنیده شده که ایمنی در برخی موارد سرعت کار را تقلیل می‌دهد. در اینجا باید به‌خاطر داشته باشیم حفظ ایمنی و حفظ سرع‌ت کار هنر مدیریت است و نباید به‌گونه‌ای باشد که کارها به دلیل طراحی و اجرای فرایند ایمنی قفل شود و نباید چنان باشد که در حوزه ایمنی سلامت کارکنان به مخاطره افند.

استفاده از تکنولوژی‌ها و فناوری‌های نوین در حوزه ایمنی در دستور قرار گیرد

وی در بخش پایانی سخنان خود گفت: در وهله اول به خودم و پس از آن به‌تمامی معاونان و مدیران شرکت، به‌خصوص مدیران حوزه ایمنی و کارشناسان این بخش تذکر می‌دهم که باید دهند. به همین سبب پیاده‌سازی فناوری‌های روز در فولاد مبار که می‌تواند به ارتقای سلامت کارکنان کمک شایانی کند.

مدیرعامل گروه فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با تأکید بر اینکه حفظ جان اصلی‌ترین وظیفه ماست، تصریح کرد: در حوزه ایمنی هم فولاد مبار که بسا تحول دیجیتال، باید محرک پیشران کل صنعت کشور باشد.

سخت گیرانه و موشکافانه مر اقب سلامت کارکنان و تجهیزات سازمان باشیم

مدیرعامل گروه فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با تأکید بر اینکه حفظ جان اصلی‌ترین وظیفه ماست، تصریح کرد: در حوزه ایمنی هم فولاد مبار که بسا تحول دیجیتال، باید محرک پیشران کل صنعت کشور باشد.

سخت گیرانه و موشکافانه مر اقب سلامت کارکنان و تجهیزات سازمان باشیم
مدیرعامل گروه فولاد مبار که در سال ۱۴۰۴ با تأکید بر اینکه حفظ جان اصلی‌ترین وظیفه ماست، تصریح کرد: در حوزه ایمنی هم فولاد مبار که بسا تحول دیجیتال، باید محرک پیشران کل صنعت کشور باشد.

سلامت کارکنان نباید به مخاطره افند
وی در ادامه سخنان خود، ارتقای ایمنی در حوزه بیمه‌انکاران و برقراری تعادل در طراحی و اجرای فرایندهای ایمنی در مواجهه با تولید را

معاون بهره‌برداری همچنین بر لزوم تقویت حس مسئولیت‌پذیری در تمام سطوح سازمان تأکید و اظهار کرد: دست‌یابی به نتایج سودمند در کاهش شاخص‌های فراوانی حادثه و شدت حادثه، تنها با تحلیل ریشه‌ای و اصلاح فرایندهای اجرایی امکان‌پذیر است. باید فرایندها، به‌گونه‌ای طراحی است و باید پیش از وقوع آن، اقدامات پیشگیرانه حداقل ممکن برسد.

وی همچنین اشاره کرد که وزن مدیریتی حوادث نسبت به‌بخش عملیاتی بیشتر است و لازم است که از سطوح مدیریتی تا لایه‌های اجرایی، فرهنگ ایمنی تقویت شود تا بتوان رفتارهای نایمن را کنترل کرد و به حداقل رساند.

سلسله‌ای با اشاره به فرانسین روز ایمنی حمل‌ونقل تأکید کرد: باید فعالیت‌های حمل‌ونقل موردبازنگری قرار گیرد، اولویت‌بندی شود و بر اساس میزان ریسک و ضرورت انجام کار، برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری شود.

وی با اشاره به لزوم کنترل تردد افراد در محدوده‌های خطرناک تجهیزات و ممانعت از رفتارهای از مومن و خطا خطر نشان کرد: همه ما مسئول ایمنی هستیم و باید به اصول، مقررات و موازین ایمنی پایبند بنامیم تا به حادثه صفر برسیم.

نقش تعهد مدیریت و فرهنگ رهبری در پیشگیری از حوادث
حسین مدرسفر، معاون سرمایه‌انسانی فولاد مبار که نیز در این جلسه ضمن تأکید بر اهمیت تعهد مدیریت و تقویت فرهنگ رهبری در پیشگیری از حوادث، اظهار داشت: مطابق ماده ۹۳ قانون کار، باید بر چهار رکن اساسی، تعهد رهبری و فرهنگ ایمنی، مدیریت ایمنی سفلی، مدیریت سلامت شغلی و مدیریت ایمنی فرایندی برای ارتقای سطح ایمنی مجموعه فولاد مبار که تمرکز داشته باشیم.

معرفی نواحی پر خطر ایمنی فولاد مبار که در سال ۱۴۰۳
در پایان نشست کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبار که، نواحی پر تر سال ۱۴۰۳ از نظر عملکرد ایمنی به این شرح معرفی شدند.

مقام اول: شرکت فولاد و نورد سبا
مقام دوم: فولادسازی و ریخته‌گری مداوم فولاد مبار که
مقام سوم: ناحیه تعمیرات مرکزی فولاد مبار که

وارد به این سازه‌ها شامل بارهای استاتیکی، دینامیکی، خستگی و همچنین تنش‌های حرارتی که باعث ایجاد ترک‌های سطحی و عمقی در قسمت‌های مختلف این تیر کین‌ها شده بود، نیاز به تقویت و قسمت‌های مختلف این تیر کین‌ها شده بود، نیاز به تقویت داشت و عملیات ساخت و نصب بخش اول آن‌ها با موفقیت به انجام رسید. با توجه به شرایط بهره‌برداری و وجود معارضات فراوان در سایت فولادسازی، انجام پروژه با چالش‌های فراوانی مواجه بود که با همت همه دست‌اندرکاران، این مرکز موفق شد این پروژه را پس از سال‌ها اجرا کند.

جلال نادى، سرپرست مرکز اجرای پروژه‌های اصلاحی و بهینه‌سازی

تهیه نقشه‌های شاپ و دیتایل‌ها توسط شرکت دژپاد و همچنین کارگاه‌ساخت کثکفاسنت انجام شد و سپس ساخت تیرکین‌های بار متر یال ST52 و تراس و چکر پلیت‌ها و متعلقات، با تکیه بر توانمندی و تخصص و تجربه مهندسان و متخصصان داخلی صورت گرفت.

مرحله نصب شامل برنامه‌ریزی جهت آماده‌سازی قبل از توقف، ساخت نصب سازه‌نهمپان و داربست‌بندی و مهار موقت لوله‌ها و کابل‌های برق، تهیه برنامه زمان‌بندی، تهیه LIFTING PLAN و... اجرای عملیات دمونتاز تیر کین‌های قبلی و نصب تیر کین‌های جدید و کلیه متعلقات در محل‌های مورد نظر واحد فولادسازی بود.

حمیدرضا شاکری، سرپرست تعمیرات

جرثقیل های سقفی فولادسازی
سازهای حامل جرثقیل‌های سنگین واحد فولادسازی در محورهای F و G به دلایل مختلفی همچون طراحی اولیه، افزایش چندبرابری ظرفیت تولید و بارگذاری و... دچار آسیب‌هایی شده بودند که با توجه به چشم‌انداز بلندمدت تولید، شرکت فولاد مبار که، عدم‌کارایی و کفایت تعمیرات جزئی انجام‌شده در توقفات سالانه طی سال‌های گذشته، متولیان این امر را بر آن داشت تا تعویض تیرهای حامل جرثقیل‌های خطوط سروسپ پاتیل (LTS) و متالورژی ثانویه (LFT) را که حیاتی‌ترین جرثقیل‌های تولیدی ناحیه فولادسازی است در دستور کار قرار دهند. با وجود اینکه حجم بالای پروژه، ریسک‌های ایمنی اجرا در حین بهره‌برداری، توقفات سنگین تولیدی در زمان اجرا، معارضات داخل سایت و... عامل اصلی به تعویق افتادن این تعمیرات اساسی در سال‌های گذشته شده بود، خوشبختانه‌عزمی راسخ در اجرای این طرح در سازمان شکل گرفت.

در فروردین ۱۴۰۴ رخ داد:

کاهش بی‌سابقه توقفات کوره در فولاد هرمزگان؛ الگویی موفق برای صنعت فولاد

در فروردین‌ماه سال ۱۴۰۴، واحد نگهداری و تعمیرات فولادسازی به دستاوردی قابل توجه در کاهش توقفات اضطراری به میزان ۰٫۱۲ دقیقه به ازای هر ذوب در کوره‌ها دست یافت. این موفقیت، که تحت شرایط سخت و چالش‌های فراگیر صنعت فولاد رقم خورد، نه تنها گامی بزرگ در افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های تولید محسوب می‌شود، بلکه الگویی موثر برای سایر کارخانه‌های فولاد به شمار می‌آید.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در فروردین‌ماه سال ۱۴۰۴، واحد نگهداری و تعمیرات فولادسازی به دستاوردی قابل توجه در کاهش توقفات اضطراری به میزان ۰٫۱۲ دقیقه به ازای هر ذوب در کوره‌ها دست یافت. این موفقیت، که تحت شرایط سخت و چالش‌های فراگیر صنعت فولاد رقم خورد، نه تنها گامی بزرگ در افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های تولید محسوب می‌شود، بلکه الگویی موثر برای سایر کارخانه‌های فولاد به شمار می‌آید.

امیر صفاری، رئیس نگهداری و تعمیرات فولادسازی و حمل‌مواد شرکت فولاد هرمزگان با اعلام این خبر در ادامه اظهار کرد: کاهش توقفات اضطراری نشان داد چگونه می‌توان از طریق برنامه‌ریزی دقیق، مدیریت مناسب تجهیزات و تعامل سازنده میان واحدها به نتایج مطلوب در فرایندهای پیچیده صنعتی دست یافت.

به گفته‌وی، یکی از عوامل کلیدی در دستیابی به این موفقیت، تیم نگهداری و تعمیرات کارخانه بود که با اجرای برنامه‌ریزی منظم و هدفمند، تعمیرات پیشگیرانه را به‌طور جدی در دستور کار قرار دادند. این تیم با بررسی‌های مستمر، شناسایی سریع مشکلات احتمالی و رفع آن‌ها در کوتاه‌ترین زمان ممکن توانست از بروز خرابی‌های ناگهانی در تجهیزات کلیدی جلوگیری کند؛ در واقع کار دقیق و هماهنگی در این بخش نه فقط تولید مستمر را تضمین کرد، بلکه موجب کاهش چشمگیر هزینه‌های مرتبط با توقفات تولید شد.

صفاری افزود: بازرسی مداوم تجهیزات کلیدی و رفع سریع نقص‌ها، کلید جلوگیری از اختلالات جدی در فرآیند تولید است. این رویکرد نه تنها باعث حفظ چرخه تولید شده، بلکه به افزایش بهره‌وری و بهبود کارایی مجموعه کمک شایانی کرده‌است.



به گفته رئیس نگهداری و تعمیرات فولادسازی و حمل‌مواد شرکت فولاد هرمزگان، برنامه‌ریزی منظم، که در قالب یک استراتژی جامع تعمیرات پیشگیرانه اجرا شد، از اولین قدم‌های موثر در کاهش توقفات کوره‌ها بود. این استراتژی با بررسی وضعیت تجهیزات در بازه‌های زمانی مشخص و انجام تعمیرات به‌موقع، کیفیت عملکرد دستگاه‌ها را به‌طور مستمر حفظ کرده‌است. از جمله این اقدامات، بازرسی‌های دوره‌ای و ثبت دقیق عملکرد تجهیزات توسط کارشناسان و تکنسین‌های حرفه‌ای بود که مشکلات ابتدایی را پیش از جدی شدن، رفع کردند و باعث تثبیت شرایط کاری مطلوب کارخانه شدند.

همکاری تیمی؛ رمز موفقیت پایدار

صفاری گفت: عامل بگری که نقش بی‌بدیلی در این موفقیت داشت، تعامل سازنده و همکاری نزدیک میان واحدهای مختلف کارخانه، به‌ویژه واحد تولید و واحد تعمیرات بود. همکاری فعال بین این تیم‌ها زمینه‌ساز آن شد که مشکلات به‌سرعت شناسایی شوند و اقدامات لازم پیش از بروز بحران انجام گیرد. این هم‌افزایی، علاوه بر کاهش توقفات، موجب بهبود روحیه کارکنان و افزایش انگیزه برای دستیابی به نتایج بهتر شد.

وی تصریح کرد: با توجه به اهمیت ارتباط و هماهنگی داخلی میسان واحدهای کارخانه، تسیم عملیاتی فولاد هرمزگان توانست مشکلات مرتبط با تجهیزات را در اسرع وقت شناسایی و رفع کند. این تعامل در قالب جلسات تخصصی و کاری و سیستم‌های ارتباطی موثر انجام شد که به تحلیل دقیق شرایط دستگاه‌ها و اجرای بهترین اقدامات منجر شد؛ از سوی دیگر مدیریت فولادسازی نیز تأکید دارد که با چنین رویکردی، می‌توان تولید پایدار و بدون وقفه را در شرایط دشوار تضمین کرد. چشم‌انداز این همکاری‌ها نشان می‌دهد که ایجاد تنش‌های هماهنگ و بهینه‌سازی فرایندهای داخلی می‌تواند به موفقیت‌های قابل تکرار در دیگر واحدهای مشابه نیز منجر شود.

دستاوردهای تاثیر گذار بر تولید فولادسازی
به عقیده صفاری، نتیجه این تلاش‌ها نه تنها محدود به کاهش توقف‌های اضطراری نیست، بلکه با بازگشت دست‌درتری در چشم‌انداز صنعت فولاد دارد. دستاوردهایی مانند کاهش هزینه‌های اضافی، بهره‌وری بالاتر، و بهبود عملکرد کارکنان از جمله آثاری است که این موفقیت را به یک الگویی قابل توجه در صنعت تبدیل کرده‌است؛ از طرفی این دستاوردها همچنین روحیه تیم‌های کاری در فولاد هرمزگان را تقویت کرده و انگیزه بیشتری برای دستیابی به اهداف بلندمدت به آن‌ها بخشیده است. کارخانه اکنون در مسیر صحیح قرار گرفته‌وی می‌تواند با تداوم این رویکرد موفق، گام‌هایی بلندتر در تحقق برنامه‌های توسعه‌ای خود بردارد.

شرکت فولاد هرمزگان در فروردین‌ماه ۱۴۰۴، با وجود مواجهه با ۲۸ ساعت محدودیت برق و توقف تولید، موفق شد با تولید ۱۶۵ هزار و ۴۸۷ تن، تختال، رکورد جدیدی را در تاریخ خود و صنعت فولاد کشور ثبت کند. این میزان تولید، ۳۲ درصد بیش از ظرفیت اسمی ماهانه این شرکت است. در همین بازه زمانی، تولید مذاب کوره‌ها نیز به ۱۷۰ هزار و ۳۴۶ تن رسید که رکورد جدیدی برای فولاد هرمزگان به شمار می‌آید. همچنین برای کوره شماره ۲ نیز تولید ۸۶ هزار و ۶۴۴ تن مذاب ثبت شده و رکورد قبلی این واحد نیز ارتقا یافته‌است.