

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:
راهبرد دولت، تأمین درمان رایگان است
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: یکی از مهم‌ترین راهبردهای دولت، تأمین درمان رایگان برای مردم است و در این مسیر در حال بسترسازی برای تثبیت آن در کل مجموعه‌های درمانی هستیم. به گزارش خبرگزاری مهر، صولت مرتضوی در دیدار اعضای فراکسیون کارگری مجلس، مهم‌ترین دغدغه دولت و وزارت رفاه را اجرای عدالت دانست و اظهار داشت: باید تأمین و توزیع منابع عادلانه انجام شود. در تأمین منابع تلاش‌های بسیاری صورت گرفت طوری که امروز بدهی تأمین اجتماعی به بانک مرکزی به صفر رسیده است.

مرتضوی با اشاره به طلب ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی از دولت، گفت: راه‌های گوناگونی را رفته‌ایم تا این موضوع حل و فصل شود و مطالبات تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشتگی از دولت تعیین تکلیف شود. وی، با اشاره به اینکه ۷۳ تا ۹۳ درصد منابع صندوق‌های بازنشتگی توسط دولت تأمین می‌شود، گفت: بدو ورود به این وزارتخانه، صندوق بازنشتگان کشوری با مشکلات عدیده‌ای مواجه بود که این مشکلات رفع شده‌اند و امیدواریم به نقطه‌ای برسیم که دست‌ماز جیب دولت کوتاه‌شود.

وی با بیان اینکه زبان‌ده بودن برخی شرکت‌های دولتی چالشی بزرگ است، گفت: بنگاه‌داری دولتی پاسخگو نیست و باید به سمت سوسی بخش تعاون رفت یا مشارکت بخش خصوصی را تقویت کنیم. «علی بابایی کارنامی» رئیس فراکسیون کارگری مجلس نیز در این نشست گفت: اعضای این فراکسیون دغدغه نیروی کار، تولید و اشتغال دارند.

وی صیانت از تأمین اجتماعی و تقویت بخش درمان کارگران و بازنشتگان را دغدغه‌های جدی این فراکسیون عنوان کرد و با قهرمانی از اقدام دولت در افزایش مناسب حقوق کارگران و بازنشتگان تأمین اجتماعی در سال جاری گفت: در بحث دستمزدها، افراد، عقب‌ماندگی‌هایی وجود دارد که باید جبران شود. نماینده ساری و میاندوین یکی از وظایف مهم وزارت کار را توسعه و تقویت تشکلهای کارگری و کارفرمایی عنوان کرد و با انتقاد از بلاکلیفی ۳۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی در زمینه بیمه، گفت: بیمه این کارگران در گذشته به هر دلیلی متوقف شده و مسئولان تأمین اجتماعی عنوان می‌کنند که منابع با مصارف همخوانی ندارد تا بیمه این کارگران منعقد شود.

مهلت ثبت نام بیمه تکمیلی و عمر بازنشتگان کشوری، فردا پایان می‌یابد



مهلت ثبت نام اینترنتی «بیمه تکمیلی و عمر و صبا» برای بازنشتگان کشوری که پیش از این و یک مرتبه تمدید شده بود، روز یکشنبه (۲۵ دی ماه) به پایان می‌رسد.

به گزارش ایسنا، «محمود مرتضایی فرد» مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشتگی کشوری گفت: طرح بیمه تکمیلی و عمر و حادثه صبا از جمله طرح‌های بیمه‌های صندوق بازنشتگی کشوری است که برای تمامی بازنشتگان و وظیفه‌بگیران تحت پوشش این صندوق که خالص حقوق دریافتی آنها بیش از ۱۵ میلیون تومان باشد، قابل اجراست. ثبت نام این طرح به صورت اینترنتی از طریق درگاه خدمات الکترونیک صندوق بازنشتگی و در قالب سه پوشش طلایی، نقره‌ای و برنزی برای متقاضیان قابل انجام است. حق بیمه‌ای که از حقوق بازنشتگان متقاضی به صورت ماهانه و برآی هر فرد بیمه شده کسر می‌شود به ترتیب برای طرح طلایی ۵۵ هزار تومان، نقره‌ای ۳۳ هزار تومان و برای طرح برنزی نیز ۲۲ هزار تومان به صورت ماهانه خواهد بود.

به گفته وی، در طرح طلایی، پوشش غرامت فوت به علت غیرحادثه ۵۰ میلیون تومان و برای غرامت فوت به علت حادثه ۱۰۰ میلیون تومان است. همچنین غرامت روزانه بستری در مراکز درمانی مجاز در اثر حادثه ۱۰۰ هزار تومان تعیین شده است. در طرح نقره‌ای نیز پوشش غرامت فوت به علت غیرحادثه ۳۰ میلیون تومان و برای غرامت فوت به علت حادثه ۶۰ میلیون تومان است و غرامت روزانه بستری در مراکز درمانی مجاز در اثر حادثه نیز ۷۵ هزار تومان تعیین شده است. همچنین در طرح برنزی بیمه تکمیلی و عمر و حادثه صبا پوشش غرامت فوت به علت غیرحادثه ۲۰ میلیون تومان و برای غرامت فوت به علت حادثه ۴۰ میلیون تومان بوده و غرامت روزانه بستری در مراکز درمانی مجاز در اثر حادثه ۵۰ هزار تومان است.



همزمانی موج هشتم کرونا با کمبود شدید نیروی انسانی در مراکز درمانی

پرستاران: اعتمادی به وعده‌های مسئولان نداریم

این کمیته باید تشکیل و مقررات جذب پرستاران را تبیین کند. البته میرزابیگی به مخالفت سازمان امور استخدامی کشور اشاره کرد و گفت: ممکن است مسئولی با دیدگاه قبلی اظهاراتسی مغایر با این مسأله بیان کند اما این نظرات خروجی جلسه ستاد ملی مقابله با کرونا نیست. اگر چه میرزابیگی مخالفت سازمان امور استخدامی کشور با این قضیه را کم‌اهمیت و خروجی نظر ستاد ملی کرونا را مغایر با نظر سازمان امور استخدامی کشور دانسته است اما تجربه نشان داده که موافقت سازمان امور استخدامی کشور برای به سرانجام رسیدن این وعده‌ها اهمیت بسیاری دارد.

بودجه‌ای برای پرستاران نداریم
کمبود بودجه، مهم‌ترین دلیل سازمان امور استخدامی کشور برای مخالفت با به ثمر رسیدن برخی از تصمیمات است. در مورد پرستاران نیز اگر چه موضوع جذب پرستاران و موضوعاتی چون برقراری فوق‌العاده خاص و اجرای قانون تعرفه‌گذاری بارها مطرح و مورد موافقت و تأیید مسئولان رده‌اول کشور قرار گرفته اما این مطالبات سال‌هاست به دلیل کمبود بودجه به حاشیه رانده شده است. از این رو نگرانی بابا به ثمر رسیدن تصمیم ستاد ملی کرونا برای جذب ۱۷ هزار پرستاری که در دوره‌های سخت کرونا جان خود را کف دست گذاشتند و به میدان آمدند،

درخواست ما این است که همان کاری را که برای افزایش تعرفه پزشکان کردند اینجانبان نیز تکرار کنند یعنی بدون آنکه تبلیغ کنند و وعده بدهند، ۱۷ هزار پرستار را جذب کنند

همچنان باقی است. «محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار در این خصوص می‌گوید: در طول این مدت وعده‌های زیادی دادند و قرار بود کارهای بسیاری انجام دهند اما چیزی ندیدم. در یک کلام بگویم که پرستاران اعتمادی به این وعده‌ها ندارند. وی ادامه داد: در مسوچ اول کرونا به دلیل کمبود نیرو، پرستاران طرحی را بدون نوبت پذیرفتند اما از آنجا که کمبود نیرو بسیار زیاد بود، پرستارانی که قبلاً طرح خود را گذرانده بودند نیز فراخواندند. در آن دوره با پرستاران، قرارداد ۸۹ روزه بسته شد تا کمبود نیرو جبران شود اما بعد از فروکش کردن موج‌های کرونا به راحتی این افراد کنار گذاشته شدند.

مسئولان وزارت بهداشت با پرستاران بی‌انصافی کردند

شریفی مقدم می‌گوید این بی‌انصافی بانبرویی بود که جان خود را کف دستش گرفت و با درآمد ناچیز و بدون امنیت شغلی به میدان آمد. وی ادامه داد: حلال در شرایط جدید و با ورود موج هشتم کرونا، وزیر بهداشت می‌گوید نیروی بهداشت و درمان آماده‌باش باشد. این انتظار از نیرویی که دو سال در خطر کار کرد و بعد به راحتی کنار گذاشته شد، عجیب است.

دبیر کل خانه پرستار بیان کرد: در همان زمان بارها از طرف مسئولان کشور وعده برقراری فوق‌العاده خاص، اجرای قانون تعرفه‌گذاری، استخدام پرستاران و برگزاری آزمون داده شد اما هیچ‌کدام اجرا نشد. این وعده‌ها بارها از طرف آقای رئیس‌جمهور و نمایندگان مجلس تکرار شد اما اجرا نشد. وی ادامه داد: وزارت بهداشت کاملاً پزشک‌سالار است. برای اثبات این مدعا کافی است به اتفاقی که در مورد

افزایش سقف کارانه پزشکان افتاد، توجه کنید. مجلس ۲۶ شهریور ماه یک‌شبه و بدون اطلاع قبلی سقف کارانه پزشکان در مناطق محروم را برداشت و کارانه پزشکان در مناطق برخوردار را از سقف ۶۰ میلیون تومان به سقف ۱۲۰ میلیون تومان رساند. ببینید بحث ۴ یا ۴ میلیون تومان پول نیست، بحث ۶۰ میلیون تومان است. سوال ما این است که اگر برای استخدام پرستار و اجرای تعرفه‌گذاری و برقراری فوق‌العاده خاص پول نیست چرا برای افزایش چندبرابری کارانه پزشکان پول وجود دارد؟ چطور منابع هنگفتی برای پزشکان کنار می‌گذارد اما تا به پرستاران می‌رسید کمبود بودجه دارید؟

تبعیض بین پزشکان با سایر کارکنان درمانی، آزاردهنده‌ترین موضوع است

شریفی مقدم افزود: چرا یک‌شبه و بدون آنکه موضوع رسانه‌ای شود، افزایش کارانه پزشکان تصویب و بعد اجرا می‌شود اما تعرفه‌گذاری بعد از ۱۶ سال به شکل ناقص اجرا می‌شود؟ چرا طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولتی بعد از دو سال هنوز به نتیجه نرسیده و چرا با وجود کمبود شدید پرستار، هیچ آزمون استخدامی برگزار نمی‌شود؟ این تبعیض‌ها ما را رنج می‌دهد و کسانی که دم از عدالت می‌زنند باید توضیح دهند که این رفتارها پس چیست.

دبیر کل خانه پرستار به کمبود پرستار اشاره کرد و گفت: در سیستم نظام سلامت با کمبود مزمن و چندین ساله پرستار مواجه هستیم. تعادل بین ورودی و خروجی‌ها سال‌هاست از بین رفته است. سالانه چیزی حدود ۵ تا ۶ هزار پرستار بازنشته می‌شوند که با تعداد پرستارانی که مهاجرت می‌کنند یا کار را کنار می‌گذارند ۸ تا ۱۰ هزار پرستار می‌شود. این در حالی است که ورودی‌های ما به صفر رسیده است.



بارها وعده برقراری فوق‌العاده خاص، اجرای قانون تعرفه‌گذاری، استخدام پرستاران و برگزاری آزمون داده شد. این وعده‌ها از طرف رئیس‌جمهور و نمایندگان مجلس تکرار شد اما هیچ‌کدام اجرا نشد

طی ۷ تا ۸ سال گذشته تنها در سال ۹۹ یک آزمون استخدامی برگزار و ۱۳ هزار پرستار جذب شد و دیگر هیچ در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ هیچ آزمون برگزار نشده است. شریفی مقدم گفت: نکته مهم دیگر این است که وزارت بهداشت قصد دارد ۱۰ هزار تخت اضافه کند که این تخت‌ها نیاز به پرستار دارد یعنی در حالی که ورودی نیروی پرستاری صفر است و خروجی ۸ تا ۱۰ هزار مورد، ۱۰ هزار تخت هم قرار است اضافه کنیم. با این اوصاف کمبود ما ۱۰۰ هزار پرستار نیست و این عدد امروز بیشتر شده است.

دبیر کل خانه پرستار تأکید کرد: حالا قول داده‌اند ۱۷ هزار پرستار دورا کرونا را جذب کنند. تقاضای ما این است که در این مورد بیشتر از حرف‌زدن، عمل کنند. به صحبت‌های ابتدایی بحث می‌بریم گرم، ما وعده زیاد شنیدیم اما در عمل چیزی ندیدیم. نگرانی‌م وعده جذب این ۱۷ هزار پرستار هم به سر نداشت فوق‌العاده خاص و تعرفه‌گذاری و برگزاری آزمون استخدامی دچار شود. درخواست ما این است که همان کاری را که برای افزایش تعرفه پزشکان کردند اینجانبان نیز تکرار کنند یعنی بدون آنکه تبلیغ کنند و وعده بدهند، ۱۷ هزار پرستار را جذب کنند.



حادثه‌ی شهرک صنعتی البرز، بخاری هیزی در مجاورت مواد قابل احتراق!

حادثه‌ی شهرک صنعتی البرز، بخاری هیزی در مجاورت مواد قابل احتراق! افزایش چشمگیر آمار مرگ کارگران در حوادث زمستانی، جای خالی خیلی چیزها را نشان می‌دهد: ضعف نهادی کارگران در پیگیری حقوق صنفی، ضعف ایمنی کارگاهی و غفلت مرگبار سودجویانی در قامت کارفرما و در سطحی مهم‌تر، ضعف نظارتی نهادهای متولی به خصوص وزارت کار که به نظر می‌رسد «بازرسی کار» و «حفاظت از جان کارگران» را امری تشریفاتی و بوروکراتیک می‌دانند و فقط به بازرسی صوری از کارگاه‌های بزرگ و اصطلاحاً در معرض دید، بسنده می‌کنند.

کارگر و مصدومیت پنج کارگر دیگر شد. دهم دی، دو کارگر یک کارواش در اسلام‌آباد غرب بر اثر گاز گرفتگی جان باختند. چهارم دی، هفت نفر از کارگران معدن سنگ فلورین واقع در روستای تویه داغمان در محل استراحتگاه‌شان با یک بخاری نفتی چکه‌ای اقدام به گرم کردن خود کرده بودند که بخاری به دلیل جمع شدن گاز ناگهان منفجر می‌شود؛ در این حادثه سه کارگر جان باختند، مرگ دونفر آتی بود و سومی روزهای بعد در بیمارستان فوت شد. در همین روزها دونفر از مصدومان حادثه‌ی مینی‌بوس بروجن نیز پس از تحمل چندین روز رنج و درد، در بیمارستان جان باختند.

باین حساب از ابتدای دی تا روز بیست و یکم این ماه، هفده کارگر بر اثر آتش‌سوزی، انفجار یا استنشاق گاز سمی جان خود را از دست داده‌اند؛ البته در این بازه زمانی، ما به مرگ کارگران بر اثر حوادث کار داشته‌ایم اما علت، مر بوط به انفجار و آتش‌سوزی یا وسایل گرمایشی نبوده است. آنچه می‌بینیم، آماری است که بالاست؛ هفده کارگر در ۲۱ روز بر اثر آتش یا گاز سمی جان باخته‌اند که عمده‌ترین دلیل حادثه، وسایل گرمایشی نایمن بوده است؛ یا گاز پیک نیکی یا بخاری غیراستاندارد یا دلخراش‌تر از همه در مورد

گزارش افزایش آتش‌سوزی‌ها در کارگاه‌ها

مرگ ۱۷ کارگر در بیست و یک روز!

شده. چهار روز قبل، چهاردهم دی ماه، بازم در یک حادثه‌ی غمبار دیگر، سه کارگر قربانی نایمنی وسایل گرمایشی و آتش‌سوزی شدند؛ آتش‌سوزی در کانکس استراحت کارگران معدن خاک صنعتی فاطمیه واقع در جاده‌ار دکان به چوپانان، منجر به مرگ سه کارگر شد؛ در این معدن، کارگران در کانکس‌های استراحت از حداقلی‌ترین امکانات گرمایشی محروم بوده‌اند...

یک روز قبل، سیزدهم دی‌ماه، بازم هم وسایل گرمایشی حادثه‌ی مرگبار آفریدند؛ سه کارگر کج کار در شهرک «سنقرآباد» بخش بیستون از توابع شهرستان هرسین استان کرمانشاه هنگام استراحت بر اثر استنشاق گاز سمی در محل سکونت جان خود را از دست دادند. در همان سیزدهم دی، انفجار کوره ذوب آهن در کارخانه «دوب‌یران شرق پایتخت» واقع در بخش ایوانکی شهرستان گمرسار منجر به مرگ یک

دبیر حزب اسلامی کار استان مرکزی:

دستمزد توسط افرادی تعیین می‌شود که کارگری نکرده‌اند

دبیر حزب اسلامی کار استان مرکزی با اعتقاد به اینکه مشکلات جامعه کارگری جای از مشکلات بسیاری مردم نیست بلکه یک تبصره اضافه نیز دارد، گفت: دستمزد و حقوق قشر کارگر توسط افرادی تعیین می‌شود که در حقیقت کارگری نکرده‌اند و رنج بی‌پولی را کشیده‌اند. به گزارش ایسنا، مجید عینی افزود: شورای عالی کار همت می‌کند و هر سال یک دفعه، یک جلسه صوری تشکیل می‌دهد و دستمزد را اعلام می‌کند در حالی که دستمزد تعیین شده هیچ سختی با تورم و مسائل مالی جامعه ندارد. وی ادامه داد: خدا می‌داند که شورای عالی کار بر اساس کدام

کانون‌های بازنشتگان تأمین اجتماعی از دیگر مشکلات جامعه کارگری است. همچنین عدم تأمین خوراک صنایع پایین دستی از دیگر مواردی است که باعث بیکاری کارگران این بخش می‌شود. وی اضافه کرد: متأسفانه ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه مورد بی‌مهری قرار گرفته است. بر مبنای این قانون، دولت مکلف است طی سال اول اجرای قانون برنامه، نسبت به راه‌اندازی سامانه ثبت حقوق و مزایا اقدام کند. دبیر حزب اسلامی کار استان مرکزی در ادامه با اشاره به مشکلات کارگران در حوزه درمان گفت: هزینه‌های دارو و درمان سرسام‌آور است. در این بین حتی بیمارستان‌های تأمین اجتماعی نیز کمکی نمی‌کنند، چرا که در واقع بودجه‌ای برای کمک‌نارنده، بنابراین می‌توان گفت که بخش درمان مغفول مانده است. عینی همچنین با تأکید بر اینکه باید در خصوص بیمه تکمیلی دولت از بودجه عمومی به فریاد بازنشتگان و کارگران بشتابد، افزود: در حوزه مسکن، باید بخش تعاونی مسکن فعال شود. کارگران با کدام حقوق می‌توانند خانه‌دار شوند.

نظام» و «اجتماع و تبانی» به شش‌شش سال حبس و برخی مجازات‌های تکمیلی دیگر محکوم کرده بود. این دو فعال صنفی اردیبهشت امسال بازداشت و به زندان اوین منتقل شدند.

تجدید نظر، احکام اولیه علیه رضاشهبایی و حسن سعیدی، دو فعال این سندیکا را بدون حضور آنها عیناً تأیید کرده است. شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب تهران اواخر مهرماه هر یک از این دو فعال صنفی را با اتهام‌های «فعالیت تبلیغی علیه

تأیید حکم حبس دو فعال کارگری در دادگاه تجدیدنظر
حکم شش سال حبس رضاشهبایی و حسن سعیدی، دو فعال صنفی شرکت اتوبوسرانی تهران در دادگاه تجدیدنظر