

انتقاد فعالان کارگری از طرح‌های مزدی نمایندگان مجلس

قانون‌گذارانی که قانون نمی‌دانند



نسرین هزاره مقدم

این روزها بحث «دستمزد» در بین نمایندگان مجلس بسیار داغ است. به نیمه دوم سال رسیده‌ایم و نمایندگان مجلس قصد دارند با اعلام عدد و رقم برای افزایش دستمزد سال بعد و ارائه طرح‌های ریز و درشت، حمایت خود را از کارگران اثبات کنند اما آیا اعداد و ارقامی که رسانه‌های می‌شوند و طرح‌هایی که در مورد سخن می‌گویند، هیچ‌سختی باقوانین بالادستی دستمزد دارد؟ آیا این نمایندگان در گفت‌وگو و رایزنی‌های خود، کارگران و نمایندگان آن را به حساب آورده‌اند و از همه مهم‌تر آیا این نوع ورود به مقوله دستمزد را می‌توان پای‌حمایت واقعی گذاشت؟

ابتدا بهتر است نگاهی به اظهارات نمایندگان مجلس در روزهای اخیر بیندازیم. بیستم آذرماه «ولی اسماعیلی»، عضو فراکسیون کارگری مجلس، از ضرورت افزایش دوباره مزد کارگران در طول سال خبر داد و گفت: مجلس زیر بار نمی‌رود که حقوق کارگران در سال آینده کمتر از ۴۰ درصد افزایش یابد. وی بیان کرد:

کمیسیون اجتماعی مجلس چندی پیش جلسه‌ای را با مسئولان وزارت کار برای بررسی وضعیت حقوق و دستمزد کارگران برگزار کرد و پیشنهادهایی در این زمینه مطرح شدند. نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: ضرورت دارد که جلسات شورای عالی حقوق و دستمزد حداقل هر ۶ ماه یک بار برای تعیین میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران تشکیل شود.

هجدهم آذرماه هم «علی بابایی کارنامی»، رئیس فراکسیون کارگری مجلس، گفت: پیش‌بینی ما برای افزایش حقوق کارگری ۴۰ درصد است. مزد کارگران نباید کمتر از ۴۰ درصد افزایش یابد. پیشنهاد مسا افزایش ۴۰ درصدی حقوق است.

از این دست اظهارات در روزهای گذشته از جانب نمایندگان مجلس بسیار منتشر شده است. این صحبت‌ها، دو بعد اساسی دارد: اول افزایش ۴۰ درصدی مزد کارگران در سال

اسدی: نمایندگان قانون را بخوانند

«آیت اسدی»، عضو کارگری شورای عالی کار، در ارتباط با اظهارات نمایندگان مجلس می‌گوید: نمایندگان مجلس اختیارات گسترده‌ای دارند ولی ما انتظار داشتیم از این اختیارات به نفع جامعه حقوق بگیر استفاده کنند. نمایندگان هر سال وقتی به پایان سال نزدیک می‌شویم، سناریوهای مختلفی را برای دستمزد مطرح می‌کنند ولی حضور چندین باره در شورای عالی کار نشان داده که نمایندگان مجلس تا امروز خیلی به کارگران کمک نکرده‌اند.

وی ادامه می‌دهد: نمونه‌ای از بی‌توجهی نمایندگان مجلس، مذاکرات مزدی سال قبل است. وقتی ما نمایندگان کارگری حاضر به امضای افزایش ۲۱ درصدی دستمزد ۹۸ نشدیم و مزد بدون امضا و توافق مابین نمایندگان مجلس وقت، هیچ‌کرتی در جهت حمایت از کارگران صورت ندادند. حتی یک طومار در حمایت از ما امضا نکردند یا سراغ وزیر کار نرفتند که چرا مزد را بدون امضا و توافق مابین نمایندگان مجلس وقت، هیچ‌کرتی در جهت حمایت از کارگران صورت ندادند. حتی یک طومار در حمایت از ما امضا نکردند یا سراغ وزیر کار نرفتند که چرا مزد را بدون امضا و توافق مابین نمایندگان مجلس وقت، هیچ‌کرتی در جهت حمایت از کارگران صورت ندادند.

مجلس باید هم‌زمان مطرح می‌کنند، چندان فایده‌ای به حال کارگران ندارد. انتظار حداقلی ما این است که نمایندگان مجلس قبل از طرح نظر، با افراد درگیر کار، نمایندگان کارگری شورای عالی کار و تشکل‌های کارگری دیدار داشته



توفیقی: این طور که نمایندگان مجلس پیش می‌روند، سه‌جانبه‌گرایی و شورای عالی کار که تنها امید کارگران برای پیگیری حقوق است، از دست خواهد رفت

مجلس باید هم‌زمان مطرح می‌کنند، چندان فایده‌ای به حال کارگران ندارد. انتظار حداقلی ما این است که نمایندگان مجلس قبل از طرح نظر، با افراد درگیر کار، نمایندگان کارگری شورای عالی کار و تشکل‌های کارگری دیدار داشته

داده و سراها کارفرمایی در جلسات مزد حاضر نشود؟ وی ادامه می‌دهد: نمایندگان اگر می‌خواهند به طبقه کارگر کمک کنند، این کمک را در راستای افزایش قدرت چانه‌زنی کارگران عملی کنند. این طور که نمایندگان مجلس پیش می‌روند، سه‌جانبه‌گرایی و شوروی عالی کار که تنها امید کارگران برای پیگیری حقوق است، از دست خواهد رفت. باید گفت نمایندگان مجلس در جریان یک‌هیجان پوپولیستی و با تب‌زور نالیستی شدید، در حال به کرسی نشاندن نقش خود در مقوله دستمزد کارگران به قیمت ایتر شدن قدرت چانه‌زنی طبقه کارگر هستند.

توفیقی در ارتباط با امکان افزایش دوباره مزد در طول سال می‌گوید: قانون گذار هیچ منبعی برای این کار ندیده و در قانون آمده هر ساله مزد باید بر اساس یک‌سری الزامات زیاد شود. ننگفته فقط سالی یک‌بار، وقتی می‌گوید هر ساله، بنابراین جلسه ۲۰ بار در سال هم می‌تواند تشکیل شود، بسته به موج تورمی اقتصاد و شرایط اقتصادی. نیازی به طرح نمایندگان مجلس نیست. اگر این زمینه، قانون معنی ندارد بلکه دولت فرار از قانون دارد و نمایندگان باید به آن مساله رسیدگی کنند.

تاجیک: نقشه راه و چارچوب را برهم‌زنید

«محمد رضا تاجیک»، نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور در شورای عالی کار، نیز در ارتباط با اظهارات نمایندگان مجلس می‌گوید: چارچوب افزایش دستمزد در قانون کار مشخص است. ماده ۴۱ نقشه راه را کار مشخص است. ماده ۴۱ نقشه راه را کار مشخص است. ماده ۴۱ نقشه راه را کار مشخص است. ماده ۴۱ نقشه راه را کار مشخص است. ماده ۴۱ نقشه راه را کار مشخص است.

توفیقی: جلسه مزد می‌تواند ۲۰ بار در سال تشکیل شود

«فرامرز توفیقی»، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها و نماینده کارگران در مذاکرات مزدی، نیز در پاسخ به اظهارات نمایندگان مجلس می‌گوید: واقعیت این است که همه در مجلس دارند در مورد مزد کارگران با این رویکرد که مزد ۴۰ درصد زیاد شود و سالی دوبار افزایش داشته باشیم، صحبت می‌کنند. نمایندگان ادعا می‌کنند جلساتی با وزارت کار در ارتباط با مزد سال آینده کارگران داشته‌اند، مگر سه‌جانبه‌گرایی نداریم؟ چرا در آن جلسات، نمایندگان کارگرو کارفرما حضور نداشته‌اند؟ نمایندگان مجلس اگر واقعاً قانون را بلد هستند، باید بدانند در چیدمان اعضای شورای عالی کار، قوه مقننه جایی ندارد بلکه یک ضلع، دولت است که دو عضو آن باید بی‌طرف و بصیر به امور اقتصادی و اجتماعی باشد. چنانچه نمایندگان به دولت فشار نمی‌آورند تا ترتیب خود را تغییر



تاجیک: الان نمایندگان مجلس به موضوع دستمزد ورود کرده‌اند و همین طور عدد و رقم می‌دهند. این رویکردها، بعضاً جنبه سیاسی دارد و بعضاً هم با اهداف پوپولیستی است

باید بدانند آن قدر نرخ تورم افزایش یافته که نه عدد ۴۰ درصد برای افزایش مزدونه راهکارهایی مثل بسته‌معیشتی و یارانه، نمی‌تواند جبران‌کننده قدرت خرید از دست‌رفته کارگران باشد.

تاجیک می‌گوید: نمایندگان مجلس باید بیشتر از ما قانون را بلد باشند پس در چارچوب قانون کارگران را حمایت کنند. این اعدادی که اعلام می‌کنند، هیچ سختی نه با تورم تجمعی و نه با سبب معیشت ندارد. این اعداد، نقشه راه مزد را برهم می‌زنند. در ضمن در قانون هیچ محدودیتی برای دوبار یا سه بار افزایش مزد سالیانه، وجود ندارد. لازم نیست وقت تلف کنند و برای این منظور، طرح جدید ارائه دهند.

اجرای قانون؛ راهکار حل مشکلات

پاسخ نمایندگان کارگری روشن و سرراست است: رویه نمایندگان مجلس، نه فقط بی‌اعتنایی به کارگران و حق مشارکت آنها، بلکه بی‌اعتنایی به قانون نیز هست. قانون کار، همه الزامات دستمزد را مشخص کرده و بهتر است نمایندگان مجلس به جای ارائه اعداد و ارقام ناکافی و به جای تلاش برای طرحی که هیچ نیازی به آن نیست، به عنوان ناظران بالادستی اجرای قانون، از دولت بخواهند که به الزامات قانونی دستمزد بدون هیچ کاستی و تنزلی عمل کنند. نمایندگان اگر قانون را بدانند، باید این را دیده باشند که کارگران حق مشارکت و چانه‌زنی دارند و اعداد و ارقام افزایش مزد بدون محاسبه به دست نمی‌آید. نمایندگان باید بدانند وقتی یکی از شرکای اجتماعی درخواست برگزاری جلسه فوق‌العاده شورای عالی کار را می‌دهد، قانون الزام کرده که ظرف مدت دو هفته باید جلسه درخواستی برگزار شود. نمایندگان کارگری بیست و سوم مهرماه، درخواست برگزاری جلسه داده‌اند اما به‌رغم گذشت نزدیک به دو ماه، خبری از برگزاری جلسه توسط وزارت کار نیست. آیا نمایندگان نمی‌توانند به دولت فشار بیاورند که چرا جلسه برگزار نشده است و آیا نمی‌توانند از دولت بخواهند که صدای دادخواهی کارگران را بشنود؟ در چنین شرایطی، آیا نمی‌توان ادعا کرد که حق مشارکت و چانه‌زنی کارگران، به رسمیت شناخته نمی‌شود؛ نه توسط دولت و نه توسط مجلس و نمایندگان آن.

اخبار کارگری

کارگران آبدار خلخال مزد معوقه دارند

حدود ۶۲ کارگر پیمانکاری آبدار خلخال در استان اردبیل دست کم ۸ ماه مطالبات مزدی طلبکارند.

به گزارش ایلنا، کارگران خلخال که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در نگهداری تاسیسات آبرسانی فعالیت دارند، دست کم ۸ ماه دستمزد و سایر مزایای کارفرمای خود طلبکارند.

این کارگران که مدعی هستند تعویق ۸ ماهه حقوق، آنها را در وضعیت بد معیشتی قرار داده، گفتند: عدم پرداخت دستمزد کارگران در حالی است که در انتقاد به بی‌توجهی مسئولان شهرستانی و در پیگیری مطالباتمان، چندین بار تجمع کردیم.

یکی از این آبداران گفت: حدود ۶۲ آبدار در خلخال هستیم که بعد از ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه کار هنوز وضعیت شغلی، حقوقی و بیمه‌ای مشخصی نداریم. این کارگر تصریح کرد: مسئولان استانی قول داده‌اند جلسه‌ای در خصوص مطالباتمان با مدیران آب و فاضلاب و اداره کار استان برگزار کنند.

تجمع اعتراضی بازنشستگان کارگری خوزستان



جمعی از کارگران بازنشسته خوزستان در اعتراض به عملکرد کانون‌های بازنشستگی، تجمع اعتراضی ترتیب دادند.

این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، از تجمع اعتراضی دیروز (۲۲ آذر ماه) خود خبر دادند. آنها می‌گویند: با حضور در دفتر کانون استان، خواستار پاسخگویی اعضای کانون شدیم.

یکی از بازنشستگان در ارتباط با مطالبات خود و همکارانش می‌گوید: از نحوه عملکرد کانون در پیگیری مطالبات بازنشستگان رضایت نداریم. ماها منتظر اجرای همسان‌سازی و سپس اصلاح آن برای بازنشستگان سخت‌وزبان اور بودیم اما نتیجه کار به هیچ‌وجه رضایت‌بخش نیست.

به گفته این فرد، کانون‌ها باید مطالبات قانونی و برحق بازنشستگان را در اولویت کارها و پیگیری‌های خود قرار دهند.

خودکشی یک کارگر اخراجی هفت تپه

رضا الکثیر کارگر اخراجی هفت تپه، بر اثر خودکشی درگذشت. به گزارش کانال تلگرامی کارگران هفت تپه، او ساکن آبادی حرد بود و درخواست بازگشت به کار و امضای قرارداد کاری داشت اما به درخواست او با وجود اصرار زیادش ترتیب اثر داده نشد.

بر اساس این گزارش، الکثیر دو خواهر فلج داشت و با فشار اقتصادی-معیشتی و بیکاری دست و پنجه نرم می‌کرد.

آتش‌سوزی کارگاه تراشکاری، جان کارگر ۳۲ ساله را گرفت

سخت‌گویی سازمان آتش‌نشانی گفت: آتش‌سوزی یک کارگاه تراشکاری در جاده خاوران جان کارگر ۳۲ ساله این کارگاه را گرفت. به گزارش خبرگزاری صداوسیما، جلال ملکی با بیان اینکه ایسن کارگر تبعه افغانستان بوده، خاطر نشان کرد: به دلیل شدت حرارت و ریزش آهن‌های سازه فلزی، این کارگر متأسفانه جان خود را از دست داد.

کارگران کمربند سبز اهواز به کار خود بازگشتند

پس از حدود ۵ ماه بیکاری ۲۲ نفر از کارگران پیمانکاری کمربند سبز شهری منطقه دو اهواز، با تغییر پیمانکار، این عده بر سر کار خود بازگشتند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: خوشبختانه با همت کارگران و حمایت مسئولان استانی و شهرستانی، کارگران بیکار شده که دارای سابقه ۵ تا ۸ سال بودند، به کارشان بازگشتند. وی درباره روند پیگیری وضعیت مطالبات معوقه خود و همکارانش گفت: در زمان بیکاری ۵ ماهه مزد ۴ ماه حق بیمه از پیمانکار سابق طلبکار بودیم. جدا از آن کارفرما باید غرامت ایام بیکاری ما کارگرانی که بیش از ۵ ماه بیکار بوده‌ایم را برپردازی در عین حال گفت: قرار داشت شلی همه کارگران بیکار شده، تاریخ هشتم آذرماه به مدت یک سال تمدید شده است.

کارکنان اتاق اصناف خرمشهر هشت ماه دستمزد و عیدی طلبکارند

مورد وضعیت اتاق اصناف خرمشهر و کارکنانش گفت: اتاق اصناف خرمشهر زیر مجموعه اتاق اصناف ایران است و وزارت صمت به عنوان سازمان ناظر مسئولیت مطالبات و امنیت شغلی کارکنان را بر عهده دارد. به گفته وی، اتاق اصناف خرمشهر یک مجموعه نیمه دولتی محسوب می‌شود که منابع مالی خود را با صدور پروانه کسب تأمین می‌کند. وی با تأکید بر پیگیری مسئولان استانی در مورد وضعیت اتاق اصناف خرمشهر و کارکنانش گفت: مشکلاتمان را به سازمان منطقه آزاد اروند و فرمانداری خرمشهر انتقال داده‌ایم اما متأسفانه تاکنون کسی پاسخگو نبوده است.

خطر افتاده و در بلا تکلیفی به سر می‌برند. وی در ارتباط با بدهی‌های اتاق اصناف خرمشهر گفت: میزان بدهی‌های مالی اتاق خرمشهر به حدود ۲۰۰ میلیون تومان می‌رسد. بیشتر این بدهی‌ها به نهادهای دولتی و خصوصی است. یکی از این نهادهای دولتی اداره برق است که به دلیل طلب مالی از ۱۰ روز پیش برق ساختمان اتاق اصناف خرمشهر را قطع کرده و مراجعین را بلا تکلیف کرده است. وی با تأکید بر پیگیری مسئولان استانی در

خرمشهر تأمین اعتبار کرد و پول داد اما متأسفانه همه اعتبارات مالی حیف و میل شد تا جایی که هم اکنون شرایط سختی را پشت سر می‌گذرانیم و طی چند روز آینده ناچاریم با حکم تخلیه‌ای که مالک گرفته، ساختمان اتاق اصناف را تخلیه کنیم. وی بابیان اینکه سوابق کاری هر یک از شاغلین به صورت میانگین به ۲۰ سال می‌رسد، گفت: همه کارکنان شاغل در اتاق اصناف خرمشهر قراردادی هستند به همین دلیل ضمن دریافت نکردن ۸ ماه حقوق امنیت شغلی‌شان نیز به

مشکلات مدیریتی، چند سال گذشته برای آنها با چالش‌هایی همراه بوده، افزود: در حال حاضر افزایش مشکلات مالی، باعث شده تا اتاق اصناف خرمشهر بعد از سال‌ها فعالیت صنفی در شهرستان در آستانه ورشکستگی قرار بگیرد، طوری که به دلیل پرداخت نشدن چندین ماه اجاره پهای ساختمان، مالک حکم تخلیه ساختمان اتاق اصناف را گرفته است. وی در عین حال افزود: اتاق اصناف ایران از سال‌ها پیش برای تأمین مسکن اتاق اصناف

کارکنان اتاق اصناف خرمشهر در استان خوزستان مدعی هستند بابت هشت ماه دستمزد و عیدی سال ۹۸ از کارفرمای خود طلبکارند. به گزارش ایلنا، این عده گفتند که مطالبات مزدی‌شان مربوط به هشت ماهه سال جاری می‌شود و همچنین کارفرما به دلیل کمبود نقدینگی هنوز عیدی سال ۹۸ را پرداخت نکرده است. یکی از کارکنان شاغل در اتاق اصناف خرمشهر یادآوری اینکه به دلیل کمبود منابع مالی و سایر