

حکایتی از زندگی یک کارگر صنعتی پس از ۴۰ سال تلاش:

# ورود به لیست سیاه و بازنشستگی با حداقل مزد

زندگی پیرمرد قصه ما چکیده سختی‌های زیست طبقه کارگر ایرانی است؛ زندگی‌ای که با دوندگی و کار زیر آفتاب سوزان جنوب شروع شد و در نهایت با انتقال به «لیست سیاه» به خانه‌نشینی مبدل شد.



نسرین هزاره مقدم

آخر ۵ سال آخر در نظر گرفته می‌شود. با اینکه پیرمرد در سال‌های کار در پروژه‌ها، این ۱۰-۱۵ سال آخر را با رتبه سوپروایزی (سرپرستی کارگاه) کار می‌کرده، پیمانکاران با اطمینان از حمایت نهادهای دولتی، هنگام بیمه کردن او و دیگران، درصدی از حداقل حقوق را به تامین اجتماعی ارسال می‌کردند. با اطلاعات ناخوشایندی که داشت، پیش از بازنشستگی به سراغ پیمانکاری تقاضا کرد بیمه‌اش را طبق حقوقش پرداخت کنند. آنها نپذیرفتند و مخالفت کردند. قبلاً همین شرکت برای حفظ نیروی کار با تجربه‌اش خیلی مایه می‌گذاشت. مثلاً هر سال وقتی دولت درصد افزایش حداقل حقوق را اعلام می‌کرد، شرکت علاوه بر درصد اعلام شده دولت، به همان میزان و گاهی بیش از آن، به حقوق نیروی کارش اضافه

می‌کرد تا کارگران ماهرش را از دست ندهد ولی حالا که تعدیل ساختاری با قدرت کاربردی می‌شود، دیگر به نیروی کار ماهر اعتنائی ندارد چون کافی ست اراده بکنند، آن قدر بیکار متخصص وجود دارد که با حقوق کمتر، با کمال میل حاضر به کار هستند. به همین دلیل رئیس با تقاضای پیرمرد که خواسته بود با حقوق واقعی‌اش لیست بیمه‌اش را رد کنند، مخالفت کرد. پیرمرد که می‌دانست به عدالت و انصاف پیمانکار و تازه به دوران رسیده‌هانی توان امید بست، پیشنهاد داد لیست بیمه را با حقوق حقیقی رد کنند ولی اختلاف ۲۰ درصدش را از حقوق خودش کم کنند که در نهایت، مدیرعامل این شرایط را پذیرفت و از ماه دیگر به جای حداقل حقوق با حقوق سوپروایزی، بیمه‌وارا رد می‌کردند، ولی این وضعیت تنها سه ماهه دوام آورد. گویی مدیرعامل از اینکه به یک کارگر قدیمی،

بیشتر پیمانکاران از یک سال کار، تنها ۲ ماه آن را بیمه کرده بودند در حالی که سوابق کار او از ۵۴ سال کار کرد داشت، با ۲۵ سال آن هم با حداقل حقوق بازنشسته شد.

آنچه استحقاقش را دارد، بدهد و برایش امکان زندگی بهتر در سالمندی فراهم کند، نارضی بود. به همین دلیل او را اخراج کرد و همان قدری این اخراج، فرد دیگری را به جای او استخدام کرد، زندگی پیرمرد ادامه داشت. او باز هم کار کرد. در پروژه‌های نفتی جنوب، همه نیروهای کار از تلاش‌های او اطلاع

دارند و پیرمرد ماهم به پرکاری و انجام کارهای سخت معروف بود. از این رو مدیر ایرانی یک شرکت اروپایی در عسلویه او را استخدام کرد و این شرکت از همان روز اول، لیست بیمه او را با حقوق سوپروایزی پرداخت می‌کرد و پیرمرد هم با علاقه بیشتر کار می‌کرد و برج‌های مرتفع را بازدید فنی می‌کرد تا کار بالا نگاه طبق استاندارد کاربردی شود ولی مدیر ایرانی با اینکه چند برابر دیگران از او کار می‌کشید، نتوانست او را بیش از دو سال تحمل کند. تأثیر شیوه کار و گفت‌وگوهای این کارگر در میان کارگران و همکاران به کنار، زمانی که شنیده شد او در میان کارگران چند شرکت در حال جمع‌آوری عضو برای یک اتحادیه و مطمئن شد که باید این خطر بالقوه برای موقعیت شغلی خود را از کار اخراج کند. پیرمرد قصه‌مایی خبیر از این تصمیم‌گیری هلاکتی برای مرخصی به خانه رفته بود، به او اطلاع دادند به دفتر شرکت در تهران برود و تسویه حساب کند. به قول همکارانش، پشت سرش می‌گفتند: «این عمو، حالیش نیست کج‌ازندگی می‌کنه و عقل معاش نداره و هنوز به دنبال اتحادیه و سندیکاست».

با اینکه پیرمرد در ۱۵-۱۰ سال آخر بار تبه سوپروایزی (سرپرستی کارگاه) کار می‌کرده، پیمانکاران با اطمینان از حمایت نهادهای دولتی، هنگام بیمه کردن او و دیگران، حق بیمه حداقل حقوق را به تامین اجتماعی ارسال می‌کردند

رایبمرد کرده بودند در حالی که سوابق کار او از ۵۴ سال ۵۴ بیمه وجود داشت و در مجموع با آنکه ۴۰ سال کار کرد داشت، با ۲۵ سال آن هم با حداقل حقوق بازنشسته شد.

پس از رها شدن از فشارهای این همه دوندگی، پیرمرد که دید با این حقوق و یک دانشجوی فارغ‌التحصیل بیکار نمی‌تواند زندگی کند، باز به کار در پروژه‌ها ادامه داد. دو سال دیگر در یک شرکت دست دوم در عسلویه ادامه داد تا اینکه شرکت‌های بزرگی که صاحبکاران اصلی بودند، او را به جرم حق‌خواهی صنفی و سابقه مطالبه‌گری، وارد لیست سیاه کردند و به پیمانکاران دست چندم هم اعلام خطر کردند که «این فرد می‌خواهد سندیکا راه بیندازد و کار همه‌تون رو دچار مشکل می‌کنه. باید اون را برای همیشه از محیط کار اخراج کنید». بدین ترتیب، این کار را هم از دست داد و جای دیگری هم او را استخدام نکردند. در پایان، پیرمرد با حداقل حقوق ۲۵ روز، کلی بیماری و یک فرزند بیکار و کلی گرفتاری، خانه‌نشین شد.

زندگی او چکیده سختی‌های زیست برخی کارگران ایرانی است؛ زندگی‌ای که با دوندگی و کار زیر آفتاب سوزان جنوب شروع شد و ورود به «لیست سیاه» به خانه‌نشینی مبدل شد. از یک کارگر ماهر صنعتی امروز فقط «رد» مانده است؛ در بی‌پولی و اندوه بابت روزهایی که بی‌حاصل دودید.

## اخبار کارگری

یک فعال صنفی:

### طبقه‌بندی مشاغل نیازمند اصلاح است



یک کارشناس بازار کار با نگرانی و اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل را خواستار شد و گفت: طرح طبقه‌بندی مشاغل باید در کارگاه‌های کمتر از ۵۰ نفر هم توسعه یابد. از آن گذشته مشاغل زیادی در کشور تعریف شدند و اکنون نزدیک به ۶۰۰۰ شغل جدید در کشور داریم که نسبت به آنچه در طرح طبقه‌بندی تعریف شده، دو برابر شده لذا باید طرح طبقه‌بندی مشاغل با تکیه بر شرایط جدید بازار کار و نیازمندی‌های بازار تعریف شود. حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: یکی از اصلاحات لازم‌برای افزایش دستمزدهای کار در کشور این است که طرح طبقه‌بندی مشاغل و خود قانون کار را اصلاح کنیم. وقتی دستمزدهای کارگران پایین است، بانوسانات و تحولاتی که در حوزه اقتصاد اتفاق می‌افتد امکان حمایت‌های جدی از نیروی کار در کشور وجود ندارد. طی چند سال گذشته هم به این تجربه برسیده‌ایم که نتوانستیم از کارگران به درستی حمایت کنیم. وی با تأکید بر لزوم اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل گفت: از طرفی در بحث گروه پایه و تخصیص حقوق و دستمزد به افراد در طرح طبقه‌بندی مشاغل هم باید بازنگری صورت گیرد، چون با وجود آنکه طرح طبقه‌بندی مشاغل در خیلی از کارگاه‌ها اجرا می‌شود، مزد کارگر پایین است که نشان می‌دهد که این گروه پایه‌ها و ضرایب آنها باید بازنگری شود. این کارشناس بازار کار ادامه داد: قانون‌گذار ملزم کرده طبقه‌بندی در کارگاه‌هایی که بالای ۵۰ نفر کارگر دارد به اجرا درآید در صورتی که معتقدیم این کار باعث می‌شود حقوق بخش زیادی از کارگران در کشور تسبیح شود و ناچاراً حداقل‌ها را بگیرند که از این جهت در بحث بازرسی و نظارت‌ها هم دچار مشکلات جدی می‌شویم. حاج‌اسماعیلی افزود: در حال حاضر خیلی از کارگاه‌های تخصصی، کارگاه‌های کوچک، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان ممکن است نیروی کارشان کم باشد ولی گردش مالی بالایی دارند و حقوق آنها به اندازه بهره‌وری و فعالیتی که در این کارگاه‌ها و شرکت‌ها انجام می‌دهند تصحیح می‌شود.

### حبیبی: کارگران، اعتماد خود را به وعده‌ها از دست داده‌اند

دبیر کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران معتقد است کارگران اعتمادشان را به تمام وعده و وعیدها از دست داده‌اند. بهتر است به‌جای مائور تبلیغاتی روی قطع یارانه، راهی برای کاستن از هزینه‌های سرسام‌آور زندگی مردمی بیابند که دستمزدشان برای یک هفته در ماه هم کافی نیست. حسین حبیبی ادامه داد: در حال حاضر همه چرخ‌های روزگار برای سرمایه‌داران و اغنیایم‌گردد که از هیچ ترفندی برای بالا بردن سود سرمایه‌های خود ایستادند. حتی وزرای دولت نیز از سرمایه‌داران هستند. از یک طرف می‌گویند یارانه اغنیاء قطع می‌کنیم و از طرف دیگر هزینه اب‌برق ۵۰ درصد می‌رسد. این ترفند یعنی دست در جیب مردم کردن. او تأکید می‌کند: اغنیاء و ثروتمندان با قطع یارانه مشکلی ندارند ولی عموم مردم با این افزایش نجومی قبوض مشترک بیچاره می‌شوند. وقتی هزینه کالاهای خدمات را بدون رضایت مردم افزایش می‌دهند، یعنی گران‌فروشی می‌کنند.

### تکذیب خبر اخراج تعداد دیگری از کارگران هفت تپه

معاونت سرمایه انسانی و پشتیبانی کشت و صنعت هفت تپه، خبر اخراج تعدادی دیگر از کارگران این مجتمع را تکذیب کرد. کاویانی در گفت‌وگو با ایسنا، در رابطه با صحت خبر منتشر شده در فضای مجازی مبنی بر اخراج تعدادی دیگر از کارگران این مجتمع اظهار کرد: به هیچ عنوان خبر صحت ندارد و به عنوان معاون مدیرعامل شرکت این خبر را تکذیب می‌کنم. او با بیان اینکه عده‌ای سودجو قصد برهم زدن آرامش و مخدوش کردن وضعیت کارخانه و کارگران شرکت را دارند، در خصوص عدم تمدید قرارداد کارگری ۲۰ نفر از کارگران که پیش از این اسامی آنها منتشر شده و پرونده شکایت آنها در اداره کار در حال بررسی است، اظهار داشت: در حال بررسی وضعیت کارگران تعدیلی هستیم و در صورت موافقت، این کارگران به کار سابق خود بازمی‌گردند.

حل و فصل مشکلات یادآور شد: امروز در جایگاه نماینده باید مسائل را واقعی دید و واقعی نظر داد. اگر مردم مشکلی دارند باید ببینند مشکل آنان چیست. هر یک از مافرصت کوتاهی در اختیار داریم که با استفاده از امکانات و تربیون خود می‌توانیم به مردم خدمت کنیم. امیدوارم به گونه‌ای عمل کنیم که بعدها حسرت نخوریم که چرا برای حل مشکلات مردم پیگیری نکردیم.

رئیس با بیان اینکه در مقابله با فساد باید آهنگ همه قوا یکی باشد و هیچ یک فساد را بر نتابیم، تصریح کرد: عمل به قانون امروز یک ارزش است و نباید اجازه دهیم هیچ کس با هیچ گرایش سیاسی، قانون را نقض کند. هیچ مسئول و شهروندی نباید اجازه نقض قانون پیدا کند. کشور باید مدار قانون‌داره شود و آنچه از نسوی مقام معظم رهبری به عنوان سیاست‌های کلی قانونگذاری ابلاغ شد، نیز تأکید بر همین امر است. هیچ کس در هیچ جایگاهی نباید از چراغ قرمزها و حتی چراغ زردها عبور کند و قانون‌گرایی باید تبدیل به فرهنگ عمومی شود.



وقتی حقوقی نگرفتند، اعتراض می‌کنند. این اعتراض‌ها باید در وقت خود شنیده شود و اساساً نباید اجازه داد کار به اینجا بکشد. باید در هنگام واگذاری، اهلیت فرد بررسی شود و بعد از واگذاری نیز دولت با پرداخت تسهیلات و سایر مشوق‌ها اقدام به توانمندسازی کند. مجلس نیز به عنوان نهاد ناظر باید بر این روند نظارت داشته باشد و اصلاح‌ها به نفع مردم که این موضوعات جنبه قضایی پیدا کند.

وی با اشاره به ابزار نظارتی مجلس برای گفت‌وگو با دولت



که هنوز در حال کار کردن هستند ولی در عوض دستگاه‌ها و تولیدات امروزی فقط ظاهر دارند اما از داخل ریالی نمی‌ارزند. این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: در داخل همین کارخانه‌های فراموش شده، هنرستان‌های فنی بود و هر جوانی که می‌خواست پشت خط تولید بنشیند باید کلاس‌های آموزشی و فنی را می‌دید ولی امروز

غیر واقعی پیرزند و بعد از روشن شدن موضوع نیز همچنان بر سخن خود اصرار کنند، بسیار نادر است و باید از این قبیل اقدامات پرهیز کرد.

رئیس قوه قضاییه با اشاره به برخی انتقادات از برخورد با اعتراضات کارگری تصریح کرد: معتقدم اعتراضات کارگری به دلیل مشکلاتی است که کارگران دارند و این مشکلات و اعتراضات باید پیش از آنکه جنبه قضایی یابد، توسط دولت و مجلس شنیده و حل و فصل شود.

رئیس‌ی ادامه داد: شما به عنوان قانونگذار و ناظر، دستتان باز است و می‌توانید این مشکلات را پیگیری کنید. قطعاً باید اعتراض کارگر شنیده شود. وقتی کارخانه‌ای به یک فرد واگذار شده که اهلیت لازم را ندارد و بعد تولید این کارخانه رو به افول می‌رود و نهایتاً تعطیل می‌شود، طبعاً کارگران بیکار می‌شوند

رئیس قوه قضاییه با تأکید بر اینکه اعتراض کارگر قطعاً باید شنیده شود، گفت: معتقدم این اعتراض‌ها به دلیل مشکلاتی است که کارگران دارند و این مشکلات باید پیش از آنکه جنبه قضایی یابد، توسط دولت و مجلس شنیده و حل و فصل شود.

به گزارش روابط عمومی قوه قضاییه، سید ابراهیم رئیسی در دیدار رئیس و اعضای فراکسیون زنان مجلس با تأکید بر لزوم دقت نظر کافی در بیان برخی مسائل و موضع‌گیری هادر سطح رسانه توسط نمایندگان و سایر مسئولان تصریح کرد: بعضی اظهارات متأسفانه بر اساس اطلاعات و گزارش‌های غیر دقیق است که این اظهارات نیز اغلب موجب برانگیختن احساسات در جامعه می‌شود. گاهی ممکن است یک اظهار نظر نادرست به دلیل سهو لسان باشد که می‌توان آن را اصلاح کرد اما اینکه کسانی بر اساس مواضع شخصی و سیاسی به بیان مطالب

### کارشناس حوزه روابط کار:

## نتیجه واگذاری بنگاه‌های تولیدی، فساد و رانت خواری بوده است

دلایلی ایجاد مشکل برای اقتصاد بوده است. وی افزود: بارها تأکید کرده‌ایم که در جریان واگذاری‌ها، شرکت‌ها و کارخانه‌ها را به خود کارگران بدهند تا هم با انگیزه بیشتر و کیفیت بهتری کار کنند و هم کارخانه به بهره‌وری و رونق تولید برسد. این کارشناس حوزه کار با تأکید بر سهمیم کردن کارگران در واگذاری کارخانه‌ها و شرکت‌ها گفت: چرا اکنون که بحث واگذاری شرکت‌های شستا مطرح است آنها را به خود بیمه‌شدگان تامین اجتماعی نمی‌دهند که از منافعش بهره‌مند شوند؟ اگر مدیریت

یک کارشناس حوزه روابط کار با بیان اینکه هدف بیشتر واگذاری‌ها در کشور تولید نبوده است، گفت: چرا از کارخانه‌های با سابقه‌ای که سال تاسیساتشان به ۴۰ سال قبل برمی‌گردد و هنوز تولیداتشان در خانه‌های مردم است سراغی نمی‌گیریم؟ عبدالله مختاری در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به روند خصوصی‌سازی در کشور، درباره مشکلات کارخانه‌هایی نظیر هیکو ابراز عقیده کرد: اگر چه ایسن واگذاری‌ها را با هدف خصوصی‌سازی انجام دادیم ولی متأسفانه نتیجه بیشتر واگذاری‌ها، تولید و کار نبوده بلکه