



### تجمع کارگران پارس جنوبی برای یازدهمین هفته متوالی



جمعی از کارگران پیمانکاری پارس جنوبی، صبح روز سه‌شنبه (۲۲ آبان ماه) برای یازدهمین هفته متوالی در پایلشگاهها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازگشت به کار نماینده اخراجی کارگران و اعتراض به برخورد نامناسب با کارگران و نماینده‌های آنها، اجرائی توافقات در زمینه مرخصی استحقاقی و پرداخت حق کمپ، اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل برای همه کارگران پیمانکاری، تغییر شرایط تردد و دستمزدرانندگان استیجاری و اجرای طرح طبقه‌بندی برای رانندگان غیرمالک و اجرای بدون تبعیض ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت برای کارگران اداری و پشتیبانی، از مهم‌ترین دلایل تجمع سراسری این کارگران است.



### کارکنان اورژانس ۱۱۵ فسا تجمع کردند



جمعی از کارکنان اورژانس شهرستان فسا با برگزاری یک تجمع، نسبت به شرایط شغلی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این عده می‌گویند: مشکلات معیشتی ما به مرحله حاد رسیده؛ حقوق مان کم است و اضافه‌کار اجباری ست. نمی‌توانیم شیفت‌های کار اضافه‌را قبول نکنیم در حالی که حق الزحمه اضافه‌کاری بسیار ناچیز است. آنها می‌گویند: از شدت کار زیاد و حقوق کم، در حال از بافتادن هستیم و وقت ندرایم به خانواده‌هایمان برسیم.



### تجمع پرستاران یاسوج در اعتراض به فشارهای شغلی



شماری از پرستاران یاسوج در اعتراض به شرایط سخت شغلی، دست از کار کشیده و تجمع کردند. آنها خواستار افزایش دستمزدها و کاهش فشار کاری شدند. یکی از این پرستاران به ایلنا گفت: حجم فشار کاری آن قدر زیاد است که شبیه بیگاری ست. انتظار داریم در نظام پرداخت وزارت بهداشت، اصلاحات اساسی صورت بگیرد و اضافه‌کار اجباری برچیده شود.



### تذکر شفاهی یک نماینده مجلس:

### شان و منزلت بازنشستگان زیر سوال رفته است



نماینده خلخال و کوثر در مجلس با بیان اینکه رئیس‌جمهور باید در مورد اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان دستور ویژه صادر کند، گفت: کاری که در چند روز اخیر در مورد پرداختی‌های بازنشستگان انجام شده، نه تنها آن‌را زیر سوال برده است، بلکه شان و منزلت آنها را زیر سوال برده است. به گزارش ایلنا، وحید کنعانی در نشست علنی روز سه‌شنبه (۲۲ آبان ماه) مجلس طی تذکر شفاهی گفت: از وزیر آموزش و پرورش می‌خواهم در مورد نیروهای خرید خدمتی، نفتی‌ها، پیش‌دبستانی‌ها و حق التدریسی‌ها که سال‌ها به امید استخدام بدون دریافت حق الزحمه یا دریافت حداقل هزینه‌ها، متقبل زحمت شده‌اند، اقدامات عاجلی انجام دهند. وی افزود: آقای رئیس‌جمهور، از شما جمهور می‌خواهم در مورد همسان‌سازی حقوق بازنشستگان دستور ویژه صادر کنید. کاری که در چندروزه اخیر در مورد پرداختی‌های بازنشستگان انجام‌شده نه تنها آلام چندساله آنها را کاهش نداده، بلکه شان و منزلت آنها را زیر سوال برده است. سزاوار نیست در حق این قشر نجیب که روزی حق استادی بر گردن ما داشتند و فرزندان ما را تربیت کردند، اجحاف شوند. وی تأکید کرد: اگر نمی‌توانیم حقی را برای آنها محقق کنیم، لاف‌لاقل دستور دهید مطابق با شان آنها، با آنها برخورد شود و متناسب‌سازی مطابق مصوبه مجلس اجرائی شود.



**با ایلنا همراه شوید**

**خبرگزاری کار ایران «ایلنا»**

افزایش محدودیت‌های کارگران از حق تشکل‌یابی تا داشتن صفحه در فضای مجازی

# عرصه‌بیان مطالبات بر کارگران تنگ‌تر شده است

زهره معرفت

«یجاد یک صفحه در اینستاگرام» این دلیل اخراج یک کارگر ماشین‌سازی اراک با ۵ سال سابقه کار است!

حود ۸ ماه پیش، زمانی‌که در یک کارگر در صفحه اینستاگرام خود از کارگران می‌خواهد که برای تحقق وعده‌افزایش حقوق مطالبه‌گری کنند، از او شکایت می‌شود. «مشر-اکاذیب»، «تشکیل دسته یا جمعیت برای اخسال و خرابکاری در صنایع» و «بازداشتن مردم از کسب و کار باهاهو و جنجال» اتهاماتی است که از سوی وکیل شرکت علیه‌وی ثبت شد، اتهاماتی که البته از سوی دادگاه رد شده است. در متن حکم نهایی دادگاه آمده: «در باره پیام‌ها و چت‌ها و پیچی که مشتکی عنه تشکیل داده هیچ موردی که مشتمل بر عناوین فوق باشد ملاحظه نشد و پیچ مذکور با ملاحظه محتویات آن و اظهارات مشتکی عنه، مشخص می‌شود که صرفاً جهت اطلاع‌رسانی در خصوص کم‌بودن حقوق و احیاناً برگزاری تجمعات محدود و در محدوده داخل ماشین‌سازی به جهت اعتراض به کم‌بودن حقوق هاست و نه تشویق به اعتصاب و اخلال در تولید کارخانه».

### تعطیلی آزادی‌بیان در روابط کار ایران!

دادگاه، اتهامات به این کارگر را بی‌اساس دانست اما کارفرما با همین اتهامات او را اخراج کرد. این کارگر می‌گوید: «تصور می‌کردم حالا که دادگاه اتهامات را رد کرده، می‌توانم به کار برگردم اما کار ترم‌را غیرفعال و وسط قرار داد بیروتم کردند». کارگر از نظر کارفرما «خرابکار» بوده چون صفحه‌ای برای بیان مطالبات کارگران ترتیب داده و ظاهراً این اقدام کارگر از نظر کارفرما آن قدر ناخوشودنی است که تاکنون هیچ‌وساطتی نتوانسته کارگر را به کارخانه برگرداند.

مثل همیشه، حتی اداره کار هم نتوانسته به داد کارگر برسد. اگر چه در میانه قرار داد کار، عذر او را خواسته بودند و راه برای شکایت از کارفرما باز بود اما آن‌طور که وی می‌گوید به پیشنهاد مشاور اداره کار، از ثبت شکایت علیه کارفرما خودداری کرده تا شاید امیدی برای بازگشت به کار داشته باشد. اما نه تنها به کار بازگشت که بعد از گذشت یک ماه، نتوانسته کارگر را به کارخانه برگرداند

**کارگر از نظر کارفرما «خرابکار» بوده چون صفحه‌ای برای بیان مطالبات کارگران ترتیب داده و ظاهراً این اقدام کارگر از نظر کارفرما آن قدر ناخوشودنی است که تاکنون هیچ‌وساطتی نتوانسته کارگر را به کارخانه برگرداند**

**طرح ساماندهی پشت‌سد سختی به نام مجمع تشخیص مصلحت نظام**

## چشم‌انداز حذف پیمانکاران تامین نیروی انسانی نیست

هشتم آبان ماه، مجمع تشخیص مصلحت با صدور اطلاعیه‌ای در مورد سر نوشت «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» اتمام حجت کرد. براساس رای و نظر این مجمع، طرح ساماندهی نیازمند اصلاحات و قیچی کردن در مجلس است و طرح فعلی، غیر قابل تصویب است.

به گزارش ایلنا، در بخشی از اطلاعیه‌با بیان اینکه «اعضای هیأت‌عالی نظارت مجمع، طرح ساماندهی را از حیث افزایش رویه‌نیروهای دولت، تبعیض در به‌کارگیری نیروها و نیز افزایش هزینه‌های عمومی کشور، معایر بندهایی از سیاست‌های کلی نظام اداری و اقتصاد مقاومتی تشخیص دادند»، آمده:اصلاحات انجام شده در مجلس طی دو مرحله در هیأت‌عالی نظارت مورد بررسی قرار گرفت و اعضای این هیأت‌الاتفاق نه‌تنها مغایرت‌های مذکور در ماده‌واحده و تبصره‌های آن را باقی‌دانستند، بلکه تغییرات اعمال شده توسط مجلس را موجب تشدید مغایرت با سیاست‌های کلی، ارزیابی کردند. این نهاد بدون هیچ توضیحی در مورد ماده‌واحده طرح ساماندهی و تبصره‌های آن، هم‌ماده‌واحده هم تبصره‌های طرح را مغایر با سیاست‌های کلی نظام دانسته و خواستار اصلاح بیشتر در مجلس شده‌است.

«رحمت‌الله نوروزی» نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در این رابطه می‌گوید:از

املی لاریجانی انتظار داریم که حرف‌حق را دقیق بشنود و سعه‌صدر داشته‌باشد. وی خطاب به رئیس مجمع تشخیص می‌گوید:اینکه گفته ۲۹۰ نماینده‌مشاور دوغیر دقیق اظهار نظر کرده‌و تصمیم گرفته‌اند، قابل قبول نیست. نمایندگان مجلس چندمرحله در مجلس یازدهم‌روی طرح ساماندهی کار کرده‌اند، آن را به‌دقت بررسی کرده‌و کار کارشناسی صورت داده‌اند.

نوروزی با اشاره به‌نامه‌املی لاریجانی به رئیس مجلس افزود: جای انتقاد دارد که‌وی ماده واحده طرح ساماندهی را مغایر باسیاست‌های اقتصاد مقاومتی دانسته، کل طرح را زیر سوال

**گفت و گو**

**بازنشستگان چیزی جز یک زندگی ساده‌نمی‌خواهند**

# خطر گسترش فقر و بحران معیشت در سال آینده

سیاست‌های بودجه‌ای دولت، اوضاع را بدتر خواهد کرد و با حذف‌از ترجیحی کالاهای مختلف، تورم بیش‌از قبل افسار نخواهد گسیخت.

«حسین غلامی» فعال صنفی بازنشستگان کاری‌با انتقاداز تورم‌سنگین و ناتوانی دولت‌هادر کنترل بازار، با بیان این مطلب‌بایلناگفت:به‌دنبال تورم‌مستمر و افسار گسیخته، فقر در سرفره بازنشستگان عیان و آشکار است. در روزهای اخیر، باهنر که هفت دوره معاون رئیس‌مجلس بوده و اکنون عضو مجمع تشخیص مصلحت است، گفته میزان تورم به صورت تصاعدی طی هفت‌سال اخیر ۶۰۰ درصد بوده‌است.

او افزود: تورم ۶۰۰ درصدی بدون تردید کم‌ترشکن است اما یک محاسبه‌ساده‌نشان می‌دهد تورم واقعی طی این هفت سال با تورم سالیانه حتی ۴۰ درصد در واقعیت حدود ۱۰۵۴ درصد بوده، یعنی در یک‌بازه‌زمانی هفت‌ساله، قیمت‌ها بیش از ۱۰ برابر شده‌است. دولت‌ها با چاپ اسکناس بدون پشتوانه و افزایش قیمت‌ها کاری کرده‌اند که امروز خطر فراهه بیش از ۴۰ میلیون تومان در ماه رسیده‌است.

غلامی معتقد است بودجه تنظیم‌شده از سوی دولت برای سال ۱۴۰۴، کمکی به بهبود اوضاع نمی‌کند و دستاورد چنین بودجه‌ای افزایش تورم و تشدید فقر در میان مزدبگیران و خانواده‌های یار آمد ثابت است.

این کارگر بازنشسته در ادامه اضافه کرد: رئیس‌جمهور با ارائه لایحه بودجه ۱۴۰۴، تصمیم بر کاهش قدرتی خرید حقوق‌بگیران و گسترش فقر و فلاکت را ابلاغ کرد یعنی نه تنها حقوق‌ها نسبت به تورم‌های سرسام‌آور بهبود نسبی نخواهد یافت بلکه فاصله آن با سطح معیشت بازم عمیق‌تر خواهد شد.

به گفته‌این فعال صنفی کارگران بازنشسته، به‌جای تأمین



در قالب یک تشکل قانونی آن هم صرفاً برای بیان خواسته‌های بسیار حداقلی کارگری برای چیست؟

**مقاومت مقابل کمترین حق کارگران**
کارگران کارخانه می‌گویند: در سال ۱۴۰۲ مدیرعامل و سهامداران اصلی شرکت، در استناداری توافقات و تعهداتی به نفع کارگران صور تجلسه کرده بودند که عدم‌اجرائی این تعهدات منجر به اعتراضات کارگران در کارخانه شد. آنها می‌گویند هر کدام از بندهای این تعهدات در جریان برگزاری اعتراضات به مرحله‌اجرا رسید و اگر اعتراضاتی بر گزار نمی‌شد، معلوم نبود این تعهدات مصوب به‌مرحله‌اجرائی رسد یا نه!

اعتراض برای اجرای مطالبات صنفی، البته کمترین حق کارگران است اما انسگار کارفرما با همین کمترین حق کارگری هم زایوسه دارد. او کارگر کارخانه را با اتهام «تشکیل دسته یا جمعیت برای اخلال و خرابکاری در صنایع» و صرفاً چون یک صفحه در اینستاگرام تشکیل داده بود، اخراج می‌کند و شورای اسلامی کار کارخانه را با ترغند زیر‌کنه‌ای از فعالیت بازمی‌دارد تا همین حداقل راه قانونی برای رساندن صدای کارگران به گوش کارفرمایان را ببندد.

آنچه در کارخانه ماشین‌سازی اراک اتفاق افتاده، مشت نمونه خروار و وضعیتی است که در بسیاری از کارخانه‌ها و برای بسیاری از کارگران اتفاق می‌افتد. کارگران قرار داد موقت اجازه پیگیری مطالبات خود را ندارند و اگر بر خواسته خود تأکید کنند به راحتی اخراج می‌شوند. توان تشکل‌های کارگری نیز برای پیگیری خواسته صنفی کارگران همین اندازه ضعیف است که جایی که کارفرما به راحتی می‌تواند آن را منحل کند.

موقعیت کارگران همین اندازه متزلزل است. آنها اگر کارفرما نخواهد، حتی نمی‌توانند یک صفحه شخصی برای بیان خواسته‌های قانونی خود در فضای مجازی داشته باشند. اگر کارفرما نخواهد، هیچ کدام از مواد حمایتی قانون کار برای آنها قابلیت‌اجرا ندارد.

به ترتیب به‌صورت دوساله، چهار ساله، هشت‌ساله و ۱۵ ساله متعقد می‌شود. آخرین قرارداد، متناسب با باقیمانده مدت خدمت مستخدم تنظیم می‌شود.»

نوروزی با تأکید بر اینکه مجمع تشخیص در مورد کل ماده‌واحده طرح ساماندهی اظهار نظر کرده، افزود: ماده‌واحده طرح ساماندهی محل ایراد نیست چون در صحن علنی مجلس با رای

بالاتصویر رسیده و شورای نگهبان نیز با آن موافقت کرده‌است.

او ادامه داد: انتظار داریم، ریاست مجمع تشخیص مصلحت نظام با سعه‌صدر و نگاه مثبت با طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت برخورد کند. این طرح در مجلس با رای بالا به تصویب رسیده و در صورت تأیید نهایی و ابلاغ، سرنوشت صدها هزار کارگر ش‌کنی و پیمانکاری در سراسر کشور، را از پلاکتلفنی نجات می‌بخشد.

طبق این گزارش، در حال حاضر، سرنوشت طرح ساماندهی در هاله‌ای از ابهام پیچیده شده و مشخص نیست با مخالفت مجمع تشخیص با کلیات طرح و ماده‌واحده آن، کار به کجا می‌کشد. به نظر می‌رسد، طرح ساماندهی بعد از بیش از سه سال انتظار جامعه هدف میلیون نغری، امکان ادامه کار ندارد.



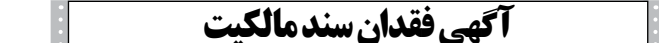
### آگهی فقدان سند مالکیت

**شناسه آگهی: ۱۸۲۶۳۹۰**

خانم خدیجه دهقان بنادکی با ارائه وکالتنامه شماره ۹۹۰۱ مورخ ۱۴۰۲/۸/۲ دفترخانه ۲۲۶ محمد شهر ضمن تسلیم دو برگ استشهادیه تصدیق شده اعلام نموده است که سند مالکیت شش‌دانگ یک قطعه ساختمان به مساحت ۴۰۵/۳ متر مربع تحت پلاک ثبتی ۸۰۴۵ فرعی از ۳۶۲ اصلی مفروز از ۸۳۹ فرعی واقع در محمد شهر حوزه ثبتی ناحیه ۲ کرج طبق رای شماره ۱۰۳۴ مورخ ۱۳۹۷/۶/۵ هیات قانون تعیین تکلیف ذیل دفتر الکترونیکی شماره ۰۷۸۶۱۰۵۷۰۳۳۱۰۱۳۹۷۲۰۳ به شماره چاپی ۱۵۱۳۰۰ سری ب سال ۹۷ بنام علی دهقان بنادکی ثبت و صادر شده است، که به علت سهل انگاری مفقود گردیده و تقاضای صدور سند مالکیت المثنی نموده است. لذا مراتب به استناد تبصره یک اصلاحی به ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی میشود تا چنانچه کسی مدعی وجود سند مالکیت نزد خود و یا انجام معامله نسبت به ملک مذکور باشد از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت به این اداره تسلیم تا وفق مقررات عمل گردد بدیهی است چنانچه ظرف مدت مقرر اعتراضی واصل نشود و یا در صورت اعتراض اصل سند ارائه نگردد سند مالکیت المثنی طبق مقررات به متقاضی تسلیم خواهد شد.

رونوشت: ستاد اجرایی فرمان حضرت امام ره

**مهران رشیدی رئیس اداره ثبت اسناد و املاک ناحیه دو کرج از طرف عباس صبوری**



### آگهی فقدان سند مالکیت

خانم فهیمه رجبی باستناد دو برگ استشهادیه مصدق شده که امضا شهودن ذیل شناسه یکتا به شماره ۰۷۷۳۰۰۰۷۳۶۳۹۶۰۲۱۵۰۲۱۴ رمز تصدیق ۷۶۸۲۹۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۲ دفترخانه ۲۷۹ شهریار مدعی فقدان سند مالکیت شش‌دانگ یک دستگاه آب‌رمان مسکونی به شماره پلاک ۱۲۹۹۹۰۷ فرعی از ۱۳۹ اصلی قطعه ۴ تفکیکی مفروز و مجزی شده از پلاک ۳۳۵ فرعی از اصلی بمساحت ۱۳۳ مترمربع واقع در سمت قسمت شمالی طبقه اول که مقدار ۲/۲۷ مترمربع آن پلاکن مسقف غربی و ۷۰۷ آن پلاکن شرقی ذیل ثبت ۲۱۷۳۳۳ صفحه ۲۶۸ دفتر ۱۲۶۶ بنام حسن رادمنش ثبت و سند مالکیت به شماره چاپی ۸۳۷۸۳۵ الف/۰۴۲۳۸۳۵ صادر و تسلیم شده است سپس مع الواسطه طبق سند انتقال شماره ۹۴۰۹ مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۲ دفترخانه ۲۷۹ شهریار به فهیمه رجبی انتقال یافته است بعلت بجایاتی مفقود گردیده است لذا مراتب به استناد تبصره ذیل ماده ۱۲۰ قانون ثبت در یک نوبت آگهی میگردد تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به پلاک فوق و یا وجود سند مالکیت نزد خود میباشد از تاریخ نشراین آگهی ظرف مدت ده روز اعتراض خود را کتبا به ضمیمه سند معامله به این اداره تسلیم و رسید دریافت نماید در غیر اینصورت این اداره پس از انقضای دلت مذکور ونرسمین واخواهی نسبت به صدور سند المثنی طبق مقررات اقدام خواهد نمود.الف: ۱۱۷۵۴

**رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار**



دنبال ساکت کردن صدای کارگران حتی در حد بیان حداقلی‌ترین مطالبات است.

### ترفندهایی برای حذف تشکل‌های کارگری

این البته تنها اقدام این کارفرما برای بستن صدای حداقلی مطالبه‌گری نیست. از قرار معلوم، کارفرما قبلاً با ترغندی شورای اسلامی کار شرکت را نیز منحل کرده است. ماجرا از این قرار است که تیر ماه امسال، کارگران در اعتراض به عملکرد مدیریت کارخانه در اجرای تعهدات مصوب، تجمعاتی برگزار کردند. آن‌طور که منابع خبری به من‌گفتند کارفرما در واکنش به این اعتراضات و البته به بهانه مشکل برق، چند روزی کارخانه را تعطیل کرد. شورای اسلامی کار در اعتراض به این اقدام کارفرما، نامه‌ای بدون مهر و امضا، در فضای مجازی و صر فادر کانال مربوط به کارگران منتشر کرد که در صورت تعطیلی کارخانه اعضای شورا استعفا خواهند داد.

کارفرما بعد از مدتی این نامه غیررسمی منتشر شده در یک کانال کارگری را برای اداره کار ارسال



کالاهای مختلف، تورم بیش‌از قبل افسار خواهد گسیخت‌و در چنین شرایطی، خواست‌محوری ما باید حقوق و دستمزد در سطح، فاف باشد؛ حقوقی که با آن بتوانیم یک رفاه حداقلی را برای خانواده‌هایمان فراهم کنیم. بازنشسته ۳۰ سال زجر کشیده و عرق ریخته و رفاه حداقلی، حق مسلم اوست و باید از سوی دولت و حاکمیت به رسمیت شناخته‌شود.

به اعتقاد این فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران، در یک سو، گروه‌های افرادی هستند که ۶۵ درصد ثروت را در دست خود انباشت‌اند و غالباً مالیات هم نمی‌دهند و در طرف دیگر اکثریت ۹۰ درصدی مردم هستند که عموماً از ثروت‌ها و مواهب محروم‌اند، با فقر دست و پنجه نرم می‌کنند و از قضا همین‌ها هستند که مالیات می‌پردازند و هزینه‌های دولت را تأمین می‌کنند! اما باید پرسید دولت سمت چه کسی ایستاده‌است؟ لایحه بودجه ۱۴۰۴ پاسخ این سوال را به روشنی داده‌است!

غلامی ادامه می‌دهد: لایحه بودجه‌ای که توسط دولت چهاردهم تنظیم و به مجلس ارائه‌شده به روشنی حکایت از ترجیح منافع اقلیت بر اکثریت دارد. متناسب‌فراهه هم ما به حاشیه رفته‌ایم. در این سند، بودجه‌های برخی نهادها چند برابر شده اما مزد و حقوق فقط ۲۰ درصد افزایش یافته. آیا این سیستم، مصداق عدالت است و آیا این بودجه از زمره همان اقداماتی ست که برای رفع تبعیض وعده‌داده‌بودند؟

این‌با بیان اینکه «در چنین اوضاع واحوال واقع مسدود کردن کمترین راه تنفس زندگی کارگران و بازنشستگان و گسترش هر چه بیشتر فقر و فلاکت است. فقر مطلق گروه‌های نیشتری از مزدبگیران حتی مزدبگیران سایر سطوح و نسبتاً با حقوق بالاتر را در بر خواهد گرفت و از این پیامد منفی راه‌گریزی نیست. وی با بیان اینکه «تقریباً هر تصمیم سیاسی به‌طور مستقیم و غیرمستقیم در سطح معیشت مزدبگیران و احلام‌مردم اثر گذار است تا جایی که غالباً اقتصاددانان حتی اقتصاددانان نزدیک‌به دولت نیز ادعای می‌کنند که راهکار برون‌رفت از وضعیت فعلی نه اقتصادی بلکه سیاسی است»، تصریح کرد: سیاست‌های بودجه‌ای دولت، اوضاع را بدتر خواهد کرد. با حذف‌از ترجیحی