

تجمع کارگران پیمانکاری پالایشگاه‌های پارس جنوبی



کارگران پیمانکاری ۱۲ پالایشگاه گاز پارس جنوبی صبح روز سه‌شنبه (۴ دی ماه) در اعتراض به بی‌توجهی به مطالباتشان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران پیشتر در ۱۶ هفته متوالی برای رسیدن به مطالبات خود تجمع کردند.امادر پی بی‌توجهی به خواسته‌هایشان،به‌صورت یکپار چه مقابل ستادمجمع گاز پارس جنوبی تجمع کردند.این سومین تجمع یکپارچه کارگران بودو تعدادتجمع کنندگان به حدود ۳هزار نفر می‌رسید.از جمله مطالبات این کارگران عبارتست از: بازنگری واجرای صحیح‌طرحدیقه‌بندی‌مشاغل ونظام پرداخت عادلانه و هم‌تراز با نیروهای رسمی، پیمانی و قراردادی، اجرای قانون کار و طرح طبقه‌بندی مشاغل،ساماندهی تردد،ایجادامنیت شغلی ووبرقراری عرف کارگاه‌برای رانندگان غیرمالک خودروهای استیجاری، اجرای بدون تبعیض طرح اقماری دو هفته کار و دو هفته استراحت‌برای همکاران اداری و پشتیبانی، عمل به توافقات قبلی بامجمع گاز پارس جنوبی به‌خصوص مرخصی استحقاقی و پرداخت هزینه قطع امکانات رفاهی (حق کمپ).

■ ■ ■

بازنشستگان کارگری خواستار پرداخت معوقات ۷ماهه متناسب‌سازی شدند

جمعی از بازنشستگان کارگری باامضای کارزاری خطاب به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، خواستار پرداخت معوقات متناسب‌سازی شدند.به گزارش ایلنا،در این کارزار آمده‌است:«ما بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی،نسبت به معوقات ۷ماهه متناسب‌سازی که تاکنون واریز نشده‌است اعتراض و درخواست پیگیری در اسرع وقت داریم.تجارب گذشته نشان می‌دهداز آنجا که پرداخت به‌موقع مستمری‌هاو تسهیلات مرتبط با آن نقش مهمی در رفاه و سلامت اقتصادی بیمه‌شدگان دارد،عدم تحقق این امر موجب نگرانی و چالش‌های مالی برای بسیاری از افراد تحت پوشش شده‌است.خواهشمندیم نسبت به پیگیری و حل این موضوع اقدام کنیدو اطلاع‌رسانی لازم‌ر درخصوص وضعیت پرداخت معوقات و زمانبندی متناسب‌سازی حقوق انجام دهید.» کارگران بازنشسته این نامه را خطاب به «مصطفی سالاری» مدیرعامل تامین اجتماعی امضا کردند.

■ ■ ■

تعدیل ۵۰ کارگر در شرکت واگن پارس اراک



کارگران پیمانکاری واگن پارس اراک از اعتراض صنفی خود در روزهای اخیر خبر دادند. به گفته این کارگران، قرارداد حدود ۵۰ کارگر پیمانکاری این مجموعه تمدید نشده و به‌خارج آنها زده‌و این کارگران از دوم دی‌ماه پشت درب کارخانه مانده‌اند.به گزارش ایلنا،به گفته کارگران،یکی از بیکار شده‌هاروز دوشنبه قصد خودکشی داشته که همکاران وی مانع از این اقدام شدند. کارگران پیمانکاری واگن پارس اراک که حدود ۵۰۰نفر هستند بابت آینده شغلی خود نگران اندو می‌گویند احتمالاًقبل از عیدتعدیل‌های بیشتر در راه خواهدبود. کارگران پیمانکاری این شرکت می‌گویندمدیرعامل مجموعه امکان بازگشت به کار و تمدید قرارداد این ۵۰ کارگر را منتفی دانسته و همین مسأله به‌نگرانی‌ها دامن زده‌است.

■ ■ ■

کارگران تعدیلی عوارضی رشت – قزوین تجمع کردند

کارکنان عوارضی رشت –قزوین که تعدادشان به حدود ۳۰ نفر می‌رسد، بعد از الکترونیکی شدن این عوارضی از کار کنار گذاشته شده‌اند و همچنان بیکارند. این عده روز دوشنبه (۳ دی ماه) در اعتراض به بالاتنهایی خودتجمع کردند.به گزارش ایلنا، این کارگران که بارها در اعتراض به وضعیت نامعلوم خود مقابل استانداری گیلان تجمع کرده‌اند، می‌گویند: سال‌ها تحت مسئولیت اداره کار راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان و بانک تجارت مشغول کار بودیم و اخیرا با اجرای طرح الکترونیکی شدن اخذ عوارضی از راهداری بیکار شده‌و در بالاتنهایی به‌سر می‌بریم. به گفته آنها، طبق گفته مدیرعامل آزادراه رشت –قزوین قرار بود این افراد که تعدادشان به ۲۰ نفر می‌رسد با کمک استانداری گیلان و مجموعه‌های مرتبط مشغول به کار شوند اما هنوز این اتفاق نیفتاده‌است. کارگران می‌گویند: از سی‌ام مهر ماه سال جاری که طرح پرداخت الکترونیکی عوارضی آزادراه‌قزوین به رشت در محدوده امامزاده هاشم اجرایی شد، وضعیت شغلی ما برهم ریخت و نامه عدم نیازمان را دادند.

■ ■ ■

نیروهای پیمانکاری مخابرات: اعتراض برابر اخراج است

جمعی از نیروهای پیمانکاری مخابرات، از عدم واریز حق سنوات و مرخصی دوسال آخر خود خبر داده‌و می‌گویند: تبعیض بسیاری بین نیروهای پیمانکاری و رسمی وجود دارد در حالی که بیشترین کار شرکت بر دوش نیروهای پیمانکاری است. به گزارش ایلنا، آنها گفتند یک نیروی شرکتی با حقوق ۱۲ تا ۱۳ میلیون تومان چگونه می‌تواند هزینه‌های خود را تأمین کند؟ بسیاری از ماحصلیات بالایی داریم اما حقوق ناچیزی دریافت می‌کنیم طبق این گزارش، بسیاری از نیروهای پیمانکاری به‌دلایل مختلف معترض هستند. برای مثال، نیروهایی که دارای مدرک لیسانس هستند، هنوز در گروه‌های ۲۰۲ و ۲۰۴ قرار دارند حتی گروه ۲۰۲ برای آنها تعیین نشده است. همچنین بسیاری از کارکنان با مدرک فوق دیپلم و فوق لیسانس هنوز گروه‌بندی نشده‌اند و بعد از چند سال، تنها عده‌ای از آنها به گروه ۱۲ منتقل شده‌اند. نیروهای پیمانکاری می‌خواه‌رات اظهار داشتند: طرح طبقه‌بندی برای نیروهای پیمانکاری با اجرا نمی‌شود یا اگر هم اجرا شود به‌صورت ناقص اجرا می‌شود. این افراد گفتند اعتراض به این وضعیت تاکنون نتیجه‌ای نداشته‌و در چند مورد، باعث بیکاری نمایندگان کارگری شده‌است.

■ ■ ■

مرگ راننده بیل مکانیکی بر اثر ریزش آوار
یک راننده بیل مکانیکی در حال انجام کار در یک محل گودبرداری شده در خیابان عفیف‌آباد شیراز بر اثر ریزش آوار جان باخت. به گزارش ایلنا، «هادی عیدی‌پور» رئیس آتش‌نشانی شیراز گفت: این حادثه روز سوم دی ماه برای یک راننده بیل مکانیکی که در داخل گودالی مشغول کار گودبرداری بود، اتفاق افتاد. به علت سست بودن خاک به‌صورت ناگهانی روی کابین بیل مکانیکی ریزش کرد و راننده زیر تلی از خاک مدفون شد. او ادامه داد: با حضور مأموران این راننده که در داخل کابین محبوس بود بعد از چهار ساعت تلاش امدادگران از زیر خاک بیرون کشیده‌شد اما متأسفانه وی جان خود را در همان دقیق اولیه از دست داده‌بود.

بایین بودن میزان مستمری‌های بازنشستگان در مقایسه با هزینه‌های زندگی، بسیاری از آنها را با مشکلات اقتصادی مواجه کرده‌است. در این میان دولت نیز به‌دلایلی همچون کسری بودجه و مشکلات مالی نتوانسته بدهی خود به این صندوق‌ها را پرداخت کند. صندوق‌های بازنشستگی ایران که روزگاری به عنوان سنگ‌بنای تأمین آینده میلیون‌ها نفر از مردم شناخته می‌شدند، اکنون با مجموعه‌ای از بحران‌های اقتصادی و سیاسی مواجه‌اند که هر سال به‌صورت فزاینده تشدید می‌شود.

بررسی اعتبارات اختصاص یافته از بودجه عمومی به صندوق‌های بازنشستگی نشان می‌دهد که این اعتبارات از سال ۹۸ تا ۱۴۰۳، بیش از ۵۰۸ درصد افزایش یافته‌است. همچنین مقایسه میزان اعتبارات صندوق‌های بازنشستگی و کسری بودجه بیانگر آن است که ناترازی صندوق‌های بازنشستگی یکی از اصلی‌ترین دلایل کسری بودجه دولت در سال‌های اخیر بوده‌است.

به گزارش اقتصادآنلاین، اگرچه دولت به دلیل حساسیت‌های اجتماعی و در نظر گرفتن دغدغه‌های بازنشستگان سعی در مخفی نگه داشتن این کسری عظیم دارد اما روند تشدید ناترازی صندوق‌های بازنشستگی به مراحل گران‌کننده‌ای رسیده‌است. در حالی سهم «کمک‌های دولت به صندوق‌های بازنشستگی» از «کسری بودجه» در سال ۱۳۹۸ حدود ۴۲ درصد بوده که این سهم با افزایش نزدیک به دوبرابری در سال ۱۴۰۳ به ۸۱ درصد رسیده یعنی بخش عمده کسری بودجه دولت و تورم موجود در کشور، ناشی از کمک‌هایی است که دولت برای جلوگیری از ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی به آنها اختصاص می‌دهد.

صندوق‌های بازنشستگی و چاهی به نام ناترازی

براساس آمار ۱۷ صندوق بازنشستگی در کشور وجود دارد که در مجموع ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر مشغول و مستمری بگیر اصلی از تحت پوشش قرار داده‌اند اما بیشترین این صندوق‌ها که از محل پرداخت حق بیمه اعضا منابع خود را گردآوری می‌کردند، اکنون قادر به پرداخت حقوق و مزایای بازنشستگان تحت پوشش از محل منابع داخلی خود نیستند. از سوی دیگر قوانین و مقررات مربوط به بازنشستگی و همچنین پیری جمعیت به افزایش تعداد بازنشستگان در سال‌های اخیر منجر شده‌است، اتخاذ تصمیمات هزینه‌ساز برای صندوق‌ها در حال حاضر بیشترین عامل مشکلات بودجه‌ای آنهاست که در کنار کاهش تعداد بیمه‌شدگان و رشد فزاینده تعداد مستمری بگیران منجر به ناترازی صندوق‌های بازنشستگی شده‌است.

شستا: عصار دست یابوایل گردن

یکی دیگر از مشکلات صندوق‌ها مربوط به نقش شرکت‌های سرمایه‌گذاری در این صندوق‌هاست. برای مثال با وجود ظرفیت‌های مثبت، شستا به‌ویژه در سال‌های اخیر به دلیل برخی مشکلات مدیریتی و اقتصادی، نقش موثری در ناترازی صندوق تأمین اجتماعی ایفا کرده‌است. مدیریت ناکارآمد و فساد مالی، سرمایه‌گذاری‌های پریسک و ناکارآمد، دخالت‌های سیاسی و تغییرات مدیریتی و وابستگی

گزارش

یک نماینده مجلس خبر داد:

وعده سازمان امور استخدامی برای ساماندهی کارگران شرکتی



طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت، به‌رغم بیش از سه سال انتظار کارگران شرکتی و قراردادی، ماه‌هاست که در مجمع تشخیص مصلحت نظام متوقف مانده و با توقف این طرح،

گزارش

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار:

نیمی از هزینه زندگی کارگران مربوط به بخش مسکن است



از بین روده، درآمد کارگر هم تحت‌الشعاع قرار خواهد گرفت.

«آمین خوشوقتی» کارشناس روابط کار در پاسخ به این سوال که اگر بعد از انعام کار حق و حقوق با تاخیر چند ماهه پرداخت شود، آیا می‌توان بابت تاخیر آن از کارفرما شکایت و دیر کرد را مطالبه کرد؟ به‌تسним گفت: طبق قانون کار فرما مکلف است در خاتمه قرارداد کار، کلیه مطالبات کارگر را و به پرداخت کند. لازم به ذکر است که رسیدگی به این موضوع در صلاحیت مراجع حل

اختلاف کار نیست و در صلاحیت مراجع قضایی از جمله دادگستری است.

وی اظهار کرد: در صورتی که کارگر وجوه مذکور را مطالبه کرده باشد و کارفرما از پرداخت آن خودداری کندو در صورتی که تغییرات قابل توجهی از زمان مطالبه کارگر تا زمان پرداخت در شاخص قیمت سالانه ایجاد شود، کارگر حق دارد که جبران خسارت وارده از کارفرما مطالبه کند.

۸۱درصد از کسری بودجه دولت، ناشی از کمک به صندوق‌های بازنشستگی است

صندوق‌ها در عمق چاه ناترازی



بازدهی مطلوب ندارند بلکه بر ناترازی صندوق تأثیر منفی می‌گذارند.

بر نامه هفتم: بر نامه‌ای ناتراز ساز

در این میان نباید از برنامه هفتم پیشرفت ی‌ها مان توسعه غافل ماند. از رایی بر نامه ششم توسعه نشان می‌داد که این‌س برنامه به تغییرات جمعیتی، رشد فزاینده بازنشستگی‌های پیش از موعد، عدم نظارت در بخش سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌های بازنشستگی و نپرداختن بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی، بی‌اعتنا بوده از این رو بر نامه هفتم توسعه تلاش کرده تا بخشی از این نواقص و کاستی‌ها را پوشش دهد اما عملاً به نتایج و فجایع بیشتری دامن زده است. اگر بررسی بر نامه هفتم، نشان می‌دهد که رویکرد اصلی آن تمرکز بر تقویت پایداری مالی صندوق‌های بازنشستگی است.

افزایش کارآمدی سرمایه‌گذاری‌ها از طریق الزام صندوق‌ها به خروج از بنگاه‌داری، الزام دولت به تأدیه بدهی حساسی‌رسی شده به صندوق‌های بازنشستگی، کاهش سهم دولت در سطوح بالاتر از حداقل دستمزد در بیمه‌های اجتماعی و موارد دیگر از جمله راهکار هایی است که برای حل مسائل صندوق‌های

احکام متعدد مصوب بر نامه هفتم

بیانگر این واقعیت تلخ است که در موارد متعددی، باعث کاهش منابع و افزایش مصارف تأمین اجتماعی شده و موجب تشدید ناترازی و ناپایداری مالی تأمین اجتماعی می‌شوند

بازنشستگی در بر نامه توسعه هفتم دنبال شده اما احکام متعدد مصوب بر نامه هفتم بیانگر این واقعیت تلخ است که در موارد متعددی، باعث کاهش منابع و افزایش مصارف تأمین اجتماعی شده و موجب تشدید ناترازی و ناپایداری مالی تأمین اجتماعی می‌شوند. به عنوان مثال در این بر نامه، مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی باید به‌طور رایگان تعدادی (یعنی از یک نفر تا بی‌نهایت) از بیماران غیر بیمه‌شده معرفی شده از سوی وزارت بهداشت را، رایگان‌لجه کنند که این امر به معنای تحمیل منابع زیاد بر تأمین اجتماعی است. همچنین در بر نامه هفتم، آمده تأمین اجتماعی مکلف است حداقل ۵۵ درصد (یعنی از ۵ تا ۱۰۰ درصد) را برای پیشگیری، بهداشت، ترویج ورزش و مبارزه با مصرف دخانیات برای همه مردم (و نه لزوماً بیمه‌شدگان و بازنشستگان تأمین اجتماعی) طبق نظر وزارت بهداشت هزینه کند. در حالی که این مصوبه از نظر ایجاد بار مالی و رعایت نشدن حق الناس باینده‌های ۳ و ۴ سلبات‌های کلی تأمین اجتماعی مغایر است و نکته مهمتر اینکه تأمین اجتماعی در حوزه سلامت عمومی و بهداشت، وظایف حاکمیتی ندارد.

جلوگیری از بحران‌های اجتماعی با اقدامات عقلانی

اما دولت چهاردهم چه اقداماتی می‌تواند برای کاهش ریسک‌ها و ناترازی صندوق‌های بازنشستگی کند؟ به نظر می‌رسد یکی از راهکارها پرداخت به‌موقع بدهی دولت به این صندوق‌ها و جلوگیری از انباشت بدهی است. از سوی دیگر لازم است از افزایش وابستگی صندوق‌ها به دولت کم شود چرا که دولت خود در حال حاضر با بحران‌های متعدد اقتصادی روبه‌روست.

اما جان کلام توسعه و رشد هر بخش از اقتصاد کشور «شفاف‌سازی» است. شفاف‌سازی مالی در همه موارد از جمله صندوق‌های بازنشستگی موجب افزایش اعتماد عمومی به سیستم و جلوگیری از سوءاستفاده‌های مالی و کاهش فساد خواهد شد. این نیازمند گزارش دهی دقیق به مردم و همچنین ایجاد نهادهای مستقل نظارتی برای رصد عملکرد بخش سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌های بازنشستگی و نپرداختن بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی، بی‌اعتنا بوده از این رو بر نامه هفتم توسعه تلاش کرده تا بخشی از این نواقص و کاستی‌ها را پوشش دهد اما عملاً به نتایج و فجایع بیشتری دامن زده است. اگر بررسی بر نامه هفتم، نشان می‌دهد که رویکرد اصلی آن تمرکز بر تقویت پایداری مالی صندوق‌های بازنشستگی است.

از سوی دیگر صندوق‌های بازنشستگی باید بتوانند منابع مالی خود را از طریق سرمایه‌گذاری‌های درست و پربازده در پروژه‌های زیر ساختی، صنعتی و تکنولوژیک متنوع کنند. تکیه بیش از حد به دولت که خود ناتوان از تأمین هزینه‌های جاری و عمرانی است سیاستی نادرست و نامطمئن است. در سمت مقابل دولت چهاردهم هم می‌تواند با همکاری با نهادهای بین المللی مانند بانک جهانی یا صندوق بین‌المللی پول، مشاوره‌های اقتصادی دریافت کرده بر نامه‌های اصلاحی برای صندوق‌ها را با کمک کارشناسان بین‌المللی طراحی کند. این کمک‌ها می‌تواند به تسریع در حل بحران ناترازی کمک کند.

در مجموع حل ناترازی صندوق‌های بازنشستگی، نیاز به اصلاحات ساختاری، توسعه صندوق‌های بازنشستگی خصوصی و مدیریت بهتر منابع صندوق‌ها دارد. لازم است دولت چهاردهم با اصلاحات مالی، قانونی و ساختاری، پایه‌گذاری سیستم بازنشستگی پایدار و مطمئن برای آینده کشور شود. اگر این اقدامات در زمان مناسب و با جدیت انجام نشود، خطر بحران‌های اجتماعی و اقتصادی در آینده بسیار زیاد خواهد بود.

میلیون تومان به‌ازای هر کارگر سود می‌برد و این پول باید نصیب خود کارگران شود. او با تاکید بر اینکه «کارگران شرکتی باید قرار داد مستقیم شوند» ادامه داد: سازمان امور استخدامی قول داده نیروهای شرکتی ساماندهی می‌شوند. فقط یک فرصت است ما خواسته‌اند که آمار تهیه کنند. منتظر اقدام این سازمان هستیم.

نوروزی در پاسخ به این سوال که آیا قرار است دولت لایحه جدیدی برای ساماندهی کارگران شرکتی بدهد یا همان طرح ساماندهی اصلاح و مصوب می‌شود، گفت: قرار شد بعد از تهیه گزارش مسئول، نشست، بازدیدان سازمان امور استخدامی داشته باشیم و اگر نیاز بود دولت لایحه بدهد و اگر نیاز نبود، همین طرح ساماندهی اصلاح شود ولی در هر حال، مشکل را حل می‌کنیم و شرکت‌های پیمانکاری حذف می‌شوند.

آگهی فقدان سند مالکیت
شرکت مجتمع سیلوهایی فلزی مکانیزه غرب زاگرس به شماره ۱۱۳۴۴ با تسلیم دوبرگ استثنایه‌ای مصقق شده به مهر دفتر اسناد رسمی شماره ۲۳ کرمانشاه مدعی است سند مالکیت دفترچه ای‌اشداندگی یک قطعه زمین محصور با کاربری سیلو به مساحت ۲۶۰۰۰ مترمربع تحت پلاک ۱۶۶ فرعی از پلاک ۹۹ اصلی قریه قشقه سیدیعقوب، بخش سه حومه به سند مالکیت آن به شماره سریال ۲۰۶۹۰۱۸۵ ثبت ۱۵۰۲ دفتر ۲۹ صفحه ۱۱۲ به نام هرمز معتمدی فروزند فرج ا. صادر وتسلیم گردیده وپسپ برابر سند قطعی شماره ۱۷۶۳۹۹، ۹۰۱/۶۱۳۸۷ تنظیمی دفتر ۲۳ کرمانشاه به شرکت مجتمع سیلوهایی فلزی غرب زاگرس انتقال یافته است. بر اثر جابجایی مفقود گردیده است. مالک موصوف برابرنامه شماره ۱۹۹۴۹۳۶۰۱۹۹۴۰۵۰۹۹۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۰ دادگاه ماهیدشت درقبال مبلغ ۱۸۹ میلیون تومان بازداشت می باشد لذا مراتب طبق ماده ۱۲۰- آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه فرد یا افرادی مدعی انجام معامله یا وجود سند مالکیت در نزد آنان می باشد از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ۱۰ روزمترتب را به این اداره اعلام دارند در غیر این صورت نسبت به صورسند مالکیت المثنی طبق مقررات اقدام و سند مالکیت اولیه از درجه اعتبارساقط و ابطال خواهد شد.
رامین امیدی مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک ماهیدشت کرمانشاه ۴۵۵۵/م الف/۱۲

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کرمانشاه اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک سنقر
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۱ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۳۱۶۰۰۹۰۰۳۱۶۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۷ و رای اصلاحی شماره ۳۱۶۰۰۹۰۰۳۱۶۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۸ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک سنقر تصرفات مالکانه یا معارض متقاضی خاتم فرزانه همتی فرزند ابراهیم بشماره شناسنامه ۲ صادره از سنقر در شناساندگی یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۰۰۰ مترمربع در قسمتی از پلاک باقیمانده ۲۰۸۸ اصلی واقع در بخش ده حوزه ثبت ملک سنقر به آدرس سنقر شهرک ولیعصر کنار سوله جهاد کشاورزی خیربادی از مالک رسمی خاتم فرزانه همتی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم به مراجع اعتراض دادخواست خود را در مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۷/۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۷/۰۵
پیام حق شناس رئیس ثبت اسناد و املاک سنقر کرمانشاه ۲/۷۷/م الف