

کارگران فروش بلیت مترو تهران، حقوق آبان ماه را نگرفته‌اند

کارگران بخش فروش بلیت متروی تهران می‌گویند: حقوق مهر ماه را اوایل آذر ماه دریافت کردیم، باین شیوه پرداخت حقوق، دچار مشکلات معیشتی بسیاری شده‌ایم. به گزارش ایلنا، این نیروهای پیمانکاری که مدت‌هاست بابت تأخیر در دریافت حقوق خود معترض هستند، می‌گویند: آن طور که شنیده‌ایم شرکت پیمانکار در حال تغییر است و به زودی پیمانکار جدید روی کار می‌آید. این نیروهای پیمانکاری می‌گویند: بین شرکت‌های مختلف دست به دست می‌شویم و هر شرکتی هم که می‌آید به جای اینکه وضع ما بهتر شود، بدتر می‌شود. به پیمانکار قبلی بابت اضافه کاری‌های اجباری و عدم پرداخت نوبت کاری و... اعتراض داشتیم و زمانی که پیمانکار تغییر کرد، مشکلات قبلی رفع نشد و تأخیر در پرداخت حقوق نیز به مشکلاتمان اضافه شد.

تجمع کارگران آبدان ثالث پالایشگاه آبادان پایان یافت

اعتراضات سه روزه کارگران از کان ثالث پالایشگاه آبادان با وعده مسئولان پالایشگاه برای برگزاری جلسه‌ای با مدیر عامل خاتمه یافت. به گزارش ایلنا، کارگران پالایشگاه آبادان گفتند: به دنبال وعده‌هایی که مسئولان واحد حراست پالایشگاه آبادان روز پنجشنبه هفته گذشته برای پیگیری مطالبات کارگران از کان ثالث و برگزاری جلسه با مدیر عامل داده‌اند، به اجتماعات صنفی خود خاتمه دادیم. طبق اظهارات این عده، کارگران به دنبال ادامه بی‌توجهی مسئولان به خواسته‌های صنفی، روز جمعه (۱۷ آذر ماه) با حضور در نماز جمعه از امام جمعه شهرستان آبادان درخواست کمک کردند. کارگران تصریح کردند: مطالبات کارگران از کان ثالث در دو حوزه است؛ مطالباتی که در حوزه پالایشگاه و اختیار مدیر عامل هستند مانند استفاده از امکانات رفاهی، تعیین تکلیف اضافه کاری‌های روزهای پنجشنبه و تسریع در صدور نفت کارت وین کارت همانند پرسنل رسمی. برخی از مطالبات باید در وزارت نفت پیگیری شوند مانند تبدیل وضعیت نیروهای از کان ثالث به قرار داده مستقیم و محاسبه نفت کارت از ابتدای سال جاری. کارگران در پایان تصریح کردند: خواسته ما مشخص شدن وضعیت شغلی و پرداخت مطالباتمان است لذا با اعتماد به وعده‌های داده شده، به اعتراضات صنفی خود تا روز دوشنبه پایان دادیم.

تجمع پرستاران اهواز مقابل استانداری خوزستان



پرستاران خوزستانی با تجمع مقابل استانداری خوزستان، به شرایط مزدی و حقوقی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران مطالبات خود را اجرای صحیح تعرفه گذاری، اجرای فوق العاده خاص و پرداخت معوقات پرستاری خواندند. پرستاران بادر دست داشتن پلاکاردهایی اعلام کردند که حقوق قانونی آنها در طول عمر شغلی شان پرداخت نشده است.

کارشناس حوزه کار:

اختصاص کالابریگ الکترونیکی کمک به معیشت کارگران است

یک کارشناس حوزه کار، اختصاص کالابریگ الکترونیکی به کارگران در جلوگیری از تورم کالاهای اساسی و کمک به معیشت خانوارهای کارگری موثر دانست. ناصر چمنی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: این ایده خوبی است که کارگران در قالب کالابریگ الکترونیکی کالاهای مورد نیاز خود را به قیمت سال قبل خریداری کنند و یقینا می‌تواند به معیشت خانوارهای کارگری کمک کند و جلوی تورم، به ویژه تورم کالاهای اساسی را بگیرد. وی با تأکید بر لزوم فراهم کردن زیرساخت‌های این طرح گفت: طرح الکترونیکی کردن بین خواربار کارگران در وضعیت اقتصادی حاضر یک اقدام اثرگذار است که می‌تواند موفقیت طرح دولت را دوچندان کند ولی پیش از هر چیز باید سازو کار اجرایی شدن این طرح دیده شود. البته سخت نیست و از طریق ثبت کد ملی و شناسایی کارگران می‌توان این ایده را عملی کرد. این کارشناس حوزه کار افزود: در حال حاضر مبلغ بین خواربار هر ماه توسط کارفرما به حساب کارگر واریز می‌شود، در حالی که قبلاً به شکل بن کالا بود و کارگران با استفاده از آن از فروشگاه‌های منتخب خرید می‌کردند لذا معتمد با همراهی وزارت رفاه و سازمان تأمین اجتماعی می‌توان مقدمات این کار را فراهم کرد. به گفته چمنی، در صورت تحقق این امر حتی دولت می‌تواند ۱۲۰ هزار تومان یارانه مضاعف را برای کارگران هم در نظر بگیرد تا به خرید از فروشگاه‌های متصل به سامانه تشویق شوند.

شرکت‌های سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی؛ قاتق نان یا قاتل جان

فاکتور سوءمدیریت دولت از جیب کارگر پرداخت می‌شود



ایجاد حیاط خلوت برای تقسیم پست‌های مدیریتی

به سه‌په‌مداری روی بیاورند، اما در عمل هیچ تغییری در مناسبات این شرکت‌های سرمایه‌گذاری ایجاد نشده است. در همین زمینه، یک کارشناس حوزه ویرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی سودده نیستند و مدیریت کارآمد بر صندوق‌ها حاکم نیست، نباید توانش را شاعلیین و بیمه پردازان صندوق‌ها بدهند، تأکید کرد: به جای افزایش سن بازنشستگی و نگران کردن کارگران و بیمه‌پردازان، صندوق‌های بازنشستگی به دست مدیران اهل سپرد شوند تا با اتخاذ تصمیمات شایسته، نظارت عالی و بهداشت مالی صندوق‌ها را بهبود کنند.

حمید نجف در گفت و گو با ایسنا گفت: صندوق‌های بازنشستگی در کشور با مشکل نقدینگی مواجهند و منابعی که بخواهند پرداخت کنند را ندارند. صندوق تأمین اجتماعی یک صندوق عمومی است ولی از آنجا که مدیریت‌های صندوق دولتی بوده این طور تصور می‌شود که صندوق تأمین اجتماعی، صندوقی دولتی است در صورتی که متعلق به کارگران، کارفرمایان، بیمه‌گذاران و بیمه‌پردازان تأمین اجتماعی است.

هم خودصندوق‌ها پرداخت می‌کردند. وی تصریح کرد: در حال حاضر منابع صندوق بازنشستگی کشوری تنها ۴ درصد پرداخت حقوق بازنشستگان را پوشش می‌دهد و ۹۶ درصد مابقی را دولت می‌پردازد. در مورد صندوق تأمین اجتماعی که هلدینگ شستا را زیر مجموعه خود دارد، وضعیت به مراتب از صندوق بازنشستگی کشوری بهتر است اما طی چند سال گذشته درباره شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) بیشترین تغییر و تحولات، جابه‌جایی‌بوی ثباتی مدیریتی در شرکت‌های اقماری و وابسته به آن را شاهد بودیم که به شدت به صندوق ضربه زده، در حالی که بی‌مدیریتی و عدم ثبات، بزرگترین آفت مدیریت در صندوق‌هاست.

تورم شد بدنیروی انسانی در صندوق‌های بازنشستگی و شرکت‌های زیرمجموعه

به اعتقاد نجف، بیشتر شرکت‌های اقماری صندوق‌های بازنشستگی به جای آنکه بخشی از دوش صندوق‌ها بردارند، خود به بار مضاعفی روی دوش صندوق‌ها تبدیل شده‌اند و نتیجه این شده که با تورم و انباشت شدید نیرو و در زیرمجموعه‌های صندوق‌ها مواجه شوند. وی ادامه داد: وقتی نمی‌توانیم و نتوانسته‌ایم چرخه معیوب تورم شدید نیروی انسانی در شرکت‌های اقماری و زیرمجموعه صندوق‌ها را که در دولت‌های مختلف به وجود آمده اصلاح کنیم، نباید تاوان آن را کارگران و شاعلیین و بیمه‌شدگان صندوق‌ها بدهند.

این کارشناس اقتصادی در پاسخ به این پرسش که دلیل اصلی ورشکستگی صندوق‌ها چیست؟ این طور پاسخ داد: تنها می‌گوییم صندوق‌ها دچار ورشکستگی شده‌اند ولی دلیل آن را کامل توضیح نمی‌دهیم. معتقدم عامل اصلی مشکلات صندوق‌ها، وجود شرکت‌های اقماری زیان‌ده، سوءمدیریت و برداشتهای مختلف از صندوق‌هاست. هر جا کسری شدید بود چه پدیده آمده به ناچار از صندوق‌ها برداشت شده ولی نکته

اصلاحات ساختاری، گام نخست و اصلاحات پارامتری یک افزایش سن بازنشستگی مرحله آخر اصلاح وضع صندوق‌هاست. تاوان بی‌کفایتی در مدیریت صندوق‌ها را نباید کارگران و بازنشستگان و شاعلیان بدهند

کلیدی اینجاست که بعد از گذشت سال‌ها به جای آنکه اصل و سود با هم بازگردانده شود همان اصل پولی که سال‌ها قبل برداشت شده به صندوق واریز می‌شود و همین مساله یکی از علل اصلی ورشکستگی صندوق‌ها به شمار می‌رود.

وی ادامه داد: شستا یک هلدینگ بزرگ و عظیم زیرمجموعه تأمین اجتماعی است که ۱۷۰ شرکت زیرمجموعه خود دارد اما می‌بینیم که چند هلدینگ دیگر هم زیرمجموعه این هلدینگ ایجاد می‌شود که هر کدام هیات مدیره، دفتر، ساختمان، پرداخت حقوق و پاداش به نیروی کار، راننده، وسیله نقلیه... می‌خواهند هزینه‌های زیادی می‌طلبند که این مساله به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی فشار وارد می‌کند. یعنی به جای داشتن یک هلدینگ چابک، شرکت‌های متعدد بسیار و هلدینگ‌های عظیم دیگر زیرمجموعه آن خلق کرده‌ایم که باعث تورم شدید و انباشت نیرو در این مجموعه‌ها و شرکت‌های اقماری شده و در نتیجه امروز به شدت هزینه‌بر شده‌اند.

شرکت‌های اقماری صندوق‌های بازنشستگی نیاز به بهداشت مالی دارند

نجف در سراسر راهکارهای خروج صندوق‌ها از حالت ورشکستگی و ناترازی نیز گفت: برای این منظور راه‌حل‌های مختلفی وجود دارد. بهترین روش این است که نظارت و بهداشت مالی روی صندوق‌ها صورت گیرد و در بحث بهره‌وری صندوق‌ها بررسی کنیم و ببینیم که آیا صندوق‌هایی که شرکت‌های اقماری زیادی زیرمجموعه خود دارند، سودآور هستند یا نه؟ چنانچه سودآور نیستند آنها را در بورس واگذار کنیم و سهامشان را بفروشیم یا در پروژه‌ها و صنایع به‌روز و نوین سرمایه‌گذاری کنیم تا از ضرر و زیان بیشتر صندوق‌ها جلوگیری شود و این بهداشت مالی باید در تمام شرکت‌های اقماری صندوق‌های بازنشستگی اجرائی شود.

شرکت‌های اقماری صندوق‌های بازنشستگی به جای آنکه باری از دوش صندوق‌ها بردارند، خود به بار مضاعفی روی دوش صندوق‌ها تبدیل شده‌اند و نتیجه این شده که با تورم و انباشت شدید نیرو در زیرمجموعه‌های خود مواجه شوند

این کارشناس حوزه کار راهکار دیگر حل مشکل صندوق‌های بازنشستگی را استفاده از مشاوران خبره، حساب‌رسان داخلی و شرکت‌های مشاوره بخش خصوصی عنوان کرد و گفت: باید این افراد به عنوان ناظر وارد شرکت‌های اقماری صندوق‌ها شوند تا بیلان عملکرد سالیانه آنها بررسی و جایگاه و وضعیت آنها مشخص شود و در صورتی که مدیرانشان مطلوب نیست و زیان‌ده هستند واگذار شوند.

اصلاحات ساختاری مقدم بر افزایش سن و سابقه بازنشستگی است

به گفته نجف، سازمان تأمین اجتماعی باید بخش نظارت بر زیرمجموعه‌ها و شرکت‌های اقماری را فعال و از دو ابزار حاکمیتی در شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) استفاده کند. یکی ابزار حسابرسی داخلی تا قدرت نظارت خود را تقویت کند و دوم نیروی بازرسی جهت سرکشی بر زیرمجموعه‌ها و هلدینگ‌های بالاسر تا جلوی هزینه‌تراشی و زیان‌دهی را بگیرد.

وی همچنین پیشنهاد کرد که دولت در هیات مدیره این شرکت‌ها از سازمان بازرسی کل کشور و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و بازنشستگان نماینده داشته باشد و گفت: اصلاحات ساختاری یعنی همه این مواردی که اعلام کردیم و اصلاحات پارامتری و افزایش سن بازنشستگی مرحله آخر اصلاح وضع صندوق‌هاست. اینکه ما نتوانسته‌ایم یا نمی‌توانیم جلوی بار هزینه‌های تحمیل شده به صندوق‌ها و تورم و انباشت شدید نیروی انسانی در شرکت‌های اقماری و زیرمجموعه‌های صندوق‌ها را که خودمان وارد این مجموعه‌ها کردیم، بگیریم، توانش را نباید کارگران و بازنشستگان و شاعلیان صندوق‌ها بدهند.



خطر می‌دهند اما امروز متأسفانه با قوانین مبهمی روبه‌رو شده‌اند که آینده آنها را به مخاطره انداخته است و تمام امیدهایشان را از آنها گرفته است.

کارگران قبل از هر چیز خواستار حذف بندد کارگری در نامه هفتم در شورای نگهبان هستند. خرمی با بیان اینکه عادلانه نیست تاوان سوءمدیریت‌ها و برداشتهای شخصی، گروهی و جناحی را کارگران بپردازند، می‌گوید: «برای رفع بحران ناترازی صندوق‌ها فکری دیگر بکنید و قبل از هر چیز، مدیریت غلط را اصلاح کنید».

این فعال صنفی کارفرمایی تأکید می‌کند: تأثیر راهکارهایی مانند اورژانس کسب و کار، بیشتر سرگرم کردن کارفرمایان است تا حل واقعی مشکلات. ما به عنوان نماینده قانونی کارفرمایان تا به حال نشنیده‌ایم که مشکلات کارفرمایان به شیوه واقعی و ملموس حل شده باشد. مشکل بسیاری از واحدها، کمبود نقدینگی است، آیا دولت پولی دارد به بنگاه‌ها بدهد؟ او اضافه می‌کند: اقتصاد ما بیمار است و باید ابتدا بیماری این اقتصاد درمان شود. اقتصاد بیمار که نمی‌تواند بنگاه‌های سرپا و شکوفاداشته باشد یا واحدهای را کدر احیا کند. ایجاد اشتغال و راه‌اندازی کسب و کار‌ها به درمان بیماری‌های اقتصاد بستگی دارد. عطاردیان در ادامه به آمارهای اشتغال‌زایی دولت اشاره می‌کند و می‌گوید: این آمارها تقریباً صوری است. از یک‌سومی می‌گویند این تعداد اشتغال جدید ایجاد کرده‌ایم اما سوی دیگر، تعداد زیادی کارگر بیکار می‌شوند به این آمارها چندان اعتمادی نیست.

یک فعال صنفی: تکلیف کارگران سخت و زیان‌آور مشخص نشده است

وزیان آور در نگرانی و تشویش به سر می‌برند و نمی‌دانند تکلیف بازنشستگی‌شان چه می‌شود. خرمی معتقد است که مشکلات امروز صندوق تأمین اجتماعی به واسطه سوءمدیریت و حیف و میل اموال صندوق به وجود آمده است؛ اموالی که در دولت‌های مختلف برای مصارف سیاسی و پوشش کسری بودجه مورد دست‌اندازی قرار گرفته است.

این فعال کارگری ادامه می‌دهد: حال با تصویب قوانین نیم‌بند به خیال خود در صدد احیای این صندوق از جیب کارگران هستند؛ قوانینی که با باهمات زیادی روبه‌رو هستند از جمله ابهام در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور. خرمی تأکید می‌کند: کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور در سخت‌ترین شرایطی‌امید به اینکه در مقابل به‌خطر انداختن جان و سلامتی خود بتوانند زودتر بازنشست شوند، تن به کارهای پر

تبصره‌ای دارد که می‌گوید «بنا بر کارگران و مشمولان قوانین سخت و زیان‌آور مشمول قوانین خاص خود هستند» اما سوال اینجاست که آیا سن بازنشستگی کارگران مشاغل سخت با احتساب سنوات رفاقی مشمول این افزایش نمی‌شود؟ «علیرضا خرمی» فعال کارگری و عضو شورای اسلامی کار شرکت پلی‌اکریل اصفهان در ارتباط با نگرانی‌های کارگران به ایلنا می‌گوید: کارگران شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور با بهام و سردرگمی مواجهند و اصلاحات ضد کارگری مربوط به سن بازنشستگی در نامه هفتم موجب بال‌تکلیفی آنها شده است. او اضافه می‌کند: با اینکه مدتی از تصویب بند الحاقی ماده ۲۹ در نامه هفتم توسعه با استناد به دلایل واهی و برای سرپوش گذاشتن بر مشکلات پیش آمده در صندوق‌های بازنشستگی می‌گذرد، هنوز کارگران شاغل در پست‌های سخت

مصوبه آبان ماه نمایندگان مجلس در جریان بررسی جزئیات لایحه بر نامه هفتم توسعه، سن و سابقه بازنشستگی را در صندوق‌های مختلف تا سقف پنج سال به صورت پلکانی، حتی برای شاغلان فعلی افزایش می‌دهد. تصویب این بند با انتقادات بسیار مخالف قانونی نیروی یک‌جانبه سن و سابقه بازنشستگی، خلاف منافع قانونی نیروی کار است اما از همه اینها گذشته بند الحاقی ماده ۲۹ لایحه بر نامه هفتم توسعه ابهامات و کاستی‌های بسیار دارد و مشخص نیست گروه‌های شغلی مختلف چگونه قرار است مشمول این بند شوند. در این مصوبه مشخص نیست منظور از «بیمه‌پردازان» دقیقاً چه کسانی است و آیا همه گروه‌های شغلی و همه بیمه‌شدگان را در بر می‌گیرد؟ همچنین به‌طور خاص، تکلیف کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور چندان روشن نیست. هر چند این بند مصوب،

گفت و گو

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی کشور:

آمارهای دولت در زمینه احیای واحدهای را کد صحت ندارد

«احیای واحدهای تولیدی» و «رفع مشکلات کسب و کارها» از جمله دستاوردهای ادعایی دولت است که مقامات دولتی مدام از آن یاد می‌کنند. در همین زمینه، تیر ماه سال جاری رئیس جمهور گفت: «احیای ۱۸ هزار فرصت‌شغلی با احیای ۵ هزار واحد تولیدی را کد گامی مهم در راستای بیکاری و احیای امید در جامعه است». او تأکید کرد: «دولت مصمم به احیای همه واحدهای تولیدی است که در دهه گذشته به تعطیلی کشیده شده‌اند». «محمد عطاردیان» نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی کشور در این رابطه به ایلنا می‌گوید: اورژانس

