

بررسی مشکلات بیمه‌ای کارفرمایان در «کلاب‌هاوس»

# مالکان تامین اجتماعی نقشی در مدیریت آن ندارند



نشست «چالش کارفرمایان با تامین اجتماعی» به همت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران شامگاه چهارشنبه هفته گذشته (۲۵ فروردین) در کلاب‌هاوس برگزار شد.

در ابتدای این نشست «حسین سلاح‌ورزی»، نایب رئیس اتاق بازرگانی ایران گفت: در ابتدا و از منظر انصاف باید اشاره کنم که حداقل در یکی دو سال اخیر سازمان تامین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تلاش‌هایی جدی برای افزایش سطح تعامل با کارفرمایان داشته‌اند.

وی ادامه داد: معتقدیم صاحبان اصلی صندوق تامین اجتماعی، کارفرمایان و کارگران هستند و منابع این صندوق از طریق پرداختی آنها تامین می‌شود. با این توصیف چرا باید تا این حد نارضایتی کارفرمایان از سازمان تامین اجتماعی زیاد باشد؟ اغلب کارفرمایان معتقد هستند که سازمان تامین اجتماعی برای تامین هزینه‌های خود به نوعی با تفسیر سلیقه‌ای قانون، هزینه‌های بیشتری را بر کارفرمایان تحمیل کرده است.

سلاح‌ورزی گفت: برخی از این مشکلات به خاطر اجحافی است که دولت‌ها و مجالس در حق این سازمان داشته‌اند. آنها در دوره‌های مختلف برای کسب محبوبیت، تکالیفی را بر سازمان تامین اجتماعی تحمیل کرده‌اند و البته نمی‌توان از مشکلات و

ناکارآمدی مدیریتی این سازمان هم چشم‌پوشی کرد.

نایب رئیس اتاق بازرگانی ایران اظهار کرد: طبق گزارش‌ها، سازمان تامین اجتماعی از سال ۲۰۱۸ عملاً از ذخایر خود استفاده کرده و پیش‌بینی می‌شود تا سال ۲۰۲۷ تمام این ذخایر از بین برود. ضمن اینکه به گفته دولت، در ۲۰ سال گذشته با توجه به اینکه بودجه دولت، حداکثر ۳۰ برابر شده اما کمک دولت به این صندوق حدوداً برابر بوده است.

وی ادامه داد: طبق بررسی‌ها از آمارها حدود ۹۰۰ هزار کارگاه از تامین اجتماعی خدمات می‌گیرند اما از پرداخت حق بیمه معاف هستند. همچنین گفته می‌شود که ۱۴ میلیون بیمه‌شده، ۵۰ درصد از حق بیمه چهار میلیون نفر را دولت تقبل می‌کند اما در عمل پولی پرداخت نمی‌شود. لذا به نظر می‌رسد همه این مسائل دست به دست می‌دهد که تعادل بین منابع و مصارف تامین اجتماعی از بین برود و به خاطر کمبود منابع به جیب کارفرما دست‌درآزی کند و با حق بیمه‌های سلیقه‌ای، فشار مضاعفی بر کارفرما وارد کند.

**نظام چندلایه تامین اجتماعی باید شکل گیرد**

«علی حیدری» نایب رئیس هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی هم در این نشست گفت: در ابتدا به بیان

سیفی: قرار بود تامین اجتماعی به کارفرما کمک کند تا راه را برای کارگر خود ایجاد کند اما امروز به یکی از مانع‌های عمده در حوزه تولید تبدیل شده چرا که تفکر دولتی نمی‌تواند هم‌راستای بخش خصوصی حرکت کند

مباحثی کلی در ارتباط با نقش تامین اجتماعی در بازار کسب و کاری می‌پردازم. همان‌طور که می‌دانیم زمین، کار و سرمایه از دیرباز جزو عوامل اصلی تولید بودند و بهرمندی عوامل تولید ارزش ایجاد شده باید عادلانه و متناسب باشد. تامین اجتماعی از این منظر که بتواند بهرمندی مناسب‌تری برای کارگران و در مقام نظر، تامین اجتماعی را مقوم کار و تولید و اشتغال می‌داند، ما باید آسیب‌شناسی کنیم که چرا امری که مقوم تولید تلقی می‌شده الان به اعتقاد برخی مانع تولید است؟

وی گفت: نظامات تامین اجتماعی در دنیا نوع است؛ نظام مبتنی بر مالیات و نظام مبتنی بر حق بیمه. در حال حاضر اغلب کشورهای دنیا به سمت نظام چندلایه رفته‌اند. متأسفانه در کشور ما

به‌رغم اینکه حکم آن در قانون بر نامه پنجم و ششم آمده، این نظام چندلایه را نداریم و چون مکانیسم بیمه‌های اجتماعی در ارتباط با سازمان تامین اجتماعی مبتنی بر حق بیمه است، مطابق با آن، سطح پایه تا سطح مازاد و مکمل حق بیمه برعهده کارفرمایان گذاشته شده است در حالی که اگر نظام چندلایه تامین اجتماعی وجود داشت، طبیعتاً دولت، کارفرمایان و بیمه‌شدگان هر سه باید نقش می‌داشتند. به‌طور کلی از آنجا که نظام چندلایه تامین اجتماعی در کشور ما شکل نگرفته، تمام این بار بر دوش سازمان تامین اجتماعی سوار شده است.

حیدری اظهار کرد: رویکردهای وزیر فعلی تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همکاران صادر وزارت کار و مدیریت سازمان تامین اجتماعی تصحیح این فرآیند است اما محدودیت‌هایی هم در این زمینه وجود دارد.

**تامین اجتماعی دچار تعارض منافع شده است**

در ادامه، «حسن فروزان‌فرد» عضو هیات نمایندگان اتاق ایران گفت: با پدیده انحصار در سازمان تامین اجتماعی مواجه هستیم و همه می‌دانیم که پدیده انحصار یعنی کیفیت پایین‌تر و قیمت بالاتر. در کنار این موضوع، مکانیزم‌های حکمرانی در سازمان تامین اجتماعی را هم باید مدنظر قرار دهیم، اینکه بالاخره معلوم نیست این سازمان دولتی است یا خصوصی هم‌چنین باید به این نکته هم توجه کنیم کسانی که منابع این سازمان را تامین می‌کنند در حکمرانی این سازمان هیچ نقشی ندارند و نمی‌توانند منافع خود را کنترل کنند. این سازمان به شکل‌های مختلفی دچار تعارض منافع است و این تضادها سازمان را

تامین اجتماعی را دچار گرفتاری کرده است.

**تامین اجتماعی با یکجانبه‌گرایی به جایی نمی‌رسد**

سپس «صغر آهنی‌ها» نایب رئیس کمیسیون بیمه و مالیات اتاق بازرگانی گفت: یکی از مشکلات عمده مادر رابطه با قوانین، فاصله زیاد بین نظرات مدیران سازمان و دستگاه‌های اجرایی است. آنچه در بخشنامه‌ها تنظیم و ابلاغ می‌شود در خیلی از شهرستان‌ها بسیار متفاوت اجرا می‌شود. سازمان تامین اجتماعی باید به این مشکل توجه کند. به اعتقاد من حتی اگر قوانین اصلاح شود اما لایه‌های پایینی اصلاح نشوند، نمی‌توانیم به نتیجه مطلوبی برسیم. یکی دیگر از مشکلات سازمان تامین اجتماعی نداشتن سه‌جانبه‌گرایی و قدرت عمل شرکت‌های تامین اجتماعی است. متأسفانه ما با یک‌جانبه‌گرایی نمی‌توانیم قدمی جدی برداریم.

**نهادینه شدن تفکر دولتی در تامین اجتماعی**

در ادامه «محمدرضایی» دبیر کل کانون عالی کارفرمایان نیز گفت: مشکل اصلی سازمان تامین اجتماعی داشتن مدیریت تفکر دولتی است. وقتی مالک این سازمان کارفرمایان و کارگران هستند اما در مدیریت آن هیچ نقشی ندارند، وضعیت همین می‌شود. نتیجه تفکر دولتی در سازمان این است که اگر قرار بود سازمان تامین اجتماعی به کارفرما کمک کند تا راه را برای کارگر خود ایجاد کند، امروز به یکی از مانع‌های عمده در حوزه تولید تبدیل شده چرا که تفکر دولتی نمی‌تواند هم‌راستای بخش خصوصی حرکت کند.

وی گفت: وقتی مدیر این سازمان را

دولت تعیین می‌کند، آن مدیر نمی‌تواند جلوی دولت بایستد و حق و حقوق واقعی سازمان را بگیرد، به همین دلیل احیای شورای عالی تامین اجتماعی و دخالت واقعی حوزه شرکای اجتماعی برای رسیدن به نتیجه مطلوب، مهم است.

سیفی اظهار کرد: نکته دیگر نبود تفکر فرآیندمحور است. وقتی قوانین مابین روز نیست، نمی‌توان انتظار سازمان تامین اجتماعی کارآمدی هم داشت. همه اینها در یک فرآیند قرار می‌گیرد و وقتی این فرآیندها کامل نباشد ما نمی‌توانیم به نتیجه مطلوبی برسیم.

طبق گزارش خبرگزاری کار ایران (ایلنا)، در نشست چالش کارفرمایان با تامین اجتماعی، «جلیل کاربخش» از اعضای هیات رئیسه اتاق کرمان، «هومن حاجی‌پور» معاون امور کسب و کار اتاق تهران، «فشین کلاهی» عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران، «احسان ناصر» عضو هیات نمایندگان در اتاق بازرگانی و «حامد شمس» رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت کار نیز به ارائه نظرات خود پرداختند.



با فاصله زمانی بیش از ۲ سال از زمان اشتغال تا بازنشستگی و به تبع آن تأثیر در تعیین مبلغ مستمری، مورد اعتراض کارگران واقع شد. خضریان ادامه داد: این در حالی است که بیش از ۲۰ میلیارد تومان پول از حساب سازمان ایمدرو به عنوان مجموعه سرمایه‌گذار این شرکت ذغال سنگ به حساب تامین اجتماعی وارز شده و در واقع این کارگران با یک پیشنهاد غیر کارشناسی و مصوبه‌ای از دولت که هیچ منفعتی برای کارگران نداشته، روبرو شده و باز خرید می‌شوند. وی با بیان اینکه طی بررسی اولیه، حقانیت کارگران این معدن احراز شد، عنوان کرد: طی جلسه‌ای با رؤسای مدیران عالی وزارت صمت، سازمان ایمدرو و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی، سازمان بازرسی کل کشور و معاونت حقوقی ریاست جمهوری، ضمن بحث و گفت‌وگو پیرامون اتفاقی که برای این کارگران رخ داده اجماع بر این شد

که مصوبه دولت غیر کارشناسی و غیر حقوقی بوده و در واقع حق کارگران تضییع شده است.

خضریان درباره راهکار تعیین شده خاطر نشان کرد: مقرر شد دستگاه‌های متولی، به ویژه سازمان تامین اجتماعی و ایمدرو در جهت جبران حقوق تضییع شده، پیشنهادی را در طی دو هفته آینده مطرح و مصوبات مقامات عالی دستگاه‌های خود را دریافت و نتیجه را به کارگران اعلام و گزارش آن را به کمیسیون اصل ۹۰ بدهند. سخنگوی کمیسیون اصل نودم قانون اساسی گفت: در صورت عدم اقدام لازم از سوی مسئولان این دستگاه‌ها برای احقاق حقوق کارگران معدن ذغال سنگ البرز غربی و جبران خسارات آنها به دلیل مصوبه غیر کارشناسی، قطعاً پرونده مسئولان مذکور جهت رسیدگی به تخلف آنها به دستگاه قضایی ارسال خواهد شد.

بازرسان کار در دوران کرونا، اظهار کرد: به‌طور حتم نقش نظارتی بازرسان کار در شرایط کرونا حائز اهمیت است و در نظارت بر رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی و حفظ سلامت نیروی کار در کارگاه و فراهم کردن محیط امن کار از سوی کارفرمانقش موثری دارند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: بازرسان کار باید شرایط سلامت کارگران را مورد بررسی قرار بدهند و گزارش کنند که چند درصد کارگران کرونا گرفته‌اند و چند درصد پس از ابتلا در مان شده و بهبود یافته‌اند.

چمنی گفت: ما به میزان نگاه‌ها و کارخانه‌ها، بازرسان کار نداریم که به‌طور مرتب سرزنند و شرایط را گزارش بدهند. متأسفانه جای خالی بازرسان کار در این شرایط به شدت احساس می‌شود که لازم است تمهیدات مناسب برای افزایش تعداد آنها به کار گرفته شود.

اخبار کارگری

مدیر عامل تامین اجتماعی: منابع متناسب سازی حقوق بازنشستگان دریافت نشده است



مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گفت: منابع مربوط به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان هنوز دریافت نشده است.

به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری در جلسه‌ای با معاونین و مدیران حوزه منابع انسانی تامین اجتماعی، اظهار داشت: سوال گذشته افزایش ۵۰ درصدی فوق‌العاده‌های کارکنان تامین اجتماعی که در سایر وزارتخانه‌ها و دستگاه‌ها انجام شده بود را پیگیری کردیم و پس از اخذ تأییدیه شورای حقوق و دستمزد این موضوع محقق شد. سالاری افزود: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کار بسیار مهم و اثرگذار دیگری بود که سال گذشته از مرداد ۹۹ انجام شد. وی با اشاره به مصوبه سال گذشته مجلس برای واگذاری شرکت‌های دولتی به تامین اجتماعی گفت: از محل این مصوبات به‌جز هیکو که در همان زمان به تامین اجتماعی واگذار شد، برای دریافت سایر شرکت‌ها پیگیری‌های لازم انجام و در روزهای آخر سال گذشته مباحثه‌نامه امضا شد و در روزهای آینده مباحثه‌نامه را در یافت می‌کنیم. مدیر عامل تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه شرکت‌ها و منابعی که به تامین اجتماعی واگذار می‌شود به عنوان پشتوانه ایفای تعهدات به جامعه تحت پوشش است، افزود: منابع مربوط به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان هنوز دریافت نشده و با توجه به فرآیند اجرایی این موضوع در خوش‌بینانه‌ترین حالت در ماه‌های آینده بخش اندکی از این منابع را دریافت خواهیم کرد.

انفجار در یک کارخانه، ۹ کارگر را مصدوم کرد

حادثه انفجار کوره در شهرک صنعتی فولاد یزد در کارخانه ذوب فلزات فولاد شمش ایستاتیس» سبب مصدومیت ۹ کارگر شد. به گزارش ایلنا، این حادثه حوالی ساعت ۱۹ پنجشنبه (۲۶ فروردین ماه) در کوره ذوب فلزات کارخانه «فولاد شمش ایستاتیس» در شهرک فولاد یزد شهرستان اشکنذر رخ داد که متأسفانه ۹ کارگر مصدوم شدند. طبق این گزارش، پنج نفر از مصدومان حادثه در محل درمان شده و چهار نفر بعدی با استفاده از آمبولانس به بیمارستان شهدای محراب یزد منتقل شده‌اند. علت وقوع این حادثه توسط کارشناسان در حال بررسی است.

کرونا ۳۰ تا ۴۰ هزار شغل کرمانشاه را از بین برد



معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمانشاه با بیان اینکه در سال گذشته شیوع کرونا ۳۰ تا ۴۰ هزار شغل را در استان از بین برد، گفت: بیشترین ضربه کرونا به بخش خدمات بوده چون سهم این بخش در اقتصاد استان ۱۰ درصد از میانگین کشور بیشتر است. هدایت حاتمی در گفت‌وگو با ایرنا، با اشاره به اینکه حدود ۶۰ درصد اقتصاد استان مربوط به خدمات است در حالی که این رقم در کشور ۵۰ درصد است، افزود: به این دلیل کرمانشاه خسارت بیشتری از شیوع کرونا متحمل شده است. او گفت: در سال ۹۹ حدود ۱۵ هزار نیروی بیکار شده برای دریافت بیمه بیکاری ثبت‌نام کردند که همین عدد معادل ۲ تا سه درصد نرخ بیکاری است. به گفته حاتمی، حدود هشت هزار نفر از این ۱۵ هزار متقاضی، بیمه بیکاری دریافت کردند.

کارگران شهرداری سریش آباد، پنج ماه مزد طلبکارند

کارگران شهرداری سریش آباد واقع در استان کردستان گفتند: حدود ۶۰ نفر در مجموعه شهرداری مشغول کار هستند که دست کم پنج ماه دستمزد پرداخت نشده دارند و بیمه آنها نیز برای چند ماه پرداخت نشده است. به گزارش ایلنا، این کارگران از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند و گفتند: به‌رغم پیگیری‌های مکرر کارگران برای دریافت حقوق، مسئولان شهری پاسخ‌خیز قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نمی‌دهند. آنها گفتند: در طول سال جاری چند بار در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق دست به اعتراض صنفی زده و از کار کردن خودداری کرده‌ایم. در آخرین تجمع که روز دوشنبه (۲۳ فروردین ماه) برگزار شد، مسئولان شهری وعده پیگیری مطالباتمان را دادند.



سخنگوی کمیسیون اصل ۹۰ مجلس گفت: شکایت کارگران معدن ذغال سنگ البرز غربی در باره وضعیت حقوق شان در کمیسیون اصل ۹۰ بررسی و بنابند چنانچه در این باره اقدامی نشود، پرونده به قوه قضاییه ارسال شود.

علی خضریان در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس گفت: براساس بررسی‌های صورت گرفته، هیات وزیران به پیشنهاد وزارتخانه‌های تعاون و صنعت، طی مصوبه‌ای در آبان ماه ۹۳ اعلام کرد اقدام دریافت مقرر بیمه بیکاری کارگران این معدن که ۱۲۸ نفر هستند، جزو سوابق مشاغل سخت‌وزیان اور لحاظ

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی:

دولت، حق مسکن کارگران را سریع‌تر به تصویب برساند

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با بیان اینکه معوقات حق مسکن باید از اول فروردین ۱۴۰۰ به کارگران پرداخت شود، از دولت خواست تا حق مسکن ۴۵۰ هزار تومانی را هر چه سریع‌تر به تصویب برساند تا کارگران از تمام حقوق و مزایای مزدی خود بهره‌مند شوند. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: مصوبه افزایش حق مسکن کارگران به هیات دولت رفته و اطلاع داریم که در دست بررسی است و هنوز مصوب نشده است. وی ابراز امیدواری کرد که در جلسه آتی هیات دولت، حق مسکن ۴۵۰ هزار تومانی کارگران هر چه سریع‌تر به تصویب برسد و پرونده مزد ۱۴۰۰ بسته

شود. به گفته رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران، حق مسکن بخشی از دستمزد کارگران به‌شمار می‌رود که در صورت تصویب آن، کارگران از تمام حقوق و مزایای دستمزد خود بهره‌مند می‌شوند.

چمنی با بیان اینکه حق مسکن جزو بخشنامه دستمزد شورای عالی کار است، تأکید کرد: با تصویب مبلغ ۴۵۰ هزار تومانی حق مسکن، معوقات آن باید از ابتدای فروردین ۱۴۰۰ به کارگران پرداخت شود.

وی در ادامه اصلی‌ترین مجموعه وزارت کار را بازرسی کار دانست و در باره نقش