

رئیس کمیته اشتغال مجلس: ساماندهی دست فروشان به نفع همه خواهد شد

رئیس کمیته اشتغال مجلس، ساماندهی دست فروشان را به معنای جمع آوری آنها ندانست و گفت: لازم و ضروری است مشاغل خرد به ویژه شغل های دستفروشی را سر و سامان دهیم و تردیدی در این مهم نیست. این شغل جزو مشاغل اجتماعی است که اگر سامان داده نشود، تبعات اجتماعی مختلفی هم به دنبال خواهد داشت. علی اصغر عنابستانی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت افزود: هیچ جای دنیا مسیر کسب در آمد افراد ضعیف جامعه بسته نمی شود بلکه به آنها کمک کرده و فرصت ادامه فعالیت را برای دست فروشان به صورت ضابطه بندی ایجاد می کنند اما به شکلی که این افراد بتوانند حاصل دسترنج خود را بدون تشریفات واسطه گری و پرداخت مالیات، پرداخت محل اجاره و به دست بیاباندر رئیس کمیته اشتغال مجلس خاطر نشان کرد: دست فروشان باید به واسطه شهرداری ها ساماندهی شوند و کنترلی از سوی این سازمان شهری بر عملکرد آنها صورت بگیرد تا به وسیله سایر افراد استعمار نشوند. طبق این گزارش، چند روز قبل «سعید بیگی» مدیر عامل شرکت ساماندهی مشاغل شهر تهران درباره جمع آوری و ساماندهی دست فروشان در پایتخت گفت: برخی با درج آگهی در سایتها و قیمت روزی ۸۰۰ هزار تومان، دستفروش استخدامی کنند.

بازنشستگی با کمتر از ۱۰ سال بیمه پردازی، منوط به خرید کسری سابقه است

معاون اسبق بیمه ای سازمان تامین اجتماعی در خصوص شرایط بازنشستگی با کمتر از ۱۰ سال سابقه بیمه پردازی، توضیحاتی ارائه کرد. محمد حسن زادر در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: برای بازنشستگی بیمه شدگان با کمتر از ۱۰ سال سابقه بیمه پردازی شرط سنی وجود دارد به گونه ای که مردان با ۶۰ سال سن و زنان با ۵۵ سال سن در صورت برخورداری از ۱۰ سال سابقه بیمه پردازی می توانند با ۱۰ روز حقوق بازنشسته شوند. وی درباره نحوه برخورداری از شرایط بازنشستگی با کمتر از ۱۰ سال سابقه توضیح داد: افراد برای بهره مندی از شرایط سنی، اگر زیر ۱۰ سال سابقه بیمه پردازی داشته باشند می توانند کسری سابقه خود را تا ۱۰ سال خریداری کنند. معاون اسبق بیمه ای سازمان تامین اجتماعی تصریح کرد: به طور مثال اگر افراد ۶ سال سابقه بیمه پردازی دارند با مراجعه به تامین اجتماعی باید چهار سال سابقه بیمه پردازی را خریداری کنند تا میزان سابقه آنها به ۱۰ سال برسد. وی ۱۰ روز حقوق بازنشسته شوند. زادر پاسخ به این سوال که آیا این قانون برای صنوف مختلف متفاوت است یا خیر؟ پاسخ داد: این موضوع هیچ ارتباطی به نوع صنوف ندارد و فقط نباید جزو بیمه شدگان دولتی باشند چون بیمه شدگان دولتی و قراردادی مشمول این طرح نیستند.

کارگران اینبیه فنی راه آهن جنوب: عدم پرداخت مزایای شغلی، مشکلات را بیشتر می کند

کارگران شرکتی اینبیه فنی راه آهن جنوب، با محقق نشدن برخی مطالبات خود انتقاد دارند. به گزارش ایسنا، کارگران شاسل در خطوط اینبیه فنی راه آهن جنوب که به صورت قراردادی تحت مسئولیت شرکت بیمتاکاری در خطوط ریلی مشغول کارند، با بیان اینکه مهم ترین عامل پرداخت نشدن برخی مطالبات آنها کمبود نقدینگی و نبود منابع مالی عنوان می شود، گفتند: با توجه به اینکه کارگران این ناحیه حداقل های مزدی را دریافت می کنند، پرداخت نشدن برخی از مطالبات و مزایای شغلی مانند اضافه کاری، حق لباس و کفش کار، بیمه تکمیلی و مواردی دیگر مشکلات معیشتی را دوچندان می کند. این گروه از کارگران به رغم رضایتی که از رئیس حوزه محل فعالیت خود دارند، مدعی اند که اگر این مطالبات همانند سایر کارگران نواحی مختلف پرداخت شود، بخش زیادی از مشکلاتشان برطرف می شود.

سازمان اداری و استخدامی کشور: برخی دستگاه های اجرایی، قانون ترمیم حقوق را دور زده اند

درخواست سازمان اداری و استخدامی در عدم تخصیص اعتبار مازاد به دستگاه های اجرایی جهت تامین اعتبار مربوط به پرداخت مبالغ مربوط به تأثیر ترمیم حقوق در سایر مولفه های پرداخت به سازمان برنامه و بودجه کشور ابلاغ شد. به گزارش تسنیم، در مکاتبات اخیر رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور با رئیس سازمان برنامه و بودجه آمده است: تفسیر برخی دستگاه های اجرایی از مفاد آری دیوان عدالت و تأثیر مبلغ ترمیم حقوق مذکور به غیر از موارد فوق اشاره در سایر مولفه های پرداخت از جمله فوق العاده و پاداش و اضافه کاری و پرداخت این مبالغ به کارمندان شافل خود دقیق نیست. برخی از این دستگاه ها نسبت به تسری غیر قانونی فوق اقدام کرده و حسب اطلاعات در اختیار و بررسی اقلام مندرج در سامانه حقوق و مزایا نسبت به این امر اقدام کرده اند. بر این اساس مقتضی است در راستای اعمال منویات اصل ۱۲۶ قانون اساسی در تنظیم امور بودجه و اداری و استخدامی کشور دستور دهید اقدام لازم نسبت به عدم تخصیص اعتبار مازاد بر اعتبارات مصوب دستگاه های اجرایی اقدام کنند در این خصوص حسب مورد صورت پذیرد.

فراموشی مسئولیت های قانونی دولت از سوی مسئولان وزارت کار

تعامل در شورای عالی کار به آخر خط رسیده است



هشتم مهر ماه و بعد از چندین ماه انتظار ماه انتظار با نمایندگان کارگران برای ترمیم دستمزد، «عبتی فرد» معاون روابط کار روزی در راه اعلام کرد که امسال از ترمیم مزد خبری نیست.

این مقام مسئول در پاسخ به این سوال که جلسه شورای عالی کار با موضوع بررسی حداقل حقوق کارگران چه زمانی تشکیل خواهد شد و چرا به درخواست نمایندگان کارگران برای تشکیل جلسه با موضوع ترمیم حقوق پاسخ داده نمی شود، گفت: در مورد دستور جلسه، رئیس و دبیر خانه شورای عالی کار تصمیم می گیرند و موضوع ترمیم دستمزد در جلسات کارشناسی بحث شده اما در جلسه شورای عالی کار نه.

پیشتر روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در جوابیه های بیه اظهارات اعضای کارگری شورای عالی کار که در رسانه ها منتشر شده بود، تأکید داشت که چون حقوق کارمندان دولت قرار نیست ترمیم شود از ترمیم مزد کارگران نیز تا پایان سال خبری نخواهد بود.

نقش دولت را فراموش کرده اند

«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در گفت و گو با ایسنا گفت: متأسفانه رعیتی فرهنگ دولت

بودن وزارتخانه و مسئولیت های این نقش را فراموش کرده و فکر می کنند تنها وظیفه قانونی آنها، پاسخ دادن به اظهارات کارگران است. به وی توصیه می کنم یک مقدار از این فضا فاصله بگیرد. وظیفه دولت، فارغ از وجود یا عدم وجود نهادی به نام شورای عالی کار، تأمین معیشت مردم است و امروز کسی نیست که بحران معیشت را کتمان کند. حتی در اظهارات دولتی هاین بحران نمود واضح و روشن دارد.

او در مورد درخواست برگزاری نشست شورای عالی کار گفت: درخواست برگزاری جلسه، یک بار در خرداد ماه و یک بار هم در مرداد داده شده است. درخواست خرداد ماه صرفاً به امضای اعضای اصلی کارگری شورای عالی کار رسید اما درخواست دوم را هر سه شکل عالی کارگری و تمام نمایندگان مزدی بودن وزارتخانه و مسئولیت های این نقش را فراموش کرده و فکر می کنند تنها وظیفه قانونی آنها، پاسخ دادن به اظهارات کارگران است. به وی توصیه می کنم یک مقدار از این فضا فاصله بگیرد. وظیفه دولت، فارغ از وجود یا عدم وجود نهادی به نام شورای عالی کار، تأمین معیشت مردم است و امروز کسی نیست که بحران معیشت را کتمان کند. حتی در اظهارات دولتی هاین بحران نمود واضح و روشن دارد.

اگر امروز نشست شورای عالی کار برگزار و خواسته ها طرح نشود، قطعاً در نشست پایان سال به مشکل برمی خوردیم. به عنوان نماینده کارگران، فضایی برای تعامل در پایان سال نمی بینم

گفت و گو با ایسنا گفت: متأسفانه رعیتی فرهنگ دولت

رفاه نسبی و آرامش برای همه مردم است. این تعهد قانونی دولت است نه نماینده کارگر. آنها باید لایحه و بودجه و عمل به قانون مشکلات را حل کنند نه اینکه به جای تمرکز بر این مسائل، منتظر باشند نماینده کارگر حرف بزند و فوراً جوابیه صادر کنند. با صدور جوابیه های بیابنی مشکلات مردم حل نخواهد شد. حتی اگر ثابت کنند «علی خدایی» نماینده کارگر کذب هم می گوید باز مشکلات مردم حل نخواهد شد.

وی گفت: جامعه کشش این بحث ها را ندارد و اگر جلسه شورای عالی کار را به موقع تشکیل دهند، نه نیازی به صحبت مادر رسانه ها هست و نه نیازی است تیمی که در روابط عمومی وزارت کار از بودجه بیت المال حقوق می گیرد، مصادم در د اظهارات ما جوابیه صادر و منتشر کند. اگر جلسه تشکیل شود، همه گفته ها و شنیده ها در این نشست مطرح می شود و دیگر منازعه به رسانه ها کشیده نمی شود.

نشست شورای عالی کار باید برگزار شود

خدایی با تأکید بر اینکه باید نشست شورای عالی کار برگزار شود، تصریح کرد: شش ماه از سال گذشت و امروز وارد ماه هفتم شده ایم اما نشست برگزار نشده است. اینجا یک سوال مطرح است: آیا در نهایت مجبور نیستیم دور هم بنشینیم و برای مزد ۱۴۰۳ تصمیم بگیریم؟ متأسفانه رفتارهای آقایان در این مدت، امکان رسیدن به توافق را از میان برداشته است. اگر امروز نشست شورای عالی کار برگزار و خواسته ها طرح نشود، قطعاً در نشست پایان سال به مشکل برمی خوردیم. به عنوان نماینده کارگران، فضایی برای تعامل در پایان سال نمی بینم.

عضو کارگری شورای عالی کار افزود: در پایان نشست قبلی، وزیر گفت که بررسی ترمیم مزد در نشست بعدی مطرح می شود. ما هم قول وی را پذیرفتیم و منتظر همان نشست و عده داده شده هستیم. صحبت های رعیتی فرد ولی باعث شده از سوی کارگران به نمایندگان کارگری فشار وارد شود. هر چه می کنیم این بحث ها را به فضای جامعه نکشیم، شور و پختانه با صحبت هایشان کاری می کنند که کارگران از مادر خواست و آکنش جدی داشته باشند.

خدایی در پایان نتیجه گرفت: دولت مطابق قانون و مطابق آیین نامه شورای عالی کار، موظف به تشکیل جلسه سه جانبه است و موضوع ترمیم مزد باید در نشست مذکور بررسی و در مورد آن تصمیم گرفته شود. هیچ گروهی هم نمی تواند یک طرفه در مورد مساله اظهار نظر کند یا رای صادر کند.

مجدد دستمزد داشته ایم و در میانه سال ۸۵ یک کاهش دستمزد داشته ایم بنابراین این ادعا که مزد فقط باید یک بار در سال تعیین شود، مبنای مرجعی ندارد.

عضو کارگری شورای عالی کار با تأکید بر اینکه نمی توانند بگویند افزایش مجدد دستمزد در میانه سال قدغن است، اضافه کرد: درخواست ما ترمیم قدرت خرید کارگران است. بخشی از این ترمیم، قطعاً باید نقدی باشد و در قانون کار نیز هیچ منعی برای افزایش مجدد دستمزد وجود ندارد.

خدایی تصریح کرد: اینکه مدام می گویند این مزد، سه جانبه و با امضای نمایندگان کارگری به تصویب رسیده، ادعایی تکراری و نخنما شده است. امروز فارغ از آنچه در جلسات مزدی ۱۴۰۲ گذشت و اینکه اعضای کارگری در چه شرایطی صورت جلسه را امضا کردند، نمایندگان رسمی کارگران خواستار رسیدگی به مشکلات معیشتی کارگران هستند. دولت خود را در چه جایگاهی می بیند که احساس می کنید می تواند یک طرفه حکم بدهد که ترمیم مزد مورد قبول نیست؟

مجموعه مسئولان وزارت کار باید بدانند که آنها صر فأمجری قانون هستند نه مفسر قانون. متأسفانه در حال حاضر، مجموعه وزارت کار در حال تفسیر قانون به نفع خود هستند

مردم سفره خود را می بینند نه ارقام آقایان را

به گفته خدایی، نمایندگان دولت به جای اقدام عملی برای حل مشکلات، صرفاً به بحث در رسانه های پرزادند، در حالی که مردم با اعداد و ارقام اقتصادی کاری ندارند و آنچه برای مردم مهم است، سفره هایشان است که از همیشه خالی تر است.

این نماینده کارگری با بیان اینکه «برای مردم قدرت خریدشان مهم است نه آمارهای اقتصادی که بعضاً اصلاً قابل فهم نیستند»، تأکید کرد: تکلیف قانونی دولت، تأمین یک زندگی شایسته همراه با

مغربان قانون، مفسر آن شده اند

خدایی با بیان اینکه «عبتی فرد و مجموعه مسئولان وزارت کار باید بدانند که آنها صر فأمجری قانون هستند نه مفسر قانون»، افزود: متأسفانه در حال حاضر، مجموعه وزارت کار در حال تفسیر قانون به نفع خود هستند و مدعی شده اند که افزایش مزد در هر سال فقط باید یک بار اتفاق بیفتد. این تفسیر به هیچ عنوان درست نیست.

او توضیح داد: در ماده ۴۱ قانون کار آمده شورای عالی کار همه ساله موظف است. این عبارت قیدی بر این است که باید حتماً سالی یک بار افزایش مزد داشته باشیم اما نکته سالی یک بار بیشتر نمی توانیم افزایش مزد داشته باشیم. به آقایان که اهل تحقیق و تفحص هستند، توصیه می کنم به همان دبیرخانه شورای عالی کار که در اختیار خودشان است رجوع کنند تا ببینند که در سال ۹۹ و در خرداد ماه افزایش



واکنشی به تعیین تکلیف وضعیت مطالبات و پرداخت حقوق معوقه و وضعیت شغلی مانشان نمی دهند. او گفت: حقوق اکثر قریق بانان به صورت حداقلی مصوبه شورای عالی کار پرداخت می شود و تأمین کننده میاحتاج روزانه خانواده هایشان.

پرداخت حقوق کارگران قرق بان جنگل مازندران به تاخیر افتاده است

مطالباتمان را داد که هنوز تحقق نیافته است. به گفته علوی نژاد، قرق بان و حافظان جنگل در کناره معوقات دستمزد و حقوق، مشکل عدم تأمین امنیت شغلی و جانی هم دارند و در صورتی که اتفاقی آنها رخ دهد، کسی پاسخگو نیست. او گفت: کار قرق بانان برای حفاظت از جنگل ها به صورت شیفته روزی است و ساعات کاری ندارد. با این حال بعد از ۱۰ تا ۲۷ سال سابقه کار، هنوز وضعیت شغلی و حقوقی مشخصی ندارندیم.

علوی نژاد افزود: در حالی مطالبات مان با تاخیر پرداخت می شود که همه چیز گران شده اما مسئولان سازمان منابع طبیعی و سازمان جنگلداری استان به عنوان نهاد های متولی،

بودجه، برخی مشکلات بر طرف شد و برای تأمین منابع مالی از اعتبارات تملکی به هزینه ای رسیدیم اما اکنون و با تملکی شدن دوباره منابع مالی، مشکلات مزدی مان از سر گرفته شده است. به گفته وی، دولت با کنار گذاشتن اعتبارات هزینه ای، باید در دور هر پرداخت حقوق، بخشی از دارایی های تملکی خود را به فروش برساند.

او گفت: پیگیری های بی نتیجه کارگران قرق بان از مسئولان استانی در اعتراض به عدم پرداخت دستمزد در حالی ست که روز پنجم مهر ماه که «عبتی فرد» معاون روابط کار وزیر تعاون، برای بازدید از معادن زغال سنگ سوادکوه به استان مازندران سفر کرده بود، وعده پیگیری

پرداخت حقوق حدود ۳ هزار قرق بان حفاظت از جنگل های استان مازندران، یک ماه و نیم به تاخیر افتاده است. «علی اکبر علوی نژاد» نماینده کارگران شرکت های تعاونی جنگل های نقی ده مزده در گفت و گو با ایسنا گفت: حدود ۳ هزار کارگر قرق بان حفاظت از جنگل های مازندران در قالب ۱۲ شرکت تعاونی مشغول به کارند که پرداخت حقوق آنها از یک ماه و نیم پیش به تاخیر افتاده است.

وی افزود: مشکلات و چالش های کارگری حافظان جنگل از سال ۹۵ با اجرای طرح تنفس جنگل به وجود آمد. تا سال ۹۸ با جلسات متعدد با نمایندگان و رئیس سازمان برنامه و

کار ساخت و ساز را متناسب با بودجه و در آمد خود انجام دهند. وی ادامه داد: طبیعاً این طرح باید سازماندهی شود تا افرادی که یک یا دو خانه دارند مجدداً زمین رایگان دریافت نکنند. این امر می طلبد که دولت یک بانک اطلاعات جامع و کامل داشته باشد که متأسفانه در بخش مسکن فاقد چنین بانکی هستیم.

این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: زمانی که این بانک جامع و کامل را در اختیار داشته باشیم تمام برنامه هادر زمینه مسکن، ساخت و ساز و خانه دار شدن مردم نتیجه بخش خواهد بود. ممکن است کسی که دو واحد مسکونی دارد زمین

حمید نجف در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: مشکل مسکن تنها مربوط به این دولت نیست و در تمام دولت ها با این مسأله مواجه بوده ایم. در راستای ساخت و تأمین مسکن کارگران یکی از پیشنهادات مطرح این بوده که زمین رایگان در اختیار کارگران و اقشار کم درآمد و ضعیف قرار گیرد تا

یک کارشناس حوزه روابط کار:

دولت به کارگران هم زمین رایگان واگذار کند

یک کارشناس حوزه کار با طرح پیشنهاد واگذاری زمین رایگان به کارگران گفت: با این کار، کارگرانی که زمین در اختیار دارند و نگران هزینه ساخت و ساز آن هستند، می توانند با مشارکت سازندگان و تعاونی های انبوه ساز زمین خود را بسازند و صاحبخانه شوند.

از ۳۰ سال است، گفت: بین ۷۰ تا ۸۵ درصد سبد معیشت کارگران برای مسکن است.

امام قلی تبار با بیان اینکه فاصله بین درآمد و هزینه های کارگران بسیار زیاد است، گفت: هزینه زندگی کارگران به اندازه ای است که نه فقط شرایطی برای پس انداز ندارند، بلکه دعای می کنند تا با حقوقی که دریافت می کنند تا پایان ماه، سرمنده زن و بچه خود نشوند.

وی با بیان اینکه تعدادی از کارگران در شرایط فعلی از حداقل وزارت کار هم حقوق کمتری دریافت می کنند، گفت: بسیاری از کارفرمایان به بهانه شرایط نامناسب تولید از حقوق کارگران کسری می کنند و مزایای آنها را پرداخت نمی کنند. کارگران هم به دلیل نبود شغل و هزینه های اسفبار زندگی مجبور به کار کردن حتی با حقوق کمتر از حداقل قانونی وزارت کار هستند. مسئولان هم هیچ دغدغی برای حل مشکل کارگران ندارند.



اما خبری از این همکاری نیست، گفت: در سال جدید با افزایش یکباره قیمت ها، کارگران با مشکلات متعددی روبرو شدند. بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور با اشاره به اینکه مدت زمان انتظار کارگران برای خرید خانه بیشتر

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور:

کارگران، آسیب پذیرترین قشر در برابر تورم هستند

طبق آخرین محاسبات، کمترین رقم سبد معیشت در استان های مختلف کشور به ۲۲ میلیون تومان رسیده است. با این حساب، حقوق ۹ میلیون تومانی، از نصف سبد معیشت هم دو میلیون تومان کمتر است یعنی کارگری که ۹ میلیون حقوق می گیرد اگر در شهرستان ها زندگی کند و اجاره خانه بیش از ۷ یا ۸ میلیون تومانی تهران را نپردازد، در بهترین حالت حقوق او و کفاف دو هفته را می دهد. در واقع با حداقل دستمزد در شهرستان ها دو هفته هم نمی شود دوام آورد. اگر این کارگر نیز ساکن تهران باشد و بخواهد اجاره خانه ۸ یا ۱۰ میلیون تومانی بپردازد، آخر هر ماه، کل حقوقی که از کارفرما می گیرد، پای اجاره خانه

می رود و باید با یارانه یا کار دوم یا سوم زندگی را بچرخاند. در همین زمینه «حمیدرضا امام قلی تبار» بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور در گفت و گو با تسنیم گفت: این روزها با گرانی ها فقط مزد بگیران هستند که ضرر کرده اند. شاید تولید کنندگان در تأمین مواد اولیه با مشکل روبرو شده باشند اما بعد از تهیه مواد اولیه به قیمت بالاتر از حد معقول، به همان میزان جنس تولید شده خود را گران می کنند و از نظر گردش مالی و سود حاشیه چندان زیان نمی کنند.

وی با بیان اینکه به رغم اینکه دولت تأکید کرد که صاحبخانه ها در شرایط کرونا با مستأجران مدارا کنند