

تجمع بازنشستگان کارگری شوش، کرخه و هفت تپه

شماره‌ای از بازنشستگان کارگری شوش، کرخه و هفت تپه با حضور مقابل دفتر «محمد کعب عمیر»، نماینده مجلس، خواستار برآورد شدن مطالبات خود شدند. این بازنشستگان در تماس با خبرنگار ایلنا، گفتند: از نمایندگان مجلس و مسئولان انتظار داریم به مطالبات قانونی ما توجه کنند. ما خواستار افزایش مستمری‌های به اندازه خط فقر، پرداخت عیدی کارگری و همچنین ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان هستیم. آنها افزودند: نمایندگان مجلس باید به بحث معیشت بازنشستگان، مسئولانه ورود کرده و مشکلات آن‌ها را حل کنند.



بازنشستگان صنعت نفت اهواز در تجمع اعتراضی: خواستار حفظ استقلال صندوق نفت هستیم

شماره‌ای از بازنشستگان نفت اهواز، خواستار حفظ استقلال صندوق نفت شدند. به گزارش ایلنا، دپروز، جمعی از بازنشستگان صنعت نفت اهواز با تجمع مقابل دفتر صندوق نفت در اهواز، نسبت به تلاش‌های برای ادغام صندوق اعتراض کردند. این بازنشستگان با بیان اینکه صندوق ما خصوصی است و صاحبان خاص دارد؛ می‌گویند: باید بخشنامه دولت مبنی بر ادغام ابطال و استقلال صندوق ما حفظ شود. منابع صندوق متعلق به ماست و دولت نباید به آن دست‌اندازی کند.



کارگران هیکو اراک، نگران آینده تولید هستند

کارگران هیکو اراک، همچنان نگران آینده تولید هستند. جمعی از کارگران شرکت هیکو اراک در تماس با خبرنگار ایلنا، از افول سطح تولید در ماه‌های اخیر انتقاد کردند. کارگران گفتند: در سال گذشته، صندوق بیمه توسعه معادن طی نامه‌نگاری با وزارت صمت اعلام کرد که اگر معدن داران کشور نیاز به دستگاه و ماشین‌آلات معدنی دارند، باید یک دستگاه از هیکو خریداری کنند و در ازای آن، یک دستگاه وارد شود؛ اما تا این لحظه، این مصوبه اجرا نشده است. به گفته فعالان صنعتی هیکو، اگر فعالان بخش معدن آنگونه که ادعا می‌کنند به هزاران دستگاه معدنی نیاز دارند، چراغ هیکو استقبال نمی‌شود؛ آنها افزودند: اگر کشور نیاز به دستگاه و ماشین‌آلات دارد، چراغ هیکو حمایت کند. کارگران هیکو در ارتباط با شرایط شغلی و مزمنی خود گفتند: مشکل در حقوق و دستمزد نداریم اما همچون سال‌های گذشته نگران آینده تولید هستیم؛ اگر حمایت همه‌جانبه از سوی دولت و مجلس صورت نگیرد، دوازده ماه دیگر هم در سال‌های آینده به مشکل بر خواهیم خورد.



پرستاران و کادر درمان در انتظار فوق‌العاده خاص

جمعی از پرستاران و کادر درمان شاسگل در بیمارستان‌های دولتی کشور خواستار برقراری فوق‌العاده خاص بر اساس قانون شدند. پرستاران در تماس با خبرنگار ایلنا، گفتند: پرداخت فوق‌العاده خاص به کادر درمان، از الزامات قانونی است، اما دانشگاه‌های علوم پزشکی به بهانه نبودن بودجه از اجرای آن ظفره می‌روند. در عین حال روز گذشته، معاون وزیر بهداشت در نامه‌ای به معاون سازمان برنامه و بودجه کشور، درخواست اختصاص بودجه برای برقراری فوق‌العاده خاص در وزارت بهداشت کرد. پرستاران ابراز امیدواری کردند که این نامه منجر به تخصیص اعتبار کافی شده و معوقات فوق‌العاده خاص لاقال از ابتدای سال به حساب مشمولان واریز شود.



پلمپ تکنید کارگران بیکار می‌شوند

کارگر بیکار شده یک رستوران به اطلاعات گفت: برخی از رستوران‌ها به دلیل عدم رعایت حجاب خانم‌ها پلمپ و ادامه فعالیت آن‌ها تا مدتی جلوگیری می‌شود. که با تعطیلی یک رستوران یا فروشگاه، ده‌ها کارگر از کار بیکار می‌شوند و صدمات سنگین مالی به صاحبان آن‌ها وارد می‌آید که باید پرسید یک فروشنده و کاسب چگونه می‌تواند این گونه مسائل اخلاقی را به آنان متذکر شود؟ مسئولان انتظار می‌رود به هنگام تصویب قوانین این جنبش تمامی جوانب آن را نیز در نظر بگیرند تا در شرایط سخت اقتصادی به مشکلات معیشتی بخش کارگری نیفزایند.



عضو کارگری شورای عالی کار این شیوه «ترمیم مزد» را غیرقانونی دانست

افزایش حداقل دستمزد کارگران، در گرو افزایش حقوق کارمندان!



با توجه به شرح وظایف و ماموریت‌های ایسن وزارتخانه، موارد زیر را در خصوص تعیین حداقل مزد به آگاهی ملت ایران و خوانندگان محترم آن خبرگزاری می‌رساند: یک. با توجه به ماده (۴۱) قانون کار، شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را تعیین نماید. شورای عالی کار که به موجب ماده ۱۶۷ قانون کار تشکیل می‌شود نهادی سه جانبه بوده و در آن علاوه بر نمایندگان دولت، نمایندگان تشکلات عالی کارگری و کارفرمایان نیز عضویت دارند و تصمیمات آنان به منزله تصمیم و نظر موکلین آن‌ها کارگران و کارفرمایان سراسر کشور است لذا تعیین حداقل مزد در حیطه وظایف شورای عالی کار است. ضمن آن که با توجه به ترکیب شورای عالی کار در جلسات، حداقل مزد همه ساله بر اساس قوانین و مقررات و ضوابط جاری کشور و با رعایت اصل سه جانبه‌گرایی با اجماع و توافق اعضای شورای عالی کار تعیین می‌گردد.

از تکذیب آقای وزیر تا تأیید مزد منطقه‌ای

عضو کارگری شورای عالی کار، در همین زمینه می‌گوید: آقای وزیر مدام به «عدالت مزدی» اشاره می‌کند و مدعی می‌شود اگر زمانی حقوق کارمندان دولت افزایش دادیم، حقوق کارگران را هم افزایش خواهیم داد. پس فلسفه‌ی وجودی شورای عالی کار چیست؟ اگر بناست حقوق کارگران به حقوق کارمندان گره بخورد، پس چرا اصلاحیه‌ی به نام شورای عالی کار در کشور داریم؟

علاوه بر آن، در گفت‌وگو با ایلنا، می‌افزاید: گفته‌های آقای وزیر تناقض شدید دارد؛ از یک طرف می‌گوید ما سالی یکبار بیشتر نمی‌توانیم حقوق کارگران را اضافه کنیم؛ اما از طرف دیگر می‌گوید اگر حقوق کارمندان را افزایش دادیم، دستمزد کارگران را هم زیاد می‌کنیم؛ خوب این تناقض دارد! اگر دستمزد را فقط سالی یکبار می‌توانید افزایش دهید چطور برای افزایش مجدد در میانه سال شرط می‌گذارید؟ این فعل کارگری با بیاسان اینکه پیشتر تفسیر قانونگذار از ماده ۴۱ قانون کار را منتشر کرده‌ایم که منظور از سالی یکبار، «حداقل سالی یکبار» است نه «فقط سالی یکبار» می‌گوید: تفسیر مجلس این بوده که منظور حداقل سالی یکبار است و بنابراین ما قانوناً نمی‌توانیم بیشتر از سالی یکبار برای دستمزد چانه‌زنی و تصمیم‌گیری کنیم.

دو در تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۲ اعضای شورای عالی کار ضمن مطالعه و بررسی وضعیت و اقتضات بنگاه‌های اقتصادی به تحلیل شرایط موجود پرداخته و با در نظر گرفتن حفظ اشتغال و صیانت از نیروی کار، توان پرداخت صنایع و تناسبات بین حقوق و دریافتی شاغلین و مزدبگیران بخش دولتی و بخش خصوصی نسبت به تعیین مزد اقدام نموده‌اند. در این راستا در سیزدهم و چهاردهمین جلسه شورای عالی کار مقرر شد: چنانچه مزد

مختلف - برای مازاد بر حداقل دستمزد است نه خود حداقل دستمزد، در واقع برای بیشتر از دستمزدی است که بر اساس سید معیشت تعیین شده باشد. خدایی تأکید می‌کند: اظهارت مدیران وزارت کار، سرشار از تحکم است؛ می‌خواهند برای همه از جمله نمایندگان کارگری تکلیف تعیین کرده و حکم صادر کنند؛ وزیر کار صرفاً رئیس شورای مجری قانون است، در جایگاه حاکم نیست که ادعا کند عدالت را برقرار می‌کند؛ اگر چیزی تکلیف قانون است باید انجام شود؛ اگر نه، قول شما

چه جایگاهی دارد؟ این فعال کارگری تصریح می‌کند: در همان بند قانونی که ادعا می‌کند مزد منطقه‌ای را تکلیف کرده، به صراحت گفته «مزد برای صنایع مختلف و مناطق مختلف...» ما خواهان مزد بر اساس صنایع مختلف هستیم و تازه تمام این شرایط - چه صنایع مختلف و چه مناطق مختلف - برای مازاد بر حداقل دستمزد است نه خود حداقل دستمزد، در واقع برای بیشتر از دستمزدی است که بر اساس سید معیشت تعیین شده باشد.

خدایی رفتار دولت و وزارت کار را رفتاری غیرقانونی توصیف و تأکید می‌کند: صحبت‌های وزیر کار در مورد مذاکرات زمستان سال قبل، فعلاً دیگر هیچ محلی از اعراب ندارد؛ اینکه آخر سال قبل چه تصمیمی گرفتیم یا چه تصمیمی نگرفتیم، یک بحث تمام شده است. آقای وزیر الان باید مستقلاً به درخواست گروه کارگری در خصوص ترمیم مزد توجه کند. بر فرض که یک مزدی را برای سال ۱۴۰۲ تصویب کرده‌ایم و به زعم آقای وزیر هم، همه اعضا آن را قبول کرده‌ام؛ گذاشته‌اند، الان گروه کارگری به صورت مستقل و فارغ از اینکه چه مزدی تعیین شده، درخواست تعیین مزد جدید دارد؛ چرا به این درخواست مشخص پاسخ نمی‌دهید؟

عضو کارگری شورای عالی کار: آقای وزیر مدام به «عدالت مزدی» اشاره می‌کند و مدعی می‌شود اگر زمانی حقوق کارمندان دولت را افزایش دادیم، حقوق کارگران را هم افزایش خواهیم داد. پس فلسفه وجودی شورای عالی کار چیست؟ اگر بناست حقوق کارمندان را افزایش دهیم، دستمزد کارگران را هم زیاد می‌کنیم؛ خوب این تناقض دارد! اگر دستمزد را فقط سالی یکبار می‌توانید افزایش دهید چطور برای افزایش مجدد در میانه سال شرط می‌گذارید؟ این فعل کارگری با بیاسان اینکه پیشتر تفسیر قانونگذار از ماده ۴۱ قانون کار را منتشر کرده‌ایم که منظور از سالی یکبار، «حداقل سالی یکبار» است نه «فقط سالی یکبار» می‌گوید: تفسیر مجلس این بوده که منظور حداقل سالی یکبار است و بنابراین ما قانوناً نمی‌توانیم بیشتر از سالی یکبار برای دستمزد چانه‌زنی و تصمیم‌گیری کنیم.

عضو کمیسیون برنامه، بودجه مجلس خبر داد:

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از محل اعتبارات مربوط به بخش‌های حمایتی

دولت به دلیل هم‌فکری‌ای که با هم دارند، چیزی را تحت عنوان همسان‌سازی حقوق رقم بزنند. با این وجود، جبار کوچکی نژاد، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس اعلام کرده است: دولت و مجلس بر سر عملیاتی‌سازی همسان‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین به تفاهم رسیدند. بنا به گفته او، طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده، محل تأمین اعتبار همسان‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین نیز مشخص شده و بنا شد تا از محل اعتبارات مربوط به بخش‌های حمایتی، منابع مالی همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین شود.

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس تصریح کرده: همچنین بنا شد تا در بخش دیگری از منابع مالی همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از محل اعتبارات تخصیص یافته برای خرید دارو و به صورت رایالی استفاده شود. کوچکی نژاد به فارس متذکر شد: در این حوزه که داروهای خارج و از محل منابع ارزی تأمین می‌شود، منابع تخصیص یافته رایالی آن برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان استفاده خواهد شد. به گفته او، طبق تفاهم مجلس و دولت تا پایان سال اجرای برنامه هفتم توسعه حقوق بازنشستگان به ۹۰ درصد حقوق شاغلان خواهد رسید. بنا است تا موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان که در کار گروه مربوطه تعیین تکلیف شده، در جلسه کمیسیون تلفیق برای گذشته شود و برای تصویب به صحن مجلس بیاید.



انتظار دارد که عقب‌افتادگی حقوق را در برنامه هفتم جبران کند؟ چشم من در این قضایا آب نمی‌خورد. نه مجلس و نه

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس از مشخص شدن منابع مالی اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان خبر داد و گفت: بر اساس توافق دولت و مجلس قرار است همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از محل اعتبارات مربوط به بخش‌های حمایتی عملیاتی شود. به گزارش خبر آنلاین، به دنبال اعتراض و انتقاد شدید کارگران نسبت به بی‌توجهی برنامه هفتم به همسان‌سازی حقوق، گزارش‌ها حاکی از آن است که مجلس و دولت در حال رایزنی برای تغییر موضع در این خصوص هستند. این در شرایطی است که حسن صادقی، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری معتقد است: عامل عقب ماندن حقوق نسبت به تورم، دولت است، بعدش دولت و مجلس

خبر

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عمل آورد؛

صدور دستورالعمل فعالیت اتباع افغان در ایران

بر اساس اعلام اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران، کارفرمایان در استان تهران با مراجعه به اداره اشتغال اتباع بیگانه به نشانی تهران، خیابان میرزای شیرازی، بین خیابان شهید مطهری و کریمخان زند، کوچه شهید حسین عزیزی (کوچه هشتم)، جنب بوستان میرزای شیرازی، پلاک ۱ طبقه اول ساختمان اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی واحد میرزای شیرازی نسبت به استعلام نیروی کار خود از میان اتباع بیگانه اقدام کنند. در راستای جلوگیری از اشتغال اتباع بیگانه غیر مجاز، گشت‌های مشترکی با حضور روسا و بازرسان ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سطح استان تهران و همراهی روسا

۹۱ تا ۱۸۰ روز محکوم می‌شوند. طبق ماده ۱۲۰ قانون کار، اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول بکار شوند مگر آنکه دارای رواید ورود با حق کار مشخص بوده و مطابق قوانین و آیین‌نامه‌های مربوطه، پروانه کار دریافت کرده باشند. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران به تازگی بر لزوم استعلام کارفرمایان قبل از بکارگیری و استخدام اتباع بیگانه تأکید و اعلام کرده است: طبق ماده ۱۲۸ قانون کار، کارفرمایان مکلفند قبل از اقدام به عقد هرگونه قرارداد که موجب استخدام اتباع بیگانه می‌شود، نظر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را در مورد امکان اجازه اشتغال تبعه بیگانه استعلام کنند.



بازرسان ادارات صمت، سازمان تأمین اجتماعی، شبکه بهداشت، اتاق اصناف و پلیس امنیت آغاز شده است. تنها در روز نخست اجرای طرح و گشت‌ها در شهرستان‌های پیشوا و بومهن، بیش از ۳۰ تبعه غیر مجاز بیگانه شناسایی و به مراجع قانونی معرفی شدند و با کارفرمایان متخلف برابر قانون برخورد شد.