توسعه ایرانی toseeirani.ir
شماره ۴۷۰ /دوشنبه ۱۲ اسفند ۱۳۹۸ / ۷رجب ۱۴۴۱ / ۲مارس ۲۰۲۰

احتمال تعیین مزد جامعه کارگری در هفته جاری قوت گرفت

تلاش برای بازگرداندن قدرت خرید کارگران به ابتدای سال جاری

برخی از اظهارنظرها حاکی از این است که این هفته تکلیف افزایش مزد سال ۹۹ کارگران در شورای عالی کار تعیین خواهد شد. با این حال برخی از نمایندگان کارگری هشدار داده‌اند که اگر کارفرمایان و دولتی‌ها با پیشنهادهای ۱۵ و ۲۰ درصدی در این جلسه حاضر شوند، آنها جلسه را ترک خواهند کرد.

در همین زمینه، دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران از احتمال تعیین دستمزد سال ۹۹ کارگران در هفته جاری خبر داد و ابراز امیدواری کرد که حداقل دستمزد کارگران به رقم چهار میلیون و ۹۴۰هزار تومان هزینه معیشت کارگران نزدیک شود.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: با توجه به آنکه در هفته گذشته هزینه سبد معیشت کارگران

ابوی: همه ساله بر مبنای نرخ تورم آخر سال نسبت به دستمزد سال آینده تصمیم‌گیری می‌شود در حالی که مشخص نیست سال آینده چه شرایطی داشته باشیم. باید نوسانات نرخ ارز، تغییر قیمت بنزین، تعاملات و روابط خارجی و پیامدهای ویروس کرونا را پیش‌بینی کنیم

در کمیته دستمزد تعیین شد و اعضای کمیته روی رقم ۴ میلیون و ۹۴۰هزار تومان توافق کردند و با توجه به شرایط موجود کشور، مذاکرات دستمزد سال ۹۹ کارگران وارد فاز جدی‌تر شده و احتمال زیاد این هفته به نتیجه برسد.

وی افزود: امسال نمایندگان کارگری از پختگی بیشتری در جلسات برخوردار بودند و علمی‌تر بحث کردند. از طرفی مطالبه جامعه کارگری هم نسبت به گذشته بیشتر شده، لذا امیدواریم شورای عالی کار حداقل دستمزد سال آینده کارگران را با در نظر گرفتن خط فقر، هزینه سبد معیشت و شرایط اقتصادی کشور به شکل واقعی و منطقی تعیین کند.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تصریح کرد: همه‌ساله بر مبنای نرخ تورم آخر سال نسبت به دستمزد سال آینده تصمیم‌گیری می‌شود در حالی که مشخص نیست سال آینده چه شرایطی داشته باشیم و نوسانات نرخ ارز، تغییر قیمت بنزین، تعاملات و روابط خارجی و پیامدهای ویروس کرونا را باید پیش‌بینی کنیم.

ابوی با اشاره به افزایش قیمت برخی کالاها و اقلام ضروری کارگران در روزهای اخیر، گفت: در حال حاضر تمام اخبار و رویدادهای کشور حول محور کرونا می‌چرخد و همین امر بیشترین فشار را بر قشر ضعیف و آسیب‌پذیر کارگری وارد کرده است.

وی با تاکید بر افزایش مزایای جانبی دستمزد ۹۹، احیای بن کالا و اختصاص سبد کالا به کارگران را پیشنهاد کرد و گفت: دولت باید در جهت حفظ قدرت خرید کارگران و تامین معیشت آنها گام بردارد و سهم خود را در قبال کارگران و کارفرمایان ایفا کند. در شرایط موجود ممکن است کارفرمایان توان افزایش دستمزد را نداشته باشند ولی کارگران نیز به دلیل سخت شدن زندگی و با توجه به شرایط موجود کشور، مذاکرات دستمزد سال ۹۹ کارگران وارد فاز جدی‌تر شده و احتمال زیاد این هفته به نتیجه برسد.

وی افزود: امسال نمایندگان کارگری از پختگی بیشتری در جلسات برخوردار بودند و علمی‌تر بحث کردند. از طرفی مطالبه جامعه کارگری هم نسبت به گذشته بیشتر شده، لذا امیدواریم شورای عالی کار حداقل دستمزد سال آینده کارگران را با در نظر گرفتن خط فقر، هزینه سبد معیشت و شرایط اقتصادی کشور به شکل واقعی و منطقی تعیین کند.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تصریح کرد: همه‌ساله بر مبنای نرخ تورم آخر سال نسبت به دستمزد سال آینده تصمیم‌گیری می‌شود در حالی که مشخص نیست سال آینده چه شرایطی داشته باشیم و نوسانات نرخ ارز، تغییر قیمت بنزین، تعاملات و روابط خارجی و پیامدهای ویروس کرونا را باید پیش‌بینی کنیم.

ابوی با اشاره به افزایش قیمت برخی کالاها و اقلام ضروری کارگران در روزهای اخیر، گفت: در حال حاضر تمام اخبار و رویدادهای کشور حول محور کرونا می‌چرخد و همین امر بیشترین فشار را بر قشر ضعیف و آسیب‌پذیر کارگری وارد کرده است.

وی با تاکید بر افزایش مزایای جانبی دستمزد ۹۹، احیای بن کالا و اختصاص سبد کالا به کارگران را پیشنهاد کرد و گفت: دولت باید در جهت حفظ قدرت خرید کارگران و تامین معیشت آنها گام بردارد و سهم خود را در قبال کارگران و کارفرمایان ایفا کند. در شرایط موجود ممکن است کارفرمایان توان افزایش دستمزد را نداشته باشند ولی کارگران نیز به دلیل سخت شدن زندگی و با توجه به شرایط موجود کشور، مذاکرات دستمزد سال ۹۹ کارگران وارد فاز جدی‌تر شده و احتمال زیاد این هفته به نتیجه برسد.

وی افزود: امسال نمایندگان کارگری از پختگی بیشتری در جلسات برخوردار بودند و علمی‌تر بحث کردند. از طرفی مطالبه جامعه کارگری هم نسبت به گذشته بیشتر شده، لذا امیدواریم شورای عالی کار حداقل دستمزد سال آینده کارگران را با در نظر گرفتن خط فقر، هزینه سبد معیشت و شرایط اقتصادی کشور به شکل واقعی و منطقی تعیین کند.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تصریح کرد: همه‌ساله بر مبنای نرخ تورم آخر سال نسبت به دستمزد سال آینده تصمیم‌گیری می‌شود در حالی که مشخص نیست سال آینده چه شرایطی داشته باشیم. باید نوسانات نرخ ارز، تغییر قیمت بنزین، تعاملات و روابط خارجی و پیامدهای ویروس کرونا را باید پیش‌بینی کنیم

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: با توجه به آنکه در هفته گذشته هزینه سبد معیشت کارگران جسمی، روحی و نوع کار باشد، باید در حدی باشد که حداقل‌های زندگی را تأمین کند.

خدایی بیان کرد: قانون ما را مکلف می‌کند که دستمزد بدون در نظر گرفتن این ویژگی‌ها برای کارگران تعیین شود. مدت‌هاست که بند دوم ماده ۴۱ قانون کار مغفول مانده و بین حداقل‌های زندگی که در قانون به آن اشاره شده، فاصله‌ای وجود دارد. علت اینکه تاکنون این موضوع جبران نشد، این بود که فکر می‌کردیم شاید نتوان به یک‌باره عقب‌ماندگی را جبران کرد. برای سال ۹۹ رقم سبد معیشت کارگران ۴ میلیون و ۹۴۰هزار تومان است که با حضور شرکای اجتماعی به نتیجه رسیدیم. این عدد سال گذشته ۳ میلیون و ۷۶۰هزار تومان بود. شاید این رقم برای زندگی در تهران جوابگو نباشد اما با توجه به اینکه تعیین دستمزد ملی است، به صورت میانگین در کل کشور این رقم را مشخص کردیم.

وی افزود: برای اینکه نگذاریم فاصله عمیق‌تر شود و برای بازگرداندن کارگران به ابتدای سال ۹۸، موظف هستیم در حداقلی‌ترین حالت، فاصله ایجاد شده بین سبد معیشت سال گذشته و امسال را جبران کنیم یعنی تأثیر تورم بر هزینه‌های زندگی ملاک قرار گیرد.

خدایی: مجموع درآمد کارگران در کمترین حالت باید یک میلیون و ۱۸۰هزار تومان افزایش یابد. سعی می‌کنیم پیشنهاد ۱۵درصد را نشنویم، در غیر این صورت در میز مذاکره شرکت نخواهیم کرد. ملاک ما بازگرداندن قدرت خرید کارگران به ابتدای سال ۹۸ است

نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره مشکلات بنگاه‌های تولیدی نیز گفت: یکی از بحران‌های بنگاه‌های تولیدی، نبود قدرت خرید در میان مردم است. با در نظر گرفتن تحریم‌ها، بخش عمده خریداران خدمات و محصولات کشور مردم هستند و جامعه کارگری بیش از ۴۲,۵ میلیون نفر را تشکیل می‌دهد. وقتی در تعیین دستمزد، قدرت خرید سرکوب شود به رکودی دامن می‌زنیم که در جامعه حاکم است.

خدایی بیان کرد: برای حفظ قدرت خرید کارگران و حفظ شرایط موجود باید قدرت خرید کارگران در سال گذشته را به دستمزد اضافه کنیم؛ یعنی یک میلیون و ۱۸۰هزار تومان باید به دستمزد اضافه شود تا حداقل قدرت خرید مردم حفظ شود.

وی در واکنش به نظر کارفرمایان برای افزایش ۱۵ درصدی افزایش دستمزد گفت: اینکه یک کارگر در یک شهری حاضر است با کمترین حقوق کار کند، ناشی از رضایت نیست. شرایط این را به فرد تحمیل کرده است. سواستفاده از شرایط و نیاز فرد، استثمار است. نیروی کار در هر کجای کشور با کمتر از حداقل وزارت کار در شرایط استثمار است چرا که شرایط خود در عقد قرارداد را از دست داده است. وظیفه نهاد حاکمیتی است که جلوی این تخلف را بگیرد. حدود ۳,۵ میلیون نفر کارگر به صورت غیر رسمی مشغول کار هستند که یکی از مشکلات جامعه کارگری است. زمانی که بنگاه‌های کمتر از ۱۰ نفر از شمول قانون کار خارج شدند به آنها اجازه دادیم که کارگر به صورت غیر رسمی کار کند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تأکید کرد: چرا کارفرمایان برای افزایش مالیات بر ارزش افزوده اعتراضی نمی‌کنند؟ زمانی که مواد اولیه گران شد چرا اعتراض نکردند؟ براساس قانون اگر بخواهیم قانونی رفتار کنیم و به قانون عمل کنیم دستمزد کارگران باید ۴ میلیون و ۹۴۰هزار تومان باشد اما در جلسات مزدی مذاکره می‌کنیم. اگر قرار است دستمزد به صورت ملی تعیین نشود، وارد مذاکره نخواهیم شد. اعتقاد دارم، مجموع درآمد کارگران در کمترین حالت باید یک میلیون و ۱۸۰هزار تومان افزایش یابد. سعی می‌کنیم پیشنهاد ۱۵ درصد را نشنویم، در غیر این صورت در میز مذاکره شرکت نخواهیم کرد. ملاک ما بازگرداندن قدرت خرید کارگران به ابتدای سال ۹۸ است.

رقم هزینه زندگی کارگران، مبنای مذاکرات دستمزد ۹۹

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران نیز با اشاره به تعیین رقم هزینه سبد معیشت کارگران گفت: از هفته‌های آینده هر گونه مذاکره برای تعیین دستمزد سال آینده کارگران براساس رقم ۴ میلیون و ۹۴۰هزار تومان پیش خواهد رفت.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: سال گذشته هزینه سبد معیشت کارگران سه میلیون و ۷۰۰هزار تومان تعیین شد و کارفرمایان و کارگران و دولت روی این عدد توافق کردند ولی در نهایت حداقل حقوق یک میلیون و ۵۱۷هزار تومان تصویب شد.

چمنی: شاید برخی کارفرمایان با زیر پا گذاشتن قانون، سوءاستفاده‌هایی کرده باشند و افزایش ۴۰۰هزار تومانی حقوق کارگران را لحاظ نکرده باشند، ولی کارگر وقتی کار می‌کند به این امید دارد که با گرفتن حقش، نسبتی از ارزش کارش را گرفته است

وی ادامه داد: کمیته دستمزد شورای عالی کار در روزهای گذشته رقم هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری را چهار میلیون و ۹۴۰هزار تومان تعیین کرد. این رقم در طول هفته‌های آینده که وارد مذاکرات دستمزد سال ۱۳۹۹ می‌شویم مبنا قرار می‌گیرد، به این معنی که اگر هزینه ماهانه زندگی کارگران حدود ۵ میلیون تومان تعیین شده و می‌خواهیم در مورد دستمزد صحبتی بکنیم باید براساس رقم چهار میلیون و ۹۴۰هزار تومان جلو برویم.

نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره برخی دیدگاه‌ها نسبت به ریزش نیروی کار با افزایش دستمزد، گفت: اگر بخواهیم به این حرف‌های غیر صحیح توجه کنیم نباید هیچ سالی حقوق کارگران را افزایش بدهیم. در جریان تعیین دستمزد سال ۱۳۹۸ کارفرمایان می‌گفتند که بعد از عید شاهد ریزش نیروهای کار خواهیم بود ولی برعکس آن اتفاق افتاد چون آمارهایی که از ادارات کار و تامین اجتماعی استان‌ها گرفتیم نشان داد که درخواست اخراج نیروی کار و به دنبال آن درخواست بیمه بیکاری پایین آمده و تعداد بیمه‌شدگان اجباری و شاغلین افزایش داشته است.

چمنی افزود: شاید برخی کارفرمایان با زیر پا گذاشتن قانون، سواستفاده‌هایی کرده باشند و افزایش ۴۰۰هزار تومانی حقوق کارگران را لحاظ نکرده باشند ولی کارگر وقتی کار می‌کند به این امید دارد که با گرفتن حقش، نسبتی از ارزش کارش را گرفته است. ۱۲ ماه سال کار نمی‌کند که حقوقی بگیرد که برایش نمی‌صرفد و در شرایط اقتصادی حاضر سر کار بماند و تولید ملی را تقویت کند.

اخبار کارگری

کارگران پیمانکاری چادرملو:

خواستار اجرای دقیق قانون هستیم

کارگران پیمانکاری حاتمی در معدن چادرملو با امضای نامه‌ای مشترک، خواستار اجرای دقیق و عادلانه طرح طبقه‌بندی مشاغل شدند. به گزارش ایلنا، در این نامه، این کارگران از تبعیض میان کارگران پیمانکاری شرکت‌های مختلف و همچنین میان کارگران پیمانکاری و کارگران قرارداد مستقیم مجموعه انتقاد کرده و آورده‌اند که چرا در یک مجموعه، حقوق یک کارگر ۱۴ میلیون تومان و حقوق کارگری دیگر، فقط ۳میلیون تومان است، آن هم در حالی که ممکن است کار کارگر دوم، به مراتب سخت‌تر و دشوارتر باشد. این کارگران با اشاره به تصریحات قانون کار در رابطه با اصل کار یکسان- مزد یکسان، خواستار اجرای عادلانه طرح طبقه‌بندی مشاغل شدند و از احتمال از دست دادن تشکل صنفی و قانونی خود ابراز نگرانی کردند. کارگران پیمانکاری حاتمی و انجمن صنفی این کارگران، ماه‌هاست که خواستار اجرای یک طرح طبقه‌بندی براساس ضرایب عادلانه هستند. آنها می‌گویند: باید برابری مزدی در مجموعه رعایت شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

صدور مجوز مشاغل خانگی کاملا الکترونیکی شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از الکترونیکی شدن صدور مجوزهای مشاغل خانگی به صورت کامل خبر داد. محمد شریعتمداری اظهار داشت: با همکاری دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی و واحد فناوری اطلاعات، ارتباطات و تحول اداری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مجوزهای مشاغل خانگی به صورت الکترونیکی صادر می‌شود. وی افزود: وزارت کار با توجه به مصوبه شورای عالی اداری مبنی بر توسعه خدمات الکترونیکی دستگاه‌های اجرایی، برای تسریع در انجام کار، کاهش زمان و هزینه، تأمین رضایت و کرامت مردم، مبادرت به صدور مجوز مشاغل خانگی به صورت الکترونیکی کرده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه شفافیت و تسهیل گری در فرآیند صدور مجوز، از مزایای الکترونیکی شدن مجوزهای مشاغل خانگی است، ادامه داد: این طرح ابتدا در ۴ استان ایلام، خراسان جنوبی، کرمان و گیلان به صورت آزمایشی اجرا شد و از سال آینده در سراسر کشور اجرا خواهد شد.

نماینده کارفرمایان خبر داد:

ادامه فعالیت بخش خصوصی با رعایت مباحث ایمنی

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار گفت: بخش خصوصی از محل تولید ارزش، تغذیه می‌شود و واحدهای تولیدی با اتخاذ تمهیدات لازم و رعایت ایمنی فعالیت خود را ادامه می‌دهند. اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با ایرنا افزود: اکثر واحدهای تولیدی سعی کردند به کمک تجهیزاتی همچون تب‌سنج کارگران را چک کنند و با ارائه ماسک و مواد ضدعفونی‌کننده فعالیت خود را ادامه دهند. وی تاکید کرد: خوابیدن چرخه تولید موجب آسیب واحدها می‌شود و بنابراین با حفظ آرامش و رعایت پروتکل‌های لازم ایمنی می‌توانیم فعالیت خود را ادامه دهیم. نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار درباره جلسه آینده این شورا با موضوع تعیین دستمزد گفت: جلسات برگزار خواهد شد و تا پایان سال دستمزد کارگران تعیین می‌شود. وی درباره سبد معیشت چهار میلیون و ۹۴۰هزار تومانی کارگران نیز گفت: این سبد را دست بالا و خارج از سیستم قبلی تعیین کردیم. آهنی‌ها با بیان اینکه سبد معیشت با سبد هزینه فرق می‌کند، گفت: سبد معیشت دو بخش است؛ بخش هزینه اجتماعی (مسکن، درمان و آموزش) که مطابق مواد ۲۹، ۳۰ و ۳۱ قانون بر عهده دولت است و بخش دیگر بحث دستمزد است. وی اضافه کرد: امروز در تمام دنیا پرداخت دستمزد براساس ارزش آفرینی تعیین می‌شود اما در قانون کار خلاهای زیادی در این زمینه وجود دارد و دولت به عنوان بازوی حمایتی باید کمک کند. نماینده کارفرمایان گفت: پرداخت دستمزد باید متناسب با درآمد واحدها باشد و با توجه به اینکه ۹۰ درصد اشتغال کشور در واحدهای کوچک است که هزینه بالایی دارند، توان پرداخت ندارند و قانون در این واحدها اجرا نمی‌شود.

خبر

معاون روابط کار وزارت رفاه:

اقدامات پیشگیرانه از انتقال ویروس کرونا در جامعه کارگری آغاز شده است

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اقدامات انجام شده در ارتباط با پیشگیری از انتقال ویروس کرونا و حفظ سلامتی جامعه گیرنده خدمات از حوزه روابط کار را تشریح کرد.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «حاتم شاکرمی» در تشریح اقدامات انجام شده گفت: طی مکاتبه انجام شده با واحدهای اجرایی، حضور و غیاب اثرانگشتی مقرری‌بگیران بیمه بیکاری که بعضاً توسط کاریابی‌ها و ادارات اجرایی صورت می‌گرفت، متوقف و مقرر شد تا پایان سال به صورت سنتی (امضا) و با برنامه‌ریزی و تصمیم توسط مدیران کل اجرایی و با حداقل زمان در نظر گرفته شده صورت گیرد.

وی افزود: تمام جلسات مجامع اعم از تشکل‌های کارگری و کارفرمایی تا ۲۰ فروردین تعطیل شد.

شاکرمی بیان کرد: تشکیل جلسات رسیدگی هیات‌های تشخیص و حل اختلاف از روز شنبه (۱۰ اسفندماه) به مدت یک هفته متوقف شد که در صورت نیاز به تداوم آن، متعاقباً اعلام خواهد شد. معاون روابط کار وزارت کار خاطرنشان کرد: براساس هماهنگی با معاونت بهداشتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، دستورالعملی برای نحوه انجام بازرسی کار و بهداشت ویژه شرایط موجود و هر گونه تغییر ساعات کار کارگران اعلام شد.

شاکرمی افزود: تمام کلاس‌های آموزشی عمومی و تخصصی ایمنی هم تا ۲۰ اسفندماه امسال تعطیل اعلام شد.

وی اضافه کرد: در ارتباط با تامین وسایل حفاظت فردی مناسب برای بازرسان کار استان‌ها و تشدید نظارت بر کارگاه‌های کشور، ترتیبی اتخاذ شد تا وسایل حفاظت فردی از قبیل دستکش، ماسک و مواد ضدعفونی کننده مورد نیاز کارگران و همچنین ضرورت رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی به کارفرمایان ابلاغ شد و در صورت اشاعه ویروس کرونا در سطح استان و لزوم کاهش ساعات کار کارگران در محیط کار یا احساس ضرورت تغییر در زمان شیفت کاری آنان به عنوان اقدام پیشگیرانه و کاهش مواجهه کارگران، با هماهنگی کمیسیون کارگری و شورای تامین استان موضوع را بررسی و در مرحله اول با توافق کارگر و کارفرما و در مرحله بعد با تصویب شورای تامین استان اقدامات لازم به عمل آید.

سالاری: اجازه به کارگیری نیروهای موقت را به مدیران درمان دادیم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی هم گفت: به منظور اتخاذ تدابیر لازم برای مقابله با شیوع بیماری، ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای خرید تجهیزات و امکانات مصرفی پیش‌بینی شده است.

مصطفی سالاری در جلسه‌ای با مدیران ارشد سازمان که به منظور بررسی شرایط و اتخاذ راهکارهای مناسب برای مقابله با شیوع ویروس کرونا برگزار شد، اظهار داشت: همکاری حداکثری با وزارت بهداشت وجود دارد و مدیریت‌های درمان تأمین اجتماعی کشور با دانشگاه‌های علوم پزشکی برای ارائه خدمات درمانی به بیماران و سایر اقدامات در حال همکاری هستند.

مدیرعامل تأمین اجتماعی درباره مراکز درمانی ملکی این سازمان نیز گفت: در این مراکز آمادگی حداکثری برای خدمت‌رسانی به بیماران و افراد مشکوک به ابتلا وجود دارد.

سالاری افزود: به منظور اتخاذ تدابیر لازم برای مقابله با شیوع بیماری ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای خرید تجهیزات و امکانات مصرفی پیش‌بینی شده که با تشخیص معاونت درمان خریدهای لازم انجام و در اختیار واحدهای درمانی سراسر کشور قرار می‌گیرد.

وی درباره استفاده از نیروهای تخصصی و غیر تخصصی مورد نیاز خارج سازمان مورد نیاز نیز گفت: اختیارات لازم برای به کارگیری موقتی نیروی تخصصی و غیر تخصصی به مدیران درمان تأمین اجتماعی سراسر کشور تفویض شده و حتی امکان پرداخت دستمزد مازاد با سازوکار مشخصی وجود خواهد داشت.

سالاری بر لزوم تداوم اقدامات احتیاطی در مراکز بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی برای مقابله با شیوع ویروس کرونا تأکید کرد و گفت: تجهیز مراکز به مواد ضدعفونی و استفاده کارکنان و مراجعه‌کنندگان از این مواد و البته اتخاذ تمامی تدابیر لازم برای حفظ ایمنی مراجعه‌کنندگان و کارکنان که از هفته قبل آغاز شده تا رفع کامل خطر این بیماری باید تداوم یابد.

سالاری با تاکید بر پشتیبانی و فعالیت مستمر حوزه فناوری اطلاعات سازمان از مردم خواست تا از خدمات غیر حضوری سازمان استفاده کنند.