

تغییر قانون کار سبب بهبود معیشت کارگران نخواهد شد

طی ماه‌های گذشته‌ترحی به منظور افزایش حقوق کارگران متناسب‌بانرخ تورم‌روی میز کمیسیون اقتصادی واجتماعی مجلس قرار گرفته که بر اساس آن ابهامی که در ماده ۴۱ قانون کار نسبت به تعیین دستمزد به نسبت تورم وجود دارد،برطرف می‌شود. «محسن باقری» عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در این باره به ایسنا می‌گوید:طبق قانون بهبود فضای کسب و کار باید نظرات تشکل‌های کارگری‌اعم از کارگری و کارفرمایی در جریان تدوین و اصلاح مقررات و آیین‌نامه‌ها گرفته‌و برای اصلاح هر قانون و دستورالعملی نظر ذینفعان آن اخذ شود.در خصوص قانون کار طبعاً نظر کانون شورای اسلامی کار که نماینده رسمی کارگران در شورای عالی کار است باید جلب می‌شد که متأسفانه این اتفاق نیفتاده‌و بدون همراهی و گرفتن نظر مشورتی آنها چنین طرحی تدوین شده‌است. وی گفت:اگر قرار است تصمیمی برای جامعه کارگری گرفته‌شودولو اینکه آن تصمیم به نفع کارگران و دستمزد آنها باشد دعوت نمایندگان کارگران و استماع نظرات آنها باید مدنظر قرار گیرد. این مقام مسئول کارگری تصریح کرد: هیچ کدام از تشکل‌های کارگری در جریان اصلاح‌ماده ۴۱ و اینکه با چه کم‌و کیفی خواهد بود نیستیم و لذا مورد پذیرش گروه‌های کارگری نیست.باقری درباره پیشنهاد تغییر عبارت افزایش حقوق با توجه به نرخ تورم به سه افزایش حقوق به میزان تورم گفت:شخصاً معتقدم این موضوع تأثیری در معیشت کارگران نخواهد گذاشت و لازم است ضمانت اجرای آن در قانون گذاشته‌شود.وی ادامه داد: متأسفانه هیچ نظارتی روی قوانین نیست در حالی که مجلس می‌تواند از اهم‌های نظارتی خود استفاده کند.ماز کمیسیون‌های مجلس در چندسال اخیر خواستیم که به بحث نظرات بر قوانین حوزه کارورود کندولی متأسفانه این اتفاق نیفتاد. حتی از برخی نمایندگان خواستیم در جلسات شورای عالی کار حضور یابند و از نزدیک بافرایند چانه‌زنی روبه‌رو شوند ولی حاضر نشدند. متأسفانه در جلسات تعیین مزد حرف‌های کارشناسی هم که در خصوص کالری مورد نیاز و هزینه‌های سبب معیشت زده می‌شود با خبر خورد تند مواجه می‌شود بنابراین تغییر عنوان مذکور دردی را جامعه کارگری دولانی کندو باید هزینه‌های سبدمعیشت و قیمت‌ها در بازار را کاهش داد.

□□□

کارگران خواستار افزایش حق مسکن هستند

عضو کمیته دستمزد شورای عالی کار گفت: با توجه به عدم افزایش حق مسکن در سال ۱۴۰۲، درخواست برگزاری جلسه شورای عالی کار با دستور جلسه بازنگری و افزایش حق مسکن را داریم. محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با نسیم‌بالشاه به اینکه دولت هنگام تعیین مزد ۱۴۰۳ وعده کاهش تورم را داده‌امادر عمل رخ نداد، گفت: در تبصره ۲ ماده ۴۱ قانون کار، الزام قانون‌گذار روی پوشش هزینه‌های خانوارهای کارگری است و مکمل تبصره ۱ این ماده است که روی توجه به نرخ تورم اشاره دارد. وی ادامه داد: دستمزد باید به اندازه هزینه زندگی باشد و کاری به تورم نداریم چون اگر سبدمعیشت را نظر پذیر بگیریم، عملاً تورم آن دیده می‌شود. در سال ۱۴۰۱ سبدمعیشت حدود ۱۳ میلیون تومان تعیین شد اما با وجود تورم بالای ۴۰ درصدی، دولت کارفرمایان ادعا داشتند که سبدمعیشت در طی این یک سال به ۱۵ میلیون تومان رسیده است. این واقعاً غیر ممکن است و باید کم‌میل‌تر ریاضی ساده‌می‌توان به غیر منطقی بودن این ادعا پی برد. واضح است که هر ساله سبدمعیشت را کمتر می‌کنند. تاجیک گفت: در زمان تصویب افزایش حداقل دستمزد ۱۴۰۲ گروه کارگری صورت جلسه نمودن و افشاکردن ادعایموردیوروند در صدارت‌بلای به‌اندازه تورم تعیین‌شود تا بخشی از مشکلات جامعه کارگری برطرف و به‌سفره کارگران کمک‌شود اما این اتفاق نیفتاد. وی‌بالشاه به اینکه درخواست ما از دولت برگزاری جلسه شورای عالی کار با دستور کار اجرای مصوبه افزایش حق مسکن کارگران است، گفت: حق مسکن کارگران در سال ۱۴۰۳ افزایش نیافت. اوایل سال جاری وزارت کار طی دعوتی از نمایندگان کارگری و کارفرمایی موضوع بازنگری حق مسکن را مطرح کرد که مورد توافق بعضی از تشکل‌ها قرار نگرفت. اکنون با گذشت ۶ ماه از سال و کاهش قدرت خرید کارگران خواستار برگزاری جلسه شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی با دستور جلسه چگونگی افزایش حق مسکن کارگران هستیم.

□□□

کارگران شهرداری ایرانشهر چهار ماه معوقه مزدی دارند
کارگران شهرداری ایرانشهر خواستار دریافت بخشی از مطالبات معوقه‌شان برای تأمین مخارج مربوط به شروع سال تحصیلی فرزندان خود شدند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: با احتساب شهرویرماه، چهار ماه حقوق طلبیم و از شهرداری می‌خواهیم بخشی از این طلب مزدی را پرداخت کند. طبق این گزارش، در مجموعه شهرداری ایرانشهر که در استان سیستان و بلوچستان واقع شده، نزدیک به ۶۵۰ کارگر مشغول کارند که سوابق کاری از آنها به بالای ۱۵ سال می‌رسد. بیشتر این افراد که از کارگران قدیمی و باسابقه‌های محسوب می‌شوند، در نتیجه مشکلات مالی سال‌های گذشته شهرداری تا مدت‌ها با مشکل دریافت مطالبات روبرو بودند و از قرار معلوم حدود یک‌ماه پیش یک ماه حقوق حداقلی اردیبهشت ماه خود را دریافت کرده‌اند. این کارگران می‌گویند که عدم دریافت به‌موقع حقوق و پرداخت نشدن حق عیدی در سال ۱۶ تا ۱۶ سال گذشته تأثیرات منفی در شرایط زندگی‌شان گذاشته است. این کارگران با یادآوری اینکه در حالی هر ساله به‌مخارج زندگی‌مان اضافه می‌شود که بعد از گذشت شش ماه از سال جاری (۱۴۰۳) هیچ‌چنان بر اساس مصوبه مزدی سال گذشته (۱۴۰۲) حقوق دریافت می‌کنیم و احکام شلیمان هنوز صادر نشده، افزود: در حال حاضر نگرانی ما کارگران این است که با محبل کار خود بازنشسته می‌شویم. هر چند تحصیلی فرزندان خود را در آستانه‌سال جدیدی تحصیلی تأمین کنیم.

□□□

پایان اعتصاب کارگران لاستیک بارز با ورود دستکاه قضا



دادگستری کرمان اعلام کرد: اعتصاب کارگران لاستیک بارز با ورود دادستان ماهان و اتخاذ تدابیر قضایی و امنیتی لازم پایان یافت. کارگران به کار خود بازگشتند و فعالیت خط تولید مجدداً از به کار کرد. به گزارش روابط عمومی دادگستری کل کرمان، سنیانی اسد افزود: دادستان عمومی و انقلاب ماهان گفت: عدلیه مدغغه‌ها و مطالبات قانونی این کارگران را دنبال می‌کند. پس از دیدار چهره به چهره با کارگران و مدیران گروه صنعتی لاستیک بارز و برگزاری جلسات مرتب، کار به محبل کار خود بازنشسته شدند. خطوط تولید کارخانه‌فعال است و با تمام ظرفیت مشغول تولید هستند.

ارزیابی فعالان صنفی از نخستین اظهارنظرهای وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اقامه عدالت در گرو اجرای صحیح قوانین است



رضا اسدآبادی

«احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت چهاردهم، فرخوانی عمومی برای طرح پیشنهادهای مربوط به بحث عدالت و داشتن پیوست عدالت در تمامی تصمیمات وزارت کار صادر کرده است. این وزیر تازه‌نفس که سابقه معاونت رفاهی وزارت کار در دوران دولت حسن روحانی را نیز در کارنامه دارد، در دو سخنرانی اخیر خویشتن تأکید کرده که «باید عدالت را به گفتمان تبدیل کنیم».

اساساً وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دلیل درگیری با کارگران، بازنشستگان و سایر اقشار فرودست ذیل برخی نهادها مانند بهزیستی و… و انبوهی از مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌ها و موسسات آن، باید یک نهاد حامی عدالت باید باشد. از آنجا که تعریف عدالت نزد ذی‌نفعان اینس وزارتخانه و میان کارگر، کارفرما و بازنشسته متفاوت است، به نظر می‌رسد قبل از هر چیز باید مصادیق ششعار عدالت و ایجاد گفتمان عدالت را آن‌طور که میدری می‌گوید، بیش از پیش روشن کرد.

انتخاب درست معاونان؛ اولین شاخص سنجش عدالت‌خواهی وزیر کار
«حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو اسبق شوراهای اسلامی کار

گفت و گو

عضو پیشین شورای عالی کار:

معاون روابط کار باید به سرعت تغییر کند



به اعتقاد عضو پیشین شورای عالی کار، فردی که در جایگاه معاون روابط کار قرار می‌گیرد، باید حتماً دارای ویژگی‌هایی از جمله قدرت تعامل بالا با جامعه هدف و شناخت کافی نسبت به عرصه روابط کار و وضعیت بازار کار کشور باشد. علی‌خداپی به ایلنا می‌گوید: باید از گذشته درس بگیریم و اشتباهات و کاستی‌های آن را چراغ راه آینده قرار دهیم. حوزه معاونت روابط کار، بر مخاطب‌ترین حوزه وزارت کار است و وظیفه تنظیم روابط کار میان کارگران و کارفرمایان را بر عهده دارد و به اعتقاد من، مهم‌ترین معاونت وزارت کار، همین معاونت روابط کار است.

به گفته وی، در تحلیل دوره‌های گذشته به خطاها و کم‌کاری‌های فاحش در حوزه

گفت و گو

ارزیابی فعالان صنفی از نخستین اظهارنظرهای وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اقامه عدالت در گرو اجرای صحیح قوانین است



در این رابطه می‌گوید: بحث درباره دیدگاه و زور نسبت به مقوله عدالت فعلاً زود هنگام است زیرا ممکن است بسیاری از مباحث مطرح شده درباره ضرورت اجرای عدالت در یک وزارتخانه جنبه رسانه‌ای داشته باشد. واقعیتی که کارگران می‌بینند این است که سهم به‌سزایی از مشکلات مربوط به شفافیت‌های درون همین وزارت کار بوده است. تصمیمات وزرا در شورای عالی شده که ما از موضوع عدالت اجتماعی در کشور دورتر هستیم.

وی افزود: اولین شاخص و سنجه دقیق برای فهم اینکه آیا یک وزیر کار می‌خواهد به سمت گفتمان عدالت‌خواهی پیش برود و در فراخوان‌های خود برای پیشینهاد به سمت عدالت‌ورزی را سخ است، انتخاب معاون روابط کار این وزارتخانه است. اینکه گزینه معاونت روابط کار وزارتخانه تحمیل سیاسی نباشد و فردی فنی و دارای تخصص در این حوزه انتخاب شود، خود گویای آن است که قرار است در این دوره از وزارت کار به عدالت نزدیک شویم یا خیر!

سهرابی تصریح کرد: انتخاب سایر معاونین و مقامات وزارتخانه نیز اهمیت دارد؛ از معاونین اقتصادی و اشتغالی تا مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، همه و همه نشان‌دهنده ویرترین یک وزیر ووزارخانه هستند. اگر گرایش این معاونین و مدیران عامل به سمت عدالت مذاکره عادلانه اقامه شود، وزیری که ادعای عدالت و سه‌جانبه‌گرایی دارد نیز باید در همین راستا تلاش و به تشکل‌ها کمک کند.

سهرابی خاطر نشان کرد: افراد مستقل نخیه و باسواد دانشگاهی، می‌توانند به میدری بگویند که از این ۱۱ هزار تشکل کارگری موجود، تنها ۱۱ هزار باقی‌مانده و بسیاری از آنها بی‌اثر هستند پس در این زمینه باید بازنگری صورت گیرد. تصمیمات ناصحیح دولت در فقدان قدرت تشکل‌های کارگری باعث نارضایتی و بی‌عدالتی می‌شود و قانون کار عملیاتی کند.

وی تأکید کرد: یکی از مباحث مهم ما این است که در خود شورای عالی کار نیز باید عدالت وجود داشته باشد. ما باید تفسیر صحیحی از قانون داشته باشیم که بر اساس آن اصل سه‌جانبه‌گرایی به درستی پیش برده شده و دو جانبه‌گرایی میان کارفرما و دولت رخ ندهد. طرف کارگری وقتی می‌تواند درست و با قدرت مذاکره کند که تشکل‌های کارگری واقعی و قوی داشته باشیم، مذاکره و چانه‌زنی در شرایط منصفانه، عادلانه خواهد بود لذا وقتی سا از ضرورت یک کاسه شدن تشکل‌های کارگری در یک تشکل عالی و عدم تشتت در آن مانند تشکل‌های کارفرمایی می‌گوییم تا این تشکیلات‌ها قوی باشند، دقیقاً

در این حوزه نیازمند پایش هستیم. ضمن اینکه یک وزارتخانه نمی‌تواند به تنهایی برخلاف سایر وزارتخانه‌عمل کند. برای موفقیت وزارت کار، باید تمامی وزارتخانه‌های اقتصادی دیگر نیز آن «پیوست عدالت» که وزیر کار گفته را در دستور کار قرار داده و رعایت اصل عدالت اجتماعی را سسر لوجه کلیه تصمیمات خود قرار دهند.

وزارت کار برای اجرای عدالت به قانون عمل کند

«علی دهقان کیا» رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران نیز با بیان اینکه تأکید بر عدالت به خصوص در حوزه وزارت کار رویدادی مطلوب است، اظهار کرد: بر این باور هستیم که قانون‌گذار در حوزه قوانین کار و تأمین اجتماعی به عدالت توجه کرده‌لذا بر این باور هستیم که بیشترین نزدیکی به عدالت از رهگذر اجرای قانون می‌گذرد. وی افزود: اینکه وزیر کار روی ریل قانون حرکت کند، باعث می‌شود که به یک عدالت نسبی نزدیک شویم. هر چند عدالت کامل یاحتی شرایط نسبتاً عادلانه هرگز محقق نمی‌شود و ما تنها می‌توانیم به عدالت نزدیک شویم. اینکه عدالت کامل مبنای کار ما باشد، ادعایی شعار گونه‌است.

دهقان کیا ادامه داد: یکی از موضوعاتی که با اجرای قانون می‌تواند ما را در وزارت کار به عدالت نزدیک کند، بحث ماده ۴۱ قانون کار است که بر مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تأمین اجتماعی نیز اثر می‌گذارد. تومی که بر جامعه از سوی دولت تحمیل شده، بر حقوق بگیران شافل و بازنشسته نیز حیران‌شود. این مسأله‌ای است که در همه این قوانین به دولت به‌عنوان مجری و به مجموعه وزارت کار تکلیف شده‌است.

دهقان کیا ادامه داد: یکی از ویژگی‌ها باید بین بازنشستگان صندوق‌ها تبعیض وجود نداشته باشد، گفت: رفع تبعیض بین بازنشستگان نیز عین قانون و عدالت است. این درست نیست که بازنشستگان دستگاه‌های دولتی و سایر صندوق‌ها از همسان‌سازی بهره‌مند باشند اما متناسب‌سازی بازنشستگان کارگری مدام عقب بیفتد و هنوز وعده‌ای روی هوا باشد. متناسب‌سازی حقوق حق قانونی هر حقوق بگیر است که اقامه عدل و ادعای آن بدون آن ممکن نخواهد بود. دهقان کیا در پایان به اهمیت شرکت‌های شستا و شرکت‌های تابعه وزارت کار و تأمین اجتماعی اشاره و خاطرنشان کرد: بارها تأکید کردیم که مدیران عامل شرکت‌های تابعه تأمین اجتماعی و شستا نباید بر مبنای روابط خاص، انتخاب و مبنای انتخاب آنها باید تخصص باشد. امروزه نیز سود شرکت‌های شستا که متعلق به کارگران و بازنشستگان هستند، خوب است اما نمی‌دانیم چرا این میزان سود که برای حفظ منابع صندوق‌های بازنشستگی تأمین اجتماعی باید اختصاص یابد، دست تأمین اجتماعی را نمی‌گیرد. بر این باوریم که هم در زمینه مدیریت و هم اختصاص سود شرکت‌های شستا به تأمین اجتماعی باید قانون رعایت شود تا بتوانیم اد‌عای اقامه عدل را داشته باشیم.

انگ سیاسی به فعالان صنفی می‌زند

این فعال کارگری با تأکید بر اینکه «مدیران روابط کار باید غیر سیاسی‌ترین و غیر جناحی‌ترین افراد باشند»، می‌افزاید: نگاه‌های غیر سیاسی باید در عرصه مدیریت روابط کار حاکم باشد. نگاه‌های سیاسی به این حوزه و به منافع کارگران آسیب جدی وارد می‌آورد و تجربه سالیان دراز این واقعیت را اثبات کرده است. در دوران اخیر بارها در جلسات شورای عالی کار به اصلاح‌طلبی متهم شدم و اصلاح‌طلب بودن را به عنوان یک اتهام اساسی علیه من به کار می‌گرفتند! حال آنکه ما کار صنفی می‌کنیم و اصلاً هیچ ربطی ندارد که نگاه سیاسی‌مان چیست و هیچ اهمیتی ندارد که یک فعال صنفی یا یک عضو شورای عالی کار، اولسولگراست یا اصلاح‌طلب.

او ادامه می‌دهد: در مهم‌ترین جایگاه تعیین روابط کار کشور، این‌گونه نگاه‌ها به شدت آسیب‌زننده است. به اعتقاد ما به دولت ارتباطی ندارد که نماینده کارگران چه نگاه سیاسی ای دارد یا از چه تفکری بر‌خوردار است.

باخت کارگران به معنای برنده شدن دولت نیست

به گفته این فعال کارگری، حتی اگر حرف آقایان درست باشد و بنده اصلاح‌طلب هم باشم، باز هم اجازه ندارند به دنبال حذف بنده به این دلیل باشند یا اینکه بگویند افراد وابسته به فلان تشکل خاص باید بخورند.

خدایی تأکید می‌کند: مدیران جدید باید از میان افرادی انتخاب شوند که این نگاه‌های سیاسی را نداشته باشند و با رویکرد حل مسأله به مسائل حوزه روابط کار نگاه کنند نه با رویکرد برنده شدن! وقتی می‌گوییم مسائل باید سه‌جانبه حل شود، یعنی هر سه طرف باید برنده باشند و این‌طور نیست که بازنده شدن طرف کارگری به معنای برنده شدن دولت باشد. قطعاً با باخت گروه کارگری، هر دو طرف بازنده خواهند باشند. بنابراین بهتر است فردی که به عنوان معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انتخاب می‌شود، فردی غیرسیاسی، غیر جناحی و متخصص و کاربلد این حوزه باشد.

سهرابی: اینکه وزیر کار روی ریل قانون حرکت کند، باعث نسبی نزدیک شویم. هر چند عدالت کامل یا حتی شرایط نسبتاً عادلانه هرگز محقق نمی‌شود و ما تنها می‌توانیم به عدالت نزدیک شویم



بیات، پیامدهای منطقه‌ای کردن دستمزها مورد اشاره قرار داد و گفت: اگر اجرای مزد منطقه‌ای نسنجیده انجام شود باعث مهاجرت بی‌رویه خواهد شد. وقتی حقوق و دستمزد کلانشهری مثل تهران را افزایش می‌دهیم و شهرهای حاشیه را تقویت نمی‌کنیم، باعث مهاجرت افراد می‌شود.

بیات گفت: ما باید دستمزدها را در شهرهای حاشیه‌ای مثل سیستان و بلوچستان به گونه‌ای تقویت کنیم و حتی افزایش دهیم که باعث ایجاد انگیزه در افراد شود و از کلانشهرها به شهرهای حاشیه هم بروند.

درخواست یک فعال کارگری از وزیر کار:

پرونده مزد منطقه‌ای قبل از تعیین دستمزد ۱۴۰۴ بسته شود

جریان مذاکرات دستمزد به یکباره مطرح شود و وقت جلسات مذاکره را بگیرد. بیات از وزیر کار به عنوان رئیس شورای عالی کار خواست تا چنانچه مزد منطقه‌ای مورد توجه اوست و برنامه‌ای برای آن دارد تکلیف آن را قبل از تعیین حقوق و دستمزد سال جدید قرار گیرد.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: منطقه‌ای کردن دستمزد کارگران نیاز به کار کارشناسی دارد و هر گونه اقدام عجولانه موجب پیامل شدن حق و حقوق کارگران می‌شود.

وی افزود: در برخی شهرستان‌ها یکسری از کارفرمایان دنبال این هستند که زیر حداقل‌هایه کارگر پرداخت کنند در صورتی که در تبصره یک ماده ۴۱ قانون کار به صراحت گفته شده کارفرمایان موظفند در ازای انجام کار در ساعت تعیین شده قانونی به هیچ کارگری کمتر از حداقل مزد تعیین شده جدید پرداخت نکنند و در صورت تخلف ضامن تادیه مابه‌التفاوت مزد پرداخت شده و حداقل مزد جدید هستند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی ادامه داد: اگر بناست جلسه‌ای برای تعیین مزد منطقه‌ای در شورای عالی کار برگزار شود باید قبل از آنکه به حقوق و دستمزد سال جدید ورود کنند، پرونده‌اش بسته شود نه اینکه در پایان سال و در