

اخبار کارگری

مرتضوی:

سیاست‌های کمک‌معیشتی اجرامی کنیم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سیاست‌های جدید کمک‌معیشتی و تشویقی دولت را برای تاثیر بر قیمت‌ها اجرامی کنیم. به گزارش ایسنا، اصولت مرتضوی در حاشیه جلسه دیروز هیات دولت گفت: پارانه نقدی تحت هیچ شرایطی قطع نمی‌شود و مطابق ارقامی که به تصویب رسید، ادامه می‌یابد.

کارگران سیمان کنگان خواستار افزایش حقوق شدند

تعدادی از کارگران شاغل در سیمان کنگان در استان بوشهر به عدم همسان‌سازی حقوق‌شان با سایر واحدهای منطقه پارس جنوبی اعتراض کردند. یک گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با سایر واحدها مطابق با عرف افزایش حقوق متناسب با سایر واحدها مطابق با عرف منطقه و بهبود وضعیت شغلی اعلام کرد وی افزود: هنوز مدیریست شرکت سیمان کنگان که زیرمجموعه شرکت سیمان ساروج بوشهر فعالیت دارد، پاسخی به خواسته صنفی کارگران نداده است. این کارگر افزود: پیشتر از طریق مکاتبات با کارفرما پیگیر خواسته خود شده بودیم اما پاسخی به ما داده نشد.

تجمع معلمان خرید خدمات مقابل وزارت آموزش و پرورش

روز گذشته (۲۷ دی ماه)، جمعی از معلمان خرید خدمات استان‌های مختلف به تهران آمدند و مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این معلمان خواستار تبدیل وضعیت و عقد قرارداد کار معین هستند و می‌گویند: سال‌هاست به‌ما وعده تبدیل وضعیت می‌دهند اما به نظر می‌رسد قرار نیست هیچ اتفاقی بیفتد. به گفته این معلمان، سازمان امور استخدامی با تبدیل وضعیت معلمان خرید خدماتی کشور مخالفت می‌کند. یکی از این معلمان می‌گوید: سال‌ها به امید تبدیل وضعیت و آینده بهتر شغلی، با حقوق ناچیز زحمت کشیده‌ایم. عادلانه نیست تبدیل وضعیت‌مان منتفی بلداند.

تجمع دوباره کارگران متقاضی مسکن ملی زنان



شماری از کارگران متقاضی مسکن ملی زنجان صبح روز چهارشنبه (۲۷ دی ماه) در اعتراض به بی‌توجهی مسئولان برای رفع مشکلات ایجاد شده در پروژه مسکن ملی، مقابل ساختمان سازمان مسکن و شهرسازی زنجان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: دلیل تجمع ما بابت تکلیفی در تحویل آپارتمان‌هایی است که قرار بود دولت دو ساله تحویل دهد اما هم‌اکنون بیش از دو سال از موعد اعلامی گذشته و هر دور به مبلغ میزان پرداختی این واحدها اضافه می‌شود. این کارگر بایان اینکه اکثریت متقاضیان مسکن ملی زنجان از کارگران شاغل در واحدهای مستقر در زنجان هستند، افزود: واحدهای مسکن ملی تا زمان تحویل همچنان دچار افزایش قیمت هستند و ما کارگران توان پرداخت این هزینه‌ها را نداریم. ۲۰۰ میلیون تومانی که در ابتدا قرار بود متقاضیان آن را در اقساط ۴۰ میلیون تومانی در ۵ دوره پرداخت کنند حالا به اقساط ۵۰ میلیون تومانی افزایش پیدا کرده که باید در ۱۲ دوره پرداخت شود. این مبالغ البته جدا از بازپرداخت وام ۵۵۰ میلیون تومانی است. اقساط این وام هم که با سود ۳۳ درصد پرداخت می‌شود، چیزی حدود ۹ میلیون تومان است که معلوم نیست یک کارگر چگونه قرار است با حقوق حداکثر ۱۰ تا ۱۱ میلیون آن را پرداخت کند. وی افزود: بسیاری از کسانی که عضو این تعاونی هستند در آمد چندانی ندارند. خیلی از آنها مستاجرند و فرزندانشان آموز و دانشجویان در شهر زادواج دارند.



اعتراضات صنفی با صدور احکام انفصال از خدمت مواجه می‌شوند پرونده‌سازی برای پرستاران معترض

رامی گیرم و آنچه که باید را انجام می‌دهم و بعد به همراهان توصیه می‌کنم که با انتقال بیمار به بیمارستان موافقت کنند. جواب می‌شنوم که اگر می‌خواستیم بیمارستان برویم که با شما تماس نمی‌گیریم. کار بلد نیستید، راننده‌اید فقط... باز چیزی نمی‌گویم و با خود می‌گویم چیزهای دیگر نمی‌باید مهم باشد... آن‌ها از دیر رسیدن آمبولانس شاک می‌هستند، مون، کوچکترین تقصیری در این رابطه ندارم.»

دو، بیمار را تحویل بیمارستان می‌دهم و به پایگاه برمی‌گردم. نزدیک غروب است و هنوز ناهار نخورده‌ام. لقمه اول را که در دهانم می‌گذارم، دوباره اعلام مأموریت می‌کنند: واژگونی خودرو. سراسیمه به راه می‌افتم، استرس تمام وجودم را گرفته و با خود می‌گویم قرار است چه صحنه‌ای ببینم؟ به صحنه حادثه می‌رسیم. همکارم هنوز کامل توقف نکرده از آمبولانس بیرون می‌برم و بدون توجه به کنایه تماشاگران، سریع وارد عمل می‌شوم. خودروی پراید با ۴ سرنشین واژگون شده و در شانه‌ای که ۴ متر پست‌تر از جاده است، سقوط کرده. یکی از سرنشین‌های عقب قاذو علامت است. همکارم درخواست کمک می‌کند. یکی دیگر از مصدومان از تنگی نفس و درد سینه شاک است و در نگاه اول به نظر می‌رسد که آسیب گردنی دیده است. در همان خودروی واژگون شده، شروع به کار می‌کنم. بستن کولار گردنی و وصل کردن اکسیژن بر تابل،

زهرا معرفت

که می‌رسم تقریباً آخرهای شب است. غذایی برای شام آماده می‌کنم و بعد هم برای استراحت به اتاق می‌روم. چند ساعت نگذشته، حوالی ساعت ۴ صبح مراجعه حضوری دارم. صبح شده و زمان تحویل شیفت و رفتن به خانه است. فکر می‌کنم چرا باید برای انجام چنین کار پر فشار و پر استرسی، حقوق ناچیزی بگیرم که حتی کفاف هزینه‌های زندگی را هم نمی‌دهد؟ وقت استراحت است و با هزار فکر و خیال، مسیر خانه را طی می‌کنم.

اضافه کار اجباری با ساعتی ۱۵ تا ۲۰ هزار تومان

کار پر فشار و استرس، حقوق ناچیز و قرار گرفتن در معرض انواع پر خوردها؛ شاید یکجکیده تمام آن چیزی است که در رابطه با وضعیت این پرستاران می‌توان گفت. پرستارانی که میانگین حقوقشان بین ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان است و برای اضافه کار اجباری، ساعتی حدود ۱۵ تا ۲۰ هزار تومان دریافت می‌کنند. می‌گویند به دلیل کمبود نیرو، کارشان بسیار است و حقوقی که بابت این کار سخت می‌گیرند، کفاف دخل و خرج زندگی را نمی‌دهد. این وضعیت، برخی از همکارانشان را مجبور به استعفا، تغییر شغل یا مهاجرت کرده است. می‌گویند چون آمبولانس با تاخیر بسیار بر بالین بیماران اورژانسی می‌رسد، درگیری‌های لفظی و فیزیکی که با هم‌راهان عصبانی و نگران، به چالش روزمره‌شان تبدیل شده و استرس کارشان را بیشتر کرده. بارها اعتراض کرده‌اند اما سز وعده، چیزی نصیبشان نشده است.

خستگی، ضریب خطا را بالا می‌برد

«براهیم آری مقدم» رئیس انجمن فوریت‌های پزشکی خراسان رضوی در مورد فشار کاری این پرستاران می‌گوید: به طور استاندارد در ۲۴ ساعت باید ۵ مأموریت انجام داد. بین این مأموریت‌ها، ریکواری و آماده کردن آمبولانس و تجهیزات برای مأموریت بعدی، اهمیت زیادی دارد اما به دلیل کمبود آمبولانس و نیرو، بیش از اینها و حتی گاهی تا ۲۰ مأموریت هم انجام می‌دهند. آری مقدم می‌گوید: در برخی از کشورها سه نیرو در یک آمبولانس اعزام می‌شود، یک پزشک و دو پرستار. در اینجا ما دو پرستار در یک آمبولانس هستند و رانندگی هم بر عهده خودشان است. عملادر کابین عقب آمبولانس، یک پرستار تنها با یک بیمار اورژانسی در یک اتاقک یک در یک متحرک باید کار یک تیم کامل در زمانی انجام بدهد. مأموریت‌های زیاد و پشت سر هم،



شریفی مقدم: هیأت تخلفات برخی از دانشگاه‌ها، برای پرستارانی که در اعتراضات صنفی شرکت کرده‌اند، پرونده ساخته و احکامی مثل ۶ ماه انفصال خدمت صادر کرده‌اند

توان پرستاران را می‌گیرد. رئیس انجمن فوریت‌های پزشکی خراسان رضوی با بیان این جمله تأکید می‌کند: خطای پزشکی در چنین وضعیتی افزایش پیدا می‌کند. ممکن است مأموریت پنجم یا ششم یک پرستار احیای قلبی ریوی باشد و پرستار دیگر توان انجام آن مأموریت را نداشته باشد.

کمبود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور

این مشکلات البته مختص پرستاران اورژانس پیش بیمارستانی نیست. مدت‌هاست که پرستاران از وضعیت شغلی خود، فشار کار بالا و حقوق‌های بسیار پایین رنج می‌برند. تقریباً تمام افراد و مسئولان مرتبط با این حوزه به کمبود نیروی پرستار اذعان دارند. طبق گفته‌ها، کشور با مشکل کمبود ۱۰۰ هزار پرستار مواجه است. مهاجرت، ترک کار، ترخیص خانه‌نشینی برانجام کار سخت و طاقت‌فرسا با حقوق‌های ناچیز، بازنشستگی و در کنار همه اینها، عدم استخدام نیروی کافی از سوی وزارت بهداشت به این بحران دامن زده است.

در چنین وضعی، پرستاران مجبور به انجام کار اضافه با حقوق بسیار ناچیز هستند. در یکی از نظر سنجی‌هایی که به تازگی در یکی از کانال‌های تلگرامی مربوط به این پرستاران انجام شده و بیش از هزار شرکت‌کننده داشته، ۶۶ درصد از پرستاران اعلام کرده‌اند که مبلغ اضافه کاری‌شان ساعتی بین ۱۶ تا ۲۰ هزار تومان است. به عبارتی دیگر، این پرستاران بابت ۱۵۰ ساعت کار اضافه اجباری در ماه، حدود ۲ تا ۳ میلیون تومان حقوق می‌گیرند. در حالی که این میزان کار باید با جذب پرستار جدید و با حقوق کامل به انجام می‌رسید.

اعتراض برابر با غیبت و رفتن به هیأت تخلفات است

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار درباره وضعیت کادر درمان می‌گوید: به دلیل کمبود پرستار، بیمارستان‌ها اضافه کاری را به پرستاران تحمیل کرده‌اند. نرخ اضافه کار بسیار پایین است و پرستار اگر ۱۰۰ ساعت در ماه کار کند، ۲ میلیون تومان حقوق می‌گیرد پس هیچ پرستاری حاضر به انجام این کار پر استرس برای ۲ میلیون تومان نمی‌شود. به همین دلیل اضافه کار را اجباری کرده‌اند. شریفی مقدم می‌گوید: طبق قانون، اضافه کار باید با توافق طرفین باشد و اجبار به انجام کار اضافی خلاف قانون است. همچنین در جریان اعتراض پرستاران به دیوان عدالت اداری، رأی وحدت رویه به نفع پرستاران صادر شده

آری مقدم: به طور استاندارد در ۲۴ ساعت باید ۵ مأموریت انجام داد اما به دلیل کمبود آمبولانس و نیرو، پرستاران پیش بیمارستانی بیش از اینها و حتی گاهی تا ۲۰ مأموریت هم انجام می‌دهند

و صراحتاً اعلام شده که اضافه کار نباید اجباری باشد. به گفته وی، به رغم الزام قانونی به توافق طرفین برای انجام کار اضافی و همچنین رأی دیوان عدالت اداری، در صورتی که پرستاری حاضر به انجام کار اضافه نشود، و برایش غیبت رد می‌کنند، البته فقط غیبت نیست و این پرستار به هیأت تخلفات فرستاده و محکوم هم می‌شود. متأسفانه این اتفاق به صورت گسترده می‌افتد و موردی نیست.

۶ ماه انفصال از کار برای برخی پرستاران معترض

پرستاران بارها بابت اضافه کاری‌های اجباری، حقوق ناچیز، تعریف‌بندی اسمی و بی‌فایده، کارانه‌های کم، عدم دریافت فوق‌العاده خاص و دیگر مشکلات تشنان در بسیاری از شهرها تجمع کرده‌اند؛ تجمعاتی که گاهی منجر به صدور احکام سنگین شده است. شریفی مقدم می‌گوید: به تازگی شنیده‌ایم که هیأت تخلفات برخی از دانشگاه‌ها، برای پرستارانی که در اعتراضات صنفی شرکت کرده‌اند، پرونده ساخته و احکامی مثل ۶ ماه حکمی است؟ چرا باید برای تجمع صنفی و شکایت به دردیافتی ناچیز، حکم صادر کرده، آن هم چنین حکمی؟ ۶ ماه انفصال از کار در شرایطی که با مشکل کمبود پرستار مواجهیم و مردم هر روز از این وضع آسیب می‌بینند را چگونه می‌توان توجیه کرد؟ خستگی و فرسودگی به دلیل حجم بالای کار و بی‌انگیزگی به دلیل حقوق‌های ناچیز را اگر در کنار این برخورد‌های تنبیهی و احکام سنگین قرار دهیم، به اوضاع نابسامان پرستاران بیشتی خواهد بود. در چنین شرایطی و به اذعان بسیاری از فعالان این حوزه، نمی‌توان به ارائه خدماتی تمام و کمال برای بیماران، آنچنان که باید و آنچنان که استانداردها می‌گویند، امیدوار بود. وضعیتی که به‌باور دبیر کل خانه پرستار، تأثیر مستقیمی روی افزایش مرگ و میر بیماران می‌گذارد.



مسکن منطقه‌ای رفته‌اند؟ به گفته وی، دیدگاه اعضای کارگرمی این است که ماده ۴۱ قانون کار، یک بسته به هم پیوسته است و نمی‌توان این ماده از قانون را تکه پاره کرد و فقط بعضی از بخش‌های آن را به دلخواه اجرا کرد و الزامات اساسی آن را عا مده نادیده گرفت. تاجیک تأکید کرد: نمی‌توانیم بگویم قانون را قبول نداریم. اگر قانون را به صورت کلی قبول داریم، بخش الزام آور ماده ۴۱ قانون کار، همان بند دوم و لزوم تطابق حداقل دستمزد با سبد معیشت خانوار است. این بخش الزامی را اجرا کنند بعد ما هیچ یک از توصیه‌های دیگر قانون هیچ مشکلی نداریم. مساله اینجاست که بند ۲ ماده ۴۱ را عا مده کنار می‌گذارند و مدام در مورد لزوم اجرای مز دستمزد منطقه‌ای سخن می‌گویند و پیشنهادات رنگارنگ ارائه می‌دهند.

تعیین تکلیف آن هستند اما هنوز اقدامی صورت نگرفته و کارگران سرگردان و بی‌تکلیف مانده‌اند. او با بیان اینکه کارگران چشم انتظار کمک دولت و قوه قضاییه هستند، افزود: این ۱۵۰ کارگر امیدوارند نهاد قضایی ضمن رسیدگی به مشکلات کارگران، این واحد قدیمی و با سابقه را نجات دهد. حیفا است آجر جیل تعطیل بماند و کارگران با سابقه آن باتکلیف باشند.

تاجیک در ادامه گفت: بحث اول، ساختار مز دستمزد منطقه‌ای است. وقتی مقاصد تعیین مولفه‌ای را به صورت ایالتی یا منطقه‌ای داریم باید از همان چهارچوب‌های اصلی قانون استفاده کنیم یعنی برای مز دستمزد منطقه‌ای، باید در هر منطقه، شکل‌های صنفی حضور داشته باشند و پای میزان مذاکره بنشینند و به صورت سه‌جانبه مز دستمزد منطقه‌ای را به تصویب برسانند. نمی‌توانیم در تهران بنشینیم و برای مناطق مختلف کشور، مز دستمزد تعیین کنیم. در حالی که طبق پیشنهاد وزارت اقتصاد، قصد دارند به صورت مرکزی واز پایتخت، مز دستمزد مختلف کشور را تعیین کنند.

عضو کارگرمی کمیته دستمزد، حق مسکن منطقه‌ای را دیگر پیشنهاد وزارت اقتصاد و مرکز پژوهش‌های مجلس دانست و گفت: پیشنهادشان این است که چون مسکن، عددبزرگی را از سبد هزینه‌ها به خود اختصاص می‌دهد، بیا بییم برای مناطق مختلف کشور، حق مسکن متفاوت تعیین کنیم. این پیشنهاد در واقع توسط مرکز پژوهش‌های مجلس داده شده بود و وزارت اقتصاد آن را رد نشد ارائه داد.

تاجیک با تأکید بر اینکه مبنای نظرات کارگران، بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار است، افزود: اگر فرض کنیم حق مسکن تهران و شهرهای بزرگ در منطقه یک را عدد بالاتری در نظر بگیریم، قبل از آن باید یکسری پیش شرط‌ها رعایت شود یعنی قبل از منطقه‌ای شدن حق مسکن باید دستمزد در همه مناطق بالاتر از سبد معیشت و حداقل هزینه‌های زندگی باشد. باید پرسید آیا این الزام رعایت شده که سرآغ حق

گفت و گو

عضو کارگرمی کمیته دستمزد:

مزد منطقه‌ای به معنی اجرای دلخواهی قانون کار است

عضو کارگرمی کمیته دستمزد می‌گوید: بحث مز دستمزد منطقه‌ای، از بر ساخت‌های مورد نیاز می‌تولید و نیازمند یکسری پیش شرط‌هاست که در حال حاضر فراهم نیست. محمدزاتاجیک به ایلنا گفت: در نشست بیست و پنجم‌ده‌ماه‌اعضای کارگرمی و نماینده تاملین اجتماعی با مز دستمزد منطقه‌ای مخالفت کردند. تاملین اجتماعی نگرانی‌های خاص خود را در چون این سازمان از کارشناسان حرفه‌ای در ارزبایی مز دستمزد منطقه‌ای استفاده کرده‌ و دیدگاه آنها، مز دستمزد منطقه‌ای تبعات خوبی در بحث بیمه‌ای ندارد. وی اضافه کرد: به اعتقاد تاملین اجتماعی، مز دستمزد منطقه‌ای مناسبات دستمزد و بیمه‌رایه هم می‌ریزد؛ به خصوص برای کارگرانی که در استان‌ها بازنشستگی هستند، مشکلاتی به وجود خواهد آمد و چون زیر ساخت‌های لازم فراهم نیامده، نمی‌توان از عواقب سوء احتمالی جلوگیری کرد. به گفته این نماینده کارگرمی، دلیل دیگر نگرانی تاملین اجتماعی، به هم پیوستگی ساختاری ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۱۱۱ قانون تاملین اجتماعی است که افزایش حداقل مستمری بازنشستگی کارگرمی را به افزایش حداقل دستمزد کارگران شاغل در شورای عالی کار گره زده است. با استقرار مز دستمزد منطقه‌ای، در تعیین حداقل مستمری بازنشستگی این سازمان، مشکلات و چالش‌های بسیار به وجود خواهد آمد. تاجیک تصریح کرد: نمی‌توانیم مصوبه‌ای داشته باشیم که پیامدها و عواقبش اندیشیده نشده باشد یعنی اول قانونی را تصویب کنیم و بعد به فکر نتایج و تاثیرات مخرب آن باشیم.

تجمع کارگران بیکار شده آجر جیل مقابل این کارخانه

گروهی از کارگران بیکار شده کارخانه «آجر جیل» با تجمع مقابل ساختمان این کارخانه از مسئولان قضایی برای رفع مشکلات این کارخانه و بازگشت به کار خود درخواست کمک کردند.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: چند سالی است آجر جیل واقع در محله ابودیس شهرستان کارون استان خوزستان، دچار مشکلات اساسی شده به نحوی که روند تولید آن از سال ۹۸ به دلیل افزایش مشکلات مالی