

برنامه برده‌داری مدرن

علی حیدری، عضو سابق هیات مدیره نامین اجتماعی

لایحه برنامه هفتم توسعه پس از دو سال تأخیر مشتمل بر ۱۸ ماده به مجلس رسید و پس از تصویب کلیات آن و برای بررسی و تصویب جزئیات، در دستور کار کمیسیون تلفیق قرار گرفت و قرار است از نوزدهم شهریور ماه، متن مصوب کمیسیون به طور رسمی منتشر و جهت طرح در صحن علنی مجلس ارائه شود.

طی روزهای گذشته نسخه‌هایی از گزارش شور دوم مصوب کمیسیون تلفیق درباره برنامه هفتم منتشر شده است. براساس این متن منتشره، کمیسیون تلفیق علاوه بر اعمال تغییرات و حذف و اضافه در متن و محتوای مواد ۱۸ گانه لایحه دولت، در پایان آن نیز ۱۲۱ ماده الحاقی جدید به متن لایحه برنامه هفتم افزوده و با کمال تعجب و تأسف در بند ۲ الحاقی به ماده ۶ لایحه و نیز ماده الحاقی ۱۶ انتهایی لایحه (تکرار حکم) آورده است: «به منظور ترویج نظام استاد-شاگردی و ارتقای مهارت آموزی، بنگاه‌ها و اصناف دارای ۴ نفر شاغل بیمه‌شده در پایان شهریور ۱۴۰۲، تا حداکثر ۴ نفر را با پرداخت دستمزد توافقی و بدون الزام به پرداخت حق بیمه بیکاری و بازنشستگی صرفاً با پرداخت حق بیمه در مان و از کارافتادگی به کارگیری کنند».

نگارش حکم بدین معنی است که نیروی کار فعلی دارای پوشش بیمه و دستمزد معادل حداقل مصوب را می‌توان اخراج کرد و نیروی جدید را بدون رعایت حداقل دستمزد و بدون پوشش بیمه بازنشستگی و بیکاری و فوت (بازماندگان) - به کار گرفت که تسهیلات کننده حقوق بنیادین کار و معاینه با اصول کار شایسته بوده و به نوعی تضعیف و تقلیل قانون کار و تأمین اجتماعی است.

همچنین این حکم مغایر بند ۵ سیاست‌های کلی برنامه هفتم که دولت و مجلس را مکلف به ایجاد نظام جامع و فراگیر تأمین اجتماعی کرده است.



بر اساس صدر، مقدمه و بندهای یک، دو، پنج و هفت سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، موضوع فراگیری پوشش‌های پایه و حداقلی بیمه‌های اجتماعی یک اصل مهم و ضروری است. اتفاقاً در ارزیابی و طراحی نظامات تأمین اجتماعی دنیا نیز در بین ۵ اصل فراگیری، جامعیت، کفایت، کارآمدی و پایداری مالی، اولویت با اصل فراگیری است و در طراحی و پی‌ریزی هر نظام تأمین اجتماعی، اولویت با ایجاد پوشش کامل و همگانی در سطح پایه است. حال در مصوبه کمیسیون تلفیق نه تنها دستمزد نیروی کار را در کارگاه‌های ۴ نفره شناور و توافقی کردند بلکه افراد موصوف را از شمول پوشش بیمه بازنشستگی، فوت و بیمه بیکاری محروم کرده‌اند که مغایر با مقاله نامه‌های بین‌المللی پذیرفته شده از سوی ایران، اصول متعدد قانون اساسی و سیاست‌های کلی برنامه هفتم و سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است.

به‌طور کلی در بررسی سیر تطور قوانین و مقررات کشور به این نکته جالب برمی‌خوریم که اگر قوانین و مقررات در آستانه انتخابات ریاست جمهوری به تصویب رسیده، به موجب آنها قوانین کار و تأمین اجتماعی به نفع کارخانه‌داران و پیمانکاران بزرگ، رقیق‌تر و تضعیف می‌شود ولی اگر قوانین و مقررات در آستانه انتخابات مجلس تصویب شود، قوانین کار و تأمین اجتماعی به نفع صنوف، حجره‌ها و کارگاه‌های کوچک ترقیب و تضعیف می‌شود. به‌طور مثال قانون نظام صنفی که به دنبال معافیت کارگاه‌های زیر ۵ نفر بود در مجلس ششم و در آستانه انتخابات مجلس هفتم به تصویب رسید و قانون نوسازی صنایع در آستانه انتخابات ریاست جمهوری که به نظر می‌رسد مرتبط با خاستگاه اسپانسرهای مالی کاندیداها بودند چرا که در انتخابات ریاست جمهوری ستادهای انتخاباتی نیازمند ارقام بزرگ و کلان هستند و در انتخابات مجلس از قام خرد و کوچک مطرح است و در این میان حقوق بنیادین کار است که مثله می‌شوند. اگر گزارشات منتشره واقعیت داشته باشد و حکم صدرالذکر در کمیسیون تلفیق به تصویب رسیده و در دستور کار صحن علنی مجلس قرار گرفته باشد، باید آن را نمادی از برده‌داری مدرن دانست! چرا که در حال حاضر با توجه به تورم افسارگسیخته حتی همین حداقل دستمزد مصوب نیز مورد اعتراض کارگران است تا چه رسد به اینکه به موجب احکام مصوب کمیسیون تلفیق قرار است همین ارقام حداقلی نیز کاهش یابد!

# سبد معیشت تهرانی‌ها به بیش از ۲۳ میلیون تومان افزایش یافته است

پاس کاری گناه تورم بین مسئولان فعلی و سابق دولت



تورمی، باز هم در دومین ماه تابستان امسال همه چیز نسبت به ماه قبل گران‌تر شده است. در مرداد ماه ۱۴۰۲، تورم ماهانه خانوارهای کشور برابر ۲۰۴ درصد بوده و تورم ماهانه برای گروه‌های عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات»، ۲۶ درصد و برای گروه عمده «کالاها» غیر خوراکی و خدمات»، ۲۰۴ درصد بوده است.

**قیمت‌ها قاصد کوتاه آمدن ندارند**

این داده‌ها البته چندان قابل اعتماد نیستند اما به خوبی نشان می‌دهند که گرانی اقلام ضروری موجی است که به این سادگی‌ها سر باز ایستادن ندارد. حال در این شرایط «وزیر اقتصاد» گناه را گردن وزارتخانه راه و شهرسازی و به طور مشخص بخش مسکن می‌اندازد و در توجیه تورم مرداد ماه می‌گوید: «در مردادماه، جابه‌جایی مستأجران و افزایش قیمت‌ها، تورم را تحت تأثیر قرار داد». این در حالی است که در سوی دیگر ماجرا، وزیر راه و شهرسازی ایستاده که او نیز به نوعی از عملکرد زیر مجموعه‌های خود دفاع می‌کند و مدعی است «قیمت‌ها در بخش مسکن ۱۵ درصد کاهش یافته و این روند ادامه خواهد داشت».

خاندوزی پیشتر هم مدعی شده بود که «دولت سیزدهم موتورهای تورمی را خاموش کرده است». گرچه این موتورها هرگز خاموش نشده بودند اما در مرداد ماه با شتاب بیشتری به کار خود ادامه دادند و وزیر اقتصاد در توجیهی فراقطعانه در این رابطه گفته «بر آورد دولت این است که اساساً این افزایش نرخ تورم ماندگار نیست و با توجه به سهم بالای

۳۰ درصد افزایش اجاره بها بر تورم، این روند افزایشی برمی‌گردد و بنا بر این افزایش نرخ تورم مستمر نیست».

**تثبیت نسبی تورم به خاطر ناتوانی مردم است نه توانمندی دولت**

اما چگونه این افزایش نرخ تورم ماندگار نیست و وقتی مابیش از یک سال است با تورم بالای ۴۰ درصد (تورم مرم‌زمین و ماندگار) در اقتصاد ایران مواجهیم و آیا دولت سیزدهم وعده کنترل تورم را نداده بود؟! «فرامرزی توفیقی» فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: ماه‌هاست تبعات گرانی کالاها اساسی زندگی، منجر به کاهش قدرت خرید و رکود در بازار شده است. اگر تورم روی رقم‌های بالا تا حدودی تثبیت شده، نتیجه ناتوانی مردم است. همین امروز گوشت ۵۰۰ هزار تومانی فروش نمی‌رود و در نتیجه آن نام زنده به خارج از کشور می‌رود تا فاسد نشود. کاهش شیب نمودار افزایش تورم، ناشی از کاهش قدرت خرید و روی آوردن مصرف‌کننده به مواد جایگزین بی‌کیفیت است. وقتی عرضه و تقاضا به هم می‌خورد و تقاضایی نیست، تولیدکننده مجبور است قیمت‌ها را تا حدودی تعدیل کند ولی این به معنای کاهش تورم نیست. او ادامه می‌دهد: در هفته‌های گذشته، حذف دلار دولتی واردات گوشت از سوی دولتمردان تکذیب شد اما می‌بینیم گوشت منجمد کیلویی ۴۰۰ هزار تومان به فروش می‌رسد. پس نتیجه می‌گیریم دلار دولتی گوشت برداشته شده است. تورم پنهانی و خزنده در تمام سطوح جریان دارد و به پیش می‌تازد.

نظر گرفتن حداقلی‌ترین معیارها، به ۱۹ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان رسیده است. این نرخ با اعمال یک ضریب به سادگی به دست آمده اما اگر هزینه مسکن را به دقت در نظر بگیریم و وزن مسکن را در محاسبه دخیل کنیم، سبد معیشت در تهران بیش از ۲۳ میلیون تومان و در کلانشهرهای صنعتی مثل مشهد، اصفهان و تبریز، بین ۲۰ تا ۲۲ میلیون تومان است.

در این شرایط، ادعای پوشش ۹۹ درصدی سبد معیشت توسط دستمزد که معاون روابط کار وزیر کار مطرح کرده، تطابقی با واقعیت زندگی کارگران ندارد. به گفته توفیقی، حتی با در نظر گرفتن یارانه که اصلاً معیار عادلانه‌ای نیست، به این سطح پوشش نمی‌رسیم.

ما هاست تبعات گرانی، کالاها اساسی زندگی، منجر به کاهش قدرت خرید و رکود در بازار شده است. اگر تورم روی رقم‌های بالا تا حدودی تثبیت شده، نتیجه ناتوانی مردم است



ویک کارگر نیز که در بیمارستان شهدای یافت آباد بستری بود پس از طی مراحل درمانی از بیمارستان ترخیص شد. محمدی تصریح کرد: همزمان با پیگیری مراحل درمانی این افراد، کمیته فنی مشكل از چهار گروه به همراه کارشناسان خبره که از سوی شرکت تدبیر توسعه سلامت به عنوان سرمایه‌گذار و پیمانکار زباله‌سوز دعوت به همکاری شده‌اند، در حال بررسی دقیق علل این اتفاق هستند.

وی تأکید کرد: حادثه آتش‌سوزی نبوده بلکه بر اثر نشت بخار از لوله بولر رخ داده در حالی که طبق اعلام پیمانکار تعمیرات اساسی سامانه‌ها به‌تازگی انجام شده است.

مدیر عامل سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران با البرز تاسف و تأثر عمیق از این حادثه تأکید کرد: ما از ابتدای وقوع حادثه پیگیر مراحل درمانی ساحت‌دیدگان بوده و اقدامات لازم برای هر چهار کارگر آسیب‌دیده انجام شده است. همچنین به

طبق این گزارش، عربستان که یک‌ه‌تاز صنعت نفت است اعلام کرده که حداقل دستمزد ۱۶۰۰ ریال سعودی (۴۲۶ دلار) است و کویت که بازارش تری‌ارز دنیا را دارد حداقل دستمزد ۱۰۰ دینار کویت (۳۲۷ دلار) را ثبت کرده است. ترکیه هم در سال جاری با انواع و اقسام مشکلات اقتصادی مالی دست و پنجه نرم کرده، حداقل دستمزد در آن ۸۰۰۰ لیر ترکیه (۴۲۵ دلار) اعلام شده است.

طبق این گزارش، در ایران هم که با مشکلات اقتصادی متعدد و کاهش شدید ارزش پول ملی در سال جاری میلادی مواجه شده، نرخ دستمزد ۲۳ میلیون ریال (۱۴۶ دلار) گزارش شده است. این رقم در مقایسه با بقیه کشورها با اختلاف فاحشی پایین است که دلیل کاملاً روشنی دارد: کم‌ارزش‌ترین ارز دنیا ریال ایران است.

سرو سامان داده‌اند. در سوی مقابل اما ترکیه به علت مشکلات اقتصادی که دارد با کاهش ارزش پول ملی مواجه شده که همین موضوع هم تا رضایتی ترک‌ها را به دنبال داشته است.

بر اساس این آمار، قطر در صدر فهرست میانگین دستمزد کشورهای عربی و در رتبه ششم جهان قرار گرفت. حداقل دستمزد در کشور قطر ۱۸۰۰ ریال قطر (۴۹۵ دلار) است. امارات هم که یکی دیگر از کشورهای پیش‌تاز خاورمیانه است حداقل دستمزد در امارات (۴۰۸ دلار) را ثبت کرده است.

بیش از ۶۰ درصد از کل سبد مصرف‌کننده را تشکیل می‌دهد اما بعضی از کشورهای خاورمیانه نشان داده‌اند که می‌توانند وضع موجود را بهبود ببخشند. متنوع‌سازی در بخش واردات و صادرات، افزایش بهره‌وری کشاورزی و حرکت به سمت بخش‌هایی که ارزش افزوده بالاتری دارند، به این کشورها کمک کرده تا وضعیت معاش و دستمزد مردم را بهتر کنند.

طبق این گزارش، کشورهای حوزه خلیج فارس با افزایش سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف اوضاع در آمد خانوارها را

مذاکرات مزدی پیگیری می‌شد تا نرخ سبد معیشت را کاهش دهند که در این مورد هم موفق نشدند. وی تأکید کرد: پاسخی که رعیتی فرد در مورد عدم الزام آوردن دومولفه تورم و سبد معیشت در تعیین دستمزد داده نیز در همین راستاست. نمایندگان دولت می‌خواهند با آمارسازی، عددسازی و قرائت‌ها و تفاسیر متفاوت قانون، اقدام غیرقانونی خود را توجیه کنند. البته ماده ۴۱ قانون کار الزام آور است و شورای سه‌جانبه موظف است دستمزد را مطابق با دومولفه تورم و سبد معیشت تعیین کند.

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراها اسلامی کار تأکید کرد: اگر چه گروه دولتی در تغییر بعد خانوار و تغییر مبانی تعیین میزان کالری مورد نیاز برای بدن موفق نشد اما در نهایت نرخ سبد معیشت را بسیار حداقلی تعیین کرد. ۱۳ میلیون و ۹۰ هزار تومانی که در نهایت در شورای عالی کار به تصویب رسید همان زمان هم بسیار کم بود و با واقعیت‌ها فاصله بسیاری داشت. اگر با همان معیارهای حداقلی بخوایم امروز نرخ سبد معیشت را تعیین کنیم رقم به مراتب بیشتر از اینهاست.

باقی گفت: آنچه رعیتی فرد گفته تا زگی ندارد. گروه دولتی از نخستین جلسات مزدی شورای عالی کار سعی کرد روش ابداعی خود را که مبتنی بر قانون نیست پیش بگیرد و همان زمان هم دائم از قانون تخطی می‌کرد. آنها می‌خواهند بگویند رفتارشان مبتنی بر قانون است در حالی که این گونه نیست. حاصل تصمیماتی که آنها گرفتند از آن‌ساز هر چه بیشتر نیروی کار است.

طبق اصل ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار موظف است حداقل مزد کارگران را هر ساله با توجه به دو معیار نرخ تورم رسمی و سبد معیشت تعیین کند.

به گزارش اینلنا، فعالان کارگری و صنفی معتقدند که این دو مولفه امسال نادیده گرفته شده است با این حال «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت کار، علت عدم توجه دولت به دو مولفه اساسی تعیین مزد کارگران الزام آور نبودن این دو مولفه دانسته است. او می‌گوید که در قانون کار گفته شده با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت دستمزد تعیین شود و گفته نشده دستمزد دقیقاً بر مبنای این دو مولفه دستمزد تعیین شود!

«محسن باقری» رئیس کمیته دستمزد شوراها اسلامی کار در واکنش به این

طبق اصل ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار موظف است حداقل مزد کارگران را هر ساله با توجه به دو معیار نرخ تورم رسمی و سبد معیشت تعیین کند.

به گزارش اینلنا، فعالان کارگری و صنفی معتقدند که این دو مولفه امسال نادیده گرفته شده است با این حال «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت کار، علت عدم توجه دولت به دو مولفه اساسی تعیین مزد کارگران الزام آور نبودن این دو مولفه دانسته است. او می‌گوید که در قانون کار گفته شده با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت دستمزد تعیین شود و گفته نشده دستمزد دقیقاً بر مبنای این دو مولفه دستمزد تعیین شود!

«محسن باقری» رئیس کمیته دستمزد شوراها اسلامی کار در واکنش به این

طبق اصل ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار موظف است حداقل مزد کارگران را هر ساله با توجه به دو معیار نرخ تورم رسمی و سبد معیشت تعیین کند.

به گزارش اینلنا، فعالان کارگری و صنفی معتقدند که این دو مولفه امسال نادیده گرفته شده است با این حال «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت کار، علت عدم توجه دولت به دو مولفه اساسی تعیین مزد کارگران الزام آور نبودن این دو مولفه دانسته است. او می‌گوید که در قانون کار گفته شده با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت دستمزد تعیین شود و گفته نشده دستمزد دقیقاً بر مبنای این دو مولفه دستمزد تعیین شود!

«محسن باقری» رئیس کمیته دستمزد شوراها اسلامی کار در واکنش به این



رئیس کمیته دستمزد شوراها اسلامی کار:

مقامات وزارت کار برای توجیه عملکرد غیرقانونی، قانون را هم زیر سوال می‌برند

صحبت‌ها گفت: در ماده ۴۱ قانون کار تعیین دستمزد کارگران با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت به عنوان وظیفه شورای عالی کار تعریف شده است. وی ادامه داد: ماده ۴۱ قانون کار از قوانین آمره و جزو وظایف ذاتی شورای عالی کار و همچنین جزو اصول بنیادین کار است و نمی‌توان از آن عدول کرد. قانون صراحتاً گفته که شورای عالی کار با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت، حداقل مزد سالانه را تعیین کند. کجای این ماده ابهام دارد که معاون روابط کار چنین برداشتی از این ماده قانونی کرده است؟

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراها اسلامی کار گفت: دولت‌ها ظاهر از این طریق می‌خواهد مشکلات را حل کند! نمونه آن تلاشی بود که گروه دولتی در جلسات مزدی سال گذشته برای کاهش بعد خانوار انجام داد. در حالی که مطالعات مرکز آمار نشان می‌دهد بعد خانوار افزایش یافته، نمایندگان دولت به دنبال کاهش بعد خانوار حتی کمتر از ۳۰۳ بودند که بعد از مخالفت‌های بسیار از آن صرف‌نظر کردند.

باقی ادامه داد: کاهش میزان نیاز بدن به کالری از دو هزار و ۵۰۰ به دو هزار و ۳۰۰ کالری در محاسبات سبد معیشت، دومین موردی بود که از سوی گروه دولتی در

گزارش

سکوت شهرداری تهران شکست

اعلام جزئیات فوت سه کارگر در هفته گذشته

چهارشنبه هفته گذشته ترکیه‌گی لوله بخار در منطقه آزاد کوه باغ سوختگی شدید چهار کارگر شد. اخبار غیررسمی از فوت دو کارگر بر اثر سوختگی خبر می‌داد اما مدیران شهری در باره این حادثه سکوت کرده و هیچ‌چیز خبر رسمی در خصوص آن با وجود پیگیری رسانه‌ها منتشر نشد.

به گزارش اکوایران، در روز سه‌شنبه به‌سایت خبری روابط عمومی پسماند پس از دو روز سکوت به‌سایت خبری روابط عمومی شهرداری گفت: ساعت ۲۱:۳۰ سه‌شنبه هفتم شهریور ماه حجم زیادی از بخار از خط ۲ نیروگاه به سمت بیرون متصاعد

گزارش

مقایسه حداقل دستمزد در ایران و کشورهای خاورمیانه

کارگران ایرانی بین یک سوم تا یک چهارم دستمزد همسایگان را می‌گیرند

وبسایت GulfTalent به‌تازگی آمار مربوط به نرخ دستمزد در کشورهای خاورمیانه را منتشر کرده که در این آمار، مقایسه دستمزد در ایران و کشورهای همسایه قابل‌تأمل است.

به گزارش تجارت نیوز، در این گزارش آمده است: نابرابری درآمدی در بیشتر کشورهای حوزه‌ی ریز در حال افزایش است. چشم‌انداز کوتاه‌مدت از اقتصاد خاورمیانه نیز با افزایش قیمت‌های انرژی و مواد غذایی به شکل تیرهای ترسیم می‌شود. به گزارش GulfTalent به‌دلیل فقر رایج، مخارج اقلام ضروری

رئیس کمیته دستمزد شوراها اسلامی کار:

مقامات وزارت کار برای توجیه عملکرد غیرقانونی، قانون را هم زیر سوال می‌برند

صحبت‌ها گفت: در ماده ۴۱ قانون کار تعیین دستمزد کارگران با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت به عنوان وظیفه شورای عالی کار تعریف شده است. وی ادامه داد: ماده ۴۱ قانون کار از قوانین آمره و جزو وظایف ذاتی شورای عالی کار و همچنین جزو اصول بنیادین کار است و نمی‌توان از آن عدول کرد. قانون صراحتاً گفته که شورای عالی کار با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت، حداقل مزد سالانه را تعیین کند. کجای این ماده ابهام دارد که معاون روابط کار چنین برداشتی از این ماده قانونی کرده است؟

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراها اسلامی کار گفت: دولت‌ها ظاهر از این طریق می‌خواهد مشکلات را حل کند! نمونه آن تلاشی بود که گروه دولتی در جلسات مزدی سال گذشته برای کاهش بعد خانوار انجام داد. در حالی که مطالعات مرکز آمار نشان می‌دهد بعد خانوار افزایش یافته، نمایندگان دولت به دنبال کاهش بعد خانوار حتی کمتر از ۳۰۳ بودند که بعد از مخالفت‌های بسیار از آن صرف‌نظر کردند.

باقی ادامه داد: کاهش میزان نیاز بدن به کالری از دو هزار و ۵۰۰ به دو هزار و ۳۰۰ کالری در محاسبات سبد معیشت، دومین موردی بود که از سوی گروه دولتی در