

نیروهای اورژانس اجتماعی:

امیدی به بهبود اوضاع نداریم

نیروهای شرکتی اورژانس اجتماعی از احتمال تکرار اتفاقات سال گذشته و تاخیر در پرداخت حقوق خود ابراز نگرانی کردند. به



گزارش ایلنا، آنها می گویند: هر سال نزدیک خردادماه برای تعیین شرکت پیمانکار، مناقصه برگزار می شود و این برگزاری مناقصه باعث می شود پرداخت حقوق ها چندماه به تعویق بیفتد.

به گفته این نیروها، سال گذشته بعد از گرفتن حقوق فرودین ماه، دومه حقوق نگر فقیم و تیرماه با مانسویه حساب شد.

نیروهای شرکتی اورژانس اجتماعی می گویند: نگرانیم که مثل پارسال حقوق ها باز با تعویق پرداخت شود به همین دلیل از مسئولین بهزیستی می خواهیم حواسشان به نیروهای شرکتی اورژانس اجتماعی باشد.

این نیروها با انتقاد از اینکه هر کس با هر سابقه و تحصیلاتی به عنوان نیروی شرکتی اورژانس اجتماعی استخدام می شود، حداقل حقوق را می گیرد، گفت: گرفتن حداقل حقوق برای کسانی که سال ها تجربه کار و مدرک فوق لیسانس و دکتری دارند، آن هم برای انجام کاری مثل مسددرکاری اورژانس اجتماعی ناعادلانه است.

این نیروهای می گویند: مدت ها منتظر به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت بودیم که ظاهرا سرنوشت این طرح هنوز مشخص نیست. شاید اگر این طرح تصویب شود و تبدیل وضعیت سویم وضعیت دریافتی هایمان تغییر کند ولی تا زمانی که با پیمانکاران کار می کنیم هیچ امیدی به بهبود اوضاع نداریم.

مجلس به اخراج کارگران دخانیات ایران ورود می کند

قرار داد تعدادی از نیروهای شرکت دخانیات ایران برای سال جدید تمدید نشده و این نیروها بعد از تعطیلات عید اجازه ورود به شرکت را پیدا نکردند.

به گزارش ایلنا، در همین رابطه «ولی اسماعیلی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در نامه ای از «محمد شیخان» مدیرعامل شرکت دخانیات ایران خواست تباری توضیح پارهای از مشکلات این شرکت، خاصه مشکلات کارگری، دوشنبه (۲۹ فروردین) در مجلس حاضر شود.

پیشتر نیز «سیدناصر موسوی لارگانی» عضو کمیسیون اقتصادی مجلس، از جذب ۳۰۰ نفر از توصیه شدگان در این شرکت و اخراج ده ها نفر از نیروها خبر داده بود.

تجمع کارگران آبفای اهواز مقابل استانداری خوزستان

کارگران شاغل در آبفای اهواز خواستار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. این کارگران در اعتراض



به بی توجهی مسئولان آبفای اهواز به پرداخت مطالباتشان، روز چهارشنبه (۲۴ فروردین ماه) مقابل ساختمان استانداری خوزستان دست به اعتراض صنفی زدند.

به گزارش ایلنا، این کارگران در انتظار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. به گفته آنها، مسئولان قول داده بودند به زودی با اجرای این طرح، حقوق و دستمزد افزایش یابد اما هنوز هیچ خبری از تدوین طرح و ابلاغ آن نیست.

یکی از این کارگر گفت: عدم اجرای طرح طبقه بندی در این منطقه در حالی ست که به کلیه وزرا و مسئولان، تاکید ویژه ای بر رسیدگی به معیشت کارگران شده اما مشخص نیست چرا وعده های داده شده در این خصوص به کارگران آب و فاضلاب اهواز که در بخش های مختلف فعالیت دارند همچنان محقق نشده و بر زمین مانده است!

به گفته وی، هر یک از کارگران تا سه ماه حقوق و چهار ماه حق بیمه طلبکارند، در عین حال عیدی کارگران پرداخت نشده است. همچنین ۳۰ ماه و برخی تا ۴۸ ماه حق سنوات دریافت نکرده اند.

او گفت: مسئولین آب و فاضلاب پاسخگوی خواسته های کارگران نیستند، بنابراین در پایان هفته گذشته تصمیم گرفتیم با تجمع مقابل ساختمان استانداری، صدای خود را به گوش مسئولان استانداری برسانیم.

آخرین گزارش منتشر شده از سوی مرکز آمار ایران در کشور نشان از افزایش تعداد مشاغل در ایران به اندازه ۳۹ هزار شغل طی سال ۱۴۰۰ دارد. با این حال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش یک میلیون و ۱۰۷ هزار بیمه شده جدید در سازمان تامین اجتماعی در همین سال خبر می دهد؛

اعدادی که هیچ سختی باهم ندارند. به گزارش «توسعه ایرانی»، ایجاد سالانه یک میلیون شغل در کشور، وعده ای است که ابراهیم رئیسی در جریان کارزار انتخاباتی سال گذشته سر داد. پس از پیروزی وی در این انتخابات، این وعده هم زمان با تشکیل نخستین جلسه شورای عالی اشتغال در دولت سیزدهم تکرار شد و در این جلسه، حجت عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از هدف گذاری دولت برای ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل در کشور خبر داد؛ موضوعی که در آن برهه زمانی، مورد تردید کارشناسان و اقتصاددانان کشور قرار گرفت، اما این هشدار هاموردی اعتنایی مقامات دولتی قرار گرفت و همچنان بر این موضوع اصرار شد. حال گزارش مرکز آمار ایران از وضعیت بیکاری و اشتغال در زمستان سال ۱۴۰۰ نشان می دهد که با وجود کم رنگ شدن سایه کرونا بر اقتصاد کشور که می توانست موتور محرکه ای برای اشتغالزایی کشور به خصوص در بخش خدمات باشد، دولت به توفیقی در این عرصه دست نیافته است.

ایجاد ۳۹ هزار شغل در سال ۱۴۰۰
برای سنجش میزان موفقیت دولت سیزدهم در بحث اشتغالزایی، ضروری است که اوضاع نرخ بیکاری، جمعیت فعال و نیز تعداد شاغلان کشور در سه برهه زمانی، بررسی و با یکدیگر مطابقت داده شود؛ اوضاع بازار کار در زمستان ۹۹، تابستان ۱۴۰۰ (پایان کار دولت دوازدهم و آغاز کار دولت سیزدهم) و زمستان سال ۱۴۰۰.

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در

زمستان ۱۳۹۹ و بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که ۹٫۷ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، در این مقطع زمانی بیکار بوده اند. طبق این گزارش، در زمستان ۱۳۹۹ به میزان ۴۰٫۹ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته اند. همچنین جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل (شاغل) ۱۳٫۵ هزار نفر بوده و بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که در زمستان ۱۳۹۹، بخش خدمات با ۵۰٫۴ درصد بیش ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده و در مراتب بعدی بخش های صنعت با ۳۳٫۸ درصد و کشاورزی با ۱۵٫۸ درصد قرار داشتند.

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در تابستان ۱۴۰۰ و بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که ۹٫۶ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، در این مقطع زمانی بیکار بوده اند. طبق این گزارش، در تابستان ۱۴۰۰ به میزان ۴۱٫۱ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده اند یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته اند. همچنین جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل (شاغل) ۴۰۵ هزار نفر بوده و بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان

نرخ مشارکت اقتصادی در پایان سال ۱۴۰۰ ریزش ۵ درصدی را تجربه کرده و به ۴۰٫۴ درصد رسید که نشان می دهد بخش عمده ای از جویندگان شغل از شرایط حاکم ناامید شده اند و کاهش تبعات بیماری کرونا هم نتوانسته این شاخص را بهبود بخشد

ایجاد اشتغال میلیونی؛ رویایی که به سرعت کم رنگ می شود

ریزش ۲۳۱ هزار شغل در دولت سیزدهم



است، بلکه اشتغال در کشور همگام با سیاست های این دولت، دچار ریزش شده است.

این موضوع وقتی شکل عجیب تری به خود می گیرد که آن را با ادعای عبدالملکی مبنی بر افزایش ۷۵۰ هزار نفری تعداد بیمه شدگان تامین اجتماعی (که ۵۰۰ هزار مورد بیمه اجباری یعنی ناشی از شغل بوده)، بسنجیم. بر این اساس با آمار اعلامی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از صداقت چندانی بر خوردار نیست یا اینکه در همین فاصله، بیمه شدگان بیشتری شغل خود را از دست داده اند اما این ریزش ها، مورد اعتنای وزیر کار قرار نگرفته است.

اوضاع وخیم نرخ

مشارکت اقتصادی در کشور

موضوع مهمتر از مساله تعداد شغل و نرخ بیکاری در کشور، وضعیت شاخص مشارکت اقتصادی در کشور به معنای تعداد شاغلان و جویندگان کار در کشور است. از سال ۱۳۹۷ و با وضع تحریم های سنگین آمریکا علیه ایران، وضعیت این شاخص در کشور دچار ریزش های متعددی شد و در ادامه و با همه گیری بیماری کرونا، اقتصاد نحیف ایران، دستخوش ضربات مهلک تری شد به این معنا

که نرخ مشارکت اقتصادی در ایران ۴۳٫۵ درصد در پایان زمستان سال ۱۳۹۷ به ۴۲٫۴ درصد در پایان زمستان سال ۱۳۹۸ (پیش از شیوع گسترده و پروس کرونا) رسید. با افزایش تبعات بیماری کرونا، این شاخص باز هم عقب نشست و در زمستان سال ۱۳۹۹ به ۴۰٫۹ درصد رسید. پس از افزایش میزان واردات واکسن به کشور در فصل دوم و سوم سال ۱۴۰۰ و کاهش تبعات کرونا، این امید می رفت که بخشی از مشاغل تعطیل شده در کشور از جمله در بخش خدمات، احیا شوند و بازار کار ایران وضعیت بهتری را تجربه کند اما

گزارش مرکز آمار ایران نشان می دهد که نه فقط بهبودی در شرایط کشور ایجاد نشده است بلکه نرخ مشارکت اقتصادی در کشور در پایان سال ۱۴۰۰ بار دیگر ریزش ۵٫۰ درصدی را تجربه کرده و به ۴۰٫۴ درصد رسیده است که نشان می دهد بخش عمده ای از بیکاران و جویندگان شغل از شرایط حاکم بر فضای بازار کار ناامید شده اند و کاهش تبعات بیماری کرونا هم نتوانسته این شاخص را بهبود دهد.

افزایش فشار بر نیروهای شاغل به روایت آمار

یکی از شاخصه های اعلامی در گزارش فصلی مرکز آمار ایران که کمتر از دیگر موارد مورد اعتنا قرار می گیرد، وضعیت و درصد شاغلانی است که در بازه زمانی آمارگیری، بیش از ۴۹ ساعت (زمان استاندارد کار) مشغول فعالیت بوده اند. کارشناسان دلیل افزایش ساعات کاری نیروهای شاغل در کشور را عدم تناسب میان هزینه ها و درآمد های نیروی کار می دانند که سبب می شود افراد با وجود اینکه یک کار تمام وقت دارند، امانتوانند نیاز های زندگی خود را پوشش دهند و لاجرم ساعات بیشتری از زمان خود را به انجام فعالیت برای درآمدزایی اضافه می کنند.

طبق گزارش های مرکز آمار ایران، این شاخص از سال ۱۳۹۷ و با وضع تحریم ها علیه ایران و افزایش سنگین هزینه های زندگی، مدام بدتر شده است به گونه ای که طبق این گزارش ها، در سال ۱۳۹۸ حدود ۳۵٫۳ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده بودند. این نرخ در پایان سال ۱۳۹۹ به ۳۳٫۹ درصد کاهش یافته بود و در پایان سال گذشته به ۳۶٫۷ درصد رسیده است که نشان از افزایش ۲٫۸ درصدی این شاخص در یک سال منتهی به پایان سال ۱۴۰۰ دارد.

تعداد مشاغل موجود در کشور به ۲۳ میلیون و ۴۰۵ هزار شغل در پایان تابستان سال ۱۴۰۰ رسیده بود، ولی با آغاز فعالیت دولت سیزدهم و اجرای سیاست های این دولت با کاهش ۲۳۱ هزار نفری به ۲۳ میلیون و ۱۷۴ هزار شغل رسیده است

عقب نشینی عبدالملکی یا فراموشی وعده ها

تمامی موارد فوق، یعنی عدم افزایش معنادار تعداد شاغلان در کشور (بخوانید بیمه پردازان) به همراه رشد مستمری بگیران و تعداد کسانی که از بیمه بیکاری بهره می گیرند، موجب شده است که سازمان تامین اجتماعی با بحران بزرگ در آمد - هزینه روبه رو شود و ضرب پشیمانی در آن به زب ۵ سقوط کند. در این میان، اجرای مرحله اول و دوم متناسب سازی

حقوق مستمری بگیران سازمان در سال گذشته باعث شد تا این سازمان، برای پرداخت هزینه های جاری و نیز پرداخت مستمری، به اخذ وام با سود بالا از بانک رفاه و بیاورد که رقم این وام حدود ۵ هزار میلیارد تومان در ماه محاسبه می شود. به عقیده کارشناسان همین موضوع باعث خواهد شد تا در سال هایی نه چندان دور، تامین اجتماعی نیز به سر نوشت سایر صندوق های بازنشستگی مثل صندوق کشور و نیروهای مسلح بدل شود و برای پرداخت هزینه های خود به بودجه عمومی متکی شود.

بسا این حال، عبدالملکی در گفت و گویی با روزنامه ایران (ارگان دولت) که روز بیست و سوم بهمن ماه منتشر شد، این موضوع را رد کرد. وی در این گفت و گو گفت: براساس منابع و مصارف سازمان بازنشستگی تامین اجتماعی، ماهانه حدود پنج تا ۶ هزار میلیارد تومان کسری داشت که بخش زیادی از آن را وام می گرفت که با ایجاد انضباط مالی و افزایش درآمد های میزان کسری را کم کردیم تا در ۲ ماه گذشته به صفر رساندیم و برای تامین مالی برای پرداختی هادر این ۲ ماه هیچ وامی از بانک نگرفته ایم.

با این حال، کمتر از دو ماه بعد این ادعا به طور تلویحی از سوی وی رد شد، آنجا که گفت: در تامین اجتماعی دچار کسری بودجه شدید هستیم. سال گذشته را در حالی به پایان بردیم که متوسط ماهانه ۴۰۰۰ میلیارد تومان کسری داشتیم که سالانه ۴۸ هزار میلیارد تومان می شود و عدد وحشتناکی است. این رقم ۴۰۰۰ میلیارد تومان کسری بودجه ماهانه برای یک دستگاه بسیار بزرگ است. برخی وزارتخانه ها کل بودجه سالیانه شان ۱۰ تا ۱۲ هزار میلیارد تومان است که می شود نیمی از حقوقی که تامین اجتماعی در یک ماه پرداخت می کند.

زمانی برای سعی و خطا در کشور نیست

وضعیت فوق، بخش کوچکی از سوء مدیریت هایی است که در یکی از بزرگترین نهادها و وزارتخانه های کشور رخ می دهد. اعلام آماری که هیچ سختی با فضای واقعی کشور ندارد و دستاور دسازای از موضوعات رویتین مثل پرداخت به موقع مستمری بازنشستگان، نشان می دهد که مسئولان ارشد این وزارتخانه قصد اصلاح روندی را ندارند که در حداقل شش ماه گذشته، هیچ عملکرد دمناسبی نداشته و باعث ریزش تعداد شاغلان و افزایش تعهدات سازمان تامین اجتماعی شده است. به نظر می رسد ادامه چنین مسیری که مدعی ایجاد شغل با سرمایه یک میلیون تومانی است و ادعا دارد با برخی اصلاحات کوچک، می تواند از ورشکستگی بزرگترین صندوق بازنشستگی کشور جلوگیری کند، می تواند خسارات سنگینی به فضای بازار کار و نیز موضوع رفاه در کشور وارد کند.



در اردیبهشت ماه افزایش حقوق ها اعمال می شود، درخواست ما آن است که طی ماه آینده احکام جدید بازنشستگان صادر، افزایش حقوق ها و مابه التفاوت حقوق فروردین و اردیبهشت نیز پرداخت شود.

نیز پاسخ آن را داد. دهقان کیا افزود: پیگیری های مان نتیجه داد و این مشکل در حال حاضر برطرف شده و مشخص شد که این ویر گول اشتباه تایپی بوده و ربطی به تامین اجتماعی ندارد. بر این اساس حداقل بگیر های تامین اجتماعی، از افزایش حقوق ۵۷٫۴ درصدی و سایر سطوح نیز از افزایش حقوق ۲۸ درصد همرا با ۱۵ هزار تومان بر خوردار خواهند شد.

وی اظهار داشت: در حال حاضر دیگر تامین اجتماعی بهانه ای برای عدم پرداخت افزایش هاندار د و یا بدهر چه سریع تر جلسه ای برگزار و احکام افزایش حقوق بازنشستگان صادر شود. همان گونه که مدیر عامل تامین اجتماعی عنوان کرده بود که

افزایش حقوق ۳۸ درصدی بازنشستگان سایر سطوح ندارد و مطابق قانون، همانند افزایش حقوق کارگران باید حقوق بازنشستگان سایر سطوح تامین اجتماعی نیز افزایش پیدا کند. رئیس کنون بازنشستگان تامین اجتماعی استان تهران تأکید کرد: در بخشنامه بند ۴ تبصره ۱۲ قانون دستمزد ۱۴۰۱ به اشتباه سازمان تامین اجتماعی، نیروهای مسلح عنوان شده بود که در نهایت وجود این ویر گول مشکلاتی را ایجاد کرده بود، مبنی بر اینکه بازنشستگان سایر سطوح تامین اجتماعی باید ۱۰ درصد افزایش حقوق داشته باشند و منجر به این شد که تامین اجتماعی از مجلس استعلام کند و مجلس

رئیس کنون بازنشستگان تامین اجتماعی استان تهران از حذف «ویر گول» و رفع مشکل افزایش حقوق بازنشستگان سایر سطوح خبر داد و گفت: حقوق این افراد ۲۸ درصد همراه با ۱۵ هزار تومان افزایش پیدا می کند.

علی دهقان کیا در گفت و گو با مهر گفت: طی جلسات مختلفی که داشتیم و رازینی هایی که با معاون اجرایی مجلس و نمایندگان انجام شد، در نهایت مشکل افزایش حقوق بازنشستگان سایر سطوح سازمان تامین اجتماعی برطرف و پاسخ نامه استعلام به تامین اجتماعی ارسال شده است.

وی ادامه داد: در حال حاضر تامین اجتماعی مشکلی برای

مشکلی برای افزایش حقوق بازنشستگان کارگری نیست

«ویر گول» منحوس بر داشته شد