

اخبار کارگری

تجمع باز نشستگان «مخابرات راه

دور شیراز» مقابل استانداری فارس



بازنشستگان شرکت مخابرات راه دور شیراز صبح دیروز (یکشنبه، ۱۳ بهمن) مقابل استانداری فارس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان شرکت مخابرات راه دور شیراز در مورد دلیل این تجمع گفتند: بیش از ۱۳ سال از وعده‌هایی که مدیران شرکت برای پرداخت مطالبات ما داده‌اند، می‌گذرد. در این سال‌ها تجمع‌های متعددی را برگزار کردیم؛ از چهاردهن در محوطه کارخانه تا تجمع مقابل وزارت صنعت، معدن و تجارت و نیز مقابل استانداری فارس که امروز هم در آنجا جمع شده‌ایم. به گفته این عده، هر یک از بازنشستگان مخابرات راه دور شیراز بابت سنوات خود مبالغی را از شرکت طلبکار هستند. مخابرات راه دور شیراز پس از تعطیلی خود در دهه ۸۰ توسط هیات حمایت از صنایع اداره می‌شود؛ هبایی که مدیران ارشد وزارتخانه‌ها در آن حضور دارند و مدیران این شرکت محسوب می‌شوند. به گفته کارگران بازنشسته مخابرات راه دور شیراز، میزان مطالبات بدون احتساب خسارت تأخیر و تادیه، ۲۵ میلیارد تومان است و با احتساب این موارد به بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان می‌رسد. معترضان در مورد خواسته‌های خود گفتند: خواهان آن هستیم که دولت ترکیب هیات اجرایی و هیات حمایت از صنایع را تغییر دهد. همچنین خواهان دیدار حضوری بازنشستگان با استاندار فارس و رئیس کل دادگستری استان هستیم

کولبری باز هم قربانی گرفت



ساعت ۱۲:۴۵ ظهر دوازدهم بهمن، از طریق نیروهای مردمی به جمعیت هلال احمر استان اطلاع داده شد که ۲۳ نفر در ارتفاعات سرشیو در سقز واقع در استان کردستان مفقود شده‌اند. روز بعد پیکر بیجان یکی از این کولبران پیدا شد و تعدادی نیز به بیمارستان‌ها منتقل شدند ولی هنوز جست‌وجو برای یافتن دو کولبر دیگر ادامه دارد. به گزارش ایلنا، منابع محلی در ارتباط با هویت کولبر متوفی گفتند: کولبر متوفی، «هتمان فتوحی» نام دارد. وی از کولبرانی است که روز شنبه ۱۲ بهمن به همراه ۲۳ نفر کولبر دیگر برای حمل بار از منطقه مرزی سرشیو سقز عازم اقلیم کردستان بودند و در میان برف و بوران سنگین منطقه گرفتار شده بودند. به گفته آنها، فتوحی، ۶۵ ساله اهال روستای تازه‌آباد سقز در استان کردستان بود و از او ۶ فرزند به‌جا مانده است. آنها افزودند: وقتی تعدادی از کولبران، موفق شدند با خانواده‌های خود تماس گرفته و خبر از گرفتار شدن شان در برف بدهند، گروهی از روستاییان منطقه، از جمله اهالی هنگه‌چینه، مام سیفال‌الدین و درم‌زیارت به کمک آنها رفتند. در طول روز نیروهای امدادی از جمله امدادگران هلال احمر در سقز به آنها پیوستند. طبق این گزارش، علاوه بر فتوحی که به علت یخ‌زدگی در برف جانش را از دست داده، برادرزاده‌وی نام «کامیل فتوحی» و یکی دیگر از کولبران به نام «امیر» هم وضعیت سلامتی ناپایداری دارند.

کارگران شهرداری الوند ۲ تا ۴ ماه مزد طلبکارند

کارگران شهرداری الوند در استان قزوین از پرداخت نشدن ۲ تا ۴ ماه طلب مزدی خود خبر می‌دهند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: نزدیک به ۳۰۰ کارگر خدماتی و فضای سبز هستیم که به‌صورت قراردادی و پیمانکاری در قسمت‌های مختلف ستادی و خدماتی شهرداری الوند مشغول کاریم. بر اساس گفته این کارگران، به صورت مشخص حجم معوقات مزدی کارگران خدماتی دو ماه و کارگران فضای سبز حدود ۴ ماه برآورد می‌شود. طبق اظهارات یکی از کارگران، به غیر از چند ماه مزد پرداخت نشده، او و دیگر همکارانش بابت مقدار معینی از حق بیمه نیز طلبکارند و جدا از آن هنوز کارگران به دلیل ماهیت قراردادی‌های موقت امنیت شغلی ندارند و به پهنه‌های مختلف تهدید به اخراج می‌شوند. این کارگر با یادآوری اینکه چند روز پیش و در پی تصمیم کارگران برای اعتراض، بخشی از دستمزد مهر ماه کارگران پرداخت شد، افزود: بخشی دیگر از مشکلات ما به غیر واقعی نبودن احکام شغلی ثبت شده در لیست بیمه تأمین اجتماعی برمی‌گردد. «جواد ختمی»، عضو شورای شهر الوند با تأیید مطالبات مزدی کارگران قراردادی شاغل در این مجموعه گفت: مشکلات شهرداری الوند ناشی از سوءمدیریت و کمبود منابع مالی است.

نمایندگان کارگران: مزد بالا در شهرها به معنای تشدید مهاجرت است



اگر ماجرای دستمزد منطقه‌ای را مرور کنید دقیقاً در سال گذشته در همین مقطع از سال، بر نامه‌مناظره سیمابه موضوع دستمزد منطقه‌ای اختصاص داشت. پس از یک سال مجدد در همین مقطع موضوع بر نامه مناظره تلویزیونی به همین موضوع اختصاص پیدا کرده است

نداشته باشیم صحبت کردن از مزد منطقه‌ای بی‌معناست. عضو هیات مدیره کانون عالی شورای اسلامی کار بایان اینکه اگر مزد را منطقه‌ای کنیم مشکل اشتغال و عرضه و تقاضا در بازار کار حل نمی‌شود، گفت: زمانی مناطق آزاد و کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر را از قانون کار خارج کردیم با این هدف که اشتغال ایجاد شود و نرخ بیکاری پایین بیاید ولی با مقایسه‌ای که در این مناطق صورت گرفت دیدیم که نرخ بیکاری حتی با خارج کردن این مناطق از قانون کار، رشد کرد.

این مقام مسئول کارگری ثبات اقتصادی را در منطقه‌ای کردن مزد موثر دانست و گفت: تازمانی که شرایط ثابت به اقتصاد نگرند و بنگاه‌های تولیدی از حالت رکود خارج نشوند نمی‌توان از مزد منطقه‌ای صحبت کرد. اصلای به پیامدهای منطقه‌ای کردن دستمزد اشاره کرد و گفت: مزد منطقه‌ای نیازمند کارشناسی است و باید به آثار و پیامدهای آن هم توجه کرد. مثلاً اگر به دنبال اجرای مزد منطقه‌ای کارگریک کارخانه در تهران ماهی ۵ میلیون تومان حقوق بگیرد و همان کارگر در سیستان و بلوچستان ماهیانه دو میلیون تومان دریافتی داشته باشد به طور حتم آنجانی ماند و برای دریافت حقوق بهتر اهی تهران می‌شود.

به گفته‌وی، در حال حاضر نزدیک به ۷۰ درصد مردم در شهرها و ۲۰ درصد در شهرستان‌ها زندگی می‌کنند و با چنین رویه‌ای روستاها خالی از سکنه شده و حاشیه‌نشینی در شهرهای بزرگ گسترش می‌یابد.

شهرهای صنعتی با بیش از ۵۰۰ واحد تولید و صنعتی را سراغ داریم که در یافت روستایی واقع شده است. این موضوع را چگونه می‌خواهیم تفکیک کنیم یا از نظر فاصله شهری، در همین شهر ری در استان تهران، فاصله کارگاهی که در یک روستا و یک شهر فعالیت می‌کنند، فقط ۲۰۰ متر است.

خدایی افزود: در حوزه تأثیرات اجرایی طرح دستمزد منطقه‌ای نیز طرفداران این طرح بر این باورند که اگر دستمزد را در روستاها پایین تر در نظر بگیریم کارفرمایان برای کسب سود بیشتر به مناطق روستایی ترغیب می‌شوند. فرض کنیم در سیستان و بلوچستان کارفرمایی با توجیه پرداخت دستمزد پایین تر به این مناطق نقل مکان می‌کند اما این موضوع آیامدنظر قرار گرفته شده که هزینه حمل و نقل مواد اولیه و حمل محصول آنها به مراکز مصرف قطعاً بیش از هزینه‌ای خواهد بود که کارفرمایری دستمزد پرداخت می‌کند؟

عضو کارگری شورای عالی کار تأکید کرد: به این فکر نمی‌شود که اگر حداقل دستمزد را در مراکز استان‌ها بالاتر و در شهرستان‌ها و روستاها پایین در نظر بگیریم، نتیجه آن برخلاف ادعایی که می‌شود کوچ صنایع و کارفرمایان به روستاها نیست بلکه نیروی ماهر از شهرستان‌ها به شهرهای بزرگ و مراکز استان‌ها مهاجرت می‌کنند.

مزد منطقه‌ای حلال مشکل بیکاری نیست

عضو هیات مدیره کانون شوروی اسلامی کار نیز بایان اینکه منطقه‌ای کردن دستمزد کمکی به حل مشکل بیکاری نمی‌کند، گفت: تازمانی که شرایط ثابت به اقتصاد نگرند و بنگاه‌های تولیدی از حالت رکود خارج نشوند نمی‌توان از تعیین مزد منطقه‌ای صحبت کرد. علی اصلانی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: ماده ۴۱ قانون کار درباره دستمزد کارگران تعیین تکلیف کرده و کف دستمزد و مبنای حداقل حقوق را مشخص کرده ولی در قانون چیزی به اسم مزد منطقه‌ای نداریم و قانونگذار طرح طبقه‌بندی را مصوب کرده تا چنین مشکلاتی حل شود.

وی ادامه داد: در دست است که مزد منطقه‌ای در کشورهای دیگر اجرا می‌شود ولی اگر بخواهیم از آنها الگو برداری کنیم باید در گام نخست از قانون تبعیت کنیم. در فرانسه و کانادا و حتی ترکیه هر آنچه که در قانون اساسی دیده شده به اجرا درمی‌آید لذا تا وقتی که دغدغه اجرای قانون



می‌تواند تأثیر مثبت بگذارد قطعاً نمی‌خواهیم اگر طرحی می‌تواند به نفع ملت باشد، با آن مخالفت کنیم. عضو کارگری شورای عالی کار بایان اینکه قانون کار هیچ اشاره‌ای به دستمزد منطقه‌ای ندارد، اظهار داشت: بر اساس قانون کار، دستمزد سالانه برای صنایع مختلف و مناطق مختلف باید تعیین شود. معنی مختلف در ماده ۴۱ قانون کار در نظر گرفتن همه صنایع است نه تفکیک صنایع. تفسیری که طرفداران دستمزد منطقه‌ای دارند این است که قانون کار اجازه تعیین مزد منطقه‌ای را داده در حالی که قانون کار به هیچ عنوان چنین اجازه‌ای نداده است.

وی گفت: حتی اگر می‌خواهند در مورد دستمزد منطقه‌ای بحث کنند باید در چارچوب مسائل مرتبط با آن باشند و اینکه همه مشکلات کشور را به صورت همدار به موضوع حداقل دستمزد

تقلیل دهیم. **مشکلات کشور را به موضوع حداقل مزد تقلیل می‌دهند** عضو کارگری شورای عالی کار با بیان اینکه فردی به موضوع دستمزد منطقه‌ای پافشاری می‌کند که به غیر از خودش هیچ نمایندگی از شخص دیگری ندارد، گفت: فردی که تحت عنوان کارآفرین اجتماعی در رسانه ملی صحبت می‌کند، این عنوان را چه کسی جز خودش به وی داده است؟ به اعتقاد من طرح دستمزد منطقه‌ای در این مقطع فقط با هدف تأثیرگذاری در مذاکرات مزدی است. در سال‌های گذشته نیز این تجربه شده است. خدایی ادامه داد: اگر به آرشو اظهارات ما در رسانه‌ها مراجعه کنید،

وی ادامه داد: اگر طرح ماجرای دستمزد منطقه‌ای را مرور کنید دقیقاً در سال گذشته در همین مقطع از سال، بر نامه‌مناظره سیمابه همین موضوع «دستمزد منطقه‌ای» اختصاص داشت. پس از یک سال مجدد در همین مقطع موضوع بر نامه مناظره تلویزیونی به همین موضوع اختصاص پیدا کرده است.

عضو کارگری شورای عالی کار با تأکید بر اینکه طرح موضوع دستمزد منطقه‌ای هیچ چیز جز پروپاگاندای رسانه‌ای جهت اعمال فشار بر بازگران تعیین دستمزد سال آینده جامعه کارگری نیست، افزود: عملاً به نظر من یکی از مراکز کارفرمایی که در مذاکرات مزدی هم حضور ندارند با تقویت این نوع نگرش به دنبال در اختیار گرفتن فضای رسانه‌ای هستند.

اعتراضات آبان راهم به مزد کارگر، گره می‌زنند

خدایی، طرح دستمزد منطقه‌ای را یک اقدام عوام‌فریبانه عنوان کرد و گفت: طرفداران این طرح بر این باورند که حداقل دستمزد یکسان در کل کشور باعث مهاجرت روستاییان به شهرها، اعتیاد جوانان، نرخ بیکار و مسائل از این دست شده است. نکته جالب اینکه در این سال آینده اظهار داشت: پشت این ایده هیچ منطقی وجود ندارد بنابراین تلاش این افراد یک «تلاش مذبوحانه» و طرح آنها نیز یک «طرح مزخرف» است. بر اساس لغت‌نامه دهخدا، «تلاش مذبوحانه» به تلاش بی‌حاصل و در کمال ناامیدی و «مزخرف» نیز هر چیز ناپسندی که با آراستگی سعی در زیبا جلوه دادن آن دارند، تلقی می‌شود.

این فعال کارگری با اشاره به اینکه طرح دستمزد منطقه‌ای با هدف به حاشیه بردن جلسات تعیین دستمزد سال آینده جامعه کارگری است، ادامه داد: اگر طرفداران این طرح بتوانند ما را متقاعد کنند که دستمزد منطقه‌ای

عصر دیروز دویست و هشتاد و هفتمین جلسه شورای عالی کار با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان در سالن اجتماعات وزارت کار برگزار شد. دستور کار این جلسه، بررسی اصلاح آیین‌نامه انجمن‌های صنفی، ارائه گزارش‌های جلسه کمیته مزد، بررسی رأی شماره ۲۶۶ دیوان عدالت اداری درباره مناطق آزاد تجاری صنعتی و ویژه اقتصادی و سایر موارد بود اما بررسی دستمزد ۹۹ نیز در این جلسه وارد مرحله جدیدی شد و مذاکرات به صورت جدی در دستور کار قرار گرفت. در همین زمینه، عضو کارگری شورای عالی کار با انتقاد از طرح دستمزد منطقه‌ای که در جلسات پیشین شورای عالی کار از سوی کارفرمایان مطرح شده بود و مغایرت این طرح با قانون کار، گفت: در صورتی که دستمزد در روستاها پایین تر از مناطق شهری باشد، مهاجرت نیروی کار ماهر را به سمت شهرها دری دارد.

مزد منطقه‌ای، مزخرف و تلاشی مذبوحانه است

علی خدایی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر با انتقاد از طرح مجدد موضوع دستمزد منطقه‌ای از سوی طرفداران آن در آستانه جلسات دستمزد سال آینده اظهار داشت: پشت این ایده هیچ منطقی وجود ندارد بنابراین تلاش این افراد یک «تلاش مذبوحانه» و طرح آنها نیز یک «طرح مزخرف» است. بر اساس لغت‌نامه دهخدا، «تلاش مذبوحانه» به تلاش بی‌حاصل و در کمال ناامیدی و «مزخرف» نیز هر چیز ناپسندی که با آراستگی سعی در زیبا جلوه دادن آن دارند، تلقی می‌شود.

گزارش

رئیس فراکسیون کارگری مجلس:

جهت‌گیری انقلاب ۵۷، بهبود زندگی فقرا بود

شدا تا این موضوع هر چه سریع‌تر تعیین تکلیف شود. همچنین در مورد دستمزد امیدواریم شورای عالی کار امسال جبران مافات سال‌های قبل را در دستمزد سال جدید در نظر بگیرد.

جلودارزاده: شهرک‌های صنعتی را تعطیل و غارت کردند

در ادامه این مراسم، یک نماینده دوره دهم مجلس گفت: توسعه و آبادانی کشور حاصل دسترنج کارگران است در حالی که سهم کارگران از درآمد بسیار کم است. سهیلا جلودارزاده اظهار داشت: سهم کارگران از درآمد بسیار کم است ولی این دغدغه نمایندگان کارگران در مجلس است که کارگران به حقتشان از توسعه دست یابند. وی افزود: هنگام انقلاب، اعتصابات گسترده‌ای اتفاق افتاد. شب هجدهم بهمن ماه بود که کارگران کیان تابر تحصن کردند. کارگران آن زمان می‌دانستند که حکومت باید به دست مردم بیفتد.

ما معتقدیم برای دستیابی به حقوق کارگران، کار تشکیلاتی و تبلیغی لازم است. باید صدای کارگر زنده باشد و امور خود را در دست داشته باشد. امام خمینی (ره)، اول انقلاب می‌گفتند که کارگران مدیران مملکت‌اند.

دبیر کل خانه کارگر خاطر نشان کرد: کارگران می‌خواهند که شرکت‌هایشان در اثر خصوصی‌سازی نابود نشود. این از ثمرات انقلاب است که می‌توانیم گرد هم بیاییم و نقد کنیم، بنابراین باید در پاسداری آن کوشا باشیم.

وی خاطر نشان کرد: تلاش‌های زیادی در مورد همسان‌سازی انجام می‌شود و ما نیز در مجلس پیگیر این موضوعات هستیم. موضوع افزایش دستمزد را نباید با همسان‌سازی مخلوط کرد. لازم است که فرمول همسان‌سازی را پیدا و تنظیم کنیم. محبوب در پایان تصریح کرد: در کمیسیون اجتماعی مجلس، جلساتی در این باره تشکیل

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: تلاش‌های زیادی برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی انجام می‌شود و ما نیز در مجلس پیگیر این موضوعات هستیم. علیرضا محبوب در مراسمی که به مناسبت دهه فجر در اسلامشهر برگزار شد، اظهار داشت: جهت‌گیری انقلاب اسلامی ایران در ۲۲ بهمن سال ۵۷، بهبود زندگی فقرا و مستضعفین بود. هر کسی که مسئولیتی دارد باید دلش برای کارگران، کارمندان، کشاورزان و بازنشستگان که در آمد کافی ندارند، بسوزد. معیار خدمت در جمهوری اسلامی این است. وی افزود: کسانی که مردم را نادیده گرفتند و تصویر غیر واقعی از انقلاب برای مردم ساختند، باید بدانند که به حرمت شهدای انقلاب، باید صدای کارگران را بلند کرده و تبدیل به صدای اول جامعه کرد. محبوب ادامه داد: خوشبختانه جامعه کارگری نسبت به بقیه اقشار متشکل تر است.