

افزایش دستمزد نیازی به تأیید هیات‌وزیران ندارد

سهمه گلیور – فعال کارگری

در بی‌طرح‌برخی مباحث‌و اخبار منتشر شده در رسانه‌ها، پیرامون ترمیم دستمزد در نیمه دوم سال و زمزمه‌هایی مبنی بر مشروط بودن مصوبات شورای عالی کار به تصمیم هیات‌وزیران، جامعه کارگری و صاحب‌نظران حوزه کار و تولید تأکید دارند که خروج از چارچوب قانون کار و نادیده گرفتن تعهدات مکتوب،ضربه‌ای مهلک به‌اعتماد اجتماعی و امنیت معیشتی نیروی کار است.

در این راستا چند نکته حقوقی و کارشناسی نیازمند تبیین فوری است:

۱. **استناد به بند ۱۰ مصوبه مزدی: تعهدی که باید بی‌تنازل اجرا شود**

بر خلاف برخی فضا سازی‌ها که ترمیم مزد را یک مطالبه جدید می‌خوانند، بازنگری دستمزد در نیمه دوم سال «تکلیف رسمی مندرج در بند ۱۰ صورت جلسه مزدی شورای عالی کار» است. در این سند امضاشده توسط نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران، توافق شد که با توجه به روند افزایش تورم، در نیمه دوم سال نسبت به حفظ قدرت خرید کارگران تصمیم‌گیری و ترمیم مزد انجام گیرد، تعلل در اجرای این بند مصوب، نه فقط خلاف اصل وفای به عهد در نظامات تصمیم‌گیری است، بلکه شأن اسناد رسمی شورای عالی کار را زیر سؤال می‌برد.

۲. **استقلال رأی شورای عالی کار: نص صریح مواد ۴۱ و ۱۶۷ قانون کار**

یکی از انحرافات خطرناکی که اخیراً مطرح شده، منوط دانستن تصمیمات ششورای عالی کار به تأیید هیات‌وزیران است. طبق مواد ۴۱ و ۱۶۷ قانون کار، شورای عالی کار نهادی سه‌جانبه و اجداصلحایت تام‌وذاتی در تعیین حداقل دستمزد است و مصوبات آن به محض امضا و ابلاغ توسط وزیر کار، لازم‌الاجرا است. تنها مؤلفه‌ای که وفق تبصره ماده ۴ قانون کار نیز مناد تصویب هیات‌وزیران است، «کمک‌هزینه مسکن» است. تصمیم این امر به کل حقوق و پایه‌مزد، بدعتی به شدت خطرناک در جهت دولتی‌سازی فرایند سه‌جانبه‌گرایی و سلب اختیارات شرکای اجتماعی است.



۳. **ضرورت ترمیم بر مبنار «پایه‌مزد» به جای پرداخت‌های مقطعی رفاهی**

در شرایطی که تورم اقدام اساسی و خوراکی طبق آمارهای رسمی بیشترین آسیب را به دهک‌های کم‌درآمد و کارگران وارد کرده، خرد کردن ارقام ترمیمی در قالب مزایای رفاهی و بن کالا بدون افزایش پایه‌مزد، انحراف از منطق ماده ۴۱ است.

دستمزد مبنای، زیرساخت محاسباتی حقوق بازنتستگی، حق بیمه، سنوات و پاداش است؛ تنزل دادن ترمیم مزد به بسته‌های مقطعی، صرفاً پاک کردن صورت‌مساله بوده و بحران معیشت بازنشستگان و شاغلان را در آینده تعمیق خواهد کرد.

۴. **عام‌الشمول بودن مصوبات و پرهیز از انشقاق جامعه کارگری**

بر اساس مواد ۱ و ۵ قانون کار، مصوبات مزدی عام‌الشمول است و هیچ نهادی نمی‌تواند میان کارگران بخش خصوصی، دولتی یا پروژه‌ای در شمولیت مصوبات شورای عالی کار تبعیض قائل شده. همان‌طور که «ححت‌الهنوروزی» رئیس فراکسیون کارگری مجلس نیز اخیراً در مصاحبه‌ای درباره مزد تأکید کرده، حفظ توان تولید و معیشت کارگران نباید دستخوش محادلات سیاسی شود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است در سریع‌ترین زمان ممکن، با تشکیل جلسه فوق‌العاده شورای عالی کار، بند ۱۰ مصوبه مزدی را عملیاتی کرده و آرامش را به جامعه مولد کشور بازگرداند.

اخبار کارگری

اعتراض کارگران پروژه‌ای به گرانی و تورم در نامه‌ای به رئیس‌جمهور:

مسئولان توجهی به معیشت مردم ندارند

۲۹۲ کارگر پروژه‌ای نفت، گاز، پتروشیمی و فولاد با ارسال نامه‌ای خطاب به «مسعود پزشکیان» رئیس‌جمهور، نسبت به وضعیت اقتصادی کشور و افزایش هزینه‌های زندگی اعتراض کرده‌واز دولت خواستند در برابر سیاست‌ها و عملکردهایی که به تشدید مشکلات معیشتی مردم منجر شده، پاسخگو باشد. به گزارش ایلنا، این کارگران که بیشتر آنهادر فازهای مختلف عسلویه و پارس جنوبی مشغول به کار هستند، در نامه خود به‌الشاره به شرایط اقتصادی کشور عنوان کرده‌اند که مردم ایران علاوه بر تحمل فشارهای ناشی از تحریم‌ها، تهدیدهای خارجی، در داخل نیز با مشکلاتی مواجه هستند که بخش قابل توجهی از آن را ناشی از تصمیمات و سیاست‌های نادرست اقتصادی می‌دانند.

اماکنندگان نامه با انتقاد از عملکرد برخی مسئولان، معتقدند در شرایطی که بخش بزرگی از جامعه با دشواری‌های تأمین هزینه‌های زندگی روبه‌رو است، تصمیم‌گیری‌های اقتصادی بدون توجه کافی به پیامدهای آن بر معیشت مردم صورت می‌گیرد.

به اعتقاد این کارگران، تلاوم سیاست‌های اشتباه و بی‌توجهی به آثار آن بر زندگی اقشار مختلف، به‌ویژه کارگران، موجب شده فشار ناشی از افزایش قیمت‌های بیش از گذشته بر دوش خانوارها سنگینی کند.

در بخشی از این نامه، کارگران پروژه‌ای با انتقاد از آنچه بی‌توجهی مسئولان به مشکلات مردم خوانده‌اند، تأکید کرده‌اند که سیاست‌ها و تصمیمات اقتصادی نباید به‌عملی برای از بین رفتن آسایش و امنیت معیشتی جامعه تبدیل شود.

آنان با اشاره به مسئولیت رئیس‌جمهور در اداره امور اجرایی کشور، از پزشکیان خواسته‌اند به جای مداوم روندهای موجود، زمینه بررسی عملکرد مسئولان و تصمیم‌گیری را فراهم کند که به‌باور آنهاکنندگان نامه، در شکل‌گیری وضعیت اقتصادی کنونی نقش داشته‌اند.

این کارگران همچنین خواستار ورود جدی دستگاه‌های مسئول بر خورق قضایی متفای عوامل و مسببان لایسمانی‌های اقتصادی شده‌اند و تأکید کرده‌اند که مسئولان مؤثر در ایجاد مشکلات اقتصادی باید در قبال عملکرد و تصمیمات خود پاسخگو باشند.

بحران اخراج در پسماند شهرداری تهران کلید خورد و کارگران باسابقه‌ای که تمام مراحل تبدیل وضعیت‌شان طی شده بود، با روی کار آمدن مدیریت جدید و برای فرار از بار مالی قراردادهای دائم، یک‌شبه از کار بیکار شدند تا تکذیب‌های پیاپی مسئولان شهری رنگ ببازد.

به گزارش ایلنا، حدود دو هفته پیش بود که خسر بلا تکلیفی و تعلیق شفاف‌هی نزدیک به ۳۰۰ کارگر عملیاتی سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران منتشر شد؛ کارگرانی با ۲ تا ۱۸ سال سابقه کار مستمر که در بحران‌های سنگینی همچون جنگ‌های ۱۲ روزه و ۴۰ روزه، زمانی که ساختمان‌ها هنوز در آتش می‌سوخت و دود از آوار بلندی می‌شد، بدون دریافت حق جنگ یا پاداش‌های مرسوم، در خط مقدم عملیات خاک‌برداری و آواربرداری حضور داشتند.

این افراد از بهمن‌ماه سال گذشته، بر اساس مجوز رسمی معاونت نیروی انسانی شهرداری، تمام مراحل اداری، معاینات طب کار، استعلامات و گزینش را برای تبدیل وضعیت طی کرده و تأییدیه‌های نهایی را هم در کار تایل اداری گرفته بودند اما به محض تغییر مدیر عامل سازمان، به‌صورت شفاف‌هی از حضور آنها جلوگیری شد تا جایی که کارگران باسابقه برای جلوگیری از قطع بیمه و تحمیل تسویه‌حساب اجباری، مجبور بودند درواز چشم‌ریزهای حراست و بازرسی در سازمان تردد کنند.

حالا با گذشت دو هفته، پیگیری‌ها نشان می‌دهد که آن تعلیق‌های شفاف‌هی به اخراج ۲۵۰ کارگر تبدیل شده است. تصمیم مدیر عامل جدید برای توقف پرونده‌های تبدیل وضعیت و بیکار کردن این نیروها، انتقادات بسیاری برانگیخته است.

در این میان، نادیده گرفتن مجوزهای رسمی صادر شده و توقف یک‌شبه پرونده‌هایی که تمام مراحل قانونی استعلام و گزینش را برای تبدیل وضعیت طی کرده بودند، نشان می‌دهد که تصمیمات سلیقه‌ای مدیران، حتی بر مصوبات اداری پیشین و دستورالعمل‌های صریح دولتی درباره ممنوعیت تعدیل نیرو در شرایط بحرانی کشور غلبه کرده و سازو کار نظارتی مؤثری برای صیانت از امنیت شغلی کارگران وجود ندارد.

عضو شورای عالی کار خبر داد:

پیشنهاد افزایش ۲۵ درصدی مزد، روی میز هیات دولت

نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار با اشاره به بلا تکلیفی ترمیم دستمزد کارگران اظهار کرد: دستمزد کارگران بر اساس برآوردها هزینه‌های زندگی را حتی برای ۱۰ روز ماه پوشش نمی‌دهدو طرح‌هایی مانند کالابرگ نمی‌توانند جایگزین ترمیم دستمزد وجبران فاصله مزد در هزینه‌های معیشت شوند.

محسن باقری در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اینکه از آخرین جلسه شورای عالی کار در ۲۸ شهریور ماه تاکنون اتفاق جدیدی در زمینه برگزاری جلسات و پیگیری موضوعات مزدی رخ نداده اظهار کرد: در آن مقطع درباره میزان افزایش دستمزد تصمیم‌گیری‌هایی صورت گرفت و توافقاتی نیز انجام شد اما به مر حله اجرا رسید. وی با بیان اینکه نظر گروه کارگری این بود که حداقل دستمزد کارگران دست کم ۲۵ درصد ترمیم شود و این افزایش روی پایه مزد اعمال شود، افزود: نمایندگان کارفرمایی نیز با این موضوع موافق بودند و میان دو گروه درباره رافقی بالاتر از پیشنهاد مطرح شده از سوی دولت توافقاتی وجود داشت. با این حال، مدیری و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر تعدیل اقام و محدود شدن افزایش تا سقف سه میلیون تومان نظر داشتند در حالی که توافق میان نمایندگان کارگری و کارفرمایی فراتر از این ارقام بود. در نهایت، به بهانه جلب نظر دولت، روند کار متوقف شد و موضوع به جانشیه رفت.

عضو شورای عالی کار با انتقاد از نحوه مدیریت این روند گفت: میان دو گروه کارگری و کارفرمایی توافق حاصل شده بود اما نقش تنظیم‌گری دولت به شکلی پیش رفت که روند توافق برهم خورد. پس از آن نیز این موضوع مطرح شد که دولت از توافق نامطالع نبوده و در جریان آن‌ها قرار نداشته در نتیجه، توافق صورت گرفته به نتیجه نرسید.



حدود ۱۲۳ کارگر بخش رستوران و آشپزخانه پتروشیمی جم با ۱۸ تا ۵۸ سال سابقه کار، از ۱۶ فروردین ماه سال جاری، همزمان با خروج پیمانکار، از کار بیکار شده‌اند و همچنان در انتظار بازگشت به کار خود هستند.

گفت و گو

یک باز نشسته تأمین اجتماعی:

تعرفه‌های بیمه تکمیلی غیر واقعی هستند

یک باز نشسته تأمین اجتماعی با انتقاد از اختلاف مبلغ در یافتی کلینیک‌های دندان پزشکی با تعرفه‌های مصوب، از پرداخت ۱۰ تا ۱ میلیون تومان هزینه اضافی نسبت به فاکتور رسمی بیمه تکمیلی در دو مرکز درمانی خبر داد و خواستار پایان دادن به این رویه اجحاف آمیز شد.

ابوالفضل رنجبر در گفت‌وگو با ایلنا، از شکاف چند میلیونی میان هزینه‌های درمانی پرداختی و تعرفه‌های اعلام شده بیمه

قطعی شدن تعدیل کارگران پسماند شهرداری تهران پس از هفته‌ها تکذیب

اخراج؛ راهکار مدیران جهادی برای فرار از تبدیل وضعیت نیروی کار



می‌گفتند اصلاً چنین موضوعی صحت ندارد. بعد که پیگیری‌ها ادامه پیدا کرد، به ما اعلام کردند که مساله حل شده و تمام کارگران را به سر کار برگردانده‌اند.

او با بیان اینکه تمام آن وعده‌ها در عمل خلاف واقع از آب درآمده، می‌افزاید: در روزهای اخیر که دوباره وضعیت بچه‌ها را پیگیری کردیم، متوجه شدیم هیچ کدام از این حرف‌ها واقعیت نداشته است. نه تنها کارگران را به کار برگردانده‌اند و تبدیل وضعیتنی در کار نبوده، بلکه رسماً حکم تعدیل آنها را اجرایی کرده‌اند و وقتی دوباره سوال می‌کنیم، با کمال تعجب باز هم می‌گویند چنین چیزی صحت ندارد! در حال حاضر کارگران را در یک سردر گمی و بلا تکلیفی مطلق رها کرده‌اند.

اخراج کارگر با سابقه برای فرار از بار مالی تبدیل وضعیت

این فعال کارگری در واکنش به این تناقض که

چرا شهرداری با وجود کمبود نیرو در بخش‌های خدماتی و اجرایی، کارگران باسابقه خود را تعدیل می‌کند، بر مساله فرار از تعهدات مالی دست می‌گذارد و می‌گوید: تمام این داستان‌ها به خاطر فرار از بار مالی تبدیل وضعیت است. وقتی کارگر تبدیل وضعیت شود، برای سیستم بار مالی ایجاد می‌کند. راهکاری که آقایان پیدا کرده‌اند این است که کارگر باسابقه را بیرون بیندازند و به جایش یک

حدود ۳۵۰ نفر، صرفاً از بخش پسماند شهرداری تهران تعدیل نیرو شده‌اند. تمام این کارگران از تیر وهای باسابقه‌ای هستند که سال‌ها در این مجموعه کار کرده‌اند و به همه آنها وعده تبدیل وضعیت داده شده بود. حتی از این جمع، مراحل اداری و گزینش ۲۵ نفر به طور کامل تمام شده و جواب تأییدیه نهایی تبدیل وضعیت‌شان هم آمده بود اما مدیریت جدید همان ۲۵ نفر را هم به همراه بقیه اخراج کرده است.

شماره ۲۳۰۸ / یکشنبه ۳ آبان ۱۴۰۵ / ۱۴ جمادی الاول ۱۴۴۸ / ۲۵ اکتبر ۲۰۲۶



محاسبات مزدی لحاظ کنند، از نظر ما اشتباه است چرا که کالابرگ ارتباط موضوعی مستقیمی با بحث تعیین دستمزد ندارد و نمی‌تواند جایگزین ترمیم مزد شود.

باقری تأکید کرد: ماک تعیین دستمزد باید هزینه‌های واقعی زندگی و الزامات قانونی باشد. وقتی بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد باید هزینه‌های زندگی را پوشش دهد، نمی‌توان با استناد به طرح‌های حمایتی که همه کارگران رانیز شامل نمی‌شوند، فاصله موجود میان مزد و هزینه‌های معیشت را نادیده گرفت.

اعضای کارگری شورای عالی کار در اقلیت هستند

عضو شورای عالی کار با اشاره به انتقادهای مطرح شده درباره میزان استقلال تشکل‌های کارگری و وزن گروه‌های حاضر در شورای عالی کار اظهار کرد: از گذشته نسبت به استقلال تشکل‌ها و سهم وزن شرکای اجتماعی در این شورو انتقادهایی وجود داشته و اصل این مساله نیز مورد قبول است. اگر موضوع به‌رای‌گیری برسد، نمایندگان کارگری در اقلیت قرار می‌گیرند و در نهایت نظر گروه کارفرمایی و دولت تصویب می‌شود. ما هموار در اقلیت بوده‌ایم و این مساله بر روند تصمیم‌گیری‌ها تأثیر می‌گذارد.

باقری با اشاره به شرایط اقتصادی و اجتماعی کشور گفت: اگر جامعه کارگری تاکنون نجابت به خرج داده، باید شرایط کشور رانیز در نظر گرفت. وضعیت اقتصادی و اجتماعی در شرایطی نیست که بخواهیم بدون ملاحظه سایر مسائل تصمیم بگیریم. جامعه کارگری همواره مرز موضع خود را مشخص کرده و در مسیر منافع کشور حرکت کرده است. کارگران نشان داده‌اند که در کجای مسائل کشور استفاده‌اند و همواره پای منافع ملی بوده‌اند بنابراین باید ملاحظات و فترا مسئولانه جامعه کارگری را به معنای نداشتن قدرت برای پیگیری مطالبات تلقی کرد. باقری با تأکید بر اینکه جامعه کارگری برای پیگیری مطالبات خود ابزارهای لازم را در اختیار دارد، اظهار کرد: برای جامعه کارگری دشوار نیست که بخواهد اتفاقی را رقم بزند. در سال‌های گذشته نیز زمانی که

ادامه بیکاری کارگران رستوران و آشپزخانه پتروشیمی جم

هنوز نتوانسته‌اند به کار سابق خود بازگردند. به همین دلیل تقریباً هر روز از طریق نهادهای مختلف این موضوع را پیگیری می‌کنیم.

وی با انتقاد از روند پیگیری‌ها اظهار داشت: در حالی که من و سایر همکاران به دنبال ایجاد شرایطی برای بازگشت به کار هستیم، شنیده‌ایم که ۴۱۲ نفر از همکاران که به عنوان نماینده از سوی کارگران برای پیگیری موضوع انتخاب شده بودند، در شرکت «پتروشیمی مهر» از شرکت‌های زیرمجموعه پتروشیمی جم به کار گرفته شده‌اند. به همین دلیل آنها دیگر موضوع مطالبات مارا پیگیری نمی‌کنند و ما به حال خود رها شده‌ایم.

این کارگر در خانمه اظهار کرد: پس از گذشت شش ماه، هنوز امکان پیدا کردن شغل جدیدی برای ما فراهم نشده و این موضوع مارا در وضعیت اقتصادی و مالی بدی قرار داده است. در عین حال، مقرری بیمه بیکاری برای کارگران هنوز برقرار نشده است. لذا از مسئولان درخواست داریم با ورود فوری به موضوع، دستور بازگشت به کار ۱۲۳ کارگر رستوران و آشپزخانه پتروشیمی جم را پیگیری کرده‌وا دامه بیکاری ما جلوگیری کنند.

می‌کنیم. تعرفه‌های بیمه تکمیلی به این دلیل که از آنها خدمات دریافت می‌کنیم، پایین تر است. چون شما از پرداخت می‌کنید، خدمات شما از محاسبه می‌شود. این باز نشسته با انتقاد از فشار اقتصادی وار د شده بر طبقات کم‌درآمد تصریح کرد: من باز نشسته، کارگر، معلم، پرستار و... به عنوان حقوق بگیر ی با در یافتی حداقلی که همین‌طوری زیر بحث فقر قرار داریم، چرا باید به هزینه‌های آزاد را با تعرفه‌های بسیار بالاتر از تعرفه‌های بیمه تکمیلی پرداخت کنیم. آخرین چه قانونی است و چه عدالتی است؟! رنجبر در پایان تأکید کرد: امیدوارم این قوانین متناقض اصلاح شوند. چرا مرام دبگیران باید قدر بانی تفاوت تعرفه‌های بیمه تکمیلی و قیمت‌های آزاد در کلینیک‌ها می‌شویم؟

پرداخت به من اعلام شد، حدود هفت تا ۱۰ میلیون تومان بیشتر از مبلغ اعلام شده بر اساس تعرفه بیمه تکمیلی بود!

این باز نشسته اضافه کرد: مبلغی که من به عنوان مراجعه کننده به کلینیک پرداخت کردم، با مبلغی که در فاکتور ارائه شده به بیمه تکمیلی برای دریافت هزینه‌های پرداختی درج شده بود، حدود هفت تا ۱۰ میلیون تومان اختلاف داشت.

رنجبر درباره واکنش مسئولان کلینیک در برابر اعتراض خود گفت: زمانی که به مبلغ دریافتی و اختلاف آن با فاکتور اعلام شده اعتراض کردم، متصدی کلینیک گفت که مبلغ آزاد با مبلغ بیمه تکمیلی در سیستم فرق دارد. سیستم این طوری تعریف شده و دندان پزشکی را طبق مصوبات و تعرفه‌های طرف قرار داد بیمه تکمیلی به من اعلام کردند اما پس از اتمام کار، مبلغی که برای