

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان و تهران



روز یکشنبه (۲۰ آبان ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان و تهران با تجمع مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی محل سکونت خود، خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان مهم‌ترین خواسته‌های خود را اجرای بند یک صور جلسه ۱۵ مهر ماه هیات مدیره عنوان کردند و گفتند: خواستار اجرای طرح اصلاحی ۱۷ مهر ماه ۱۴۰۲ کارگروه همسان‌سازی صندوق فولاد و تضمین اجرای تعهدات در مانی مطابق با آیین‌نامه فولاد هستیم. ضمن اینکه برخی مشکلات در مانی بازنشستگان با مراکز در مانی طرف قرارداد با شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ هنوز برطرف نشده است.

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر

روز گذشته (بیستم آبان) شماری از بازنشستگان کارگری در چند شهر از جمله شوش، اهواز و کرمانشاه در اعتراض به وضعیت معیشتی و مزدی خود دست به اعتراض و تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با اتخاذ عدم اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، خواستار اجرای قانون و افزایش مستمری‌ها براساس هزینه‌های زندگی شدند و افزودند: به رغم تبلیغات بسیار، هنوز احکام متناسب‌سازی صادر نشده، ضمن اینکه متناسب‌سازی آورده چندان ندارد. خواسته ما اجرای قانون است.

تجمع بازنشستگان فرهنگی مقابل آموزش و پرورش



شماری از بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۲ روز گذشته مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که از استان‌های مختلف کشور به تهران آمده‌اند، خواستار تسویه فوری پاداش پایان خدمت خود هستند و می‌گویند: تاخیر در پرداخت، ارزش پول مارا از بین می‌برد. این بازنشستگان می‌گویند: ۶۰ درصد پاداش پایان خدمت ما پرداخت نشده است.

اعتراض ماماها شهر شوش به عدم اجرای قانون



تعدادی از ماما‌های بیمارستان نظام مافی شوش در خوزستان از حجم بالای کار و اضافه‌کاری‌های اجباری خود انتقاد کردند. آنها می‌گویند در شرایطی که هر ماما کار چند نفر را انجام می‌دهد، حقوق و مزایای کافی پرداخت نمی‌شود و حق‌الزحمه اضافه‌کاری‌های اجباری بسیار پایین است. یکی از این افراد به ایلنا گفت: کمبود ماما باعث شده سایر ماماها تحت فشار کاری باشند، طوری که شماری از همکاران از چند سال پیش بدون رعایت قانون و ضوابط شغلی به قسمت بهداشت انتقال داده شدند و هیچ نیروی کاری جایگزین آنها نشده است. به گفته وی، به علت حجم کاری، انصراف و استعفا از کار و مرخصی بدون حقوق، در بین ماما‌های این بیمارستان زیاد شده است. او افزود: واقعا خسته و فرسوده شده‌ایم و اثر نژی بر ایمان باقی نمانده است. از همه سخت‌تر اینکه مجبور به اضافه‌کار اجباری هستیم. به گفته وی، در حالی در پیگیری مطالباتمان مورد بی‌توجهی مسئولین بیمارستان نظام مافی شوش قرار گرفته‌ایم که رتبه‌اول زایمانی در در سطح استان را دست آورده‌ایم!

احتمال افزایش حقوق کارگران معدن قوت گرفت



وزارت کار برای برگزاری اولین نشست شورای عالی کار در سال جدید دعوت‌نامه ارسال کرده است. این نشست روز سه‌شنبه هفته جاری از ساعت ۱۵ در محل وزارت کار برگزار می‌شود. به گزارش ایلنا، در دعوت‌نامه‌ای که به دست اعضای کارگری و کارفرمایی رسیده، دستور کار نشست شامل بررسی دو موضوع است. اولین موضوع، بررسی آیین‌نامه حق دانستن و حق امتناع از کار است که یک آیین‌نامه مربوط به ایمنی و بستر اجرایی مقابله‌نامه ۱۵۵ سازمان جهانی کار است. موضوع دوم در دستور کار نشست سه‌شنبه، «بررسی نحوه ارتقای نظام جبران خدمت برای کارگران معدن زغال‌سنگ» است. به این ترتیب باید دید ارتقای نظام جبران خدمت برای کارگران معدن زغال‌سنگ به چه نتیجه‌ای می‌رسد. ظاهراً هدف، ارتقای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در معدن زغال‌سنگ است که در صورت تصویب، می‌تواند منجر به افزایش در یافتی ماهانه این کارگران شود.

متناسب‌سازی باید به گونه‌ای تعریف می‌شد که مشمول حقوق‌های اندک نیز بشود

فراموشی ترمیم حقوق حداقل‌بگیران در یک قانون ناقص



رضا اسدآبادی

موضوع قدرت خرید اندک حداقل‌بگیران تامین اجتماعی در سال‌های اخیر به یکی از معضلات مدیریت این سازمان بدل شده است. با فرارسیدن موعد اجرای طرح همسان‌سازی و متناسب‌سازی برای کلیه صندوق‌های بازنشستگی، این موضوع کسه حداقل‌بگیران مشمول این طرح‌ها نیستند، بار روانی بیشتری بر مشکلات این دسته از بازنشستگان افزود. محاسبات و استدلالات حقوقی طرفین دولتی، مجلسی و فعالین حقوق بازنشستگی موبد این است که از نظر منطقی، بازنشستگان تامین اجتماعی حداقل بگیر طبق قانون مشمول متناسب‌سازی حقوق نیستند اما در طرف مقابل، بازنشستگان حداقل بگیر به درستی می‌گویند که ما افرادی هستیم که فاصله‌های بسیار قابل توجه با سایر نیروهای متوسط‌بگیر دولتی و بخش خصوصی داریم، بیش از همه در مضیقه هستیم و کمتر از همه دیده شده‌ایم.

این حس بی‌عدالتی و تبعیض همواره این دسته از بازنشستگان را که شاید در دوران خدمت، لایق پرداخت حق بیمه حداقلی و مزد حداقلی نبودند و برخی از آنان به ناقح حداقل بگیر شده‌اند، باعث شده در صحنه‌های اعتراض به حقوق بازنشستگان حداقل‌بگیران در کانون‌مشارکت در مطالبه‌گری‌ها بوده و صدای آنان پیش از همه برای حق خواهی بلند شود.

این در حالی سست که در ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌خوانیم: «تامین اجتماعی مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان، را در افادگی زمانی که حداکثر از سالی یک‌بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیأت وزیران به همان نسبت افزایش دهد». لذا به نظر می‌رسد دلایل کافی حقوقی برای افزایش حقوق کف‌بگیران تامین اجتماعی وجود دارد!

مجلس به دنبال حمایت از حداقل‌بگیران است

«ولی داداشی» نماینده آستانرا و سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس در رابطه با مشکلات ناشی از عدم افزایش حقوق و ترمیم مستمری حداقل‌بگیران با توجه به محرومیت آنان از متناسب‌سازی می‌گوید: در قانون برنامه هفتم توسعه (ماده ۲۸ بند ب ردیف ۲) تاکید شده که اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی صرفاً مشمول غیر حداقل‌بگیران است. علت این امر این است که حداقل‌بگیران فعلی هستند یا شاغلین هم‌رده خودشان متناسب

وی افزود: هم‌اکنون شاغلین فعلی حداقل‌بگیر بدون در نظر گرفتن مزایای جانبی و اضافه کار ۱۱ تا ۱۳ میلیون تومان در یافت می‌کنند. مستمری‌بگیران حداقل‌بگیر ما نیز هم‌زمان حقوق ۱۰ تا ۹ میلیون تومان دریافت می‌کنند

گفت و گو

نایب رئیس کانون هم‌هانگی شوراهای اسلامی کار کشور

نگران بحرانی‌تر شدن وضع معاش کارگران هستیم

نایب رئیس کانون هم‌هانگی شوراهای اسلامی کار کشور معتقد است که دولت فعلی در تعامل با کارگران و تشکل‌های کارگری، همان مسیر دولت‌های قبلی را می‌رود و سه‌جانبه‌گرایی در این دولت هم محلی از اعراب ندارد. علی‌حدایی در گفت‌وگو با ایلنا تصریح کرد: فعالان کارگری بعد از اتفاقاتی که برای رئیس‌جمهور فقید افتاد، پیگیری مطالبات صنفی را موقتاً متوقف کردند تا تکلیف عمومی کشور مشخص شود و بینیم با چه افرادی طرف مذاکره هستیم، منتها بعد از تئیمیراتی که در وزارت کار رخ داد، انتظاراتی داشتیم که متأسفانه این انتظارات تا امروز برآورده نشده است.

وی ادامه داد: کندی وزارت کار برای تعیین تکلیف نهاد‌های مختلف، بر مجموعه و عدم پایبندی به سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت اجتماعی، ناراحت‌کننده و بحث‌انگیز است. براساس متن صریح قانون کار، دولت موظف است حداقل مافی یک بار نشست‌های شورای عالی کار را برگزار کند و جلسات شورا به صورت مرتب برگزار شود تا باب مذاکره اجتماعی گشوده شود.

او با بیان اینکه از زمان انتخاب مدیری به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حتی یک نشست سه‌جانبه برگزار نشده، افزود: دو ماهی گذرد و به رغم اینکه نمایندگان دولت نمایندگان کارگران و کارفرمایان شورای عالی کار معرفی شده‌اند، وزیر حتی یک دیدار با اعضای شورای عالی کار نداشته است. این تعللی که در جریان است به این معناست که متأسفانه این دولت هم به همان

گزارش

معاون پرستاری وزارت بهداشت:

بخشی از عقب‌ماندگی در حوزه پرستاری جبران می‌شود

معاون پرستاری وزارت بهداشت اعلام کرد که سازمان امور استخدامی با استخدام بیش از ۲۵ هزار نیروی جدید در وزارت بهداشت موافقت کرده که از این تعداد، ۱۱ هزار نفر به صورت ویژه به گروه پرستاری اختصاص دارد. به گزارش اکوابیران، عباس عبادی گفت: طی سال‌های اخیر، ظرفیت پذیرش دانشجوی پرستاری افزایش یافته و از ۱۲ هزار نفر رسیده است. این اقدام با هدف افزایش تعداد پرستاران انجام شده اما همچنان نیاز گسترده‌ای به پرستار در سطح کشور وجود دارد. عبادی ادامه داد که به منظور پاسخگویی به مطالبات پرستاران، در سه ماه گذشته بخشی از اعتبارات از صندوق‌های ذخیره ارزی تخصیص یافته و پرداخت مطالبات پرستاران آغاز شده است. وی افزود: در روزهای آینده با همکاری دولت، پرداخت‌های جدیدی صورت خواهد گرفت. او همچنین توضیح داد که نسبت پرستاران تخصصی به تخت‌های بیمارستانی در حال حاضر ۱،۱ است، در حالی که استاندارد جهانی آن باید ۱،۸ باشد. در برخی استان‌های

که حدود ۸۰ درصد حقوق شاغلین است و چون بازنشسته‌ها اضافه‌کار شاغل را ندارند، این رقم کمتر به نظر می‌رسد اما در پاره افراد سایر سطوح بگیر تامین اجتماعی گاهی فاصله مابه‌التفاوت حقوق مذکور تا ۷۰ درصد است! یعنی بسیاری بازنشستگان متوسط‌بگیر با رستی مدیریت در کشور وجود دارند که با مستمری حدود ۱۲ میلیونی در شرایطی قرار دارند که شاغل هم‌رده آنان هم اکنون مزد ۲۵ میلیون تومانی و بیشتر دریافت می‌کند و این فاصله مابه‌التفاوت بسیار زیاد و فاحش است. فلسفه متناسب‌سازی بر کردن این فاصله با شاغل هم‌رده است و به همین دلیل فقط اینها مشمول هستند. سختگویی کمیسیون اجتماعی با اشاره به اینکه با توجه به مشکلات معیشتی حداقل‌بگیران، نمایندگان مجلس در کمیسیون اجتماعی به دنبال حمایت از این بازنشستگان نیز هستند، اظهار کرد: بازنشستگان تامین اجتماعی را به

کمیسیون اجتماعی مجلس دعوت کردیم و گفتیم درست است که در ماده ۲۸ برنامه هفتم این بازنشستگان تحت شمول قرار ندارند اما مدیرعامل تامین اجتماعی را مکلف کردیم که از محل منابع این سازمان بین یک تا دو میلیون تومان به حداقل‌بگیران اضافه بپردازد و مدیرعامل سازمان نیز اصل این موضوع را پذیرفته و از پایان آبان باید طبق وعده‌ها آن را اجرایی کند. داداشی با تاکید بر اینکه «این اضافه پرداخت نیاز به استفاده از عنوان خاصی ندارد»، گفت: مسئولان در قالب عنوانی که خودشان صلاح می‌دانند، موظف به پرداخت این مبلغ برای حمایت از حداقل‌بگیران که در شرایط معیشتی خوبی قرار ندارد، هستند. درباره صندوق بازنشستگی کشوری و لشگری در هر ملی طی سه سال افراد باید به ۹۰ درصد حقوقی شاغل هم‌رده برسند که همان مراحل سال اول ۴۰ درصد و سال دوم و سوم هر کدام ۳۰ درصد همسان‌سازی باید شوند. اگر مواردی نیز گزارش شده که مبالغ این متناسب‌سازی در هر مرحله اول زیر مبالغ متعارف است، قطعاً اشکالی وجود داشته که باید حل شود. ما مبالغ فعلی همسان‌سازی کشوری و لشگری را در بسیاری موارد در سطح تعهد ۴۰ درصد نمی‌دانیم و بر برخی موارد هنوز بسیار کمتر است و در این زمینه به دولت تذکر می‌دهیم. قطعاً چون قانون تازه در حال اجراء است، احتمال وجود نواقص وجود دارد که باید حل شود.



داداشی: شاغلین حداقل‌بگیر حدود ۱۳ تا ۱۱ میلیون تومان دریافت می‌کنند. مستمری‌بگیران حداقل‌بگیر ما نیز هم‌زمان حقوق ۹ تا ۱۰ میلیون تومان دریافت می‌کنند که حدود ۸۰ درصد حقوق شاغلین است

وی در پایان تاکید کرد: برای اجرای طرح‌های حمایتی حقوقی و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و سایر موارد افزایشی، دولت باید مابقی ۱۳۰ هزار میلیارد تومان بدهی خود به تامین اجتماعی را طبق قانون بودجه امسال پرداخت کند که در این زمینه نیز کمیسیون اجتماعی مجلس از دولت در حال پیگیری است.

وی در پایان تاکید کرد: برای اجرای طرح‌های حمایتی حقوقی و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و سایر موارد افزایشی، دولت باید مابقی ۱۳۰ هزار میلیارد تومان بدهی خود به تامین اجتماعی را طبق قانون بودجه امسال پرداخت کند که در این زمینه نیز کمیسیون اجتماعی مجلس از دولت در حال پیگیری است.

حمایت از حداقل‌بگیران تکلیف دولت است همچنین «علی‌اکبر عیوضی» دبیر کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران در این باره می‌گوید: یکی از دغدغه‌های هر ساله ما در تامین اجتماعی، دو موضوع بودجه اختصاصی دولت از محل بدهی خود به تامین اجتماعی و دومی معیشت حداقل‌بگیران سازمان تامین اجتماعی است که بین ۶۰ تا ۷۰ درصد بازنشستگان کل این سازمان را به خود اختصاص می‌دهند. تمامی درآمدهای که با آن می‌توان حقوق بازنشستگان را در قالب متناسب‌سازی یا سایر موارد افزایش داد، همین تادیه بدهی دولت به تامین اجتماعی است که امسال ۱۳۰ هزار میلیارد تومان آن بر دولت تکلیف شده است.

وی افزود: با وجود اینکه تامین اجتماعی همواره هزینه‌هایش بیشتر از درآمد و منابعش است، بودجه‌ای برای تامین اجتماعی توسط دولت در



عیوضی: دغدغه هر ساله، دو موضوع بودجه دولت از محل بدهی خود به تامین اجتماعی و دومی معیشت حداقل‌بگیران است که بین ۶۰ تا ۷۰ درصد بازنشستگان کل این سازمان را به خود اختصاص می‌دهند

قانون بودجه در نظر گرفته نمی‌شود و از بودجه دولتی استفاده نمی‌کند. به همین دلیل سازمان در مورد بهبود وضعیت حداقل‌بگیران به‌عنوان مهم‌ترین مشکل اجرایی سازمان تامین اجتماعی به دلیل سهم بیش از ۶۰ درصدی آنان، ناتوان است. این فعال حقوق بازنشستگان گفت: از دولت جدید انتظاراتی داشتیم. ۱۳۰ هزار میلیارد تومان، پول خودمان است و بودجه عمومی نیست و خود دولت پذیرفته که آن را به تامین اجتماعی بدهد. بدهی جاری دولت به صورت ماهیانه به سازمان تامین اجتماعی بالای ۲۶ هزار میلیارد تومان در ماه است لذا قانون‌گذاران در بودجه ۱۳۰ هزار میلیارد تومان را لحاظ کردند که نصف آن هم محقق نشده است.

عیوضی با اشاره به انتقادات و اعتراضات همیشگی بازنشستگان تامین اجتماعی گفت: قرار بود دولت طوری بدهی خود را بدهد که بدهی جدیدی ایجاد نشود اما متأسفانه این اتفاق رخ نداده است. نرخ تورم هم ثابت نیست و هر روز رشد دارد. اگر دولت برای دیون جاری خود مبلغی را به طور ثابت در نظر بگیرد و خود را ملزم به پرداخت بدهاند، دچار چنین مشکلاتی نبودیم.

دبیر هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با اشاره به اینکه بخشی از بازنشستگان حداقل‌بگیر کنونی به دلیل عدم توجه به آینده و وجود مشاغل غیر حداقل‌بگیری، برای خود حق بیمه حداقل‌بگیر رد کردند و به این مشکلات افتادند، گفت: با این وجود مجبوریم این بازنشستگان را حمایت کنیم اما همه ساله شاهدیم که تامین اجتماعی حق بیمه حداقلی دریافت کرده و از آن انتظار خدمات حداکثری وجود دارد. با این وجود انتظار داریم برای بازنشستگان حداقل‌بگیر نیز دولت از محل آن بدهی‌ها طابق قانون بودجه ۱۴۰۳ ردیفی در نظر گرفته و مبلغی پرداخت کند.

وی افزود: مدیریت تامین اجتماعی خود هیچ عمدی در پول دادن یا ندادن به بازنشستگان ندارد و به جیب و منابع سازمان نگاه می‌کند. همه ساله شاهدیم که کارگران بخش خصوصی و کارکنان صنوف و واحدهای تک‌نفره از این مشکلات رنج می‌برند. همواره حقوق‌بگیران سطح پایین به دلیل فقدان عدالت میان مستمری‌بگیران تضعیف شدند و عدالتی که شعار دولت چهاردهم بوده، باید در پرداخت بودجه خود را نمایان کند. در این راستا باید سازمان برنامه و بودجه مسیر سنگ‌اندازی همیشگی خود را متوقف کند.

این فعال حقوق بازنشستگان در پایان خاطر نشان کرد: در برخی موارد در برهه متناسب‌سازی، اطلاعاتی از وضعیت شاغل هم‌رده نداریم تا بتوانیم متناسب‌سازی کنیم. این در صندوق کشوری بسیار آسان است اما شناخت شاغل هم‌رده در تامین اجتماعی متغیر و بسیار سخت‌تر است. از آنجا که تعریف متناسب‌سازی تامین اجتماعی سیال است، ما باید اصل متناسب‌سازی را به گونه‌ای تعریف می‌کردیم که مشمول حقوق‌های اندک نیز بشود. این درباره صندوق کشوری که فاقد حداقل‌بگیر است، مشکلی ایجاد نمی‌کرد اما در مورد تامین اجتماعی مشکل ایجاد می‌کند. در متناسب‌سازی جدید طبق توافق ما با مدیرعامل تامین اجتماعی، افزایش حداقل ۱۰ درصدی حقوق را برای حداقل‌بگیران پذیرفته است.

ماه‌های باقیمانده از سال جاری و همین‌طور سال آینده گفت: ظاهراً وزیر کار نسبت به این مسأله بی‌اعتناست. در اظهارات وی بارها بر لزوم افزایش دستمزد کارگران معدن تاکید شده در حالی که تنها مرجع تصمیم‌گیری در مورد دستمزد کارگران، شورای عالی کار است که از راه‌های برای برگزاری نشست‌های آن نیست. باید پرسید آیا وزیر، راه دیگری برای افزایش سطح دستمزد‌ها سراغ دارند؟ آیا نهاد دیگری غیر از شورای عالی کار برای تصمیم‌سازی در مورد دستمزد وجود دارد؟ وزیر با چه کسانی جلسه برگزار می‌کند و راجع به این دست‌مسائل به بحث می‌نشیند؟

خدایی ادامه داد: وزیر کار و مدیران این وزارت‌خانه باید بدانند سکوت جامعه کارگری به معنای رضایت نیست. کارگران به دلیل مناعت طبع و درک عمیق از شرایط کشور، به دولت جدید زمان دادند تا ببینند چه چیزی از استین این دولت بیرون می‌آید و اولویت‌های اجرایی‌شان چیست اما حالا که انتظارات برآورده نشده و زمان به اندازه کافی سپری شده، دیگر وقت اعتراض است. مدیری به اندازه کافی زمان داشته که وعده‌های خود را عملی کند

والان زمان مطالبه‌گری ما فرا رسیده است. این فعال کارگری در پایان گفت: امیدواریم وی موجب نشود مذاکرات مزدی با ادبیات تند آغاز شود. تعلل وی بی‌توجهی موجب می‌شود گفت‌وگوهای اجتماعی با ادبیات تند آغاز شود. این تجربه را قبلاً هم داشته‌ایم. معمولاً وقتی دولت به مطالبات کارگران بی‌توجهی می‌کند، فعالان کارگری مجبور می‌شوند از ادبیات دیگری استفاده کنند تا دولت را پای میز مذاکره بکشانند و در این حالت، مذاکرات اساساً با چالش‌های آغاز می‌شود. توقع داریم مدیری به وظایف قانونی خود عمل کند چون نمی‌خواهیم این تجربه دوباره امسال تکرار شود.

گزارش



سال ۱۴۰۳ داد. او گفت که این تعرفه‌ها ضریب ۱،۵ برابر تعرفه عادی درآمدها در مناطق مرزی و محروم را افزایش می‌دهد و می‌تواند تا حدی محرومیت‌های مزمن این مناطق، از جمله استان بوشر را کاهش دهد.

معاون پرستاری وزارت بهداشت: کم‌برخوردار مانند بوشر، این نسبت حتی پایین‌تر است که نیازمند سرمایه‌گذاری بیشتر است. به گفته وی، ایران به ۷۰ تا ۱۰۰ هزار پرستار جدید نیاز دارد اما به دلیل کمبود ظرفیت جذب در مراکز آموزشی، این تعداد پرستار تامین نشده است. عبادی به چالش‌های مالی جامعه پرستاری اشاره کرد و بیان داشت که حدود ۱۲۰ هزار میلیارد ریال مطالبات مالی وجود دارد که در دو مرحله از سوی بیمه سلامت و صندوق ذخیره ارزی پرداخت شده است. او در بخش دیگری از صحبت‌هایش به وضعیت رفاهی کارکنان اشاره کرد و گفت که نظام سلامت کشور همچنان در این زمینه از دیگر سازمان‌ها عقب‌تر است اما اقدامات مثبتی در حال انجام است از جمله عقد قرارداد با مؤسسات رفاهی و تفریحی برای جبران این کمبودها. عبادی همچنین خبر از تصویب تعرفه‌تر جیبی برای پرسنل مناطق محروم در بودجه