

اعتراض بازنشستگان کشوری به وضعیت بیمه تکمیلی

جمعی از بازنشستگان کشوری در نامه‌ای به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، به انتقاد از شرکت بیمه‌گزار تکمیلی پرداختند. به گزارش ایلنا، در نشست بازنشستگان که رونوشتی از آن برای نمایندگان مجلس ارسال شده، آمده است: در حوزه درمانی بازنشستگان کشوری هیچ‌گونه اتفاقات امیدآفرینی رخ نداده و فقط یک نام عوض شده است. با بیمه‌گری قرار داد منعقد شده که نزد مراکز درمانی ناشناخته است و حتی زیر ساخت‌های لازم جهت پاسخگویی ار باب رجوع به اندازه کافی ندارد. باز روال غلط گذشته و سیکل معیوب، قرار است انجام شود و اوراق درمانی به دفاتر این بیمه‌گر داده شود تا پس از بررسی‌های لازم با تاخیر و کسری، به حساب بازنشسته بیمار واریز شود. آنها با بیان اینکه هیچ روزنه‌امیدی جهت مرتفع شدن این مشکلات در مانی در صندوق بازنشستگی کشوری وجود ندارد، اعلام کردند: این همه بیمه‌گر معروف و شناخته شده در کشور مافعال هستند اما این چه معماری ابهام‌انگیزی است که بدترین آنان برای دومین صندوق بازنشستگی کشور انتخاب می‌شود؟ این حرکات تردید آمیز موجب بی‌اعتمادی ما بازنشستگان از مدیران این صندوق را فراهم می‌کند.

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف کشور



بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۱۸ تیرماه) در اعتراض به عدم اجرای آیین‌نامه ۲۴/۸۹ مجمع کردند. به گزارش ایلنا، اجرای عادلانه همتان سازی حقوق، اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ قانون خدمات کشوری و تبصره ۲ ماده ۲۳ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، پرداخت رفاهیات و رفع مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی و کاهش سهم بازنشستگان از مبلغ بیمه تکمیلی به روال قبل، از دیگر مطالبات این بازنشستگان است. این بازنشستگان در استان‌های تهران، کردستان، آذربایجان شرقی، اصفهان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند.

حقوق خرداد کارگران شهرداری قوچان پرداخت نشده است

جمعی از کارگران شهرداری قوچان از مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلنا و به گفته کارگران مجموعه شهرداری قوچان در استان خراسان رضوی، حقوق اردیبهشت ماه این کارگران به صورت پایه حقوق و بدون اضافه کاری پرداخت شده و حقوق خرداد ماه آنها نیز هنوز پرداخت نشده است. طبق اظهارات این کارگران، اخیراً در جلسه‌ای که از سوی برخی مسئولان شهری برگزار شده، آنها وعده پیگیری مطالبات کارگران را داده‌اند. این کارگران با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق بان مواجهیم، توقع داریم مسئولان شهرداری قوچان به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند. کارگران در خاتمه از شهردار و شورای شهر درخواست کردند که حقوق معوقه را سریعاً پرداخت کنند.

پیکر کارگران معدن سازند هنوز پیدا نشده است

اجساد دو کارگر مانده زیر آوار معدن سازند، هنوز خارج نشده و امدادگران همچنان در حال تحقیق و جست‌وجو برای اطلاع از سرنوشت آنان هستند. به گزارش ایلنا، هنوز خبری از پیدا شدن اجساد «ایث‌الله رضایی» و «مجتبی نجفی» نیست و فقط یک دستگاہ بیل مکانیکی بدون کابین پیدا شده که خبری از رانندها نبوده است. طبق این گزارش، حجم زیاد آوار سنگ که بیش از یک میلیون ۷۰۰ هزار تن برآورد می‌شود، کار آواربرداری را بسیار دشوار کرده اما هم‌اکنون کارگران و خانواده‌های قربانیان معدن سازند در حال کمک به امدادگران هستند. گفتنی است روز حادثه (یکشنبه ۲۷ خرداد ماه) پیکر دو مفقودی «محمد بوالحسنی» و «فصرت الیه محمدی» که ناپدید شده بودند، از محل حادثه یافت شدند و تلاش برای پیدا کردن نفر سوم و چهارم از سوی امدادگران و مردم محلی بعد از گذشت ۲۵ روز همچنان ادامه دارد. هم‌اکنون تیم مستقر مهندسی قدر ۴۲، مجدداً از ظرفیت سگ‌های جسدیاب برای یافتن پیکر بهره‌گیری کرده اما تاکنون جسد این کارگران پیدا نشده است.

کارگران پیمانکاری آبفای رودبار؛ اعتراض را به اعتصاب کشاندند

توقف خدمات‌رسانی به مردم پس از هشت ماه کار بدون حقوق



حقوق کارکنیم اما دیگر نمی‌توانیم». می‌گویند ۸ ماه از کارگران، بدون دادن حقوق، کار کشیده‌اند و حالا به جای آنکه مزدشان را پرداخت کنند، تهدیدشان کرده‌اند و شرکت آبفای رودبار از پیمانکار خواسته برای کارگرانی که دست از کار کشیده‌اند، بیمه رد نکند. کارگران می‌گویند که دیگر حتی به این تهدیدها هم توجهی نمی‌کنند: «برای گرفتن حقوق ناچیزمان همه جارفته‌ایم و به هر مسئولی روانداخته‌ایم اما اوضاع روز به روز بدتر شده است».

دست به دست شدن کارگر بین شرکت پیمانکار و شرکت مادر

وضع بسیاری از کارگران پیمانکاری کشور همین است. آنها معمولاً بین شرکت پیمانکار و شرکت مادر پیمان‌دهنده، برای رسیدن به حداقل حقوقشان دست به دست می‌شوند. هر دو طرف خود را پشت دیگری پنهان می‌کند. شرکت پیمانکار، شرکت اصلی را به دلیل امضا نکردن صورت‌وضعیت و عدم واریز پول، مقصر می‌داند و شرکت مادر هم مسئولیت خود را در قبال کارگران هیچ می‌داند و آنها را به شرکت پیمانکار ارجاع می‌دهد. در چنین وضعیتی کارگران نمی‌دانند که از کجا و کدام مرجع باید حقوق خود را پیگیری کنند. یکی از کارگران که سابقه کار بالایی دارد، می‌گوید: «نه پول داریم

به‌عالم و آدم بدهکاریم می‌گویند راهی برایمان باقی نمانده است. ۸ ماه بدون حقوق کار کرده‌اند و در پاسخ به اعتراضاتشان، بابت این ۸ ماه کار کمتر از ۵ میلیون تومان به حسابشان واریز کرده‌اند. «کم آورده‌ایم، به همه بدهکاریم، حتی دیگر پول رفتن سر کار را هم نداریم. تالان هم برای اینکه در سابقه بیمه‌مان فاصله نیفتد مجبور شدیم بدون

اعتراضات متعدد کارگران پیمانکاری آبفای رودبار به عدم دریافت ۸ ماه حقوق، به تازگی شکل دیگری به خود گرفته و کارگران نزدیک به دو هفته است که دست از کار کشیده‌اند

می‌گویند راهی برایمان باقی نمانده است. ۸ ماه بدون حقوق کار کرده‌اند و در پاسخ به اعتراضاتشان، بابت این ۸ ماه کار کمتر از ۵ میلیون تومان به حسابشان واریز کرده‌اند. «کم آورده‌ایم، به همه بدهکاریم، حتی دیگر پول رفتن سر کار را هم نداریم. تالان هم برای اینکه در سابقه بیمه‌مان فاصله نیفتد مجبور شدیم بدون

گفت و گو

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای کار کشور

کارگران از پزشک‌ها، امنیت شغلی و تشکل‌یابی آزاد می‌خواهند



بارداری، ارائه در مان رایگان از صفر تا صد و همچنین گرامت دستمزد، از کار افتادگی، مرگ و بازنشستگی اقدام کنند چون سازمان تأمین اجتماعی به واسطه حق بیمه‌های واریزی کارگران و بیمه‌شدگان شکل گرفته و متعلق به دولت نیست. این فعال کارگری با بیان اینکه «امروز کارگران در حوزه روابط کار به مانند انسان‌هایی هستند که در یک کوبر خشک و بی‌آب و علف، زندگی سخت و در ناکی را تجربه می‌کنند چون از امنیت شغلی و اصل آزادی و حاکمیت اراده در عقد قرارداد کار و همچنین قراردادهای دائم در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، محروم مانده‌اند». ادامه داد: کارگران از رئیس جمهور انتظار تأمین واقعی امنیت شغلی و برقراری اصل آزادی در انتخاب شغل را دارند تا در عمل جلوی بهره‌کشی از نیروی کار دیگری گرفته شود.

به گفته حبیبی، دولت چهاردهم باید از هر گونه اصلاح در قانون کار و قانون تأمین اجتماعی که منجر به کوچک شدن چتر حمایت از کارگران می‌شود، اجتناب کند. عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور

کاهش دو صدی مواجه شده اما در مقابل با توافق برجام در سال ۹۴ با افزایش نرخ رشد جمعیت شاغل زنان مواجه شدیم و به عبارتی رکود سال ۹۷ مانعی بزرگ برای پسر اشتغال زنان بود. همچنین نگرش‌ها و باورهای جامعه نسبت به نقش زنان قوانین و مقررات مربوط به کار زنان و دسترسی به امکانات مانند مهد کودک‌ها از جمله عوامل اجتماعی و فرهنگی هستند. با این حال سال ۱۳۹۸ را می‌توان سال رونق بازار کار زنان با وجود خروج آمریکا (در سال ۹۷) از برجام دانست. با کاهش نرخ بیکاری از ۱۸٫۹ درصد در سال ۹۷ به ۱۷٫۵ درصد در سال ۹۸ و همچنین افزایش نرخ مشارکت از ۱۶٫۱ درصد به ۱۷ درصد در همین بازه زمانی شاهد بهبود بازار کار زنان بوده‌ایم. بیشترین تعداد شاغلین از سال ۹۵ تا ۱۴۰۲ در سال ۹۸ رقم خورد و به عدد ۴ میلیون و ۳۲۰ هزار نفر رسید.

کرونا و کمترین نرخ مشارکت زنان

در سال ۹۹ با کاهش نرخ مشارکت مواجه بوده‌ایم که در مقایسه با سال ۹۸ سه واحد درصد کاهش داشته و کرونا مهمترین عامل این کاهش شده می‌شود. به دنبال کاهش مشارکت اقتصادی زنان، تعداد شاغلین از ۴ میلیون و ۳۲۰ هزار

همواره دو قربانی اصلی داشته است؛ نخست نیروهای واگذار شده به شرکت پیمانکار، از معلم و پرستار گرفته تا کارگر که بخش زیادی از بار انجام خدمات روی دوشان گذاشته شده اما از بسیاری از حقوق اولیه‌ی بهره‌مانده‌اند و دوم، مردمی که با برون‌سپاری، هر روز بی‌بهره‌تر از خدمات رایگان و با کیفیت دولتی شده‌اند. مسورد آبفای رودبار یک نمونه کاملاً مشخص از معضلات همه‌جانبه شرکت‌های پیمانکاری و بی‌اساس بودن ادعای مدافعان برون‌سپاری خدمات دولتی است. یک طرف کارگرانی، سرگردان بین پیمانکار و شرکت آبفا هستند که ۸ ماه بی‌مزد و مواج کار کرده‌اند و حالا جواب اعتراضشان تهدید به عدم واریز حق بیمه است و طرف دیگر، مردمانی که برای بهره‌مندی از کمترین خدمت دولتی مجبورند ساعت‌ها و روزها پشت در ادارات بایستند تا شاید کسی به‌ادشان برسد.

برون‌سپاری خدمات به شرکت‌های پیمانکار، دو قربانی اصلی دارد: نیروهای کار و واگذار شده‌ها از بسیاری حقوق اولیه‌ی بهره‌ماندند و مردمی که هر روز بی‌بهره‌تر از خدمات رایگان و با کیفیت دولتی شده‌اند

ایران به مقاله‌نامه‌های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی کار مبنی بر داشتن حق مذاکرات و تشکل‌های آزاد و مقاله‌نامه ۱۵۸ سازمان جهانی کار با موضوع جلوگیری از اخراج کارگران به علت کانبدی شدن و به عضویت درآمد در تشکل‌های کارگری و شکایت از کارفرما و همچنین جلوگیری از اخراج به علت تمایلات مذهبی و سیاسی، قومیتی و جنسی و همچنین مسائلی مانند بارداری اقدام شود. یک اقدام عاجل نیاز است تا شرایط به سرعت تغییر کند.

وی با تأکید بر اینکه «کارگران از گفتار درماتی و وعده در خصوص افزایش دستمزد و جبران عقب‌ماندگی‌های آن رنجیده خاطر هستند، به ویژه از شرایط ناعادلانه‌ای که در مذاکرات مزدی در سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ حاکم بود»، تصریح کرد: جناب پزشک‌ها، کارگران از شما انتظار دارند از دستمزد شرافتمندانه و عادلانه که منجر به افزایش قدرت خرید کارگران در زمان اشتغال و بازنشستگی می‌شود، تمام قد حمایت کنید. دستمزد باید مطابق نرخ تورم رسمی و رقم سبد معیشت حداقلی تعیین شود اما در سال‌های اخیر، دولت اصلی‌ترین مانع در مسیر اجرای قانون بوده و باید این رویه را از اساس دگرگون کنید. به گفته حبیبی، دولت باید وفق اصل ۳۱ قانون اساسی در جهت خانه‌دار کردن کارگران و تأمین مسکن مناسب اقدام عاجل کند چرا که کارگران با این حقوق‌ها به هیچ وجه قادر به تهیه مسکن و مسکن نخواهند بود و به تبع آن جرات تشکل خانواده‌نیز نخواهند داشت.

نفری سال ۹۸ به ۳ میلیون و ۶۵۸ هزار نفر در سال ۹۹ کاهش یافت. همچنین در این سال قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به سیاست‌های فرزندآوری در کاهش تعداد شاغلی موثر بوده است.

وضعیت بد بازار کار زنان در سال ۱۴۰۰ ادامه داشت چرا که هم نرخ بیکاری از ۱۵٫۶ درصد در سال ۹۹ به ۱۶ درصد در سال ۱۴۰۰ رسید. همچنین نرخ مشارکت از ۱۳٫۹ به ۱۳٫۶ درصد کاهش یافت. بنابراین افزایش نرخ بیکاری هم‌زمان با کاهش نرخ مشارکت نشان‌دهنده وضعیت نامناسب بازار کار برای زنان در سال ۱۴۰۰ است. در این سال به کمترین تعداد شاغلین در بازه ۷ ساله می‌رسیم و عدد ۳ میلیون و ۱۵۵ هزار نفری را می‌بینیم.

تعداد شاغلین زن در دو سال گذشته روندی صعودی به خود گرفته و از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر به حدود ۳ میلیون و ۹۰۰ هزار نفر رسیده است. با وجود اینکه جمعیت زنان شاغل در دو سال گذشته بهبود یافته اما همچنان نسبت به دوره قبل از کرونا به طور قابل توجهی پایین‌تر است. به عبارت دیگر جمعیت شاغلین زن در سال گذشته بالغ بر ۴۰۰ هزار نفر پایین‌تر از سال ۹۸ برآورد شده است.