

یک فعال کارگری:

مدت زمان انتظار کارگران ساختمانی

برای بیمه شدن به ۵۰ سال رسیده است

یک فعال کارگری می‌گوید: در دوسال گذشته تنها ۱۰ هزار سهمیه بیمه برای کارگران ساختمانی قائل شدند در حالی که تعداد کارگرانی که در صف انتظار بیمه هستند حدود ۵۰۰ هزار نفر است لذا برخی از کارگران باید ۵۰ سال صبر کنند تا از سهمیه بیمه بهره‌مند شوند!

به گزارش ایلنا، اکبر شوکت گفت: از زمان تصویب قانون اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی تاکنون که بیش از دو سال از آن می‌گذرد، هیچ خبری از سهمیه بیمه کارگران ساختمانی نیست و این کارگران همچنان از حداقلی ترین حقوق خود محروم هستند. در طول این دو سال تنها ۱۰ هزار سهمیه بیمه برای کارگران ساختمانی قائل شدند در حالی که ۵۰۰ هزار کارگر در صف انتظار بیمه هستند. با این فرمان، کارگران باید ۵۰ سال صبر کنند تا از سهمیه بیمه بهره‌مند شوند. با این سهمیه مثلا به استانی که ۷ هزار کارگر در صف دریافت سهمیه دارد، ۱۰۰ سهمیه تخصیص داده‌اند که مایه تاسف است.

وی در پاسخ به سوالی در باره اقداماتی که برای تغییر قانون اصلاحیه ماده ۵ و حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی شده، گفت: «بابای کارنامی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در جلسه‌ای با حضور در تشریح‌های کارگری برای پیگیری مشکل کارگران ساختمانی قول داد و قرار بود این جلسات ادامه‌دار باشد و اقداماتی برای حل این مشکل انجام شود اما بعد از آن جلسه دیگر خبری از نشست‌ها با تشکل‌های کارگری نشد.



وی در پاسخ به سوالی در باره اقداماتی که برای تغییر قانون اصلاحیه ماده ۵ و حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی شده، گفت: «بابای کارنامی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در جلسه‌ای با حضور در تشریح‌های کارگری برای پیگیری مشکل کارگران ساختمانی قول داد و قرار بود این جلسات ادامه‌دار باشد و اقداماتی برای حل این مشکل انجام شود اما بعد از آن جلسه دیگر خبری از نشست‌ها با تشکل‌های کارگری نشد.

شوکت بیان کرد: همچنین در رابطه با بخشنامه وزارت کشور که منابع بیمه کارگران ساختمانی را از محل پروانه‌های ساختمانی محدود می‌کند، تلاش کردیم که از طریق نمایندگان مجلس، این بخشنامه را که مربوط به دولت قبل است اصلاح کنیم تا حداقل بخشی از مشکل حل شود اما تاکنون موفق به این کار هم نشده‌ایم.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی گفت: این مسئله باید با پیگیری وزیر کار حل شود اما می‌تواند توجیهی به تشکل‌های کارگری ندارد به همین خاطر مجبور می‌شویم به نمایندگان مجلس مراجعه کنیم البته نمی‌خواهیم از طریق نمایندگان مجلس، وزیر کار را بازخواست کنیم اما می‌تواند توجیهی وی به تشکل‌ها در نهایت این مشکلات را به وجود می‌آورد.

کارگران آب و فاضلاب اندیمشک ۴ ماه معوقه مزدی دارند

کارگران آب و فاضلاب اندیمشک مدعی هستند که دست‌کم چهار ماه مطالبات مزدی طلبکارانند. این کارگران که مدعی شدند پرداخت مطالباتشان از مهر ماه سال جاری به تأخیر افتاده، گفتند: عدم پرداخت دستمزد کارگران در حالی است که در آستانه سال جدید هیچ خبری از پرداخت عیدی کارگران نیست. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: با وجود اینکه قبلاً اداره آبفای اندیمشک برای پرداخت مطالبات معوقه کارگران وعده داده بود اما هنوز این موضوع عملیاتی نشده و ما کارگران دست‌کم چهار ماه مزد طلبکاریم. در عین حال عیدی سال جاری ما هم پرداخت نشده است. طبق اظهارات آنها، شرایط زندگی کارگران به دلیل عدم پرداخت حقوق خوب نیست و جادار مسئولان استانی از جمله استانداری، فرمانداری و اداره کار، نمایندگان و پارسان خود را روانه آبفای اندیمشک کردند. پیشتر «محمود رشیدی» مدیر آب و فاضلاب منطقه اندیمشک درباره معوقات مزدی کارگران آبفای اندیمشک گفته بود: کارگران آبفای چهار ماه حقوق کامل و ۳۰ درصد باقیمانده حقوق خرداد ماه را طلبکارند. به گفته‌ی وی، از ابتدای مهر ماه تاکنون هر ۲۳ تا ۳۷ روز یک حقوق به کارکنان رسمی و بخش خصوصی آبفا منطقه اندیمشک پرداخت و مطالبات باقیمانده از سنوات گذشته باقی مانده است.

دبیر اجرایی خانه کارگر شهری:

افزایش ۳۵ درصدی مزد ناکافی است



دبیر اجرایی خانه کارگر شهری بر لزوم تمیم دستمزد کارگران متناسب با تورم تأکید کرد. به گزارش ایلنا، محمدعلی ترکشوند درباره جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده گفت: باید آینده افزایش ۲۵ درصدی مزد و حقوق محالهایی بر این میزان بسیار ناکافی است. ترکشوند با تأکید بر موضوعات جدیدی مانند پیشنهاد پرداخت نقدی بن کارگری گفت: در این زمینه اصلاح قانون کار باید قبل از هر چیزی مطرح شود. پیش نویس اصلاح قانون کار فعلی غیرمنطقی و غیرعقلانی است و در شرایط فعلی قانون کار باید خلأهایی مانند از نقای معیشت و اشتغال کارگران را هدف قرار دهد. وی به مشکلاتی مانند نبود امنیت شغلی و عدم توانایی مجربان در اجرای قوانین کار اشاره کرد و گفت: نبود مجربان قوی برای اجرای احکام و قوانین، تنش‌های روانی زیادی به کارگران و خانواده‌های آنها وارد کرده است و این در حالی است که وزارت کار اصلی‌ترین مجری قانون کار است.

همیشه دستمزد، کمتر از تورم بوده؛ یک بار هم طرف کارگر غش کنیم

مراقب افزایش نارضایتی‌های معیشتی باشید



به فاصله کمتر از سه هفته تا پایان سال و آغاز سال جدید، هنوز هیچ خبر قطعی از میزان حداقل دستمزد و حقوق کارگران در سال ۱۴۰۴ از سوی شورای عالی کار منتشر نشده و یک قشر چند میلیونی در جامعه که اتفاقاً از لوازم و عناصر اولیه تولید در کشور هم هستند همچنان بلا تکلیف و بدون هیچ چشم‌اندازی در آمدی از سال پیش روی خود در برنج انتظار نگه داشته شده‌اند.

البته برای کارگر عددهایی که به عنوان حداقل حقوق و دستمزد دو در سال پیش روز اجیب جادوی جلسات شورای عالی کار بیرون می‌آید و هیچ‌گاه هم فرمول محاسبه آن فاش نمی‌شود، بسیار مهم‌تر از این انتظار است و ترجیح می‌دهد جلسات شورای عالی کار تا آخرین روز سال طول بکشد اما در نهایت عددی به عنوان حداقل حقوق و دستمزد او اعلام شود که حساب تورم و معیشت و عائله و سختی کار کارگر را هم کرده باشد.

«احمد بیگدلی» نماینده خدابنده و عضو کمیسیون اجتماعی مجلس هم معتقد است بیشتر از

زمان اعلام حداقل حقوق و دستمزد کارگر، عدد اعلام شده و اینکه آیا پاسخگوی معیشت آنهاست یا خیر؟ اهمیت دارد. وی در این باره به خبرگزاری خانه ملت گفت: اتفاق جدیدی در تأمین اجتماعی افتاده و از اول دی ماه مبنای سنوات را از مبنای حقوق برداشتند، به این معنا که از این به بعد در اضافه کاری و بازتسستی و مسائل دیگر، فقط مبنای حقوق پایه است که تأثیر گذار است لذا حقوق پایه بیش از پیش اهمیت پیدا کرده است. از دیگر سوسو اگر قبول داریم در کشور ما برای یک خانواده چهار نفره حداقل خط فقر ۲۵ میلیون تومان است، اگر زیر ۲۵ میلیون تومان به کارگر بدهیم در حقیقت او کوتاهی می‌کنیم.

کارگر، دلال نیست

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به اظهار نظر برخی مسئولان درباره تأثیر افزایش حقوق کارگران بر تورم، تصریح کرد: عده‌ای می‌گویند



اگر بیش از حد بخواهیم حقوق‌ها را افزایش دهیم، تورم بالا می‌رود و نقدینگی در جامعه زیاد می‌شود. به هیچ وجه این را قبول ندارم زیرا کارگر، دلال نیست! کارگر طلا و دلار خرید و فروش نمی‌کند که بازار به هم بخورد. پولی که کارگر می‌گیرد، برای تهیه مایحتاج اولیه زندگی است که با آن زندگی خود را مدیریت می‌کند، اجاره خانه می‌دهد و مایحتاج اولیه زندگی از خورد و خوراک و پوشاک گرفته تا وسایل خانه، هزینه حمل و نقل و موارد دیگر زندگی خود را تأمین می‌کند که اینها در بحث تولید می‌رود.

بیگدلی با تأکید بر اینکه «گر حقوق کارگر را همسان با تورم، افزایش دهیم، موجب افزایش تورم می‌شود، یک بهانه است» تصریح کرد: پیشنهاد ما به آقایان و مسئولانی که این نظر را دارند و می‌گویند

چهل و اندی سال است که هر سال حقوق‌ها را ۱۱ الی ۲۰ درصد افزایش می‌دهیم. یک سال هم ۵۰ درصد افزایش زندگی را تأثیری در روند زندگی کارگران یا تولیدی‌ها مسائل دیگر دارد

افزایش حقوق به میزان تورم، باعث افزایش تورم و نقدینگی در جامعه می‌شود. این است که حقوق نقدی را به اندازه ۲۵ تا ۳۰ درصد، اضافه کنید و بقیه آن تا سقف تورم را در قالب سبد کالا به مردم دهید. اگر این کار را نکنیم، وضعیت افراد کم‌درآمد جامعه و کارگران را در آینده بدتر خواهیم کرد و نارضایتی را بالا خواهیم برد.

یک بار هم به نفع کارگران تصمیم بگیریم

بیگدلی در بخش دیگر صحبت‌های خود با اشاره به تعیین حقوق و دستمزد کارگران در شورای عالی کار با حضور نمایندگان از دولت، کارفرمایان و کارگران به عنوان سه ضلع منتفع، گفت: عده‌ای می‌گویند کارفرمایان از افزایش حقوق کارگران همسان با تورم، ناراضی‌اند اما فکرمی‌کند کارفرمایان نباید ناراضی باشند زیرا وقتی من به عنوان کارفرما برای نیروی انسانی ام‌ارزش گذاری می‌کنم او هم کارآمدتر می‌شود. وقتی به نیروی انسانی دو برابر حقوق را در همان زمان بدهم، مطمئناً کارآمدتر می‌شود و تولیدش بالاتر می‌رود. وی با بیان اینکه اگر بتوانیم حتی ۷۰ تا ۷۰ درصد افزایش حقوق دهیم، به نظام تولید مملکت کمک می‌کنیم، اضافه کرد: امیدوارم مسئولان وزارتخانه کار و نماینده کارفرمایان و کارگران به اینجا برسند و یک سال آن را امتحان کنند و ببینند چه نتیجه‌ای دارد. ما چهل و اندی سال است که هر سال حقوق‌ها را ۱۰ الی ۲۰ درصد افزایش می‌دهیم. یک سال هم ۵۰ درصد افزایش دهیم و ببینیم چه تأثیری در روند زندگی کارگران یا تولیدی‌ها مسائل دیگر دارد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: البته اعتقاد شخصی من این است که حداقل حقوق و دستمزد باید ۴۰ درصد افزایش و هم‌تراز تورم باشد یعنی همان طور که دولت امسال مستمراً و یک سال آن را امتحان کنند و ببینند چه نتیجه‌ای دارد. ما چهل و اندی سال است که هر سال حقوق‌ها را ۱۰ الی ۲۰ درصد افزایش داد تا بتوانند مقداری زندگی خود را ایچر خاندن.

به نارضایتی دامن نزنیم

بیگدلی گفت: وقتی دولت در کنار افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان خود در بودجه ۱۴۰۴، سقف معافیت مالیاتی را از ۱۲ میلیون تومان به ۲۴ میلیون تومان افزایش داده یعنی می‌خواهد قشر ضعیف را بیشتر ببیند یا اگر دولت تصمیم گرفته مابه‌التفاوت ارز ترجیحی را به سمت چند دهک ضعیف جامعه ببرد، یعنی دولت به اینجا رسیده که باید هوای آنها را بیشتر داشته باشد بنابراین فکر می‌کنم در موضوع کارگران هم باید تمام تلاش خود را داشته باشد که اگر نداشته باشیم، به بیشتر شدن نارضایتی در جامعه دامن می‌زنیم. یعنی خودمان با دست خودمان عده‌ای را از خودمان ناراضی می‌کنیم و بعداً می‌خواهیم درمان کنیم؛ جایی‌که درمان دیگر جواب نخواهد داد.

کارگران در تحصیل فرزندان هم در مانده شده‌اند

این عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: شاید وزارتخانه مربوطه کارهای زیادی دارد یا نمی‌توانند به کف جامعه بروند و ببینند چه خبر است اما نما نماینده‌ها دائم با مردم در ارتباطند. الان در یک شهرستان یا روستا که هزینه خانواده‌ها کمتر از تهران است، با کمتر از ۲۰ میلیون تومان نمی‌توانند زندگی کنند و دیگر آن زمانی که هزینه روستائینان کمتر بود، گذشته است و باید در تصمیم‌گیری‌ها در خصوص حقوق و دستمزد این واقعبات را لحاظ کرد.

نماینده خدابنده در مجلس در پایان گفت: همین چند روز پیش یک کارگر ساختمانی با بنده تماس گرفته و گریه می‌کرد که چهار فرزند دارم و هر چهار تای آنها محصل هستند. مانده‌ام که آنها را به مدرسه و دانشگاه نفرستم چون نمی‌توانم با حقوق کارگری، زندگی‌مان را پیش ببرم. من هم مانده بودم که به این مرد چه پیشنهادی بدهم. به نظرم تنها راه‌حل برای اینکه خدای نکرده این کارگران از خودمان و نظام و مملکت ناراضی‌تر نکنیم، این است که حقوقشان را هم‌تراز و همسان با تورم افزایش دهیم.

گزارش



پایان خدمت‌بازنشستگان کل کشور در نظر گرفته شده که بر اساس اطلاعات دریافتی از سازمان برنامه و بودجه حدود ۶۲ هزار میلیارد تومان از این مبلغ ویژه بازنشستگان آموزش و پرورش است. تأمین تمامی مبلغ تخمین زده شده برای بازنشستگان آموزش و پرورش با توجه به مطالبات و نارضایتی‌های انباشته شده ضروری است و از سویی با توجه قانون برنامه هفتم پیشرفت که به فر هنگیان رتبه‌های استادیار معلم و بالاتر اجازه می‌دهد ضمن دریافت پاداش بازنشستگی بدون اعمال فرآیند بازنشستگی خدمت خود را ادامه دهند، احتمال آن وجود دارد که حجم درخواست‌های دریافت پاداش پایان خدمت بیش از سال‌های گذشته باشد.

گفت و گو

تعیین می‌شود و بسیاری از کارگاه‌ها در طول سال دو تا سه بار مزد را افزایش داده و سعی می‌کنند رضایت کارگران خود را جلب کنند.

خواسته کارگران برای افزایش دستمزد متناسب با تورم

در این برنامه تلویزیونی «علیرضا میر غفاری» نماینده پیشین کارگران در شورای عالی کار نیز در پاسخ به این سوال که خواسته جامعه کارگری در خصوص حقوق کارگران در سال ۱۴۰۴ چیست، گفت: برای بررسی موضوع دستمزد، باید به تاریخچه آن نگاه کنیم و ببینیم که در سال‌های گذشته چه تغییراتی در این زمینه رخ داده است. وی افزود: در دوره‌ای که انتخابات ریاست جمهوری نزدیک بود، موضوع افزایش دستمزد در برابر تورم مطرح شد و برخی نامزد ها وعده دادند که دستمزد برابر با تورم افزایش یابد. اکنون این وعده نباید تنها یک شعار انتخاباتی باشد و کارگران از قبل انتظار افزایش دستمزد مطابق با تورم را دارند. میر غفاری در ادامه بیان کرد: نکته مهم این است که دستمزد باید توان تأمین معیشت کارگران را داشته باشد. بخشی از این معیشت در بازار تأمین می‌شود و باید افزایش دستمزد به گونه‌ای باشد که تقاضای مثبت در بازار ایجاد شود و در نهایت، کارگران قادر به تأمین نیازهای خود و خانواده‌هایشان باشند. این امر به رونق تولید نیز کمک می‌کند. او همچنین به گزارش بانک جهانی اشاره کرد و گفت: در شرایط تورمی، بانک جهانی تأکید می‌کند که افزایش دستمزد باید بیش از تورم باشد. با توجه به تورم‌های بالا در سال‌های گذشته، شورای عالی کار باید تصمیمات خود را به گونه‌ای اتخاذ کند که جبران کسری قدرت خرید کارگران در سال‌های گذشته را انجام دهد.



و دخانیات و ۶۱ درصد برای سایر کالاها و خدمات است. بنابراین، در ماده ۴۱ حداقل‌ها

زیرا روش منطقه‌ای مشکلاتی دارد. برای مثال در مورد کارگران معدن، به استثناء اجازه می‌دهیم تا با توجه به شرایط خاص خود، نرخ را که در سطح ملی تعیین کرده‌ایم، تعدیل کنند. اگر استان‌ها به نرخ کمتر یا بیشتری توافق کنند، ما آن را برای آن استان خاصی می‌پذیریم. بنابراین اثر کمی از روش صنفی و استانی را دنبال خواهیم کرد.

مدیری با بیان اینکه دولت به دنبال تعیین دستمزدی کمتر از نرخ تورم نیست، گفت: در فضای مجازی برخی اظهار نظر هامبنی بر اینکه دولت قصد دارد دستمزد کارگران را کمتر از تورم تعیین

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار گفت: سبد پیشنهادی ما برای یک خانواده ۳ نفره، ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است که حدود ۳۹ درصد آن شامل خوراک، آشامیدنی و دخانیات و ۶۱ درصد هم شامل سایر کالاها می‌شود.

داوود جوانی در یک گفت‌وگوی تلویزیونی درباره پیشنهاد جامعه کارفرمایان برای افزایش حقوق کارگران و تناسب آن با تورم اظهار داشت: طبق ماده یک قانون کار، توجه به تورم و سبد معیشت متوسط خانوار از سوی قانون گذار اصلاح شده است. در سال‌های گذشته نیز تجربه‌هایی در تعیین مزد وجود داشته که گاهی بیشتر از نرخ تورم، گاهی برابر با آن و گاهی نیز کمتر از آن تعیین شده است.

به گفته او مشکل اصلی ما دو عقب‌ماندگی در زمینه مزد است؛ یکی عقب‌ماندگی از نرخ تورم و دیگری عقب‌ماندگی از نرخ سبد معیشت که در ماده ۴۱ قانون کار به آن اشاره شده است. در جلسه اخیر شورای عالی کار در ۲۹ بهمن، در مورد سبد معیشت ملاحظاتی مشخص شد که مقادیر مورد نیاز برای تأمین زندگی یک خانواده متوسط ۳۳ نفره را در نظر گرفتند. بر اساس این بررسی‌ها، نیازهای یک خانواده در سبد معیشت حدود ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان تعیین شد که از این مبلغ، ۳۹ درصد صرف خوراک، آشامیدنی

وزیر کار: دستمزد کارگران نزدیک به نرخ تورم خواهد بود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تلاش دولت برای تعیین دستمزد کارگران نزدیک به نرخ تورم خبر داد و گفت: تا دو هفته دیگر نرخ دستمزد اعلام می‌شود.

احمدمیدری در گفت‌وگو با مهر گفت: تاکنون در دولت بحثی درباره نرخ دستمزد کارگران نشده و قرار است چهارشنبه آینده

کنند. نادرست است. خوشبختانه کارفرمایان نیز از نرخ‌های نزدیک به تورم استقبال کرده‌اند. در نظر سنجی‌ای که از چهار هزار کارجو و کارفرما انجام دادیم، بیش از ۵۰ درصد آنها با نرخ‌های نزدیک به تورم موافق بودند. این موضوع می‌تواند خبر خوشی برای کارگران باشد.

وی با تأکید بر تلاش دولت برای بهبود شرایط معیشتی کارگران، گفت: با تعیین دستمزد مناسب، گامی مؤثر در جهت بهبود وضعیت معیشتی کارگران برداریم. و به توافقی برسیم که رضایت همه طرف‌ها را جلب کند.