

اخبار کارگری

درخواست جوانان کرمانشاهی برای بازگشایی یک کارخانه تعطیل شده

تعدادی از اهالی و جوانان جویای کار استان کرمانشاه خواستار بازگشایی کارخانه باختر بیوشیمی و رفع مشکلات و بازگشایی این شرکت قدیمی داروسازی کشور شدند. به گزارش خبرنگار ایلنا، یکی از اهالی کرمانشاه در تشریح مشکلات این واحد تعطیل شده گفت: کارخانه باختر بیوشیمی که در استان کرمانشاه واقع شده، از اواخر خردادماه ۹۷ تعطیل شد و حدود ۱۴۰ کارگر و کارمندان بیکار و بلا تکلیف شده‌اند. به گفته وی، مهمترین مشکل حال حاضر که برخی مسئولان مطرح کرده‌اند، نداشتن توجه اقتصادی برای ادامه کار است. بارها موضوع توافق بر سر افزایش قیمت دارو مطرح شده اما مدیران فعلی شرکت عقیقه دارند و این رویه افزایش قیمت برای تولید دارو به صرفه نیست و باید کمیسیون در سازمان غذا و دارو با حضور نماینده تولیدکنندگان برای تعیین قیمت تشکیل شود. وی با ابراز تاسف از بی توجهی مسئولان وقت برای پیگیری مشکلات این کارخانه افزود وزارت بهداشت، سازمان غذا و دارو و شرکت داروسازی باختر بیوشیمی باید بر سر قیمت گذاری به توافق برسند، باین حال مکاتباتی که طی چندسال گذشته تاکنون هم از سوی مسئولان کارخانه و هم مسئولان استانی با وزارت بهداشت و سازمان غذا و دارو انجام شده، نتیجه‌ای در بر نداشته است. او گفت: با توجه به شرایط بد اشتغال در شهرستان کرمانشاه و اینکه شرکت داروسازی باختر بیوشیمی در صورت راه اندازی می تواند یکی از منابع درآمدی و اشتغال دست کم ۱۵۰ کارگر به صورت مستقیم باشد، از مسئولان درخواست داریم برای آغاز فعالیت دوباره این کارخانه، هر چه سریعتر اقدام کنند.



سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: دارایی های وزارت کار به بازنشستگان واگذار می شود

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه نیازمند نگاه تحولی در بخش تعاون هستیم، گفت: حجم عظیمی از دارایی های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بامدل تعاونی های استانی به بازنشستگان واگذار می شود. به گزارش توسعه ایرانی، محمدهادی زاهدی، فادر نشست با مدیران تعاون سراسر کشور با اشاره به تأکید رئیس جمهور بر مردمی سازی اقتصاد، اظهار داشت: تعاون از نگاه فرهنگی و اجتماعی نقش بی بدیلی در مردمی کردن اقتصاد دارد و ترویج فرهنگ تعاون، زمینه ساز توسعه کمی و کیفی بخش تعاون کشور است. وی تصریح کرد: نگاه تعاون محور می تواند در پیشرفت بنگاه های اقتصادی و سهایی عام نقش آفرینی کند. سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر توسعه شرکت های تعاونی مسکن در کشور گفت: این شرکت ها با مشارکت وزارت مسکن و شهرسازی برای طبقات متوسط و ضعیف مسکن می سازند. وی بر رفع مشکلات معیشتی کارمندان در دولت سیزدهم تأکید کرد و در بخش دیگری از سخنان خود بدنه اجرایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را برزگترین سرمایه این وزارتخانه دانست.

کارگران نباید برای اجرای قانون چندماه معطل شوند

با وجود اتمام ماه پنجم از سال ۱۴۰۱، موضوع اصلاح حق مسکن کارگران همچنان معطل مانده است. به گزارش ایلنا، در نامه تیر ماه رئیس مجلس، دو مصوبه دولتی افزایش مستمری بازنشستگان و حق مسکن کارگران شاغل ابطال و هر دو مساله نیازمند اصلاح عنوان شدند. «محمد رضا تاجیک» نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورای عالی کار در این رابطه می گوید: باید خیلی پیش از این، حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی توسط دولت مصوب می شد. او اضافه می کند: بعد از نامه رئیس مجلس انتظار داشتیم ظرف نهایت یک هفته یا ۱۰ روز اصلاحیه کمک هزینه مسکن صادر شده و زمینه ها اجرایی آن فراهم شود. کارگران و کارفرمایان در مرداد معطل این ابلاغیه بودند و به رغم اینکه حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی بر اساس تصویب سه جانبه در شورای عالی کار لازم الاجراست، باز هم کارگران از این مولفه مردی محروم ماندند. به گفته وی، در حال حاضر بیش از نیمی از دستمزد کارگران پای اجاره خانه و هزینه های مسکن می رود و حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی نمی تواند مشکل مسکن کارگران را حل کند اما همه اینها دولت از ابلاغ این مصوبه سرباز می زند. تاجیک ادامه می دهد: علاوه بر ابلاغ حق مسکن، باید زمینه های پرداخت مابه التفاوت آن برای چند ماه اول سال فراهم شود. شورای عالی کار حق مسکن ۱۴۰۱ را ۶۵۰ هزار تومان مصوب کرده بنابراین باید از همان فروردین حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی به کارگران شاغل پرداخت شود. او تأکید می کند: هر ماه تأخیر به ضرر کارگران است و مشخص نیست چرا اجرای الزامات صریح قانونی در این زمینه استکاف می شود.

صندوق تأمین اجتماعی در وضعیت بحرانی به سر می برد و اگر با تدابیر خاص از این بحران خارج نشود، به زودی ورشکست و به سر نوشت سایر صندوق های بازنشستگی دچار خواهد شد، به گونه ای که معاون بیمه ای این سازمان از کسری ماهانه ۷ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی خبر می دهد که در سال به حدود ۸۵ هزار میلیارد تومان بالغ می شود. به گزارش ایلنا، تقریباً همه کارشناسان و مسئولان بر وجود این بحران تأکید دارند، از این رو طی سال های اخیر موضوعی به نام اصلاحات پارامتریک قانون تأمین اجتماعی به طور جدی تر مطرح شده است. افزایش سن بازنشستگی، تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگی و کاهش سنوات تخفیفی بازنشستگی شغل های سخت و زیان آور، موضوعاتی هستند که هر زمان صحبت از اصلاحات قانون تأمین اجتماعی می شود به میان می آیند؛ اصلاحاتی که البته به نفع کارگران نیست اما عده ای انجام آن را اجتناب ناپذیر می دانند. در این بین بر برخی معتقدند مهم تر از انجام این اصلاحات، تغییرات بنیادینی است که باید در ساختار سازمان تأمین اجتماعی اتفاق بیفتد تا این سازمان مسیر درستی طی کند. آنها ساختار درست را مبتنی بر سه جانبه گرایی می دانند و معتقدند کارگران و بازنشستگان به عنوان صاحبان و ذینفعان اصلی این صندوق باید یک پای اصلی تمام تصمیم گیری های این سازمان باشند. به اعتقاد آنها چنانچه سازمان تأمین اجتماعی بر پایه سه جانبه گرایی واقعی استوار بود، به سر نوشت امروز دچار نمی شد. «علی ظفرزاده» کارشناس تأمین اجتماعی و عضو سابق هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی از جمله کارشناسانی است که چنین اعتقادی دارد. ظفرزاده در باره لزوم انجام اصلاحات ساختاری و پارامتریک می گوید: بحث اصلاحات پارامتریک همیشه مطرح بوده اما چیزی که باید به آن توجه کنیم

این است که اگر قرار بر انجام اصلاحات باشد باید در قالب سه جانبه گرایی این اتفاق بیفتد و می گوید: سه جانبه گرایی در حال حاضر رعایت نمی شود و در تصمیماتی که برای این صندوق گرفته می شود تنها دولت نقش اصلی را دارد، در حالی که سه جانبه گرایی باید در تمام ارکان سازمان تأمین اجتماعی رعایت شود.

عموم کارگران باید از سوی تشکل هانما پندگی شوند

این کارشناس تأمین اجتماعی به لزوم استقلال تشکل های کارگری

نهادهای کارگری فرامیشتی به درد کارگران نمی خورد. کسانی که نماینده کارگران می شوند باید عصاره واقعی جامعه کارگری ایران باشند و به طور واقعی همه گروه های کارگری را نمایندگی کنند

اشاره می کند و می گوید: در کنار این موضوع ما باید تشکل های کارگری مستقل و قدرتمندی داشته باشیم. نهادهای کارگری فرمایشی به درد کارگران نمی خورد. کسانی که نماینده کارگران می شوند باید عصاره واقعی جامعه کارگری ایران باشند و به طور واقعی همه گروه های کارگری را نمایندگی کنند. جامعه کارگری صرفاً کارگران یقه سفید یا یقه آبی نیستند. کارگران کوره پزخانه، معادن، مزارع و... همه باید نمایندگی شوند و منافع عموم کارگران باید مدنظر باشد. ظفرزاده تأکید می کند: کارگران در اداره منابع خود باید نقش اصلی را داشته باشند که متأسفانه الان این گونه نیست

به گفته این کارشناس تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی باید با چنین ترکیبی که کارگران هم در آن نقش اصلی را دارند، بر مجموعه خود، شستا، شرکت های زیرمجموعه و... نظارت داشته باشد. در حال حاضر به صورت اسمی این اتفاق می افتد و به صورت جدی و موثر چنین چیزی در

مدیران دولتی تعهدی به سرمایه های کارگران ندارند تامین اجتماعی در لبه پرتگاه



ظفرزاده ادامه می دهد: دولت و مجلس نباید باری اضافی بر دوش این سازمان تحمیل کنند. در طول این سال ها به صورت دستوری وظایفی را بر این سازمان تحمیل کرده اند و این سازمان را مکلف کرده اند گروه هایی را اداره اما دولت سهم خود را پرداخت نکرده است. نتیجه این شده که دولت امروز نزدیک به ۴۰۰ هزار میلیارد تومان به این صندوق بدهکار است.



ورشکستگی تامین اجتماعی دور از ذهن نیست

این کارشناس مسائل تأمین اجتماعی می گوید: امروز نسبت منابع و مصارف به سطح بحرانی رسیده و خوب معلوم است اگر این روند ادامه پیدا کند

سازمان تأمین اجتماعی وجود ندارد. ظفرزاده می گوید: نمایندگان که از جانب کارگران و بازنشستگان در هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی حضور دارند، خیلی تأثیرگذار نیستند و در مقابل نمایندگان دولت، قدرت چندانی ندارند. او می گوید: اگر همه این مواردی که گفتیم اجرایی شود و ما با یک مدیریت سه جانبه طرف باشیم در آن صورت می توان به مسأله اصلاحات ورود کرد. در این صورت است که می توانند بگویند اصلاحات پارامتریک یا ساختاری انجام شود. در واقع من می گویم اصل و پایه کار این است و در این صورت می توان این تصمیمات را قبول کرد.

تأمین اجتماعی زیر فشار دولت و مجلس، کمر خم کرده است

عضو سابق هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی تأکید می کند: مجلس و دولت نباید بدون اینکه از کارگران و نمایندگان و اتحادیه های واقعی آنها نظر بگیرند برای این سازمان تصمیم بگیرند

دولت و مجلس تأمین اجتماعی را مکلف کرده اند گروه هایی را بیمه کند. سازمان وظیفه خود را انجام داده اما دولت سهم خود را پرداخت نکرده و نتیجه این شده که دولت نزدیک به ۴۰۰ هزار میلیارد تومان به این صندوق بدهکار است

صندوق دچار ورشکستگی می شود. او می افزاید: در طول این سال ها مدیرانی که فهمی از سازمان بیمه گری نداشتند، مدیریت بخش های مختلف این سازمان را بر عهده گرفتند و اتفاقاً این یکی از دلایلی است که سازمان تأمین اجتماعی را به سمت بحران برده است. افرادی که اطلاعاتی ندارند یا اگر هم اطلاعاتی داشته باشند، نه وابستگی به سازمان دارند و نه تعهدی، در مورد سازمان تأمین اجتماعی تصمیم گرفتند و به کسی هم پاسخگو نبودند که این سازمان را به سمت بحران برد. ظفرزاده به هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی اشاره می کند و می گوید: هیأت امنانش اشاره می کند و سازمان تأمین اجتماعی ندارد. افرادی که در آن عضو هستند هیچ تعهدی به این سازمان ندارند و صرفاً عده ای می آیند و می روند.

عضو سابق هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی همچنین می گوید: دولت هاهم نسبت به این سازمان نگاه تخصصی و پایدار ندارند و به طور جدی آینده این صندوق برایشان اهمیت ندارد. اساساً ساختار درستی بر این سازمان حاکم نیست و تا این ساختار اصلاح نشود مشکلات اساسی حل نشود، به اعتقاد من اصلاحات پارامتریک هم نمی تواند مشکل را حل کند. به عبارتی دیگر، دولت و مجلس نمی توانند اصلاحاتی را که باید انجام دهند و این اصلاحات باید در یک ساختار سه جانبه واقعی با حضور تشکل های واقعی و قدرتمند کارگری انجام شود.

خبر

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

پرداخت مطالبات بازنشستگان احتمالاً تا پایان سال طول می کشد



بیست و هفتم مرداد بعد از پنج ماه انتظار، سرپرست وزارت کار، مصوبه شورای عالی کار را برای بازنشستگان کارگری ابلاغ کرد. قرار است احکام جدید بازنشستگان شهر یور ماه صادر شود و به این ترتیب، بازنشستگان سایر سطوح در شهر یور ماه مشمول افزایش ۳۸ درصدی به اضافه مبلغ ثابت ۱۵ هزار و ۱۶۶ تومان می شوند و حقوق خود را بر این اساس دریافت می کنند.

«حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه «بعد از پنج ماه نگرانی و اضطراب بالاخره به نتیجه رسیدیم و خوشبختانه دولت به اجرای قانون تمکین کرد»، در ارتباط با روال کار و انتظار برای دریافت معوقات توضیح می دهد: قرار شده پرداخت معوقات پنج ماه اول سال به تدریج انجام شود. طبق عرف و روال کار سازمان، هر ماه بخشی از مطالبات بازنشستگان واریز می شود و تا قبل از پایان سال مطالبات به صفر می رسد. وی ادامه می دهد: معوقات افزایش ۱۰ درصد نیز در طول دو یا سه ماه پرداخت شد و اکنون نیز احتمالاً هر ماه بخشی از معوقات بازنشستگان پرداخت خواهد شد. به احتمال زیاد، مهر ماه معوقات فروردین واریز می شود، آبان معوقات اردیبهشت، خرداد معوقات آذر و به همین ترتیب در طول پنج ماه بعد از شهریور، معوقات بازنشستگان پرداخت و به صفر می رسد. به گفته صادقی، در این مرحله آنچه باقی مانده ۲۵ درصد متناسب سازی سال قبل است که باید برای اجرایی و عملیاتی شدن آن برنامه ریزی شود. در این رابطه نیز باید در مذاکرات با مقامات سازمان تأمین

اجتماعی و وزارت کار، نتیجه قابل قبول حاصل شود. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری ادامه می دهد: بعد از پرداخت ۲۵ درصد متناسب سازی ۱۴۰۰ به یک دوران ثبات و پایداری می رسمیم. قاعدتاً این بخش از مطالبات بازنشستگان با همان باقیمانده متناسب سازی سال قبل نیز باید قبل از پایان سال جاری پرداخت شود تا در پایان سال معوقات بازنشستگان کارگری از سازمان تأمین اجتماعی به صفر برسد و سال آینده هیچ مطالبه معوقی نداشته باشیم و به روال عادی پرداخت مستمری ها و افزایش سالیانه آن بازگردیم. صادقی تأکید می کند: بعد از این مباحث، نوبت تادیه مطالبات تأمین اجتماعی از دولت است. با پرداخت بدهی های دولت، سازمان به پایداری و تعادل می رسد. سازمان باید مطالبات تاریخی و انباشته خود را از دولت تادیه کند تا بتواند سر پا بماند و به خدمات رسانی به بیمه شدگان بدون خلل و اخلال ادامه دهد. این مساله برای ما بازنشستگان کارگری اهمیت بسیار دارد و امیدواریم در این زمینه نیز شاهد اتفاقات مثبت باشیم.

کارگران حجمی گچساران در انتظار تبدیل وضعیت هستند

سرانجام برسد و سال آینده به کارگران قرارداد مستقیم نفت گچساران تبدیل شویم. مجموعه به کار ما نیاز دارد و سال هاست با همین وضعیت مشغول به کار هستیم. کار دائم، قرارداد دائم و مستمری می خواهد. کارگران حجمی نفت گچساران در عین حال از وعده های مثبت یک نماینده مجلس خبر می دهند. در روزهای اخیر «سید ناصر حسینی پور»

نبروهای حجمی نفت گچساران در انتظار تبدیل وضعیت و قرارداد مستقیم شدن هستند. به گزارش ایلنا، این کارگران که تعداد آنها ۳۸۰ نفر است، سال هاست به صورت حجمی مشغول به کار هستند و از بسیاری از مزایای مزدی و امکانات شاغلان صنعت نفت محروم هستند. این عده می گویند: انتظار داریم تا قبل از پایان سال کار تبدیل وضعیت ما به

نماینده گچساران و باشد در پیچ ایستگرام خود نوشت: گزارشی از آخرین پیگیری ها در خصوص تبدیل وضعیت ۳۸۰ نفر از نیروهای حجمی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران که سال هاست در این وضعیت به خدمت مشغول هستند. خوشبختانه با یاری خداوند پرونده این عزیزان به مراحل پایانی رسیده است. حالا کارگران امیدوارند با عمل به این وعده، بتوانند به حق و حقوقی قانونی خود قبل از پایان سال جاری دست پیدا کنند.