

درخواست بازنشستگان برای اجرای متناسب سازی حقوق در تامین اجتماعی

رئیس هیات مدیره کانون عالی کارمندان دولتی بازنشسته مشمول قانون تامین اجتماعی در نامه‌ای به نمایندگان مجلس، خواستار متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی شد. به گزارش خبرنگار ایلتنا، عباسعلی سلطانی کیادری نامه، خواستار متناسب سازی حقوق بازنشستگان مشمول قانون تامین اجتماعی و اجرای صحیح قانون و اعمال دقیق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی شد. در بخشی از این نامه آمده است: طی ۱۵ سال اخیر، ترمیم حقوق بازنشستگان مشمول قانون تامین اجتماعی کمتر از نرخ تورم سالانه بوده و انتظار می‌رود که با متناسب سازی حقوق بازنشستگان، به رویه نادرست ترمیم حقوق سالانه بازنشستگان بیمه پرداز مشمول قانون تامین اجتماعی در ۱۵ سال اخیر خاتمه داده شود. در ادامه این نامه به عدم تناسب میزان مستمری و مدت بیمه پردازی اشاره شده و آمده است: این رویه نادرست و ناهنجار با دخالت عوامل مداخله گر و بازدارنده و تحمیل نظرات غیربیمه‌ای به این سازمان انجام پذیرفته و مدبران و کارشناسان تامین اجتماعی و سایر صاحب نظران متخصص در امر بیمه به حسابداری بیمه‌ای و پرداخت حقوق بازنشستگی افراد متناسب با مدت بیمه پردازی و میزان بیمه پردازی واقف هستند. در ادامه این نامه به منظور رفع تبعیض و حفظ رعایت حقوق بازنشستگان بر اجرای مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی تأکید شده است. همچنین پیشنهاد شده در نیمه اول سال ۱۴۰۲ و با تصویب هیات امناء از محل کلیه منابع خودداز، جمله مطالبات معوقه بیمه‌ای در تعهد دولت، نسبت به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران مشمول قانون تامین اجتماعی و جبران عقب ماندگی مستمری های برقراری قبلی اقدام شود به نحوی که متناسب سازی صدور صدای اعاده سطح حقوق نسبت به زمان برقراری حقوق مستمری محقق شود. در ادامه این نامه آمده است: تامین اجتماعی مکلف است همه ساله حقوق پایه سال قبل بازنشستگان و مستمری بگیران مشمول قانون تامین اجتماعی را حداقل برابر با میزان در صد افزایش تورم سالانه افزایش دهد به نحوی که هر ساله اعاده سطح حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران مشمول نسبت به زمان برقراری حقوق مستمری بازنشستگی محقق شود.

عضو هیات رئیسه مجلس: صندوق های بازنشستگی قابل ادغام نیستند



عضو هیات رئیسه مجلس از رد شدن پیشنهاد ادغام صندوق های بازنشستگی در کمیسیون تلفیق مجلس خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، مجتبی یوسفی در توییتی در صفحه مجازی خود نوشت: با تصمیم کمیسیون تلفیق مجلس ادغام صندوق های بازنشستگی کشور تا پایان برنامه هفتم توسعه ممنوع شد. بازنشستگان و شاغلین، مالکین اصلی هر صندوق بازنشستگی هستند و صندوق ها مال شخصی اعضا به حساب می آیند و قابل ادغام در صندوق های دیگر نیستند.

دوماه از حقوق قرق بانان جنگل های مازندران پرداخت شد

به دنبال سفر شماری از نمایندگان مجریان حفاظت از جنگل های استان مازندران به تهران، سازمان جنگل ها، مراتع و آبخیزداری کشور دو ماه از مطالبات معوقه حدود ۳ هزار قرق بان را پرداخت کرد. به گزارش ایلتنا، «علی اکبر علوی نژاد» رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان مازندران گفت: روز سه شنبه هفته گذشته جمعی از نمایندگان کارگری و مجریان حفاظت از جنگل استان مازندران با مراجعه به سازمان جنگل ها، مراتع و آبخیزداری کشور در تهران جلسه مشترکی را با مدیران این سازمان برای بررسی وضعیت مطالبات معوقه قرق بانان شمال کشور برگزار کردند که نتیجه آن پرداخت دو ماه از معوقات مزدی بود.

مرگ یک سیمبان در حادثه سقوط از ارتفاع

یک کارگر سیمبان شرکت توزیع برق لاهیجان حین انجام کار و بر اثر برق گرفتگی و سقوط از ارتفاع تیرک، جان خود را از دست داد. به گزارش ایلتنا، «محمد محرمی» سیمبان حین از نیروهای شرکت پیمانکار توزیع برق لاهیجان حین انجام عملیات و رفع مشکل برق رسانی دچار حادثه سقوط از ارتفاع تیرک شد و جان باخت. طبق این گزارش، پیش از این نیز یکی دیگر از سیمبانان شاغل در حوزه لاهیجان بر اثر برق گرفتگی دچار سوختگی شدید شد که هم اکنون تحت درمان است.

ضرب الاجل تبدیل قراردادهای موقت به دائمی در بهمن ماه پایان می یابد

بیم و امید کارگران برای دستیابی به امنیت شغلی



بر اساس تبصره یک ماده هفت قانون کار، از بهمن ماه امسال باید قرارداد کارگرانی که چهار سال در مشاغل موقت مشغول به کار بوده اند تا پایان پروژه دائمی شود. با این حال این موضوع قانونی، با تردیدهای متعددی بین جامعه کارگری مواجه است. بر اساس قانون کار، کارگران در کارهای پروژه‌ای نباید تا پایان پروژه که می تواند سال ها به طول بینجامد، قرارداد موقت داشته باشند. در متن تبصره ۱ ماده ۷ قانون کار تأکید شده که «حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید». اجرای این بند قانونی برای چند دهه در زمین ماند تا نهایتاً در بهمن ماه ۹۸ هیات وزیران، سقف قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت غیرمستمر را به مدت ۴ سال تصویب کرد. در آن زمان قرار شد سقف ۴ سال از زمان ابلاغ تصویب نامه محاسبه شود بنابراین در بهمن ماه سال جاری، باید تمام کارگران قرارداد موقت در کارهای با ماهیت غیرمستمر که چهار سال گذشته را در همان پروژه مشغول به کار بوده اند، قرارداد دائم شوند و قرارداد دائم آنها تا زمان اتمام پروژه اعتبار دارد.

نبود ضمانت لازم برای دائمی شدن قراردادهای موقت کار

اما مساله مهم تر این است که چه ضمانتی برای اجرای این تصویب نامه وجود دارد؟ به گفته کارشناسان، تا زمانی که ثبت قراردادهای کار در سامانه رسمی و دادن یک نسخه از قرارداد به خود کارگر، الزامی نباشد و کارفرمایان از ثبت قراردادهای قانونی فرار کنند، هیچ تضمینی برای اجرای این تصویب نامه نیست و کارفرمایان می توانند به طرق و وسایل مختلف از جمله اینکه ادعا کنند کارگران بعد از بهمن ۹۸ شروع به کار کرده اند، از عقد قرارداد دائم با کارگران مشمول فرار کنند.

یک کارگر پروژه‌ای در این زمینه می گوید: گرفتن چک و سفته از کارگران هم غیرقانونی شد اما هنوز در کارگاه ما، کارفرما به بهانه های مختلف از کارگران چک و سفته می گیرد تا وقتی که وزارت کار بر تمام کارگاه های دایر کشور نظارت کافی نداشته باشد، تضمینی برای اجرای تصویب نامه های قانونی در کار نیست.

در عین حال، بخش قابل توجهی از

کارگران پروژه‌ای کشور در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی خارج از شمول قانون کار، مشغول به کار هستند. تکلیف این گروه از کارگران چه می شود و آیا یک کارگر پروژه‌ای در عسلویه و کنگان که چهار سال گذشته را در یک کارگاه ثابت سپری کرده، بهمن امسال

نبود امنیت شغلی، در صدر مشکلات کارگران است

در همین زمینه «ناصر چمنی» فعال کارگری درباره مشکلات این کارگران گفت: نداشتن امنیت شغلی یکی از اساسی ترین مشکلات جامعه کارگری است و بعد از آن امنیت معیشت و گذراندن زندگی است.

وی با اشاره به اینکه نبود ایمنی در محیط های کاری در مرحله بعدی مشکلات کارگران وجود دارد و در پله بعدی می توان به عدم وجود تشکلهای آزاد کارگری اشاره کرد، گفت: دستمزد سال جاری به نسبت تورم رشد پیدا نکرد و جامعه کارگری امسال نسبت به سال های گذشته بیشتر با مسأله ناکافی بودن حقوق روبهرو است. این بودن حقوق روبهرو است. همچنین از احتمال عدم ترمیم حقوق در سال ۱۴۰۲ گفت و اعلام کرد: تجربه های گذشته نشان می دهد امیدی به ترمیم



چمنی: دائمی شدن قرارداد کارگران پس از چهار سال کار، اولین گام برای بازگرداندن امنیت شغلی از دست رفته است اما نکته مهم این است که این آیین نامه با دستور اجرایی انجام نمی شود و حتماً نیازمند نظارت است

حقوق در سال جاری وجود ندارد و می توان گفت شورای عالی کار در تعیین دستمزد اشتباه بزرگی انجام داده است. وی اظهار کرد: بررسی هانشناس می دهد: سال گذشته تاکنون اقدامات مناسب چندانی در خصوص تأمین امنیت شغلی کارگران که نیمی از جامعه کشور را تشکیل می دهند، صورت نپذیرفته است. یکی از اصلی ترین بازوهای تولید کشور، کارگران هستند، اگر نتوانیم از آنها حمایت کنیم یعنی چرخه اقتصاد را زین برده ایم و به تبع آن مهار تورم نیز با مشکل روبهرو خواهد شد زیرا این موارد یک زنجیره بهم پیوسته هستند.

۸۶ درصد کارگران کشور، قرارداد موقت هستند

چمنی با بیان اینکه بیش از ۹۶ درصد کارگران قرارداد موقت دارند، گفت: مطابق آیین نامه تبصره یک ماده ۷ قانون کار، تمام کسانی که به مدت ۴ سال در کارهای با ماهیت موقت حضور داشتند باید قرارداد کارشان دائم شود. امیدواریم این آیین نامه عملیاتی شود. البته این آیین نامه باید مدت ها قبل نوشته می شد تا وضعیت کارگران را بهبود می بخشد ولی بعد از حدود ۳۰ سال بالاخره در زمان وزارت آقای ربیعی این اتفاق افتاد. بهمن ماه موعده عملیاتی شدن این قانون می رسد و امیدواریم اجرایی شود.

وی با تأکید بر اینکه اجرای این تبصره اولین قدم برای بازگرداندن امنیت شغلی از دست رفته کارگران است اظهار داشت: نکته مهم این است که این آیین نامه با دستور اجرایی انجام نمی شود و حتماً نیازمند نظارت است. دستورهای اجرایی بسیاری داریم که در عمل به مرحله اجرا نرسیده اند. به طور مثال قرار بود کارفرمایان یک نسخه از قرارداد کار در سامانه روابط کار ثبت کنند که تاکنون این الزام نتیجه خاصی نداشته است.

این فعال کارگری اضافه کرد: ادارات کل استان ها باید وارد شوند و نظارت بر اجرای قوانین داشته باشند، اگر این اتفاق بیفتد و سقف ۴ سال برای قراردادهای با ماهیت موقت اعمال شود، می توان در نهایت در زمینه رواج قراردادهای موقت در کارهای دائم

گرفتن چک و سفته از کارگران هم غیرقانونی شده اما هنوز به بهانه های مختلف از کارگران چک و سفته می گیرند! تا وقتی که وزارت کار باشد، تضمینی برای اجرای تصویب نامه های قانونی در کار نیست

نیز قدم هایی برداشت و امنیت شغلی کارگران را احیا کرد. وی گفت: معاونت حوزه روابط کار می تواند از این موضوع استفاده کند و آن را در کارهای مستمر نیز اجرایی کند. وقتی سقف در کارهای پروژه‌ای ۴ سال تعیین شده است، در کارهای با ماهیت دائم دیگر نمی توان قرارداد زیر ۴ سال بست و اصلاً منطقی نیست.

تناقض های موجود در زمینه قراردادهای کار باید برطرف شوند

چمنی با تصریح به اینکه تناقض هایی در مسیر قراردادهای کار دیده می شود، گفت: تصور کنید در یک مجموعه کارهای با ماهیت مستمر و کارهای با ماهیت دائم وجود داشته باشد. چگونه ممکن است کارگران پروژه‌ای بعد از ۴ سال دائم شوند و کارگران مشاغل با ماهیت مستمر همچنان قرارداد یکی دو ماهه و نهایتاً یک ساله داشته باشند؟ جلوی این تناقض ها باید گرفته شود و اگر چنین نشود قطعاً در آینده به چالش هایی در مجموعه های کارگری بر خورد خواهیم کرد.

وی با اشاره به بالا بودن آمار مرگ و میر کارگران و حوادث کار در کشور گفت: کارگران نه امنیت جانی دارند نه امنیت مالی و هر لحظه ممکن است از کار بیکار شوند و همین میزان پایین حقوق را هم از دست بدهند.

این فعال کارگری ابراز کرد: متأسفانه هنوز دغدغه کارگران چرخاندن یک زندگی حداقلی است. این دغدغه قبلاً هم بود اما اکنون با اجرای سیاست های اقتصادی غلط، بسیار بیشتر شده و کارگران دیگر حتی توان گذراندن یک زندگی معمولی و حداقلی را ندارند.



بعضاً افراد با اختلاف یکی دو روز نتوانند وارد آموزش و پرورش شوند، ادامه داد: نباید در عدد خیلی ریز شد. بالاخره آن کسی که نمره ۹.۷۵ بگیرد فقط ۰.۲۵ نمره می خواهد تا ۱۰ گرفته و قبول شود. ۱۰ نمره قبولی و ۹.۷۵ نمره قبولی نیست. در این خصوص هم اگر سن افراد از آن عدد تعیین شده بالاتر باشد ولو اینکه یک روز بالاتر باشد، اجازه قانونی برای جذب فرد را ندارند. مگر اینکه قانون به ما این اذن را دهد.

و سرایداری در مدارس نیز تصریح کرد: مجوز حدود ۲۰ هزار نیروی خدماتی و سرایداری برای مدارس به ماده داده شده اما هنوز درباره شیوه به کارگیری و جذب این افراد ابهام وجود دارد. در حال ریزی هستیم تا شیوه به کارگیری اعم از اینکه از طریق آزمون داخلی باشد یا خیر، چگونگی در صدهای جذب افراد از طریق سهمیه آزاد یا غیرآزاد و... مشخص شود. از این رو هنوز در شیوه جذب و به کارگیری این افراد ابهام وجود دارد.

لاشکی همچنین در پاسخ به سؤالی دیگر درباره تعیین سقف سنی ورود به دانشگاه فرهنگیان، توضیح داد: مصوبه شورای عالی آموزش و پرورش یعنی ۲۴ سال برای دوره تعهد دبیری و ۴۰ سال سن برای آنهایی که از طریق ماده ۲۸ و با مدرک لیسانس جذب آموزش و پرورش می شدند، در این رابطه پابرجاست. درباره رای دیوان عدالت اداری هم هماهنگ کردیم و در خواست اعمال ماده ۹۱ داده ایم. این درخواست هم اکنون در هیات عمومی دیوان عدالت اداری است و دوستان در حال بررسی هستند.

وی درباره اینکه گفته می شود سقف سنی باعث می شود

کنیم اما تا این لحظه هنوز خروجی این امر به دست ما نرسیده است. وی نسبت به تعیین تکلیف معلمان خرید خدمات آموزشی اظهار امیدواری کرد و گفت: این تعیین تکلیف هم خواسته مجلس و وزارت آموزش و پرورش و هم خواسته معلمان است. اگر سازمان امور استخدامی و برنامه و بودجه همراهی کنند تعیین تکلیف این حدود ۲۰ هزار نفر به نتیجه می رسد. امسال نیروی خرید خدماتی جدیدی جذب آموزش و پرورش نشد اما آنهایی که از گذشته با ما همکاری هستند امسال نیز در مدارس ماندند و در حال همکاری با آموزش و پرورش هستند.

معاون حقوقی و امور مجلس وزیر آموزش و پرورش در پاسخ به سوال دیگری مبنی بر آخرین وضعیت جذب نیروی خدماتی

رئیس کمیته اشتغال مجلس:

قوه مقننه برای خلاصی صندوق های بازنشستگی از ورشکستگی تلاش می کند

بازنشستگی صورت نپذیرد، باید تمام بودجه های کشور را صرف حقوق بازنشستگان کرد، اظهار داشت: در حال حاضر سالانه ۱۲۰۰ الی ۱۵۰ هزار میلیارد تومان اعتبار کمک به صندوق های بازنشستگی لشگری و کشوری می شود یعنی پولی که می تواند صرف عمران، آبادی و آموزش کشور شود. در اصل مسئول پرداخت حقوق بازنشستگان صندوق است نه دولت که این مسأله یک اشکال جدی است.

این نماینده مجلس یازدهم با بیان اینکه باید اصلاحات صندوق های بازنشستگی به صورت شکی انجام پذیرد، گفت: اگر اصلاحات صندوق های بازنشستگی به صورت شکی انجام بگیرد، بی تردید آنها زنده خواهند ماند، به گونه ای که آنها بتوانند وظایف مرتبط با خود را که پرداخت حقوق و مستمری بازنشستگان به تنهایی پرداخت کنند. به همین دلیل اصلاحات مختلفی از جمله سن بازنشستگی و اشتغال مطرح می شود.

برای کمبود منابع وجود دارد اما مجلس اصرار به اجرای دریافتی بازنشستگان با شکل مناسبی در برنامه هفتم است.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با تأکید بر اینکه بعد می دائم تغییری در سن بازنشستگی ایجاد شود، اظهار داشت: تمام مسائل مربوط به بازنشستگان در ماده ۲۹ مطرح شده است. به فرض مثال اصلاحات پارامتریک در صندوق های بازنشستگی، حقوق دریافتی و حتی سن آنان لحاظ شده است. عناصه ای ادامه داد: در حال حاضر صندوق های بازنشستگی کشور غیر از صندوق تامین اجتماعی ورشکسته هستند. دولت باید هر چه سریعتر این صندوق ها را تامین اعتبار کند که اشکال جدی در کشور است، به همین دلیل نمایندگان اصرار دارند که ساختار صندوق های بازنشستگی مورد اصلاح پارامتریک و دقیق قرار بگیرد، در غیر این صورت صندوق های بازنشستگی به سمت ورشکستگی حرکت خواهند کرد. وی با تأکید بر اینکه اگر اصلاحات پارامتریک در صندوق های



وی با بیان اینکه دولت با کمبود اعتبارات برای اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان روبهرو است، افزود: به رغم اینکه گفته می شد در جلسه های حدود ۲ الی ۳ هفته قبل مجلس و دولت توافقاتی در مورد طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان داشتند اما تا توجه به شواهد موجود در باره این مهم نگرانی هایی

رئیس کمیته اشتغال مجلس با تأکید بر اینکه قوه مقننه اصرار به اجرای دریافتی بازنشستگان با شکل مناسبی در برنامه هفتم دارد، گفت: در حال حاضر صندوق های بازنشستگی کشور غیر از صندوق تامین اجتماعی ورشکسته هستند به همین دلیل نمایندگان اصرار دارند که ساختار صندوق های بازنشستگی با اصلاح پارامتریک دقیق مورد توجه قرار بگیرد، در غیر این صورت صندوق های بازنشستگی به سمت ورشکستگی حرکت خواهند کرد.

علی اصغر عنایستانی در گفت و گو با خبرنگار خبرگزاری خانه ملت، در مورد مواد ۲۹ برنامه هفتم توسعه و جزئیات همسان سازی حقوق بازنشستگان، گفت: این ماده برای بررسی بیشتر به کمیسیون تلفیق ارجاع شده بود که طی بررسی کمیسیون مصوب کرد متناسب سازی حقوق بازنشستگان تا ۹۰ درصد با حقوق و مزایای شاغلان همتراز شود که باید در صحن علنی رای بیارود.

گفت و گو