

### تجمع بازنستگان فولاد مقابل استانداری اصفهان

جمعی از بازنشستگان صندوق بازنشستگی فولادصبح دیرپوز با تجمع مقابل ساختمان استانداری اصفهان، نسبت به اجرانشدن مطالبات صنفی خوداز جمله همسان سازی حقوق و مشکلات بیمه درمانی اعتراض کردند.به گزارش ایلنا و به گفته بازنشستگان مهم‌ترین‌مورهای این‌اعتراض شامل‌اجرتنشدن‌طرح همسان‌سازی حقوق،بروز اختلال در بیمه درمانی و عمل نشدن به تعهدات‌و‌صورجلسه‌های قبلی مسئولان‌است.یکی ازبازنشستگان حاضر در این تجمع گفت:در سه ماه گذشته قرار داد بیمه تکمیلی بازنشستگان فولاد با شرکت آتیه‌سازان حافظ با مشکلات جدی مواجه‌بوده‌و این‌بیمه‌به‌طور مکرر قطع‌و‌وصل شده‌است.به گفته‌او، این‌وضعیت باعث شده‌بسیاری از بازنشستگان در مراجعه به مراکز درمانی‌با مشکل دریافت خدمات‌مواجه‌شوندو عملاً امکان استفاده‌از خدمات‌درمانی برای آنها با اختلال روبه‌رو شود.بازنشستگان معترض در این تجمع خواستار رسیدگی فوری مسئولان به مشکلات بیمه درمانی،اجرای کامل همسان‌سازی حقوق و پابندی به تعهدات اعلام‌شده‌در جلسات قبلی شدند.



»»»

### راه‌اندازی کارزار فرهنگیان باهدف افزایش حقوق

جمعی از فرهنگیان کشور با راه‌اندازی کارزاری خطاب به مسئولان، خواستار ترمیم‌فوری حقوق معلمان،اجرای کامل نظام رتبه‌بندی و تخصیص فوق‌العاده خاص شدند.این کارزار تاکنون به امضای ۵هزار و ۳۲۵ نفر رسیده‌است.به گزارش ایلنا،در این کارزار که از سوی جمعی از فرهنگیان ایران تنظیم‌شده،امضاکنندگان با اشاره به مشکلات معیشتی معلمان،تأکید کرده‌اند که پایین بودن سطح دریافتی فرهنگیان موجب شده‌بسیاری از آنان در ایام تعطیلات تابستان به مشاغل دیگری اوردند؛موضوعی که‌به‌اعتقاد آنان بر شأن‌معلمی و کیفیت‌نظام آموزشی کشور تأثیر منفی می‌گذارد.در این‌کارزار آمده‌است:سطح‌دریافتی‌فعلی فرهنگیان به‌گونه‌ای‌است که‌بسیاری از همکاران در چهار ماه تعطیلات تابستانی که‌باید‌صرف مطالعه، آموزش مداوم و به‌روزرسانی دانش حرفه‌ای شود،ناچار به مشاغل سخت مانند کارگری و بنایی می‌شوند.این وضعیت نه‌تنها شأن و منزلت‌معلمی را خدشه‌دار می‌کند،بلکه کیفیت‌نظام‌تعلیم و تربیت‌کشور را نیز تحت‌تأثیر قرار می‌دهد.معلم‌شایسته‌است‌به‌جای جستجوی کار دوم، زمان خود را صرف تقویت دانش و مهارت‌های تربیتی کند؛تا بتواند فلسفی‌تولمنودمتعدد تربیت‌کنندگانش نامیدگان مجلس نقضای ترمیم‌فوری و معنادار حقوق فرهنگیان براساس تورم واقعی و اهمیت شغل معلمی،اجرای کامل و بدون تأخیر رتبه‌بندی و تخصیص فوق‌العاده خاص و حمایت‌بودجه‌ای از دوره‌های ضمن خدمت و به‌روزرسانی علمی معلمان در ایام تعطیلات داریم.

»»»

### تجمع بازنستگان تأمین اجتماعی در چند شهر

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای مشهد، کرمانشاه،رشت، اهواز و شوش روز یکشنبه (۷ تیرماه) در ادامه تجمعات هفتگی خود مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع کردند و خواستار اجرای کامل قوانین، پرداخت مطالبات مزدی و رسیدگی به مشکلات درمانی شدند.به گزارش ایلنا،بازنشستگان شرکت‌کننده در این تجمع اعلام کردند بی‌توجهی به‌اجرای دقیق قوانین و تفسیر نادرست برخی مواد قانون، موجب شده بخشی از مطالبات آنان همچنان بلا تکلیف بماند.به گفته معترضان، تعطیلی چندماهه مجلس نیز موجب کاهش نظارت بسر عملکرد دولت و سازمان تأمین اجتماعی در اجرای قوانین مرتبط با بازنشستگان شد.است.بازنشستگان حاضر در این تجمع‌ها همچنین بر لزوم پرداخت بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی تأکید کردند و گفتند: کمبود منابع مالی نباید بهانه‌ای برای اجرا نشدن قوانین و پرداخت نشدن مطالبات بازنشستگان باشد.به گفته نماینده بازنشستگان علیه تقفلت افزایش حقوق ماه‌های فروردین و اردیبهشت بازنشستگان صندوق تأمین اجتماعی هنوز به حساب آنها واریز نشده‌است.این در حالی‌ست که حقوق بازنشستگان سایر صندوق‌ها از ابتدای سال بر اساس مصوبات جدید افزایش یافته و پرداخت شده‌است.اصلاح احکام سالانه،اجرای صحیح مواد ۹۶ و ۵۴ قانون تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی واقعی حقوق، حذف بیمه تکمیلی، افزایش مزایا و برقراری مجدد حقوق و مزایای مزدی سازمان‌گان،از دیگر مطالباتی بود که بازنشستگان در این تجمع‌ها مطرح کردند.



»»»

### سقوط دو کارگر مقنی در حسن آباد یزد

سلسقوط دو کارگر مقنی در محدوده حسن آباد یزد،منجر به مرگ یک کارگر و مصدومیت شدید کارگر دیگر شد.این حادثه زمانی رقم خورد که یکی از کارگران در حین حفر چاه، به دلیل عدم رعایت نکات ایمنی به اعماق چاه سقوط کرد.به گزارش ایلنا و براساس گزارش‌های رسیده،همکاروی که در بیرون از چاه حضور داشت، به قصد نجات جان همکار خود وارد چاه شد اما او نیز به دلیل موقعیت خطرناک، دچار سقوط از ارتفاع شد. «سعید پاک‌سرشت» رئیس سازمان آتش‌نشانی یزد در این باره گفت: نیروهای امدادی بلافاصله پس از اطلاع از حادثه به محل اعزام شدند اما متأسفانه یکی از کارگران به دلیل شدت جراحات در دم جان باخت و کارگر دوم که دچار مصدومیت شده‌بود، جهت مداوا به مراکز درمانی منتقل شد.

»»»

### مرگ یک کارگر جوان بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر حدوداً ۲۱ساله به دلیل ناهمگویی از ارتفاع طبقه چهارم به پایین سقوط کرده‌و متأسفانه در دم جان باخت.به گزارش ایلنا، این کارگر ساختمانی در مشهد، هنگام کار در یک مجتمع ساختمانی، بر اثر سقوط از ارتفاع و برخورد با زمین جان باخت.

کار در ارتفاع، زیر آفتاب سوزان یا در سرمای طاقت‌فرسا، در میان گردوغبار و مصالح ساختمانی و زیر سایه خطرات دائمی، از سختی‌های روزمره شغل کارگران ساختمانی است. آنها کاری می‌کنند تا چرخ ساخت‌وساز کشور از حرکت نایستد ولی سهمشان از این چرخه اقتصادی، دست‌مزدهایی است که با هزینه‌های سرسام‌آور زندگی، فاصله‌ای بسیار عمیق دارد و البته آینده‌ای که همچنان در هاله‌ای از ابهام قرار گرفته‌است.

در شرایطی که تورم افسار گسیخته، افزایش مداوم قیمت کالا‌های اساسی، هزینه‌های درمان، اجاره مسکن و آموزش، معیشت میلیون‌ها خواروار کارگری را تحت تأثیر قرار داده، کارگران ساختمانی نیز همانند سایر کارگران کشور روزگار دشواری را سپری می‌کنند، با این تفاوت که بخش قابل توجهی از آنان حتی از حداقل پشتوانه‌های بیمه‌ای و امنیت شغلی نیز محروم هستند.

بسیاری از این کارگران به دلیل ماهیت فصلی و پروژه‌ای کار، در دوره‌های رکود ساخت‌وساز یا شرایط نامساعد جوی، با معضل لاینحل بیکاری و کاهش درآمد مواجه می‌شوند و همین مسأله فشار مضاعفی بر خانواده‌های آنان وارد می‌کند.

کارگران ساختمانی در سال‌های اخیر علاوه بر مشکلات معیشتی، با چالش‌های گسترده‌ای در حوزه بیمه و خدمات تأمین اجتماعی نیز مواجه بوده‌اند. در حالی که قانون گذار با هدف حمایت از این قشر، ساز و کارهای مشخصی برای پوشش بیمه‌ای آنان پیش‌بینی کرده، هزاران کارگر همچنان در صف انتظار بیمه قرار دارند یا نسبت به تداوم پوشش بیمه‌ای خود نگران هستند. این در حالی‌ست که نرخ حوادث ناشی از کار در بخش ساختمان همچنان بسیار بالاست و سالانه چند صد کارگر قربانی حوادث شغلی می‌شوند.

#### تناقض شدید شعار و عمل مسئولان

«صفر باباخالو»، دبیر انجمن صنفی گچکاران استان قم، در این رابطه به ایلنا گفت: سازمان تأمین اجتماعی سال‌هاست با شعار حمایت از نیروی کار و تحقق عدالت اجتماعی فعالیت می‌کند اما واقعیت زندگی کارگران ساختمانی چیز دیگری نشان می‌دهد. کارگری که تمام عمر خود را در سخت‌ترین شرایط کاری سپری کرده، نباید

#### گفت و گو

«حداقل حقوق» فقط برای یک وعده غذای روزانه کفاف می‌دهد

## انتخاب سخت کارگران میان سفره و سرپناه

اظهار نظر اخیر وزیر کشاورزی دولت چهاردهم مبنی بر سه‌م‌بالای افزایش ۶۰ درصدی مزد کارگران در بازار فتن قیمت کالا‌های اساسی خوراکی، موجی از انتقادات در میان فعالان کارگری ایجاد کرد. این ادعا البته با صحبت‌های عضو گروه کارگری شورای عالی کار در تباط با ضرورت آغاز جلسات ترمیم حداقل دست‌مزد در شورای عالی کار هم‌زمان شده‌است.

به گزارش ایلنا، بسیاری از فعالان کارگری بر این باور هستند که سبد معیشت حداقلی خواروار کارگری در سال ۱۴۰۵ که حدود ۴۳ میلیون تومان مصوب شد، امروزه تنها پوشش دهنده سبد مواد غذایی خواروار نفره‌است و هزینه‌هایی مانند اجاره مسکن، پوشاک، درمان و آموزش را که از ضروریات سبب صرفی هر خواروار کارگری هستند، پوشش نمی‌دهد در حالی که همین رقم اندک ۴۳ میلیون تومان، چیزی دو برابر حداقل دست‌مزد کارگر به‌همراه همه‌مزایای مزدی جانبی‌است! بر همین مبنای انتظار جامعه کارگری، بازیبانی نرخ سبد معیشت با توجه به نرخ تورم ۵۷ درصدی بهار سال جدید است؛ بازنگری جامعی که می‌تواند استدلال‌های طرف کارگری را در گفت‌وگو‌های اجتماعی تقویت کرده و در فضای جامعه، مقاومت‌ها را در برابر خواست ترمیم مزد دست‌سخت کند.

#### سرکارگران را با وعده گرم کرده‌اند

«علی مقدسی‌زاده»، رئیس کانون هم‌هنگامی شوره‌های اسلامی کار استان خراسان جنوبی با اشاره به وعده‌های بی‌سرانجام مسئولان در

#### گفت و گو



یک فعال حوزه کار و اشتغال در واکنش به لایحه‌های جدید اصلاحی قانون تأمین اجتماعی، ضمن بررسی چالش‌های پیش‌رو تأکید کرد که مقبله با بحران‌های مالی سازمان‌نیاید منجر به کاهش حقوق قانونی و تضعیف رفاه اقشار آسیب‌پذیر شود.

سمیه گلپور در گفت‌وگو با تسنیم و در تحلیل ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی اظهار داشت: به کار فتن عبارت «تایک و نیم برابر» برای سنوات ارفاقی مشاغل سخت‌وزیان اور، می‌تواند منجر به ایجاد تفسیرهای متناقض شود. این ابهام در متن قانون، احتمالاً راه را برای کاهش مزایای قانونی معدن‌کاران و سایر شاغلین در محیط‌های سخت‌باز می‌کند و باعث می‌شود بهره‌مندی از این حقوق، به جای رعایت ضوابط، تحت تأثیر تصمیمات کارفرمایان قرار گیرد. وی همچنین در مورد کارگران روزمزد ساختمانی خاطر نشان کرد: افزایش سهم بیمه از ۷ درصد به ۱۳ درصد، فشار مالی قابل توجهی را بر ضعیف‌ترین اقشار جامعه تحمیل می‌کند. در حالی که هدف از بیمه، ایجاد پوشش حمایتی‌است. افزایش هزینه‌ها در این سطح می‌تواند منجر به خروج این گروه از چرخه بیمه و محرومیت آنها از حقوق قانونی‌شان شود.

این فعال کارگری در بررسی موضوع افزایش نامتعارف حقوق در سال‌های پایانی خدمت

#### گزارش



کارگران کارخانه «ریسندگی خاوررشت» نسبت به نامشخص بودن وضعیت مدیریتی این واحد تولیدی و عدم پرداخت مطالبات معوقه خود اعتراض کردند. علت اصلی این تجمعات، عدم توانایی بخش خصوصی در ایفای تعهدات قانونی و همچنین انبساط

«کارگران ساختمانی» بدون پشتوانه درمانی و بازنشستگی، رها شده‌اند

# بیگاری در ارتفاع و محروم از ابتدایی‌ترین حقوق انسانی

سال‌هاست از محل فعالیت‌های ساختمانی و سهم‌های قانونی، منابعی برای پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی دریافت شده‌است. اگر امروز مسئولان از کمبود منابع سخن می‌گویند، باید به صورت شفاف توضیح دهند این منابع در طول سال‌های گذشته چگونه هزینه شده و چرا هنوز بخش بزرگی از کارگران ساختمانی از حقوق قانونی خود محروم هستند.

وی تأکید کرد: کارگران ساختمانی هر روز با خطر سقوط از ارتفاع، آسیب‌های اسکلتی و عضلانی، بیماری‌های ناشی از گرد و غبار و دهه‌ها تهدید دیگر مواجه هستند. این کارگران سرمایه‌های انسانی کشور هستند و نباید پس از سال‌ها کار سخت، بدون پشتوانه درمانی و بازنشستگی رها شوند.

#### اراده‌ای برای حل مشکلات نیست

باباخالو معتقد است «حل مشکلات کارگران ساختمانی بیش از هر چیز، به اراده اجرایی و پاسخگویی نهادهای مسئول نیاز دارد. اراده‌ای که جای آن حداقل بین مسئولان فعلی خالی‌ست». این فسال کارگری می‌گوید: دیگر زمان شعارهای کلی و وعده‌های تکراری به پایان رسیده‌است. کارگران ساختمانی انتظار دارند سازمان تأمین اجتماعی و سایر دستگاه‌های مسئول، با شفافیت کامل درباره وضعیت منابع، تعداد بیمه‌شدگان و برنامه‌های حمایتی خود توضیح دهند. برای رفع مشکل موجود اقدامات عملی انجام دهند.

وی در پایان خاطر نشان می‌کند: امنیت شغلی، بیمه و معیشت مناسب، مطالباتی فراتر از قانون نیستند. اینها ابتدایی‌ترین حقوقی‌است که باید برای کارگران ساختمانی تضمین شود. کارگران انتظار دارد مسئولان به جای ارائه آمار و وعده، در عمل از کارگرانی حمایت کنند که با تلاش شبانه‌روزی خود، بخش مهمی از اقتصاد کشور را سرپا نگه داشته‌اند.



این قشر تقویت شود اما متأسفانه در عمل شاهد روندی معکوس هستیم، بسیاری از کارگران برای برخورداری از بیمه، با مشکلات اداری، محدودیت‌ها و موانع مختلف مواجه می‌شوند. باباخالو با طرح پرسشی درباره منابع مالی مرتبط با بیمه کارگران ساختمانی می‌گوید:

#### حل مشکلات کارگران ساختمانی

بیش از هر چیز، به اراده اجرایی و پاسخگویی نهادهای مسئول نیاز دارد. اراده‌ای که جای آن حداقل بین مسئولان فعلی خالی‌ست

را عامل تورم معرفی می‌کند، گویای همین مقاومت در برابر ترمیم دستمزد است و واقعیت این‌است که این مسئولان در دولت، اساساً اطلاعاتی غلط، اربنای ادعای خود قرار می‌دهند. چنین وزیر ی اساساً نمی‌داند که مسأله «بازنشستگی» برای خواروار کارگری چیست. سبد معیشتی که خود وزارت کار نیز محاسبه می‌کند، بر مبنای تورم اقلام مؤثر اساسی یعنی تورم کالا‌های خوراکی اصلی و نرخ تورم اجاره‌بهای مسکن نیست. این در حالی‌ست که در سال ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ مابا افزایش مزد ۱۷ و ۳۴ درصدی مواجه‌بودیم که در هر دو سال بسیار کمتر از نرخ تورم بود. در همین سسال ۱۴۰۵ که حداقل مزد بیش از تورم مصوب شد، ۶۰ درصد افزایش تنها شامل حداقل بگیران‌است و یعنی بخشی از کارگران را منتفع می‌کند. به نظر می‌رسد مسئولانی که مزد را مقصر جلوه می‌دهند، می‌خواهند عدم تدبیر و ناتوانی خود در کنترل قیمت‌ها را ناشی از مسائل دیگری‌ست، توجیه کنند.

مقدسی‌زاده تصریح کرد: در همین مدت حق ویزیت پزشکان، حقوق قضات، حق‌العمل و کلا و... همه بر همین مبنای افزایش یافته‌است. در بسیاری از شرکت‌های بالادستی و نهادهای در دست، به کارشناسان و مدیران میانی ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون تومان حقوق و پاداش پرداخت می‌شود. هیچ‌کدام از اینها تورم‌زا نیست؛ تنها وقتی کارگری حقوق ناچیز ۳۰ میلیون تومانی طلب می‌کند، سه‌ماهه به تورم کل اقتصاد کشور مربوط می‌شود؛ این در حالی‌ست که نرخ تورم سبد معیشت حداقلی کارگران، بسیاری بیش از نرخ تورم اعلامی کل کشور‌است.

این فعال کارگری تأکید کرد: مسأله‌ها مابین‌است که در واقع امسال ۴ درصد حقوق کارگران افزایش یافته‌است. در صد بالایی از کارگران کشور سایر سطوح بگیر محسوب می‌شوند و برای آنها افزایش ۴۵ درصدی حقوق منظور می‌شود. در واقع بخش قابل توجهی از کارگران نیز نیروهای سازووار، ده‌بازار کار یا کارگران واحدهای زیرزمینی و غیررسمی هستند که افزایش ۶۰ درصدی حقوق مبتنی بر

ساختمانی اظهار می‌کند: امروز کارگران ساختمانی همانند سایر اقشار کارگری، یکی از سخت‌ترین دوره‌های اقتصادی عمر مفید خود را پشت سر می‌گذرانند. افزایش هزینه‌های زندگی، کاهش قدرت خرید، رشد اجاره‌بها و هزینه‌های درمانی، فشار سنگینی بر خانواده‌های کارگری وارد کرده‌است. امروز بسیاری از کارگران ساختمانی حتی در تأمین نیازهای اولیه زندگی خود با مشکل مواجه هستند.

**محرومیت از ابتدایی‌ترین حقوق انسانی**
دبیر انجمن صنفی کارگران گچکار استان قم ادامه می‌دهد: در چنین شرایطی، انتظار طبیعی این‌است که حمایت‌های بیمه‌ای و اجتماعی از



مذاکرات مزدی هر سال به ایلنامی‌گوید: علی‌حدایی بر مبنای وظیفه خود به عنوان عضو شورای عالی کار، تلاش خود را برای تحقق وعده ترمیم مزد در تورم انجام‌گسیخته‌آخر صورت می‌دهد اما همه‌ساله بحث ترمیم‌مزد در بزنگاه‌های مختلف مطرح می‌شود و عمدتاً وعده‌ای توخالی‌است. در کل فصل تابستان، گروه کارگری شورای عالی کار با این وعده سردرگم می‌شوند و کار به فصل پاییزی می‌رسد و زمستان نیز می‌گویند که نتوانستیم بحث ترمیم مطرح کنیم و کار به تعیین مزد در زمستان برای سال آینده می‌رسد و واقعیت این‌است که طرف کارفرمایی و برخی دستگاه‌ها ووزار در دولت، هر گز اجازه چنین کاری را نمی‌دهند و تنها کارگران هستند که با این وعده‌های پوشالی سر درگرم می‌کنند. وی افزود: ادعای اخیر وزیر کشاورزی که افزایش مزد ۶۰ درصدی

#### یک فعال صنفی:

## حل بحران تأمین اجتماعی از جیب کارگران هنر نیست

بیان داشت: باید میان کسانی که از طریق ریز غیر قانونی حقوق خود را افزایش داده‌اند و متخصصانی که در سال‌های پایانی خدمت به‌اوج مهارت رسیده‌اند، تفکیک قائل شد. راهکار درست، شناسایی و بر خورد با متخلفان‌است نه اعمال محدودیت‌هایی که باعث تضعیف انگیزه تخصص و مهارت در جامعه کارگری شود. وی بر لزوم حضور ذینفعان در این‌فرآیند تصمیم‌گیری تأکید کرد و افزود: تدوین ضوابط و فرمول‌های ریاضی برای محاسبه مستمری‌ها، نیازمند نظارت مستقیم نمایندگان واقعی کارگران‌است تا نتایج حاصل از این محاسبات با واقعیت‌های معیشتی و توری همخوانی داشته‌باشد.

گلپور در ادامه به موضوع مدیریت سرمایه‌های تأمین اجتماعی پرداخت و تصریح کرد: این سازمان به عنوان یک صندوق مردمی، نیازمند مدیریتی شفاف و تخصصی در هدایت هلدینگ‌های سرمایه‌گذاری‌است. در این میان، نباید از این نکته غافل شد که سهم ۶۰ درصدی دولت از سال‌های پیش تاکنون به‌طور کامل پرداخت نشده‌است.

وی با اشاره به ضرورت به‌روزرسانی ارزش بدهی‌ها افزود: همان‌طور که در سایر دعاوی حقوقی و قضایی، به‌روزرسانی مبلغ بدهی‌های یک‌رویه پذیرفته شده‌است، بدهی‌های کلان

### ادامه اعتراضات کارگری در شرکت ریسندگی خاور رشت

معوقات مزدی کارگران اعلام شده‌است. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران این واحد با اشاره به پیشینه واگذاری این واحد تولیدی گفت: این کارخانه که پیش از این تحت تملک شرکت «آتیه‌سازان دماوند» قرار داشت، مردادماه سال ۱۴۰۲ به بخش خصوصی واگذار شد و متأسفانه به دلیل عملکرد ضعیف کارفرمای جدید، این واحد تولیدی از همان بدو واگذاری و با بحران‌های جدی روبه‌رو شد.

وی تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۰۰ کارگر این کارخانه، علاوه بر ۴ ماه حقوق و حق بیمه معوقه، حدود ۱۱ سال سنوات طلبکارند. پرداخت به موقع دستمزدها و تضمین امنیت شغلی، اصلی‌ترین خواسته کارگران‌است. متأسفانه کارفرمای بخش خصوصی به تعهداتی که در زمان واگذاری به مسئولان و کارگران داده‌بود، عمل نکرده‌است.

به گفته این کارگر معترض، با گذشت نزدیک به سه سال از واگذاری، مشکلات ساختاری و مدیریتی کارخانه به دلیل سوءمدیریت و بی‌توجهی کارفرما همچنان پابرجاست؛ موضوعی که سبب شد کارگران روز سه‌شنبه (۲ تیر ۱۴۰۵) بار دیگر برای



دولت به صندوق تأمین اجتماعی نیز باید بر اساس شاخص‌های تورمی به‌روز شده و تسویه شوند تا منابع لازم برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین شود. گلپور تأکید کرد: برای عبور از بحران‌های فعلی، ابتدا باید تفحص مجلس در مورد نزدیک به ۱۰ میلیون تومان امرزوست. به‌شود وی پیشنهاد داد: به‌جای اتخاذ رویکردهایی که منجر به کاهش مزایای کارگران می‌شود، باید بر بازگرداندن سرمایه‌های سازمان و تخصیص مدیریت‌بتهای حرفه‌ای و غیرسیاسی تأکید کرد تا عدالت در توزیع مستمری‌ها و یوایی سازمان تأمین اجتماعی تضمین شود.

## ادامه اعتراضات کارگری در شرکت ریسندگی خاور رشت

اعتراض به ناامنی شغلی و معوقات مزدی دست به تجمع بزنند. کارگران ریسندگی خاور نگران‌اند که تداوم این وضعیت، به تعطیلی کامل کارخانه منجر شود؛ اتفاقی که در صورت وقوع، موجب بیکاری ۱۰۰ نیروی کار با سابقه بالای ۱۵ تا ۲۰ سال خواهد شد.

این کارگر افزود: کارخانه ریسندگی خاور یکی از بهترین تولیدکنندگان نخ‌های پنبه‌ای در کشور است و تولیدات منحصربه‌فرد آن سودآوری بالایی دارد. تنها مانع پیش‌روی رونق این کارخانه، واگذاری نادرست آن به بخش خصوصی‌است؛ روندی که در یک‌الی دو دهه گذشته نیز به‌بدنه تولید این شرکت آسیب زده‌بود.

کارگران این کارخانه ۵۰ساله در پایان خواستار ورود فوری مسئولان دولتی و قوه قضاییه برای حل مشکلات مدیریتی شدند تا مانع از نابودی این واحد صنعتی با سابقه شوند؛ کارخانه‌ای که در صورت احیاء و حمایت، ظرفیت اشتغال مستقیم برای ۵۰۰ نفر را در شهرستان رشت داراست.