

جلسه شورای عالی کار با مطالبات کارگران، هیچ مطابقتی نداشت

# بی توجهی ادامه دار دولت به وضعیت معیشتی نیروی کار



**نسرین هزاره مقدم**

روز گذشته (بیست و پنجم آذرماه) قرار بود جلسه شورای عالی کار بعد از ماه‌ها اهمال و تاخیر، بالاخره برگزار شود اما این برگزار، با مطالبات و خواسته‌های کارگران و با الزامات صریح قانونی، هیچ مطابقتی نداشت.

هفدهم خردادماه، دومای بعد از اینکه مزد ۹۹ بدون امضا و توافق نمایندگان کارگری تصویب و ابلاغ شد، در جلسه شورای عالی کار، از محل جابه‌جایی آیتم‌های مزدی، ۵ درصد به پایه مزد اضافه شد و حداقل دستمزد سال ۹۹، در نهایت فقط ۲۶ درصد افزایش یافت، آن هم در شرایطی که نرخ تورم رسمی در اسفندماه، ۴۲ درصد بود و آخرین محاسبات سیدمعاش در بهمن ماه نشان داد که کمینه هزینه‌های زندگی خانوارهای متوسط کارگری به ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان رسیده است. با این حساب، دستمزد دوم میلیون و ۶۱۱ هزار تومانی کارگران حداقل بگیر هیچ سختی با قانون نداشت، از همین رو، کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، شکایتی را دیوان عدالت با هدف ابطال مزد کلید زد و بیش از شش هزار کارگر و بازنشسته‌های امضای طوماری خطاب به دولت و وزارت کار، خواستار ابطال دستمزد ۹۹ شدند. نه آن شکایت و نه آن طومار اعتراضی، هیچ کدام راه به جایی نبرد اما در عین حال، رئیس

سازمان بازرسی کشور از قول قطعی وزیر کار برای ترمیم دوباره دستمزد در نیمه دوم سال خبر داد. این ترمیم در بندهای بخشنامه مزد ۹۹ نیز پیش‌بینی شد و باید در دستور کار قرار می‌گرفت.

عملی نشدن وعده‌های ترمیم مزد، اعضای کارگری شورای عالی کار و نمایندگان کارگران در مذاکرات مزدی را بر آن داشت که در خواست جلسه فوری و اضطراری برای ترمیم دستمزد را در دبیرخانه شورا ثبت کنند. این درخواست، بیست و سوم مهرماه به ثبت رسید و بر اساس قانون باید ظرف مدت دو هفته، جلسه‌ای به ترتیب برگزار می‌شد. دو هفته گذشت و جلسه‌ای برگزار نشد. کارگران باز هم نامه نوشتند و درخواست برگزاری جلسه کردند اما باز جلسه‌ای برگزار نشد. حالا در بیست و پنجمین روز از نهمین ماه سال، وزارت کار قصد کرد جلسه شورای عالی کار را برگزار کند اما بعد از درخواست‌های مکرر کارگران و نمایندگان آنها برای «ترمیم مزد ۹۹» در دعوت‌نامه‌ای که به دست اعضای این شورا رسیده، دستور جلسه، هیچ ربطی به دغدغه‌های کارگران و بحث حیاتی معیشت نداشت.

دستور کار جلسه دیروز از این قرار بود: اصلاح مقررات تدوین اساسنامه انتخابات انجمن‌های صنفی، گزارش معاونت فرهنگی اجتماعی در مورد تفاهم‌نامه وزارت کار و وزارت شهرسازی در موضوع تامین مسکن با تاکید بر

جامعه کارگری با طرح چالش‌ها، گزارش معاونت فرهنگی اجتماعی در مورد آسیب‌های اجتماعی در جامعه کار و تولید و موضوع آخر، گزارش معاونت فرهنگی اجتماعی در خصوص اقدامات معطوف به راه‌اندازی موزه ملی کار.

این بی توجهی به بحث مزد و ترمیم مزد در حالی ست که هفته قبل، نمایندگان مجلس بارها اعلام کردند قرار است هفته بعد جلسه شورای عالی کار با موضوع دستمزد برگزار شود. حال به نظر می‌رسد وزارت کار، نه به خواسته‌های کارگران اهمیتی می‌دهد و نه به توافقات احتمالی با نمایندگان مجلس شورا!

**فقط برای طرح مطالبات معیشتی کارگران شرکت می‌کنیم**

«علی‌خدايي»، عضو کارگری شورای عالی کار، در ارتباط با این جلسه می‌گوید: «عضو کارگری شورای عالی کار، در ارتباط با درخواست‌های مکرر کارگران برای رسیدگی به بحث جبران قدرت خرید، می‌گویند: در حال حاضر، حوزه اختیارات و مسئولیت‌های شورای عالی کار باید معطوف به چند مساله اساسی جامعه کارگری از جمله معیشت و مزد، سامانه جامع روابط کار و اشکالات آن و موضوع رسیدگی به اشکالات دادرسی الکترونیکی و بحث امنیت شغلی باشد و اولی این دستور کار برای شورای عالی کار، هیچ جای دفاعی ندارد. مشخص نیست معاونت

**خدايي: حوزه اختیارات و مسئولیت‌های شورای عالی کار باید معطوف به چند مساله اساسی جامعه کارگری از جمله معیشت و مزد، سامانه جامع روابط کار و اشکالات آن و موضوع دادرسی الکترونیکی و بحث امنیت شغلی باشد**

روابط کار و وزارت کار چرا به قانون و مطالبات کارگران توجهی نمی‌کند و چرا یک‌جانبه در ارتباط با موضوع جلسات تصمیم می‌گیرد. در هفته‌های گذشته، علاوه بر پیگیری‌های مکرر نمایندگان کارگری، نمایندگان مجلس در مصاحبه‌ها و سخنرانی‌های خود بارها خود عنوان کردند شورای عالی کار برای رسیدگی به مساله دستمزد و معیشت، تشکیل جلسه خواهد داد منتها وزارت کار یک‌جانبه عمل می‌کند و به حرف هیچ‌کس گوش نمی‌دهد و حتی به حرف نمایندگان مجلس هم توجهی ندارد!

به گفته وی، حداقل سه بند از چهار بند مطرح در دستور جلسه، ربطی به معاونت روابط کار و وزارت کار و به معنای امنیت شغلی باشد و اولی این دستور کار برای شورای عالی کار، هیچ جای دفاعی ندارد. مشخص است و محل طرح

این مسائل، در این موقعیت حساس در این شورای عالی نیست. خدایی تاکید می‌کند: ضمن اینکه به روند برگزاری جلسات شورای عالی کار در سال جاری و به دستور کار جلسه به شدت اعتراض داریم. ما نمایندگان کارگری در این جلسه صرفاً برای بیان مشکلات معیشتی کارگران شرکت خواهیم کرد و با توجه به اینکه طرف مقابل یعنی دولت، تخلف قانونی می‌کند و به قانون به هیچ وجه پایبند نیست، ما هم در جلسه به دستور جلسه پایبند نخواهیم بود. حضور ما فقط برای طرح مطالبات معیشتی کارگران و لزوم افزایش و ترمیم دستمزد است.

**فقط می‌خواهند بگویند جلسه برگزار شد**

«فرامرز توفیقی»، نماینده کارگران در مذاکرات مزدی، نیز در ارتباط با این جلسه و دستور کار نامرتبط آن می‌گوید: ما کارگران خواستار برگزاری جلسه مزدی هستیم اما اگر بخواهند فقط از خود دفع مسئولیت کنند و بگویند جلسه برگزار شده، ما هیچ موافقتی نداریم. جلسات عادی شورای عالی کار باید حداقل ماهی یک بار برگزار می‌شد که نشد اما وقتی بحث جلسه فوق‌العاده با اضطراری می‌شود، باید موضوع جلسه مشخص و در مورد همان درخواست ثبت شده باشد. اعضای کارگری بارها در خواست جلسه فوری و فوق‌العاده با موضوع ترمیم مزد و جبران قدرت خرید از دست رفته کارگران داده‌اند اما بعد از گذشت بیش از دو ماه از درخواست اول کارگران، جلسه‌ای را با موضوعات نامرتبط تشکیل داده‌اند و توقع دارند نمایندگان کارگری به جلسه بروند و به موضوع جلسه هم تمکین کنند.

وی ادامه می‌دهد: باید خیلی پیشتر از این، جلسه شورای عالی کار با موضوع ترمیم دستمزد برگزار می‌شد. نمایندگان کارگری بارها درخواست ثبت کرده‌اند اما معاونت روابط کار این وزارتخانه، به‌طور غیرقانونی و یک‌جانبه، از برگزاری جلسه جلوگیری کرد و نگذاشت جلسه فوق‌العاده و اضطراری در زمان مشخص خودش برگزار شود.

به گفته توفیقی، تشکل‌های کارگری اگر داعیه دفاع از حقوق کارگران دارند، در این شرایط بد معیشتی در سال ۹۹، نباید ساکت بنشینند و باید از همه مطالبات قانونی برای مطالبه‌گری استفاده کنند

**توفیقی: نمایندگان کارگری بارها درخواست برگزاری جلسه شورای عالی کار را ثبت کرده‌اند، اما معاونت روابط کار این وزارتخانه، به‌طور غیرقانونی و یک‌جانبه، از برگزاری جلسه فوق‌العاده و اضطراری جلوگیری کرده است.**

چرا که دیگر سکوت جایز نیست. توفیقی تاکید می‌کند: کارگران و بازنشستگان ۶۵ درصد جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند و تورم افسارگسیخته، معیشت ۶۵ درصد جمعیت کشور را به قهقرا برده است. چرا که دیگر سکوت جایز نیست. توفیقی تاکید می‌کند: کارگران و بازنشستگان ۶۵ درصد جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند و تورم افسارگسیخته، معیشت ۶۵ درصد جمعیت کشور را به قهقرا برده است. سید معیشت به حدود ۱۰ میلیون تومان رسیده؛ در این شرایط، چطور می‌توان سکوت کرد؟

**کارگران حق شکایت دارند**

«حسین حبیبی»، عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، نیز در این رابطه می‌گوید: افزایش و ترمیم دستمزد یکی از وظایف اصلی شورای عالی کار است و طرح آن فقط در این شورا امکان دارد بنابراین حداقل ماهی یک جلسه باید تشکیل شود. در شرایط فعلی که معیشت کارگران به مرحله بحران جدی رسیده، ضرورت تشکیل جلسه فوق‌العاده بیش از هر زمان دیگر احساس می‌شود. در صورت عدم تشکیل جلسات مرتبط شورای عالی کار و بحرانی شدن بیشتر معیشت کارگران به واسطه عدم تناسب میزان دستمزد و تورم، کارگران حق دارند وقت تلف و ب ماده ۱۰ قانون دیوان، از وزیر و دبیر شورای عالی کار به دیوان عدالت اداری شکایت کنند.

به گفته وی، طبقه کارگر باید در این مساله مشارکت داشته باشد و مشارکت یعنی تکلیف خواستن از نمایندگان مزدی تشکل‌ها و حمایت آنها در مذاکرات مزدی شورای عالی کار. بحث اینجاست که تا امروز، صدای دادخواهی کارگران شنیده نشده و تورم همچنان بی‌امان و افسارگسیخته به پیش تاخته اما آيا وزارت کار حاضر می‌شود دستور جلسه‌های نامربوط و نامحسوس را کنار گذاشته و به بحث اساسی معیشت بپردازد؟ یا ماه‌ها بی‌توجهی به مطالبات کارگران، یک جایی به پایان خواهد رسید؟

اخبار کارگری

تلفات حوادث کار در همدان افزایش یافت



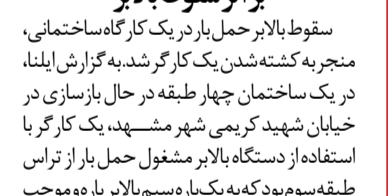
مدیر کل پزشکی قانونی استان همدان تلفات ناشی از حوادث کار در هشت ماهه سال جاری نسبت به مدت زمان مشابه سال گذشته در این استان ۱۹ درصد افزایش داشته است. ارتین کمالی در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: ۳۱ مرد هشت ماهه سال جاری بر اثر حوادث کار جان خود را از دست دادند در حالی که این آمار در زمان مشابه سال گذشته ۲۶ نفر بوده است. وی سقوط از بلندی، اصابت جسم سخت، سوختگی و کمبود اکسیژن را از مهمترین عوامل فوت ناشی از حوادث کار عنوان و اضافه کرد: رعایت نکردن اصول و نکات ایمنی به ویژه استفاده از کابل‌های خودنگهدار مهمترین علت بروز حادثه است. مدیر کل پزشکی قانونی همدان بابیان اینکه کار ساختمانی بخش زیادی از حوادث کار را تشکیل می‌دهد، بیان کرد: در این نوع کارها بیشتر شاهد سقوط از ارتفاع بوده‌ایم در حالی که با استفاده از کابل‌های خودنگهدار می‌توان از سقوط به ویژه از روی داربست جلوگیری کرد. کمالی یادآوری کرد: هشت زن و ۲۴۴ مرد هشت ماهه سال گذشته در حوادث کار مجروح و مصدوم شدند که این آمار در زمان مشابه سال جاری با ۱۴ درصد کاهش به یک زن و ۳۰۱ مرد رسیده است. کمالی خاطر نشان کرد: روز دوشنبه نیز مرد میانسالی در حال نصب حفاظ آسانسور ساختمان نیمه کاره در منطقه چهارراه عباس آباد شهر همدان بود که از طبقه دوم به پایین سقوط کرد و پس از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.

وزیر کار خبر داد:

رفع اشکالات همسان‌سازی حقوق بازنشستگان مشاغل سخت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اصلاح تقاضی همسان‌سازی بازنشستگان سخت و زنان اور خبر داد. محمد شریعتمداری در گفت‌وگو با ایرنا در باره همسان‌سازی حقوق بازنشستگان مشاغل سخت و زنان اور گفت: به‌طور قطع مابه‌خواسته‌های صحیح و دقیق بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی توجه کرده‌ایم. در این راستا، جلسات مختلفی با کانون بازنشستگان تامین اجتماعی برگزار کردیم. او ادامه داد: وقتی قانون‌گذار اعلام کرده در سال اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور ۱۵ برابر است و کارفرما باید ۴ تا ۸ درصد بیشتر به‌عنوان دستمزد به کارگران پرداخت کند، این اصول قانونی نمی‌تواند تخطی کرد. وزیر کار ادامه داد: ما باید به این موارد در همسان‌سازی حقوق نه از لحاظ ارفاق بلکه از نظر اجرای قانون توجه کنیم. طاعلین اتفاق خواهد افتاد و مصوبه هیات وزیران در این زمینه فراهم شده است. سازمان تامین اجتماعی منابع لازم را برای تحقق این هدف تجهیز کرده و ادوات ایمنی داشته باشید این تقصیر رفع خواهد شد.

مرگ کارگر ساختمانی بر اثر سقوط بالابر



سقوط بالابر حمل بار در یک کارگاه ساختمانی، منجر به کشته شدن یک کارگر شد. به گزارش ایرنا، در یک ساختمان چهار طبقه در حال بازسازی در خیابان شهید کریمی شهر مشهد، یک کارگر با استفاده از دستگاه بالابر مشغول حمل بار از تراس طبقه سوم بود که به یک باره سیم بالابر پاره موجب شد کارگر به همراه بالابر از ارتفاع به طبقات منفی سقوط کرد. پس از انجام معاینات اولیه از سوی امدادگران اورژانس، مشخص شد این کارگر حدود ۵۰ ساله در همان لحظات اولیه جان خود را از دست داده است.

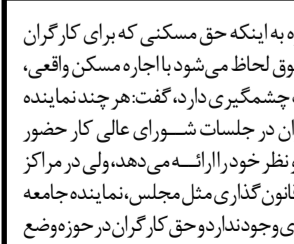
۳۰ درصد مصارف درمان تأمین اجتماعی در استان تهران هزینه می‌شود

مدیر کل در زمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: ۳۰ درصد مصارف درمان سازمان تأمین اجتماعی در استان تهران هزینه می‌شود. به گزارش خبرگزاری مهر، هوشنگ فولادی گفت: این موضوع اهمیت مدیریت بخش درمان مستقیم و غیر مستقیم را در استان تهران دوچندان می‌کند و، توسعه نسخه الکترونیک را از مهم‌ترین برنامه‌های تأمین اجتماعی دانست و افزود: استان تهران به لحاظ تعداد مؤسسات طرف قرارداد به خصوص پزشکان مقام نخست‌رادر کشور دارد پس پیشرفت نسخه الکترونیک در این استان، در شاخص کلی کشور بسیار حائز اهمیت است.

بایبند وی، بابیان اینکه تنها انتشار رسانه‌های فیش‌های مدیران که مدعی کار جهادی هستند کافی نیست، تاکید کرد: تا زمانی که کارگران نتوانند از مجاری قانونی مطالبات صنفی خود را پیگیری کنند و تا هنگامی که نتوانیم با تشکل‌های مستقل خودمان را قدرتمند کنیم، انتظار عدالت بی‌پوده است. یکی دیگر از کارگران، بخش عمده‌ای از مشکلات فعلی کارگران شهرداری سبزوار را متوجه وزارت کار دانست و گفت: چرا وزارت کار از ابزاری که در دست دارد برای فشار بر کارفرمایان و مدیران استفاده نمی‌کند. وی افزود: آیا قرار نیست کارفرمایان، مسئولان و مدیران به اصطلاح نجومی بگیر به هیچ‌نهاد، مرجع و ساختاری پاسخگو باشند؟ چرا برخی نهاد‌های مسئول تصادی ما کارگران را برای وصول اندک مطالبات‌مان می‌شنوند فوری اقدام به سرکوب ما می‌کنند؟ چرا شرایط ناعادلانه همیشه متوجه کارگر است؟ او با طرح این سوال که افرادی با حقوق‌های نجومی برای کارگرانی که با مشکلات معیشتی دست به گریبان هستند، تصمیم‌گیری می‌کنند، گفت: عادلانه نیست ما کارگرانی که همیشه در حال کار هستیم یا بعد از سال‌ها کار بازنشسته می‌شویم، دچار این میزان فقر



و تنگدستی باشیم، ما کارگران چیزی اضافه نمی‌خواهیم، بلکه به دنبال حق‌مان هستیم و امیدواریم گوش شنوایی برای حرف‌های ما باشد. طبق این گزارش، در روزهای گذشته فیش‌های حقوق ۱۰ تا ۲۶ میلیون شهردار و برخی کارکنان شهرداری سبزوار در رسانه‌های استانی و فضای مجازی منتشر شد. در همین زمینه «سیدعلی کوشکی» شهردار سبزوار در پاسخ به رسانه‌ها گفت که پرداختی‌ها بر اساس بخشنامه‌های صادر شده از استانداری بوده و قانونی است.



بناشاره به اینکه حق مسکنی که برای کارگران در حقوق لحاظ می‌شود با اجاره مسکن واقعی، تفاوت چشمگیری دارد، گفت: هر چند نماینده کارگران در جلسات شورای عالی کار حضور دارد و نظر خود را ارائه می‌دهد، ولی در مراکز دیگر قانون‌گذاری مثل مجلس، نماینده جامعه کارگری وجود ندارد و حق کارگران در حوزه وضع قانون پایمال می‌شود و از بین می‌رود و چیزی که بر اساس قانون باید به کارگر داده شود، مورد توجه قرار نمی‌گیرد.



معیشت و زندگی خود را به سختی تأمین می‌کنند. دبیر اجرایی خانه کارگر استان بوشهر

مشکلات جامعه کارگری در استان بوشهر زیاد است، به عقب‌افتادگی سالانه دستمزد کارگران پرداخت و اظهار داشت: از سال ۱۳۸۹ تاکنون اجرای افزایش حقوق کارگران طبق تورمی که دولت اعلام می‌کند و بر اساس قانون کار، اجرا نشده و متأسفانه سال به سال و با توجه به

شگفتی کارگران سبزواری از مبالغه در یافتی مدیران شهرداری

## آرزوی پرداخت منظم حداقل مزد را داریم

در حالی فیش‌های حقوقی مدیران شهرداری سبزواری در رسانه‌ها خبر ساز شده که کارگران خدماتی و فضای سبز این شهرداری با حداقل دریافتی، درگیر مشکلات معیشتی خود هستند

به گزارش ایرنا، برخی کارگران شهرداری سبزواری درباره حواشی به وجود آمده درباره حقوق برخی مدیران شهری گفتند: اخیراً در رسانه‌ها و شبکه‌های مجازی خبرهایی درباره دریافت‌های برخی مدیران شهری منتشر شده در حالی که ما کارگران در آرزوی دریافت منظم حداقل دستمزد هستیم. یکی از این کارگران بابیان اینکه متأسفانه انتشار حقوق مدیران باعث دلسردی کارگران از مسئولان شهرداری شده، افزود: پرداخت حقوق‌های ۱۷ تا ۲۶ میلیونی به مدیران شهری در مقایسه با کارگران حداقل‌بگیری که

یک فعال کارگری:

## عدالت در تعیین دستمزد کارگری رعایت نمی‌شود

دبیر اجرایی خانه کارگر استان بوشهر با بیان اینکه دستمزد و حقوق ماهانه کارگری، برای ۱۰ روز زندگی کافی است نه یک ماه، گفت: هر ساله دستمزد کارگران از تورم اعلامی بانک مرکزی عقب می‌ماند. به گزارش تسنیم، سیدموسی میرجهان‌مردی با بیان اینکه