اخبار کارگری

یک فعال صنفی:

بازنشستگان حقوق ۱۰ میلیون تومانی نمی‌خواهند

یک فعال صنفی بازنشستگان گفت: وقتی رقم حداقلی سبد معیشت خانوار، ۳۰ میلیون تومان است، چطور انتظار دارند کارگران و بازنشستگان با دستمزد ۱۰ یا ۱۱ میلیون تومانی از پس هزینه‌های زندگی بربیایند؟ یدالله فرجی به ایلنا گفت: متاسفانه مسئولان وزارت کار و شخص آقای وزیر، قانون را در رابطه با لزوم افزایش مزد و مستمری به اندازه نرخ تورم و هزینه‌های زندگی قبول ندارند و با اظهارات نسنجیده خود، موجب نارضایتی بیشتر کارگران می‌شوند. یکی مدعی ست مزد نباید به اندازه تورم زیاد شود و دیگری می گوید تفسیر قانون چیز دیگری ست! او افزود: متاسفانه به جای اجرای قانون و عمل به وظایف قانونی، مفسر قانون شده‌اند و به نفع خود بندهای قانونی را تفسیر می کنند. ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، تکلیف افزایش مزد و مستمری را به قدر کافی، صریح و روشن بیان کرده اما آقایان با تفسیرهای به نفع خود، می خواهند کارگران را در فقر مطلق نگه دارند. به گفته فرجی، وقتی حتی نرخ تورم رسمی را قبول ندارند، چطور انتظار داشته باشیم سبد معیشت و افزایش هزینه‌های زندگی را به عنوان یک عنصر تصمیم‌ساز در دستمزد بپذیرند؟ این فعال صنفی بازنشستگان می گوید: با این راهی که در پیش گرفته‌اند، به نظر نمی رسد حداقل مستمری را بیشتر از ۳۵ درصد مصوب شورای عالی کار افزایش دهند و در نتیجه حقوق بازنشستگان به ۱۱ میلیون تومان هم نخواهد رسید. این شرایط اصلاً پذیرفتنی نیست.

گرفتاری کارگران آرتا موکت برای بازنشستگی پیش از موعد

جمعی از کارگران کارخانه آرتا موکت تاکستان می گویند باوجوداینکه در محیط کار مستقیما با مواد شیمیایی در تماس هستند و کارشان مشمول قانون سخت و زیان آور می شود اما به دلیل درج عناوین شغلی غیرواقعی در لیست بیمه‌ای نمی توانند از مزایای بازنشستگی پیش موعد استفاده کنند. این کارگران به ایلنا گفتند: حدود ۲۰۰ تا ۳۰۰ کارگر در بخش‌های رنگ و رزین، الیاف‌سازی، تولید و تکمیل کار می کنند و عموما در محیط کار با مواد شیمیایی تماس دارند. اخیرا تعدادی از همکاران که برای بازنشستگی پیش از موعد اقدام کرده‌اند چون در پرونده‌های بیمه‌ای آنها ردیف شغلی غیر از مشاغل سخت و زیان آور ثبت شده، تامین اجتماعی با بازنشستگی پیش از موعد آنها موافقت نمی کند این کارگران با بیان اینکه اگر مشکل درج عناوین شغلی غیرواقعی آنها حل نشود آنها باید به صورت عادی بازنشسته شوند، افزودند: بی اطلاعی صنفی باعث می شود تا کارگری که به دلیل داشتن کار سخت و زیان آور دیگر توان جسمی و روحی بودن در محیط کار ندارد، به دلیل مخدوش بودن سابقه بیمه‌ای نتواند از مزایای بازنشستگی پیش از موعد برخوردار شود.

بیات:
کارگران ناراضی از ترس بیکاری سکوت کرده‌اند

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه ۹۶ درصد کارگران به دلیل ناامنی شغلی، ناراضی هستند اما چاره‌ای جز ادامه کار ندارند، گفت: کارگران معترض از ترس بیکاری چاره‌ای جز سکوت ندارند. فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با تسنیم گفت: ناامنی شغلی باعث می شود که کارگرانی که از شرایط شغلی خود ناراضی هستند، سکوت کنند چون می دانند اعتراض برابر با بیکاری است. وی با بیان اینکه بیش از ۹۵ درصد کارگران قرارداد موقت دارند، افزود: تعداد زیادی از کارفرمایان حقوق و مزایای کامل را پرداخت می کنند اما مزایای شغلی را حذف می کنند. در جامعه کارگری، هم کارفرمای خوب داریم و هم کارفرمای بد و هم پیمانکار خوب داریم و هم پیمانکار بد و آنچه گزارش می شود، نارضایتی‌ها و شکایت‌ها و اعتراض‌ها از کارفرما و پیمانکار بداست. بیات با اشاره به اینکه کمتر از ۵ درصد کارگران امنیت شغلی دارند، افزود: معنی ناامنی شغلی همین است که کارگر، می داند بابت کاری که انجام می دهد، حق و مزایای کامل دریافت نمی کند و قراردادی که با کارفرما منعقد کرده، مطابق قانون کار نیست اما چاره‌ای جز سکوت ندارد، چون می داند که اگر شغلش را از دست بدهد، ممکن است تا مدت‌ها بیکار و بدون درآمد بماند در حالی که خوارها قسط و بدهکاری دارد. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی اظهار داشت: اگر امروز ۱۵ میلیون کارگر در بخش‌های مختلف مشغول به کارند به این معنا نیست که ۱۵ میلیون کارگر راضی و خوشحال داریم. این ۱۵ میلیون نفر، با هر نوع قرارداد و تحت هر شرایطی مشغول به کارند اما به دلیل ناامنی شغلی، چاره‌ای جز ادامه کار با هر نوع قرارداد و تحت هر شرایط ندارند. وی گفت: البته پیمانکاری و واسطه‌گری هیچ‌گاه قابل حذف نیست چون ماهیت برخی مشاغل، موقت و غیردایم است و لازم است که برای این کارها، نیروی کار به پیمانکار سپرده شود. اعتراض ما در این ۲۰ سال این بوده که در مشاغل مستمر مثل خودروسازی، پتروشیمی‌ها و بخش‌های مولد صنعت، نه تنها قرارداد موقت معنا ندارد بلکه کارگر باید با کارفرمای اصلی قرارداد شغلی داشته باشد.

افزایش ۳۰ درصدی دستمزد به شوخی شبیه بود

تشدید فشار بر مردم در سال ۱۴۰۳

نرخ دلار در بازار آزاد روندی صعودی به خود گرفته و چند ماهی است که مرز ۶۰ هزار تومان را رد کرده و در این میان برخی هم از رسیدن نرخ دلار به مرز ۱۰۰ هزار تومان سخن می گویند. این در حالی است که «محمدرضا فرزین» رئیس کل بانک مرکزی بار دیگر اعلام کرد که نرخ دلار بازار آزاد را قبول ندارد.

وی در آخرین اظهارات خود، نرخ دلار نیمایی را ۴۱ هزار تومان اعلام کرده است. سوال اصلی اینکه در شرایطی که شکاف بین قیمت بازار آزاد و نرخ نیمایی هر روز رو به افزایش است، آیا به رسمیت نشناختن نرخ‌های بازار آزاد از سوی دولت سبب خواهد شد که این قیمت‌ها در زندگی عادی مردم تاثیری نداشته باشد و آیا فضای کلان اقتصاد کشور هم نرخ بازار آزاد را به رسمیت نخواهد شناخت؟

«حسین راغفر» کارشناس اقتصادی در این رابطه به اقتصاد آنلاین گفت: متاسفانه دولت به مفهوم حکومت، قیمت ارز را به خاطر کسری بودجه بالا می برد و در واقع حاکمیت به خاطر مخارجش این نرخ را افزایش می دهد.

وی اضافه کرد: افزایش قیمت دلار راهبردی است که ظرف ۳۵ سال گذشته همیشه به کار گرفته شده و متولیان به دنبال متهم کردن دیگران به عنوان عامل افزایش قیمت ارز بودند. آنها اعلام می کنند که بازار چنین می کند یا یک سری عوامل مخل در اقتصاد این کارها را می کنند. این اظهارات البته حرف‌های بی ربطی است. اگرچه ممکن است عواملی هم در این افزایش قیمت‌ها منتفع شوند که حتما هستند اما عامل اصلی افزایش قیمت‌ها خود حاکمیت است و نسبت دادن آن به دیگران حرف بی ربطی است و نوعی ریاکاری به حساب می آید.

۳۰ درصد افزایش مزد، موجب آشفتگی بیشتر در زندگی مردم می‌شود و معنایش این است که نیروی کار به شدت سر کوب می‌شود. صاحبان سرمایه‌های مالی و نه تولیدی وصنعتی، منتفع اصلی این مناسبات غلط هستند

راغفر تاکید کرد: واقعیت این است که این اقدامات به خاطر کسری بودجه بزرگ دولت است. بخش قابل توجهی از منابع ارزی حاصل از فروش نفت و گاز به داخل کشور وارد نمی‌شود و مبلغ اندکی که وارد می‌شود را ناگزیرند گران‌تر بفروشند تا مخارج داخلی را تامین کنند.

تحمیل مالیات تورمی به جامعه

راغفر افزود: این رویه اسمش مالیات تورمی است. در ایران چون نظام مالیاتی به درستی کار نمی کند انواع مختلف مالیات‌ها و عوارض توسط مردم پرداخت می‌شود. اگر رقم مالیات پرداختی محاسبه شود، میزانش بیش از آن چیزی است که یک جامعه باید آن را بپردازد. برای مثال بسیاری از خودروهایی که وارد می‌شود، در همه کشورهای همسایه از افغانستان تا عراق و کشورهای حاشیه جنوبی خلیج فارس بسیار ارزان‌تر است و نرخ خودرو به طور متوسط تقریبا سه برابر قیمت کشورهای همسایه است.

این کارشناس اقتصادی ادامه داد: سه برابر مابه‌التفاوت نرخ ایران با کشورهای همسایه، همان مالیاتی است که مردم به خاطر انحصار موجود در خودرو و قرار داشتن این انحصار در اختیار جناح‌ها و نهادهای قدرت عملا پرداخت می کنند از آن طرف جامعه هزینه‌های گسترده دیگری را بابت ترافیک عظیمی به وجود آمده، می پردازد.

وی اضافه کرد: تحمل این ترافیک سنگین به این دلیل است که حمل و نقل عمومی سودی برای غارتگران اقتصاد کشور ندارد و بنابراین آنها به مصرف خصوصی دامن می زنند. از طرف دیگر، این مصرف بالا افزایش شدید کسری بنزین را به دنبال دارد. همه اینها انواع و اشکال مختلف مالیات‌هایی است که در اثر دست کاری قیمت ارز به وجود می آید و این مسائل روی زندگی مردم و هزینه‌های زندگی آنها به شدت تاثیر می گذارد و گذاشته است.

راغفر یادآور شد: این سیاست مردم را هر روز فقیرتر کرده و به خصوص طبقه متوسط را له کرده است. در این رابطه قطعا یک گروه قلیلی از تورمی که به وجود می آید، منتفع هستند ولی قربانی اصلی این وضعیت مردم هستند و اصلی ترین دلیل این نارضایتی گسترده‌ای که امروز وجود دارد، همین افزایش قیمت ارز است.

افزایش ۳۰ درصدی مزد؛ عامل آشفتگی زندگی مردم

برخی کارشناسان بر این باورند که انتظارات تورمی ناشی از افزایش قیمت ارز باعث شده که در هفته‌های اول فروردین ماه رشد ۳۰ درصدی حقوق کارگران اثر خود را در زندگی مردم از دست بدهد. راغفر در این رابطه بیان کرد: اساسا این افزایش حقوق شبیه به شوخی بود. آمار رسمی خود حاکمیت نشان می دهد که بالغ بر ۵۰ درصد افزایش تورم در سال گذشته داشته‌ایم در حالی که قطعا امسال آمار رسمی بیشتر از این میزان خواهد شد. ضمن اینکه آمار ۵۰ درصدی تورم هم آمار واقعی نیست و میزان تورم خیلی بیشتر از این بوده است.

این کارشناس اقتصادی بیان کرد: ۳۰ درصد افزایشی که عملا داده شده، موجب آشفتگی بیشتر در زندگی مردم می‌شود و معنایش این است که نیروی کار به شدت سر کوب می‌شود و صاحبان سرمایه‌های مالی و نه تولیدی و صنعتی منتفع اصلی این مناسبات غلط هستند.

در ایران چون نظام مالیاتی به درستی کار نمی کند انواع مختلف مالیات‌ها و عوارض توسط مردم پرداخت می‌شود. اگر رقم مالیات پرداختی محاسبه شود، میزانش بیش از آن چیزی است که یک جامعه باید آن را بپردازد

زیان تولیدکنندگان از افزایش نرخ ارز

راغفر درباره منافع صاحبان سرمایه‌های مالی از افزایش نرخ ارز بیان کرد: در افزایش نرخ ارز، صاحبان سرمایه مالی بیشتر منتفع می‌شوند و نه بخش تولید زیرا این روند به شدت به زیان بخش تولید است. به همین دلیل ملاحظه می کنید که چندین سال است میزان سرمایه‌گذاری خالص در کشور یعنی میزان سرمایه‌گذاری منهای استهلاک، منفی شده است. معنای دیگرش این است که حجمی که سرمایه‌گذاری می‌شود، بسیار کمتر از استهلاک سرمایه‌های موجود است و ما داریم از ذخایر خود و نه از سرمایه‌های جدید می‌خوریم.

این کارشناس اقتصادی گفت: این رویه برای اقتصاد کشور ارزش افزوده ندارد. معنای دیگرش این است که فرصت‌های اشتغال کمتر می‌شود و این یکی از دلایل افزایش بیکاری و خروج سرمایه‌های انسانی از کشور است.

گفت و گو

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی:

مجلس جدید، قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را اصلاح کند

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی از مجلس جدید خواستار تغییر مصوبه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی شد.

به گزارش ایلنا، عباسعلی سلطانی کیا گفت: مطابق ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی، اولین مستمری بازنشستگان مشمول قانون تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی و ضریب حقوق هر بازنشسته نسبت به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری تعیین می‌شود. این موضوع دائمی است و در مصوبه مجلس نیز باید تأکید شود که متناسب‌سازی دائمی است.

وی افزود: با این اوصاف، تصویب فرمول ۹۰ درصدی بازنشستگان صندوق کشوری برای بازنشستگان مشمول قانون تأمین اجتماعی ناحق و البته اشتباه است چون حقوق بازنشستگان صندوق کشوری فقط در یک مرحله به میزان ۹۰ درصد شاغل همتراز تعیین می‌شود که معادل ۹۰ درصد همان حقوق سال آخر اشتغال خود شخص بازنشسته است.

سلطانی کیا ادامه داد: به عبارتی دیگر، حقوق سال آخر اشتغال هر بازنشسته صندوق کشوری ۱۰ درصد کاهش می‌یابد اما با مصوبه مجلس عملا حقوق بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی دو مرتبه کاهش می‌یابد. مرتبه اول، مطابق ماده ۷۷ قانون دائمی تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی دائمی شده و ضریب متناسب‌سازی دایمی تعیین می‌شود و حقوق ماه اول بازنشستگی حقوق متناسب‌سازی شده و معدل حقوق ۲ سال آخر اشتغال است.

سلطانی کیا ادامه داد: مرتبه دوم مجددا مطابق جز ۲ بند الحاقی ۲ ماده ۲۹ لایحه برنامه هفتم به میزان ۱۰ درصد دیگر حقوق متناسب‌سازی شده قبلی مجددا کاهش می‌یابد و با مصوبه مجلس مجددا حقوق متناسب‌سازی شده مشمول تأمین اجتماعی ۱۰ درصد دیگر کاهش می‌یابد. هر فرد بازنشسته دارای ضریبی نسبت به حداقل حقوق دستمزد سال برقراری مستمری است که حقوق هر فرد بازنشسته باید مطابق با این نسبت در همه دوران بازنشستگی برقرار شود که قانون‌گذار اجرای آن را توسط ماده ۹۶ قانون دائمی تأمین اجتماعی تثبیت کرده است.

وی بیان کرد: متاسفانه مجلس گذشته بدون توجه به اینکه حقوق و ضریب متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان مشمول قانون تامین اجتماعی مطابق ماده ۷۷ تعیین شده، فرمول همسان‌سازی حقوق بازنشستگان صندوق کشوری را عینا برای بازنشستگان تامین اجتماعی مصوب کرده‌اند که مطابق این مصوبه ۱۰ درصد دیگر از حقوق قانونی هر فرد بازنشسته تامین اجتماعی از ماه اول بازنشستگی کاهش می‌یابد و این موضوع مغایر با حقوق بازنشستگی هر فرد است که طبق ماده ۷۷ تعیین و متناسب‌سازی می‌شود. لذا ضروری است مصوبه جز ۲ بند الحاقی ۲ ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم توسعه اصلاح شود چون اولین حقوق بازنشستگی هر فرد بازنشسته طبق ماده ۷۷ قانون دائمی تامین اجتماعی متناسب‌سازی می‌شود و دارای ضریبی نسبت به حداقل دستمزد و ضریبی دائمی است و همیشه باید برقرار باشد.

سلطانی کیا گفت: در واقع مصوبه متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان ذی‌حق تامین اجتماعی نه تنها عقب‌ماندگی حقوق بازنشستگان از نرخ تورم ۱۵ ساله را جبران نمی کند، بلکه مجددا با کاهش ۱۰ درصدی، حقوق متناسب‌سازی شده این بازنشستگان را کاهش مجدد می‌دهد و با نادیده گرفتن ضریب برقراری حقوق بازنشستگان باعث تضییع حقوق آنان می‌شود.

وی تأکید کرد: باید با اصلاح مصوبه مجلس مانع تضییع حق قانونی این بازنشستگان شد. با این وصف باید عبارت ۹۰ درصد از سطر آخر مصوبه فوق‌الذکر حذف و کلمه برابر جایگزین آن شود.

گفت و گو

اقتصاد بیمار ایران، ضد تولید و تولیدکننده است

فعال کارگری: افزایش ۳۵ درصدی مزد، نتیجه انزوای کارگران است

افزایش ۳۵ درصدی حقوق کارگران برای سال جاری در حالی ابلاغ شده که نمایندگان کارگری زیر بار امضای مصوبه شورای عالی کار نرفتند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، نمایندگان کارگری افزایش ۳۵ درصدی را برای گذران زندگی کارگران ناچیز دانسته و بارها هشدار داده بودند که زیر بار امضای دستمزد کمتر از ۱۵ میلیون تومانی نمی‌روند. گروه دولتی اما با تأکید بر اهمیت تأثیر یارانه الکترونیکی بر سفره کارگران و تلاش دولت برای کاهش نرخ تورم، راضی به افزایش متناسب دستمزد کارگران نشدند و بدون توجه به نظرات نمایندگان کارگری شورای عالی کار، دستمزد را کمتر از رقم رسمی و حداقلی نرخ تورم و بدون تعیین پارامتر اساسی سبد معیشت تعیین کردند؛ اتفاقی که سبب شد بیش از پیش بر به حاشیه راندن نمایندگان کارگری و ضعف سیستماتیک آنها در مذاکرات سه‌جانبه صحه گذاشته شود.

«مجتبی حاجی‌زاده» فعال کارگری و دبیر اجرایی خانه کارگر آران و بیدگل در گفت‌وگو با ایلنا گفت: پیش از این در رابطه با موضوع ماده ۱۷۰ قانون کار، در دستور العمل چگونگی تشکیل و نحوه اداره شورای عالی کار اشاره شده بود که جلسات این شورا با حضور دو نفر از نمایندگان کارگری و دو نفر از نمایندگان کارفرمایی رسمیت پیدا می کند. این الزام یک سال بعد از تصویب، یعنی در سال ۸۹، در آیین‌نامه‌ای برداشته شد تا کارگران حتی به شکل محدود هم در جلسات شورای عالی کار قدرت اعمال نظر نداشته باشند.

وی بیان کرد: سال ۸۹، موضوع دستور جلسه شورای عالی کار، بررسی آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه و... مطرح بود اما به شکل عجولانه‌ای حذف این الزام را نیز در دستور کار قرار دادند و چنین الزامی را از ماده ۵ این دستورالعمل حذف کردند. حالا بعد از سال‌ها اثر چنین اقدامی به وضوح در کنار گذاشتن نمایندگان کارگری در جلسات مزدی شورای عالی کار مشهود شده است.

حاجی‌زاده بیان کرد: سال‌هاست که دولتی‌ها با هم‌دستی کارفرمایان، دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌هایی ضد کارگران تصویب می کنند تا راه نفس کشیدن را برای کارگران و نمایندگان آنها ببندند. آیین‌نامه سال ۸۹ نیز در همین راستا تنظیم و به تصویب رسید که با توجه به آن، بدون حضور دو نماینده کارگری و حتی کارفرمایی هم جلسات شورای عالی کار رسمیت پیدا می کند و همچنین طبق دستورالعمل، نحوه رأی گیری بر پایه رأی اکثریت است. با توجه به اینکه گروه کارفرمایی و دولت همواره در یک سو و با یک هدف مشترک قرار دارند، معمولا گروه کارگری در انزوا قرار می گیرد و حتی اگر مخالفتی داشته باشد به راحتی نادیده گرفته می‌شود.

افزایش ۳۵ درصدی یعنی رکود بیشتر تولید

این فعال کارگری بیان کرد: نمایندگان کارگری امسال در اعتراض به پایین بودن دستمزد، مصوبه مزدی را امضا نکردند و این مصوبه بدون امضا آنها به تصویب رسید و ابلاغ شد. این کار توهین به کارگران کشور است و با اصل سه‌جانبه‌گرایی مغایرت دارد. در واقع نمایندگان کارگری حتی در مورد یکی از مهم‌ترین موضوعات کارگری، یعنی دستمزد کارگران هم نمی‌توانند نقش اساسی داشته باشند و با این رویه حضور آنها بیشتر نمایشی است.

حاجی‌زاده بیان کرد: افزایش ۳۵ درصدی دستمزد کارگران، معیشت آنها را بدتر از قبل می کند و تولید را به رکود می کشاند. هم سال گذشته و هم امسال بر لزوم افزایش تولید و کنترل تورم تأکید شده اما با نادیده گرفتن وضع معیشت کارگران، این اتفاق نخواهد افتاد و به جای رفتن به سمت رونق تولید بیشتر، به سمت رکود اقتصادی خواهیم رفت.

دلار ۶۴ هزار تومانی، دستاورد آقایان است

دبیر اجرایی خانه کارگر آران و بیدگل گفت: وعده‌ها در مورد کاهش نرخ تورم محقق نشده و آنچه مردم در سفره خود حس می کنند بالیستی که دولت از اقدامات خود می‌دهد، تفاوت اساسی دارد. دولت اساسا در مورد اقدامات خود در رابطه با ایجاد امنیت شغلی و معیشت کارگران و کنترل نرخ تورم بزرگنمایی می کند، در حالی که این اقدامات تأثیری بر زندگی مردم نگذاشته است. اعداد و ارقام، سفره مردم را پر نمی کند و دستمزد عادلانه و قانونی و اقدامات اساسی در راستای حمایت از نیروی کار و تغییر اساسی سیاست‌های اقتصادی است که اوضاع معیشت را بهبود می‌بخشد و سفره کارگران را پر می کند.

حاجی‌زاده گفت: رئیس سازمان برنامه بودجه در مصاحبه‌ای به تلاش دولت برای کاهش نرخ تورم به «بیش از ۲۲ درصد» اشاره کرد! این چه دستاوردی است و چه تأثیری بر زندگی کارگران گذاشته است؟ دلار ۶۴ هزار تومانی و سکه ۴۵ میلیون تومانی هم دستاورد است! افزایش نرخ ارز و سکه است که بر زندگی و سفره مردم تأثیر می گذارد، نه کاهش کمتر از یک درصد نرخ تورم!

اقتصاد کشور به شدت مریض و بیمار است

این فعال کارگری تأکید کرد: اقتصاد ما مریض است. مریض بودن اقتصاد یعنی کسی که دلال است، درآمد بیشتری دریافت می کند و آنکه تولید کننده است، درآمد کمتری دارد. مریض بودن اقتصاد یعنی آنکه پول بیشتری می گیرد، به راحتی از زیر بار پرداخت مالیات شانه خالی می کند و آنکه درآمد کمتری دارد، باید مالیات بپردازد. در این اقتصاد بیمار عده‌ای از رانت بهره‌مندند و به راحتی اختلاس می کنند اما کارگران حتی از دریافت حقوق قانونی خود هم بی‌بهره هستند. در شرایطی که قوانین ضد کارگران است و نمایندگان کارگری تأثیری در تصمیم‌گیری برای سرنوشت کارگران ندارند، چگونه می‌توان انتظار افزایش تولید و رونق اقتصادی داشت؟

وی در پایان به صحبت‌های وزیر کار برای سپردن وظیفه تعیین دستمزد کارگران به مجلس از سال آینده انتقاد کرد و گفت: نه تنها نظر نمایندگان کارگری در تعیین دستمزد تأثیر نداشته، بلکه به راحتی کارگران را تهدید می کنند که از سال آینده این موضوع را به مجلس محول کنند. طبق قانون، وظیفه تعیین دستمزد کارگران بر عهده شورای عالی کار است و نمی‌توان همین حداقل حق باقیمانده نمایشی را هم از کارگران گرفت.