

ساز ناموزون ادارات دولتی درباره موضوع ته لنجی

مردان دریا فلافل می فروشند



علی خسرو جردی

پیوند ناگسستگی جنوب نشین ها با ارتزاق از طریق دریا غیر قابل کتمان است. ملوانی یکی از مشاغلی است که در خطه جنوبی کشور به وفور یافت می شود ولی این روزها با فراز و نشیب های فراوانی همراه است. این روزها، مشکلات متعددی گریبانگیر ملوانان و لنج داران در بنادر آبادان شده و این مشکلات نه تنها نرخ بیکاری مردمی که چشم امید به دریا دوخته اند را افزایش داده بلکه آثار ناگوار دیگری در منطقه ایجاد کرده است.

در گذشته، لنج های تجاری سنتی که کمتر از ۵۰۰ تن ظرفیت دارند، کالاهایی را برای مصارف شخصی و فروش بدون تشریفات گمرکی وارد می کردند. کالای ته لنجی یا کالای ملوانی نوعی واردات کالا به کشور است که در بنادر جنوبی رایج است و در شهرهای بندری که لنج و واردات کالا در آن رفت و آمد می کنند، رونق دارد. ته لنجی هم به کالایی گفته می شود

که صاحبان لنج و خدمه مجاز به واردات آن هستند. البته قانون آن مبنی بر میزان واردات برای هر ملوان و تعداد سفرهای مجاز هر ملوان طی سسال های اخیر دستخوش تغییراتی شده است. پیشتر دولت با هدف ایجاد رونق در بازارچه های مرزی و کمک مالی به ملوانان، اجازه واردات کالا بدون پرداخت عوارض گمرکی تا سقف ۱۵ میلیون تومان برای هر ملوان را صادر کرد و مردان دریا می توانستند ۶ بار در سال از طریق دریا کالا وارد کنند. بر این اساس، آیین نامه «ورود کالا توسط ملوانان در شناورهای دریایی سنتی با ظرفیت کمتر از ۵۰۰ تن و ساماندهی و نوسازی آن شناورها» در تاریخ ۱۳۸۵/۰۵/۹۶ توسط دولت تصویب شد. در ماه های ابتدایی صدور این آیین نامه، یک ملوان می توانست تا سقف ۱۰ میلیون تومان کالا را بدون پرداخت عوارض به کشور وارد کند. پس از گذشت ۱۰ ماه از صدور این آیین نامه، ملوانان نسبت به پایین بودن قیمت کالاهای وارداتی اعتراض کردند

این روزها، مشکلات متعددی گریبانگیر ملوانان و لنج داران در بنادر آبادان شده و این مشکلات نه تنها نرخ بیکاری مردمی که چشم امید به دریا دوخته اند را افزایش داده بلکه آثار ناگوار دیگری در منطقه ایجاد کرده است

و خواهان افزایش سقف قیمت کالاهای وارداتی است. دولت به اعتراضات دریاوردن توجه کرد و با اصلاح مصوبه خود، قیمت کالاهای وارداتی را تا سقف ۱۵ میلیون تومان افزایش داد. دولت در ماه ۱۳۹۷ آیین نامه نوشت: شناورهای دریایی سنتی با ظرفیت کمتر از ۵۰۰ تن (لنج تجاری) در صورت تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دادن ملوانان شاغل در آن شناور و برخورد کردن آنان از مزایای بیمه تأمین اجتماعی از قبیل بازنشستگی،

بیمه درمان، عیدی آخر سال و سایر موارد مربوط، مجاز هستند در هر سال برای هر شناور و هر ملوان حداکثر شش نوبت و در هر نوبت سه ازای هر ملوان تا سقف ۱۵۰ میلیون ریال از معافیت ملوانی مندرج در تبصره (۳) ماده (۱) این آیین نامه استفاده کنند. امامدتی ست میزان واردات برای هر ملوان و تعداد سفرهای مجاز هر ملوان طی سال های اخیر دستخوش تغییراتی شده است.

«سعید حیوی» مدیرعامل تعاونی لنج داران آبادان درباره وضعیت این گروه شغلی می گوید: حدود یک هزار لنج در سه بندر آبادان، چوپیده و اروندکنار تا انتهای سال ۹۶ روی دریا مشغول به فعالیت بودند که هزاران کارگر و ملوان در این شناورهای شاغل بودند. این شناورها فرصتی برای تأمین معیشت زندگی خانواده هایی بود که از طریق دریاوردی امرار معاش می کردند اما در این روزها به دست فراموشی سپرده شده اند.

وی می گوید: مردم که در بنادر جنوبی زندگی می کنند از مسئولان محلی و کشوری انتظار داشتند که تعداد شناورها را افزایش دهند اما بر خلاف انتظار مردم، تعداد شناورها نه تنها افزایش نیافت بلکه به شدت کاهش یافت. در حال حاضر، حدود ۱۵ لنج فعال در سه بندر آبادان مشغول به کار هستند.

به گفته حیوی، پس از سال ۹۶، شرایط کار در بنادر جنوبی تغییر کرد و معیشت مردم دستخوش تغییرات فراوان شد. مشکلاتی گریبانگیر لنج داران آبادانی شده، عده ای لنج های خود را فروخته اند و برخی نیز لنج خود را به دلیل غرق شدن از دست داده اند. برخی نیز چاره ای جز مهاجرت نداشتند و آبادان را ترک کردند و اگر چه این گروه به حمایت نیازی ندارند اما تحت پوشش چتر حمایتی هیچ سازمانی نیستند. وی می گوید: هیأت وزیران اجازه ورود ۳۰ قلم کالا توسط لنج ها در بنادر

جنوبی کشور را صادر کرده اما مشکلات لنج داران در آبادان با دیگر بنادر مناطق جنوبی متفاوت است. قوانین ورود کالا در تمامی بنادر جنوب مثل دیلم، هندیجان و دلووار یا بندر آبادان متفاوت است. بندر هندیجان نیز جزو استان خوزستان است ولی یا بندر آبادان متفاوت است. لنج داران در این بندر از فرصت بیشتری برای ورود کالا برخوردار هستند. مردان دریا که در بنادر آبادان مشغول به کار هستند در ظاهر اجازه ورود کالاهای الکترونیک و لوازم خانگی را دارند اما در حقیقت از این فرصت محروم هستند. در واقع آبادانی ها فقط اجازه ورود مواد غذایی را دارند.

بیکاری، بزهداری در آبادان را افزایش داد

مسئولان شهرستان آبادان با یکدیگر هماهنگ نیستند و این موضوع سبب شده تا لنج داران با چالش های متعددی هنگام ورود کالا روبه رو شوند. تمامی ادارات آبادان خود را مستقل از دیگری قلمداد می کنند و می خواهند حرف خود را به کرسی بنشانند. مدیرعامل تعاونی لنج داران آبادان در این باره می گوید: اداره کل گمرک آبادان اجازه ورود کالا را صادر می کند اما اداره در یابانی این شهر جلوی ورود کالا را می گیرد. هر کالایی که از مبادا وارد می شود، دارای بارنامه است. مسئولیت نظارت بر ورود کالا بر عهده گمرک است اما در یابانی نیز به این موضوع ورود می کند.

حیوی تشریح می کند: مردانی که در بنادر جنوبی ایران مشغول به کار

درباره وضعیت اشتغال فعلی مردان دریا می گوید: برخی به مشاغل نگهداری و کارهای ساختمانی روی آورده اند. برخی که شرایط اقتصادی بهتری داشته اند، موتور سه چرخ خریدند و فلافل فروشی می کنند

هستند، بارها اشتغال و اشتغالزایی را مطالبه کرده اند. ما طرح هایی برای اشتغالزایی داریم اما از سوی مسئولان حمایت نمی شویم. تمام زندگی مردم منطقه به تبع بیکاری تحت تاثیر قرار گرفته و مشکلات زیادی برای آنها به بار آورده است.

وی ادامه می دهد: امنیت اجتماعی منطقه، پس از بیکار شدن جمعیت زیادی که در شناورها مشاغل بودند، تحت تاثیر قرار گرفته و بزهداری و میزبان زدگی ها در منطقه افزایش یافته است. اگر مردم از بیکاری در امان بمانند و در حال کسب معیشت و ارتزاق خانواده خود باشند به سراغ کارهای خلاف نمی روند. آزارهای کلامی نیز در منطقه نیز به شدت افزایش یافته و در کنار آن، عده ای نیز در دام اعتیاد گرفتار شده اند. وی در پایان درباره وضعیت اشتغال فعلی مردان دریا می گوید: برخی به مشاغل نگهداری و کارهای ساختمانی روی آورده اند. برخی که شرایط اقتصادی بهتری داشته اند، موتور سه چرخ خریدند و فلافل فروشی می کنند.



مردم بندر ریگ

فاصله دستمزد و هزینه زندگی کارگران در یک برنامه چهارساله کاهش یابد

حقوق می گیرند ۱۰ تا ۱۵ درصد مالیات بدهند یا از کارگران حداقل بگیر مالیات دریافت نشود. رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران، یکی دیگر از کمک های دولتی را اختصاص بن کارت های کارگری عنوان کرد و گفت: در گذشته هم بن کارت به کارگران داده می شد که گر چه مسکن موقتی بود ولی کارگران با آن خواربار و اقلام مصرفی و مورد نیاز خانوار را تأمین می کردند و بخشی از هزینه های معیشت آنها جبران می شد. چمنی در پایان پیشنهاد کرد: برای برداشتن بار روانی دستمزد از دوش کارگران یک برنامه سه تا چهارساله پیش بینی شود و در آن برنامه فاصله های که بین دستمزد و هزینه معیشت کارگران ایجاد شده به تناسب هر سال کاهش یابد.

خط فقر و معیشت در تعیین دستمزد به کمک بیاید. چمنی ادامه داد: اگر در کمیته دستمزد بنشینیم و سبد معیشت را با توجه به هزینه های روز نسبت به سال گذشته دو برابر مصوب کنیم ولی در شورای عالی کار و زمان تصمیم گیری اصلی این رقم پذیرفته نشود و مخالف افزایش مزد و رسیدن به رقم سبد معیشت باشیم، قضیه مثل تعیین دستمزد سال ۹۹ می شود که بدون نظر گروه کارگری، دولت و کارفرمایان صورت جلسه مزد را امضا کردند. وی با تاکید بر حمایت دولت از جامعه کارگری گفت: درست است که نمی توانیم بیکار به دستمزد ۱۰ میلیون تومان کنیم ولی دولت می تواند کمک های زیادی به کارگران بکند. مثلا در بحث مالیات ها اعلام کند کسانی که سه میلیون به بالا

وی ادامه داد: اگر این منابع توانایی تأمین بودجه ۱۳ هزار تعرفه خدمات پزشکی را دارند، چطور نمی توانند هزینه های تعرفه های خدمات پرستاری را تأمین کنند؟ آیا منع قانونی درباره اجرانشدن این قانون وجود دارد؟ آیا بالاتر از فرمان رهبری در کشور وجود دارد؟ این موارد، پرسش ها و انتقادات بن پرستاران کشور است. تصمیم گیرندگان نظام سلامت است.



پرستاری، از چه منابعی تأمین می شود؟ دبیر خانه پرستار کردستان تصریح کرد: اگر تعرفه های خدمات پزشکی نیاز به بودجه ندارد، چگونه تعرفه خدمات پرستاری نیاز به بودجه دارد؟ این پرسش ها در حال حاضر مطرح می شود. آیا محل و منبعی برای بودجه تعرفه خدمات پزشکی وجود دارد و آیا دولت و مجلس بودجه ای اختصاصی برای این امر در نظر گرفته اند؟ مسئولان وزارت بهداشت و سازمان تأمین اجتماعی باید به این سوال پاسخ دهند.

وی اضافه کرد: در شرکت های خدماتی پشتیبانی تأمین نیرو، پیمانکاران باید نسبت به تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مطابق با جدول مزد و دستگاه پیمان دهنده با هر تعداد نیرو اقدام کنند. یزدان اظهار داشت: در راستای صیانت از نیروی انسانی و بهره روری نیروی کار، روسای مناطق ویژه باید این موضوع را مدنظر داشته و نسبت به اجرا و نظارت طرح طبقه بندی مشاغل در جهت استیفای حقوق کارگران اهتمام داشته باشند.

اخبار کاری

دفترچه های درمانی کارگران هپکو تمدید نمی شود



دفترچه های خدمات درمانی کارگران هپکو به علت عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرمای شرکت تمدید نمی شود. به گزارش ایلنا، نایب رئیس شورای اسلامی کار شرکت هپکو در این باره می گوید: سهامدار عمده شرکت هپکو تأمین اجتماعی است و انتظار ما از تأمین اجتماعی پرداخت مطالبات بیمه ای کارگران است.

ابوالفضل رنجبر اظهار کرد: در روزهای گذشته، زمانی که کارگران هپکو زمانی برای تمدید دفترچه های ایشان به یکی از شعب این سازمان در اراک مراجعه می کنند به آنها گفته می شود، حق بیمه شما واریز نشده و تمدید نمی شود.

وی با بیان اینکه این عمل تأمین اجتماعی خلاف قانون است چرا که این کارگران بیش از ۲۰ سال است که به سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه پرداخت می کنند، افزود: در حال حاضر مشکلات بیمه ای ناشی از عدم تمدید و تعویض دفترچه های درمانی این تعداد کارگر و خانواده ها ایشان به مشکلات معیشتی آنان افزوده است.

وی در ادامه تصریح کرد: طبق اخبار و پیگیری ها متوجه شدیم دولت برای واردات محصولات دست دوم و کارکرده تعرفه گمرکی ۵ درصدی در نظر گرفته اما برای تولید کنندگان داخلی همانند شرکت هپکو تعرفه ۱۰ درصد گمرکی درخواست می کند. رنجبر گفت: بحثی که دادستان کل کشور مطرح کرد واگذاری ۸ شرکت همراه هپکو به تأمین اجتماعی بود و تأمین اجتماعی باید از آن شرکت های سودده برای راه اندازی و رفع مشکلات هپکو استفاده کند.

وی ادامه داد: در حال حاضر هپکو نیازمند سرمایه در گردش، باز شدن قفل های سیستم بانکی و صدور کارت بازرگانی است و مسلمان با نداشتن کارت بازرگانی، امکان کار و واردات مواد اولیه و خرید قطعات حتی از داخل کشور را نخواهد داشت.

الزام شرکت های تأمین نیروی انسانی به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل



مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: براساس ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار و مقاله نامه شماره ۱۰۰ و ماده ۵۱ قانون کار، شرکت های پیمانکاری در مناطق ویژه اقتصادی و آزاد ملزم به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان، کوروش یزدان در نشست هم اندیشی با روسای واحدهای کار مناطق ویژه اقتصادی هرمزگان افزود: اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با هدف جلوگیری از بهره کشی از نیروی کار، استقرار مناسبات صحیح کارگاه یا بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه های بالای ۵۰ نفر اجرامی شود.

وی اضافه کرد: در شرکت های خدماتی پشتیبانی تأمین نیرو، پیمانکاران باید نسبت به تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مطابق با جدول مزد و دستگاه پیمان دهنده با هر تعداد نیرو اقدام کنند. یزدان اظهار داشت: در راستای صیانت از نیروی انسانی و بهره روری نیروی کار، روسای مناطق ویژه باید این موضوع را مدنظر داشته و نسبت به اجرا و نظارت طرح طبقه بندی مشاغل در جهت استیفای حقوق کارگران اهتمام داشته باشند.

خبر



یک مقام مسئول کارگری پیشنهاد کرد در قالب یک برنامه چهارساله، فاصله میان دستمزد و هزینه معیشت کارگران به تناسب و در هر سال کاهش یابد. ناصر چمنی در گفت و گو با ایسنا، با تاکید بر تاثیر گذاری هزینه سبد معیشت کارگران در تعیین دستمزد اظهار کرد: در بحث دستمزد یکی از مشکلاتی که داریم این است که دستمزد همواره از تورم عقب مانده است. یک سال کاری

عضو خانه پرستار:

نظام اجرایی بین پزشکان و پرستاران تبعیض قائل می شود

در حالی که قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری حدود ۱۳ سال مسکوت مانده، نامه ای مبنی بر افزایش ۸۰ درصدی تعرفه خدمات پزشکی در فضای رسانهای کشور منتشر شده که نشان می دهد سازمان برنامه و بودجه، مجوز افزایش هشت درصدی برخی تعرفه های پزشکی را در ماه جاری صادر کرده و این پیشنهاد در هیأت دولت مطرح خواهد شد. «علی اشرف رحمان پناه» دبیر خانه پرستار کردستان و قائم مقام خانه پرستار کشور در این ارتباط به ایلنا گفت: پرستاران نسبت به افزایش ۸۰ درصدی تعرفه خدمات پزشکی اعتراض خواهند کرد ولی بعید به نظر می رسد که این انتقادات نتیجه ای داشته باشد. قانون

تعرفه گذاری خدمات پرستاری ۱۴ سال پیش تصویب شد اما تاکنون اجرا نشده است. در این باره زمانی، پرستاران نسبت به اجرانشدن این قانون انتقاداتی وارد کرده اند و حقوق خود را طلب کرده اند. وی ادامه داد: سیاست های مسئولان وزارت بهداشت به شکلی است که به مطالبات پرستاران توجه نمی کند و رسیدگی به تقاضای جامعه سلامت را در دستور کار خود قرار نمی دهند. روسای جمهوری کشورمان، بارها اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری را از مسئولان بهداشت وقت تقاضا کردند اما این قانون بنا به دلایل نامعلوم اجرا نشده است. این قانون نادیده گرفته شد و کار به جایی

رسید که رهبری نیز به موضوع ورود کردند. قائم مقام خانه پرستار کشور تصریح کرد: در حال حاضر این قانون اجرا نمی شود. بیش از یک ماه، از دستور رهبری در ارتباط با اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری می گذرد اما هنوز هیچ اقدامی صورت نگرفته است. این در شرایطی است که اینک تصمیم گرفته اند ۸۰ درصد تعرفه خدمات پزشکی را افزایش دهند. رحمان پناه با اشاره به تعداد خدمات پزشکی گفت: ۱۳ هزار تعرفه خدمات پزشکی در نظام سلامت کشور وجود دارد. با افزایش ۸۰ درصدی این تعرفه ها، ارزش ریالی آنها سر به فلک خواهد گذاشت. سوال این است که بودجه برای افزایش ۸۰ درصدی تعرفه خدمات