

تضییع حقوق، نمایندگان کارگران را دور هم نشانده

بی‌اعتنایی شرکت مخابرات به احکام و آرای قانونی



محبوب: در ایران این ذهنیت در مورد خصوصی سازی حاکم است که حسن قلی و حسین قلی بیایند و همه چیز را تند و یک باره بگیرند و برونند، آن هم بدون نظارت، بدون طی شدن یک پروسه و تدریجی و با محور کامل و آنی دولت

و باقی سهام همچنان دست دولت بود. به این معنای دولت حضور داشت و همان وزارت مخابرات سابق هنوز مشغول به کار بود.

وی ادامه داد: متأسفانه در ایران، این ذهنیت در مورد خصوصی سازی حاکم است که حسن قلی و حسین قلی بیایند و همه چیز را به تندی و یک باره بگیرند و برونند، آن هم بدون نظارت، بدون طی شدن یک پروسه تدریجی و با محور کامل و آنی دولت. با قطعیت بگویم هیچ کجا و در هیچ کشوری چنین کارهای ناپخته و زان آوری را به نام خصوصی سازی مرتکب نشده‌اند.

همه جا واگذاری سهام به تدریج انجام می‌شود. دولت یک شبه به میدان نیامده که یک شبه هم برود. محبوب افزود: در مدل خصوصی سازی ایران، اشتباهات زیادی رخ داده و همه اعتراضات و نارضایتی‌های امروز محصول همان سیاست‌های غلط خصوصی سازی است. شمارد مخابرات این اشتباهات را با گوشت و پوست خود لمس کرده‌اید. قبل از واگذاری، گستره مخابرات یک‌دهم امروز نبود اما شان و کرامت پرسنل ده برابر امروز بود.

وی در پایان گفت: همین که امروز کارکنان رسمی، قراردادی و کارگران روستایی مخابرات با هم متحد شده‌اید،

بر اساس ابلاغیه اصل ۴۴ قرار بود وضع کارگر بهتر شود و عدالت تحقق پیدا کند اما به گونه‌ای کار را پیش بردند که بی‌عدالتی بیشتر شد.

در پیگیری ادامه داد: در این مسائل، بخشی از تقصیر بر گردن ماست که مطالبه‌گری نکردیم و با هم متحد نشدیم. وقتی آمدند پرسنل مخابرات را چند شش‌ماه کردند، هر کدام از این شش‌ماه‌ها، از دیگران دور افتاد. اگر در کنار هم مطالبه‌گری می‌کردیم امروز شرایط بهتر بود. دوم اینکه ما کارگران کنار هم نایستادیم و مجلس افتاد دست ثروتمندان و سرمایه‌داران و نمایندگان اتاق‌های بازرگانی. حالا همان افراد، همان‌هایی که سال ۶۹ با تصویب قانون کار مخالف بودند، با حقوق کارگران مخالفت می‌کنند. فردا در همین شرکت مخابرات هم می‌گویند چون زیر مجموعه دولت است باید مزد فقط ۱۰ درصد زیاد شود! این بی‌حقوقی ناشی از استیلائی تفکری است که حامی ثروتمندان و سرمایه‌داران است. ثروت‌های باآورده به دست آورده‌اند و حالا می‌گویند عادلانه نیست حقوق کارگر زیاد شود. همان ۵۷ درصد و ۳۸ درصد مصوب شورای عالی کار، حدود ۴ میلیون تومان از سبد معیشت حداقلی کمتر است ولی مدیران دولتی این چنین بی‌پروا، قانون‌گریزی می‌کنند.

خصوصی سازی بدو غیر قانونی علت مشکلات فعلی است

در بخش پایانی این نشست «علیرضا محبوب»، دبیر کل خانه کارگر گفت: از همان ابتدا با خصوصی سازی مخالف بودیم. سه بار این مساله را در مجلس به رای گذاشتیم و هر بار چون حامیان طرف مقابل بیشتر بودند، رای نیاوردیم. مشکل اول همان خصوصی سازی است و همه این‌ها نواقص در شرکت مخابرات به خصوصی سازی برمی‌گردد آن هم خصوصی سازی بد، نادرست و خلاف مسیر قانونی.

وی افزود: در خصوصی سازی شرکتی مانند مخابرات که با زندگی همه مردم طرف است، نمی‌توان نقش دولت را به صفر رساند و دولت را کامل حذف کرد. خیلی‌ها از جمله من با افزایش تعرفه‌های مخابراتی برای تأمین

در پرونده خصوصی سازی مخابرات، هیچ‌نظارتی اعمال نشده است. قانون بر مسئولیت تضامنی کارفرمایان تأکید دارد اما در مورد پرسنل شرکت مخابرات، گویا هیچ مسئولیتی در کار نیست و هر جور بخواهند با نیروها رفتار می‌کنند. وی ادامه داد: پرسنل مخابرات، فرقی نمی‌کند چه نوع قراردادی داشته باشند، مشکلات فراوانی دارند. برای نمونه بیمه تکمیلی پرسنل ایرادات بسیار دارد. من به شخصه مدتی در بخش قراردادها کار می‌کردم و به چشم دیده‌ام که در قراردادهای بیمه تکمیلی بخشی تحت عنوان حسن انجام کار وجود دارد اما هرگز اجرایی نمی‌شود. قرارداد شرکت‌های بیمه‌گر از منقضی می‌شود بدون اینکه به تعهدات خود در قبال بیمه‌شدگان عمل کرده باشند و البته بازخواست یا پیگیری خاصی در کار نیست. ۲۰ درصد هزینه بیمه تکمیلی از حقوق کارگران مخابرات کاسته می‌شود و ۸۰ درصد اقرار است مخابرات بپردازد اما چون این سه‌مهم پرداخت نمی‌شود، بیمه‌گذار تکمیلی خدمات مناسب به کارگران ارائه نمی‌دهد.

حلال خور در ادامه گفت: مساله بعدی، صندوق رفاهی کارکنان است. از گذشته یک صندوق داشتیم که ۶۰ درصد از حقوق هر ماه کارکنان و ۴۰ درصد هم توسط شرکت مخابرات واریز می‌شد. این صندوق برای ارائه تسهیلات مناسب به کارکنان ایجاد شده تا در مواقع ضروری پرسنل بتوانند وام بگیرند اما با کمال تأسف از این صندوق نیز بدون اذن ما سهامداران، برداشت کرده‌اند و اتفاقاً مبالغ سنگینی هم برداشت کرده‌اند.

وی افزود: در حال حاضر، کارگران با ۳۰ سال سابقه را تهدید به قطع همکاری می‌کنند و آنها را به بازنشستگی اجباری وامی دارند در حالی که قانون کار اجازه می‌دهد یک کارگر در صورت داشتن شرایط تا ۳۵ سال به فعالیت خود در کارگاه ادامه دهد و اتفاقاً حقوق بازنشستگی این نیروها با ۳۵ روز حقوق پرداخت می‌شود اما شرکت مخابرات به قانون کار و باید‌های آن التزام عملی ندارد.

مخابرات، تشکل‌های صنفی را به رسمیت نمی‌شناسد

در بخش دیگری از این نشست، نماینده نیروهای قسار دادی مخابرات مازندران گفت: مشکلات مافقراردادی‌ها علی‌حده است. به رسمیت قبول و قرار اولیه و آنچه در آیین‌نامه استخدامی آمده، هرگز نتوانستیم رسمی شویم. نیروهایی هستند که ۲۲ سال است به صورت قراردادی کار می‌کنند و هنوز رسمی نشده‌اند در حالی که طبق قانون، باید بعد از سه سال رسمی می‌شدند. اول که استخدام شدیم، کلی آزمون و مصاحبه و گزینش را پشت سر گذاشتیم به امید اینکه بعد از سه سال رسمی مخابرات شویم و از امکانات رسمی‌ها برخوردار اما حالا می‌بینیم که تمام معادلات من به هم ریخته است چون عملاً زیر قول‌شان زده‌اند.

است. بیش از یک‌سوم از ماه خرداد گذشته اما هنوز شرکت مخابرات حقوق اردیبهشت پرسنل خود را واریز نکرده است. می‌گویند نقدینگی نداریم. امروز شرکت مخابرات ایران نه تنها به اهداف توسعه‌ای در شهر و روستا دست نیافته بلکه در قبال کارکنان خود نیز مرتکب قانون‌گریزی و اجحاف می‌شود و حتی حداقل‌ها را نمی‌پردازد. برای نمونه، طرح طبقه‌بندی کارکنان مخابرات روستایی قرار بود اجرا شود اما به‌رغم رای پنج استان عدالت و آرای حل اختلاف، سال آغاز به کار ۹۴ در نظر گرفته‌اند یعنی سوابق قبل از آن را نیست و نابود کرده‌اند در حالی که از سال ۸۸ آرای هیات عمومی دیوان عدالت‌اگرفته‌ایم. وضعیت معیشتی کارکنان مخابرات روستایی به شدت وخیم است. امروز با حقوق ۶ میلیون تومان چطور می‌توان زندگی کرد ولی همان راهم سر وقت نمی‌پردازند.

وی ادامه داد: حتی مجلس که باید خانه ملت و حامی کارگران باشد، با مدیران قانون‌گریز مخابرات همراه است. نمایندگان مجلس حتی یک گام کوچک برداشته‌اند تا مدیران مخابرات را به اجرای قانون مجبور کنند. مخابرات مدعی است پول ندارد حقوق اردیبهشت پرسنل را بپردازد اما اگر واقعاً پول ندارند، چطور همایش خانوادگی برای مدیران در مشهد برگزار می‌کند، چرا دسته‌جمعی به جزیره کیش می‌روند و برخی از نمایندگان را به سفر خارجی برده‌اند. پول دارند، اما فقط برای خودشان!

الزامات خصوصی سازی در باره مخابرات رعایت نشده است

در ادامه این نشست «ایرج حلال‌خور»، رئیس انجمن صنفی کارگران مخابرات استان تهران گفت: سال ۸۵ سیاست‌های اجرایی اصل ۴۴ قانون اساسی ابلاغ شد اما متأسفانه الزامات این ابلاغیه در رابطه با خصوصی سازی مخابرات رعایت نشد. یک بند از این ابلاغیه در مورد نظارت بر حسن اجرای خصوصی سازی است اما

نخستین نشست هم‌اندیشی نمایندگان تشکل‌های صنفی کارکنان شرکت مخابرات ایران با حضور «علیرضا محبوب» دبیر کل خانه کارگر در محل سالن اجتماعات خانه کارگر برگزار شد. در این نشست، برای اولین بار نمایندگان کارکنان شرکت مخابرات ایران (کارگزاران مخابرات روستایی، کارکنان رسمی و کارکنان قراردادی) از پنج استان کشور در راستای برقراری اتحاد صنفی و مطالبه‌گری مشترک حضور یافتند.

در این جلسه، نمایندگان کارکنان شرکت مخابرات ایران ضمن انتقاد از عدم واریز حقوق اردیبهشت مامو کاستی گرفتن تمام مزایای مزدی، از دغدغه‌ها و مشکلات خود گفتند. این فعالان صنفی از عدم پایبندی کارفرما به قانون، مشکلات درمانی و قطع شدن بیمه تکمیلی ۱۷۴ هزار نفر از پرسنل مخابرات کشور و اجرایی نشدن طرح طبقه‌بندی عادلانه انتقاد کردند؛ مسائلی که در نهایت در پایان این نشست از سوی حاضران و محبوب به عنوان «عوارض دامنگیر به دلیل خصوصی سازی بدون ضابطه» جمع‌بندی شد.

در ابتدا «حسن قربان‌زاده»، دبیر کل انجمن‌های صنفی کارگری مراکز مخابرات روستایی کشور گفت: با یک خلاصه‌دهنده قوه مقننه مواجهیم و جای خالی نمایندگان که حامی کارگران باشند، به خواسته‌های آنها را پیگیری کنند، به خوبی احساس می‌شود. برخی نمایندگان مجلس به‌رغم ادعای انقلابی بودن، چندان توجهی به مسائل و مشکلات کارگران به عنوان اصلی‌ترین پایه‌های انقلاب ندارند. ما دو تجمع اعتراضی مقابل مجلس برگزار کردیم اما متأسفانه رئیس فراکسیون کارگری مجلس در میان کارگران حضور نیافت. هزار در در چند تن دیگر از نمایندگان مجلس را به میان خود آوردیم تا لااقل صدایمان را بشنوند اما تا امروز، هیچ گام عملی برای رفع مشکلات پرسنل مخابرات برداشته‌اند. در واقع نمایندگان به عنوان ناظران اجرای قانون، به وظایف نظارتی خود عمل نکرده‌اند.

قربان‌زاده: نمایندگان مجلس به رسمیت ندادن، توجهی به مسائل و مشکلات کارگران ندارند. ما دو تجمع اعتراضی مقابل مجلس برگزار کردیم اما تا امروز، هیچ گام عملی برای رفع مشکلات پرسنل مخابرات برداشته‌اند

وی افزود: ما پرسنل مخابرات اجرای «مر قانون» را می‌خواهیم. کارگزاران روستایی، کارکنان رسمی و حتی شرکت‌ها، همگی طالب اجرای قانون هستند. آیین‌نامه استخدامی مخابرات که بعد از خصوصی سازی سال ۸۸ مصوب شده، باید بی‌کم و کاست اجرایی شود. امروز مخابرات حتی لباس کار و کفش کار به پرسنل خود نمی‌دهد. مزایایی مانند حق جذب را به پرسنل نمی‌پردازد و بیمه تکمیلی کارکنان، نواقص و کاستی‌های بسیار دارد.

مسیر احقاق حقوق، کارگران را مستهلک کرده است

قربان‌زاده ادامه داد: برای دستیابی به هر کدام از حقوق خود باید طرح شکایت کنیم و این مسیر ما را مستهلک کرده

نسرین هزاره مقدم

نخستین نشست هم‌اندیشی نمایندگان تشکل‌های صنفی کارکنان شرکت مخابرات ایران با حضور «علیرضا محبوب» دبیر کل خانه کارگر در محل سالن اجتماعات خانه کارگر برگزار شد. در این نشست، برای اولین بار نمایندگان کارکنان شرکت مخابرات ایران (کارگزاران مخابرات روستایی، کارکنان رسمی و کارکنان قراردادی) از پنج استان کشور در راستای برقراری اتحاد صنفی و مطالبه‌گری مشترک حضور یافتند.

در این جلسه، نمایندگان کارکنان شرکت مخابرات ایران ضمن انتقاد از عدم واریز حقوق اردیبهشت مامو کاستی گرفتن تمام مزایای مزدی، از دغدغه‌ها و مشکلات خود گفتند. این فعالان صنفی از عدم پایبندی کارفرما به قانون، مشکلات درمانی و قطع شدن بیمه تکمیلی ۱۷۴ هزار نفر از پرسنل مخابرات کشور و اجرایی نشدن طرح طبقه‌بندی عادلانه انتقاد کردند؛ مسائلی که در نهایت در پایان این نشست از سوی حاضران و محبوب به عنوان «عوارض دامنگیر به دلیل خصوصی سازی بدون ضابطه» جمع‌بندی شد.

در ابتدا «حسن قربان‌زاده»، دبیر کل انجمن‌های صنفی کارگری مراکز مخابرات روستایی کشور گفت: با یک خلاصه‌دهنده قوه مقننه مواجهیم و جای خالی نمایندگان که حامی کارگران باشند، به خواسته‌های آنها را پیگیری کنند، به خوبی احساس می‌شود. برخی نمایندگان مجلس به‌رغم ادعای انقلابی بودن، چندان توجهی به مسائل و مشکلات کارگران به عنوان اصلی‌ترین پایه‌های انقلاب ندارند. ما دو تجمع اعتراضی مقابل مجلس برگزار کردیم اما متأسفانه رئیس فراکسیون کارگری مجلس در میان کارگران حضور نیافت. هزار در در چند تن دیگر از نمایندگان مجلس را به میان خود آوردیم تا لااقل صدایمان را بشنوند اما تا امروز، هیچ گام عملی برای رفع مشکلات پرسنل مخابرات برداشته‌اند. در واقع نمایندگان به عنوان ناظران اجرای قانون، به وظایف نظارتی خود عمل نکرده‌اند.

قربان‌زاده: نمایندگان مجلس به رسمیت ندادن، توجهی به مسائل و مشکلات کارگران ندارند. ما دو تجمع اعتراضی مقابل مجلس برگزار کردیم اما تا امروز، هیچ گام عملی برای رفع مشکلات پرسنل مخابرات برداشته‌اند

وی افزود: ما پرسنل مخابرات اجرای «مر قانون» را می‌خواهیم. کارگزاران روستایی، کارکنان رسمی و حتی شرکت‌ها، همگی طالب اجرای قانون هستند. آیین‌نامه استخدامی مخابرات که بعد از خصوصی سازی سال ۸۸ مصوب شده، باید بی‌کم و کاست اجرایی شود. امروز مخابرات حتی لباس کار و کفش کار به پرسنل خود نمی‌دهد. مزایایی مانند حق جذب را به پرسنل نمی‌پردازد و بیمه تکمیلی کارکنان، نواقص و کاستی‌های بسیار دارد.

مسیر احقاق حقوق، کارگران را مستهلک کرده است

قربان‌زاده ادامه داد: برای دستیابی به هر کدام از حقوق خود باید طرح شکایت کنیم و این مسیر ما را مستهلک کرده

۴۰/۳ درصد از بیکاران، فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند

بررسی آمار مربوط به وضعیت نیروی کار در سال ۱۴۰۰ که از سوی مرکز آمار ایران ارائه شده نشان می‌دهد که ۹۵۷ هزار و ۲۷۱ نفر از جمعیت فارغ‌التحصیلان کشور، بیکار هستند. به گزارش خبرگزاری مهر، ۴۷۶ هزار و ۶۵۸ نفر از این جمعیت را مردان و ۴۸۰ هزار و ۶۱۳ نفر را زنان به خود اختصاص می‌دهند. از نظر درصدی نیز نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان گروه مردان ۹۰۷ درصد و گروه زنان ۲۲۸ درصد است. نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان در گروه مردان در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۹۹ حدود ۰۷ درصد کاهش را نشان می‌دهد و در گروه زنان، ثابت است.

همچنین در حال حاضر ۲ میلیون و ۳۷۴ هزار و ۹۵۳ نفر بیکار در کشور داریم که بررسی سهم «جمعیت بیکار تحصیل کرده از مجموع جمعیت بیکار کشور» حاکی از آن است که ۴۰۳ درصد بیکاران کشور، در گروه فارغ‌التحصیلان آموزش عالی قرار دارند که این سهم در سال ۹۹ معادل ۳۸۹ درصد بود.

البته سهم «جمعیت شاغل فارغ‌التحصیل از کل شاغلان» با رشد مواجه بوده طوری که این سهم ۰۸ درصد افزایش داشته و از ۲۵ درصد در سال ۹۹ به ۲۵۸ درصد در سال ۱۴۰۰ رسیده است.

انتقاد شدید بازنشستگان به سازمان برنامه و بودجه

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران ضمن انتقاد شدید بازنشستگان به سازمان برنامه و بودجه به دلیل عدم تصویب افزایش حقوق بازنشستگان این سازمان گفت: تأخیر و کاهش درصد افزایش حقوق، عواقب بدی دارد.

علی دهقان کیا در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: متأسفانه دولت در بودجه ۱۴۰۱ میزان افزایش حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری را ۱۰ درصد تعیین کرده و انتقاد ما به دولت مردان این بود که با توجه به تورم ۴۸ درصدی سال گذشته چرا باید افزایش حقوق ۱۰ درصد باشد. وی تأکید کرد: هیچ منطقی برای افزایش ۱۰ درصدی وجود ندارد و این با شمار رنگین شدن سفره بازنشستگان که دولت مطرح کرد، همخوانی ندارد.



دهقان کیا با انتقاد شدید از سازمان برنامه و بودجه گفت: این سازمان برای تصویب افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی سنگ اندازی می‌کند و جز اینکه مملکت با تأخیر در تصویب به آشوب کشیده شود، چیز دیگری ندارد.

به گفته وی، متأسفانه سه ماه از سال می‌گذرد اما هنوز تکلیف افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی مشخص نشده و ما به عنوان کانون عالی بازنشستگان حاضر نیستیم حتی یک ریال از در صد اعلام شده شورای عالی کار کمتر به تصویب برسیم. چرا که ۴۰ سال است هر آنچه هیأت مدیره تأمین اجتماعی تصویب کرده، در دولت نیز مورد تأیید قرار گرفته است.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران افزود: در حال حاضر بازنشستگان تأمین اجتماعی شرایط خوبی ندارند و در تأمین ما به‌یچ‌نوعی با مشکل مواجه‌اند و به‌رغم اینکه قیمت ۴ قلم کالا به طور رسمی افزایش یافته اما در کنار آن قیمت ۴۰۰ قلم کالای دیگر افزایش یافت که این موضوع هزینه‌های سنگینی را به بازنشستگان تحمیل کرده است.

ریش معدن زغال سنگ پرونده شرقی جان یک کارگر را گرفت

حوالی ساعت دو بامداد روز سه‌شنبه (دوم خرداد ماه) یکی از کارگران معدن زغال سنگ پرونده شرقی، حین انجام کار و بر اثر ریزش سنگ روی بدنش، جان خود را دست داد. به گزارش ایبنا، هویت کارگر جان‌باخته که از کارگران غیربومی شرکت پیمانکاری «ممرادکو» بود، «میشم شهزادی» اعلام شده است. به گفته کارگران، مرحوم شهزادی که در زمان حادثه ۲۹ سال داشت، اهل وساکن شهر مینودشت استان گلستان بود.