

پیمانکاران باشند «عدالت» محقق نمی شود

اخراج کارگران در مناطق آزاد ممنوع شد

کارشناس ارشد حقوق و روابط کار با اشاره به نظر فقهای شورای نگهبان گفت: کارفرما در مناطق آزاد نمی تواند کارگران را



ضمن قرارداد اخراج کند. به گزارش ایلنا، آرمین خوشوقتی گفت: یکی از نکاتی که موجب بروز اختلاف میان کارگران و کارفرمایان در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی می شود، ماده ۳۴ مقررات ویژه اشتغال نیروی انسانی در مناطق آزاد است. ماده ۳۴ می گوید هرگاه اخراج کارگر توسط هیات رسیدگی کننده، موجه شناخته نشود، این هیات رسیدگی کارفرما را مقرر می کند که کارگر را به کار برگرداند و حقوق ایام بلا تکلیفی را به او بپردازد. با اینکه اصلاً کارگر را به کار بازنگرداند و مبلغی را به عنوان خسارت اخراج به کارگر پرداخت کند.

او ادامه داد: مبلغ خسارت اخراج بابت هر سال خدمت، ۴۵ روز حقوق بود. با استناد به این ماده از مقررات اشتغال در مناطق آزاد، کارفرمایان در خلال مدت قرارداد، به بهانه راحتی کارگران را اخراج می کردند و بعد خسارت اخراج پرداخت می کردند. خوشوقتی با اشاره به ماده ۲۵ قانون کار گفت: این ماده این طور مقرر کرده که اگر قرارداد کار برای مدت موقت منعقد شده باشد، هیچ کدام از طرفین به توبه ای حق فسخ آن را ندارند. بنابراین در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی نیز کارفرما در خلال مدت قرارداد، حق اخراج کارگر ندارد. در این بین، ممکن است این سوال پیش بیاید که پس حکم ماده ۳۴ مقررات اشتغال مناطق آزاد و ویژه اقتصادی این وسط چه می گوید. خوشبختانه اطلاق ماده ۳۴ مقررات ویژه از سوی فقهای شورای نگهبان خلاف شرع شناخته شده و فقهای شورای نگهبان اطلاق ماده ۳۴ را در مواردی که کارگر برای مدت مشخصی به کار اجیر شده باشد و توان انجام کار را هم داشته باشد، خلاف شرع دانسته اند مگر در موارد خاصی که قانون کار تجویز کرده باشد.

این کارشناس روابط کار نتیجه گرفت: بنابراین اخراج کارگران مناطق آزاد و ویژه اقتصادی در خلال مدت قرارداد که قبلاً با پرداخت خسارت ممکن می شد، از این به بعد امکان پذیر نیست و غیر قانونی تلقی می شود.

طرح بیمه کارگران ساختمانی، در انتظار ورود به صحن مجلس

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور گفت: با اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، سهیم کارفرما برای بیمه این گروه شغلی افزایش می یابد. این طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس تایید شده و در صفا انتظار برای ورود به صحن علنی قرار دارد. آقایان «عنایتی» رئیس کارگروه اشتغال و «جباری» رئیس فراکسیون کارگری به همراه چند نفر از نمایندگان مجلس، نامه ای را خطاب به هیات رئیسه مجلس برای تسریع این طرح نوشته اند.



به گزارش ایلنا، اکبر شوکت معتقد است: سازمان تامین اجتماعی همواره در بیمه کارگران ساختمانی دست بالا را گرفته است. تامین اجتماعی به منظور اینکه اوضاع این گروه شغلی را وخیم نشان دهد با صدور بخشنامه های متفاوت اما یک جانبه، بیمه کارگران ساختمانی را با بهانه های مختلف قطع کرده است. به طور مثال، اعلام فرصت زمانی ۳ ماهه برای پرداخت حق بیمه توسط کارگران یکی از این بخشنامه ها است. اگر یک کارگر نمی توانست در فرصت زمان تعیین شده حق بیمه اش را پرداخت کند، بیمه او باطل می شد. این انتظار وجود دارد که تامین اجتماعی از صدور بخشنامه های یک جانبه علیه کارگران ساختمانی دست بکشد. اگر تصمیم دارند تا بخشنامه ای را صادر کنند، شرکای خود را به رسمیت شناسند و از نظر نمایندگان این گروه شغلی مطلع شوند. تمامی این بخشنامه ها بدون حضور اعضای انجمن های صنفی صادر شده است. رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور توضیح داد: تامین اجتماعی به کارگران ساختمانی بی احترامی می کند. نه تنها بخشنامه های یک جانبه را صادر می کند بلکه هیچ خدماتی برای این گروه ارائه نمی دهد. تمام این اقدامات تنها به دلیل این است که این سازمان نمی تواند سهم کارفرمایان قدرتمند این حوزه را دریافت کند. به عبارتی دیگر، تاوان ناتوانی تامین اجتماعی در برابر کارفرمایان صنعت ساختمان را کارگران این گروه می دهند.



حضور همیشگی پیمانکاران و واسطه ها را فراهم آورد و آیا بالاخره پیمانکاران و دلالان نیروی انسانی از روابط کار کشور حذف می شوند؟ «ولی اسماعیلی»، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس به پایان رسیده است. کارگران ششگانه در نهادهای دولتی، نیمه دولتی، خصوصی و عمومی انتظار دارند این طرح با دوفوریت به صحن علنی مجلس بیاید. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس نیز وعده داده با جمع آوری ۵۰ امضا این اتفاق خواهد افتاد.

به گزارش ایلنا، پس از تصویب این طرح در کمیسیون اجتماعی، سازمان امور استخدامی کشور از لایحه ای به نام «لایحه جامع حقوق و دستمزد» در قالب کارگروه «ستاد جهادی شهید مهدی باکری» رونمایی کرده است؛ لایحه ای که بر اساس نظام هماهنگ پرداخت و با هدف عدالت در پرداخت در زیر مجموعه دولت، در دستور کار قرار گرفته و ظاهر آقرار است نقش جانشین را برای طرح ساماندهی کمیسیون اجتماعی مجلس بازی کند. رئیس سازمان امور استخدامی در گفت و گوی ویژه خبری به صراحت اعلام کرده با طرح ساماندهی مطرح در مجلس مخالفیم و در حال حاضر به هیچ وجه امکان تصویب و اجرای آن وجود ندارد. مخالفت سازمان امور استخدامی موجب نگرانی مسئولان طرح یا همان چند صد هزار کارگر شکرکنی و قراردادی سراسر کشور شده است. آیا طرح ساماندهی بالاخره در مجلس به تصویب خواهد رسید، آیا قصد دارند به اسم «عدالت» طرح ساماندهی را از میدان به در کنند و امکان پایداری و

عدالت برای همه کارکنان دولت اما در لایحه سازمان امور استخدامی، فقط کارمندان قرارداد مستقیم فعلی مشمول می شوند و برای بقیه کارکنان هیچ اتفاقی نمی افتد. مگر اینکه کاری که در حال پیگیری هستیم به سرانجام برسد یعنی اول ساماندهی انجام شود و کل عائله وزیر مجموعه دولت معلوم شود. یعنی شکرکنی ها، قراردادی ها

و... بله، اینها همه به نوعی از دولت حقوق می گیرند و دستمزدشان از خزانه پرداخت می شود، حالا چه بی واسطه چه بواسطه از طریق پیمانکار یا مقاطعه کار. به هر حال همه این نیروها از دولت پول می گیرند. باید اول تعداد این نیروها و وضعیت شان مشخص شود بعد در مورد پرداخت عادلانه تصمیم می گیریم که هر فردی بر اساس سابقه، تخصص و مدرکی که دارد چقدر باید حقوق بگیرد. من نظر به عنوان عضو کمیسیون اجتماعی مجلس این است که مایک مقدمه محکم و کارشناسی تدوین کرده ایم که اکثر کشورها نیز از همین روش استفاده کرده اند و باید این مسیر حتماً طی شود. اگر پرداخت عادلانه می خواهیم اول باید ساماندهی را به سرانجام برسانیم. غیر از این باشد باز عادلانه نخواهد بود؛ باز حقوق رسمی ها بیشتر خواهد بود، شکرکنی ها جایگاه خوبی نخواهند داشت، پیمانی ها جایگاه خوبی نخواهند داشت، حجمی ها به همین ترتیب، ۸۹ روزه ها همین طور، ۳۰ روزه ها و الی آخر... بنابراین ما راه حل اصلی را در همین بحث ساماندهی و تصویب طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت می دانیم. و اگر

حضور همیشگی پیمانکاران و واسطه ها را فراهم آورد و آیا بالاخره پیمانکاران و دلالان نیروی انسانی از روابط کار کشور حذف می شوند؟ «ولی اسماعیلی»، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در این گفت و گو تاکید می کند که طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت با تلاش کمیسیون اجتماعی حتماً به تصویب خواهد رسید و هفته آینده جمع آوری ۵۰ امضا برای دوفوریتی شدن طرح آغاز خواهد شد.

به گزارش ایلنا، پس از تصویب این طرح در کمیسیون اجتماعی، سازمان امور استخدامی کشور از لایحه ای به نام «لایحه جامع حقوق و دستمزد» در قالب کارگروه «ستاد جهادی شهید مهدی باکری» رونمایی کرده است؛ لایحه ای که بر اساس نظام هماهنگ پرداخت و با هدف عدالت در پرداخت در زیر مجموعه دولت، در دستور کار قرار گرفته و ظاهر آقرار است نقش جانشین را برای طرح ساماندهی کمیسیون اجتماعی مجلس بازی کند. رئیس سازمان امور استخدامی در گفت و گوی ویژه خبری به صراحت اعلام کرده با طرح ساماندهی مطرح در مجلس مخالفیم و در حال حاضر به هیچ وجه امکان تصویب و اجرای آن وجود ندارد. مخالفت سازمان امور استخدامی موجب نگرانی مسئولان طرح یا همان چند صد هزار کارگر شکرکنی و قراردادی سراسر کشور شده است. آیا طرح ساماندهی بالاخره در مجلس به تصویب خواهد رسید، آیا قصد دارند به اسم «عدالت» طرح ساماندهی را از میدان به در کنند و امکان پایداری و

عدالت برای همه کارکنان دولت اما در لایحه سازمان امور استخدامی، فقط کارمندان قرارداد مستقیم فعلی مشمول می شوند و برای بقیه کارکنان هیچ اتفاقی نمی افتد. مگر اینکه کاری که در حال پیگیری هستیم به سرانجام برسد یعنی اول ساماندهی انجام شود و کل عائله وزیر مجموعه دولت معلوم شود. یعنی شکرکنی ها، قراردادی ها

به گزارش ایلنا، اکبر شوکت معتقد است: سازمان تامین اجتماعی همواره در بیمه کارگران ساختمانی دست بالا را گرفته است. تامین اجتماعی به منظور اینکه اوضاع این گروه شغلی را وخیم نشان دهد با صدور بخشنامه های متفاوت اما یک جانبه، بیمه کارگران ساختمانی را با بهانه های مختلف قطع کرده است. به طور مثال، اعلام فرصت زمانی ۳ ماهه برای پرداخت حق بیمه توسط کارگران یکی از این بخشنامه ها است. اگر یک کارگر نمی توانست در فرصت زمان تعیین شده حق بیمه اش را پرداخت کند، بیمه او باطل می شد. این انتظار وجود دارد که تامین اجتماعی از صدور بخشنامه های یک جانبه علیه کارگران ساختمانی دست بکشد. اگر تصمیم دارند تا بخشنامه ای را صادر کنند، شرکای خود را به رسمیت شناسند و از نظر نمایندگان این گروه شغلی مطلع شوند. تمامی این بخشنامه ها بدون حضور اعضای انجمن های صنفی صادر شده است. رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور توضیح داد: تامین اجتماعی به کارگران ساختمانی بی احترامی می کند. نه تنها بخشنامه های یک جانبه را صادر می کند بلکه هیچ خدماتی برای این گروه ارائه نمی دهد. تمام این اقدامات تنها به دلیل این است که این سازمان نمی تواند سهم کارفرمایان قدرتمند این حوزه را دریافت کند. به عبارتی دیگر، تاوان ناتوانی تامین اجتماعی در برابر کارفرمایان صنعت ساختمان را کارگران این گروه می دهند.

لایحه جامع دولت هم باید به مجلس و به دستمان برسد، با طرح ساماندهی تلفیق خواهیم کرد و آن متن تلفیقی را در مجلس دنبال خواهیم کرد.

بحث حذف پیمانکاران و تبدیل وضعیت کارگران پیمانکاری، واقعاً چقدر جدی است؟

بحث اصلی طرح، همین حذف پیمانکاران است. درست است که خیلی ایستادگی در مقابل این حذف وجود دارد اما مقصد داریم این واسطه ها را که میان دولت و نیروی انسانی قرار دارند و به تعبیری نوعی «برده داری نوین» به راه انداخته اند از میانه برداریم. این پیمانکاران پول را از دولت می گیرند و از بخش قابل توجهی از این پول خودشان و تشکیلات وابسته شان بر خوردار می شوند. اینها باید حذف شوند. بیشتر دنبال همین موضوع هستیم و می خواهیم نیروی انسانی مستقیم با دولت قرارداد ببندند و کار کنند.

الان کارگران از اظهارات آقای لطیفی خیلی نگران شده اند و می ترسند کار تصویب طرح ساماندهی متوقف شود. می توانید به این کارگران امیدواری بدهید که کار با قاطعیت ادامه می یابد و متوقف نمی شود؟

به رغم اینکه دوستان آن چنان که باید، کم کم و همراهی نکردند، مدار مجلس طرح را جلوی می بریم و انشالله ۵۰ امضا در اولویت قرار خواهد گرفت. همان طور که گفتم، مهم ترین مساله همین حذف پیمانکاران است. ما نمی گذاریم بیش از این در حق چندین میلیون نفر یسا به عبارت درست تر، چندین میلیون خانوار کشور ظلم شود. این طرح دو تا بحث اصلی دارد، یکی بحث حذف پیمانکاران و دیگری بحث امنیت شغلی نیروها. حذف پیمانکاران باقی بماند، هیچ کدام از اهداف طرح محقق نخواهد شد. نیروی انسانی ای که نمی داند فردا قرار داد دارد یا نه، نمی تواند هیچ تصمیمی برای زندگی بگیرد، نمی تواند ازدواج کند یا بچه دار شود. با این وضعیت چگونه انتظار داریم فرزندان او رشد کنند یا قانون جمعیت مصوب مجلس عملی شود؟ همه چیز به امنیت شغلی و حذف واسطه ها بستگی دارد.

به نظر شما چرا سازمان امور استخدامی تا این اندازه با طرح مخالفت می کند؟ بهرغم اینکه به گفته شما میلیون ها نفر از مزایای این طرح منتفع می شوند و در انتظار تصویب آن هستند، چرا این جامعه هدف گسترده را نادیده



اگر فقط بحث پرداخت عادلانه یا عدالت در پرداخت که مورد نظر سازمان امور استخدامی است، انجام شود، فقط دو میلیون و ۴۰۰-۵۰۰ هزار نفری که الان کارمند هستند را در بر می گیرد و شامل می شود

فکر می کنم این طرح، کار بسیار بزرگی است. مادر این میدان، حرف بسیار شنیدیم و بحث های مالی خیلی مطرح است. اعتقاد دارم سازمان امور استخدامی واقعاً سازمان دلسوزی است و کارشناسان آن با سواد و خیر هستند اما این کار، یعنی حذف پیمانکاران و تبدیل وضعیت تمام نیروها، کار بسیار بزرگی است که راه قوی می خواهد می طلبد که انقلابی عمل کنی. آنها نگران این کار بزرگ هستند و می گویند اول عدالت در پرداخت را اجرا کنیم و بعد برویم سراغ ساماندهی.

آیا شما برعکس فکر می کنید و می گویند اول ساماندهی، بعد عدالت در پرداخت.

منطق و استدلال من این است که اول ساماندهی اجرا شود، بعد عدالت در پرداخت. جز این باشد، هیچ عدالتی محقق نخواهد شد، نه عدالت خواهیم داشت و نه ساماندهی.

آیا فکر می کنید ۵۰ امضا تا آخر هفته جمع می شود؟

بله. ببینید صحن مجلس خیلی آماده است. افکار عمومی صحن کاملاً همراه است و همه نمایندگان به خوبی می دانند که چندین میلیون خانوار کشور منتظر تصویب این طرح هستند، بنابراین فضا آماده است و انشالله بتوانیم به زودی این طرح را در فوریت بررسی صحن قرار بدهیم.

پس انشالله هفته آینده با شما تماس بگیریم و یک خبر خوب داشته باشیم.

انشالله، حتماً کار را با جدیت دنبال می کنیم و به زودی خبر خوب برای میلیون ها نفر خواهیم داشت.

چيست؟ سبد معيشت مي گويد يك خانوار بايد بتواند با پول و درآمدي كه در يافت مي كند خودش را در طول ماه اداره كند. در بحث سبد معيشت تنها ما بيجناج و هزینه های اولیه مثل خوراکی ها و مسکن را می بینند و به خاطر شرایط اقتصادی چند سالی است که خیلی از اقلام مثل مسافرت در آن دیده نمی شود لذا معتقدم اگر رقم سبد معیشت به درستی دیده و قانون در تعیین دستمزد درست اجرا شود، یقیناً با خط فقری که اعلام می شود، هیچ تفاوتی ندارد.

این فعال کارگری با بیان اینکه در مباحثی مثل معیشت، دستمزد و خط فقر از وزارت کار انتظار بسیاری داریم، اظهار کرد: اگر تأکید داریم افراد آشنا با مباحث حوزه روابط کار و کارگر که به شرایط معیشت خانوارهای کارگری اطلاع و اشراف کامل دارند به بدنه ورود کنند به این دلیل است که مشکلات و مطالبات به معنای واقعی برطرف و پیگیری شود. بزرگترین مشکل و دغدغه جامعه کارگری عدم اطلاع تصمیم گیران و سیاست گذاران در حوزه روابط کار است. با سیاست و گانه نمی توانیم دستمزد تعیین کنیم، از یک طرف بگویم تابع قانون هستیم ولی قانون را درست اجرا نکنیم یا احمیای کارخانه ها را در دستور کار قرار بدهیم ولی به معیشت و حقوق و مزد کارگر و نیروی شاغل در آن توجه نکنیم.



رخ می دهد؟ پاسخ داد: سیاستی که آنها در قبایل تورم اعمال می کنند قابل مقایسه با ما نیست. قطعاً تورم را لحظه به لحظه رصد و کنترل می کنند که افزایش دستمزد به نقد بنگی و تورم در جامعه دامن نمی زند در حالی که ترکیه نه در آمد نفتی دارد و نه از نظر صنعتی همتراز کشور ما است.

آمریکان نشان داد و جالب اینکه باعث شد قیمت دلار در ترکیه حداقل پنج لیر پایین بیاید و ارزش لیر بالا رفت که به پول ما حدود ۱۰ هزار تومان می شود اما اگر این افزایش در کشور ما اتفاق می افتاد، می گفتند تورم ۵۰ درصدی به اقتصاد و کشور تحمیل شده است.

این فعال کارگری در پاسخ به این پرسش که چرا چنین اتفاقی در کشوری با تورم مشابه ایران رخ می دهد؟ پاسخ داد: تعریف سبد معیشت کارگر

یک فعال کارگری با اشاره به مبلغ دستمزد کارگران در ترکیه در سال میلادی جدید تأکید کرد: تا زمانی که درباره تعریف خط فقر به اجماع واحدی در بین دستگاهها و مراجع آماری نسیم، نمی توانیم حداقل دستمزد کارگران را بر مبنای رقم خط فقر تعیین کنیم. ناصر چمنی، درباره مینا قرار دادن رقم خط فقر به جای رقم سبد معیشت در تعیین حداقل دستمزد کارگران به ایستنا گفت: اگر قانون و ماده ۴۱ در مورد تعیین حداقل مزد به درستی اجرا شود، یقیناً خط فقری که اعلام می کنند به رقم سبد معیشتی که از کمیته دستمزد شورای عالی کار بیرون می آید، نزدیک خواهد بود. وی افزود: اینکه خط فقر، مبنای تعیین دستمزد قرار گیرد هیچ ایرادی ندارد اما به شرطی که خط فقر واقعی اعلام شود نه اینکه بر اساس شرایط اقتصادی و وضعیت کارفرما و بنگاه آن را کم اعلام کنیم که به زبان جامعه کارگری تمام شود. این فعال کارگری با بیان اینکه مرکز آمار رقم سبد معیشت خانوار را ۱۱ میلیون تومان

اعلام کرده، گفت: در حال حاضر غیر از مرکز آمار مراجع دیگری مثل بانک مرکزی، وزارت کار و مرکز پژوهش های مجلس هم هستند که این آمار را ارائه بدهند ولی آمار همه آنها متفاوت است. تا زمانی که به اجماع واحدی درباره رقم خط فقر نسیم نمی توانیم حداقل دستمزد کارگران را بر اساس تعریف خط فقر تعیین کنیم. چمنی به حداقل دستمزد کارگران ترکیه در سال ۲۰۲۲ اشاره کرد و گفت: کشور ترکیه مثل ما با مشکل تورم شدید روبه رو است ولی آنها برای ۲۰۲۲ دستمزد ۵۰ درصد افزایش دادند و حداقل دستمزد کارگر ترکیه ای را ۴۲۵۰ لیر تصویب کردند. هر لیر ۲۰۵۰ تومان است که با محاسبه آن حداقل حقوق کارگر در ترکیه ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان و نزدیک ۹ میلیون تومان شده که به خط فقر ما نزدیک است. وی ادامه داد: در ترکیه هنگام تعیین دستمزد دلار حدوداً ۱۷ لیر بود ولی با افزایش ۵۰ درصدی دستمزد، لیر خود را در برابر دلار

تعیین حداقل دستمزد بر مبنای خط فقر، منوط به اجماع واحد دستگاههاست

خبر

یک فعال کارگری: