

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان:

### ۳۰۰ هزار کارگر فصلی بیمه می‌شوند

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر گفت: تفاهم‌نامه با استادکاران کارگران فصلی به امضا رسید تا ۳۰۰ هزار کارگر بیمه شوند. به گزارش ایرنا، بیت‌اله برقراری اظهار داشت: تفاهم‌نامه بین صندوق بیمه اجتماعی و اتحادیه تعاونی‌های تأمین نیاز صنفی استادکاران، کارگران ساختمانی و فصلی کشور در راستای اجرای قانون عدم لزوم بیمه مجدد اجباری شاغلان فصلی و ساکنان شهرهای با جمعیت کمتر از ۲۰ هزار نفر امضا شد. افزود: همچنین تفاهم‌نامه با تشکل‌های قرآنی امضا شد تا ۳۰ هزار نفر از مرزبان قرآنی در راستای ترویج دین بیمه شوند.

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر گفت: این صندوق می‌تواند به‌عنوان یک صندوق پویا بر اساس ۲ رویکرد حاکمیتی و ثبات و پایداری صندوق حرکت کند. اکنون پایداری صندوق کاملاً در وضع مطلوبی قرار دارد و به‌ازای ۱۰۰ نفر، یک نفر بازنشسته می‌شود. وی با بیان اینکه اکنون ۲ میلیون و ۲۷۴ هزار و ۱۳ نفر بیمه شده صندوق عشایر هستند گفت: از این تعداد ۵۲۲ هزار نفر و ۴۸۵ نفر زن و یک میلیون و ۱۴۷ هزار و ۳۲۷ نفر مرد هستند که ۱۵ درصد ضریب پوشش را تشکیل دادند.



مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر افزود: بیشترین ضریب پوشش بیمه‌ای در آذربایجان شرقی و کمترین بیمه‌شده در یزد است. وی با اشاره به اینکه ۲۹ طرح در برنامه پنج ساله برای این صندوق طراحی شده است، گفت: این طرح‌ها با هدف توسعه و تغییر استراتژی صندوق با نگاه علمی و بیمه‌ای با استفاده از آخرین تجربیات بیمه‌ای تدوین شده است که اگر به‌ان عمل می‌کنیم با بحران روبه‌رو نخواهیم شد. مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر بیان داشت: تحلیل تولید دانش بنیان و اشتغال‌آیی، توسعه نظام‌های اشتغال آفرین، توسعه دانش بنیان در سرمایه‌های اطلاعاتی و توسعه دانش بنیان در فرایندهای سرمایه انسانی و سازمانی از مهم‌ترین طرح‌هاست. وی با تأکید بر اینکه یک سوم جمعیت کشور باید زیر پوشش بیمه‌ای عشایر قرار گیرد، گفت: افراد از سن ۱۸ سالگی تا حداکثر سن ۵۰ سالگی می‌توانند عضو این صندوق شوند. اکنون جامعه خالص ماحدود ۹ میلیون است که ۲ میلیون نفر اعضای غیر فعال، یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر افراد فعال و هفت میلیون نفر عضو صندوق نیستند که در صدد هستیم تا افراد واجد شرایط را زیر پوشش بیمه قرار دهیم.

### تجمع کارگران مقابل وزارت نفت

تعدادی از کارگران قراردادی وزارت نفت در اعتراض به تعدد قراردادهای کاری در وزارت نفت، صبح دیروز مقابل این وزارتخانه تجمع کردند. به گزارش ایرنا، این کارگران که شروع مشکل خود را از زمان حذف پیمانکار و تغییر وضعیت قراردادی از کارگر پیمانکاری به نیروی قرارداد مستقیم معرفی می‌کنند، مدعی هستند با وجود وضعیت شغلی کارگری و داشتن رده حقوقی کارگری، اکنون مشمول حقوق کارکنان بوده و در زمینه افزایش حقوق به‌جای ۵۷.۴ و ۳۸ درصد، مشمول افزایش حقوقی ۱۰ درصدی شده‌اند و عیدی آنان نیز کارگری منظور نشده است. کارگران حاضر در تجمع اظهار کردند: تعدد قراردادهای کاری در وزارت نفت موجب بروز مشکلات عدیده برای نیروی انسانی این وزارتخانه شده است. همچنین نیروهای دارای قرارداد مدت موقت بیان کردند که در مدت ۱۰ سال اخیر، افزایش‌های سالانه طبق مصوبات شورای عالی کار و قانون کار در دریافت کرده و اکنون با وجود افزایش ۵۷.۴ درصدی نیروهای قراردادی غیر دولتی در سال جاری، به مدت ۱۰ سال مابه‌التفاوت افزایش حقوق را طلبکار هستند.



## پرداخت نامنظم حقوق و عدم امنیت شغلی، برخی از کارگران را به استیصال کشانده است

# خودکشی؛ آخرین ابزار برای نمایش اعتراض

نسرین هزاره مقدم

عصر دوم خرداد، خبری ناراحت‌کننده از راه می‌رسد: تصاویری از کارگر آب و فاضلاب کهگیلویه و بویراحمد که در ساعات پایانی وقت اداری، در مقابل اداره آب و فاضلاب چاروسا دست به خودسوزی زده است. این خبر، توسط مقامات رسمی هم تأیید شد. سعید فرهادی به خاطر نگرانی حقوق و اوضاع بد معیشتی دست به خودسوزی زده، آن هم در مقابل چشم همگان. وقتی تن سوخته او را به بیمارستان دهدشت فرستادند، پزشکان تشخیص سوختگی ۷۰ درصدی دادند یعنی او در مرز ماندن و نماندن قرار گرفته بود، فقط به دلیل نگرانی حقوق.

همان روز، فرماندار کهگیلویه و بویراحمد گفت: این فرد کارمند آب و فاضلاب شهری چاروسا و آبدار این اداره بود که ساعتی پیش جلوی ساختمان این اداره خودسوزی کرد. موسوی افزود: آبداران این استان در ماه‌های گذشته هم به دلیل پرداخت نکردن حقوق، جلوی استانداری و اداره آبفای استان تجمع کرده بودند.

آبداران یا همان کارگران پیمانکاری آبفا، بخشی از نیروی کار کشور هستند که معمولاً دستمزدشان با تأخیر پرداخت می‌شود. فرماندار تأیید کرده که کارگران آبفای چاروسا، ماه پیش نیز تجمع داشته‌اند و البته وقتی اخبار ماه‌های قبل تر را مرور می‌کنیم، این کارگران برای دریافت دستمزد و معوقات مزدی اعتراضاتی داشته‌اند. برای نمونه، بهمن ماه ۹۹، ۲۰ آبدار کهگیلویه و بویراحمدی در اعتراض به عدم وصول مطالبات خود پس از ۹ ماه کار و تلاش، جلوی استانداری استان تجمع کردند. سابقه این اعتراضات به سال ۹۵ و حتی پیشتر هم برمی‌گردد.

در این شرایط، مسئولان امر به‌جای پاسخگویی به اینکه چرا در این اوضاع اقتصادی، کارگر کار می‌کند اما حقوق نمی‌گیرد، فقط مدیر مستقیم را عزل کردند. مدیرعامل آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد با اشاره به انتشار خبر خودسوزی یکی از دهیاران بخش چاروسا می‌گوید: بعد از پیگیری و تأیید صحت سقم موضوع در حکمی به‌روز به‌روز نسبت رابه عنوان سرپرست جدید



این اداره معرفی آقای رستگار عزل شد. «برخه» در مورد جزئیات حادثه خودسوزی آبدار بخش چاروسا افزود: سعید فرهادی از آبداران بخش چاروسا بود که جلوی ساختمان آب و فاضلاب بخش چاروسا واقع در شهر قلعه رئیسی اقدام به خودسوزی کرد.

اما چرا استیصال باید به درجه‌ای برسد که کارگر در روز روشن دست به خودسوزی بزند؟ همکاران فرهادی، علت این موضوع را نداشتن قرارداد و پرداخت نشدن حقوق اعلام می‌کنند. تماس‌های مکرر با اداره آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد تا لحظه تنظیم این گزارش به جایی نرسید در حالی که همچنان می‌خواهیم بدانیم چرا واکنش، تنها به عزل مدیر خلاصه شده و چرا حقوق کارگران زحمتکش در این اوضاع اقتصادی این همه با تأخیر پرداخت می‌شود؟ چرا سال‌هاست

**کارگران، از پیمانکاری‌های عسلیه گرفته تا شهرداری کوت عبدالله و آبفا، مشکلات مشابهی دارند. امنیت شغلی ندارند، دستمزدها با تأخیر پرداخت می‌شود و مزایای مزدی مدام در معرض قیچی شدن است**

سوختگی دارد. او قبل از خودسوزی، تویبخ و به کمیته انضباطی معرفی شده بود.

#### خودزنی، تاوان سنگین سکوت اجباری

اگر از حادثه بیست و هشتم اردیبهشت در ایلام و ماجرای پر تاب نارنجک‌و مرگ پنج‌نفر بگذریم، بیست و یکاردیبهشت بازم خبر از خودکشی کارگران داریم. دو کارگر نانوایی به اسامی «سپروس حسین پور» و «کریم محمدی» از اهالی روستای اردشیری شهر کوه چنار شهرستان قائمیه بودند که حدود ۲۰ سال داشتند. این دو بعد از انتشار یک ویدئوی کوتاه در فضای مجازی، با خوردن قرص بربخ به زندگی خود خاتمه دادند.

در این یک ماه اخیر، چند مورد خودسوزی و اعتراض توام با خودکشی کارگران داشته‌ایم. یک روز قبل تر از حادثه چاروسا، در اول خرداد، کارگران شرکت دخانیات گلستان از خودکشی یک کارگر فصلی در محوطه اداری شرکت خبر دادند. به گفته این کارگر، فرد مصدوم با نام «حمید شاهینی» حدود ۵۲ سال دارد. او با ۲۰ سال سابقه کار به صورت فصلی به عنوان راننده یک خودروی خاور در شرکت مشغول کار بوده است. از قرار بازهم مشکلات موجود در محل کار از عمده دلایل این خودکشی بوده است. مصدوم هم اکنون در بیمارستان آذر گرگان بستری است و حدود ۴۰ درصد

مساله اما بغرنج تر است. کارگرانی که از امنیت شغلی، دستمزد شایسته و حق تشکلی‌یابی و فرصت اعتراض قانونی محرومند، در مرز استیصال، گاه‌به‌گاه آخرین ابزار اعتراض یعنی «تن دردمند خود» متوسل می‌شوند؛ اعتراض در دناکی که معمولاً راه برگشتی هم ندارد و در دراهم برای فرد و خانواده‌اش، هم برای جامعه تماشاجی و هم برای تمام جامعه، نهاده‌ی نمی‌کند.

چرا کارگران به جسم خود ضربه می‌زنند؟ «ناصر آقاجری» فعال کارگری مساله را اینگونه خلاصه می‌کند: چون نیرو و قدرتی برای دفاع از حقوق خود ندارند. او ادامه می‌دهد: در ساختاری که امنیت شغلی از میان می‌رود و تعدیل ساختاری حاکم می‌شود، کارگر جایگاه خود را از دست می‌دهد. وقتی قیمت مواد غذایی به سرعت گران شده و کارگر نمی‌تواند با دستمزدی که می‌گیرد، هزینه‌های حداقلی زندگی را تأمین کند و نمی‌تواند از طریق ایجاد تشکلی‌های صنفی برای حقوق ابتدایی خود مطالبه‌گری کند، دست

به کارهای غیر قابل قبول و در دناکی مثل خودسوزی می‌زند. امروز کارگرانی که حقوق‌شان را سر وقت می‌گیرند نمی‌توانند هزینه‌های زندگی را تأمین کنند، حال حساب کنید کارگرانی که ماه‌هاست حقوق نگرفته‌اند چه وضعی دارند. کارگران آبفای کهگیلویه چند بار دست به اعتراض زده بودند اما باز هم حقوق‌شان مرتب‌آریز نمی‌شد. بنابراین وقتی کارگر به یاس و ناامیدی می‌رسد، ابزاری جز جسم خودش پیدا نمی‌کند که با آن اعتراض کند. خودسوزی خیلی رنج‌بار و دردناک است و در حافظه جامعه مثل یک زخم‌باز باقی می‌ماند...

#### رسیدن به نقطه استیصال

کارگران در جای جای کشور، با شرایط دشوار دست‌وپنجه‌نرم می‌کنند. از پیمانکاری‌های عسلیه گرفته تا کارگران شهرداری کوت عبدالله و امنیت شغلی ندارند، دستمزدها با تأخیر بسیار پرداخت می‌شود و مزایای مزدی مدام در معرض قیچی شدن است. در این شرایط لاق‌اگر پیمانکاران از میان برداشته شوند، می‌توان به بهبود نسبی اوضاع امیدوار بود اما طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت و حذف پیمانکاران همچنان در مجلس معلق مانده و کارگران پیمانکاری همچنان در تنگنای دریافت دستمزد حداقلی، برای ساده‌ترین چیزها مجبور به مطالبه‌گری هستند.

یک کارگر پیمانکاری شهرداری کوت عبدالله در این رابطه می‌گوید: نمی‌دانید چه قدر سخت است در این شرایط اقتصادی، هر ماه مرتب دستمزد نگیری. همه چیز گران شده و کارگر وقتی مزد نمی‌گیرد واقعاً در مانده می‌شود.

«بهرام حسینی نژاد»، فعال کارگری و دبیر سابق انجمن صنفی کارگران معدن چادرملو یزد در رابطه با خودسوزی کارگران و در پاسخ به این سؤال که «چرا یک نیروی کار شاغل دست به خودسوزی می‌زند»، می‌گوید: وقتی نیازهای زندگی تأمین نمی‌شود، یک کارگر به عنوان یک پسر خانواده به نقطه استیصال می‌رسد و در این حالت، ناخودآگاه تصمیمات لحظه‌ای و ناگهانی می‌گیرد. در آن لحظه فکر می‌کند هیچ کاری برای خانواده‌اش نمی‌تواند بکند و راهی ندارد جز اینکه جان خود را بگیرد. به گفته وی، در شرایطی که همه



**آقاجری: وقتی کارگر نمی‌تواند با دستمزدی که می‌گیرد، هزینه‌های حداقلی زندگی را تأمین کند و از طریق ایجاد تشکلی‌های صنفی، مطالبه‌گری کند، دست به کارهای غیر قابل قبول و در دناکی مثل خودسوزی می‌زند**

فشارها برای کارگران و زحمتکش است و همه سودها برای سرمایه‌داران و دلان، کارگران باید بتوانند تشکلی‌های صنفی مستقل و قدرتمند داشته باشند. کارگر اگر احساس کند می‌تواند حرف بزند و حرفش شنیده می‌شود، اگر بتواند در سر نوشت خود مشارکت کند، در نقطه استیصال و در اوج بی‌صدایی دست به خشونت علیه خودش نمی‌زند. حسینی نژاد تأکید می‌کند: در عین حال، نمی‌توان از خودسوزی کارگران سناده عبور کرد. مسئولان اداره مربوطه باید توضیح بدهند که چرا سال‌هاست این کارگران برای دریافت به موقع حقوق اعتراض می‌کنند و چرا پرداخت حقوق‌ها مرتب نیست و چرا تنها واکنش، عزل یک مدیر بوده است؟

#### رنجی همگانی

بدون تردید، هیچ چیز مهم‌تر از جان انسان هانیت است. در قرآن کریم، جان یک انسان با کل بشریت برابر شده لذا جان سوخته این کارگر چاروسایی، یک رنج همگانی است. در این مرحله اما آنچه مهم است، پاسخگویی است. تصاویر دلخراش این حوادث نباید در همه‌جا مدام اخبار و حوادث پی‌درپی گم شوند. تصاویر کارگر چاروسایی، نمادی برای مطالبه پاسخ است. آقاجری می‌گوید: «چه زمانی قرار است دلان نیروی انسانی از میان برداشته شوند؟ چه زمانی بخشی از ارزش افزوده کار کارگر به موقع به او پرداخت می‌شود؟ چه زمانی کارگران، امنیت شغلی و حق سخن گفتن خواهند داشت...»

## دستمزدها واقعی شود، نیازی به یارانه نداریم

یک فعال صنفی:



یک فعال حوزه کار معتقد است: اصلاح نظام یارانه‌ها مستلزم اجرای نظام دستمزد عادلانه است و در صورتی که دستمزدها واقعی شود

نیازی به دادن یارانه از سوی دولت نیست. فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا در ارزیابی اصلاح نظام یارانه‌ها اظهار کرد: نظام یارانه‌ها در تمام کشورها اصلاح شده و به سمت آزادسازی قیمت‌ها رفته‌اند، بنابراین در کشور ما نیز دیر یا زود اجرا می‌شود. منتها این کار به شکل سنجیده و کارشناسی شده باید انجام گیرد.

وی افزود: در بحث اصلاح نظام یارانه‌ها اعلام کردند که قیمت چهار قلم کالا آزادسازی می‌شود و یارانه‌اش را به خود افرادی می‌دهند تا هزینه کنند

ولی معتقدم در این قضیه چهار قلم نیست چون وقتی به فرض نرخ لبنیات را آزادسازی می‌کنیم باید بپذیریم که همه مشتقات آن خواه ناخواه تغییر می‌کند. بیات ادامه داد: در تمام کشورها این طرح پیاده‌سازی شده ولی به شکل مرحله‌ای و تدریجی انجام گرفته تا جامعه دچار برخی رفتارهای هیجانی نشود.

این فعال حوزه کار خاطر نشان کرد: در کنار آزادسازی تدریجی، حقوق و دستمزد شاغلین اعم از کارمندان و کارگران به همان درصد لازم

است رشد کند تا قدرت انتخاب و خرید به وجود آید. اگر دستمزدها به تناسب آزادسازی بهبود یابد قطعاً تأثیرگذاری مطلوب‌تری در جامعه و اقتصاد خواهد داشت.

بیات با بیان اینکه نزدیک به ۶۰ درصد جمعیت کشور را کارگران و خانواده‌های آنها تشکیل می‌دهند، افزود: اگر بین سبب معیشت و دستمزد فاصله ایجاد نشود و دستمزدها از تورم عقب‌مانند هیچ فشاری به طبقات فرودست و محروم جامعه وارد نخواهد شد.

### قول مساعد وزیر اقتصاد برای افزایش حقوق بازنشستگان

خود با افزایش حقوق بازنشستگان برای تمام سطوح اعم از متوسط‌بگیر و حداقل‌بگیر بنا بر مصوبه شورای عالی کار و هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی را اعلام کرد. دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران تصریح کرد: وزیر اقتصاد مدعی بوده که در هیأت دولت مخالفتی با افزایش حقوق مستمری بازنشستگان بنا بر مصوبه هیأت مدیره تأمین اجتماعی وجود ندارد و تأخیر تصمیم‌گیری دولت در این موضوع دلایل دیگری داشته است.

اجتماعی و کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران دعوت شده بودند و به بررسی تأخیر دولت در صدور احکام مربوط به افزایش حقوق بازنشستگان پرداختند. عیوضی با تأیید اخبار درباره نظر مساعد «پورابراهیمی» رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس و سایر اعضا با افزایش حقوق بازنشستگان و توصیه‌ای که به دولت در جهت تصویب افزایش قانونی حقوق بنابر مصوبات تأمین اجتماعی و شورای عالی کار، بیان کرد: در این جلسه وزیر اقتصاد نیز موافقت

پس از کش و قوس‌های فراوان بحث افزایش حقوق بازنشستگان اعم از مستمری‌بگیران حداقل‌بگیر و متوسط‌بگیران، به‌نظر می‌رسد بالاخره پرونده تأیید مصوبه هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی در تأیید افزایش حقوق ۵۷.۴ درصدی حداقل‌بگیران و ۳۸ درصدی سایر سطوح توسط هیأت دولت به‌زودی تعیین تکلیف می‌شود.

به گزارش ایرنا، «علی‌اکبر عیوضی» دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران با اشاره به جلسه اخیر «حسان خاندوزی» وزیر امور اقتصادی و دارایی در کمیسیون اقتصادی مجلس اظهار کرد: در این جلسه نمایندگان کانون عالی کارگران بازنشسته تأمین

