

داستان تلخ برندهای خوشنام دیروز و ورشکستگان امروز

خصوصی سازی، رمقی برای هپکو باقی نگذاشته است



نسرین هزاره مقدم

«هپکو» به عنوان برند و غول ماشین آلات صنعتی ایران، بعد از مدت ها دست به دست شدن و بالا و پایین رفتن در چرخه معیوب خصوصی سازی و واگذاری سهام، حال و روز خوشی ندارد. نماینده کارگران این مجموعه می گوید تولید فقط با ۱۰ یا ۱۵ درصد ظرفیت فعال است اما «علی اکبر کریمی» نماینده اراک در مجلس ادعا دارد که هپکو این روزها کاملاً تعطیل است و حتی یک درصد ظرفیت خود، تولید ندارد.

ظهور و سقوط یک برند صنعتی

هپکو در سال ۱۳۵۴ در زمینی ۹۰ هکتاری و البته با همکاری شرکای خارجی به عنوان اولین و بزرگترین تولیدکننده ماشین آلات صنعتی و کشاورزی و راهسازی در خاورمیانه آغاز به کار کرد ولی در سال ۱۳۸۳ فرآیند خصوصی سازی این شرکت رقم خورد و از آن پس، روز به روز اوضاع وخیم تر شد. استاندار و مدیران استان مرکزی از دی ماه ۱۳۹۵ به دنبال بازگرداندن این کارخانه به سازمان خصوصی سازی ایران بودند و در نهایت پیشنهاد واگذاری این کارخانه به شرکت «هیدروپلاس» ساه مطرح شد و در بهمن ماه ۱۳۹۵ هپکو به هیدروپلاس واگذار شد. این واگذاری البته مشکلات موجود را حل نکرد. کاهش حجم تولیدات، مشکلات کارگری و فشار بدهی های بانکی، هپکو را دچار سقوط کرد و حدود یک سال بعد، مدیرعامل هپکو استعفا داد. در نهایت، سازمان خصوصی سازی با توجه به اختیار مالکانه ۰.۷ درصدی بر هپکو اقدام به تعیین مدیرعامل جدید در خرداد ۹۷ کرد.

آخرین واگذاری هپکو، مربوط به تیر ماه سال جاری است. در این تاریخ، بعد از اینکه مدت ها مزه واگذاری هپکو به ایمیدرو مطرح بود ناگهان خبر آمد که هپکو بابت رد دیون دولت به سازمان تامین اجتماعی واگذار شده است. بیست و سوم تیر ماه، بر اساس ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور، مصوبه واگذاری سهام دولت به ارزش تقریبی ۲۲ هزار میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی بابت رد دیون دولت ابلاغ شد و در این میان، ۵۵ درصد سهام هپکو به سازمان تامین اجتماعی واگذار شد. در مصوبه دولت آمده که سازمان تامین اجتماعی مکلف است تا پایان سال جاری، همه سهام هپکو به جز ۱۷ درصد آن را بخرند و واگذار کند، یعنی در واقع تامین اجتماعی می تواند فقط ۱۷ درصد سهام هپکو را بخرد و بابت ۳۸ درصد سهام باقیمانده رابه بخش خصوصی واگذار کند.

کارگران نگرانند که تامین هزینه های خود در شرایطی که دولت حاضر نیست بابت دیون خود به این سازمان، پولی بپردازد، سهام هپکو ارزان واگذار کند تا منبعی برای درآمدزایی بیابد

عنوان اصلی ترین نهاد اجرایی کشور، زمام اداره امور شرکتی مانند هپکو را در دست نمی گیرد تا آن را به رونق و شکوفایی دهه های قبل بازگرداند؟ در این بین، یک دغدغه بسیار مهم وجود دارد که ماه ها است کارگران هپکو را نگران کرده است. آنها نگرانند که تامین اجتماعی برای تامین هزینه های قطعی ماهانه خود در شرایطی که دولت حاضر نیست بابت دیون خود به این سازمان، پول نقد بپردازد، سهام هپکو را ارزان واگذار کند و هپکو منبعی برای درآمدزایی تامین اجتماعی شود. با این همه به نظر می رسد چرخه دست به دست شدن و واگذاری های هپکو در هجدهم تیر ماه به نقطه پایان

نرسیده است، چرا که باز هم مسئولان سخن از واگذاری مجدد هپکو سر می دهند و راه نجات آن را در باز اجرای نسخه خودشان از اصل ۴۴ قانون اساسی می جویند.

تکلیف سهام هپکو مشخص نیست

«ابوالفضل رنجبر» نایب رئیس شورای اسلامی کار هپکو در رابطه با نگرانی های کارگران، با اشاره به نامعلوم بودن وضعیت سهام این کارخانه می گوید: واقعاً نمی دانیم تکلیف سهام هپکو چه می شود؟ آیا تامین اجتماعی واقعاً قصد دارد سهام را باز واگذار کند یا می خواهد آن را نگه دارد؟ دولت گفته تامین اجتماعی باید همه سهام به جز ۱۷ درصد را بفرشد اما نمی دانیم قرار است چه اتفاقی بیفتد. الان سهامدار اصلی، تامین اجتماعی است. مدیرعامل هم عوض شده و تامین اجتماعی، مدیرعامل انتخابی خودش را بالای سر کارخانه گذاشته است. وی با بیان اینکه نهایتاً ۱۰ درصد ظرفیت تولید فعال است، می گوید: بلا تکلیفی سهام هپکو، یک دغدغه اصلی است. کارگران نمی دانند چه اتفاقی قرار است بیفتد. تا این مساله حل نشود، نگرانی ها تمام نمی شود. رنجبر تاکید می کند: اول باید تکلیف سهام هپکو مشخص شود. نگرانی بابت تولید در مرحله بعد است. تا سر نوشت سهام بلا تکلیفی و تعلیق خارج نشود، مشکلات حل نمی شود.

نماینده اراک: هپکو باید در یک بازه زمانی چندساله، در اختیار و مدیریت تامین اجتماعی باقی بماند، توانمند و به رونق شود و اگر قرار است واگذاری صورت بگیرد، بعد از سر پا شدن این مجتمع صنعتی باشد

تامین اجتماعی هپکو انکه دارد در همین زمینه «علی اکبر کریمی» نماینده اراک در مجلس معتقد است که تامین اجتماعی نباید سهام هپکو را مجدداً واگذار کند و وظیفه این سازمان است که در یک بازه زمانی مشخص، هپکو را به دوران اوج و رونق خود بازگرداند.

این نماینده مجلس می گوید: ۵۵ درصد سهام هپکو با مصوبه دولت به تامین اجتماعی واگذار شده و ما منتظریم نتایج اقدامات تامین اجتماعی در هپکو را ببینیم.

آیا تامین اجتماعی توان مدیریتی لازم برای احیای هپکو را دارد؟ کریمی می گوید: الان تولید در هپکو کاملاً تعطیل است اما تامین اجتماعی این توانمندی را دارد که با مدیریت شایسته و حمایت های مالی و غیر مالی، هپکو را به دوران رونق بازگرداند. امیدواریم این مسیر با جدیت دنبال شود. به گفته کریمی، این بند از مصوبه دولت که تا پایان سال تامین اجتماعی باید مازاد ۱۷ درصد سهام هپکو را واگذار کند، و جهت قانونی ندارد و دولت قانوناً نمی تواند این گونه برای تامین اجتماعی تکلیف تعیین کند. وی ادامه می دهد: مصلحت هپکو این نیست که تامین اجتماعی هنوز این شرکت را نگرفته و امور آن را سازمان ندهد، بخواهد واگذاری مجدد صورت بگیرد. انتظار داریم هپکو حداقل در یک بازه زمانی چندساله، در اختیار و مدیریت تامین اجتماعی باقی بماند، توانمند و به رونق شود و اگر قرار است واگذاری صورت بگیرد، بعد از سر پا شدن این مجتمع صنعتی باشد.

اخبار کارگری

تجمع کارگران شهرداری اروندکنار در اعتراض به معوقات مزدی

گروهی از کارگران فضای سبز شهرداری شهراوندکنار، صبح دیروز در اعتراض به چند ماه معوقات مزدی خود دست از کار کشیده و در مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که در پنج ماه گذشته دستمزد و حق بیمه آنها کامل پرداخت نشده، می گویند: چندین سال است مطالبات مزدی و بیمه ای معوقه داریم. در حال حاضر نیز جدا از دستمزد اردیبهشت که به صورت کامل پرداخت شده، هر ماه مبالغی را به صورت علی الحساب دریافت کرده ایم. حق بیمه ها نیز چند ماه به تامین اجتماعی پرداخت نشده است. حداقل حقوق دریافتی کفاف زندگی ما را نمی دهد با این وجود بسیاری از مزایای مزدی کارگران فضای سبز همانند اضافه کاری ها و تعطیل کاری ها پرداخت نمی شود.

در این زمینه «حکیم بریان» سرپرست شهرداری اروندکنار گفت: شهرداری اروندکنار هیچ منبع درآمدی ندارد و در پرداخت حقوق با مشکلات بسیار زیادی مواجه است.

به گفته وی، به دلیل مشکلات مالی تنها حقوق اردیبهشت ماه کارگران به طور کامل پرداخت شد و برای حقوق ماه های دیگر تنها مساعده به آنان پرداخت شده است.

وی اظهار داشت: قرار است در چند روز آینده حق الابدگی پالایشگاه آبادان به حساب شهرداری اروندکنار واریز شود که در این صورت بخشی از حقوق معوقه کارگران پرداخت خواهد شد.

کارگران شهرداری دهدشت خواستار دریافت حق فنی شدند



کارگران شهرداری دهدشت خواستار برآورده شدن مطالبات صنفی خود در زمینه پرداخت حق فنی شدند. این کارگران که رای اداره کار را برای دریافت حق فنی دارند روز شنبه (۱۹ مهر ماه) در اعتراض به اجرا نشدن این رای مقابل ساختمان اداره کار کهگیلویه اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران اظهار داشتند: این مزایا بعد از ۲۱ سال از زمان شهردار سابق پرداخت نمی شود. پرداخت ۱۵ درصد حق فنی در کمیته کارگری شهرستان نیز تصویب شده اما شهرداری زیر بار این مصوبه قانونی نمی رود. دلیل اصلی این اتفاق، اختلاف شهردار وقت با کارگران بود.

در همین زمینه «خادمی» رئیس اداره کار شهرستان کهگیلویه که در جمع کارگران معترض شهرداری حاضر شده بود، گفت: اداره کار شهرداری را ملزم به پرداخت حق فنی کرده و شهرداری باید این ایتیم را در حقوق کارگران لحاظ کند.

تجمع مربیان پیش دبستانی در اعتراض به بلا تکلیفی

مربیان پیش دبستانی خوزستان روز شنبه با تجمع مقابل اداره آموزش و پرورش این استان، نسبت به بلا تکلیفی شغلی اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، به گفته این مربیان، ماه ها است که بلا تکلیفی و نبودن درآمد این افراد ادامه دارد. این مربیان می گویند: کرونا ما را از چرخه اشتغال حذف کرده است. هیچ منبع درآمدی نداریم و حق بیمه ۷۰۰ هزار تومانی را خودمان به حساب تامین اجتماعی می ریزیم.

این مربیان که بعد از سال ۹۱ شروع به کار کرده اند، می گویند: مربیان پیش دبستانی قبل از ۹۱، توانسته اند استخدام شوند اما برای استخدام ما هیچ راهکاری در نظر گرفته نشده است. ما خواستار جذب در سیستم آموزشی کشور و استخدام در بدنه آموزش و پرورش هستیم. مربیان پیش دبستانی استان خوزستان پیش از این هم بارها در اعتراض به بلا تکلیفی و سرگردانی، اعتراض کرده بودند. این مربیان می گویند: روی سخن ما هم با دولت است و هم با نمایندگان مجلس. باید راهی بیابند تا ما از این بلا تکلیفی و سرگردانی نجات پیدا کنیم.



خانوارهای زن سرپرست نسبت به مرد سرپرست در معرض فقر بیشتری قرار دارد بلکه بین خانوارهای زن سرپرست شهری و روستایی نیز شکاف عمیقی دیده می شود.

دانشبورد اطلاعات زنان سرپرست خانوار تکمیل و به روزرسانی می شود

این گروه امکان پذیر می شود. وی ادامه داد: با توجه به اینکه در طول دهه های گذشته تعداد زنان سرپرست خانوار در ایران افزایش یافته، این پدیده را از یک پدیده طبیعی به یک مساله اجتماعی تبدیل کرده که نیازمند توجه ویژه به این قشر است. مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: به این ترتیب امکان رصد وضعیت زنان سرپرست خانوار در تمام ابعاد جمعیتی، اجتماعی، اقتصادی و سلامت با ۵۱ شاخص قابل اندازه گیری است. وی هدف از راه اندازی این دانشبورد را ارائه تصویری جامع از وضعیت زنان سرپرست خانوار با استفاده از داده های به روز و یکپارچه عنوان کرد و افزود: این دانشبورد کمک می کند تا با دسترسی به داده های وضعیت زنان سرپرست خانوار و بررسی روندهای ملی و استانی طی ۲۰ سال

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی:

حداقل دستمزد باید در تمام مناطق کشور رعایت شود

مصوب می کند، رعایت شود و ماده ۴۱ قانون کار اساس و پایه کار باشد. وی ادامه داد: در هیچ کجای ایران دستمزد کارگر نمی تواند زیر حداقلی باشد که شورای عالی کار تصویب می کند. در تمام دنیا حتی آمریکا که حکومت فدرالی حاکم است مزد حداقلی اجرامی شود. ما هم باید حداقل مزد را تمام مناطق کشور رعایت کنیم منتها در خصوص سایر موضوعات آن نظیر مزد منطقه ای باید کار کارشناسی صورت گیرد و به شکل دستوری نمی توان به آن ورود کرد. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی، تحقیق و پژوهش درباره مزد منطقه ای را ضروری دانست و گفت: با بی بینیم که آیا در شرایط فعلی اقتصاد چنین موضوعاتی قابلیت اجرا دارد یا نه و اساساً بر ساخت های



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی معتقد است ورود به موضوع مزد منطقه ای به شکل دستوری ممکن نیست. تمام کشورها ابتدا حداقل دستمزد را مورد توجه قرار داده و پس از آن در سایه ثبات اقتصادی به مزد منطقه ای ورود کرده اند. فتح اله بیات در گفت و گو با ایسنا درباره ابعاد منطقه ای شدن دستمزد ها اظهار کرد: هر اتفاقی که در حقوق و دستمزد می افتد باید حداقل هایی که شورای عالی کار