

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان

روز یکشنبه (۲۵ آذر ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان با حضور در مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی واقع در خیابان نشاط اصفهان، خواستار توجه به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با در دست گرفتن بنرهایی تأکید کردند اجرای اولین مرحله متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان فولاد در قانون برنامه هفتم توسعه، حداقل ۷ به همت منابع مالی نیاز دارد.



معلولان پشت درهای بسته بهزیستی تهران ماندند

تعدادی از افراد دچار معلولیت که به درخواست بهزیستی قرار شده بود دیروز (۲۵ آذر ماه) به اداره بهزیستی استان تهران مراجعه کردند، پشت درهای بسته ماندند؛ به گزارش ایلنا و به گفته کمیپن معلولان، تعدادی از این افراد که از شهرهای دیگر به تهران آمده بودند و ساعت ۸ صبح مقابل این اداره حضور یافتند، با درهای بسته مواجه شدند. در این گزارش آمده است که انتظار می‌رفت بهزیستی تهران تدابیری بیندیشد تا ز سر در کمی معلولان جلوگیری کند. این کمیپن در ادامه نوشته است: سایر سازمان‌ها نظیر اداره دامپزشکی و وزارت رفاه که برای دیروز مصاحبه‌هایی با تعدادی از معلولان داشتند، با وجود تعطیلی، بخش‌های مربوطه را فعال نگه‌داشتند تا این افراد با مشکل مواجه نشوند اما راه بهزیستی استان تهران در اقدامی تأمل‌برانگیز درهای خود را به روی معلولان بست.

تجمع کارگران شهرداری ایلام مقابل ساختمان استانداری

کارگران خدماتی شهرداری که در بخش‌های مختلف شهر ایلام مشغول به کار هستند، صبح دیروز (۲۵ آذر ماه) در اعتراض به چند ماه معوقات مزدی خود مقابل ساختمان استانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مطالبات مزدی این کارگران مربوط به سه ماه حقوقی می‌شود که مسئولان وعده پرداخت آن را در روز یکشنبه به کارگران داده بودند. یکی از این کارگران گفت: برای چندمین بار برای وصول مطالباتمان مقابل ساختمان استانداری ایلام تجمع کردیم. مسئولان شهرستانی هم از وضعیت معیشتی و بی‌پولی ما باخبرند اما پیگیری صورت نمی‌گیرد. وی در تشریح مشکلات امنیت شغلی کارگران شهرداری ایلام گفت: شهرداری به جای پرداخت معوقات مزدی کارگران، ما را تهدید به اخراج کرده هم اکنون شماری از کارگران اجازه ورود به محل کار خود را ندارند.



بخشنامه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان منتشر شد

در روزهای اخیر، بخشنامه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی به مدیران ادارات کل در استان‌ها ابلاغ شده است. به گزارش ایلنا، احکام جدید متناسب‌سازی بازنشستگان تأمین اجتماعی صادر شده است که به موجب جزء ۲ بند «ر» ماده ۲۸ قانون مذکور در مورد اجرای متناسب‌سازی، صراحتاً سازمان تأمین اجتماعی مکلف شده در طول سه سال اول برنامه نسبت به متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان اقدام کند؛ به نحوی که در پایان سال سوم برنامه، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد همان سال با ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری، متناسب شود. در بخشی از بخشنامه مذکور آمده است: در راستای اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی با اصلاحات و الحاقات بعدی، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است در طول سه سال اول برنامه نسبت به متناسب‌سازی مستمری آن دسته از مستمری‌بگیران مشمول اقدام کند به نحوی که در سال اول ۴۰ درصد و در سال‌های دوم و سوم ۳۰ درصد مابه‌التفاوت تا ۹۰ درصد پرداخت شود.

تجمع کارگران پیمانکاری نفت در شرکت فلات قاره

کارگران شرکتی و پیمانکاری شرکت نفت فلات قاره روز گذشته دست به برگزاری یک تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، این کارگران ضمن اعتراض به عدم تبدیل وضعیت، خواستار حذف شرکت‌های تأمین نیرو، برقراری نظام عادلانه در پرداخت حقوق، پاداش و مزایا، اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل و اصلاح مالیات شدند. این کارگران در سکوی بهرگان مشغول به کار هستند و از تبعیض در نظام مزد و حقوق انتقاد دارند.



بیش از پنج سال است که کارگران ساختمانی درگیر اصلاح ساده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی و بهره گرفتن از بیمه حداقلی سازمان تأمین اجتماعی هستند. این کارگران به‌رغم تمامی کنشگری‌های انجام شده، همچنان در خم یک کوچه مانده‌اند!

«میکائیل صدیقی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان و عضو هیات مدیره کانون عالی کارگران ساختمانی کشور با طرح یک پرسش، سخنان خود را آغاز می‌کند؛ چرا با توجه به ابلاغ بیمه کارگران ساختمانی، هنوز این کارگران نتوانسته‌اند در کنار سایر کارگران از مزایای بیمه تأمین اجتماعی بهره‌گیرند؟ او می‌افزاید: در سال‌های اخیر، بیمه کارگران ساختمانی به چالشی تمام‌نشده برای فعالان و کارگران تبدیل شده است. اکنون بیش از ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی داریم که در سراسر کشور از بیمه و در نتیجه از خدمات بازنشستگی و البته خدمات درمانی محروم هستند.

پنج سال است که دوندگی می‌کنیم

صدیقی در ارتباط با پیشینه کنشگری‌ها و اتفاقات سال‌های اخیر می‌گوید: بیمه کارگران ساختمانی برای اصلاح در سال ۹۸ به مجلس رفت. تأمین اجتماعی در آن روزها معتقد بود که نمی‌تواند هزینه‌های بیمه‌ای را برای این طیف تأمین کند. در آن زمان، تشکل‌های کارگری پیشنهاداتی ارائه دادند؛ از جمله پیشنهاد یک‌الی چهار در صد حداقل دستمزد نسبت به متراژ ساخت برای هزینه بیمه کارگران. این پیشنهاد در کمیسیون اجتماعی رای آورد و در ادامه، تأیید شورای نگهبان را هم دریافت کرد و قرار شد که از اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۲ این طرح اجرایی شود. او اضافه می‌کند: متأسفانه در سال گذشته و هنگامی که این طرح در حال اجرایی شدن بود، برخی از نمایندگان مجلس با دخالت سرمایه‌داران حوزه ساخت و ساز و انبوه‌سازان، اعمال نظر کردند و باعث شدند در همان سال ۱۴۰۲ طرح پیشنهادی مامتوقف شود.

در محاق بی حقوقی

به گفته این فعال کارگری، اعمال نظر نمایندگان به سود سرمایه‌داران، کارگران ساختمانی را در محاق بی‌حقوقی انداخت. او در توضیحات بیشتر می‌گوید: طبق طرحی که ما پیشنهاد داده بودیم، و البته در مجلس هم رای آورد، رفته‌رفته کارگران ساختمانی کشور بیمه می‌شوند و در کنار سایر بیمه‌شده‌های سازمان حضور می‌یافتند. این طرح می‌توانست حداقل ۴۰۰ هزار

سازمان تأمین اجتماعی باشرکای اجتماعی خود شفاف نیست. از وقتی قانون بیمه کارگران ساختمانی مصوب شده، سهم کارفرما را از کارفرماها دریافت می‌کنند در حالی که حتی یک کارگر هم بیمه نشده و در عین حال شاهدیم که سازمان ۱۵ تا ۲۵ درصد از عوارض ساختمانی‌ها را از شهرداری‌ها می‌گیرد.

تبلیغات گسترده مجلسی‌ها درباره اصلاح بیمه کارگران ساختمانی، یک کارگر را هم بیمه نکرد

همچنان معلق بر داربست



کارگر را تحت پوشش بیمه در بیابرد ولی متأسفانه با اعتراض ۵۰ تا ۶۰ نماینده، اصلاح آن به صورت دوفوریت‌بار دیگر در دستور کار مجلس قرار گرفت و تغییراتی در طرح به وجود آمد و در نهایت آنچه بیرون آمد، همان طرح مطلوب بساز و بفروش‌ها و سرمایه‌داران بود. طرح مطلوب و کارا منحل شد و همه ضوابط و قوانین به قبل از سال ۹۳ بازگشت

طرحی که یک کارگر را هم بیمه نکرد

صدیقی با بیان اینکه «در این میان سازمان تأمین اجتماعی معتقد است که با این ۲۵ درصد منابع از عوارض شهرداری، اعتبار کافی برای بیمه کارگران ساختمانی تأمین نخواهد شد» می‌افزاید: این انتقاد وجود دارد که سازمان تأمین اجتماعی باشرکای اجتماعی خود شفاف نیست و در این زمینه واقعیت برای ما محسوس نیست. از روزی که قانون بیمه کارگران ساختمانی مصوب شده تأمین اجتماعی سهم کارفرما را از کارفرماها دریافت می‌کنند در حالی که حتی یک کارگر هم بیمه نشده و در عین حال شاهدیم که سازمان ۱۵ تا ۲۵ درصد از عوارض ساختمانی‌ها را از شهرداری‌ها می‌گیرد.

منابعی می‌توان کارگران ساختمانی را بیمه کرد یا خیر؟ باباوردی‌ها انجام شده به این نتیجه رسیدیم که با همین درصد فعلی (۲۵ درصد عوارض) که شهرداری به تأمین اجتماعی می‌دهد می‌توان کارگران را تحت پوشش قرار داد.

او تصریح می‌کند: در این شرایط تأمین اجتماعی نه تنها کارگران ساختمانی را بیمه نمی‌کند بلکه همچنان و بی‌وقفه به بازرسی‌های هرزبزه خود ادامه می‌دهد. در مجموع، فشار روانی به کارگران ادامه دارد. تأمین اجتماعی از سال ۱۴۰۱ دستورالعمل‌هایی صادر کرده که با واقعیت فاصله دارد. مثلاً اینکه هر شش ماه باید بازرسی انجام شود تا کارگران واقعی را شناسایی کنند. اکنون دو سال از این ابلاغیه گذشته و در این مدت من به عنوان یک کارگر ساختمانی چهار بار مورد بازرسی قرار گرفته‌ام. تأمین اجتماعی بر اساس این بازرسی‌ها تعدادی از کارگرها را با کمک انجمن‌های صنفی شناسایی کرده که این امر مثبتیست ولی بسیاری از کارگران واقعی هم محروم و هزینه‌های زیادی به سازمان تحمیل شد.

بازرسی‌های هرزبزه با بازدهی اندک

به گفته صدیقی، هر ساله چیزی حدود ۱۰۰ میلیارد تومان توسط تأمین اجتماعی به کارگزاری‌ها جهت بازرسی‌ها پرداخت می‌شود که اگر همین مبالغ برای افزایش منابع سازمان صرف شود و شناسایی را به خود تشکل‌های کارگری بسپارند، بسیاری از مشکلات برطرف خواهد شد و همچنین خود تأمین اجتماعی هم سود می‌برد. این فعال صنفی کارگران ساختمانی تأکید می‌کند: نمی‌گوییم بازرسی نباشد بلکه اگر این بازرسی‌ها سال‌ها یک‌بار یا دو سال یک‌بار هم باشد کفایت می‌کند و حتی می‌شود بر اساس تمدید کارت مهارت فنی و حرفه‌ای عمل کرد. با این همه اصرار بر بازرسی. این شائبه به وجود آمده که سازمان می‌خواهد آمار کارگران بیمه شده را پایین بیاورد و ما را از حقوق اولیه‌مان محروم کند. چنین اقداماتی برخلاف تصمیم رئیس‌جمهور، شورای نگهبان و نمایندگان مجلس است و کاملاً غیرقانونی محسوب می‌شود.

او در پایان می‌گوید: کارگران ساختمانی خواستار متوقف شدن دستورالعمل‌های یک‌طرفه از طرف سازمان تأمین اجتماعی، معاونت بیمه‌ای سازمان و کارشناسان بخش بیمه کارگران ساختمانی هستند. شکی نیست که ادامه سیاست‌های غلط تأمین اجتماعی باعث بدبینی کارگران نسبت به این سازمان و اعتراض گسترده در استان‌های مختلف کشور خواهد شد. در آن زمان، وزیر کار و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی باید جوابگو باشند.

تأمین اجتماعی نه تنها کارگران ساختمانی را بیمه نمی‌کند بلکه همچنان و بی‌وقفه به بازرسی‌های هرزبزه خود ادامه می‌دهد چنانچه بسیاری از کارگران واقعی هم از گردونه بیمه خط خورده‌اند



باید به سمت برقراری عدالت مزدی و یکسان‌سازی دستمزدها حرکت کرد.

منطقه‌ای فراتر از مزد حداقلی است و بر اساس شرایط صنایع و منطقه مختلف تعریف می‌شود. نجف گفت: کارگرانی که در نقاط بد آب و هوا یا شهرهای محروم و دورافتاده تابع شرایط سخت‌کاری می‌کنند باید از دستمزد بیشتر برخوردار شوند و در قانون این مسأله دیده شده است. وی خاطر نشان کرد: مزد منطقه‌ای در کشورهایی اجرا شده است که ثبات اقتصادی دارند. در این کشورها تبعیض و فاصله طبقاتی دیده نمی‌شود ولی اگر در کشور ما مزد منطقه‌ای پیاده‌سازی و در مناطق روستایی دستمزد کمتر و در کلان‌شهرها دستمزد بیشتر در نظر گرفته شود، ممکن است افزایش مهاجرت از روستاها به شهرها را به دنبال داشته باشد. به گفته وی، به‌جای اجرای طرح‌هایی مثل دستمزد منطقه‌ای

مزد منطقه‌ای به معنی حذف حداقل مزد نیست

نیروهای کار آن مناطق در نظر گرفته می‌شود. وی افزود: متأسفانه بعضاً تصور می‌شود با منطقه‌ای کردن دستمزد، حداقل مزد حذف می‌شود و کارفرمایان دستمزد‌دهای متفاوتی را برای نیروی کار در نظر می‌گیرند. این کارشناس حوزه کار متذکر شد: در حال حاضر در بسیاری از کشورها مزد منطقه‌ای وجود دارد ولی آنها حداقل مزد را هم دارند و تعیین حداقل دستمزد دهمه ساله صورت می‌گیرد، بنابراین مزد

یک کارشناس حوزه کار گفت: مزد منطقه‌ای فراتر از مزد حداقلی است و در کشورهایی اجرا می‌شود که از ثبات اقتصادی برخوردارند و فاصله طبقاتی ندارند. حمید نجف در گفت‌وگو با ایسنا، درباره اثرات منطقه‌ای کردن تعیین دستمزد کارگران گفت: مزد منطقه‌ای به معنای حذف حداقل مزد نیست و مختص مناطقی است که به دلیل شرایط خاص فراتر از مزد حداقلی، دستمزد بیشتری برای کارگران و

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

طرح ساماندهی استخدام دولتی دوباره در دستور کار مجلس قرار می‌گیرد



نیروهای شرکتی نهادهای مختلف، همچنان نگران وضعیت

و آینده خود هستند. با این حال رئیس کمیسیون اجتماعی می‌گوید که مجلس برای نیروهای شرکتی دستور کار دارد و تبدیل وضعیت این نیروها را تصویب کرده منتها طرح ساماندهی مصوب مجلس، در رفت و برگشت بین شورای نگهبان و مجمع تشخیص معطل مانده است. علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با ایلنا افزود: طرح ساماندهی

بعدا از اتمام بررسی‌های بودجه، طرح ساماندهی استخدام مجدداً در دستور کار کمیسیون اجتماعی مجلس قرار خواهد گرفت. وی تأکید کرد که حتماً این طرح ضروری را که ناظر بر سرنوشت نیروهای انسانی شاغل در نهادهای دولتی و عمومی کشور است، با قدرت پیگیری خواهیم کرد تا کار به سرانجام برسد و نتیجه آن را مردم و کارگران لمس کنند.

آخرین بار به صحن مجمع تشخیص از سال شده که ایراداتی را به طرح گرفته‌اند. یکی دو تائیراد شکلی به این طرح وارد کرده‌اند و اختلاف نظر جدی‌ست اما بعد از برگشت به مجلس و شروع به کار مجلس دوازدهم، در کمیسیون اجتماعی، مذاکراتی صورت گرفته و کار دوباره کلید خورده است. در حال حاضر، مجلس درگیر بررسی بودجه سال آینده است و به گفته بابایی کارنامی،



استیفای حقوق حقه آنان از قبیل معیشت، درمان و امنیت شغلی تلاش شود در چارچوب قانون از تشکل‌های کارگری و بازنشستگی حمایت شود.

در زندگی‌شان برقرار باشد. آیا شرایط امروز آنان این گونه است؟ این فعال صنفی با اشاره به شرایط مالی و معیشتی قشر کارگران و اوضاع ناله‌سازان بازنشستگان گفت: دریافتی این اقشار به هیچ عنوان پاسخگوی هزینه‌های جاری و مخارج سنگین درمان آنان نیست در حالی که جامع‌ترین و کامل‌ترین قوانین را در کشور راجع به مزد و درمان داریم. وی گفت: جامعه کارگری و بازنشستگان کشور انتظار دارند توسط دولت و مجلس به ویژه وزیر کار دیده شوند و در جهت

لایحه حق عائله‌مندی زنان شاغل گامی برای کاهش تبعیض و نابرابری‌هاست

حق عائله‌مندی را برای کاهش تبعیض‌ها و نابرابری‌ها دنبال می‌کنیم. به گزارش ایسنا، زهرابهورز آذر در بازدید از دوازدهمین نمایشگاه ایران ساخت به نقش زنان در صنعت کشور اشاره کرد و گفت: ۲۰ درصد از صنایع شرکت‌کننده در این نمایشگاه مدیران عامل یا اعضای هیأت‌مدیره زن دارند و در بدنه کارشناسی نیز بخش زیادی از نیروها را زنان تشکیل می‌دهند. امیدواریم این نیروهای توانمند به سرعت به جایگاه‌های مدیریتی ارتقا یابند. وی افزود: برای توسعه صنایع داخلی، به توانمندی هر دو پال زنان و مردان نیاز داریم. تلاش ما این است که زنان در عرصه‌های فعالیتشان به بهترین نسخه خود تبدیل شوند و موانع قانونی را برای آنها هموار کنیم. در این راستا، لایحه حق عائله‌مندی را برای کاهش تبعیض‌ها و نابرابری‌ها دنبال می‌کنیم.



معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده گفت: تلاش داریم زنان در عرصه‌های فعالیتشان به بهترین نسخه خود تبدیل شوند و موانع قانونی را برای آنها هموار کنیم. در این راستا، لایحه

تجمع کارگران کارخانه کرپ‌ناز کرمانشاه در اعتراض به معوقات مزدی



جولوبگیری کرده است. طبق این گزارش «بوطالب آوندی» فرماندار شهرستان هرسین در پیگیری مطالبات کارگران کرپ‌ناز وعده پیگیری داده که هنوز نتیجه آن مشخص نیست.

روز شنبه (۲۴ آذر ماه) تعدادی از کارگران کارخانه کرپ‌ناز کرمانشاه واقع در جاده هرسین، برای وصول مطالبات معوقه خود مقابل ساختمان کارخانه دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: اعتراض ما مربوط به حداقل دو معوقات مزدی و بیمه‌ای در نتیجه بی‌توجهی کارفرما به پرداخت مطالباتمان است. به ادعای وی، جذا از حقوق که به صورت پایه حقوق پرداخت می‌شود کارگران فاقد سرویس ایاب و ذهاب و حق غذا هستند و در عین حال فیش حقوقی به کارگران داده نمی‌شود. این کارگر گفت: بخش دیگری از اعتراضات کارگران ناشی از نداشتن امنیت شغلی در کارخانه است. به گفته وی، طی روزهای گذشته کارفرما از ورود کارگرانی که برای وصول مطالباتشان دست به اعتراض صنفی زده بودند به کارخانه