

اخبار کارگری

رئیس بنیاد مستضعفان:

کسی حق اخراج کارگر را
به دلیل کرونا ندارد



رئیس بنیاد مستضعفان در دیدار با نمایندگان تشکل های کارگری این نهاد گفت: هیچ شرکتی حق ندارد به دلیل شیوع کرونا یا شرایط بد اقتصادی، حتی یک کارگر را اخراج کند مگر آنکه خدای ناکرده تخلفی از سوی کارگر سر زده باشد.

به گزارش ایلنا، سید پرویز فتح گفت: رسیدگی به کارگران به معنای هزینه اضافه نیست بلکه باعث ارتقای انگیزه آنها می شود و اثر آن را به طور مستقیم در عملکردها و نتایج می بینیم.

وی با اشاره به اینکه اجازه نمی دهیم پرداخت حقوق کارگران در بنیاد مستضعفان به تعویق بیفتد، گفت: زمانی که به بنیاد مستضعفان آدم، شرکت هایی را در بنیاد داشتیم که بعضاً ۶ ماه حقوق کارگران را پرداخت نکرده بودند ولی امروز با وجود تمامی مشکلات اقتصادی، شیوع کرونا و حتی تحریم ها، به نقطه ای رسیدیم که اجازه نمی دهیم حقوق کارگران، به تعویق بیفتد.

رئیس بنیاد مستضعفان ادامه داد: علاوه بر این تلاش کردیم که به مناسبت های مختلف از جمله اعیاد مذهبی، پاداش هایی را به کارگران پرداخت کنیم و همان طور که بارها اعلام کرده ایم، تمام شرکت ها باید خودشان را نسبت به پرداخت این پاداش های مناسبتی، مکلف بدانند.

وی تاکید کرد: در سال گذشته به صراحت اعلام کردیم که هیچ شرکتی حق ندارد به دلیل شیوع کرونا یا شرایط بد اقتصادی، حتی یک کارگر را اخراج کند مگر آنکه خدای ناکرده تخلفی از سوی کارگر سر زده باشد. این خط قرمز ماست و نسبت به حقوق کارگران حساسیم و از آن دفاع می کنیم.



تصویب حق مسکن کارگران در کمیسیون اقتصادی دولت

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران گفت: مطابق آخرین اخبار، مصوبه حق مسکن کارگران در کمیسیون اقتصادی دولت تصویب شده و امیدواریم برای تأیید نهایی به هیأت دولت ارجاع شده باشد. هادی ابسوی در گفت و گو با خبرگزاری تسنیم گفت: به نظر می رسد که با تصویب این مصوبه در کمیسیون اقتصادی دولت، این موضوع برای تصمیم گیری نهایی و طرح به هیأت دولت ارجاع شده که با توجه به اهمیت موضوع امیدواریم طی جلسات آینده در هیأت دولت تصویب شود.



مصدومیت ۱۶ معدنچی بر اثر واژگونی خودرو



عصر روز پنجشنبه (شانزدهم اردیبهشت) و بر اثر واژگونی مینی بوس حامل کارگران معدن زغال سنگ تخت از واحدهای شرکت البرز شرقی واقع در شهرستان مینودشت استان گلستان، ۱۶ کارگر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، در این حادثه ۱۶ کارگر مجروح شدند که ۱۱ نفر توسط تکنسین های اورژانس به بیمارستان برکت این شهرستان و بقیه به بیمارستان مطهری گنبد کاووس اعزام شدند و براساس آخرین اخبار رسیده، جراحات همگی کارگران سطحی است.

شرکت معدن زغال البرز شرقی از سه واحد مجزای استخراج به نام معدن «طرزه» با حدود ۸۰۰ کارگر، معدن «تخت» مینودشت با حدود ۳۰۰ کارگر و معدن «ارمیان» با حدود ۵۰ کارگر تشکیل شده است.

اگر در صدی از صورت وضعیت استخراج معادن در اختیار ایمنی باشد و کارفرمایان بدانند در صورت رعایت نکردن مسائل ایمنی و بهداشت، مقداری از پولشان داده نمی شود، در این صورت بالغ بر ۷۰ درصد از حوادث کنترل می شود

این صورت بالغ بر ۷۰ درصد از حوادث کنترل می شود. در واقع کارفرما مجبور است به خاطر آزاد شدن پول خود، بهترین شرایط را مهیا کند و حوادث کنترل شود.

غریب می افزاید: تازمانی که ایمنی راه عنوان آخرین ایتم در نظر بگیریم و بگوییم هزینه دارد و تفکر تولیدمحوری صرف داشته باشیم، ایمنی همیشه در صفا انتظار باقی می ماند اما وقتی دیدگاه ما تولید همراه با ایمنی باشد مطمئناً جان انسان ها، محیط زیست، تجهیزات و شرایط روحی و روانی تمام کارگران و خانواده هایشان نیز در امان می ماند.

کسی درد کارگران را نمی فهمد
اواخر سال ۹۸، در یکی از جمعه های منتهی به سال جدید، زمانی که یک کارگر معدنچی در شهرستان کوهناب برای جبران کسری حقوق ماهانه ای که کفاف هزینه های زندگی رانمی داد، مجبور به کار در تنها روز تعطیلی خود بود، بر اثر کشیده شدن دستگاه بونکر بر بدنش جان سپرد. همان زمان همکاران او دلنوشته ای را نوشتند که شاید آوردن بخش هایی از آن، حق مطلب را برای سخن یابانی این گزارش ادا کند. آنها نوشتند: «...گویا این قصه غم بار و مرگ تلخ معدن کاران از زمستان یورت گرفته تا معادن اشکلی زرد کرمان و مرگ های تکنفره در سایر معادن ذغال سنگ این استان و سایر معادن و مدفون شدن کارگران در زیر خروارها خاک همچنان ادامه دارد. نه کسی درد این کارگران را فهمید و نه هیچ ارگان یا نهادی پاسخگوی مرگ تلخ و حوادث ناگوار و سخت این کارگران نیست و نخواهد بود. آیا باید همه کارگران در معادن چنین سرنوشتی داشته باشند؟ آیا ما کارگران نباید طعم روزهای خوش و زندگی در کنار خانواده را بچشیم؟ علاوه بر سختی کارمان، سختی مرگمان و مشکلات در دناک بیماری شغلی مان است اما نه گوشی برای شنیدن و نه قانونی برای اجرا شدن است. متأسفانه قانون در معادن روی کاغذ اجرا می شود. سخت ترین کار، کمترین مزد، کوتاه ترین عمر؛ دنیای تاریک یک معدن کار، بدرد روزهای روشن».

ایمنی هزینه نیست

غریب با تاکید بر اینکه ایمنی هزینه نیست، می گوید: کارفرمایانی که ایمنی برایشان هزینه است و نمی توانند یا نمی خواهند هزینه کنند، نباید اجازه کار داشته باشند. ماسه اصل مهم داریم؛ «انسان، محیط زیست و تجهیزات». برای هیچ کدام از این مولفه ها نمی توان قیمتی در نظر گرفت. اگر به این سه اصل، که جان انسان در صدر همه آنهاست، توجه نکنیم شاهد چنین اتفاقاتی خواهیم بود.

وی با اشاره به حادثه معدن ذغال سنگ یورت در سال ۱۳۹۶ می گوید: تعداد حادثه در معدن ذغال سنگ بسیار زیاد است و ما معدن ذغال سنگ در کشور بسیار داریم بنابراین اگر توجه ویژه ای نشود طی روزها، ماه ها و سال ها بعد همچنان شاهد وقوع چنین حوادثی خواهیم بود. البته نقش عوامل طبیعی را در بروز این حوادث نمی توان نادیده گرفت اما نقش آنها در مقایسه با نقش عوامل انسانی بسیار کمتر است.

وی با اشاره به حادثه اخیر معدن طرزه و طولانی شدن عملیات جستجو برای امداد رسانی و سرانجام مرگ این دو کارگر نیز می گوید: نباید فراموش کنیم که در این موارد دیگر ثانیه ها تعیین کننده هستند و نه جلسات. باید دستورات تعجیلی و تاکید برای بررسی هر چه زودتر به این موضوع داده می شد تا می توانستند این عزیزان را سالم بیرون بیاورند.

۲۰ تا ۳۰ درصد درآمد باید برای ایمنی لحاظ شود

این کارشناس ایمنی و بهداشت محیط کار در پاسخ به این سوال که چگونه می توان از بروز چنین حوادثی جلوگیری کرد، می گوید: بهترین و موثرترین راهکار برای اینکه این مسائل کنترل شود و کارفرمایان بالادست خیلی راحت بتوانند پیمانکار را کنترل کنند، این است که چیزی حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد از صورت وضعیت پیمانکاران برای ایمنی لحاظ شود. اگر درصدی از صورت وضعیت در اختیار ایمنی باشد و کارفرمایان بدانند در صورت رعایت نکردن مسائل ایمنی و بهداشت، مقداری از پولشان داده نمی شود، در مشکل روحی و فکری ندارد.



خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

بیکاری فارغ التحصیلان، ناشی از فقر مهارت است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ضرورت ارتقای مهارت تعاونگران کشور اشاره کرد و گفت: مهارت زایی نقش مهمی در رونق اشتغال و کارآفرینی در توسعه پایدار دارد و بخش عظیمی از فارغ التحصیلان به دلیل عدم مهارت، بیکار هستند. به گزارش خبرگزاری تسنیم، محمد شریعتمداری از تدوین دو هزار استاندارد آموزش مهارتی در سازمان آموزش فنی و حرفه ای خبر داد و گفت: ایجاد مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی باعث شد آموزش فنی و حرفه ای با کار و شغل کارگران عجین شود و آنها بتوانند مهارت های خود را ارتقا دهند. این مراکز همچنین باعث شدند کسانی که به دنبال شغل هستند هم بتوانند آموزش ببینند. وی به تفاهم نامه سازمان فنی و حرفه ای و سازمان بهزیستی کشور اشاره کرد و گفت: این یادداشت تفاهم به منظور افزایش مهارت بین توان خواهان تنظیم شده که با اجرای شدن آن استعداد های عظیمی که در فرزندان بهزیستی وجود دارد، شکوفای می شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تفاهم نامه سازمان فنی و حرفه ای و سازمان بازنشستگی کشور را هم مثبت ارزیابی کرد و گفت: مهارت آموزی تنها مختص به جوانان نیست بلکه کسانی که سال ها کار کرده و اکنون بازنشسته شده اند، می توانند با مهارت های جدیدی آشنا شوند و عنصر مهمی در جامعه باشند. وی افزود: اهداف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از این تفاهم نامه ها، ارتباط وسیع بین تامین منابع فعالیت های اشتغال زا در کشور، صیانت از مشاغل موجود و پایدار سازی مشاغل هستند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: اقتصاد ما نیازمند به روز شدن است و در این راستا باید خود را با تغییر جامعه کار، همسو و همساز و به سمت آن حرکت کنیم.



کشف اجساد دو معدن کار جوان پس از شش روز؛ دنیای معدن کاران را تاریک تر کرد

سخت ترین کار، کمترین مزد، کوتاه ترین عمر



کنند تا در آمدشان کفاف هزینه های زندگی را بدهد.

از اینها که بگذریم، به گفته بسیاری از کارشناسان، ایمنی و بهداشت محیط کار، خاصه در محیط ها و معادن کوچک معمولاً رعایت نمی شود. «شهرام غریب» کارشناس ایمنی و بهداشت محیط کار، درباره شرایط کار در معدن می گوید: هر چه یک صنعت، پول سازتر باشد مثل معدن، فولاد، نفت و گاز، قاعدتاً باید دارای ایمنی دقیق تر، زیربنایانه تر و کارتری نیز باشد. در معدن، حوادثی مثل ریزش های طبیعی، سستی نواحی و بدنه های تونل، انفجار، غبار های موجود، خطاهای انسانی، تصادف و تصادم ها، برخورد با موانع و اجسام برنده وجود دارد که هر کدام از اینها دارای دسته بندی های متفاوتی هستند.

وی ادامه می دهد: طبق ماده ۹۵ قانون کار، کارفرما باید وسایل و تجهیزات مناسب ایمنی را در اختیار کارگران قرار دهد. همچنین طبق ماده ۱۰۵ قانون کار، اگر کارشناس ایمنی و بازرس کار، شرایط محیط را نایم تشخیص دهد، این موضوع باید گزارش شود و بر اساس این گزارش، باید پیگیری و در نهایت نقص کنترل شود. در خصوص کار در معدن باید اصول کار کارگران که بنشینیم، متوجه خواهیم شد که با وجود کار در چنین شرایطی، نه تنها دستمزدی بیش از سایر کارگران دریافت نمی کنند بلکه گاهی اندک دستمزد و حقوقشان نیز نادیده گرفته می شود. معوقات مزدی، عدم پرداخت حق بیمه یا رد شدن لیست بیمه آنها در رده مشاغل عادی و بدین محاسبه سخت و زیان آور بودن شغل، از جمله مهم ترین دغدغه های این کارگران است. به رغم اینکه طبق ماده ۵۲ قانون کار، این کارگران، نباید در روز از ۶ ساعت و در هفته از ۳۶ ساعت تجاوز کنند اما آنها گاهی مجبورند بیش از یک شیفت کار

که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با به کارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و... صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف کرد». این مشاغل به دو گروه تقسیم می شوند: «گروه الف: مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغل وابستگی دارد اما می توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف کرد و گروه ب: مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کاملاً سخت و زیان آوری آنها حفظ می شود».

همان طور که در قانون آمده است، برخی از کارها ماهیتاً سخت و زیان آور هستند. کار معدن نیز از این دست مشاغل است، یعنی چه محیط به لحاظ ایمنی و بهداشت، مساعد باشد و چه نباشد، کار معدن در هر وضعیتی، سخت و زیان آور است.

معدن کارها جان خود را در قبال دریافت دستمزد، کف دستشان می گیرند و هر روز در یک قدمی مرگ کار می کنند. پای صحبت بسیاری از این کارگران که بنشینیم، متوجه خواهیم شد که با وجود کار در چنین شرایطی، نه تنها دستمزدی بیش از سایر کارگران دریافت نمی کنند بلکه گاهی اندک دستمزد و حقوقشان نیز نادیده گرفته می شود. معوقات مزدی، عدم پرداخت حق بیمه یا رد شدن لیست بیمه آنها در رده مشاغل عادی و بدین محاسبه سخت و زیان آور بودن شغل، از جمله مهم ترین دغدغه های این کارگران است. به رغم اینکه طبق ماده ۵۲ قانون کار، این کارگران، نباید در روز از ۶ ساعت و در هفته از ۳۶ ساعت تجاوز کنند اما آنها گاهی مجبورند بیش از یک شیفت کار

کابوس مرگ همیشه همراهشان است؛ از حبس شدن در یک فضای بسته بر اثر ریزش آوار گرفته تا گاز گرفتگی و برق گرفتگی و انفجار، اینها عمده ترین دلایل حوادث مرگبار در معدن است؛ همان شغلی که هیچ کس جرات ندارد قبل از آن، عنوان کار سخت را برای شغل خود برگزیند و آنهایی که مدعی هستند کارشان سخت است همیشه می گویند «کار ما بعد از کار در معدن، سخت ترین است».

حدود ساعت ۱۲ ظهر روز شنبه یازدهم اردیبهشت ماه، در تونل شماره ۴۲ معدن بزرگ طرزه از معادن چهارگانه شرکت ذغال سنگ البرز شرقی، به دلیل ریزش ناگهانی سقف کارگاه، دو کارگر جوان ۳۰ و ۳۵ ساله حبس شدند که بعد از گذشت شش روز، بالاخره امدادگران توانستند اجساد آنها را بیرون بکشند؛ کارگران جوانی که به امید ساختن آینده خود به معدن گذاشتند اما سرنوشتشان جور دیگری رقم خورد.

صدار تعاش، گرما، گردوغبار، گازها و بخارات شیمیایی، اینها بخشی از آن چیزی است که کارگران معدن، روزانه با آن درگیرند؛ کارگرانی که بعد از گذشت مدتی از کار در چنین شرایطی معمولاً با مشکلات و بیماری های بسیاری مواجه می شوند. معدود کارگران معدنی را می توان سراغ گرفت که با مشکلات ربوی و تنگی نفس های گاه و بی گاه دست و پنجه نرم نکنند. شاید به همین دلیل است که کمترین شغلی را می توان در این سطح، سخت و زیان آور دانست.

طبق قانون «کارهای سخت و زیان آور، کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد شود

خبر

معاون روابط کار و وزارت تعاون:

قانون کار باید با اجماع شرکای اجتماعی اصلاح شود

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سال گذشته ۸۷۱ هزار و ۴۸۷ نفر کارگر بر اثر شیوع بیماری کرونا و ۲۷۶ هزار نفر دیگر به علل دیگر بیکار شدند که از این تعداد، ۴۶۸ هزار و ۹۸۵ نفر مقرر ی بیمه بیکاری دریافت کردند.

حاتم شاکرمی در گفت و گو با خبرگزاری فارس افزود: در حال حاضر تعداد کارگران بیمه شده حدود ۱۴ میلیون و ۴۱۴ هزار نفر است که به طور رسمی تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دارند. با توجه به اینکه کارگران فاقد بیمه های اجتماعی به طور غیر رسمی مشغول به کار هستند لذا آمار دقیق آنها وجود ندارد.

وی گفت: در سال گذشته ۸۷۱ هزار و ۴۸۷ نفر کارگر بر اثر شیوع بیماری کرونا و ۲۷۶ هزار نفر دیگر بیکار شدند که ۴۶۸ هزار و ۹۸۵ نفر از آنها مقرر ی بیمه بیکاری دریافت کردند و باقی یاشمول قانون بیمه بیکاری نبودند یا سابقه بیمه پردازی نداشتند. شاکرمی در ادامه افزود: اصلاح قانون کار امری ضروری است. مقتضیات روز جامعه کار و تولید و تحولاتی که در حیطه مشاغل و روابط کار گر و کارفرما به وجود آمده، این امر را ضروری تر کرده ولی باید توجه کرد که اعمال تغییرات سریع و شتاب زده نمی تواند روش مناسبی برای دستیابی به راه حل مطلوب باشد. دستیابی به توافق و اجماع بین شرکای اجتماعی، اصلی ترین پیش شرط هر گونه اصلاحی در قانون کار است که باید در این زمینه اقدامات اساسی صورت گیرد.

