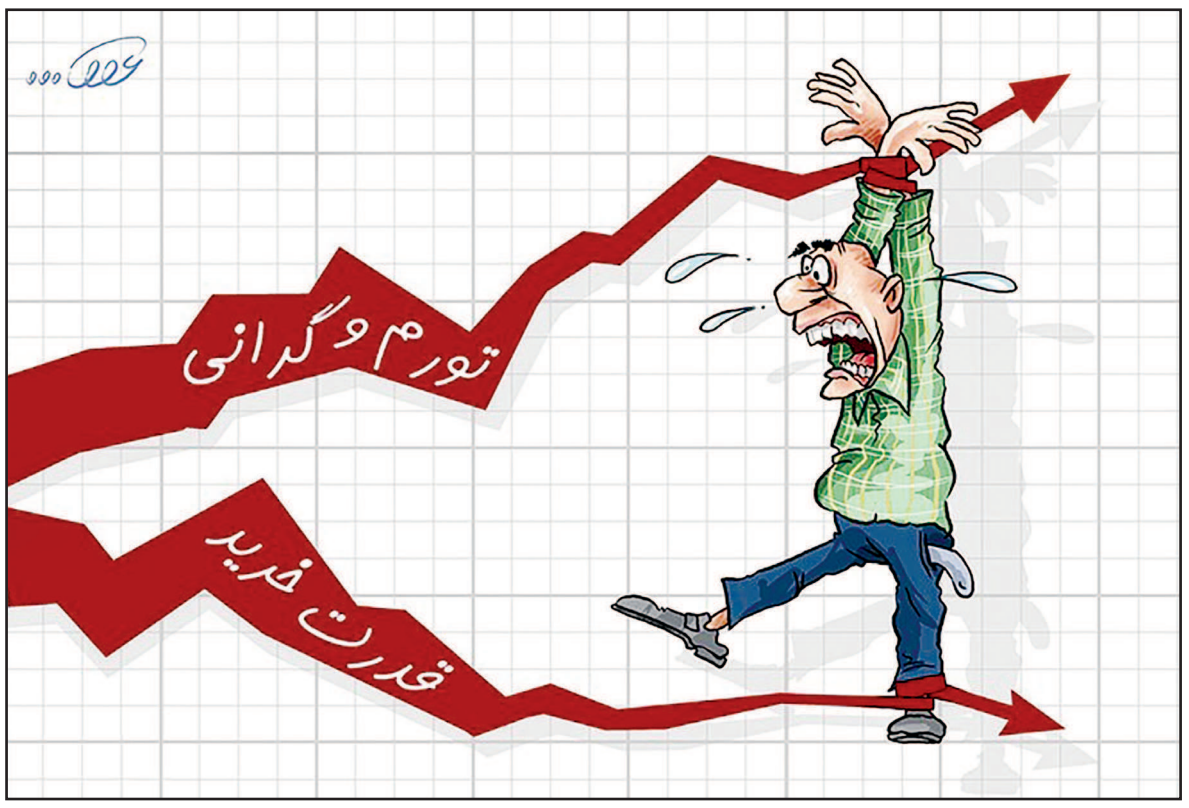
PDF Compressor Free Version

کاهش ۴۰ درصدی ارزش پول ملی، کاهش توان مالی کارگران را در پی داشته است

سفره‌های کارگران، خالی‌تر از همیشه



مطالبات کارگری از خواسته‌های ملت جدا نیست. کارگران نیز همچون همه مردم، خواستار بهبود وضعیت معیشتی، اشتغال و... هستند. با این حال، شاید بتوان گفت، این طبقه مظلوم‌ترین قشر جامعه به شمار می‌رود که در زمان بحران‌های اقتصادی که این روزها دامن جامعه را گرفته، بیشترین زیان را می‌بینند.

طی چند ماه گذشته که نوسانات ارزی در بازار حاکم شد، افزایش قیمت دلار و بی‌ثباتی اقتصاد باعث شد تا کارگران بیشتر از گذشته طعم «نداری» و «گرفتاری» را بچشند. کارگرانی که برخی از آنها تا چند ماه حقوق معوق دارند و برخی از آنها با وجود بیماری امکانی برای درمان ندارند، چرا که هزینه‌های خورد و خوراک عملا اجازه نمی‌دهد هزینه‌ای برای درمان و دارو باقی بماند. سال‌های سال است که دولت‌ها شعارهای حمایت از کارگر و حمایت تولید را دارند و در این میان گوش کارگران پر از وعده‌های تلنبار شده است. در این میان وعده‌های مختلفی به کارگران داده می‌شود که در روز کارگر پر رنگ‌تر است. حکایت وعده‌های روز کارگر تکرار همان داستان آشنای «کی داده و کی گرفته» است. وعده‌هایی از سوی مسئولان به صورت شعاری داده می‌شود و هیچ مسئولی پاسخگو نیست.

امروزه چرخه اقتصاد کشور با تلاش کارگران در حرکت است. کارگرانی که شاهرگ نظام اقتصادی کشور در دستشان است و با وجود مشکلات مالی و تحریم‌های فراوان، سختی‌ها را به جان خریده و با حمیت و غیرت ایرانی از سیر نزولی اقتصاد کشور و تولیدات ملی جلوگیری می‌کنند.

حمایت از بخش‌های تولیدی و کارگران تنها راه مقابله با تحریم‌های ناجوانمردانه علیه ملت است که طی چند سال اخیر مقام معظم رهبری در نام‌گذاری سال‌ها به مقوله اقتصاد و تولید ملی تاکید فراوانی داشتند. برای تحقق این شعار باید توجه ویژه‌ای به تولیدات شود و افزایش وکیفیت بالای تولیدات درجامعه بدون کارگر امکانپذیر نیست پس باید حمایت ویژه‌ای از طرف دولت به این قشر زحمت‌کش و کوشا شود و موانع تولید با مدیریت جهادی مسئولان رفع شود . اما نه تنها حمایتی وجود ندارد بلکه هر روز قدرت کارگران که بخشی بزرگی از مردم هستند برای خرید کاهش می یابد. تا جایی که قدرت خرید مردم و از جمله کارگران به دلیل مشکلات شدید اقتصادی کاهش یافته است که تقاضای بسیار پایین از سوی مردم و کارگران برای خرید میوه باعث شده به رغم سرمازدگی امسال درختان، کمبود میوه در میادین نداشته باشیم.

وقتی دستمزد افزایش می‌یابد که تورم و کاهش ارزش پول ملی وجود داشته باشد. به عبارتی به گفته کارشناسان کاهش ۴۰ درصدی ارزش پول ملی به‌خاطر مشکلات اخیر اقتصادی، افزایش دستمزدها برای سال ۹۷ را بی‌اثر و حتی منفی کرده‌است

آن‌قدر قیمت دلار بالا رفته که ورود میوه قاچاق هم مقرون به‌صرفه نیست و میوه‌های استوایی که یک مقدار همواره به صورت قاچاق دیده می‌شد در بازار وجود ندارد و می‌توان گفت که مقدار میوه قاچاق در بازار کاهش یافته است

کاهش قدرت خرید کارگران

«علی اصلانی»، نماینده کارگران و عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور درباره کاهش قدرت خرید اظهار کرد: اشتغال در کشور و استان البرز وضعیت خوبی ندارد، بخشی از این وضعیت به خاطر کم‌کاری و بخشی نیز به خاطر این است که پس از برجام و رفع تحریم‌ها شرایط آن‌گونه که باید پیش نرفت. وی افزود: کدام کارگر در کشور ما در این حد حقوق دریافت می‌کند؟ البته امسال دستمزدها افزایش خوبی داشت طوری که حداقل بگیران شاهد افزایش ۱۹,۸ درصدی بودند و سایر سطوح هم ۱۷ درصد افزایش داشتند اما اینها هیچ وقت چاله عمیق زندگی کارگری را پر نمی‌کند. اصلانی از افزایش فاصله بین تورم و خط فقر گفت و بیان کرد: «این فاصله در سال‌های ۹۰ تا ۹۴ زیاد شد و قدرت خرید در کشور به خصوص برای جامعه ۵۳ میلیون نفری کارگری به شدت افت کرد».

وی یکی دیگر از عوامل حال ناخوش کسب و کار و اشتغال در کشور را سود بالای بانکی عنوان کرد و گفت: «واقعاً کدام کارگاه تولیدی در کشور می‌تواند کالایی را تولید، عرضه و آنچنان سودی کسب کند که بتواند از پس سود ۳۳ درصدی وام‌های بانکی برآید؟ سود بالای بانکی بسیاری از واحدهای تولیدی ما را بیچاره کرده است و باعث شده بسیاری از کارخانه‌ها از رده خارج شوند».

عضو کانون عالی شورای‌های اسلامی کار البرز با بیان اینکه حل بخشی از مشکل اشتغال کشور به حل مساله سود بانکی وابسته است، افزود: مشخص نیست گره این مساله کجاست که هیچ دولتی نتوانسته سود بانکی را برای افزایش توان رقابتی تولید کننده تثبیت کند. اصلانی در ادامه با بیان اینکه برای حل این معضلات دولت باید مشکل سود بانکی را حل کند، گفت: برای خرید کالای ایرانی هم باید فرهنگ‌سازی کرد، البته این فرهنگ‌سازی باید در عمل نشان داده شود و پیش از هر چیز با ورود کالای قاچاق هم به شدت برخورد شود.

رئیس کانون شورای اسلامی کار البرز در ادامه به وضعیت اشتغال در استان نیز اشاره و بیان کرد: ما در استان البرز ۲۸۳ هزار نفر بیمه شده اجباری داریم که در کارگاه‌های تولیدی استان مشغول به کار هستند. وی در خصوص آمار اعلام شده مبنی بر ایجاد ۵۳ هزار شغل در سال ۹۶ اظهار کرد: «به نظر می‌رسد این آمار درست نباشد چون ما این میزان ایجاد شغل را لمس نمی‌کنیم. متأسفانه وضعیت به گونه‌ای پیش رفته که مسائل مربوط به ایجاد شغل را هم دستوری کرده‌اند در حالی که اشتغال دستوری نیست بلکه فن است و باید راه آن باز شود».

اصلانی افزود: «اگر میانگین سرمایه مورد نیاز برای هر شغل را ۳۰۰ میلیون تومان در نظر بگیریم ایجاد ۵۳ هزار شغل به ۱۶ هزار میلیارد تومان سرمایه نیاز دارد، این رقم در مقایسه با بودجه کل استان زیاد است و در هر حال امیدواریم مسئولان به صداقت باز گردند».

فقر تصاعدی با وجود افزایش حداقلی دستمزدها

به گزارش تسنیم، کارشناسان می‌گویند: «وقتی دستمزد افزایش می‌یابد که تورم و کاهش ارزش پول ملی وجود داشته باشد. به عبارتی به گفته کارشناسان کاهش ۴۰ درصدی ارزش پول ملی به‌خاطر مشکلات اخیر اقتصادی، افزایش دستمزدها برای سال ۹۷ را بی‌اثر و حتی منفی کرده‌است. پس اینکه حقوق حداقل‌بگیران افزایش داشته به خودی خود مایه مباهات نیست و باز هم همان اتفاق قدیمی با افزایش حقوق رخ داده است: فقر تصاعدی».

در سال جاری دستمزد کارگران و کارمندان، آنان که حداقل‌بگیر هستند، نزدیک ۲۰ درصد و آنان که حداکثربگیر هستند حدود ۱۰ درصد افزایش یافته‌است. کاهش ۴۰ درصدی ارزش پول ملی، توان کارگران، کارمندان و بازنشستگان را تا حد زیادی پایین آورده است. در میدان واقعیت دو سال است که کارگران شرکت‌ها و صنایع مختلف نسبت به وضعیت معیشتی و شغلی‌شان و همچنین نحوه خصوصی‌سازی صنایع و مدیریت حاکم بر آنها معترض‌اند. در این میان دولت بر ادامه سیاست‌های مندرج در اصل ۴۴ پافشاری می‌کند و آن را یکی از تنها راه‌های نجات اقتصاد در حال احتضار کشور می‌داند.

متخصصان بازار کار معتقدند که افزایش ۲۰ درصدی حداقل‌بگیران دردی از آنان دوا نمی‌کند. برخی کارشناسان معتقدند که مهم‌تر از افزایش سالانه دستمزدها باید تلاش شود تا ارزش پول ملی حفظ شود.

کارگران هم مانند سایر مردم مطالبات بسیاری دارند، وضعیت معیشتی، اشتغال و کاهش قدرت خرید شاید محور اصلی مشکلات نیروی کار است که همواره وعده‌های مختلفی در این زمینه داده شده اما اجابتی از سوی مسئولان برای کاهش مشکلات کارگران دیده نشده است

اخبار کارگری

در بیانیه تشکل‌های کارگری و بازنشستگی تاکید شد:
محکومیت هر گونه تعرض به منابع تامین اجتماعی

تشکل‌های کارگری و بازنشستگی در بیانیه‌ای ضمن اعلام حمایت از سازمان تامین اجتماعی، بر صیانت از اموال بازنشستگان و کارگران تاکید کردند.

به گزارش ایلنا، تشکل‌های کارگری و بازنشستگی به مناسب هفته تامین اجتماعی سال ۹۷ در بیانیه‌ای ضمن اعلام حمایت از سازمان تامین اجتماعی، بر صیانت از اموال بازنشستگان و کارگران تاکید کردند.

متن این بیانیه به شرح زیر است:

بی‌شک می‌توان کارگران را بازوان حرکت هر جامعه‌ای به سوی رشد، تعالی و شکوفایی دانست. زیرا در هر جامعه‌ای که از فرصت اندیشه و بازوی هنرمند کارگران و بازنشستگان بهتر استفاده شود، توسعه و پیشرفت رونقی دوچندان خواهد یافت.

کارگران از شریف‌ترین طبقه اجتماعی هستند و حیات یک ملت مرهون کارگران بوده و چرخ عظیم جوامع بشری با دست توانای کارگران در حرکت است. نقش کار، کارگر و بازنشسته در آموزه‌های دین مقدس اسلام و اثر گذاری آنان در پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی که با مجاهدت پیگیر خود، قبل از انقلاب با اعتصابات دامنه دار خود انقلاب را به پیروزی رساندند و بعد از انقلاب نیز قشر کارگر با کوشش و جهاد خود در راه اسلام این انقلاب را به پیش برده و می‌برند.

در شرایط کنونی کشور که وحدت و همدلی بین مردم و مسئولین یک ضرورت بسیار مهم برای عبور از دسیسه‌های بی‌رحمانه دشمن محسوب می‌شود، ما کارگران، بازنشستگان و پیشکسوتان جامعه کارگری حمایت صریح خود را از نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و دولت محترم اعلام می‌نماییم و همچنین با عنایت به فرارسیدن هفته تامین اجتماعی، از تلاش‌های دلسوزانه کلیه کارکنان خدوم و زحمتکش این سازمان تشکر و قدردانی می‌نماییم.

از این رو شورای هماهنگی تشکل‌های کارگری و بازنشستگی به عنوان نمایندگان بخش اعظمی از جامعه کارگری و بازنشستگی کشور دفاع حداکثری خود را از منابع و منافع سازمان تامین اجتماعی اعلام می‌کنیم و انتظار داریم از این اموال که کارگران و بازنشستگان با رنج و مشقت فراوان ذخیره کرده‌اند، به نحو احسن صیانت گردد و هرگونه تعرض به منابع سازمان تامین اجتماعی که حق الناس و متعلق به کارگران و بازنشستگان و کارفرمایان بوده از جمله بند "و" "تبصره (۷) بودجه سال ۹۷ کل کشور را محکوم می‌کنیم.



سرپرست شرکت کنتورسازی ایران:
مشکل پرداخت مقرری بیمه بیکاری کارگران رفع شد

یک مقام مسئول در کارخانه «کنتورسازی ایران» و «رسانور» از رفع مشکل بیمه بیکاری کارگران بیکار شده این دو واحد تولیدی خبر داد.

محمدرضا کشاورز (سرپرست شرکت کنتورسازی ایران) در گفتگو با خبرنگار ایلنا، در خصوص رفع مشکل بیمه بیکاری کارگران بیکار شده دو شرکت کنتورسازی و رسانور گفت: حدود ۷۰ نفر از کارگران این دو کارخانه برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شده بودند که اخیرا مشکل مقرری بیمه بیکاری آنان مرتفع شده است.

او گفت: هفته گذشته همه مطالبات بیمه‌ای کارگران شاغل و بیکارشده دو کارخانه کنتورسازی و رسانور در قزوین که تحت مدیریت یک کارفرما واحد فعالیت دارند، به تامین اجتماعی پرداخت شده است. کشاورز در ادامه درباره معوقات مزدی کارگران این دو واحد تولید تصریح کرد: در دو واحد کنتورسازی و رسانور مجموعا حدود ۲۲۰ کارگر مشغول کار هستند که مجموع مطالبات معوقه مزدی آن‌ها در سال جاری حدودا یک ماه است. او گفت: در حال حاضر مطالبات مزدی سال جاری کارگران تا اردیبهشت ماه به صورت کامل پرداخت شده در عین حال دستمزد خرداد ماه آنان نیز حدود ۳۰ درصد به حسابشان واریز شده است. به گفته وی، در حال حاضر دو کارخانه کنتورسازی ایران و رسانور با حدود ۲۲۰ کارگر فعالیت تولیدی دارند.

گفت‌وگوی خبری

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:
مقاومت کارفرمایان موجب توقف ثبت قراردادها شد



دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران معتقد است مقاومت‌هایی از سوی کارفرمایان در حال شکل گیری است تا کارگران نتوانند قراردادهای کارشان را در سامانه روابط کار ثبت کنند.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره دلیل تاخیر در راه‌اندازی سامانه جامع روابط کار که قرار بود اواخر هفته گذشته عملیاتی شود، گفت: سامانه جامع روابط کار هیچ نقص و اشکالی ندارد و طرح موضوع عدم تعیین تعرفه ثبت نام کارگران تنها بهانه‌ای برای مقاومت کارفرمایان با آغاز به کار سامانه است.

وی ادامه داد: متاسفانه اختلاف نظرها و عدم هماهنگی میان دستگاه‌ها همواره موجب شده تا بسیاری از طرح‌ها و برنامه‌هایی که با هدف ساماندهی امور و مسایل طراحی می‌شود، ناکام مانده و به اجرا درنیاید.

ابوی تصریح کرد: یکی از موضوعات اساسی در حوزه روابط کار، بحث قراردادهای کار است و سال‌های سال است که حجم زیادی از پرونده‌های اختلاف و شکایت میان کارگران و کارفرمایان در مجامع رسیدگی کننده و هیات‌های تشخیص و حل اختلاف را قراردادهای کار تشکیل می‌دهد.

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: امروز بخش عمده‌ای از شعب دیوان عدالت نیز به این امر و رسیدگی به اختلاف کارگر و کارفرما اختصاص یافته است به همین دلیل وزارت کار سامانه جامع روابط کار را طراحی کرد تا از مراجعات کارگران و کارفرمایان و تشکیل پرونده‌های شکایات جلوگیری کند.

وی با تاکید بر مزایای راه‌اندازی این سامانه گفت: معتقدم ایجاد و راه‌اندازی این سامانه به تسهیل گری در حوزه روابط کار و حل مشکلات و اختلافات میان کارگران و کارفرمایان کمک می‌کند و در بحث ثبت دادخواست‌ها مراجعه به مراجع تشخیص و هیاتهای حل اختلاف را به حداقل می‌رساند. این مقام مسئول کارگری متذکر شد: بر اساس ماده ۱۰ قانون کار کارفرمایان باید یک نسخه از قرارداد کار را در اختیار کارگر قرار بدهند ولی متاسفانه سال‌هاست که از این کار سرباز می‌زنند و همین مساله، اصلی‌ترین دلیل شکایات کارگران و تشکیل پرونده‌ها در محاکم و مراجع قضایی است.

ابوی دلیل خودداری برخی کارفرمایان از دادن یک نسخه از قرارداد به کارگران را انعقاد قراردادهای سفید امضاء عنوان کرد و گفت: برخی کارفرمایان به دلیل بستن قرارداد سفید و عدم پرداخت بیمه و حداقل‌های قانون کار تمایلی به دادن نسخه‌ای از قرارداد به نیروهای کار ندارند و چون سامانه جامع روابط کار جلوی این کار را می‌گیرد و باعث شفاف‌سازی در قرارداد کار می‌شود، نسبت به راه‌اندازی آن مقاومت می‌کنند.

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران درباره اخباری که عدم تعیین تعرفه ثبت نام را دلیل تاخیر در راه‌اندازی سامانه عنوان می‌کند، نیز گفت: رقم تعرفه ثبت‌نام چیزی نیست که دولت یا وزارت کار یا سازمان تنظیم مقررات ارتباطات از عهده آن برنیایند و اگر حقیقتا چنین چیزی باشد که بعید می‌دانیم باید زیرساخت‌های اجرای سامانه قبل از اعلام آن نهایی می‌شد تا کارگران سردرگم نشوند ولی مسایلی هست که ارتباطی به نقص و اشکال سامانه ندارد. معتقدم با وجود فشار کارفرمایان باید این سامانه راه‌اندازی شود تا بتوانیم قراردادهای کار را کنترل و نظارت کنیم. به گزارش ایسنا، سامانه جامع روابط کار، مردادماه سال گذشته توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رونمایی شد. این سامانه از چند زیرمجموعه شامل ثبت دادخواست‌ها، بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور، حفاظت فنی و ایمنی، آموزش ایمنی نیروهای کار، بیمه بیکاری، بازرسی کار، ثبت و تایید و پیگیری قراردادهای کار، بیمه کارگران ساختمانی و طبقه‌بندی مشاغل تشکیل شده و ضمن تفکیک نوع قراردادهای کار اعم از دائم و موقت، کنترل و نظارت بر انعقاد قراردادها را بهبود بخشیده، زمینه شناسایی و ساماندهی قرارداده را فراهم کرده و از بستن قراردادهای سفید جلوگیری می‌کند. قرار بود سامانه چهارشنبه هفته گذشته به شکل پایلوت در تهران و چند شهر دیگر به اجرا درآید ولی به دلیل آنچه که عدم تعیین تعرفه از سوی سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات گفته می‌شود، آغاز به کار سامانه با تاخیر همراه شد.