

برگزاری نشست چالش‌های مزد ۱۴۰۳ در دانشگاه تهران بهره‌وری و توسعه در گرو تعیین مزد منصفانه است



نشست بررسی چالش‌های تصویب حداقل دستمزد ۱۴۰۳ عصر روز دوشنبه در دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران با حضور جمعی از اساتید دانشگاه و فعالان کارگری برگزار شد.

به گزارش ایلنا، در ابتدای این نشست «علی نصیری اقدم» استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی با اشاره به مشکلات تعیین حداقل دستمزد در ایران گفت: طی شش سال گذشته ما با وجود تورم بالای ۴۰ درصد، هر ساله ۱۰ درصد مزد کمتر از نرخ تورم تصویب می‌شود و در این میان، افزایش ۵۷ درصدی سال ۱۴۰۱ تنها یک استثنا بود لذا شاهد نصف شدن قدرت خرید کارگران طی این شش سال بودیم. وی با اشاره به اینکه جمعیت انبوهی وجود دارند که با مشقت فراوان پول انبوهی متروور می‌برازند، اظهار داشت: دستمزد اندک ساختار روابط کار و اجتماع و بهره‌وری را تضعیف می‌کند. دستمزد نامکفی، به شدت بهره‌وری را کاهش می‌دهد و این هم در پژوهش‌های حوزه کارمندی و هم کارگری دیده می‌شود.

این استاد دانشگاه با تأکید بر انسداد سیاست‌گذاری اقتصادی با مژد ناکافی تصریح کرد: علت عدم امکان تعدیل قیمت انرژی و غلات و نان به خاطر این است که ما دستمزد اندکی می‌دهیم و با این مزد، افزایش قیمت‌های کلیدی قطعات تبعات اجتماعی و امنیتی خواهد داشت.

حداقل دستمزد، سپر حفاظتی کارگران است

به گفته نصیری اقدم، در بازار با نرخ بهره ۵۰ درصد نیز نمی‌توان تأمین مالی تولید کرد و در نتیجه، امکان رشد واحدهای تولیدی وجود نداشته و هزینه تولید مدام بالا می‌رود و این بر تورم اثر می‌گذارد. این در حالی است که ما به اشتباه تنها مقصر تورم را افزایش حداقل دستمزد معرفی می‌کنیم در صورتی که تنها زور دولت به دستمزد می‌رسد و مزد مقصر تورم نیست.

وی با بیان اینکه کارفرما تا جای ممکن تلاش می‌کند که مزد کمتر بدهد و به همین دلیل کارگران نیازمند سپر حفاظتی حداقل دستمزد هستند، خاطر نشان کرد: نرخ بهره یکی از ابزار کنترلی است که در تمام دنیا توسط بانک مرکزی تعیین می‌شود. شبیه ساختار نرخ بهره ما، چیزی به نام ساختار دستمزد داریم. در مورد مکانیزم تعیین نرخ بهره همواره قانون تعیین‌کننده است اما وقتی به دستمزد که می‌رسیم، اساساً یک مکانیزم رفتاری تبعیض‌آمیز دیگر به وجود می‌آید.

این کارشناس مسائل اقتصادی با اشاره به اهمیت مزد در بهره‌وری ابراز داشت: نیروی کار تا یک رانت یا یک امتیاز از کارفرما نگیرد، برای وی بیشتر کار نخواهد کرد. دستمزد هماهنگ با ساختار دستمزد در کل بازار کار شکل می‌گیرد و تصویب مزد کمتر از باعث کاهش اشتغال می‌شود.

نصیری اقدم ادامه داد: نگاه غالب در اقتصاد می‌گوید افزایش مزد سرمایه‌گذاری و سود را کمتر می‌کند و بیکاری را بیشتر می‌کند اما رویکردی که در اقتصاد می‌گوید اتفاقاً افزایش مزد تا حدی با افزایش بهره‌وری و افزایش تمایل به کار، نرخ سود را افزایش می‌دهد و این باعث افزایش اشتغال خواهد شد.

وی با استدلال ماریچ مژد تورم و تأثیر مزد بر میزان گرانی، بیان کرد: برخی علاوه بر این استدلال می‌گویند افزایش مزد کارگران باعث رقابت و مطالبات کارمندان دولت برای حقوق بیشتر ایجاد شود و این، باعث افزایش کسری بودجه دولت با افزایش حقوق کارکنانش می‌شود. اما هر دو استدلال غلط است.

تشکل‌های مجمع نمایندگان و شوراهای صنفی کارگری نیز تأکیدات خود را در انتخاب خودمورد بررسی هیات‌های تشخیص قرار گرفته و از فیلتر رد می‌شوند و ساختار آن به نحوی بسته است که نوعی اعلام دیکتاتوری قانونی در چهار چوب تشکل‌های موجود روی کارگران اعمال می‌شود که موجبات مشکلات زیادی را برای احقاق حقوق کارگران فراهم کرده است.

این فعال کارگری با تأکید بر اینکه حداقل دستمزد در بسیاری از کارگاه‌ها به دلیل ضعف در بازرسی و نظارت‌ها در خارج بخش دولتی و واحدهای بزرگ رعایت نمی‌شود و بسیاری کمتر دریافت می‌کنند، بیان کرد: کارگر با اشاره کار فرما به خاطر عدم وجود ضمانت‌اجرائی قانون در اختیار شرکت‌های پیمانکار نیروی انسانی استثمار می‌شوند.

وزیر کار فعلی، مجری سیاست‌های سازمان برنامه و بودجه است

اکبری با اشاره به اینکه آموزه‌های نولیبرالیسم، ابزاری شامل خصوصی‌سازی، مقررات‌زدایی و آزادسازی قیمتی را در اختیار دارد، گفت: وزیر کار فعلی سیاست‌های سازمان برنامه و بودجه را که افزایش ۲۰ درصدی رادستور می‌دهد و بر مدار همان رفتارهای نولیبرالیستی نسخه مزد را می‌پیچد، اجرا می‌کند. شورای عالی کار نیز در اینجا حالتی نمایشی دارد و امکان مانور به نمایندگان کارگری داده نمی‌شود.

کاهش حساسیت جامعه باعث کاهش قدرت کارگران شد

در پایان این نشست «علیرضا مغفاری» عضو کارگری شورای عالی کار و نماینده کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری با اشاره به مذاکرات شورای عالی کار اظهار داشت: جامعه نسبت به مسائل کارگری شناختی ندارد و شاید حتی کارگر بودن را یک برچسب منفی بداند. پشتوانه اجتماعی ما نیز به دلیل عدم منزلت اجتماعی کافی تخریب شده که این باعث کاهش حساسیت جامعه روی منافع کارگران شده و این قدرت اجتماعی کارگران را کاهش داده است.

وی با اشاره به اینکه در دهه شصت، ۹۰ درصد کارگران مافزار دادند داشتند، تصریح کرد: در دهه ۷۰ با تغییراتی که در قانون کار اعمال شد، این درصد معکوس شد. تشکلات مستقل مادر همان دوره به دلیل عدم امنیت شغلی تخریب شدند و بدون تشکل قدرتمند، مادر ساختاری نابرابر در شورای عالی کار پدیدمانند شد.

به گفته این فعال کارگری، موضوع مزد کارگران برای اکثریت اعضای دولتی و کارفرمایی شورای عالی کار اصلاً اهمیتی ندارد و گاه با طرح موضوعاتی انحرافی مثل مزد منطقه‌ای می‌خواهند مذاکرات را به انحراف از موضوع اصلی قدرت خرید کارگران بکشانند.

میرغفاری با بیان اینکه مزد سال ۱۴۰۳ پایدسید معیشت را در اولویت قرار دهد اما سبد هنوز تعیین نشده و مزد امسال تنها ۳۳ درصد سبد معیشت را پوشش می‌دهد، سبد نشان کرد: امسال نیز ما در گروه کارگری به خط حداقل معیشت ۲۵ میلیون تومانی رسیدیم اما اگر مزد نخواهد به سبد معیشت نزدیک شود و همین فاصله مزد با سبد معیشت و تورم باقی‌مانده، بنده به عنوان عضو بدون حق رای شورا با امضا کردن مصوبه افزایش حداقل مزد شورای عالی کار مخالف هستم.

که از روند و ریل‌گذاری سابق خارج شد. فعالیت سندیکاها و تشکل‌های کارگری به شدت محدود می‌شود و شورای عالی کار اولین بار با انتخاب وزیر کار مشخص شد. وی با بیان اینکه این روند پس از انقلاب هم ادامه داشت تا اینکه در سال ۱۳۵۸ پیش‌نویس‌هایی درباره اصلاح قانون کار ارائه شد، عنوان کرد: پس از پیروزی انقلاب، شورای انقلاب و دولت موقت تشکل‌های کارگری را که نقش مهمی در انقلاب داشتند، از قدرت خارج کردند و با مصوبه‌های کلی، در واحدهای بزرگ کلیه سندیکاها و تشکل‌ها را و احدهای بزرگ صنعتی غیر قانونی اعلام شدند.



اکبری: وزیر کار فعلی سیاست‌های سازمان برنامه و بودجه را اجرا می‌کند. شورای عالی کار نیز در اینجا حالتی نمایشی دارد و امکان مانور به نمایندگان کارگری داده نمی‌شود

تشکل‌های مستقل کارگری پس از انقلاب حذف شدند

این فعال کارگری افزود: در سال ۱۳۴۲ نیز سندیکاها و شوراهای باقیمانده در دیگر کارگاه‌ها توسط بقیه نیروهای نزدیک به دولت حذف شدند و تا زمان تشکیل و اخذ مجوز فعالیت شوراهای اسلامی کار، ما اساساً تشکل کارگری فعال در واحدها نداشتیم.

اکبری با بیان اینکه پس از دوره جنگ، تشکل عمده کارگری، شوراهای اسلامی کار هستند و پس از آن مجمع نمایندگان و شوراهای صنفی کارگری مجوز فعالیت داشتند، یادآور شد: ما در این دوره تشکل مستقل دیگری نداریم. حتی

هستیم. «شومپیتر» اقتصاددان مشهور غربی به درستی می‌گوید که تاجر باید بدهکار باشد زیرا بدون بدهکاری گردش رخ نمی‌دهد. هر چند کار به استقراض برسد اما این اشکالی ندارد. وی با بیان اینکه آمریکا و ژاپن بدهکارترین کشورهای جهان هستند، گفت: در اقتصاد کینزی گفته می‌شود که برای رفع کسری بودجه نیز باید ابتدا کسری جدید خلق شود و دولت با شفاف‌سازی کسری خود، می‌تواند بدون ترس سیاست‌گذاری مزدی و حقوقی درست و قانونی انجام دهد.

بدون تشکل مستقل کارگری امکان چانه‌زنی مزدی وجود ندارد

«حسین اکبری» فعال کارگری و کارشناس بازار کار هم در این نشست با اشاره به موضوعات حقوقی تعیین مزد اظهار داشت: ما در دوره دور تعیین مزد مشکل داریم. حتی سالی مثل ۱۴۰۱ که مزد بر مبنای قانون به سید حداقل معیشت نزدیک تر شد و پس از چندین سال بیشتر از تورم افزایش یافت، بسیاری از نهادهای فرادولتی و دولتی تلاش کردند تا افزایش ۵۷ درصدی مزد را ملغی کنند پس موضوع افزایش مزد بسیار مهم و راهبردی است.

وی با اشاره به مقاله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های سازمان جهانی کار در حوزه تعیین حداقل دستمزد تصریح کرد: در یک شرایط عادی اقتصادی، سیاسی، جهانی، مزده گونه‌ای متعارف تعیین می‌شود و در شرایط خاص نامتعارف ایران نیز به‌طور تاریخی مزد به‌طور دیگری تعیین شده که باید بررسی تاریخی شود. این فعال کارگری با بیان اینکه ماسه دوره از تکوین حداقل مزد در کشور داشتیم، خاطر نشان کرد: در دهه ۱۳۲۰ با توجه به موضوع استعمار و اشغال ایران و نوابی اقتصاد صنعتی و طبقه کارگر ایرانی، مبارزاتی از سوی این طبقه کارگر نوپای کشور انجام شد که باعث آشنایی این بخش از جامعه ایران با حقوق کار شد. ثمره این مبارزات در کنار جنبش ملی شدن صنعت نفت باعث تصویب قانون کار اولیه مادی سال ۱۳۲۷ شد.

اکبری با بیان اینکه پس از کودتای ۲۸ مرداد یک واحد عملیاتی آمریکایی در وزارت کار ایران مستقر شدند که ۱۳ کارشناس آمریکایی در میان آنها بود، ابراز داشت: این واحد عملیاتی در سال ۱۳۲۷ قانون کار و روابط کار را دچار تغییراتی کرد

بدون مزد کافی خبری از بهره‌وری نیست

این کارشناس اشتغال و توسعه افزود: چیزی که در سطح اقتصاد خرد صادق است الزاماً در سطح کلان صادق نیست. خطای ترکیب در ذهن باعث می‌شود تصور کنیم ضرر کوتاه‌مدت یک بنگاه در کلیت اقتصاد هم اثر منفی دارد و لسی گاز: یان موقت یک بنگاه به سود کل فرآیند بنگاه‌ها در عمل می‌شود. نصیری اقدم با بررسی سهم حداقل دستمزد در افزایش قیمت‌ها یادآور شد: اگر مزد همین امروز ۴۰ درصد افزایش یابد، حتی یک درصد تورم نیز را افزایش حداقل دستمزد معرفی می‌کنیم در صورتی که تنها زور دولت به دستمزد می‌رسد و مزد مقصر تورم نیست.



نصیری اقدم: رویکرد قیپ در اقتصاد می‌گوید اتفاقاً افزایش مزد تا حدی با افزایش بهره‌وری و افزایش تمایل به کار، نرخ سود را افزایش خواهد شد

وی اضافه کرد: جان مینارد کینز می‌گفت که فعالان اقتصادی همواره دچار ناطلمیانی هستند و همواره بیش از تقاضای فیت ایجاد می‌شود لذا مادر همه صنایع مان ظرفیت خالی داریم و امکان افزایش بهره‌وری و افزایش تمایل به کار، نرخ سود را افزایش می‌دهد و این باعث افزایش اشتغال خواهد شد.

وی با استدلال ماریچ مژد تورم و تأثیر مزد بر میزان گرانی، بیان کرد: برخی علاوه بر این استدلال می‌گویند افزایش مزد کارگران باعث رقابت و مطالبات کارمندان دولت برای حقوق بیشتر ایجاد شود و این، باعث افزایش کسری بودجه دولت با افزایش حقوق کارکنانش می‌شود. اما هر دو استدلال غلط است.

سخنگوی اقتصادی دولت: مزد منطقه‌ای در سال ۱۴۰۳ اجرایی نخواهد شد

سخنگوی اقتصادی دولت گفت: به نظر می‌رسد با توجه به مذاکرات در شورای عالی کار مزد منطقه‌ای در سال ۱۴۰۳ در دستور کار نیست و اجرایی نخواهد شد. به گزارش ایلنا، احسان خاندوزی در یک نشست خبری خود درباره مزد منطقه‌ای گفت: اصل موضوع مزد منطقه‌ای یکی از ظرفیت‌های قانونی است که از دهه‌های قبل در ماده ۴۹ قانون کار وجود داشته و به نظر می‌رسد توجه به مذاکرات در شورای عالی کار در سال ۱۴۰۳ در دستور کار نیست و اجرایی نخواهد شد.

کارگران صدرا بین ۳ تا ۴ ماه حقوق معوقه دارند

کارگران پیمانکاری شرکت صنعتی در بایان ایران (صدرا) از آبان ماه و کارگران قرارداد مستقیم این شرکت از آذر ماه سال جاری حقوق خود را طلبکارند. یکی از کارگران این شرکت با بیان این مطلب به ایلنا گفت: در حال حاضر معوقات حقوقی نیروی کار پیمانکاری این واحد صنعتی در ماه‌های آبان، آذر، دی و بهمن به تعویق افتاده و کارگران قرارداد مستقیم این مجموعه پرداخت حقوقشان از آذر ماه به تاخیر افتاده و در عین حال از پرداخت عیدی و سنوات پایان سال کارگران هم خبری نیست. او با بیان اینکه کسی از مسئولان به کارگران پاسخگو نیست و ادامه بلا تکلیفی در وضعیت کارگران باعث شده شماری از کارگران خودخواسته محل کار خود را ترک کنند، اضافه کرد: اخیراً فعالیت یکی از شرکت‌های پیمانکاری فعال در مجموعه صدرا نیز متوقف شده است. وی با بیان اینکه جدا از معوقات مزدی، حق بیمه کارگران از دی ماه به تأمین اجتماعی پرداخت نشده، مدعی شد که کارفرما مدت‌ها پیش پرداخت هزینه بازنشستگی پیش از موعد کارگران مشمول قانون مشاغل سخت‌وزیان اور را بر عهده نمی‌گیرد و کارگرانی که به مرور بازنشسته می‌شوند، با مشکل روبه‌رو هستند. این کارگر با بیان اینکه با توجه به شرایط فعلی عیدی می‌دانیم شرکت صدرا بتواند به این زودی بدهی خود را به کارگران بپردازد، افزود: جدا از معوقات مزدی و بیمه‌ای، کارگران در آستانه سال نو منتظر دریافت سنوات و عیدی پاداش پایان سال هستند.

یک مقام مسئول در دادستانی سیستان و بلوچستان: شهرداری‌ها تا آغاز ماه رمضان باید مطالبات کارگران را بپردازند

سرپرست معاونت حقوق عامه دادستانی مرکز سیستان و بلوچستان گفت: شهرداری‌های استان تا ماه رمضان فرصت دارند مطالبات معوقه کارگران را بپردازند. به گزارش ایلنا، ابوالفضل احمدزاده در نشست هم‌اندیشی با بازرسان کار و کارشناسان روابط کار استان سیستان و بلوچستان اظهار کرد: دادستانی از ابتدای امسال در راستای حمایت از حقوق کارگران، مسائلی این قشر را در چمتکش رارصد می‌کند. وی افزود: بنا بر گزارش‌های دریافتی، بخشی از کارگران شهرداری‌ها به خصوص در شهرستان‌های زاهدان و ایرانشهر، مطالبات عقب‌افتاده دارند که به این شهرداری‌ها تا شروع ماه رمضان فرصت داده می‌شود تا نسبت به پرداخت تمامی معوقات کارگران خود اقدام کنند. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان نیز در این نشست گفت: با اقدامات انجام شده میانگین حقوق عقب‌افتاده کارگران این استان از ماه به ۲۵ تا ۳۰ ماه کاهش پیدا کرده است. خلیل احمدسلامی افزود: بیشترین میزان معوقات مربوط به شهرداری‌هاست که باید مورد توجه و پیگیری جدی و فوری این مجموعه قرار گیرد.

عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی امروز پرداخت می‌شود



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد: عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی، امروز (۹ اسفند) پرداخت می‌شود. به گزارش توسعه‌ای ایرانی، هاشم موسوی گفت: با تأمین منابع مورد نیاز، عیدی همه بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی که تعداد آنان بالغ بر ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر است، روز نهم اسفند به حساب آنان واریز خواهد شد. وی افزود: طبق تصمیم هیأت وزیران که قبلاً اعلام شده است، مبلغ عیدی سال جاری بازنشستگان ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است که به این مبلغ ۷۰۰ هزار تومان حث‌عالمه‌مندی و به‌زای هر فرزند تحت تکفل ۲۰۰ هزار تومان اضافه خواهد شد. موسوی گفت: برای پرداخت عیدی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی ۱۲ هزار میلیارد تومان اعتبار مورد نیاز بود که تأمین شده است و با تأمین این اعتبار، عیدی همه بازنشستگان روز نهم اسفند واریز خواهیم کرد.

گفت و گو

عضو کارگری شورای عالی کار:

دولت اهمتی برای تعیین مزد کارگران ندارد

نماینده کارگری شورای عالی کار می‌گوید: متأسفانه هنوز مذاکرات مزدی آغاز نشده و وزارت کار اهمتی برای تعیین دستمزد ندارد. این چالشی ست که البته در سال‌های اخیر در دولت‌های مختلف کم‌یا زیاد با آن روبه‌رو بوده‌ایم.

محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با ایلنا می‌افزاید: یک نگاه این است که مولفه‌های مزدی در اسفندماه محاسبه شود چرا که تورم در ماه‌های پایانی سال بیشتر خود را نشان می‌دهد و تصویر تقریباً شفافی از تورم سال آینده خواهیم داشت اما ایرادی که وارد است این است که هنوز جلسات کارشناسی سبد معیشت هم برگزار نشده و در

واقع محاسبات سبد معیشت کلید نخورده است. وی اضافه می‌کند: در سال‌های گذشته تا قبل از اول اسفند، سبد معیشت محاسبه و نرخ آن مصوب شده بود. معمولاً معیار محاسبه راده‌های تورمی دی‌ماه قرار می‌دادیم و با استناد به این داده‌ها در بهمن ماه کمیته هزینه‌های زندگی یک خانوار کارگری متوسط، را محاسبه می‌کردیم. متأسفانه امسال ما جلسات کارشناسی کمیته دستمزد برای محاسبه نرخ سبد معیشت نداشتیم و نشست‌های قبلی کمیته دستمزد به بحث در مورد مزد منطقه‌ای گذشت. تاجیک می‌افزاید: متأسفانه دستور کار نشست‌های مهم هم



شورای عالی کار هم در مورد آیین‌نامه‌های تشخیص و حل اختلاف وزارت کار بود. توقع داشتیم وزارت کار، دستور کار اول جلسه رابحث دستمزد قرار می‌داد اما کل جلسه دو ساعته شورای عالی کار به بحث در مورد آیین‌نامه‌های تشخیص گذشت و شوربختانه دستمزد کامل‌تر حاشیه قرار گرفت.

به گفته این فعال کارگری، با توجه به شواهد و قراین، عملاً هفته اول اسفند را از دست داده‌ایم و وارد هفته دوم اسفند می‌شویم بدون اینکه مذاکرات مزدی آغاز شود. او با تأکید بر اینکه بحث مزد در دولت به کلی مغفول مانده، ادامه می‌دهد: این شرایط، نگران‌کننده است و جامعه کارگری و بازنشستگان کشور را به شدت نگران کرده است.

تاجیک اضافه می‌کند: اگر تورم رسمی ۴۲ درصدی را که دولت در رسانه‌ها اعلام می‌کند، روی سبد معیشت ۱۴ میلیون تومانی اعمال کنیم، به رقم کف ۲۰ میلیون تومان می‌رسیم. این

احکام رتبه‌بندی معلمان جامانده در اسفند صادر می‌شود

اینکه ۷۰ درصد پاداش پایان خدمت بازنشستگان سال ۱۴۰۱ به حساب آنها واریز شده، گفت: اعتبار ۳۰ درصد باقیمانده نیز تأمین شده و قبل از واریز حقوق اسفند پرداخت می‌شود. وی درباره دلایل عدم صدور احکام رتبه‌بندی معلمان می‌افزاید

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با اشاره به اینکه در اسفندماه، سه ماه حق التدریس معلمان پرداخت خواهد شد، گفت: احکام جدید رتبه‌بندی ۲ هزار معلم جامانده در اسفند ماه صادر می‌شود. به گزارش اکوایران، علی فرهادی با بیان

رتبه‌داشتند، گفت: تعداد این معلمان بسیار اندک و شاید کمتر از یک هزار معلم است. حدود دو هزار نفر از معلمان با این وضعیت مواجه هستند و با حقوق اسفند احکام رتبه‌بندی آنها صادر می‌شود. وی درباره رتبه‌بندی نو معلمان تصریح کرد: اخیراً مرکز پژوهش‌های مجلس هم درباره رتبه‌بندی معلمان جدیداً استخدام مکاتبه‌ای را داشت و هم‌اکنون سامانه رتبه‌بندی برای نو معلمان فعال شده و آنها می‌توانند مدارک خود را بارگذاری کنند که مطابق قانون بررسی خواهد شد.